

# 城管局双拥工作计划 城管党员心得体会(大全7篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。我们该怎么拟定计划呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 城管局双拥工作计划篇一

城管是城市管理工作的重要力量，是维护城市正常秩序和市民安居乐业的重要保障。作为一名地方党员，我深知自己的责任和使命，更加清楚地认识到城管的重要性。对于城管工作，我不仅是一个外部观察者，更应该积极地参与进去，发挥作用。

### 第二段：城管的职责与挑战

城管是城市管理体系中的重要一环，负责维护城市管理秩序和市容环境，采取部分行政强制措施减少市民违法行为和环保管理问题。城管工作的职责十分繁重，同时也面临着种种挑战。城市人口密度大、市民素质参差不齐、施工不规范等问题都需要城管的及时处理。而在处理问题的过程中，城管还必须遵循相关的法律、规定，做到公正、明察，确保不受干扰。

### 第三段：党员在城管工作中的作用

党员要始终以人民为中心，从全局的角度思考城市管理问题，协助相关部门进行城市管理工作。作为党员，我们不仅要守纪律、遵守法律，还要密切关注市民的利益，经常开展志愿服务、宣传教育等活动，帮助市民了解城管工作的必要性和艰辛。可以组织开展城市文明行动、垃圾分类、环境保护等

公益活动，提高市民对城市管理工作的认识和意识，增强市民对城管工作的信任感和参与感。

#### 第四段：提高城管工作水平

城管工作的推进需要一个高效的工作机制，还需要一支作风过硬、训练有素、专业水平较高的队伍。作为党员，我们也要积极培养、提高自身的综合素质，不仅要掌握良好的管理和沟通技巧，还要注重专业技能的学习和提高。掌握更多的解决问题的技能，提高专业水平，从而在城管工作中更好地贡献力量。

#### 第五段：总结

在城管工作中，党员不仅要做到规范行为，还要时刻关注市民利益，以人民为本，积极参与城市管理工作。党员在城管工作中发挥的作用也是至关重要的，通过开展志愿服务、宣传教育、组织行动等方式，增强市民意识，提高城管工作水平，为城市管理作出更大的贡献。作为一名党员，我将继续发挥自己的作用，在城管工作中努力发挥先锋模范作用，为祖国和人民更好的生活贡献自己的力量。

## 城管局双拥工作计划篇二

在当今社会中，城管队伍一直是维护城市秩序和保障市民安全的重要力量。随着城市化进程的加快，城管队伍的职责和任务也在不断扩大和深化。作为一名党员的城管队员，应该具备更高的使命感和奉献精神，树立党员的良好形象，推进城市管理和服务工作更好地发展。本文就此话题进行深入探讨。

#### 第二段：担当职责，增强党员意识

作为一名党员，城管队员在执行任务时，除了遵守法律法规，

还要秉承党员的核心标准和素质，在工作中时刻为人民利益着想。要切实履行好自己的监管、服务和指导职责，促进城市管理和服务工作的可持续发展。通过开展志愿服务活动、加强与社区居民的互动，让市民感受到政府的温暖和服务。同时，积极参加党组织的活动和学习，不断加强自身素质和综合能力，走好集群化、规范化道路。

### 第三段：加强管理，树立良好形象

城管队员作为城市管理和服务的窗口，他们的言行举止也会影响市民对城市管理者和服务者的印象。因此，城管队员在执行任务和行为规范时，要注意文明执法，做到法律、道德、公共利益并重，严格规范行为和言语，做到诚实守信、公正执法，以优异的工作表现树立良好的形象和口碑。

### 第四段：创新服务，提升群众满意度

群众对城市管理和服务的满意度是对城管队员工作的最好评价，也是衡量城市管理和服务质量的重要指标。城管队员在工作中，应该根据市民需求和诉求，及时反馈、解决问题，积极开展应急服务，同时推广先进技术和方法，提高服务水平和效率，以实际行动为市民带来真正的实惠和好处。

### 第五段：总结

城市管理和服务工作地开展，离不开城管队员的无私奉献和勤勉工作。城管队员作为一名党员，承担着众多的使命和责任，要坚定理想信念，增强责任意识，创新服务方式，不断提高工作效率和质量，以实际行动为建设美好城市贡献自己的力量。

