

最新医院党支部生活会个人发言(汇总5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

医院党支部生活会个人发言篇一

，形成了党委班子对照检查材料，总得感到xx党委班子的思想政治、精神状态和工作作风建设形势持续向好、基础逐步稳固，但也存在着一些突出问题。

一是在理论武装上。有时因工作头绪多、任务重，把办公会和党委中心组理论学习会“两会合一”，两个主题、分别进行，造成主题不鲜明、重点不突出，容易产生研究问题不深、理论学习不透□xx党委成员能积极参加中心组理论学习，较为全面地学习了党的十九大精神和***新时代中国特色社会主义思想，且“四种意识”进一步增强、“四个自信”进一步坚定，但在学深悟透精神、把握内涵实质上做得不够，有时只是选择性的简单通读，强制性的记忆概念，照搬照抄流行语和热词热句，学习缺乏深度、贯彻不够彻底，更谈不上武装头脑、指导实践、推动工作了。对意识形态领域斗争的严峻性、复杂性、隐蔽性认识不到位，虽然能保持足够的政治定力，做到了不信、不传政治谣言，但对微信群、朋友圈中传发的一些负面政治信息，不能当场站出来作坚决抵制和斗争。理论和实践结合不够紧密，对加强和改进新时代道路交通管理工作思考不深、研究不多，新理论、新知识和新观点、新方法很难融入实践、楔入实战，形不成新的突破点和增长点。

二是在精神状态上。党委成员均能在党委的坚强领导下，自觉融入集体、热心建设集体，汇聚成了强大的干事创业合力，

但仍有个别党委成员缺乏大局观念和集体荣誉感，对自己分管的工作不上心、不知底，不主动帮助分管单位出思路、谋对策，即便是绩效落后、工作掉队也事不关己、高高挂起；有的党委成员对不是自己分管的工作不关心、不过问，无论有没有看法、想法，都不愿意发表意见、提出建议。有的党委成员抓工作落实缺乏钉钉子精神，满足于部署了、过问了，很少直奔现场、跟踪问效，造成有些工作落不了地、见不了效。有的缺乏工匠精神和精品意识，上面怎么安排、自己就怎么行动，不接地气、不通下情，导致有些工作部署不切实际、偏离了方向。有的党委成员缺乏攻坚精神，接受任务时谈困难的多、想办法的少，遇到问题就绕道、遇到矛盾就上交。如：当遇到多部门落实推进的工作时，不愿意牵头负责、推来推去，导致有些工作推进慢、见效迟。

三是在工作作风上。工作作风不实，形式主义、官僚主义不同程度存在，主要表现在工作部署满足于开会、下通知、发文件，督导检查、跟踪问效不够经常、不够严格。有的党委成员缺乏实干精神，到基层开展调研时，只谈成绩、不谈问题，只管现在、不谋将来，只提要求、不听意见，导致情况不明不白、问题若隐若现、发展滞足不前。有的党委成员缺乏苦干精神，对发现的问题不能紧盯不放、一抓到底，等到苗头一消、赶紧撤兵，以致于埋下祸根。比如，有的党委成员对党员上班迟到早退、脱岗漏岗问题抓的时紧时松，导致极个别党员养成了不良的风气。有的党委成员缺乏巧干精神，抓不住重点、扭不住关键，找不到突破口和着力点，只能跟着基层敲敲边鼓、搞搞保障。还有的党委成员缺少创新精神，按部就搬、不敢突破，甘愿被套路、被牵头鼻子走，结果是一年忙到头却落的被动挨打。如□xx改革□xx重点项目等问题。

深层次分析以上问题的原因，主要有以下五个方面：一是理论武装有待进一步强化。学习理论时，满足于写笔记、记概念，缺少理论升华和实践结合，学习成果转化运用不到位。开展党性教育时，倾向于读文件、讲原则，缺少理论高度，脱离实际需要，削弱了应对多元、多变思想冲击的能力，失

去了抵御“四风”问题的战斗力。二是党性修养有待进一步强化。xx党委成员都是经受过党培养、磨砺和考验的老党员，或多或少地存在着过于自信甚至自满的思想倾向，不自觉地放松了政治思想改造和党性修养锻炼，有时看待事情、解决问题不能出于公心，面对社会不良风气时产生了“随大流”的思想。三是宗旨观念有待进一步强化。坚持党的群众路线不彻底，放松了世界观、人生观、价值观改造，不自觉地出现了形式主义、官僚主义的问题和现象，降低了行政部门公信力。以人民为中心的发展理念树得不牢，对群众反映的问题关注不够、研究不深，解决问题的方法不多、措施不实，影响了服务质效。四是责任意识有待进一步强化。履行职责不到位，有时认为只要分管单位不出事就行了，没有把自己摆进组织去全盘思考问题。有的党委成员履行“一岗双责”不到位，对分管单位的业务和队伍抓得不紧不严，导致有些工作出现了滑坡、拖了后腿。从严执纪不到位。xx党委对出现问题、负有管理责任的领导干部追责不多不严。五是改革创新有待进一步强化。去年xx大力推进科技产品、科技项目的研发应用，获得了全省创新管理大赛优秀组织奖、科技创新优胜奖，虽然取得一定的成效、尝到了一些甜头，但缺少运用产品功能、促发制度变革的新举措、新手段，也没有演变成模式、机制上的创新发展。

