

2023年调研领导讲话稿(汇总5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

调研领导讲话稿篇一

民工子女上学难调研领导讲话同志们：

大家好，今天我们召开民工子女就学难调研小组的一次会议，主要是研究部署此次调研任务，明确分工，落实职责，确保此次调研工作的顺利进行。

对民工子女就学难的调研具有重要的意义，民工子女就学难已经成为一项社会问题，做好这一调研，是功在当代、利在千秋的事业。希望大家坚定信心，群策群力，抓好各项任务目标的落实，为社会主义和谐社会的'构建做出应有的贡献。

接下来，我将对此次调研工作做具体安排。此次调研我们将对学校、不上学的民工子女家庭，以及政府相关部门进行调查，我将统筹安排这项工作，负责与各方的商洽，咱们在座的七个人，一人负责此次工作的后勤服务工作，其它的六人按每两人一组进行调研，大家对此有没有什么意见，希望大家踊跃发言。（稍作停顿）

好，最后，我们要汇总此次调研成果，在此基础上撰写调研报告，希望大家严格遵守纪律和制度要求，本着“依法依规、实事求是、注重实效”的原则，客观、公正、科学地开展此次调研工作，同心协力、同舟共济，出色的完成组织交给的任务。

会议到此结束，散会。

调研领导讲话稿篇二

20xx年**月**日，行政执法局在三楼会议室组织召开了党建工作座谈会，全体党员参加了座谈会。现纪要如下：

会议认为：为加强我局党建工作，充分调动和发挥我局党员的积极性和主动性，成立了党员活动中心，还组织开展了一系列慰问党员活动。虽然我们在党建工作中做了大量工作，但由于年龄结构、文化层次、思想状况参差不齐，为党建工作、党员活动的开展带来了一定的难度。从整体情况看，我局党员的思想状况、精神面貌是良好的，特别是在城市市容市貌建设中做出了积极贡献，为地区经济社会发展和社会政治稳定发挥了积极作用。但由于以上原因的存在，使其部分党员感觉不到党组织的温暖，党性观念不强、带头作用逐步弱化。因此，做好党建工作，切实解决好党员反映的问题，真正发挥党员的先锋模范带头作用就显得尤为重要和迫切。

会议强调：

一、切实加强我局党组织的自身建设。党的基层组织建设是党的全部工作和战斗力的基础，党支部作为党的最基层组织，要表现出党的先进性和充分发挥战斗堡垒作用，一是加强党支部的硬环境建设。解决部分党支部无办公场地、无活动经费的现象。二是加强对班子的培训和管理。组织班子成员不断加强科学文化的学习，学习市场经济知识、现代科学技术知识、现代管理知识、法律知识等，不断提高科学文化素质，引导班子成员学习马列宁主义、毛泽东思想、邓-小-平理论和江-泽-民同志“三个代表”重要思想，努力提高班子整体的理论水平和运用理论解决实际问题的能力。

二、不断创新党员教育管理的方法。针对拆迁党员的不同特

点，党组织应以大党建为着眼点，分类别分层面，采取不同的方式，进行教育管理。主要应从政治、思想、生活上关心他们，依据他们的所想、所盼、所需进行教育管理。从实际出发，因人制宜，发挥其职业特长，让他们在工作中发挥先锋模范作用。通过逐步完善楼道党员公示制度、在职党员登记制度，党员志愿者制度等等，从而引导他们在社区建设中发挥示范带头作用，努力改变党员管理中的断层现象。

调研领导讲话稿篇三

同志们：

今天这次会议是一次十分重要的专题会议。召开这次会议的主要目的是：全面强化学校食堂管理工作，进一步规范食堂经营管理行为，确保学校饮食安全，维护校园稳定。刚才王主任宣读了《食堂饮食安全职责》并与两位管理员签订《学校食堂经营管理责任状》。会后，希望大家认真贯彻落实今天的会议精神全面做好食堂自主经营工作。下面我讲三点意见。