## 城管局双拥工作计划篇三

作为一名城管，我自豪地告诉大家：我是一名党员。在城市

管理工作中，我们常常面临着许多具有挑战性的情况。有时候我们会遇到顽固的违规行为，有时候我们会面对打击恶势力、维护公共安全的任务，但每次完成这样的任务，我都感到自己有了充实、有意义的生活。在这个过程中，我体验到了党员的责任感和使命感，下面就来谈谈我的成长和收获。

## 第二段：身为城管，怎样理解党员的责任和使命？

作为城管人员中的一员，我深刻理解什么是党员的责任和使命。在维护城市管理秩序的过程中，我经常与市民进行交流，听取其需求 and 不满。党员是为人民服务的，我们的任务就是要倾听市民声音，积极解决市民问题。同时，作为党员，我们在城市管理工作中要起到表率作用，带领身边的同事努力创造更好的城市环境。

## 第三段：党员身份如何帮助城管提高维权能力？

城管是为了维护城市秩序而存在的，所以我们很清楚我们需要做什么。但是有些时候，我们面临的问题非常复杂，需要数倍于我们现有工作能力的文化素质和社会结构知识，只有通过学习和提高自身素质更好地去处理问题。在这个过程中，我们所接受的党员意识形态和职业素养的灌输能够使我们处理问题的能力与思维模式发生积极的转化。

## 第四段：怎样通过工作积极实践展现党员的使命？

作为一名党员，我了解自己的工作能力和应尽的义务。我一直认为，城市管理工作是充满挑战和压力的，但同时也是一个充满激情和成就感的工作。在我的职业生涯中，我一直奉行“不断学习，创新思维”的工作态度和精神。我坚信在我的工作实践中，我可以为广大市民争取更多的福利和权利，实现我作为一名党员应尽的义务。

## 第五段：结尾

在城市管理工作中，我体会到党员的使命感和责任感，更加体现出作为一名党员的价值和重要性。在以后的工作中，我将继续提升自己的综合素养与个人能力，不断努力为建立更美好的城市做出更大的贡献。

## 城管局双拥工作计划篇四

制思维浓厚，经常实行以罚代管，以罚养管。二是工作中与执法对象间缺乏平等沟通和协商，执法手段粗暴。管理方式的落后和服务意识的淡薄，日渐难以适应社会经济发展对服务型政府的要求。

谁来管？编制有限招辅工。城管的工作面广事多，但是作为政府机构，它的编制有限，为

齐，部分工作人员的法律意识淡薄。

管理谁？弱势者易引同情。现实中城管和流动无证经营小商小贩之间的冲突占据了绝大部

执法时，经常利用公众对城管的固化印象阻挠执法，使城管的正常执法底气不足，腰杆不硬。

**【怎么看】**面对接连不断爆出的城管负面消息，我们既不能因噎废食，也不能视若无睹。

工作的改善，共同营造宜居和谐的城市。

**【怎么办】**一是科学规划，明确城管职能。建立规划科学、结构合理、权界清晰、责任明

该管的管好管住。

二是依法行政，建设法治型城管。依法行政是治国理政的基

本方式，也是政府行政的基本

法为民的理念，城管部门要以相关法律法规为行政准绳。加强对执法人员的法律教育和培训，提高依法办事的水平和能力，切实把知法、懂法、守法的要求落到实处。

三是改进管理，建设服务型城管。转变工作思路，更加注重提供优质的公共服务。练好“下

里，以情动人，以理服人。规范执法方式，建设文明型城管。坚持宣传教育与行政处罚相结合，先教后罚，以教为主，多一些疏导，少一些围追堵截，确保执法过程公开透明。既要坚持原则，维护法律法规的尊严，又要讲究执法策略，杜绝暴力执法。

四是接受监督，完善应急处置。城管部门要改善自身形象，提高行政公信力，必须更加自

解；如果工作中出现纰漏，也不能讳疾忌医，要严格追究相关工作人员的责任，做好事件的善后工作。

五是加强宣传，争取社会认同。当前，还有许多人对城管的工作还不熟悉，城管部门要主

绍等各种形式，贴近生活，贴近群众，争取公众对自身的认同。充分利用信息技术，通过微博、微信等新兴网络平台，加强与网民的互动，拉近城管与网民的距离。

冰冻三尺非一日之寒，城管部门要摆脱“塔西佗陷阱”，不能指望毕其功于一役，必须以

宜业的城市生活和工作环境。

(1) 材料反映的主要问题有：一是政府监督管理不到位；二

是职能部门权责不明晰；三是市场秩序不规范。

(2) 出现这种现象的原因是：政府部门职能不明，权责不清，多头管理，导致无人负责。政府工作人员没有树立“立党为公，执政为民”的执政理念和价值取向；玩忽职守，“把关”成了走过场。