针对上述问题，xx党委重点从以下五个方面进行整改：

一是带头学习理论。把学习好、贯彻好党的十九大精神 and ***新时代中国特色社会主义思想作为首要的政治任务，在学懂、弄通、做实上狠下功夫，进一步提升“四种意识”，增强“四个自信”，坚定“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。二是带头履职尽责。严肃党内生活，经常性开展批评与自我批评，大力提高发现和解决自身问题、推动工作科学发展的能力，全力打造凝心聚力、担当勇为的坚强班子。坚持以身作则、示范先行，扎实推进“高质量发展”中心工作。三是带头转变作风。坚决克服

形式主义、官僚主义，坚持深入基层、联系群众，帮助群众解决实际困难和问题。对照《党章》和“三严三实”标准，扎实工作、务实创新，推出更多样、更贴心的服务举措，不断提升群众满意度。四是带头推动发展。紧紧围绕“全省争第一、全国有影响”奋斗目标，不断创新思路、机制、方法和举措，全力打造忠诚干净担当高素质干部队伍，努力为xx管理工作高质量发展贡献力量。

医院党支部生活会个人发言篇二

年度基层党支部组织生活会和开展民主评议党员工作计划的通知(龙七党发〔2020〕1号)的文件要求，为确保组织生活会和民主评议党员工作的顺利开展，现根据第一项目党支部的实际情况制定会议计划。

第一，引导思想。

紧紧跟随学习贯彻***新时期中国特色社会主义思想的主线，着眼于不要忘记你的首创精神，牢记使命的主题，组织党员盘点参与主题教育的收获和提高，发扬自我革命精神，以刀刃向内，找出违背初衷和使命的差距，明确整改方向和措施。学习了解***总书记在不要忘记你的首创精神，记住使命主题教育工作会议上的重要讲话精神和《***关于不要忘记你的首创精神，记住使命的重要讨论摘要》。根据《新形势下党内政治生活若干准则》的要求，召开了以不要忘记你的首创精神，记住使命为主题的教育专题组织生活会和民主评议党员工作。

第二，总体目标。

通过召开专门的组织生活会和民主评议党员工作，我们可以保持初衷，承担使命，找到差距，把握实施。围绕理论学习的目标，认真开展批评和自我批评，解决支部违背初衷和使命的各种问题，引导党员同志勇于承担责任和使命，焕发创业精神，促进领导班子进一步增强四个意识，增强四个自信，实现两个维护，促进领导班子履行职责，团结奋进。深入挖掘剖深问题的根源，防止蜻蜓点水，敷衍了事。对于发现的问题，不能就事论事，注意把自己放进去，把责任放进去，

把工作放进去。

第三，会议主题。

以不要忘记你的首创精神，牢记使命为主题，开展组织生活会和民主评议党员工作，突出问题导向，解决支部和党员违背初衷和使命的各种问题，突出形式主义和官僚主义的内容。党员重点检查三个问题：一是检查***关于不要忘记你的首创精神，记住使命的重要讨论和选择，或者***关于不要忘记你的首创精神，记住使命的讨论和摘要。你读过，读过多少，有什么感悟；

二是检查对照党章规定的党员条件和义务权利，对照《中国共产党廉洁自律准则》、《新形势下党内政治生活若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》，对照群众提出的意见和建议，发现了哪些具体问题，改了多少，改了多少，还有哪些没有改到位；

第三，检查发挥党员先锋模范作用的情况，立足岗位，履行职责，为身边的人做实事好事，还有什么差距。

盘点收获，检查问题，深入分析，联系负责工作，认真分析问题的根源和原因，明确整改措施和努力方向。党支部和党员应从检查的具体问题中分析主观和思想根源，明确整改方案或努力方向、整改措施等。

第四，参与者。

支部全体党员。

第五，方法步骤。

第一，会前准备。

谈话要坦诚，沟通思想，交流意见，认真分析自己和支部工作的差距，对个人和支部的整改落实提出具体可行的意见和建议，联系支部和党员的思想工作进行党性分析，帮助整改。谈心谈话要紧跟主题教育的经验和差距，谈整改落实的具体措施和意见和建议。既要谈自己的差距，又要谈对方的不足。要防止泛泛而谈，防止只谈工作而不触及思想，防止谈心成为简单交流会上的批评。

4. 认真开展批评、自我批评和相互评价。党员同志要敢于批评和自我批评，支部书记代表团队进行对比检查，带头进行自我批评，深入查处主题教育检查问题，敢于直言不讳，提高批评质量。认真规范自我评价和相互评价，严格评价标准。

支部要综合党员参与主题教育、平时表现、民主评价结果等，进行评价等级评价，对每个党员提出评价意见。要坚决反对形式主义，防止不触及思想，不解决问题，防止简单评价票数的党员。党支部可以通过通报、会议等方式表扬评价优秀的党员；

