

# 2023年奶茶店长简历(优秀8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 奶茶店长简历篇一

两年以上工作经验 | 女 | 28岁(1988年12月24日)

居住地：沈阳

电话：131\*\*\*\*\* (手机)

e-mail□

最近工作 [1年2个月]

公司□xx有限公司

行业：服装/纺织/皮革

职位：店长管理员

最高学历

学历：本科

专业：服装设计与工程

学校：沈阳师范大学

## 自我评价

服装设计毕业，性格随和、稳重、细心、有较强的责任心和团队协作能力，做事积极主动。能快速掌握时尚流行元素，对色彩及构图等元素触觉敏感；有较强的洞察力、创造力、逻辑思维能力，崇尚设计、有独到的设计观点。

## 求职意向

到岗时间：随时到岗

工作性质：全职

希望行业：服装/纺织/皮革

目标地点：沈阳

期望月薪：面议/月

目标职能：店长管理员

## 工作经验

2014/3—2021/5□xx有限公司[1年2个月]

所属行业：服装/纺织/皮革

开发部店长管理员

1. 负责区域经销商以及百货系统相关负责人的维护管理，维持良好的合作关系；
2. 制定所管辖专卖店和商场专柜的销售目标及营销计划，并组织实施；

3. 负责有效沟通、协调门店内外关系，保证门店健康经营。

2012/5—2014/1□xx有限公司[1年8个月]

所属行业：服装/纺织/皮革

开发部店长管理员

1. 策划、组织实施相关促销或宣传活动，提升品牌和销售额。

2. 负责对直营店店长、店员的管理，指导、巡视、监督、检查所属直营店的经营行为，并组织召开相关工作会议，总结分析经营情况，及时调整，完成经营目标。

教育经历

2007/9—2011/6沈阳师范大学服装设计与工程本科

证书

2009/6大学英语四级

语言能力

英语(良好)听说(良好)，读写(良好)

店长求职简历模板相关

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 奶茶店长简历篇二

求职位： 餐饮部经理店长

目前职位： 餐饮/酒店管理

学历： 大专

工作经验： 20以上

现居住地： 上海浦东六里

联系电话：

电子邮箱：

自我评价

理论知识和实践经验丰富，有一定的销售实战策化能力，有很强的组织协调能力，善于做深入细致的思想工作，珍惜人才，思维敏捷，口头和书面表达能力很好，擅长将原则性和灵活性有机结合(在增加企业效益方面)，具备有效统筹控制全盘工作的综合实力，善于发现问题并及时制定有效方案解决问题，善于稳定和扩大不同层次的客户群(尤其是因公消费、高档商务消费和团队消费)，在充分调动并保护员工积极性的同时能有效极力地维护酒楼的根本利益，办事周密而果断，在阶段性工作方面有很强的计划性和关于目标指标落实的追踪反馈监督习性，有很强的耐压力和承受力，做人正直公道，没有私心，职业操守很强，个人形象和气质良好等。

