

# 2023年工作失职自我检讨书(精选8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 工作失职自我检讨书篇一

尊敬的酒店领导：

我怀着自责、反省和感激的心情写这份检讨书，在单位3年的日子里，这里留给了我很多成长的脚印，留给了我很多感动的画面，留给了我很多悔恨的泪水，更留给了我很多从做人到做事的经验和教训。看着自己到现在仍然保存被正熙酒店录用的短信，回想每一次谢总对我的教导、和同事一起并肩作战的情景，心中太多怀念和回忆以及对自己犯下错误的悔恨。作为一名管理者，部的管理好坏，部门员工的思想好坏和自己平时的努力、付出是分不开的。在从刚刚到正熙酒店的全心投入、认真工作到现在整个部门发生的事情，以及对酒店、对其他同事造成的影响，我是付有不可推卸的责任的。经过认真、仔细的反省，我认为在以下几点是我犯下的错误：

- 1、在自己对工作的用心以及投入上面。任何一件事情，如果不全身心投入，就没有办法去做好，做人如此，做事也如此。对于自己的工作，对于酒店对我的信任、对于一个团队对我的信任，我没有把所有的心思都放在工作上，在思想上的松懈，导致了部门管理的松懈，导致了部门业务的监督不力。
- 2、在作为一名管理者与员工之间扮演角色上面。作为一名管理者，应该分清自己在工作岗位上扮演的角色，认真履行自己的权利和职责，对于我来讲，一直以来对于员工，把生活和工作没有分开，过于的在乎感情，以错误的方式给予员工

错误的人际关系概念。

3、在部门监管力度方面。作为一个部门经理，特别是作为酒店重要经营部门来讲，前台是有着大量现金和账务业务的部门，怎样从制度上约束员工，从业务上指导员工，通过不断的检查和复查，找出流程上存在的问题和预见可能发生的问题，是作为一个管理者必须要做和思考的事情。但是，在这点上，我没有做到认真监督、努力去寻找及发现错误和漏洞，造成酒店的损失。

## 执法人员要求、监督检查与职业道德

### 第一章 交通行政执法人员要求

#### 一、交通行政执法人员资格

##### (一) 交通行政执法资格培训的内容

1. 综合法律知识。主要包括：《行政处罚法》、《行政许可法》、《行政诉讼法》、《行政复议法》、《国家赔偿法》等法律法规。

2. 交通专业法律知识。

(1) 交通行政执法基础知识。包括：交通行政执法规范，交通行政处罚，交通行政复议，交通行政执法文书，交通行政复议、诉讼及国家赔偿，交通行政执法责任制、交通行政执法职业道德、交通行政执法突发事件及应急处理等。

(2) 公路交通行政执法。包括：道路运输基础知识、道路运输执法实务，公路路政基础知识、公路路政执法实务等。

(3) 水路交通行政执法。包括：水路行政(港口、航道)基础知识、水路行政执法实务、港口行政执法实务、航道行政执法

实务等。

### 3. 执法队列风纪、礼仪训练

#### (二) 交通行政执法证件

交通行政执法证件实行全国统一制式、统一管理的制度。交通行政执法证件的制式由交通运输部制定。省级交通主管部门是本地区交通行政执法证件的发证机关，其法制工作机构具体负责交通行政执法证件的颁发和管理工作。

持证人应当按照所持交通行政执法证件中注明的执法门类在法定职责和辖区范围内从事行政执法工作。持证人应当妥善保管交通行政执法证件，不得损毁、涂改或转借他人。未取得交通行政执法证件的，一律不得从事交通行政执法工作。