对于合格的党员，要肯定优势，提出希望和要求；

对于基本合格(警告)的党员，要进行教育援助；

对于不合格的党员，应按规定程序进行相应的组织处置。

(二) 召开专题组织生活会议和民主评议党员。

1. 组织党员召开特别组织生活会议和民主评议党员工作。

组织生活会和民主评议党员工作由支部书记主持。

会议内容：

第一，面对党旗，重温入党誓词；

二是支部书记代表支部说明会前组织学习、谈话等准备；第三，支部书记代表支部进行对比检查，党员对支部工作进行评估，提出批评意见；

第四，支部书记、支部委员、支部党员进行自我批评和相互评价，对党员进行民主评价；

第五，上级领导进行评论和讲话；

第六，支部书记总结发言。

党支部和党员应根据专门组织生活会议调查的问题，制定整改措施，纳入明年的工作计划，抓实整改，取得成效。组织生活会和民主评议党员后，要研究制定整改措施，明确整改时限，落实整改责任。仔细梳理，根据第七分公司党委发布的文件通知附件的统一格式，形成书面整改台账，按要求及时报告组织生活会议。

医院党支部生活会个人发言篇三

按照此次**生活会要求，××紧扣“严格党内生活，严守党的纪律，深化作风建设”主题，深入学习贯彻**系列讲话精神，认真学习贯彻省委十**次全会，以及市委**精神，以贯彻中央八项规定、省委省政府×项规定和市委市政府实施办法、落实市委“两个实施意见”、坚决反对“四风”、持续抓好整改落实为重点，广泛听取意见，深入查摆问题，认真剖析检查。现对照检查如下：

（一）贯彻执行**集中制方面

1. 思想认识有偏差。对**集中制作为我们党和国家的“根本组织原则和领导制度”理解不深不透，仅仅当作一般的原则、一般的要求甚至一般的工作方法，对**集中制的重要性认识不足。比如：部分同志对**与集中的关系认识不清，把**同集中分开来看，有时认为开会就是集中、征求意见就是**，没有认识到**与集中的辩证统一性。
2. 发扬**不充分。对**集中制的宣传教育方式简单、内容单调，存在文件传达多，系统教育少的情况；在倡导发扬**方面力度还不够，个别同志在没有关系自身利益调整时，存在不闻不问，被动应对的情况，对一些基本的决策程序，议事规则不很清楚。
3. 参与讨论不主动。个别同志全局意识还不够强，没有履行好**参谋、协助决策的作用，在党组会议上，只关心自己分管的领域，对不直接分管的工作发表意见不主动、不充分，发表意见“随大流”，多数时候“没意见”。

（二）遵守党的政治纪律、组织纪律、廉政纪律方面

1. 政治责任意识减弱。一是忧患意识不足。部分同志没有站在夯实党的执政基础的高度来抓党的思想建设、组织建设等

工作，对新时期党面临的“四大危险”、“四大考验”认识不深，对我国改革发展进程中遇到矛盾和困难，比如：有些同志对贫富差距拉大、行业分配不公、少数人价值观扭曲、一切向钱看等社会问题缺乏正确认识。二是政治敏锐性不高。没有用政治眼光去看待社会上一些损害党的形象和威信的言行，对一些苗头性倾向性问题警惕性不高，甚至视而不见、麻木不仁，缺乏应有的政治责任和历史担当。比如：对当前网上流传的反动段子，一些信件、短信和1元人民币上的反动标语警惕性不足，认为这些都是小打小闹、成不了气候，没有意识到问题的严重性。再如：个别同志对****不够重视，不遵守保密相关规定，随意丢弃废弃红头文件或复印涉密文件。三是大局意识不强。存在一定的本位主义思想，在贯彻执行中央路线、方针、政策和省市决策部署上，考虑本单位利益多，考虑全局利益少，致使出现贯彻落实上级政策精神打折扣、不到位现象。

2. 组织纪律放松。一是思想涣散。有的同志整天无所事事，不思进取，不注重学习新的理论知识和工作技能；有的工作时间迟到早退、串岗闲聊、办私事、擅自脱岗。二是工作作风懒散。有的开会布置多，真抓实干少，擅于“上有政策，下有对策”，以文件落实文件，以会议落实会议；有的喜欢在办公室调度工作，发号施令，深入基层调研摸底少，即使是下到基层，也多为“走马观花”“蜻蜓点水”；三是组织观念淡薄。个别同志纪律观念淡薄，不参加组织安排的活动，不接受组织的教育和群众监督，习惯于不请示、不汇报、不作为；一些集体活动，如开会、学习等想来就来，想去就去，凭个人兴趣参加活动，随意缺席也不请假。

3. 廉政纪律有待加强。一是抓党风廉政主体责任意识不强。个别班子成员“一岗双责”意识不强，认为党风廉政建设是办主要领导和纪委书记的事，与自己无关，对分管领域的党风廉政建设过问较少。二是监管惩防失于松软。只注重制度建立，不注重制度执行，制度没有成为带电的“高压线”。有时甚至对已出现苗头问题的干部有“护短避丑”心理，高

举轻放，惩戒不力。比如：对迟到早退、擅自离岗、上班做与工作无关的事等问题，没有严格逗硬惩罚，仅仅发份通报、口头批评就了事。三是教育警示未触及灵魂。对干部廉政思想教育不重视，满足于参观警示教育基地、观看警示教育影片、剖析几个案例，形式陈旧，效果不好，未真正起到震慑和警醒的作用。