一、进一步提高对学校食品卫生安全管理工作重要性的认识，切实增强抓好学校食品卫生安全工作的责任感和紧迫感。

学校是人群密集的地方，学校食堂的供餐对象是广大的师生，而学生又是最脆弱的群体，需要得到认真的呵护，尤其在饮食方面更是如此。如果我们学校食堂制度不健全，管理不严格，责任不明确，措施不到位，就很有可能存在食物中毒的隐患。因此每一名从事学校食品卫生管理工作的员工，都要从贯彻落实科学发展观的高度，认识加强学校食品卫生安全工作的重要意义和重大责任，以对人民高度负责的态度，管好学校食堂，确保广大师生用餐安全。

二、进一步建立健全并落实学校食品卫生制度，不断加强管理，狠抓各项制度和措施的落实。

一是要建立和落实食品卫生安全校长负责制。要成立学校食品卫生安全工作领导小组，校长要同主管领导和直接管理责任人签定责任状，责任状要明明白白地将各自的职责从组织管理、卫生管理、操作管理、环境管理等方面进行分解；从索证、采购、贮存、加工、销售、留样、消毒等各个环节进行落实。二是进一步健全完善学校食品卫生各项制度。要根据《食品卫生法》、《学校卫生工作条例》、《学生集体用餐卫生监督办法》和《食物中毒事故处理办法》等有关学校卫生的法律法规，在上级业务部门的指导和协助下，结合学校实际修订和健全学校卫生管理的各项规章制度，建立和严格实行食品卫生安全责任制，从制度上加强对学校食堂卫生工作的管理，杜绝各类食品卫生安全事故的发生。三是建立学校食堂准入制和备案制。学校食堂的设立和改造首先要上报教育局；其次食堂的设立和改造图纸要送交市食品药品监督管理局进行审核，审核同意后方可进行施工；同时，学校要严格审查食堂从业人员的相关资料，严禁使用患有传染病、精神病和有犯罪前科的社会人员。严格落实管理人员和从业人员《健康证》，坚持持证上岗，违规使用，造成事故的，将按照相关法律和规定严肃处理相关责任人。四是建立学校食品卫生检查责任制和责任追究制。按照“谁检查谁负责，谁签字谁落实”的原则，严格落实检查责任制和责任追究制，对每次检查都要进行认真的记载，查出的问题要认真抓好整改落实，对工作失职、检查落实不力等造成严重后果的人员，要严肃追究责任，给予必要惩处。五是严把学校食堂原料采购关。要索取相关证件，要对购进的原料认真进行记载，做到账、票、物、供货资质的统一。坚决禁止到无证摊点购买食品原料和私自购买、屠杀未经检疫的猪、牛、羊肉。根据局文件精神，对学校食堂主要原料采购实行招标定点采购，从源头上杜绝安全事故的发生。

三、高度重视学校食堂从业人员的培训工作。学校食堂从业人员素质的高低，直接关系到食品的卫生安全 and 质量。学校要高度重视对学校食堂从业人员的培训，通过学校定期、不定期的培训，使他们了解《食品卫生法》等法律法规及食品

卫生的基本要求，树立食品卫生安全意识。要严格落实学校食堂从业人员先培训后上岗制度，凡未取得健康证的人员一律不得在学校食堂工作岗位工作。对未参加食品卫生知识培训或培训不合格的学校食堂从业人员，要责成其限期完成培训任务。对经过培训但仍不能达到培训要求的人员，要坚决予以辞退或调离。要特别重视加大对学校食堂临时聘用人员的培训管理力度，严格按照学校食堂卫生管理的各项规章制度健全信息档案，从严管理，并加大经常性的检查和督促工作，以消除各种不安全隐患。

四、认真落实突发事件应急处理机制和报告制度。各级各类学校要认真落实食物中毒与食源性肠道传染病的报告制度，一旦发生突发事件应在2小时之内上报教育行政部门、卫生管理部门和卫生疾控中心，并按照预案积极采取相应措施，将损失降到最低。对因工作不到位，责任不落实，造成学校突发性公共卫生事件实行责任倒查，同时将严肃追究学校主要领导和相关责任人的责任。

及时掌握有关信息，及时倾听学生、从业人员的心声，及时向学校领导请示、汇报工作，采取合理手段，抑制食堂间的不合理竞争，在稳定均衡各食堂就餐学生上下功夫，同时要及早预防因学生放假、临时性活动就餐人数较少而导致的饭菜浪费现象。要研究经营效益，讲究经营策略，加强经营管理，在提高管理效益上做文章，在强化服务质量上下功夫，采取合理的方式降低食堂经营成本，合理调控食堂食谱，要设立“加饭口”，从细处着手，从一点一滴做起，想方设法在原材料采购上尽量减少中间环节，从源头上降低生产成本。

