

# 煤矿事故反思总结材料(优秀5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 煤矿事故反思总结材料篇一

某地一个月内发生两起煤矿特大透水事故，造成123人被困井下、生还希望渺茫的煤矿事故，给人民群众生命财产带来巨大损失，在国内外造成极坏影响。来源：中华励志网<http://>这充分暴露出安全监管工作上的较多漏洞，尤其是没尽到监管责任，对事故查处不严、整顿不力，对安全生产执法不严、工作不实、监管不力。

面对无可挽回的矿工生命，我们心情十分沉痛。在此，我们向国家安监总局和国家煤矿安全监察局作出深刻检讨。

某市连续发生两起煤矿透水事故，有三个重要原因值得深刻反思：

一是对煤矿事故的复杂性和严重性认识不够。某市煤矿连续多年没有发生特别重大事故，尤其是今年上半年未发生一次死亡3人以上的重大事故，于是产生了麻痹思想。上半年，某市省安监局的主要精力集中在煤矿高瓦斯和瓦斯突出的防治上，对煤矿水患未引起高度重视。同时，认为某市是产煤小省，“应该不会”有重大事故。

二是对基层工作监督指导不力。兴宁市福胜煤矿“7?14”透水事故后，某市省迅速开展事故调查，发出事故通报，某市省安监局提请省政府依法关闭兴宁市四望嶂矿区水淹区下包括大兴煤矿在内的6对矿井。但由于没有及时跟进和深入基层，

致使停产整顿要求未得到真正落实，最终酿成特别重大事故。

三是对安全生产许可证的发放把关不严。采矿许可证是安全生产许可证的前提，但某市大部分煤矿原有的'采矿许可证过期。某市省安监局一方面担心完不成国家下达的工作进度，另一方面担心导致相当部分煤矿因无法到期领证而停产，从而给当地经济发展和社会稳定带来不利影响。为加快发证进度，经与省国土资源厅协商后，明确地级以上国土部门出具正在办理证明，可视为有采矿许可证。据此，大兴煤矿在未正式领取采矿许可证的情况下，获得了安全生产许可证。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索关于煤矿事故反思材料。

## 煤矿事故反思总结材料篇二

安全——这沉重的话题，带给我们的思考确实太沉重了！据有关资料证明，在我国的各种安全事故中，煤炭生产伤亡人数占的比重远远大于其它行业。我生在煤矿，长在矿山，那高耸的井架，猎猎的红旗，如同煤矿工人刚直的性格和坚韧的信念，给了我无限的憧憬和向往，赋予了我热爱矿山的精神；那暴怒的黑泉、断裂的岩壁狞笑着用肮脏的黑手扼杀父老兄弟魂魄，制造的呻吟和痛苦，也使我尝尽了人生太多艰涩的悲伤。矿山，这生命的故园——让我热恋，使我悲寒。难道我们为之奋斗的这方圣土的兴衰，必然伴有兄弟肢体的残破、亲人无辜的丧失吗？我不愿意。我想，在座的每一位也不会愿意。让我们认真地思考吧！

愿望与现实是一对孪生亲姊妹，同样美好但相差万里。愿望可以不付出就得到，那是海市蜃楼般的虚无的美。现实的美却需要某种努力才能收获，这就需要有拼搏和奉献精神，正所谓“天上不会掉馅饼”。翻开中国煤矿前进的辙印，却总

有人在做“天上不会掉馅饼”的梦，并为此付出惨痛的代价：一页页翻去，满篇都是带血的文字，隐隐透出妻儿寡母嘤嘤的抽泣。那排列的竖起的鲜红的文字，向一座座人生浮雕，展现的悲壮不亚于第一次世界大战的惨烈，不逊于“三大战役”的苍痍，我们看到，那隐于黄泉路中的魂魄，用怎样的哀怨诉说满心的不甘，给我们警示。那是谁用“三违”作颜料，构涂的人间悲剧，我们也许无从考证，但那让人久久不能忘怀的凄惨景象却总也抛之不去，教人心寒。