（三）贯彻执行中央八项规定及省市有关规定等方面

1. 贯彻中央八项规定、省委省政府十项规定和市委市政府实施办法等方面情况。八项规定出台后，班子时刻注意带好头，从自身做起，从具体问题改起，切实抓好规定的贯彻落实。20**年，“三公经费”和各类会议、活动费用与去年同期相比均有大幅下降。但在具体执行过程中仍还存在一些问题：一是认识含糊。对作风建设的长期性、艰巨性、复杂性缺乏清醒认识，认为抓作风转变可能会一阵紧一阵松，有等一等、跟着走、观望的心态。二是执行不力。在省市有关公务接待、因公出差等细则出台前，公务接待存在陪餐人数偏多、公务出差存在标准不统一的情况。三是监管不严。部分同志抱着“现在是人情社会”的错误思想，认为“水至清则无鱼”，管太严不利于工作开展，因此对业务处室和派驻队伍执行八项规定督查少、放得宽。

2. 落实省委“两个意见”和“一个决定”以及市委有关要求方面。我办及时制定了《关于建立健全作风建设长效机制的意见》和《关于认真贯彻“三严三实”要求进一步加强党员干部教育管理监督的意见》，并提出了具体的贯彻措施。但具体执行过程中还存在一些问题：一是思想上不够重视。部分同志对抓好作风建设长效机制的认识不够深入，在思想上还没有真正引起足够重视，认为机关干部作风是过硬的，不存在什么问题，在率先垂范上做得还不够，发现问题有“护短”的现象。二是制度有待进一步完善。先后制定修改和完善了多项工作制度，对干部请销假、值班备勤、公务车辆使用、招投标程序、合同制聘用人员管理等工作纪律作

了进一步明确，但在还需进一步完善。比如：有的制度针对性、严密性、严肃性等还需进一步改进。三是对干部的教育管理监督还不够严格。个人重大事项报告制度、**生活会制度等落实不够到位；对重点岗位、重点环节的管理和约束还需进一步加强。

3. 抓好巡视组反馈问题整改方面。结合中央巡视组反馈的问题，组织干部职工进行了自查自纠，做到即知即改、立行立改。经过自查还存在以下几方面问题：一是车辆管理还需加强。对车辆的日常监管还需进一步规范，对违反交通规则的行为需强化惩治，杜绝出现“车轮上的浪费”。二是选人用人方面还需改进。对《党政领导干部选拔任用工作条例》《xx市党政领导干部选拔任用工作有关事项报告办法》等规章制度学习不够深入，具体措施还不够细化，选拔任用程序还不严格；对干部德、能、勤、绩、廉等方面情况考察不深入、掌握不全面；干部档案材料不够规范；对中层干部和普通干部培养重视不够，未制定鼓励干部职工加强学习的激励机制和办法。三是庸懒散浮拖的现象还有空间。在专项整治过程中，共梳理出党员干部职工有关庸懒散浮拖的问题26个，在具体工作中需持续抓好整治。

（四）坚决反对“四风”，履职尽责、攻坚克难方面

1. 形式主义依然存在。学习图完成任务，甚至把学习当放松，停留在形式上，未能入脑入心，未能结合实际深层次思考。会议多、会议长、文件多、材料多的情况没有得到彻底改善。比如：有些专项工作，无实质性内容，文件、简报满天飞，只求形式，不求实效；有时上级开会发文后，打着“贯彻落实不过夜”的旗号，在精神还没吃透、措施还没研究成熟的情况下“依样画葫芦”开会发文，表面上是讲政治、落实快，实际上是典型的形式主义。

3. 勤俭节约意识不足。虽完善了经费管理使用相关制度，但从严要求、从严管理还不够，态度还不够坚决，措施还不够

得力，导致出现一些不合理支出和铺张浪费现象。比如：个别同志节约意识差，电灯、电脑、空调、饮水机通宵开；食堂吃饭浪费粮食现象也还存在；公务用车管理还有待加强，公车违反交通规定的问题还时有发生；好面子穷大方，在会务筹备、活动组织过程中，“讲排场，论规格”的思想在一定范围仍然存在。

4. 履职尽责还存在差距。自我感觉良好，有松一松、看一看、歇一歇的倾向，干工作只图完成任务、追求过得去，没有从更高的标准、更好的成效去思考，工作的主动性、积极性不足，这实质是履职尽责不到位的表现。比如□xxx□