公共安全管理意识薄弱，无视人民群众的食品安全。

领导干部问责制度不完善，监督和制约乏力，抓落实不够。

(3) 措施：

“民以食为天，食以安为先。”食品安全是最大的民生之一。十八大报告指出：要保障和

改善民生。面对“瘦肉精”问题，我认为要采取以下措施去解决：

树立正确的政绩观、事业观和工作观。加强各级领导和执法人员教育，树立以人为本、重

在服务的观念。

加快政府职能转变。理顺体制机制，完善制度规范，建设服务政府、责任政府和法治政府。

强化事中事后监管。形成从生猪饲养和屠宰等各个环节的全链条执法。完善干部政绩考核体系，把人民群众的食品安全和民生作为考核领导干部的重要依据。增强群众的食品安全意识，畅通维权渠道。建立健全举报制度，让“瘦肉精”无处藏身。

## 城管局双拥工作计划篇五

根据我镇实际情况，我觉得以下措施可行：

- 1、建立城管联动机制。加强与规划、建设、国土、房产、工商、公安等相关部门的协调与配合，建立互动机制，畅通信息通道，开展联合办公、集中整治活动。
- 2、实行片区管理责任制。以城区主、次干道为基点，划分责任片区，实行片区管理，做到“定岗、定位、定人、定责”，将城市管理的职能分解到各辖区、各个组，落实到每一名队员身的上。加强巡查系统管理，确保巡查质量和巡查效率。
- 3、推行城管责任承包制。全面落实“门前三包”责任制，各个城管工作站与驻区单位、店主（业主）签订“门前三包”责任书，明确在责任范围内“包卫生、包绿化、包秩序”的责任，把城市管理的重任分解到具体责任单位和责任人。
- 4、扩大市容协管员队伍。通过走进企业、走进社区，加强与企业和社区的联系与沟通，并把其保安人员、物管人员聘用为市容协管员，组织开展培训，自觉担负起部门的“门前三包”管理的责任。
- 5、着力解决农民自产自销的问题。一是在农贸市场内开辟农民自产自销点，并给予政策上特殊照顾（免税、免费）；二是设置限时鲜菜早市、时令水果等特色市场；三是进入社区和物业小区经营，并纳入社区和物业小区的管理。
- 6、妥善解决困难家庭的实际问题。开辟阳光早餐工程，设置夜市点，并利用移动公厕、报亭、爱心亭等，解决部分家庭困难人员就业。
- 8、建立完善接访机制。设领导接访制度，积极做好群众的来信来访工作，努力把矛盾化解在执法一线。胡锦涛总书记在

党的十七大报告中指出科学发展观的核心是“以人为本”，对于城市管理工作来讲，就是要坚持“以人为本、执法为民”的思想和理念，既要严格依法行政，又要体现人性化管理和人性化执法的效果，实现城管执法效果与社会效果的高度统一。

### （一）努力营造以人为本、文明执法的社会氛围

首先，要发挥新闻媒体优势，加大宣传力度，提高市民的基本素质和法律意识。文明执法必须提升市民素质和对城管工作重要性的认识，使市民在获取环境享受的同时，普遍认同并愿意承担城市管理、保护环境的义务。宣传教育部门、新闻媒体等要加大城管宣传力度，舆论监督要实事求是，客观公正，从而使市民了解城管、理解城管、支持城管。只有在城管执法被市民普遍认同为是保护城市环境的行为，在外部环境优化、执法环境成熟的情况下，文明执法才能顺利进行。

其次，政府要转变观念加大投入，相关职能部门要协力配合。城管执法队伍对市容市貌建设作出了突出贡献，但其目前的社会地位并未与其突出贡献成正比。执法中遇到的矛盾冲突日趋激烈。每次执法人员们都要顶着巨大的社会压力和心理压力，忍辱负重，即便如此，队员被辱骂、殴打的现象还是屡屡发生，人身安全得不到保障，因此，政府要加大对城管的投入力度，提高城管队伍的社会地位和经济待遇，改善城管装备，完善城管执法中的强制性措施。同时，公安、工商等相关职能部门要达成共识，认真履行职责，协同搞好城市管理工作。只有这样才能提高城管执法效率，确保文明执法。