同志们，学校食堂卫生管理工作，责任重大，来不得半点粗心大意，每一名学校食堂工作人员都要时刻牢记自己肩负的责任。让我们共同努力，扎实工作，把学校食品卫生工作的各项要求落到实处，使学校食品卫生安全工作得到切实加强，使广大师生身体健康、生命安全权益得到切实保障。让我们上下一心，团结一致，为学生营造一个卫生、安全的生活环

境，让学生家长满意，让领导放心。

谢谢大家！

调研领导讲话稿篇四

今天告别伴我们成长多年的，红领巾、队徽，已经成为或正在争取成为一名光荣的共青团员，在这里，我向初一全体同学表示祝贺，因为我们长大了！

我们长大了，不再像小时候事事都想依赖父母和老师；

我们长大了，在碰到困难时，你们不再选择“退缩”，而是想到“战胜”；

我们长大了，我们会懂得索取和奉献同在，付出与回报并存；我们长大了，知道每个人都要懂得“责任”二字，对自己负责，对家人负责，对集体负责，对社会负责。

红领巾，谢谢你。陪我走到今天。我会记住你带给我的欢笑与泪水，快乐与伤心。我会记得我因你闯下的祸，因你挽回的错。我会记得小学用红领巾绑着铅笔盒去上课。我会记得自己用羡慕的眼光看着那些系得整整齐齐的红领巾。我会记得每一次中队长提醒我带上红领巾。我会记得每一次查红领巾的值周同学一进门，我就低下头把你摆正，捋顺。我会记得升国旗时用余光注视着你，用五音不全的嗓音唱着国歌。鲜艳的红领巾，我童年难以割舍的一部分。我会记得你。

还有不到一个一个月的时间，我们又将迎来一次重大的考试，它不仅是考察我们对语文、数学、英语知识的掌握，我觉得更有意义的是，它是在考验我们的意志，考验我们的心理承受能力，考验我们的奋斗精神。

最近这些日子里，大家非常努力。同学与同学之间，班级与

班级之间，掀起了你追我赶的学习热潮，很多同学都有了惊人的进步。特别是一些曾经落后的同学，你们勇于克服困难，用实际行动证明：“你们是好样的！”

亲爱的同学们，常言道：“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”。我们相信，在这个关键时刻，大家一定会抓紧时间，积极地准备，保持旺盛的斗志和良好的心态，努力做好最后的准备，我们一定会信心百倍地走进考场，轻松应考，交上一份份令自己满意、家长满意、老师满意的答卷。

调研领导讲话稿篇五

调研的目的是获得系统客观的收集信息研究数据，为决策做准备。下面是本站小编给大家整理的调研座谈会领导讲话材料，仅供参考。

深入学习实践科学发展观活动，我们保修分公司是3月19日进行的正式动员，目前正值活动的第一阶段，学习调研。分公司对一阶段学习做了细致安排，并提出要求，我们电保厂做为保修基层单位，一是明确指导思想，二是坚决执行，三是结合本单位实际，细致、扎实落实，完成学习实践的规定动作。

在一阶段学习调研活动中，我们首先遵照“党员干部受教育”指导思想，结合实际，有针对性地开展学习活动，细化学习安排，同时开展调研，除深入职工走访调查外，还召开了几个座谈会，（党风监督员管理和工程技术人员及普通职工的座谈）在一阶段学习、调研活动中自己的调研题目是《学习实践科学发展观，加强管理干部队伍建设》，带着问题搞调研。自己之所以制定这个专题，主要是鉴于管理工作如何进一步适应形势发展和需要。从大背景讲保修分公司重组经过八年的风风雨雨，在非常困难的条件下一步步发展到今天，从保修8000部至现在的近16000部公共电、汽车，完成了新老

车的更换，科技含量进一步加大，落实新车维修思路，实现“一个重点，四个转变”，为运营提供优质车辆和服务，确保了奥运会圆满成功。这些工作和成绩的取得，归功于各级党委的正确领导，归功于保修有支强有力的干部队伍，归功于有一支拉得出来打得赢特别能战斗的职工队伍。毛主席教导“正确的路线确定之后，干部就是决定的因素”。保修成绩的取得，干部起到决定作用。我们电车保修厂的管理干部也是如此。