管委办班子对查摆出来的问题进行了认真分析，主要有以下几方面的原因：

（一）理想信念松动，精神懈怠缺钙。存在“重业务、轻理论”的思想，放松理论修养。一是没有看到政治建设的重要性。对政治理论学习的重要性认识不足，自我感觉“大道理都懂”，政治上是很坚定的，是经得起检验的，不会出什么问题。认为理论功底、理想信念是对高级干部的要求，县处级以上干部主要是抓落实、做具体工作，只要踏实肯干、不出大的政治问题就可以了，理想信念坚不坚定无关大局，理论水平再高也没有实质意义，从而淡化政治学习和党性修养，疏于学习提升，思想上放松警惕，“精神之钙”不足，理想信念淡化。二没有看到政治建设的紧迫性。认为理想信念是否坚定在和平时期和日常工作中看不出来、显不出来，通过政治建设来强化理想信念短期内也不能见效。在思想上有惰性，奉行经验主义、实用主义、本本主义。固守陈腐的观念、传统的习惯、往日的经验，抱残守缺，忙于日常事务，学习兴趣不高，态度消极。对落实工作有用的学一点，关系不大的就放一放。死记硬背，生搬硬套，学习效果不明显。三是静不下心来抓政治建设。不重视理论功底和理论素养的提升，理想信念上得了“软骨病”，缺了精神之钙，世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题没有

解决好，在思想上失去了对“四风”问题的深刻认知力，在行动上缺乏坚实的抵抗力。

（二）宗旨意识淡薄，群众观念模糊。班子成员大多从基层做起，常常自认为来自群众、与群众联系紧密，实际上随着位置的提升和宗旨意识教育的放松，群众观念逐渐模糊，认识 and 践行群众路线发生了偏差，淡忘了党的群众观点和群众路线，脱离基层和群众。一是群众意识弱化。有“唯上”心理，轻视群众，觉得群众不满意只是个体现象，而上级不满意就会直接丢帽子，只从个人得失看待群众，没有从党的执政基础、党夺取胜利的政治和历史高度看待群众，没有解决好“为了谁、依靠谁、我是谁”的问题，淡忘了为人民服务的根本宗旨，导致工作目的扭曲和工作方法变形。二是“官本位”思想依然存在。“以官为本”，干工作为了求官、保官、升官。由于“官本位”思想作祟，弄虚作假，虚报浮夸，骗取虚荣现象不可避免；明哲保身，不求上进，不求有功，但求无过的现象显现。三是批评监督制约机制不完善。个别党员干部奉行“好人主义”的处世哲学，在价值观中讲中庸，擅长歌功颂德、评功摆好，不扎实开展积极、健康的思想斗争，接受不了应有的批评，使群众监督难以开展起来。

（三）党性修养弱化，标准要求降低。班子成员平均年龄偏大，“老资格”比较多，对自身的要求有所放松，群众观念有所减弱。一是党性修养放松。受“潜规则”冲击，价值观念发生变化，觉得“多做多错、少做少错、不做不错”，干好干孬一个样，修养高低一个样，产生“划船”思想，党性修养产生放松，对比“三严三实”“好干部”要求和焦裕禄等先进典型，确实感到党性修养水平存在差距。正是由于党性修养把关不严，为“四风”问题滋生、滋长提供了温床。二是自认为党性修养“可以了”。觉得受党教育多年，修养已经不低了，比上不足比下有余。干事创业热情不高，不思进取，工作能应付则应付、能敷衍则敷衍，拼搏进取的劲头减退。三是认为个人素养差不多了。觉得全国现在有8600多万党员，差不多家家户户有党员，很多党员水平比自己低；

同时，觉得有些比自己位置高的党员干部党性修养还不如自己，原来熟悉的一些同事修养不如自己也得到了重用提拔，感觉提高修养费力不讨好，没有多大现实意义。

（四）责任意识淡化，放松了刚性约束。心理懈怠，“船到码头车到站”，不愿多干事，不想多谋事，只求平稳过渡，缺乏担当。一是看重个人得失。对于不属于自己分管的工作，能够不管的就尽量不管，事不关己高高挂起，该提醒的时候碍于情面没有及时提醒，该发表意见的时候也很少作声，总觉得自已发表了不同意见会让别人难堪，也担心自己丢面子，表面上看是“当好人、做好人”，其实是“私心”在作怪。二是依法执纪意识弱化。执纪问责存在“好人主义”，对作风建设发现的小毛病不闻不问。有问题讲情面，执纪问责“打折扣”“搞变通”，能捂则捂，有责不问、重责轻处，名为保护，实则纵容、姑息迁就。三是刚性约束放松。个别同志忽视艰苦奋斗精神的再教育，缺乏对艰苦奋斗精神的正确认识，淡忘了艰苦奋斗精神和厉行节约作风。总认为经费预算反正是财政拨款，不用白不用，思想上有“拜金主义”作祟，错误地认为只要不揣进腰包就不算违纪。

针对查摆出来的问题，办党组将以“三严三实”为准则，立说立行、立查立改，以优良的党风带政风、促作风，确保取得实实在在的成效。

（一）强化理论武装，加强党性锻炼，增强政治定力

认真学习、深刻领会**系列重要讲话精神，坚持用马克思主义中国化最新成果武装头脑、指导实践、推动工作，带头真学、真信、真懂、真用，不断增强“三个自信”。一是严守政治纪律。始终在思想和行动上与中央、省委、市委保持高度一致，认真学习贯彻落实党的路线、方针、政策，第一时间传达贯彻中央、省委、市委各项重要决策部署，为全面建成小康社会多作贡献。二是坚定理想信念。坚守共产党人的精神追求，认真学习马克思主义、毛泽东思想、中国特色社

