

开展入户走访排查矛盾纠纷 矛盾纠纷排查会议纪要(优质7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

开展入户走访排查矛盾纠纷篇一

10月8日上午，我局在局长办公室召开了“商务局x4年9月份矛盾纠纷排查调处工作协调会议”，会议由局长同志主持，局领导班子成员和下属市场建设服务中心和食品公司负责人参加会议。

二、矛盾纠纷总体情况

9月份，商务局排查出各类矛盾纠纷1件调处1件，调处1件。排查出来矛盾纠纷为棚户区征用地过程中，拆除私人住房，现要求赔偿室内装修及补办房产证、水电安装等费用。此件纠纷经我局正在协调中。

三、排查出的重大复杂矛盾纠纷及调处情况

9月份，经排查，没有发现重大复杂矛盾纠纷。

四、排查出进京非正常上访情况

9月份，经排查，无进京非正常上访情况。

五、形势分析及意见建议

坚持矛盾纠纷排查调处，重点检查信访积案的化解调处工作，避免产生新的矛盾和造成重复上访。

出席人：

开展入户走访排查矛盾纠纷篇二

3月9日，我局矛盾纠纷排查工作动员会议在局长室召开，全体干部参加了本次会议。局长在会上讲了三条意见，强调了“五个重”。一是总结去年的综治工作，既要肯定成绩，更要多看问题。去年，全局工作人员没有发生过一起违法违纪事件，无发生失盗失窃和火灾事故，保持平稳的工作局势，今年，各单位要对照标准，对照责任书好好查一查，按人、物两条线多去找，找找什么地方还容易出事，找找还存在着什么问题，还有哪些工作要加强。二是确保平安稳定，今年任务更重。稳定压倒一切，确保稳定是第一责任。单位如果不稳定，没法干事，国家不稳定，没法发展，平安稳定是安居乐业的基础。今年保平安、促和谐、保稳定的要求，任务非常重，我们每个单位、每个人都要做好自己的事，做好综治工作，做到“人保平安，物不受损”。三是争取综治先进，是我们年度工作的重要目标。为了实现今年的综治工作目标，她强调了“五个重”：一是重在领导重视。二是重在群治群防。三是重在工作过细。四是重在防患于未然。五是重在廉政建设。

部署了我局xxxx年综治工作。一是突出中心，抓重点。即：围绕保增长，积极创建平安和谐环境；服务保民生，以人为本维护群众利益；促进保稳定，全面完善综治防控体系。二是强化措施，明目标。主要是抓好以下六个方面的工作：1、开展矛盾纠纷调处，维护人事系统持续稳定；2、加大宣传力度，增强政策法规意识；3、强化职能服务，促进人事人才工作；4、加强基层基础建设，做好平安和谐创建工作；5、坚持齐抓共管机制，健全综治领导责任体系；6、坚持正确舆论导向，做好综治宣传教育工作。

开展入户走访排查矛盾纠纷篇三

_街道_社区系原来_居委会、部分法海居委会，东街街道部分鳌峰坊居委会、水部街道部分_居委会整合而成。四至范围：东至五一北路，西至新权路、法海路，南至古田路，北至鳌峰坊，总面积37万平方米，1605户，5095人，新村楼院29座，辖区省属单位1个，市属单位7个，医疗单位1个，学校1所，老人活动中心1个，社区内政治文化气息浓郁，有市人大、福州警备区、协和医院、格致中学、_宾馆等，是_市精神文明建设的重要窗口之一。

_社区自建立以来，社区党政班子始终坚持以增强社区党建活动为核心，采取“抓队伍、强素质、搞服务、聚民心的”方法，紧紧围绕创建中心广泛，发动辖区单位居民参与社区建设，真抓实干，初见成效，突出创建“康乐型”社区特色，着力把社区建设成为“居民文体活动极大丰富的快乐园”，社区建有4支志愿者队伍，6支文艺队，各文艺团队在专家的指导下，演出了许多精彩的节目。在社区精神文明建设中发挥积极的作用，社区在_风景区还设有户外健身活动点，较好地社区居民提供活动场所。同时，社区还着重推进“绿色社区”等创建活动。各项建设活动，呈现出和谐的发展态势。