说成绩就要说问题，任何事情都是一分为二的，在这儿说说我们电保厂在干部队伍建设中存在的问题。

一、干部队伍年龄结构趋于老化，电保厂现有在编管理人员37人，(含10名技术人员)，挂职干部28人占职工总数6%，其中车间、部室级22人，20岁以上1人，30—40岁2人，40—50岁10人，50岁以上8人，平均年龄47.4岁，厂级6人，30—40岁1人，40—50岁2人，50岁以上3人，平均年龄49.6岁。在我们保修系统电保厂干部队伍的年龄也是偏高的，这是因为电车工作的特殊性和多年工作的沉积形成的。对此问题，我们在近几年已经充分意识到，并从电车发展的需要出发注重对年轻人，对新人的培养建立了电保厂年轻人管理岗位“轮岗见习制”，给年轻人锻炼培养的机会，称之边使用、边培养，最后竞聘选拔。先后培养了2名副厂级(刘鹏、李盛华)、2名车间级(王彬、李建顺)，还有5名青年人在“轮岗见习”(苏捷、牛颖、王帆、刘佳宁、朱向辉)，特点是车间和部室轮岗见习的都是20—30岁的年轻人，这些人的使用培养将大大改善，目前干部队伍的年龄结构不断适应电车发展形势的需要，也是实现电车发展战略的重要基础。(电车保修厂的企业文化建设)

二、在一些党员干部中存在着执行能力问题，这个问题主要表现在贯彻落实上级工作的精神状态上，举例说明：公交场站禁止吸烟这是制度(制度一般都含有血的教训)，就是这项禁烟在电车如局外人，不论是电车保修还是电车客运对在车

上和场院吸烟都有着“光荣历史”。理由是电而不是油，所以从电车教练带徒弟就吸，保修场地内也烟头甚多。对于禁烟电保厂在不同会议上强调多次，就是不见成效。在开展学习实践活动中，我们针对问题学习讨论，班子一致认为管理干部的执行力问题。禁烟在电车是有一定的难度，但只要把事当事，认真去做就没有办不成的，班子带头一级抓一级，一级管理一级，严格管理在生产区域和责任区发现吸烟和烟头，对相应管理者进行扣罚，同时，与阜外大街32号院内的多家单位进行沟通，通报达成协议共同治理，目前，大院内特别是我们保修区域内吸烟杜绝，烟头也明显减少(在治理工作之初最多一天捡烟头1200多个)，这说明只要是上级布谕的精神，会议通过的内容就毫不忧郁，坚决执行，只要认真执行了就一定能做好。这也是对我们各级执行力和领导能力的考验。

三、在一些党员干部中缺少一般冲劲。冲劲就是迫力，总觉得这部分同志干起工作来瞻前顾后，该拍板的也不拍，还要有个“请示”，分析其原因主要有以下3点：一是模范用不突出，要求职工的自身先做表率，自觉不足，所以不敢大胆管理；二是工作标准不高，哥们之间怕伤和气，工作粗躁；三是履职尽责不到位，工作不上心，不是全身心地无私地投入工作。其根本原因是这些干部的素质有待提高。

改进的措施：

1、进一步加强党员干部的学习，在学习内容上一是理论学习，前期我们已组织了管理人员对《领导力》和《执行力》的学习，当前最好的学习就是深入学习实践科学发展观活动，从而提高思想认识；二是专业技术的学习，特别是对新电车技术的学习，电车近几年发展非常快，从直流驱动到交流变频，又发展到奥运会展示的纯电动，今年又将有860部电、汽油混合动力车投入，干电车的就要学电车、懂电车，才能做好门内汉，指挥好生产。

2、要进一步创造和完善选拔培养使用年轻干部长效机制，广开渠道，拓宽门路，为使优秀年轻人才脱颖而出创造条件，搭建平台。要建立完善后备干部学习交流；年度考核；定期向党组织汇报学习工作情况等机制，加快企业年轻干部队伍建设的步伐。

