

# 2023年产假申请书(精选6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 产假申请书篇一

尊敬的领导：

本人已近临产(本人于20××年××月份怀孕，预产期为20××年××月××日)，属于计划内合法生育第一胎，并属晚婚、晚育。鉴于家庭住地(××××)与工作单位(××××)之间距离较远以及目前身体状况，难以坚持正常工作。根据中心相关规定，产妇休假应为××××天。我现特向中心申请休产假，预计自20××年××月××日至20××年××月××日。望领导给与审批为盼。感谢！

特此申请

此致

敬礼

申请人：×××

20××年××月××日

## 产假申请书篇二

尊敬的领导：

因本人有孕在身，预产期11月份，现需要回家休息，调养身体。

特向领导申请办理请假手续，春节后回来上班，请假时刻为4个月。另在此十分感谢学校领导对我的关心和照顾，真正体现了人文化主义。

特此申请，望领导审批。

特此

敬礼！

申请人：×××

××××年××月××日

### 产假申请书篇三

尊敬的公司领导：

我的妻子于\_\_月\_\_日产下一子，属计划生育内合法生育第一胎，并属晚婚、晚育。特请求陪产假\_\_天（从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_月\_\_日）回家陪产照顾。恳请领导根据相关产假规定予以审批。感谢！

特此申请

此致

敬礼！

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 产假申请书篇四

尊敬的学校领导：

本人于20xx年8月休完产假后，又申请了5个月的哺乳假，请假期从20xx年8月13日——20xx年1月13日，现在假期已结束，特向学校提出销假申请，烦请领导批示为感。

此致

申请人：

20xx年1月13日

国家规定产假天数具体如下：

- 1、女职工生育享受98天产假，其中产前可以休假15天；
- 2、难产，增加产假15天；
- 3、生育多胞胎，每多生育1个婴儿，增加产假15天；
- 4、怀孕未满4个月流产的，享受15天产假；
- 5、怀孕满4个月流产的，享受42天产假；

另外，晚育产假的的规定于20xx年1月1日起已经取消了，修正为：“符合法律、法规规定生育子女的夫妻，可以获得延长生育假的奖励或者其他福利待遇。”全国各地的规定标准不一，应以当地最新颁发的《人口与计划生育条例》为准。

1、必须享受的假

产假：98天+30天/15天（晚育）+15天/30天（难产）+15天

（多胞胎每多生一个婴儿）

产前检查：女职工妊娠期间在医疗保健机构约定的劳动时间内进行产前检查（包括妊娠十二周内的初查），应算作劳动时间。（有些企业将怀孕女职工在劳动时间内进行产前检查的时间计为病假、缺勤等，侵害女职工的合法权益）

产前工间休息：怀孕七个月以上，每天工间休息一小时，不得安排夜班劳动。

授乳时间：婴儿一周岁内每天两次授乳时间，每次30分钟，也可合并使用。

## 2、可以请的假

产前假：怀孕7个月以上，如工作许可，经本人申请，单位批准，可请产前假两个半月。部分属于地方法规规定必须给假的情况，单位应批准其休假。如上海市规定经二级以上医疗保健机构证明有习惯性流产史、严重的妊娠综合症、妊娠合并症等可能影响正常生育的，本人提出申请，用人单位应当批准其产前假。”

哺乳假：女职工生育后，若有困难且工作许可，由本人提出申请，经单位批准，可请哺乳假六个半月。

保胎假：医生开证明，按病假待遇。

## 3、晚育假、晚育护理假

晚育产假的规定于20xx年1月1日起已经取消了，修正为：“符合法律、法规规定生育子女的夫妻，可以获得延长生育假的奖励或者其他福利待遇。”全国各地的规定标准不一，应以当地最新颁发的《人口与计划生育条例》为准。

#### 4、授乳时间哺乳假

女职工生育后，在其婴儿一周岁内应照顾其在每班劳动时间内授乳两次(包括人工喂养)。每次单胎授乳时间为三十分钟，亦可将两次授乳时间合并使用。多胞胎生育者，每多生一胎，每次哺乳时间增加三十分钟。女职工生育后，若有困难且工作许可，由本人提出申请，经单位批准，可谓哺乳假六个半月。(上海市女职工劳动保护办法第十六条)

### 产假申请书篇五

尊敬的领导：

本人已近临产(预产期)，属计划内合法生育，并属晚婚、晚育。按照国家计划生育的相关政策规定：晚婚、晚育者可休产假143天(产假98天，晚育假30天，剖腹产15天)，特请求休产假(从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日)。恳请领导根据相关产假规定予以审批。

本人休产假期间(\_\_\_\_\_年\_\_\_月至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日)工资自愿去社保经办机构领取生育津贴，根据《企业职工生育保险试行办法》的规定，女职工产假期间的生育津贴按照本企业上年度职工月平均工资计发，由生育保险基金支付。如果用人单位依法为职工缴纳了生育保险，生育津贴由社保基金支付，用人单位无须另行支付。

关于社保，公司为本人缴纳的一部分，待产假期满，差额部分愿把此金额归还到公司。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

## 产假申请书篇六

尊敬的领导：

我因怀孕生产，需要回家休息，调养身体。特向领导申请办理请假手续，预产期为： 年 月 日。截止生产时尚未符合24周岁晚育规定，根据有关规定，产假为98天。现特申请产假98天，时间为 年 月 日至 年 月 日。

正常出勤时间为 年 月 日。

请领导批准为谢。

特此

敬礼！

申请人：×××

×××年××月××日