会主义理论体系。每年组织办党组班子开展红色专题教育和理想信念教育，着力解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，补足精神之“钙”，让“革命理想”内化于心、外化于行。三是强化党性锤炼。持续加强党性党风党纪教育，增强党性修养，强化忧党、忧国、忧民意识，树立正确的权力观、得失观、服务观，担当起“在党忧党”责任；突出谈党性、谈作风、谈自律，深入开展谈心谈话活动。四是加强理论武装。增强党组中心组理论学习的针对性、实效性，力争在提升理论素养上下工夫、在扩大知识视野上求突破、在推动工作发展上见实效。及时制定党组织学习计划，完善各类学习计划、制度，丰富学习内容。对走在前、学在前、用在前的支部进行表彰。

（二）强化宗旨意识，践行群众路线，保持与人民群众的血肉联系

一是密切联系服务群众。按照“五进”工作要求，定期带队深入联系辖区企事业单位、对口帮扶村，开展集中走访。落实“三视三问”工作法，完善走访群众记录制度，坚持记“民情日记”。实行月走访、季例会、定期走访制度，领导干部每月定期下访不少于2次，每年深入一线调研时间累计不少于60天。二是认真处理群众来信来访。热情接待来访，及时处理来信，做到件件有落实，事事有交待，切实解决群众提出的实际问题。同时，经常向群众宣传有关城市建设、安全法规、交通管理和市场经营方面的政策和措施，赢得群众理解和支持。三是做好联系服务工作。加强与辖区企事业单位以及市级派驻队伍主管单位的联系，充分听取在办事效率、服务企业、服务基层、服务群众和与派驻队伍主管部门工作联系上有哪些需要改进的地方，应采取哪些有效措施和方法。四是加强与机关和派驻队伍干部交流。定期开展组织活动，班子成员主动以普通党员身份参加支部活动，主动与机关干部交流谈心，积极营造良好的工作氛围。同时，创新服务形式、丰富服务内容、增强服务实效，创造派驻执法队伍良好工作条件，关心关注派驻队伍干部成长。

（三）扎紧制度笼子，强化依法行政，健全党要管党、从严治党的长效机制

一是健全科学**决策机制。牢固树立**意识，大力弘扬**作风，在决策前慎密论证，广泛征求各方意见，凝聚集体智慧，为科学决策提供准确依据、打牢群众基础。完善并严格执行党组班子议事工作制度，党组会议题至少提前两天分送至每位班子成员，留足充分论证、提出修改、建议评议的时间，确保重大问题由集体充分讨论和决定，进一步提高决策科学化和**化水平。二是健全抓班子带队伍机制。践行“三严三实”要求，大力整治“庸懒散浮拖”等问题，切实把抓落实作为履职尽责的本分、把重实干作为成就事业的基础、把办实事作为造福于民的追求、把求实效作为一切工作的目标，努力形成精神更加振奋、作风更加清新、工作更加务实的干部队伍良好形象。以“三严三实”“好干部”和“五懂干部”为标准，坚持“注重实绩、群众公认”的用人导向，抓好“育、引、选、用”关键环节，细化完善“两测三谈一评价”日常考察考核方式，全方位掌握干部思想工作等情况，递进培养、动态跟踪管理优秀年轻干部人才，切实配强班子、建好队伍。三是健全惩腐治贪机制。认真履行党风廉政建设主体责任制，班子成员带头履行“一岗双责”，当好党风廉政建设的“明白人”“责任人”和“带头人”。深入推进惩防体系建设，健全改进作风的常态化机制，强化权力运行制约和监督体系建设，不断推进纪律检查体制改革创新。建立健全教育警示机制，每年组织班子成员和党员干部到警示教育基地接受警示教育，并撰写心得体会，让廉政教育入脑入心、触及灵魂。

（四）长抓正风肃纪，建立长效机制，以作风建设的实际成效取信于民

聚焦“四风”问题，持续抓好“11+x”和“庸懒散浮拖”专项治理，坚持“零容忍”，行动“真逗硬”，在转作风树新风上下深功夫苦功夫。一是改进文风会风，坚决取消一切没有

实质内容和作用的会议、活动和文件。二是以建设学习型党组织为抓手改进学风，以优良学风促进党员干部不断提高学习能力和知识素养。三是狠刹“老爷”作风，严查工作混日子图清闲，得过且过、松松垮垮，人在曹营心在汉，总是不在状态的问题。四是督查督办全覆盖，对贯彻落实迟缓、“上有政策，下有对策”“有前手，无后手”“临门一脚”乏力、有令不行、有禁不止等执行不力问题进行严肃查处。五是严肃查处办事不公、优亲厚友、以权谋私、与民争利、吃拿卡要等违法违纪行为。六是健全领导班子和领导干部科学考核评价体系，切实解决政绩观不正确的问题，使落实科学发展观真正成为自觉行动。七是大力整治行政行为不规范问题，严肃查处执法不公，办关系案、人情案、金钱案，收红包、拿回扣等行为。八是严肃查处领导干部个人或者借他人名义违规经商办企业、在企业兼（任）职等问题。九是严格执行公车管理使用有关规定，规范办公用房使用管理，严肃查处违规行为。十是坚持正确用人导向，整治违规选用干部等不正之风，细化完善“两测三谈一评价”日常考察考核方式。十一是做好“裸官”“吃空饷”等问题的日常监管，一经发现立即按程序予以处置。