## 二、交通行政执法人员在执法工作中的主要权利和职责

### (一) 主要权利

- 1、依法从事行政执法工作的权利。即执法人员有权在相关法律、法规和规章规定的职权范围内具体实施行政执法工作。
- 2、具有从事行政执法工作的保障权。即执法人员有权享有从事交通行政执法工作所应当具备的工作条件和生活条件。
- 3、具有批评建议和申诉权。即执法人员有权对部门和领导提出批评和建议，在认为自己受到不公待遇时，有权依法提出申诉。
- 4、具有按规定离开执法机关的权利。即在规定的条件下，执法人员有权按照法定程序提出辞职或申请调离执法岗位。

### (二) 主要职责

1. 遵守各项执法工作制度和纪律。
2. 接受领导、服务指挥。
3. 认真履行岗位职责，忠于职守。
4. 保守国家和职务秘密。
5. 遵守交通警察行政执法人员职业道德规范。
6. 自觉接受监督。

### 三、交通警察行政执法人员的知识素质和能力素质的要求

交通警察行政执法人员的知识素质主要包括两方面内容：政策法规知识和业务知识 交通警察行政执法人员的能力素质主要是指其从事行政执法工作所必备的工作能力，包括以下内容：

- (一) 正确理解有关法律法规规章的能力。
- (二) 具体实施、正确运用有关法律法规规章的能力。
- (三) 正常的语言表达能力和相应的文字表达能力。
- (四) 依法从事调查取证工作的能力。
- (五) 依法、熟练运用行政执法手段的能力。
- (六) 依法、熟练运用行政执法程序的能力。
- (七) 正确处理突发事件、稳定现场秩序的能力。
- (八) 作为领导者还应具有领导和指导执法工作的能力。

## 第二章 交通警察行政执法监督检查

## 一、交通警察行政执法人员的检查职责

### (一) 交通警察行政执法人员实施检查的职权

1. 在相关场所检查。
2. 查阅、抄录、复印相关的文件或者资料。
3. 向有关人员了解情况，提出整改意见。
4. 发现不符合法律、法规、规章规定和标准要求，或者发现安全隐患、应当责令立即排除或者限期排除。
5. 发现违法行为，应当当场予以制止、纠正或者责令限期改正，依法应当给予行政处罚的，依照法定程序作出处罚决定。

### (二) 交通警察行政执法人员实施检查应履行的责任

1. 实施检查的交通行政执法人员不得少于2人。
2. 交通警察行政执法人员必须持证上岗，在实施执法检查前向相对人出示有效的执法证件。
3. 交通警察行政执法人员将执法检查的时间、地点、内容、发现的问题及处理情况作出书面记录，并由检查人员和被检查单位的负责人签章(按照《交通警察行政执法文书制作规范》规定的《交通警察行政执法文书式样》，交通警察行政执法人员在检查中制作的笔录包括《现场笔录》、《询问笔录》、《勘验(检查)笔录》等等)。
4. 交通警察行政执法人员对于在执法检查中所悉的商业秘密，负有保密义务。
5. 执法过程中应保证公正廉洁，热情服务，秉公执法。

## 二、交通行政执法检查方式

1. 检查。
2. 审查。
3. 调查。
4. 检测。
5. 签定。
6. 勘验。

## 三、交通行政执法检查的实施

### (一) 检查前的准备工作。

1. 制定交通行政执法检查工作方案，专项整治及重大执法检查活动应召开准备工作会议，并注意做好保密的工作。
2. 进行工作部署，明确人员及职责分工。
3. 交通行政执法人员按照有关规定着装整齐，佩带执法证件。
4. 保持执法车辆(船舶)安全性能良好，确保执法车辆(船舶)清洁完好、标志清晰醒目。
5. 备齐、检查执法文书、法律法规原文，摄像机、录音笔、示警牌、通讯器材等执法设备。
6. 保持联系畅通，行动服从统一指挥和调度。
7. 严格执行安全防护规定，采取有效防护措施，保护交通执法人员和他人人身和财产安全。