3、要进一步加强对党员干部的监督，在每年述职报告的基础上，每半年要对全体管理干部进行一次测评，测评结果公开，对末位要进行谈话，敲警钟。

4、大胆处路表现不积极的管理干部，对职工意见大，有举报的管理干部，进行深入调查，一经查实严肃处理，（郭善珠例）这样即触及了本人又教育了大家，老百姓叫好，管理干部作风也进一步摆正。

在领导班子建设调研座谈会上的发言 中央最近颁布的《全国党政领导班子建设规划纲要》以“三个代表”为指导，以加强党的执政能力建设为重点，提出了今后四年全国党政领导班子建设的指导思想、基本目标和工作方针，全面阐述了新形势下加强领导班子和领导干部思想建设、组织建设、作风建设、能力建设的具体要求。是全面建设小康社会进程中加强领导班子建设的指导性文件。一是立意高远，举起了今后四年领导班子建设的总纲；二是坚持以经济建设为中心不动摇，突出了发展第一要务；三是坚持以民为本，体现了立党为公执政为民的本质要求；四是更加注重实绩和群众公论，体现了选人用人的公正性、公平性和科学性；五是注重干部的梯次结构，更加符合基层干部工作实际，具有很强的指导性和操作性。

一、我市在领导班子建设上的探索和实践

1、坚持理论武装，提高执政能力。理论武装是领导班子思想政治建设的首要政治任务。要完成省委提出的“两抓两放”的目标任务，只有坚持不懈地用“三个代表”这一最新理论成果武装头脑，统一思想，指导实践，提高认识，才能培养

领导班子和领导干部驾驭全局的战略思维和世界眼光，才能审时度势，顺势而谋，不失时机地把全市经济社会发展的各项事业推向前进。近年来，我们把强化各级领导干部的理论武装作为加强各级领导班子建设的核心，坚持带着问题学，联系实际学，深入思考学，牢固树立并认真践行科学的发展观，提高干大事、创大业的能力。去年以来，特别是把发展抓项目、改革抓企业、保证抓党建作为提高执政能力的具体体现，在全市上下形成了共识，各级领导班子和领导干部学理论、强素质、谋发展的气氛更加浓厚。

2、坚持观念创新，确立正确的用人导向。用好一个干部就是树立一面旗帜，配强一个班子就是建成一个堡垒。根据新形势的需要，我们结合全市干部工作的实际，以观念创新为前提，树立了一系列与市场经济发展相配套、相衔接的新思想和新观念，提出了“在了解人中了解事，在了解事中使用人”的思路和“有思路、能干事、团结人、作风好”的用人标准，把干部工作放到全市工作大局中去考虑，树立了“无功就是过，无为就是错”的观念和“选人用人为发展，选准用好干部促经济”的思想，以实绩选干部，凭公论用干部。近几年提拔的干部都是实绩突出、民意好的干部。由于用人导向正确，全市上下出现了竞争向上、竞相发展的好局面。

3、坚持第一要务，建发展型班子。发展是执政兴市的第一要务。党政领导班子建设的出发点和落脚点要体现在加快发展上。我们按照建设甘肃东部经济强市、加快推进小康建设的要求，紧紧抓住全市经济社会进入一个快速发展新阶段的战略机遇期，树小康观念，建小康班子，打小康基础，出小康思路，干小康业绩，在实践中走出一条班子建设的新路子。立足全市经济发展需要，把识人、选人、用人的视野和重点转移到项目建设和企业改革上来，坚持选项目型干部，配发展型班子，建创业型队伍，以选好配强“一把手”为重点，选拔了一批靠得住、有本事、想干事、能干成事的优秀干部进入了各级领导班子，增强了发展意识，能够用强烈的发展理念来思考和部署工作。

4、坚持民主集中制，提高科学决策水平。民主集中制，是党的基本原则。按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决策”的原则，我们建立和健全了各级领导班子内部议事和决策机制，在民主议事的基础上，进行科学决策。近年来，我们在充分认识市情的基础上，经过自上而下、自下而上广泛讨论，吸取各方面的意见建议，提出了“三增一稳、五个加快”的工作思路和根据资源优势，确立了全力培育甘肃最大的煤电基地、巨型畜牧基地、全国优质果品基地和人文生态旅游基地“四大基地”。由于这些思路和实践充分体现了民意，得到了全市上下的广泛参与和大力支持。去年，全市综合经济实力明显增强，国内生产总值、规模以上工业增加值、地方财政收入、固定资产投资分别增长11.8%、26%、23.6%、28.2%，居全省前列，农民人均纯收入增加106元，增长7.1%，增幅较大。实践证明，这些决策符合发展实际的。