我们将对检查出来的问题，抓好整改落实，带领权限干部职工，紧紧围绕市委、市政府中心工作，严格按照中央及省、市工作部署，立足窗口地区工作实际，一心一意“谋服务”，聚精会神抓党建，坚持不懈转作风，不断提高服务水平，持续提升保障能力，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗。

医院党支部生活会个人发言篇四

通过认真对照****x关于严肃党内政治生活的重要指示精神，对照党章党规党纪，对照初心使命，梳理出以下七个方面的问题：

（一）在学懂弄通做实**x新时代中国特色社会主义思想，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。

虽然能够认真执行集中学习制度，第一时间传达学*****重要讲话和重要指示批示精神，班子成员带头领学□**x谈治国理政》第三卷等理论读本，但集中学习的形式较为单一，学习效果有待提升。有的同志自主学习的积极性和主动性不够强，存在“急学急用、现学现用”的现象，运用**x新时代中国特色社会主义思想指导实践、推动工作的能力不足。

（二）在坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，不折不扣贯彻落实党中央决策部署方面。虽然始终坚持“党办姓党”，坚决维护以*****中央权威和集中统一领导，绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠，但党支部的政治功能发挥不够，重业务轻党建的现象仍然存在，党的组织生活与新的形势、新的任务、新的要求还相去较远，与党员自身发展的需求还不相适应。总体来看，党支部的战斗堡垒作用未能充分显现，组织力有待进一步提升。

（三）在履职尽责，担当作为，着力**突出矛盾和问题方面。面对办公室大事要事交织、急事难事叠加的工作常态，同志们都能够把主要精力和心思用到工作上，坚持“五加二、白加黑”，默默奉献、攻坚克难。但在任务重、人手少的客观条件下，有的同志有时也存在“歇歇脚、喘喘气”的念头，对于市委部署的一些任务，缺乏“一竿子插到底”的韧劲和锐气，未能持续跟进、一抓到底，致使工作落实速度和成效打了折扣。

（四）在学习贯彻党的__精神，加强科学谋划，查找短板弱项方面。在深入学习领会党的__的基础上，按照市委统一部署，办公室牵头制定了“十四五”规划《建议》，为未来五年发展定基调、把航向。但作为市委的中枢机构，办公室部分同志还没有切实树牢新发展理念，对于如何站在新起点，有效对接“十四五”规划，扎实开展办公室新阶段工作，还没有具体地研究和分析。

（五）在落实全面从严治党责任，带头严守政治纪律和政治

规矩，坚决反对形式主义官僚主义方面。虽然能够严格落实党支部全面从严治党主体责任，自上而下抓好“关键少数”，由点及面带动“最大多数”，但压力传导逐级减弱的现象仍然存在，一些形式主义问题仍未彻底根绝。比如在落实基层减负的过程中，虽然会开得少了，文发得少了，但各种微信工作群、各种督查检查考核、各种材料报送任务，仍使基层面临较大的工作压力。

（六）在深刻汲取违纪违法典型案例警示教训方面。始终以典型案、身边案为反面教材，深刻吸取教训、全面对照反思，知敬畏、明底线，但随着警示教育进入常态化阶段，个别同志思想上有所松懈，对于一些小事小节地把控不够严格，见微知著、防微杜渐的政治敏锐性和洞察力还有待增强。

（七）在对照意识形态工作情况和主题教育整改整治情况查找问题，检视反思方面。虽然能够常态化开展办公室意识形态领域风险隐患排查，坚决不在微信群中传播不当言论或负面信息，但意识形态工作机制仍然不够健全，防范、监控和制止负面舆情信息传播的预案不够完善。主题教育整改整治工作虽然取得了显著成效，但在以制度固化整治成果方面，还没有形成具体的方法。

按照从思想上找原因、挖根子的原则，通过深刻解剖、理性分析，我认为上述问题的产生，主要源于以下四方面原因。

一是理论武装还不够彻底。未能正确认识到“理论武装不是一朝一夕的事，而是持之以恒、久久为功的事”，没能从党性观念和世界观改造的高度来端正理论学习态度，未能将深学笃用**x新时代中国特色社会主义思想融入日常、抓在经常。主要还是理论武装的危机感和紧迫感有所降低。

二是政治能力还不够强。虽然始终把讲政治作为最根本和第一位的要求，能够坚定不移地站正、站稳政治立场，但在实际工作中，从政治上把握大局、看待问题、谋划工作还不够，

应对急难险重任务有时缺乏战略定力和斗争精神；面对党的建设等长期任务有时也缺乏持之以恒、久久为功的决心和意志。

三是宗旨观念还不够牢。虽然始终牢记全心全意为人民服务的根本宗旨，但在具体工作中，还是存在比较明显的“唯上”倾向，思考如何为领导做好服务较多，深入基层了解一线干部和人民群众的所思所想较少。根本上来看，还未能将服务市委中心工作与服务人民群众有机结合起来，宗旨观念有待进一步夯实。