关心中国煤炭建设的人，常读《中国煤炭报》的同志，应该记得这样一个现实：每年开采百万吨煤炭，中国平均死亡人数约10人，俄罗斯约0.66人，美国约0.038人。可见，我国煤炭生产的安全形势是多么严峻。我们应该经常地，很好的反思自己，牢记前车之鉴，莫待“亡羊”后才想到“补牢”。近年来，集团公司把维护职工的切身利益放在首位，出台了强制性的“现场工人六项权力”及一系列规章制度，矿党政和各级组织也以坚决贯彻党的安全第一生产方针为己任，采取了切实的办法落实“安全第一方针”及“现场工人六项权力”，并使之成为条文化的管理体制。不可否认，“六项权力”在一定程度上对维护安全生产良好局面产生了积极作用，但好精念歪的现象也时有发生，并造成严重的后果，翻开公司矿井事故的档案，当不难发现其中的根由。来自集团公司的统计表明，今年三季度，公司发生5起伤亡事故，死亡5人。5起事故，都是忽视安全生产造成的，北宿矿“7.27”盲巷窒息事故和“8.8”带电检修触电事故，均因专业人员在自己的专业内发生；兴隆庄矿的“9.1”单体柱伤人事故和我矿的“9.14”运输事故如出一辙。我并不想用这些压抑的数字再伤自己的感情，也无意使在座的同行们情感沮丧，我只想用这些带血的’事实告戒今天的煤炭人和我自己，生命只有一次，不能自欺欺人的地在铺满火药的鲜花草坪上过那侥幸的生活。如要避免“亡羊”之痛，应该怎么办？我想大家一定会告诉我，“坚持安全第一，预防为主，切不可大意麻痹，掉以轻心”。是的，意识很重要，这是一切安全工作的基础，要不断加大对安全生产方针的宣传教育力度，强化安全第一

的思想意识。仅仅局限这种意识还不够，还要有科学规范的运作体系。因此，要在健全完善各项安全责任制度的基础上，注重发挥安监机构和群监网员、民兵哨兵、青年监督岗等群众组织的积极作用，强化安全管理和监督，形成纵横交织的群众安全网络，消灭安全死角。

不管是领导干部还是职工群众，在安全问题上，都应该负有相同的责任，共同承担应有的义务。让我们在不同的岗位上，扮演好各自的角色，努力实践科学化的安全之路，减少事故，减少伤亡。善待生命，对你、对我，都是对党和国家及亲人的负责。愿矿工的生命之花常艳不逊。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索煤矿工人事故反思材料。

## 煤矿事故反思总结材料篇三

王家岭煤矿是由华晋焦煤有限责任公司投资开发。原定今年十月投入运营，投产后可望实现年利税十亿元。在开发中曾因有效提高了工程进度和质量，十四次收到了项目甲方的祝贺信。由此可见，赶进度逐利成为煤矿领导的主要目标。如果尊重科学，严格按照规定办事，确实把安全摆在第一的位置，事故是完全可以避免的。但是，事实完全相反，他们把这些都抛到了一边，从而变成了实实在在的冒险行为。这样大的煤矿，竟然没有探水队；地质报告还在审核中，便进行开采作业；当班安排十五个掘进面同时作业，人员过度集中，且劳动管理混乱；有很多人没有经过培训就下井了；工作面出现透水征兆后，没有按规定撤人和采取有效对应措施，等等。

冒险赶进度，终于造成了惨痛恶果。

事故发生后，救援工作是做得很好的。但是救援再好也不如

不发生事故。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索煤矿事故安全反思材料。

## 煤矿事故反思总结材料篇四

一、明确个人职责所在，正确定位个人角色。

煤矿企业的班组长做为企业管理体系中的兵头将尾，在生产过程中主要起到四种作用：

1、班组长是班组生产活动的指挥者。在日常生产活动中，首先做好日常检修活动的准备工作，同时加强对日常检修过程中指挥调度，及时处理生产过程中出现的各种问题。针对各类维修技术难点，积极组织班组成员进行学习，确保完成班组作业计划。

2、班组长是企业基层的组织管理者。班组管理应该有班组骨干力量来承担，班组长应该是最基层的组织管理者。区队的各类生产组织、制度措施最终要落实到班长身上，通过班组长的组织管理来实现。

3、班组长必须是完成各类任务的带头人。在担任班长期间，通过观察发现，班长干活的积极程度会很大程度上影响班组成员的工作积极性。据于此，在日常检修过程中我要求班组中的副班长必须保持充足的干事热情，并且带头学习新技术新知识，不但实干还要巧干。