## (二) 公路、水路检查。

包括公路路口检查、超限运输车辆检查、日常巡逻检查、运输鲜活农产品车辆检查、水路检查(水路运输、港口、航道等水上交通行政执法检查)。

## (三) 经营场所检查。

## (四) 交通行政执法检查的注意事项

1. 制作检查记录。
2. 做好安全防护。
3. 不得检查与执法活动无关的物品。
4. 检查对象不配合检查的应对方法。

### 飞车逃窜：

(1) 选择有利于防止违法车辆逃窜的路段实施检查(如路桥收费站等)；

(3) 禁止强行拦截或者追赶违法车辆；

(5) 如无堵截的可能，根据已获得的有关证据，通知车辆所有人或管理人接受处理。

### 恐吓、阻挠乘客等证人作证：

(1) 将旅客与车辆经营者分开进行调查取证，避免违法行为与当事人干扰旅客作证；

(2) 避免使用生硬的语言和命令的语气，同时做好记录工作。

(3) 妥善安置旅客。

推翻现场陈述、提供伪证：

(1) 保障当事人进行陈述申辩的权利；

(2) 交通行政执法人员在现场调查时，必须做好第一手证据的采集工作，形成一系列证据链，对较复杂的案情，注意做好现场笔录、乘客的询问笔录、经营者的询问笔录，收集营运车辆的线路指示牌、经营者名片广告等证物，拍摄好现场调查录像、照片，从书证、物证、视听资料证据等多方面充分取证。

(3) 对于当事人事后提供的证据，交通行政执法人员要仔细调查核实，辨别真伪。

### 第三章 交通行政执法职业道德及风纪

#### 一、交通行政执法职业道德基本规范

规范正文

1. 甘当公仆。 忠于祖国 热爱人民 听党指挥 服务群众
2. 热爱交通。 爱岗敬业 乐于奉献 钻研业务 艰苦奋斗
3. 忠于职守。 严肃执法 不畏权威 违法必究 不枉不纵
4. 依法行政。 恪守职责 法为准绳 验收程序 裁量公正
5. 团结协作。 互助友爱 通力协作 顾全大局 联系群众
6. 风纪严整。 遵章守纪 作风严谨 平等待人 举止文明
7. 接受监督。 办事公正 欢迎批评 服从检查 有错必纠

8. 廉洁奉公。 清正廉明 反腐拒贿 不谋私利 一心为公

## 工作失职自我检讨书篇二

尊敬的单位领导：

您好！

在这里，我表达我对工作失职、疏于监管的无比愧疚心情。首先我作为一名局长，我的职责所在就是贯彻执行国家、省、市有关矿产资源管理的法律、法规和政策；组织制定全县土地资源管理配套政策措施，并组织实施和监督检查。

而我却在任职期间对于所辖范围内的土地资源疏于监测和监管，以至于在几年前当地的一些百姓在没有得到审批和没有办手续的情况下私自圈地建房，给当地的发展规划造成了一定程度的阻碍以及随之而来的一些麻烦。

对于我在工作上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给领导以及整个当地国土资源局的工作形象上抹黑，造成的不良影响。

在此，我向领导同志表示深深地歉意。并郑重地向您说一句：非常抱歉，我错了！我此等的工作管理监督失职，是我工作以来这么长犯下的较为严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。

总而言之，我工作管理监督失职的原因种种，然我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说说出种种缘由来掩盖我的错误。此次我这般工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

我在此，向所有同事表达我深深的歉意，以后我会加强我的监督工作，我将对这件事进行深刻的反思，确保以后不会再犯同样的错误。我处在这个职位，理应为所有同事树立一个良好的榜样，但是我却没有做到，还起了一个坏头。再次表达我诚挚的歉意！

检讨书：

20xx年xx月xx日

## 工作失职自我检讨书篇三

您好！最近一段时间学生会工作开展与目标完成情景，出现的许许多多问题，我作为刚刚上任的学校团总支助理有着不可推卸之责，尤其是在组织学生投票的专项任务当中，我个人在工作上存有作风不够扎实、工作进展缓慢、实施措施不到位还有职责心和执行力差的问题，没有能够十分好的执行同时完成上级交代的任务，有愧于领导的信任，我认认真真的反思，深刻自我剖析，为自身的行为感到深深的惭愧和后悔，在此，我谨向领导做出深刻的自我检讨。同时表示我对此刻学生会工作当中存有问题的反思与总结结果做出汇报，具体如下：