四是纪律规矩意识还不够强。虽然对于《党章》《准则》《条例》等“总规矩”熟识于心，但有时会不自觉地放松标准、降低要求，对新时代意识形态领域斗争严峻性、复杂性、隐蔽性的认识也不够深刻，政治敏锐力和鉴别力需要进一步提升，深挖细查、狠抓不放的韧劲需要进一步增强。

下一步工作中，我们要从思想根源入手，从解决问题入手，切实加大整改力度，细化整改措施，确保整改工作更具针对性、实效性和长效性。

一是强化理论武装，坚定理想信念。严格执行集中学习制度，持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，深刻领会**x新时代中国特色社会主义思想，系统学习党的__精神，学思践悟、深信笃行，做到理想信念不动摇、初心信仰不迷失。坚持理论联系实际，紧密结合办公室职责任务，切实做好理论成果的“转化应用”文章，不断提升为人民谋幸福、为全市谋发展的能力水平。

二是强化党性锤炼，提升政治站位。时刻牢记办公室的第一职责是为党工作，始终把党性锤炼作为保持先进性的必修主课，认真过好党的组织生活，坚持党的民主集中制，严格执行议事决策程序，体现对党绝对忠诚的政治担当。把讲政治的要求体现到具体行动中，进一步增强大局观念，站在推动

全市各项事业发展进步的角度上，坚定不移地贯彻落实好党中央决策部署和省委、市委工作要求。

三是强化责任担当，锐意开拓进取。紧紧围绕“十四五”时期发展方向和重点任务，在市委的统一部署下，充分认清办公室功能定位，以“功成不必在我、功成必定有我”的精神境界谋事干事，推动疫情防控、项目建设、招商引资、民生改善、全面从严治党等各项重点工作高质量开展。发扬“越是艰险越向前”的革命精神，围绕重大疑难问题、复杂矛盾，打破思想瓶颈，拿出真招实招，切实提高“三服务”水平。

四是强化规矩意识，优化政治生态。始终把纪律和规矩挺在前面，从严落实中央八项规定及其实施细则精神，持续深化典型案例警示教育，不踩“红线”、不越“雷池”。认真落实全面从严治党主体责任，带动班子成员履行“一岗双责”，深化运用监督执纪第一种形态，抓早抓小、防微杜渐，把全面从严治党的要求落实到每名党员干部。

医院党支部生活会个人发言篇五

人生在世难免迷惘不前，被纷尘所扰乱眼前，此时依照本心的指引，撩拨杂拢，自会找寻到一片清静。

人是生而需要信仰的，仿佛尘世中的一粒星光指引前行。故世人创造出了“安拉”·“耶稣”·“释迦牟尼”等造世主，然而不同的教派究其中心还是人们信仰的载体从而信仰至今。而坚毅之人所信仰所崇拜的，不需要生捏造出一个虚幻，他们坚信的是自己的本心，就似那位研究生“我没有拜过任何人，我只拜我自己！”他不忘初心，自己便是的信仰。红尘紫陌，尘俗扰事总是动摇着人们的心智，只有那些坚毅到最后的人，才是智者。

当世人笃信世界是围绕地球转，对所谓的“地心说”而深信不疑之时，如若没有一位智者跳出来反驳道“我们都是围绕

太阳旋转”时，恐怕现在还沉浸在愚昧中沾沾自喜。然而世人的嘲讽便是撼动人心智的武器，在“众人皆醉我独醒”时，哥白尼勇敢地担当了这位智者，并对此坚决守卫自己的真理而不可动摇。坚毅之人必将受到世人的敬仰，而他对自己的坚信，才是科学发展的基石，敌败了迷信而宣扬本心。如若是内心不坚定之人，随时可撼动的心志冷不丁便会遭遇一把利剑。

曾经在中国大肆兴起的“**”所造成的一起起“自焚事件”引起国人震惊。不得不说“**”组织洗脑之厉害，但这世界的影响因素有很多，而对自己产生动摇的人才有的可乘之机。世上哪有所谓的通往永恒的极乐呢，年轻鲜活的生命才是真！适时适刻不忘初心，坚守本心，才不会令人有机可乘。那魏晋的风骨，乃是他们的豪迈，乃是他们的坚毅，对不与世俗同流合污的洁身自好。当年左光斗被魏忠贤杀害后，连喉骨也被命令磨成粉而被魏忠贤一饮而下。可是东林党人的傲骨不灭，他们的信仰永世长存，没有丝毫动摇他们的决心，才能平反昭雪。那傲人的风骨，是对自身性格的坚持，当世俗都为“浮名浮利，虚苦劳神”之时，不为荣华富贵，官场的污淖掩盖不住李白的狂放不羁，要高力士为他脱靴，要杨贵妃为他磨墨，看似的大不敬，乃是他的本心。即使被驱逐，依然“仰天大笑出门去，我辈岂是蓬蒿人”，这等的坚守自己的豪迈，值得为世人所铭记。

屈原在《离骚》中的一句“虽不周于今之人兮，愿依彭咸之遗则”乃是表彰，即使与世人都不相容，但洁身自好地延续遗则却依然是本心，“虽体解吾犹未变兮，岂余心之可惩”。学影子的人，永远不会有骨干。而坚持自己的本心，乃依旧长存。