几年来，_社区积极倡导居民和共建单位开展争当文明市民、创文明楼院、文明单位活动，设立了党风廉政、消防、综治、计划生育科普、反对邪教等宣传栏，通过教育引导，提高了居民素质。先后荣获省级“企业退休规范化管理达标社区”、市级“巩固国家卫生城市先进单位”、“绿色社区”、“先进社区妇联”、“平安家庭先进示范社区”、区级“卫生达标社区”、“三八红旗单位”、“平安社区”、“计生生育红旗单位”等荣誉称号。荣获“二级达标”社区。

20_年，_社区认真贯彻“十八大”精神，以“_”重要思想为指导，以创建平安为主线，以维护人民群众利益为根本，紧紧围绕维护社会政治稳定这个大局，坚持“打防结合、预防

为主”的方针，认真开展矛盾纠纷排查调处工作，全面落实维护稳定的各项措施，有效地维护了社会稳定。现将矛盾纠纷排查调处工作总结如下：

一、矛盾调处成功率高。

加大矛盾纠纷排查调处力度，主动预防和有效化解各种社会矛盾纠纷，依法调解、以情调解、公平解决纠纷。在调解工作中，司法调解员擅于运用亲情、友情等讲道理、讲法律，使情、法、理有机地结合，达到化解纠纷的目的，并耐心、细致、公正的进行调处，化解了多起矛盾纠纷、积怨，调处成功率达95%。

二、矛盾纠纷排查调处情况。

20_年共排查调处矛盾纠纷共7起，及时有效的把各种社会矛盾化解在基层，处理在萌芽状态。

三、维稳组的建立。

由于排查调处工作涉及面广、情况复杂，为更好地做好排查调处工作，根据社区党委研究决定，成立了维护稳定工作领导小组和突出问题重点整治领导小组司法所作为牵头单位，每月到各个小区进行一次矛盾纠纷大排查大调处，所有社区群众在遇相关情况下可随时向维稳组调解组反映、汇报。为构建平安和谐的_社区做出了积极的贡献。

四、例会制度的确立。

即每半年组织召开综治调解专干培训、交流会议，由司法所主持，各村调解委人员参加培训，对本月的纠纷排查调处情况进行汇报、交流。并通过会议交流形式对调解人员进行政治思想、业务知识和调解能力培训，提高其综合素质，更好的开展人民调解工作。

总之，_社区深入排查调处矛盾纠纷，把矛盾纠纷隐患解决在萌芽状态，抓早抓小抓苗头，努力提高矛盾纠纷调解成功率，确定社会政治稳定，在下一步的排查调处工作中将继续努力。

开展入户走访排查矛盾纠纷篇四

本月三日上午，靖江市供销合作总社于四楼会议室，专门召开了“全系统矛盾纠纷排查调处工作协调会议”，参加会议的有市总社书记、主任卢杰及刘锐理、王习同、朱凤祥等领导班子成员，金卫新、印明荣、羊铭、于洪等有关科室人员一并出席了会议。会议就今年11月全系统排查出的重点矛盾纠纷及信访稳定工作动态进行了分析研究，并对下一步化解矛盾，处理积案，确保元旦、春节稳定工作进行了专门部署。

会议在听取了市总社信访接待室工作汇报后，对全系统排查出的矛盾纠纷进行了归纳整理，认为当前的矛盾纠纷主要有四个方面：

一是国润百货有限公司原职工关于延长清算时点的诉求问题；

二是原越江供销社六十年代下放人员生活补助金及部分老职工遗补要求按标准发放问题；

三是马桥供销社现有职工年终工资发放问题；

四是全系统社员股金兑付问题。

会议认为，目前元旦、春节将至，全系统必须结合“干部大下访”活动，对排查出的问题认真抓好落实处理，重点做好三方面的工作：

三是要抓住重点问题做工作。全系统调处矛盾纠纷的重点应放在年终社员股金的退股、“国润百货”老职工上访预警及五、六十年代企业下放人员生活补助和部分老职工遗补标准

的执行兑付上。对社员股金的退付要按规定、按程序办事，必须强化监督管理，确保专款专用。对“国润百货”职工上访问题相关人员要高度重视，尽管目前正在通过法律维权，但因时至年终岁底，职工集访、越访的可能性依然存在，必须落实专人进行必要的监管，一旦发现“苗头”，及时向上级政府及有关部门预警。对五、六十年代下放人员的生活补助和职工遗补，必须坚持政策，党委办要主动找相关企业讲清政策，帮助这部分弱势群体维权。