- 1、部分活动计划执行力度不强，活动策划未做到尽善尽美，活动策划当中缺少必要的应急部分，造成没有办法有效的应对突发事件。这主要体此刻策划可行性差或者是研究不周等。
- 2、为数不多的学生会干部工作效率不高，行动缓慢，通知一件之事情星期一前完成，到了星期五依然没有结果。除此之外，就算是完成，完成的质量也不尽如人意，没有办法到达预期的目标。
- 3、为数不多的学生会干部未转变好主角，工作当中态度懒散，缺乏足够的工作进取性，工作职责心不足，每到期末或是换

届前后等特殊时期总是会有部分的学生干部，放松对于自身的要求，想着没有几天就会放假或是离开学生会了，没有要过于认真、过于努力了，导致学生工作难以进行与出现断层。

4、活动当中，各个部门之间沟通存有障碍，没有办法相互之间正确理解对方的意图与想法。导致理解出现偏差，进而对于工作效率造成不良影响。

5、有部分的活动开展较为的混乱，事先准备不够充分，无法具体的职责到人。主要表此刻出现问题，没有办法找到相关的职责人人，彼此推卸职责等等。

6、少数的部门内部缺乏足够的团结，除此之外各个部门间也有待增强团结，各部门要和主席团保持一致。

7、学生会和班级班委会缺乏足够的沟通、服务。

8、部门干事工作本事有待提高，正副部长工作流程不明确，没有有效的指导与锻炼。

上述这样的一些问题，我认为是我们新一届学生会在下一个工作时期当中必须正视与迫切解决的，我将会与主席团一同商议讨论，进取寻求解决方法，认认真真的学习学生会干部的“八个意识”，深入的反思、总结、提高与提高。更好一步提升学生会队伍的工作力、凝聚力，切切实实的履行学生干部应尽之职责，更好的为学校的师生服务。

检讨人□xxx

xx年xx月xx日

## 工作失职自我检讨书篇四

尊敬的各位领导以及各位同事：

大家好！

本人20xx年x月xx日担任安徽省巨龙清洗有限公司总经理一职。几月来，我认真反思，深刻自剖，为自己的行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我谨向各位领导同事做出深刻检讨，并将我几月以来的思想反思结果向各级领导、同事汇报如下：

自工作以来一直对自己放松要求，工作作风涣散的必然结果。经过最近的反思，我对自己这些月的工作成长经历进行了详细回忆和分析。记得刚上班的时候，我对自己的要求还是比较高的，时时处处也都能遵守相关规章制度，从而努力完成各项工作。但近几月来，由于工作逐渐走上了轨道，而自己对单位的一切也比较熟悉了，尤其是各位同事对我的关怀和帮助在使我感到温暖的同时，也慢慢开始放松了对自己的要求，反而认为自己已经做得很好了。但公司总体业绩不断下滑！同事之间感情不断在分支；在我本公司发生这些事；使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起巨龙对我的信任，愧对巨龙的关心。

同时，在这段时间里自己在工作责任心上仍就非常欠缺。众所周知，这充分说明，我从思想上没有把自己的工作重视起来，这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作更加做好，更加走上新台阶的思想动力。在自己的思想中，仍就存在得过且过，混日子的应付思想。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其重要的苗头，在此应该深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这几个人的工作，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在

向各位同事做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

此外，公司发生这种状况；我想大家都像我一样自由散漫，漫不经心，那怎么能及时把工作精神贯彻好、落实好，并且把工作做好呢。同时，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，为所欲为的不良风气，我们工作的提高将无从谈起。因此；后果是严重的，影响是恶劣的。通过近期总结；弥补自己的过错还为时不晚。因此，我相信巨龙给我一次机会，使我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我们公司的工作做出积极的贡献，请各位同事相信我。

