

2023年劳务人员用工合同(实用5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

劳务人员用工合同篇一

甲方：

乙方：姓名性别

用工单位：

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为二年以上(含二年)固定期限劳动合同，于年月日起至年月日止，其中试用期自年月日至年月日。

第二条甲方派遣乙方到用工单位期限为年月日至年月日。

第三条甲方派遣乙方到用工单位从事岗位(工种)工作，工作区域或地点为。

第四条甲方与用工单位的劳务派遣协议到期或提前解除时，本合同尚未到期的，甲方应及时安排乙方到其他用工单位工作，并协商变更劳动合同。

第五条乙方必须遵守甲方和用工单位依法制定的规章制度。乙方严格按照用工单位安排的工作内容及要求，认真履行岗

位职责，按时完成任务。

第六条乙方每天工作时间不超过八小时，平均每周工作不超过四十小时。对于符合国家规定的岗位(工种)，需要实行综合计算工时和不定时工作制的，经甲方同意，由用工单位与乙方协商一致并报人力资源和社会保障行政部门批准后执行。

第七条甲方应保证用工单位确定、调整的劳动定额标准派遣人员与用工单位同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经用工单位与工会或乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，按国家有关规定执行。

第八条甲方应依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日、婚丧、计划生育等休假权利。甲方根据用工单位生产、工作的具体情况，并考虑乙方意愿，安排乙方带薪年休假。

第九条乙方的劳动报酬为元/月或按。乙方在同一用工单位连续工作，甲方应督促用工单位实行正常的工资增长机制。

第十条乙方试用期的工资不低于用工单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并且不低于当地最低工资标准。乙方试用期期间的工资为元/月。

第十一条合同期限内，甲方未能安排乙方工作，甲方应按照我市最低工资标准，向乙方按月支付报酬。

第十二条乙方患病或者非因公负伤、婚假、年休假等特殊情况下的工资支付，按相关法律、法规执行。

第十三条甲方每月日前以货币或银行转帐形式足额支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

第十四条甲方应督促用工单位向乙方依法支付加班费、绩效工资，提供与工作岗位相关的福利待遇。

第十五条甲乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险的法律、法规和政策规定参加养老、医疗、失业、工伤和生育等社会保险，依法缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第十六条乙方在劳动合同期限内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十七条甲方为乙方提供以下福利待遇和补充保险：

第十八条甲方应督促用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十九条甲方应督促用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第二十条甲方应要求用工单位建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第二十一条用工单位违章指挥、强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用工单位提出批评、检举和控告。

第二十二条甲乙双方按照本劳动合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十三条经甲乙双方协商一致，可以变更本劳动合同约定

的内容，并以书面形式确定。

第二十四条甲乙双方解除、终止本劳动合同，应当按照《劳动合同法》第六十五条的规定执行。

第二十五条甲乙双方解除、终止本劳动合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

第二十六条乙方有《劳动合同法》第四十二条规定情形之一的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条规定与乙方解除劳动合同。除《劳动合同法》第三十九条规定的情形外，乙方在医疗期、孕期、产期和哺乳期内，本合同期满时，甲方不得终止，应延续至相应的情形消失时止。

第二十七条甲方违法解除或者违法终止本劳动合同，乙方要求继续履行本劳动合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本劳动合同或者本劳动合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第二十八条乙方违法解除劳动合同

第二十九条甲方在解除或者终止本合同时，向乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。的保密义务或者竞业限制给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十条乙方按照双方约定，办理工作交接。甲方向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第三十一条双方协商一致，可以约定以下条款：

第三十二条甲乙双方因履行本劳动合同发生争议，可以协商解决；协商不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十三条本合同未尽事宜或与今后国家、河北省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十四条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

劳务人员用工合同篇二

法定代表人：_____

单位地址：_____

邮政编码：_____

组织机构代码：_____

乙方(劳务者)姓名：_____

性别：_____

身份证号码：_____

家庭住址：_____

邮政编码：_____

甲乙双方经友好协商，根据《_民法总则》、《_合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同期限为固定期限，自_____年_____月_____日起至_____

年____月____日止。

合同期满，合同终止。如甲方经营正常，双方都能认真履行劳务合同，经甲乙双方协商同意，可以办理劳务合同续订手续。

1、乙方同意按甲方工作需要，安排在_____岗位工作。工作地点：_____。

2、甲方因经营变化需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作岗位或工作任务。

1、乙方在甲方工作期间，因其工作岗位性质不同，公休日未能安排休息的，另行编排实行轮休制，每月保证4天公休（本人同意加班的除外）。

2、根据国家规定执行相应的工作制——8小时工作制（不包括膳食时间）。

1、甲方按本单位岗位工资、绩效工资标准，用货币形式于每月____日支付给乙方上月工资报酬。

2、甲乙双方约定，甲方为乙方购买_____意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。

1、签订劳务合同协议后，发现乙方不符合录用条件的，甲方可依法立即解除双方劳务合同关系（员工工资按实际工作日计酬：实际薪酬/月出勤天数=实际工作日薪酬，每月4天有薪假期。）