会议最后要求，全系统上下必须齐心协力，为广大职工群众多做有益的事，深入一线处理问题，为过个稳定、祥和的元旦、春节而努力。

开展入户走访排查矛盾纠纷篇五

半年来，我办以创建平安为主线，以维护人民群众利益为根本，全面落实社会治安综合治理责任，打好“三大战役”进一步完善矛盾纠纷排查调处机制，有效整合三大调解资源，实现人民调解、司法调解、行政调解三种调解方式的有机结合，及时、有效地化解矛盾。半年来，共排查矛盾纠纷16件，调处16件，成功15件，成功率达93.8%。

一、抓组织网络，构建“大调解”阵地

稳定是第一要务，办党委、行政把该人民调解工作当维护农村稳定，构建平安和谐社会的一项重要工作来抓，列为社会治安综合治理的检查内容，摆上了重要的议事日程。一是建立组织机构。为了加强对活动的组织领导，党委、行政成立了以分管政法工作的党委委员政法书记任组长，派出所长、司法所长，民政、团委、妇联、计生等部门负责人为成员的人民调解委员会，具体负责活动的研究部署、协调指导、督促检查。各村、各单位也建立了相应的组织机构，由主要负责同志任组长。以调委会为平台，形成各类社会矛盾纠纷统一由调委会受理、分流、调处、督办、报结、回访的调处机

制。使组织网络纵向到底，横向到边。一级抓一级，一级对一级负责，确保了活动的顺利开展。二是明确职责分工，配齐配强人员。为便于工作开展，将综治办、司法所的干部集中到调委会，合署办公，共同负责日常工作。同时按照工作的实际需要和各部门的职能，整合内部资源，发挥综合优势，每天安排一名素质高、业务精的职能部门同志在办公室值班，实行联合办公，联动联调，专兼职结合，保证了每起纠纷有人问、有人管、有结果。三是严格办理，规范流程。按照受理、约谈、告知权利义务、调解、整理归档、办结的工作流程，以综治、信访、司法为主，各部门各负其责、联动联调，将人民调解、行政调解、司法调解有机结合，坚持依法调处，切实规范调委会运作。四是加强中心硬件设施建设。专门为调委会安排了2间30多平米的办公室，添置了办公用品，做到了各项制度、标牌上墙。五是完善基层调解网络。以办调委会为龙头，以村调委会和纠纷调解员、纠纷信息员、法制宣传员为基础，其他调解组织形式为补充，在每个村委会都设立了矛盾纠纷调处室，明确一名分管调解工作的公文写作领导负责并与调委会协调配合，形成上下贯通、左右衔接、配合联动的基层矛盾纠纷排查调处工作网络体系。同时按照综治工作群防群治的工作要求，还在各组落实了基层信息员21余名，保证信息灵敏、畅通，确保矛盾纠纷能在第一时间得到及时有效的发现、调处、化解。

二、抓责任落实，构建“第一责任人”格局

发展是硬道理，综治是硬措施，稳定是硬任务，领导重视是关键。一是狠抓责任落实。坚持办、村、组三级矛盾纠纷排查制度。办事处每个月排查一次，村及单位每星期排查一次，在排查工作中，办调委会采取领导分工负责制，组织调解人员逐村、逐组进行地毯式排查，同时抽调得力人员对重点村、重点场所开展重点排查，对排查出来的各类矛盾纠纷隐患，分析情况，研究对策。办、村、组三级，层层签订责任制，对工作实行目标管理，形成了“层层有事管，事事有人管”的综治工作格局。二是坚持领导亲自抓。领导亲自参与、亲

自抓是工作上台阶的关键。按照“一个矛盾、一个领导、一套班子、一套方案、一抓到底”的“五个一”要求，落实矛盾纠纷调处责任制度，强化调处责任落实，实行“谁家孩子谁家抱”。把矛盾解决在办、村一级，解决在萌芽状态。