5、坚持求真务实，提高为民办事能力。求真务实是我们党的思想路线的核心内容。党的一切方针政策的贯彻落实，一切关乎群众利益的事情，都要通过各级领导班子和领导干部的具体行动来实现。从这个意义上说，领导班子和领导干部能不能求真务实，为民办事关系到事业的兴衰成败。近年来，我们按照“不抓落实是失职，抓不好落实是不称职”的要求，求经济发展之真，务建设甘肃东部经济强市之实，形成了讲实话、出实招、办实事、务实效的良好风气。去年以来，我们针对建筑公司、运输公司等老企业破产、债权债务和下岗职工增多等多年遗留的老大难问题，多次深入企业调研，采取一企一策，分块激活的办法，加快资产重组，调整经营理念，帮助老企业走出了困境。同时，筹资900多万元，解决了两户企业，1300多名下岗职工和离退休人员的吃饭问题。经过改制的东运集团，成为陇东最大的民营运输企业，焕发出了新的生机和活力。为了打造“阳光政府”，我们在全市上下推行了政务公开，规范了行政行为，提高了办事效率，受到了省上的充分肯定。继去年“一线三点”工程之后，今年我们又在城市建设中，把解决老百姓的行路难、居住环境差

作为为民办实事的突破口，实施了“六纵九横”工程。为了认真贯彻省委十届四次全委会议精神，又确定实施了市上领导干部每人负责协调落实一个大项目，抓好一户企业的改革改制，培养一个抓党建促经济的先进典型的“三个一”工作方法，用实实在在的政绩取信于民、造福于民。

二、对落实《纲要》几个重要问题的认识

通过近几年的实践，我们在领导班子建设方面，有以下几个问题还需要深入探讨。

1、如何确立正确的政绩观的问题。

在目前加快发展的新形势下，各级都在探讨如何建立完善以经济升位指标为主要内容的干部绩效考核评价体系，也就是说，要把经济增长指标作为衡量干部实绩最关键的标准，这个大方向是对的。但如何把握评价尺度，确保全面准确地评价每一名干部，在实际操作过程中还是比较难的。比如，如何把当前利益与长远利益、把经济发展指标与社会发展指标有机结合起来，特别是对基础设施建设、项目建设和社会事业发展等一些短期内显现不出明显经济社会效益的工作，如何做出客观公正的评价；在深化改革的新形势下，对开拓进取、敢闯敢干，但在工作中偶有失误的领导干部，与责任性不强、失职渎职，造成重大损失的干部，如何区别对待的问题；对同一个班子中，主要领导和分管领导贡献大小，如何准确认定的问题；对干部的显能力与潜能力、实际水平与发展潜力等之间的关系，如何处理的问题。解决这些问题，要从建立完善干部绩效评价体系入手。建议省上在制定实施意见时，要明确领导及领导干部绩效考核标准，建立群众评价机制，解决领导班子和领导干部对下负责的问题。为了确保工作连续性，树立长远目标，克服短期行为，要明确规定一届班子主要负责同志干满一届，不宜频繁调整。对班子成员的政绩评价，要区分情况，准确论功，对有贡献的人给予足够肯定，保护他们的工作积极性。对锐意改革、大胆闯、大胆干的干部，