4、班组长是区队管理中承上启下的联系者。班长是不脱离生产一线的最基层管理人员。在生产过程中能够最及时准确的了解职工的心声和想法，可以将信息提供给上级领导。同时

又可以将工区领导各类指令措施及时的实施到班组中去。

## 二、因材施教，团结班组成员，创建班组和谐氛围。

在我所在的班组里有12名维修人员，他们的年龄不同，性格不同、文化程度不同，怎样搞好班组内部团结、创建班组和谐氛围成为我日常工作中一个重点问题。首先在个人包保设备问题上，采用按特长分配设备类型，按劳动量分配包保人数。另外，在日常工作中注意职工的思想情绪变化，及时做好班组成员的思想政治工作。尽量避免因一个人的不良情绪对全班的和谐气氛造成影响。同时加强班组成员间的感情交流，在每次大型检修项目结束后，组织班组成员进行会餐。即加深了班组成员间相互了解，又能在一个轻松的气氛下总结工作经验。同时，公平公正的对待班组内的每一位成员，以诚相待、将心比心，积极鼓励班组成员，帮助他们快速的成长。

## 三、不断更新个人知识结构，努力提高个人素质，建设学习型的班组。

在成为维修班班长后，面对生产现场的新设备及不断出现的新问题。做为班组的带头人要第一时间排除故障、查找问题。做为班长不能仅仅“以德服人”，更要以技术服人。在日常检修过程中注重对设备的观察记录，对出现的故障问题做好处理过程记录。同时利用业余时间加强对图纸资料的学习整理。带领班组成员积极参加矿、区队组织的各类技术培训活动。在日常生活中努力践行“向书本学习、向内行学习、向先进学习、向实践学习”的理念，确定终生学习的人生理念。在2014年本人参加了济宁市的“金蓝领”考试，并被录用聘用。通过个人不断学习的积极形态，带动班组成员不断学习的良好气氛，在潜移默化中进行学习型班组的建设。通过开展班组区队建设，职工素质得到很大提升更重要的是给班组成员树立了终生学习的理念。2014年在矿举行的技术比武中，我班有3人获奖。2014年6月份矿组织电工培训中，2人因成绩

优异获奖，其中一人更是获得去北京外出学习的机会。通过上述事实可以看出，建立学习型班组树立终生学习的理念，获利的不单单是企业本身，职工本身的收益才是最大的。

#### 四、合理组织生产、编制作业计划。

编制作业计划是班组工作中非常重要的一项，在担任班长期间，提前3天编制好一个月的作业计划，然后以旬为阶段对工作进行开展和验收总结。通过采取该项措施可以有效的避免作业的盲目性，提高工作效率，实现工作的循环连续进行。

#### 五、硬化班组管理制度，定期举行班组会议。

班组作为一个集体，虽然人数较少，但作为一个工作团队，就应该有完善的管理制度加以辅正。尤其是现在矿及区队强调管理权利下方的今天，班组内部管理制度尤其需要进行硬化。同时，班组内部还应定期召开会议，在本每月6号参加完区队召开的班组长安全例会后，本人都会再召开班组内部的安全例会，向班组成员传达工区会议精神，并总结班组阶段内的工作情况，同时让每位班组成员对工作进行总结。通过采取这个会议来联通职工与工区管理人员间联系，总结经验查找不足，推动日常生产活动又好又快的进行。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索煤矿班长事故反思材料。

## 煤矿事故反思总结材料篇五

应指矿山（2015）26号

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团安全生产监督管理局，各省级煤矿安全监察局：

2015年3月29日、4月1日，吉林省吉煤集团通化矿业集团公司八宝煤业公司（以下简称八宝煤矿）在封闭火区过程中，相继发生瓦斯爆炸事故，造成26名矿山救护指战员和27名矿工牺牲；7月23日，四川省宜宾市川煤集团芙蓉公司杉木树煤矿（以下简称杉木树煤矿）在排放瓦斯过程中发生瓦斯爆炸事故，造成该矿救护队7名指战员牺牲。

八宝煤矿事故抢险救援存在的主要问题：一是发生事故不报告，违章指挥，违规冒险作业。发生第一次瓦斯爆炸后，该矿既不上报，又在安全隐患未消除的情况下仍冒险组织生产作业；第三次瓦斯爆炸后，现场指挥人员不仅没有采取措施撤人，而是强令工人返回危险区域继续作业，并从地面再次调人入井参加作业。二是处置方案错误，违规施工密闭。未制定科学安全的封闭方案，在没有充分准备施工材料的情况下，安排矿山救护指战员和矿工在危险区域内同时施工5处密闭，不按规定的密闭顺序施工，增加了封闭过程中发生爆炸的可能性。三是施工组织混乱，未向作业人员告知作业场所的危险性。四是救护大队管理混乱，组织机构不健全，职能管理不到位。五是拒不执行国家安全监管总局和吉林省政府的决定，强行入井封闭火区，又造成15名矿山救护指战员、2名矿工牺牲。