三、对排查出的矛盾纠纷的处理对策

矛盾纠纷是客观存在的，关键在调处和化解，及时、妥善地排查和处理矛盾纠纷，是保持社会稳定的第一道防线。半年来，我办按照市委提出“矛盾纠纷调解年”的工作要求，在调处和化解上狠下功夫，确保社会稳定。一是快介入，快控制。二是结合办情，依法调处。三是制度健全，责任到位。对维护社会稳定，我办严格实行责任制和责任追究制，将维稳工作纳入年终考核内容，作为奖惩的主要依据之一，将化解矛盾工作摆在第一位。

四、抓制度建设，健全四个长效机制

稳定工作，任重而道远。我办狠抓制度建设，建立健全长效机制。一建立工作责任制度。按照办干部包村、村干部包组、组干部、党员包户的模式建立防控网络，村调委会对当地发生的纠纷情况和可能发生纠纷的苗头、隐患，要深入进行排查，及时调解，做到信息畅通，情况明了，并定时上报。二是健全矛盾纠纷月排查分析例会制。要每月21日召开分析例会，听取村前个月的治安状况、纠纷处情况报告；排查出可能出现的各种不稳定因素，分析新情况、新特点、新动向；交流纠纷调解经验，安排下一步工作。三要实行包案调处制度。将每起纠纷具体落实到每个调委会和调解员身上，做到“四定”、“三包”，即定牵头领导、定责任单位、定责任人、定办结时限，包调处、包跟踪、包反馈。四是建立责任追究制度。将人民调解工作纳入年终设考核和干部政绩考核内容，奖优罚劣。对出现“民转刑”事件，要追究驻村干部和村干部的责任。

开展入户走访排查矛盾纠纷篇六

学校要按照“抓早、抓少，抓苗头和小事不出校、大事不出局、矛盾不上交”的要求，准确掌握本区域社会动态，定期排查、研究、分析并协调有关部门积极处理各种不稳定的因素，学校政教处每月排查两次，每月将情况上报教育局。

主要内容：

- 1、学校因招生、收费、特困学生就读等问题产生的矛盾纠纷。
- 2、校内因内部改革、教师职称评聘等产生的矛盾纠纷。
- 3、学生意外伤害的问题引发的矛盾纠纷。
- 4、学校职工家庭引发的`矛盾纠纷。
- 5、本区域有可能引发集访、超级上访和其他引发的矛盾纠纷。

开展入户走访排查矛盾纠纷篇七

今年是国家实施“十二五”规划的开局之年，是建党90周年，也是我县“进位赶超、科学发展”的开局之年，我局把矛盾纠纷大排查、调解化解矛盾当作社会稳定工作中重中之重来抓。在县委、县政府的正确领导和县委政法委的正确的指导下，我局调解矛盾纠纷5起，为我局达到“平安、和谐、稳定”的局面创造了良好的社会环境，为我县农村社会稳定做出了应有的贡献。

我局结合本地实际，周密部署，认真抓好落实，在全县农业行业范围内开展矛盾纠纷集中排查调处活动，现将开展矛盾纠纷集中排查调处活动总结如下：

一、加强领导，确保落实

为切实加强在国庆前后开展矛盾纠纷集中排查调处活动工作的领导，集中开展排查调处矛盾纠纷，有效整治突出治安问题，做到对各种影响社会和谐稳定的社会矛盾、民间纠纷、信访问题和突出治安问题早发现、早控制、早解决，全面落实社会治安综合治理各项措施，我局结合实际，把开展矛盾纠纷集中排查调处活动作为一项重点工作来抓，摆上重要议事日程。一是以永农字〔20__〕9号文件成立了永修县关于开展矛盾纠纷集中排查调处活动工作领导小组，由主要领导任组长，分管领导任副组长，领导小组下设办公室，负责指导、协调和督促“矛盾纠纷集中排查调处”的日常工作，局属有关单位负责人为成员，具体负责抓好本部门 and 协助相关部门的“矛盾纠纷集中排查调处”工作和信访工作。二是以永农字〔20__〕15号文下发了《关于印发〈永修县农业局调解矛盾纠纷工作制度〉》，明确了指导思想、目标任务、责任单位、排查调处、整治的工作重点和工作步骤，要求经管站(减负办)、种子管理局、良种场、畜牧中心、能源站、农业执法大队、粮油站、植保站等8个部门，全面排查摸底，开展调处化解矛盾纠纷，对未息访息诉的矛盾纠纷、重点对象继续做好调处和稳控工作，同时要求各有关单位要充分认识开展这项活动的重要性和紧迫性，把开展好“矛盾纠纷集中排查调处”活动作为当前首要政治任务，并抓紧组织实施，切实把“矛盾纠纷集中排查调处”活动动员好、部署好、组织好、落实好，确保“矛盾纠纷集中排查调处”活动取得实效，要增强工作的主动性、积极性，引导群众互谅互让、心平气和地解决问题，消除分歧隔阂，达到定分止争，息事宁人的目的。三是对排查出来的重点矛盾纠纷的调处能严格按照“一个问题、一名领导、一套班子、一个方案、一抓到底”的要求，落实责任，签订责任状，完善责任制体系，不断强化矛盾的化解工作，做到发现一起，调处一起，稳定一起，并加强督促检查，实行每半个月召开一次例会或调处化解工作会，分析研究个案，提出解决的有效办法，责任领导还经常组织相关人员与诉求人见面，了解掌握矛盾纠纷动态、排查化解矛盾纠纷的进展情况和稳控情况，真正做到底子清、情况明。