## 工作经验

### 北京京沪满堂餐饮管理有限公司

工作职责：1· 筹划了北京上海文化主题餐厅，装修风格核定，上海文化的布置与简介，特性服务的培训，特性服饰的制作等，开发了老上海经典菜品。

2· 建立vip档案——远程客户信息分析处理，了解客户需求，同客户有良好的人际关系，私房个性接待的实施技巧。

3· 服务三位理念的实施，中式服务的延伸及实操。客户喜好菜单的制作，全面管理，运营。特色家宴客户的信息审核制作。

### 上海陆鑫管理有限公司

工作职责：1· 设施的筹划，项目投资建议及管理体制的完善。

2· 农家院大食堂的创意，部门领导，培养，协调，组织；

3· 经营战略决策的实施。销售活动方案指定，分解落实销售部门各月、各季任务指标。

4· 深入市场，广泛联系客源。检查各销售指标完成结果，保证部门销售任务的顺利完成。

5· 与重要客户洽谈业务，签订合同。接待与访问重要客户。掌握客户优惠价格标准与幅度。

### 杭州鼎泰餐饮管理有限公司

工作职责：1· 筹建休闲主题餐厅，装修风格的核定。

2· 饮品、餐品的定位。服务的培训，服饰的制作等。

3·后期全面管理：成本控制流程再造，营销策划，成本指标、利润指标、期销售指标的完成。

## 永和國際連鎖

工作職責：1·負責永和中餐店前期定位。

2·籌劃及店面裝修風格審核，高服與個性服務的銜接技能培訓。

3·菜單制作，后期全面管理：成本控制流程再造，营销策划，总部战略实施。成本指标、利润指标、期销售指标的完成。

## 上海流金岁月大酒店

工作職責：1·處理樓面部的所有工作，依照酒樓訂立的管理及服務要求，嚴謹認真地對下屬予以督導。

## 上海俪都高级会馆

工作職責：1·協助經理不斷改進完善工作標準和服務程序，並督導實施。

2·負責工作人員調配、班次安排和員工的考勤、考核，保證在規定的營業時間內，各服務點上都有崗、有人、有服務！

3·掌握市場信息，了解客情和客人需求變化，做好業務資料的收集和積累工作，並及時反饋給廚房及有關領導。

## 上海谷泰大酒店

-6至1998-5任職服務員薪資1000以下元/月

工作職責：對客服務，嚴格執行上級所下達的任務安排，服務周到，細微。

教育经历

1998-6至2019-8上海新辉专业技能学校酒店管理专业

## 奶茶店长简历篇三

姓名：

mm小姐

国籍：

中国

目前所在地：

广州

民族：

汉族

户口所在地：

湛江

身材：

160cm49kg

婚姻状况：

未婚

年龄：

23岁

培训认证：

诚信徽章：

求职意向及工作经历

人才类型：

普通求职

应聘职位：

百货/连锁/零售服务类：店员/店长、行政/人事类：文职、  
单证员：单证员

工作年限：

2

职称：

无职称

求职类型：

全职

可到职日期:

随时

月薪要求:

1500--

希望工作地区:

广州

个人工作经历:

公司名称:

致信药业有限公司起止年月: -09~-01

公司性质:

私营企业所属行业: 化学化工, 生物制品

担任职务:

前台文员

工作描述:

离职原因:

公司名称:

公司性质:

国有企业所属行业: 交通运输

担任职务:

单证员

工作描述:

离职原因:

公司名称:

公司性质:

私营企业所属行业: 房地产, 建筑, 安装, 装潢

担任职务:

分行秘书(实习)

工作描述:

负责文案管理, 文件输入, 编排工作日程, 接听客户来电. 接待来访客户.

离职原因:

教育背景

毕业院校：

广东岭南职业技术学院

最高学历：

大专

毕业日期：

所学专业一：

工商企业管理

所学专业二：

受教育培训经历：

起始年月

终止年月

学校（机构）

专业

获得证书

证书编号

-09

广东岭南职业技术学院

工商企业管理

语言能力

外语：

英语一般

国语水平：

精通

粤语水平：

精通

工作能力及其他专长

熟练掌握microsoftoffice办公软件,获得国家大学英语水平b级证书,办公自动化操作系统[word,excel],并获得“全国计算机一级证书”,“秘书证”。

在校期间获得:“三等奖学金”,“优秀三好学生”,  
“健康证”

详细个人自传

个人联系方式

通讯地址:

广州市天河区上社荷光路(邮编:510000)

联系电话:

136xxxxxxxxxx

家庭电话:

手机:

136xxxxxxxxx

qq号码:

电子邮件:

xxxxxxxxxx@

个人主页:

## 奶茶店长简历篇四

性别: 男 身高: 175

婚姻状况: 未婚 籍贯: 浙江衢州

政治面貌: 群众 目前所在地: 义乌

求职意向

期望职位: 中西餐厅经理

职位类型: 均可 工作地点: 义乌市

工资待遇: 3500 住房要求: 面议

工作经验

工作经验: 8年

工作经历:

歌顿咖啡 歌顿咖啡主管

至尊茶餐厅 至尊茶餐厅店长

## 教育背景

最高学历：中专毕业院校：衢州中专

所学专业：计算机毕业时间□xx-1

第一外语：英语水平：熟练

计算机能力：熟练其它能力：

所获证书：

教育培训经历：

xx至xx衢州中专计算机等级证书

## 自我评价

附：

很多求职者为达到更好的求职效果，往往将个人简历大范围的发布与网络环境中。虽然投递简历的范围不断扩大，但是整体的求职效果非常差。甚至很多投递上百岗位的求职者，没有得到任何的回复。严重影响求职人员的求职效率，甚至导致长期找不到工作的情况出现。

## 大范围发布个人简历效果较差

对于经验较少的求职者，认为个人简历投递的范围越大，能够获得就业机会越高。其实恰恰相反，大量投递个人简历对于求职者没有任何的实际意义。投递简历不仅在于投递的数量有多少，而在于投递的精确度。主要求职者能够认识到投递简历的具体方法，针对仔细筛选后的岗位完成全部的投资过程，必然能够在极短的时间内获得对方的回应。在制作个