要尽可能创造一个比较宽松、宽容的环境，不能一出现失误就“一棍子打死”，要让他们在干事创业的过程中有足够的胆量，放得开手脚，迈得开步子。

2、如何突出领导班子抓第一要务的问题。

第一要务是各级领导班子的主要职责，必须把领导班子推动社会经济发展作为检验领导班子建设的根本标准。近年来，我市各级领导班子始终把项目建设作为加快推进全市经济社会发展的重要载体，精心组织，强力实施，相继建成了一大批重点项目，对促进全市经济社会发展和社会全面进步起到了至关重要的作用。但同全国全省竞相发展的势头相比，有些领导班子和领导干部在抓第一要务中还存在许多值得反思的问题，主要是认识还不到位，对第一要务和项目工作的规律性研究掌握的不够；抓项目的力度不大，重点不突出，特别是对全市经济具有拉动作用的大项目、工业项目和龙头企业项目研究得少，引进的少，制约项目建设的资金、环境、机制等关键问题还没有引起足够的重视，上下之间、部门之间协调配合也不够紧密。在我们乃至甘肃这样的经济欠发达地区，“五个统筹”是原则、是方向，但加快发展仍是第一要务。要紧紧围绕发展这个主题，搞好领导班子的配备调整和经常性建设。建议省上在实施意见中要把第一要务放在更加突出的位置，把经济发展作为考核领导班子和领导干部的主要指标。

3、如何优化领导班子结构的问题。

优化领导班子结构是提高执政能力和领导水平的重要手段，是增强班子活力的主要途径。近几年，按照中央和省上的要求，出于班子结构需要，我们加大力度，在县区 and 市直部分班子中重点选拔配备了一批优秀年轻干部和三方面干部，领导班子结构更加趋于合理。但目前我市干部队伍中，特别是县处级和科级干部中，大多集中在40岁左右的年龄段，且学文、学农的干部多，懂经济、会管理的项目型干部少。完全

按照《干部任用条例》规定的任职资格和结构要求，配备班子有一定的难度，提拔的个别年轻干部和三方面干部，或多或少存在着任职资格不符合《干部任用条例》规定的要求，自身素质不高等问题。这些同志走上工作岗位后，由于缺乏必要的基层工作经历和实践锻炼，工作中存在一些不适应的问题，群众公认程度不是很高。从实践当中看，过分强调班子结构，对年龄、文化程度、性别、党派做硬性规定，不利于调动各个年龄段干部的积极性，影响了选人用人工作的质量，弱化了班子的整体执政能力，在群众中也产生了不良影响。实际上，群众看领导班子只看能力不看结构，工作需要也不管结构。因此，建议省上在制定实施意见中，对市州地以下班子配备中不宜过分强调结构性要求。

4、怎样提高执政能力的问题。

加强执政能力建设是当前党的建设亟待解决的重大问题，

《纲要》通篇体现了提高领导班子执政能力建设的精神，但在实际工作中如何提高执政能力建设，我们认为领导班子思想、组织、作风和制度等方面的建设都要围绕提高执政能力这个关键来进行，要找准提高执政能力的结合点和着力点。提高执政能力建设，关键是提高领导能力和执政水平，主要是提高科学判断形势的能力、驾驭市场经济的能力、应对复杂局面的能力、依法行政的能力、总揽全局的能力。目前，至关重要和迫切的是提高干事创业的能力，干大事、创大业的能力。在我们西部贫困地区干部队伍中，由于受传统观念、本人阅历及知识水平的制约，思想观念滞后、工作思维守旧单一、缺乏紧迫感和危机感，影响了经济社会发展。建议省上在制定实施办法中，要明确提高执政能力的途径和措施，加大领导干部培训力度，提高理论武装和业务水平；加大交流力度，特别是要加大到发达地区挂职锻炼的力度，转变观念，开阔视野。

5、如何解决干部能“下”的问题。

干部能“下”是党政人才合理流动，优化配置管理资源，提高工作效率的必然选择。干部能“上”不能“下”，始终是困扰干部管理制度改革的一个老大难问题，是制约干部人事制度改革的一个“瓶颈”。目前现有的制度对于不胜任现职的领导干部往往只是强调调整，没有对调整后的干部如何合理安排使用作出明确具体的规定。实际上，不胜任现职的领导干部，其原因是多方面的，既有本人素质和能力的问题，也有工作环境、工作条件、工作基础和组织用人不当的问题。解决这个问题，我们认为，关键是找到“下”的出路，使“下”的干部出路畅通，“下”有去处、“下”有作为。建议省上在制定实施意见时，建立与干部绩效评价体系相统一的干部能“下”机制。同时，对下来干部的思想疏导、安置使用和跟踪教育培训工作，都要作出明确规定，对思想表现和能力素质有提高、工作起色比较大的干部，要建立及时重新起用机制。对确实不胜任现职，又无发展潜力的干部要用比较优惠的办法予以妥善安置。