杉木树煤矿事故抢险救援存在的主要问题：一是盲目处置。3022风巷停电，在没有按规定查清风巷瓦斯的情况下就开启局部通风机向巷道供风，造成了第一次瓦斯爆炸。二是发生瓦斯爆炸后在没有弄清瓦斯爆炸原因、没有采取有效措施消除火源隐患的情况下安排救护指战员下井排放瓦斯，排放过程中发生爆炸，造成7名矿山救护指战员牺牲。三是未发挥新装备在抢险救援中的作用，国家配备的气体分析仪、红外测温仪和注氮机等先进设备闲置在库房，没有用在查找火源、惰化灾区等抢险行动中。

上述事故也暴露出相关企业在事故抢险救援中存在的一些深层次问题：一是科学发展、安全发展的理念树立不牢固，落

实不到位，重生产、轻安全，重矿井、轻生命，对存在的重大致灾隐患排查治理不力。二是企业有关负责人无视、甚至肆意践踏国家法律法规和用生命及鲜血换来的规程制度，违章指挥、违规操作、强迫作业，导致救援组织者对灾情误判、错判，救援决策失误，应急救援方案不科学。三是应急救援队伍体制不健全、机制不顺畅。矿山救护大队组织机构不健全、人员编制不齐全、管理责任不明确。在事故救援中，矿山救护大队的主要领导既不能参加救援方案的研究和制定、又没有下达执行救援指令的权力。四是矿山救护指战员实战经验不足、专业素质不高、业务能力不强，救援能力偏弱。一些矿山救护指战员由于自身救援经验和能力素质有限，又慑于领导权威，对违章指挥盲目服从，在安全隐患未消除的情况下仍冒险组织施救。

为深刻汲取教训，进一步抓好8月7日国家安全生产应急救援指挥中心关于加强矿山事故应急救援紧急会议（以下简称紧急会议）精神的落实，特提出如下要求：

认真分析事故发生的原因，深入反思和总结事故教训，坚持问题导向，将应急救援要素一项项分析，什么问题突出就解决什么问题。要强化以人为本、生命至上的救援理念，保障科学救援。要立即组织有关人员，进一步贯彻落实紧急会议精神，联系本地区、本单位实际和存在的'问题进行分析、汲取教训，提出加强矿山应急救援的具体措施，采取现场会、案例分析会、座谈会、培训教育等多种方式进行贯彻落实。

要强化救援现场科学决策和方案制定，杜绝错误决策。要严格执行规章、严明组织纪律，严禁违章指挥、冒险作业、违规施救。要严格落实矿山救护队指挥员参与现场事故救援指挥部的指挥决策和在事故救援中的临机处置权制度。要充分发挥安全监管监察应急机构在事故救援中的综合监管作用，建立相关负责同志参加救援指挥部决策和事故救援过程评估制度，促进科学救援、高效救援工作。

要加强矿山救援队伍建设。充分发挥矿山应急救援国家队、区域队的示范引领作用，不断健全矿山救护队组织机构、充实人员编制、理顺管理机制。要通过教育培训、应急演练和救援实战，锤炼队伍作风和强化技战术训练，打造一支政治合格、作风顽强、技术精湛的矿山救援队伍。不断提升矿山应急救援装备水平，各企业要加大对救援装备的投入，配齐配强救援装备，提高装备水平。推进矿山应急信息化建设，加快推动应急机构和应急救援队伍应急平台建设，强化互联互通、信息共享工作，实时掌握应急资源，实现异地会商和决策指挥。

要结合矿山企业自身生产特点和作业流程，制定和完善应急预案，定期开展应急演练。发现险情或发生事故后，要严格按照有关规程、规范和应急预案，科学制定救援方案，安全有效组织施救。各级安全监管监察部门要督促矿山企业完善应急预案，配齐应急救援和个人防护装备，提高应对处置事故或险情的能力。

各级矿山救援培训主管部门要把培训工作纳入矿山应急救援队伍建设的重要内容；进一步拓宽矿山应急救援培训范围，把矿山企业有关人员、地方各级安全监管监察机构应急管理人员纳入矿山应急救援培训范围；充实培训内容，创新培训方式，加强培训管理，切实提高培训质量。要组织指导矿山救援队伍根据辖区矿山灾害特点和救援过程中可能出现的危险因素，大力开展以新技术新装备运用为重点的应急救援实战演练，使每一位救护队指战员都能够熟练掌握新技术新装备的技术性能和实战操作要领，切实提高救援实战能力。

请各省级安全监管局和煤矿安监局将贯彻落实紧急会议精神情况及加强矿山应急救援的措施于9月底前报送国家安全生产应急救援指挥中心。

联系人：欧阳奇、辛文彬。