2、劳务协议期内，乙方要求辞职，须提30日以书面形式通知甲方。

3、乙方在甲方工作期间，甲方提供两套工作服给予乙方，如乙方在甲方工作未满六个月因离职（辞职、辞退、除名等），甲方按购买工作服单价从乙方工资中予以扣除。工作满六个月以上离职者（辞职、辞退、除名等），甲方按一定的工作服折旧扣除费用。

乙方必须遵守国家法律、法规及地方法规、规章、政策，遵守甲方依法制定的规章制度，认真履行岗位职责。

1、经甲乙双方协商一致，劳务合同可以变更或解除。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳务合同：

（1）未按照劳务合同的约定提供劳务保护或者劳务条件的。

（2）未及时足额支付劳务报酬的。

（3）以欺诈、胁迫的手段或者趁人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳务合同的。

应当保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。在双方解除或者终止劳务合同后，乙方不得到与甲方经营同类行业、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类行业。竞业限制的范围为洗浴行业，期限为离职1年内；地域为_____地区。

劳务合同依法订立后，即具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳务争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

本合同一式_____份，各份都具有同等的法律效力

甲方（单位）盖章：_____乙方（劳务者）签字：_____

法人代表签字：_____法人代表签字：_____

_____年_____月_____日_____年_____月_____日

劳务人员用工合同篇三

甲方(单位)名称：

法定代表人：

单位地址：

邮政编码：

组织机构代码：

乙方(劳务者)姓名：

性别：

身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

根据《_劳动合同法》及有关法律、法规和政策规定，甲方因经营需要与乙方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意签订(续订)如下条款，用书面劳务合同形式确定劳务关系，明确双方的权利和义务，双方共同遵照执行。

一、劳务合同期限

本合同期限为固定期限，自_____年_____月_____日起至_____

年____月____日止，为期____年，其中试用期____个月。

合同期满，合同终止。如甲方经营正常，双方都能认真履行劳务合同，经甲乙双方协商同意，可以办理劳务合同续订手续。

二、工作内容与工作地点

1、乙方同意按甲方工作需要，安排在____岗位工作。

工作地点：_____。

甲方因经营变化需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作岗位或工作任务。

2、乙方在甲方工作期间，经双方协商一致，可以签订《岗位(职责)责任书》和《员工管理制度》、《员工管理手册》作为《劳务合同书》的附件。

三、工作时间和休息休假

1、乙方在甲方工作期间，因其工作岗位性质不同，公休日未能安排休息的，另行编排实行轮休制，每月保证4天公休(本人同意加班的除外)。

2、根据国家规定执行相应的工作制——8小时工作制(不包括膳食时间)。

3、除《劳动法》规定不受限制的情形外，甲方因经营需要，经与乙方协商，可安排乙方加班加点，并按规定标准给予补休。

四、劳务报酬

1、甲方按本单位岗位工资、绩效工资标准，用货币形式于每

月_____日支付给乙方上月工资报酬。

2、乙方在甲方工作期间的基本薪酬为_____元/月。甲方依法为乙方办理社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应当由乙方缴纳的部分，由甲方从工资报酬中代扣代缴。

五、用工约定

1、签订劳务合同协议后，在试用期内经发现乙方不符合录用条件的，甲方可依法立即解除双方劳务合同关系(员工工资按实际工作日计酬：实际薪酬/月出勤天数=实际工作日薪酬，每月4天有薪假期。)

2、劳务协议期内，乙方要求辞职，须提30日以书面形式通知甲方，试用期内提出辞职，须提前3日以书面形式通知甲方，以最高领导审批时间为准。

3、乙方在甲方工作期间，甲方提供两套工作服给予乙方，如乙方在甲方工作未满六个月因离职(辞职、辞退、除名等)，甲方按购买工作服单价从乙方工资中予以扣除。工作满六个月以上离职者(辞职、辞退、除名等)，甲方按一定的工作服折旧扣除费用。

六、劳务纪律

乙方必须遵守国家法律、法规及地方法规、规章、政策，遵守甲方依法制定的规章管理制度，认真履行岗位职责。

七、劳务合同的变更、解除和终止

劳务人员用工合同篇四

乙方：_____

依据_劳动法及国家、省、市、有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方经平等协商一致，同意签订本劳动合同。

1、有固定期限：合同自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：合同_____年_____月_____日起覆行。