总之，我的行为给公司带来了不好的影响，我的心情非常沉重和羞愧。“人非圣贤，孰能无过”，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。“经师易得，人师难求”，我会在今后的成长过程中，与你们一起学得到更多的“智慧”，我们一起共同得到教诲和帮助，我倍感幸运和不胜感激！为巨龙创造更辉煌的明天！谢谢！！！！

此致

敬礼！

检讨人：

x年x月x日

## 工作失职自我检讨书篇五

尊敬的领导：

您好！

这一次我在工作中的失职行为，虽然在同事们的尽力拯救下，挽回了局面，没有造成什么大的损失，但究其原因还是因为我自身的问题，是我本身的职业水平还不够格，但却还想要表现自己，虽说在工作的前半段的表现还算可以，但在后半段开始，我对越来越多的问题感到棘手，不知道该如何去处理，但即便是如此，我还是想着自己能够应付过去，也一点点将这些问题处理好，但一个逞能终究还是会有失手的时候，这次的问题就是这样，我没能够来得及去及时处理，导致这个问题越变越大，最终对整个项目都有所影响，如果不是同事们的及时补救，我想我们这项目不至于会流产，但肯定是要付出很大的代价的。这件事情，我难辞其咎。

对不起领导，我不该自己逞能，为了表现自己，而没有考虑到自己的业务能力水平是否满足要求，而且曾一度拒绝想要帮助的我同事，只因为当初自己夸下了海口，想要证明给其他人看，真的很对不起！

我是一个不甘于落后的人，来到公司也有好几年的时间了，我也一直以自己是老员工而自居，面对公司新人的时候，还一度摆出了一幅“过来人”的高高在上的态度，想着和我同届来到公司的人，有好几个都升职了，而我却还是在基础岗位上做着这样的事情，不仅有些不平衡。所以在公司下发这个项目的时候，我自荐为项目的负责人，负责管理这个项目，得益于领导的信任，我成功当上了这个负责人。基于证明自己的我，一开始还是很认真的，但是事情越来越多，越来越忙，到后面就手忙脚乱的，不知道该怎么做了。事情处理的不及时，这次的项目除我之外，还有另一个负责人xx，但我好大喜功，想要独占这次的功劳，没有很好的配合xx的工作，为此他还和我吵了一架，但我却还是一意孤行，最后量成了这样的结果。

很对不起！我没有考虑自己的能力，也没有好好的团结公司的同事，给公司造成了这样的麻烦，我已经醒悟过来了，也向部门里的其他同事道歉了。无论公司这次怎么处罚我，我

都会安心接受的，不会有任何的异议，请领导放心，我绝不会再犯这样盲目自大的错误了，以后会踏踏实实的工作的！

此致

敬礼！

检讨人□xx

20xx年x月x日

## 工作失职自我检讨书篇六

尊敬的xxx□

你好！

xx月xx日，我保安部队员xxx利用自己的`职务之便，为了牟利，私自用没有公司牌的摩托车送餐。我看到了，但是出于情面观点，我不但没有向有关部门汇报，也没有阻止，造成了恶劣的影响，是严重的失职行为。

现在事情已经发生，我只有深刻认识错误，认真反省自己，切实加强遵守制度的自觉性，做一个合格、称职的保安班长。

恳切希望领导对我严肃批评，给予必要的处理。我保证吸取教训，做好今后的工作。希望领导看我以后的表现吧。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

## 工作失职自我检讨书篇七

尊敬的单位领导：

您好！

首先由于我的工作不认真的原因，没有把单位工作做好，出现了不应该的工作失误，再此我做出深刻检讨！

当天由于我工作的马虎大意，忘记了本应该在学习的时候就应该完成的信息反馈！事后经领导检查后才发现犯了过错但为时已晚！

经过领导的批评后我发现，造成没完成作业的主要原因，主要是我责任心不强。通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作作风涣散的必然结果。自己身为组长，应该严以律己，对自己严格要求！增强自身的职业态度，避免在工作上的随意性。