尊敬的市委黄书记、各位领导、同志们：

我是××镇党委书记×××，我代表××镇党委、政府对各位领导前来我镇检查指导工作表示热烈欢迎！

××镇地处县城，现辖13个行政村、15个社区、1个国营垦殖场，总户数2.78万户、总人口10.65万人，其中农业人口人，现有36个党(总)支部，中共党员2146人，耕地面积亩，山林面积亩。根据安排，我就××镇党风廉政建设、基层组织建设、春耕备耕等工作情况向各位作个简要汇报，不妥之处，敬请批评指正！

一、一身正气、两袖清风，大力推进党风廉政建设

一年来，我镇在县委和县纪委的正确领导下，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”原则，紧密结合我镇实际，成立了镇党风廉政建设和反腐败工作领导小组，狠抓

党风廉政建设各项工作落实。一方面，我们要求广大党员干部时刻严格要求自己，加强道德修养，提升思想境界，时时处处树形象，做表率，自觉遵守各项规章制度，以身作则，时刻提醒自己自重自省，廉洁从政。另一方面，健全了党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠群众支持和参与的反腐败领导体制和工作机制。在工程建设中，认真执行工程备案、招投标、监理和审计程序，依法规范操作。在财务工作中，严格执行程序，实行财务公开，切实做到阳光操作。对群众反映的热点难点问题，特别是涉及干部工作作风的问题，做到严查严究。20xx年，我镇共办理纪检信访件6起，办理案件4起，处理党员4名，镇干部无违纪违法现象，信访件比去年同期下降50%，及时率100%、反馈率100%。通过抓典型案件的查处、宣传，达到了“处理一个、教育一片、震慑一批”的社会效果。目前，全镇广大党员干部的工作效率、工作作风得到了明显提升。今后，我们将不断深入推进党风廉政建设，为实现我镇经济、社会各项事业快速健康和谐发展，提供了强有力的政治纪律保障。

二、创先争优、固本强基，切实加强基层组织建设

党的基层组织是党全部工作和战斗力的基础，是落实党的路线方针和各项工作任务的战斗堡垒。过去的一年，我镇组织工作在继承中发展、在改革中推进，取得了显著成效。在创先争优工作中，以优化发展环境为目标，把握公开承诺、领导点评、群众评议三个重点，不断向服务窗口、公务员队伍等各条战线系统延伸。在党内民主方面，全面推行“党员首议制”，把党内重要工作、村级重大事务以及与党员群众切身利益密切相关的重大事项，让党员“先知道、先讨论、先行动”，充分调动了党员干部的干事积极性，增强了基层党组织的凝聚力、战斗力和号召力。在村(居)换届选举工作上，圆满完成了村(居)换届选举工作，选举过程顺利，无一例违法违纪事件。在推进基层组织活动场所建设工作中，多方筹集资金800余万元，对郊区、马家、石鼓等个村(社区)组织活动场所进行新建、修缮。我镇基层组织建设整体水平在上

级党委、政府的坚强领导下不断提升，为“弘扬稻作文化，加速工业崛起，建设中国贡米之乡，全面融入鄱阳湖生态经济区”提供坚强的组织保证。

三、以民为本，狠抓落实，积极开展春耕备耕工作

入春以来，我镇以中央“一号”文件精神为指导，按照省、市、县各级党委、政府的部署和要求，进一步统一思想，提高认识。为实现农民增收、农业增效，切实把抓好春耕备耕生产作为当前工作的重中之重，专题研究和部署粮食生产，广泛宣传各项惠农政策，大力推广农业科学技术，狠抓农资市场整顿，充分调动了广大农民从事农业特别是粮食生产的积极性，形成了“惠农政策进村、技术人员到户、科技成果到田、技术要领到人、农资市场净化”的喜人局面。目前，全县春耕备耕进展顺利，油菜、禾苗等长势良好。预计全县落实春播面积 万亩左右，其中早稻面积 万亩，早大豆等其他春播面积 万亩。

各位领导、同志们，通过不断探索与实践，我镇在农村党风廉政建设方面取得了一些成绩，但是与上级的工作要求还有一定的差距，下一步我们将一如既往、勇于实践，把推动党风廉政建设的的重要内容继续狠抓下去，以此推动全镇经济社会又好又快发展。

以上发言完毕，谢谢大家！