### （二）加强行风政风建设，树立城管队伍良好形象

1、坚持深化教育，大力培育城管文化。由于受编制、体制、机制等问题的影响，城管执法的合力和解决问题的力度方面受到制约；城管执法对象多为社会弱势群体，由于工作的特殊性，社会对城管工作存在很多误解和偏见，缺乏良好的执

法环境。对此必须深化对城管队伍的教育引导，增强从事城管执法事业的神圣感、使命感和自豪感；发扬城管执法队伍“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能奉献、特别能战斗”的城管人精神，用城管人精神激励城管执法队伍全力保障全市经济社会发展秩序；通过大力培育城管文化，用城管文化增强城管执法队伍的向心力和凝聚力。

2、加强制度建设，严格规范执法行为。采用科学的管理手段和管理方法实施对队伍的严格管理，确保队伍建设保持健康有序的强劲发展势头。抓好规章制度建设，规范执法行为。要加强对执法责任制的组织领导，健全工作机构，明确工作分工和目标任务。

3、树立弘扬典型，营造城管良好氛围。典型就是榜样，就是方向，就是力量。我区城管执法人员每天战斗在城市管理执法第一线，推进“以人为本、执法为民”的理念，实行便民为民服务，为改变城市市容、市貌和环境秩序做出了贡献，涌现出了一批政治过硬、业务娴熟、作风优良、执法公正、管理高效、文明规范、开拓创新的优秀单位和爱岗敬业、文明执法、诚信服务、勤政廉政的优秀城管执法人员。我们要挖掘、树立各方面各层次的先进典型，用媒体、网络等手段大力宣扬这些先进典型的动人事迹，展示城管执法队伍新形象、新面貌，在城管执法系统营造学习先进、崇尚先进、赶超先进的良好氛围，为城管执法事业建功立业，促进城管执法事业长足发展。

### （三）注重内强素质，提高城管队伍整体水平

1、注重固强补弱，打牢基础素质。城管执法人员要按照“缺什么补什么、什么弱强什么”的基本思路，下功夫把城市管理最需要、自身素质最弱的能力素质补上去。要适应新形势下城市管理工作的需要，必须抓紧补充必备的基本知识和常用技能，切实把基础素质打牢。

2、着眼岗位需求，增强必备素质。城管执法工作不同层次有不同的要求，不同岗位有不同的标准，每名城管执法人员必须要具备与本职岗位要求相适应的素质。一是要着眼岗位需要不断增强素质，要盯着职责“补课”和“充电”，领导干部应着重提高组织指挥能力和协调控制能力，执法人员应着重提高依法行政和办案能力；二是要加强协调沟通，促进素质提升。

3、创新学习方式，提升整体素质。一是要围绕重点学。要结合工作性质和岗位特点，突出重点、把握难点。要系统地学习城管业务知识，特别是相关行政法规，熟练掌握本职工作的内容、程序和方法，不断提高业务水平。二是要针对课题学。要按照城管工作为建设城市优美环境服务的要求，注意研究政府的中心工作，研究城市改革的大政方针，找准城管工作的努力方向；要“创建学习型城管，争做知识型队员”。三是要结合实际学。要把本职岗位作为提高素质的主要平台，注重在实际工作中强化素质。

## 城管局双拥工作计划篇六

城管是城市管理者的简称，他们是城市管理的第一线人员，负责城市环境、交通、市容、市貌等方面的管理工作。在党的领导下，城管不仅是城市管理的推进者，更是党的形象代言人。作为一名城管队员，受到党章精神的熏陶和感召，我深切体会到党章的重要性和深远意义。以下是我对党章的一些心得体会。

第一段，介绍党章的背景和基本精神。建国以来，中国共产党一直是全国人民的先锋队。党章是全党共同遵循的总章程，是全党行动的指导方针，是保持党的团结统一、巩固党的组织纪律的根本制度。党章的精神是以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想为指导，坚持全心全意为人民服务，以人民利益为最高原则，强调党在社会主义现代化建设中的领导作用。作为一名城管队员，我时刻铭