人简历的时候，求职者能够掌握针对性制作简历的技巧，往往更加容易受到企业的认可，以便获得企业更好的工作岗位。

求职者大范围的发布个人简历没有任何意义，想要提高个人简历的竞争力，首先需要针对具体岗位制作简历，同时利用各类技巧将求职信息保持与靠前的位置。任何招聘单位只要存在需求，均能够看到求职者的简历信息。通过以上方式完成网上求职效果更好。

利用网络环境进行求职，投递简历的数量不在于多而在于精。主要把握企业招聘岗位的实际需求，具备针对性投递简历，即可获得企业岗位任职的机会。

## 奶茶店长简历篇五

姓名：国籍：中国

目前所在地：东莞民族：汉族

户口所在地：梅州身材□167cmkg

婚姻状况：未婚年龄：24岁

培训认证：诚信徽章：

求职意向及工作经历

人才类型：普通求职

应聘职位：经营/管理类：经理、店长、主管、

工作年限：3职称：无职称

求职类型：全职可到职-随时

月薪要求[]xx--3500希望工作地区：东莞

个人工作经历：

公司名称：真功夫全球餐饮连锁起止年月[]xx-07[]xx-06

公司性质：民营企业所属行业：饮食，旅游业，宾馆

担任职务：经理

离职原因：

公司名称：东莞南城国辉电子厂起止年月[]xx-06[]xx-06

公司性质：私营企业所属行业：电器，电子，通信设备

担任职务：生产主管

离职原因：

教育背景

毕业院校：宜春学院

所学专业一：经济学所学专业二：

受教育培训经历：

起始年月终止年月学校(机构)专业获得证书证书编号

xx-09xx-07江西省宜春学院经济学经济学学士学位

xx-07xx-11广仁驾校小车驾驶c1小车驾驶

语言能力

外语：英语一般

国语水平：优秀 粤语水平：一般

工作能力及其他专长

扎实的经济专业基础理论知识

快餐行业店面管理2年经验，熟悉快餐店日常工作

企业生产管理经验1年，熟悉车间生产管理

计算机操作熟练，文笔较好

详细个人自传

愿意从基层做起，一步一个脚印，积累经验，发挥我的才干，  
与公司共同发展

## 奶茶店长简历篇六

之所以没有对简历有太多的关注，原因也非常简单，在没有足够求职经验的支撑前提下，即便个人实力在出众，这些看似平凡的简历也无法收获到应有的效应。

尽管信息非常全面，求职者也考虑到了各个方向的书写问题，但这些信息到底是真是假，招聘方却不得而知，含糊不清的对信息进行表达的. 求职者，很容易给招聘企业带来一种信息不符事实的观感。糊里糊涂在职场中失利的原因有很多，这里所提及的信息准确性，恰恰是众多求职者失败的主要原因。

任何事物，包括人，都可以用价值来衡量，简历也同样如此，一份有价值的简历往往可以衬托出书写者的不凡。有没有价值，也是简历应该发挥出的内在优势。就算只是一些工作经

验，个人能力的书写，也一样可以将简历打造的更具运用与影响价值，这便是求职者需关注的书写准则。

下面是小编分享的服装店长简历模板，更多相关信息请点击[\(/jianli\)](#)

姓名：

性别：

出生年月：

联系电话：

学历：

专业：

工作经验：

民族：

毕业学校：

住址：

电子信箱：

[/jianli](#)

自我简介：

从生产服装，到自己开店经营，再到商场从事管理，学到了很多，每天都在进步。

求职意向：

目标职位：

填写自己希望应聘的岗位

目标行业：

填写自己希望应聘的行业范围

期望薪资：

填写自己期待的工资水平福利需求，一般填面议比较稳妥

期望地区：

填写自己希望工作的地区、城市范围

到岗时间：

填写自己新岗位能够多长时间内到任

工作经历：

20xx

服饰公司店长

职责和业绩：

(2) 组织学习及贯彻执行公司下达关于门店的各项规章制度和 workflows;