1甲方安排乙方从事_____工作，乙方愿意服从甲方安排，并认真执行和完成生产任务。

每天_____小时，无固定休息日。

1、乙方在试用期内工资，经双方商定为每月_____元。

2、甲方应执行国家有关工资支付的规定。乙方试用期满后，甲方根据乙方完成（工作）任务情况，与乙方约定每月工资_____元（已含提成费）。包吃住。甲方于次月_____日发放工资。

3、需扣乙方第一个月工资中的1000元作为工作押金，期满后退还乙方。

1、经甲、乙双方协商致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反劳动纪律或本单位制订的规章制度；

（3）严重失职，营私舞弊，对本单位造成重大损害的；

（4）被依法追究刑事责任的；

(5) 乙方不能从事由甲方安排工作的；

3、乙方解除合同，应当提前30天以书面形式通知甲方。

4、有下列情况之一的，乙方可以书面形式随时通知甲方解除本合同：

(1) 在试用期内：

(2) 甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方安全，健康；

(3) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

(4) 甲方违反国家法律，行政法规侵害乙方合法权益的。

5本合同期满或者双方约定的劳动合同终止条件出现，本合同即行终止。

1、甲方违约，应承担的责任：甲方违约解除本合同，应依法赔偿乙方未履行完的合同期限内的经济损失(半个月工资)，
(注：经营不善，本店转让，不支付经济损失。)

2、乙方违约，应承担的责任：对本店造成经济损失的或乙方违反保守商业机密的约定，应按国家法律，法规或双方约定，依法承担经济赔偿责任；对用本店造成经济损失的或造成其它严重后果的，还应承担其它相应的法律责任。

甲方（签字）：_____乙方（签字）：_____

劳务人员用工合同篇五

乙方：_____

根据《_劳动法》及其他法律法规的规定，甲乙双方本着平等、

自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

乙方应聘甲方时提供的工作简历和填写的《应聘人员登记表》，以及向甲方出具的各类手续、证明和证书，均必须真实有效，并注册于甲方单位，甲方据此作为录用乙方的先决条件，如乙方有任何欺诈或被证明提供信息和资料不真实，甲方可随时解除合同，且乙方需赔偿甲方招聘和工作延误等经济损失。

合同期限自_____年___月___日起至_____年___月___日止，共_____个月。

乙方工作岗位为_____，岗位工作职责详见工作职责说明书。（甲方视乙方工作情况，可自行调整工作岗位。）

甲方实行国家规定的以下第_____种工时制度。

- 1、标准工时制，即乙方每天工作8小时，每周工作40小时。
- 2、不定时工作制。
- 3、综合计算工时工作制。

甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排。

乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

甲方支付给乙方的工资不低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

甲方每月_____日为发薪日。

甲方有权根据其经营状况、乙方工作内容、岗位级别变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照医院有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和医院有关规定执行。

甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

甲方建立健全医疗流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

甲方根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训，并严格遵守甲方医疗流程、安全操作规程、工作规范、安全管理制度。

甲方根据国家现行的有关法律、法规、规章和政策依法制定各项规章制度。

甲方依法制定的各项规章制度作为本合同组成部分与本合同具有同等效力，甲乙双方签订本合同，视为乙方理解和接受甲方各项规章制度。

乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导和管理，完成劳动任务，提高职业技能。

乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方可依据法规和规章制度规定，给予相应的纪律处分、经济处罚等，直至解除本合同。

甲、乙双方经协商一致，可以书面形式变更本合同的内容或者解除本合同。

乙方提前30日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- (一) 未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二) 未及时足额支付劳动报酬的；
- (三) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- (五) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

乙方有下列情形之一的，甲方可以当即解除本合同：

- (一) 被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反甲方劳动纪律及规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- (四) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (五) 乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事

由甲方另行安排的工作的；

(六)同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响的；

(八)被依法追究刑事责任的；

有下列情形之一的，甲方提前三十日向乙方说明情况，听取乙方的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(一)依照企业破产法规定进行重整的；

(二)生产经营发生严重困难的；

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

(一)本合同期满的；

(二)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(三)甲方被依法宣告破产的；

(四)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(五)法律、行政法规规定的其他情形。

甲方应当在解除或者终止劳动合同时为乙方办理劳动关系终止手续，乙方应在离职前办理工作交接手续。甲方依法需向乙方支付经济补偿的，按本合同约定工资支付时间或者在工作交接办结时支付乙方。

甲方违反本合同约定的条件解除、终止本合同或由于甲方原因订立的无效合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原因订立的无效合同，给甲方造成经济损失的，应按损失程度承担赔偿责任。

甲、乙双方因合同而发生争议可以向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

本合同一式贰份，甲乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日