记着党的领导地位和服务人民的宗旨，以此为基础做好每一项工作。

第二段，阐述党章对党员的要求。党章是中国共产党的根本大法。党员必须认真学习党章，加强自身修养和党性锻炼，朴素廉洁，自觉遵守组织纪律和国家法律法规，严格自律和规范行为，全心全意为人民服务，为党和人民的事业奋斗终身。在城市管理工作中，我们时刻以党章的要求为准绳，自觉地按照组织纪律和 workflow 开展工作，严格自律和规范行为，以优异成绩推动城市管理事业的发展。

第三段，谈论党章对党组织的要求。党章对党组织有明确的要求，必须建立健全党组织制度，推行集体领导、民主集中制和个人分工负责制。加强组织建设，提高党的凝聚力和战斗力，积极领导群众开展各种工作，建设团结一致、战斗力强、纪律严明的党组织。在城市管理的工作中，我们要合理分工、密切配合，提高工作效率和团队凝聚力，做到科学规划、协调运作，让党的组织纪律得到充分发扬。

第四段，探讨党章对干部队伍建设的要求。中国共产党重视干部队伍建设，党章对干部队伍编制、选拔、培养、管理和监督工作提出了具体要求。必须认真履行干部的职责，维护人民的根本利益，增强战斗力，严格规范自己的行为和言辞。作为城管队员，我们深刻理解党的干部队伍建设的意义，不断完善自己的知识和技能，提高工作的主动性和创造性，默默坚守岗位，为城市管理事业的发展贡献自己的一份力量。

第五段，总结党章对城市管理事业的意义。党章为城市管理事业的持续发展提供了有力的保障和指导，弘扬了中国共产党的革命精神，展现了党组织、党员、干部队伍的优良风貌。在城市管理工作中，我们始终践行党章精神，时刻保持对党的忠诚，不断提高综合素质和工作能力，以一份初心为宗旨，有力促进了城市管理的不断提升和进步。我们祈愿，在中国共产党的领导下，城市管理能够越来越好，生活在城市中的

人民群众更加幸福和安定。

## 城管局双拥工作计划篇七

城市管理宣传标语

1. 你我添一份自觉 城市多一份清洁 2. 鲜花还得绿叶扶 城市更需市民护

8. 美化中江 从你我开始 从身边开始 9. 讲究公共卫生 从一纸一屑开始

10. 劝君多走几步路 莫把绿地当马路 11. 绕行三五步 留得芳草绿

12. 爱护城市环境 共建美好家园

22. 革除生活陋习改善人居环境 优化生存空间 23. 共同美化中江 你我手心相连

24. 万众一心建设中江 全民参与管好城市

34. 环境优美靠你靠我靠他 城市管理为你为我为他 35. 做文明市民 树城市形象

36. 市民素养高一分 城市形象美十分

40. 城市管理人人有责 管好城市人人受益 41. 环境卫生 从我做起

42. 爱护市容 只在举手之间

43. 城市缺少管理 中江将会怎样 44. 树服务形象 展城管风采

48. 提升城市管理水平服务经济社会发展

49. 一点一滴树立城管形象 一举一动展示中江风采 50. 城管全方位 服务零距离

51. 打造公众城管 构建和谐中江

57. 市民与市景齐美 城管与城市共荣 58. 依法执法护法 城管坚定步伐

63. 综合整治城区环境 共同建设美好家园 64. 关爱城市家园 共创美好生活

城市管理宣传口号

12、手牵手参与城市管理，心连心服务泰安人民

层站所情况汇报

2011年，武昌区城管执法局以继续保持“全市十佳群众满意基层站所”为支撑，继续振奋精神，时刻保持高度的荣誉感和责任感。今年，我中队以全市城市管理行政工作科学发展为统领，按照“改善环境年”的总体要求，围绕全市城市管理工作目标，以开展“执法能力提升年”为活动主线，坚持依法行政，文明执法，创新执法模式，深化法制宣传，强化队伍建设，加强执法监督，提高执法效能，努力打造亲民、务实、高效城管执法队伍，保障城管执法工作不断取得新的成效，为取得“城管革命”的胜利作出贡献。

一、加强理论武装，努力在队伍建设上有新的提高 2011年是开展“创先争优”活动的承上启下之年，也是开展“城管革命”的元年，为顺利完成纪念辛亥革命100周年、建党90周年的保障任务，加快“和谐城管”的建设，我中队坚持以作风建设为核心，切实加强执法队员、协管员的思想、纪律、作风建设，树立城管人良好的形象。