(5) 负责员工思想品德、业务技能等方面的培训和教育，定期召开门店例会，激励和关心员工；负责门店培训组织与实施；执行门店培训计划。

(6) 维护所在地门店的对外公共关系，创造健康的外部经营环境；

(7) 处理门店各类突发事件和投诉，保障门店的正常运营；

(8) 组织完成店面的物资管理，对物资的安全性、准确性及各项数据的一致性负责；

200x—200x

公司名称职务

公司介绍以及工作岗位职责介绍。

200x—200x

公司名称职务

公司介绍以及工作岗位职责介绍。

## 奶茶店长简历篇七

餐饮店长简历最好写在一张纸上，让招聘官一眼就能看出在这份求职简历中应聘者想表达的意思，突出的重点是什么。不要给招聘官带来拖泥带水的感觉。言简意洁，是个人简历中特别需要注意的事项。

## 个人信息

性别：女

民族：汉族出生年月：1990年10月29日

婚姻状况：未婚

身高□160cm体重□52kg

户籍：福建莆田现所在地：福建莆田荔城区

毕业学校：西天尾技校学校学历：中专

专业名称：毕业年份：

工作经验：五年以上最高职称：高级职称

## 求职意向

职位性质：全职

职位类别：餐饮/娱乐

酒店/旅游

百货/连锁/零售服务

职位名称：餐饮店长，人力，版师；

工作地区：福建-莆田市区,福建-莆田城厢区,福建-莆田荔城区；

到职时间：可随时到岗

教育培训

教育背景：

时间所在学校学历

9月-6月西天尾技校学校中专

工作经历

所在公司：莆田市郭氏鞋业有限公司

时间范围：6月-203月

公司性质：民营/私营公司

所属行业：广告、公关、设计

担任职位：鞋厂版师

工作描述：1、鞋的样品面版、底版打版；2、样品制作工艺指导及成品成本估算；3、协助开发样品材料采购，订货会期间追踪鞋材准备；4、能独立完成整双鞋备料、排料、下料、针车工序；5、能完成面部/底部帮样试版及成品制作。

离职原因：想挑战下，新的职位。

所在公司：文献便利店

时间范围：6月-209月

公司性质：民营/私营公司

所属行业：批发零售(百货、超市、专卖店)

担任职位：高级管理-店长

离职原因：因个人原因

其他信息

拓展阅读：简历两点必不可少的特性

招聘企业想要迎合求职者的喜爱，并且保证招聘的质量，大都会非常全面的对招聘信息进行关注。对那些初次进入职场的求职人员来说，他们在观察到招聘方的录用标准后，多会对其进行自我理解上的分析，似乎在自我理解下，他们书写出来的个人简历才能够打动招聘方。

这种理解思维完全是错误的，求职者即便拥有较强的个人能力，但他们若无法在简历中创作出应有的效果，也是很难达到求职的目的。

一份个人若想展现出颇具价值的一面，必须要具备两点特性。

首先、能力发挥的方向

在确保了能力的发挥方向之后，简历才能够依照想象中的效果那样表现出充足的影响力。诸多求职者自以为是的书写个人简历，往往会使简历无法呈现出应有的水准。如能力的发挥方向出现错误等等，招聘方明明需要的是科技领域人才，但实业操作经验比较丰富的求职者很容易会在简历中进行错误信息的表达，这种驴唇不对马嘴的书写方式，很容易使简历不能够发挥出应有的运用效果。

其次、效应的体现

要知道真实是简历的最重要的原则。除了能力的发挥之外，效应的体现也是我们需着重对待的关键问题，多数情况下，

简历之所以不能够表现出应有的效果，根本的原因在于简历效应的体现。拥有极强运用效应的个人简历能够发挥出来的影响在表达出个人实力的同时，还能够迎合招聘方的用人需求。

## 奶茶店长简历篇八

姓名：

性别：女

民族：汉族

出生日期：1991

户口：徐州市

婚姻状况：未婚

学历：大专

毕业院校：技校

工作年限：3年

电子邮箱：

求职意向

期望行业：服务行业

期望职位：服装店长/门店经理/专卖店店长

自我评价

本人曾从事多年服装销售工作，个人简历，对顾客有较强的认知能力和分析能力，对待客户亲和力高、定位准确、控制能力强，针对零售、团购和批发有丰富销售经验。在工作方面尽职尽责，能够出色的完成领导交代的工作任务，在管理店面和销售团队方面有一定的工作经验。

工作经历：

2012年12月-至今美特斯邦威徐州旗舰店店长

工作内容：

了解和发掘客户需求及购买愿望，介绍自己产品的优点和特色，并能独立处理和解决所负责的任务；管理客户关系，完成专卖店的销售任务。

2011年9月-2012年11月商贸有限公司卖场经理

工作职责和业绩：负责专卖店的日常管理和销售工作。