二、发挥职能，加大力度

我局在开展矛盾纠纷集中排查调处活动工作中，能充分发挥农业部门的职能作用，不断加大农业行政综合执法、渔业执法的力度，努力从源头上预防和减少矛盾纠纷的发生，及时排查、妥善处理群众反映的问题，消除不稳定因素，切实保护广大农民群众的切身利益：第一、以规范农资市场秩序打假护农工作为中心，开展以放心农资和放心农产品为主题的全县农资打假护农专项治理行动。一是全面开展农药市场专项检查；二是对农资市场进行全面质量抽查；三是对全县种子经营情况进行拉网式检查，对乡镇集贸市场的散装杂交水稻种子进行清扫收缴；四是认真处理农民投诉，做好调解工作。第二、强化渔业安全生产监督管理和执法检查力度，进一步建立健全各项规章制度，建立渔业生产安全长效机制，保障安全生产。第三、不断加强畜禽检疫和蔬菜水果农残检测工作，保障群众能吃上“放心肉、放心菜”。第四、加强动物防疫执法，保障畜牧业生产顺利发展。第五、加大农村土地承包和农民负担的执法检查力度，化解农村不安定因素，把矛盾解决在萌芽状态。第六、开展农残和土壤污染情况监测，为发展无公害农产品的生产创造了条件。第七、开展沼气安全管理专项检查，确保不发生沼气使用安全事故，保障人民生产财产安全。

三、强化措施，深入排查

依照管好自己的人，看好自己的门，办好自己的事，谁主管谁负责的原则，我局能加大工作措施。不断创新工作机制，深入扎实开展矛盾纠纷集中排查调处活动。一是高度重视抓信访工作，特别抓好初信初访，提高初信初访的化解率、办结率，努力从源头上预防和减少矛盾纠纷的发生。二是抓排查，要严格按照预警在先、控制在先、防范在先的要求，全面及时排查可能影响稳定的矛盾和问题，真正做到底数清、情况明。三是抓调处，对排查出的矛盾纠纷能强化调处工作，认真细致地化解每个纠纷、每个矛盾，严格按照“一个问题，

一名领导，一套班子，一个方案，一抓到底“的办法，落实责任制，不断强化矛盾的化解工作，做到发现一起，调处一起。还重点调处解决了5起种子企业职工提出上岗，改善生活待遇的信访事件。

四、着重调解、化解矛盾

全年以来，我局发生了5起重要的信访事件，一是三角乡牛岭王村爱群组要求嫁娶发生的土地分配调整问题，二是梅棠白槎农民在购买农药发生药害事件，三是滩溪镇农民发生土地纠纷事件，四是艾城东郭村农民土地纠纷事件，五是种子企业职工要求上岗就业解决生活待遇等问题。通过广泛开展矛盾纠纷集中排查调处活动，集中解决了影响社会和谐稳定的突出矛盾和治安问题，健全了矛盾纠纷预防、排查、调处、化解工作机制，最大限度地增加和谐因素，最大限度地减少不和谐因素，确保了各类重大活动的顺利举行。