义中国化的最新理论成果武装党员队员头脑。注重加强对队员、协管员学习讨论情况的督促、指导，营造互相学习、相互促进的浓厚氛围，结合上级党委开展的创先争优公开承诺活动，多种途径并举强化队伍学习意识和执法能力，切实全心全意广大群众服务。

（二）深化理论学习内容。按照“干什么，练什么，缺什么，补什么”的原则，坚持“每周一学、每月一题、每季一讲”的岗位学习制度。坚持“五个基本”、“七个体系”要求，以创建“五好”（领导班子好、党员队伍好、工作作风好、工作机制好、工作业绩好）基层党组织为目标，进一步健全基层党组织建设工作责任制，规范党支部基础建设标准，严格党员队员管理教育管理，提高基层党建工作水平，实现基层党组织工作规范化、科学化、制度化。围绕中国共产党建党90周年，贴近基层实际，找准、找好创先争优的切入点和着力点，设计学习主题，将执法队员、协管员教育渗透到工作的方方面面，在重点项目推进中、在难点工作调度中、在工作问题的查处中，知道执法队员、协管员开启思路，查找原因，提出方案，及时总结成功工作经验，交流心得体会。定期举行办案模拟训练，深化执法队员、协管员对服务和执法理解，用思想指导工作，用行动做出成果。

（三）强化政风、行风教育。围绕新时期、新任务和新特点，全面深化科学发展观的学习实践活动，重点抓好科学发展观、构建和谐社会、建设社会主义核心价值体系等基本理论和学习教育。针对执法人员思想状况和执法工作容易出现的问题，重点开展行政道德和职业操守教育，采取学习先进、专题演讲、交流经验的形式开展学习。中队开展“多读书、读好书、读懂书”活动，要求执法队员每半年不少于10万字的健康书籍，全年书写读书笔记和心得体会不少于5000字，并定期抽查。推行全体执法队员和协管员签订廉政承诺书。

二、建立健全工作长效机制，在执法效能上取得新的突破

中队根据自身的实际情况，在征求群众意见和建议的基础上，针对群众反映突出的问题，通过梳理、讨论、研究，不断完善机制体制，加强监督，切实提高执法效能，努力打造群众满意的服务型执法队伍。

（一）改变执法方式。一是推行“徒步执法”制。由以往的“跟车执法”转变为“徒步巡查”，实行人性化、科学化执法，精细化、标准化管理，进一步增进执法队伍的亲民意识，将徒步巡查和宣传教育有机地结合起来，更好地了解执法过程中存在的问题，与辖区群众、企业形成良性互动。同时在徒步巡查过程中遇到的一些矛盾得到及时化解，避免了一些纠纷的发生，增强了执法效果，营造了和谐的执法氛围。二是完善群众监督制。在合适的地点设立队务公示栏、城管信息栏、警示曝光台，把全体队员的照片、职务等向群众公示，接受群众监督。通过建立这种公众监督和公开警示机制，是队员自觉遵守各项规章制度，杜绝违法违纪案件发生。三是强化管理、考评制度。出台相应的管理和业绩考核的细则，定期开展互评，由领导点评党员，党员互评，群众点评党员等形式，接受内在的外在的监督，为工作的开展施加压力，增加动力。

（二）便利沟通措施，创新沟通方法。为营造中队良好的工作氛围，增进队员与队员，队员与群众的感情，拉近彼此间的距离，中队推行：一是领导直接受理群众投诉。通过公布领导电话和邮箱的形式，直接受理群众的投诉或意见，并及时负责落实，快速公布处理结果。二是定期加强内部队员沟通。通过座谈会或日常谈心的形式，交流工作经验，提出意见和建议，及时化解矛盾，消除隔阂，形成团结协作的工作团队。三是主动上门服务。每月定期针对辖区企业、社区、经营门店，上门听取建议，宣传相关法律法规，现场办公，对群众关心的实际困难，及时解决。

三、理论结合实践，取得成果突出。

（一）继续在中南路开展“便民服务党员示范岗”。结合我中

队的工作实际长期推出6项便民服务，每天服务30余人次。全年共服务市民11000余人次。

（二）组织党员开展义务劳动，同时与中队所驻小刘家湾社区开展结对共建工作。我中队党员、队员定期对小刘家湾社区开展义务劳动，并定期组织专人上社区、商场、店铺听取意见，结合人民群众的实际需求开展工作，更好更快地服务人民。