然而自己却不能好好的约束自己，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作更加做好，更加走上新台阶的思想动力。在自己的工作态度中，仍就存在得过且过，混日子的应付想法。现在，我深深感到，这是一个非常不好的想法，如果继续放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，我感觉到自己的不足，所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

我谨向各位领导做出深刻检讨，并保证：

- 1、在这件事中，我感到自己在工作责任心上仍就非常欠缺。加强自己的工作责任心和工作态度。认真克服工作懒散、粗

心大意的缺点，努力将工作做好，以优异工作成绩来弥补我的过错。对公司的管理规定制度学习和执行不好，以后认真学习公司的管理规定制度，做一名合格的员工。

2、以后工作中认真履行的岗位职责，增强事业心和责任感，认真做好职责范围内和领导交办的工作任务，要积极表现，多和同事、领导配合以自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为公司做出积极的贡献。

3、由于个人工作疏忽，带来了麻烦，影响了公司或部门的形象，以后要积极改正亡羊补牢，狠抓落实。

4、对于这一切我还将进一步深入总结，深刻反省，改正错误，把今后的事情加倍努力干好。我已经意识到我的错误了，而且认识到了此次错误严重性。我知道我那天确实是太马虎大意了。我保证今后不会再有类似行为发生在我身上。请领导继续监督、帮助我改正缺点，使我取得更大的进步！希望领导和同事们在今后的工作中多多帮助我，帮助我克服我的缺点，改正我的错误。我在此进行了十分深刻的反思和检讨。也真心地希望我能够得到改正的机会。我也会向你保证此事不会再有第二次发生。

还有再此我向全体部门人员道歉，真的对不住大家，由于我的粗心大意把大家也拉到了写检讨书的行列中，大家每一天面对紧张忙碌的工作，还要和我共同分担我的错误，我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我单位的工作做出积极的贡献，请领导相信我！

检讨书：

20xx年xx月xx日

# 工作失职自我检讨书篇八

尊敬的领导：

你好！

由于我自身原因，致使xxx[]造成了严重不良影响，在此，我首先做出诚恳的检讨。

领导提出批评后，我进行了深刻的自我，对近段时间的工作进行了梳理，认为自身主要存在以下问题：

- 1、思想懈怠，责任心不强。思想麻痹大意，认识不强，对工作重视不够，有时存在“得过且过”、“差不多就行”的想法。
- 2、工作作风不深入、不扎实、散漫松懈，工作安排不具体、落实不到位。对领导布?的工作，不是一马当先，而是左顾右盼，没有立即落实，甚至有时存在“在其岗不尽其责”的现象。
- 3、对下属要求不严。在工作中，对下属要求太松，监督不力。发现工作存在问题时，总是觉得给下属留点面子，没有给予立即纠正，实际上，这样不仅不便于管理，而且造成了工作上的失误。

鉴于上述存在的问题，我向您做出深刻保证：一是加强学习，绷紧思想这根弦，认真学习单位相关管理制度，立足职能职责，不断提高执行力，提升服务水平；二是坚持工作上亲力亲为，严格要求自己，端正工作态度，形成严谨、稳妥、效率的工作作风，抓好管理制度的督促落实，制定出切实可行、可操作性强的管理；三是在以身作则的前提下，严格要求下属，决不放松对他们的要求，只有这样才能有利于工作的开展，从长远来讲，也有利于他们的个人成长。

领导的批评使我认识到自身存在的不足，给了我一个反思自我、自我警醒的机会，我恳请领导能够接受我真诚的歉意，并在以后的工作中继续监督我，指正我。

检讨人□xxx

xx年xx月xx日