

# 车间上半年工作总结及计划(汇总6篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

## 车间上半年工作总结及计划篇一

我电仪车间根据年初制定的20xx年工作计划：以“增强安全意识，加强安全教育，强力推行各种安全制度，加强各种安全检查，消除各种安全隐患，确保安全生产”的安全生产管理方针为指导思想，以以往各单位出现的典型事故为治理重点抓好安全生产，做好安全检查，重点治理、消除各类安全隐患，以确保安全生产。车间结合计划认真进行了实施，通过切实贯彻落实公司安全生产管理方针，经过各车间工段长、班长及广大员工的积极配合、努力，确保安全事故发生率为0，实现了全年安全生产目标。现将全年工作总结下：

一月份：

1. 车间针对公司元旦前进行的检查及每周检查中发现的问题车间要求工段进行了整改，例如：检查了现场仪表的标识，重点检查了现场仪表及电气设备存在的安全隐患。
2. 对车间的“安康杯”竞赛活动进行总结。
3. 车间针对1月x日—16日集团公司安委会组织的安全检查当中提出的问题（电气6项仪表5项）制定了整改措施，有序有步骤的解决了现有问题，并要求员工提高认识。
4. 进行了劳动纪律和劳保穿戴的专项抽查，对查出的问题进

行了严格的考核，车间决定将不断加强劳动纪律的管理，通过加强劳动纪律的管理加强基础建设，为安全生产打好基础。

二月份：

1. 车间仪表专业对标签进行重新核查，并完善台帐。
- 2、根据集团公司及东瑞公司安环科的要求，2月初完成了公司与车间安全责任书的签订，责任书的内容包括安全生产、治安保卫、环境目标，内容详细，范围全面，从各方面提出了安全工作的要求。责任书的签订为明确责任、保证安全工作提供了有效保障。
3. 车间进一步完善了安全标准化台帐。
4. 针对13日上午□dcs程序下装联锁整流柜开关跳停导致的停车事件，车间深入分析了事件原因，规范了控制系统及现场仪表的操作规程，并根据事故分析组织了相关专业知识方面的培训。并组织员工学习八个必须。

三月份：

1. 3月初完成了车间与工段的安全责任书的签订，同时工段也与员工完成安全书的签订。责任书的签订为明确责任、保证安全工作提供了有效保障。
- 2、顺利完成我车间植树任务。
- 3、加强巡检监察力度，从而达到规范巡检。并对巡检责任区细化。
- 4、加大了安全员到现场监察的力度。
- 5、进一步完善标识台帐。

四月份：

1. 加强巡检，及时进行现场的维修工作。对于现场出现的一些有可能影响生产的问题及时解决，工段里解决不了的车间想办法解决，如三氯乙烯灌装称工作不稳定，给工艺操作及产品销售带来了较大的影响。知道这一情况后我们组织人员及时进行了一次校称，但校称后仍继续出现不稳定的情况，我们又联系了厂家，并在员工的努力下，终于确定称重传感器出了问题。由于东瑞没有备份的称重传感器。于是，我们与化工公司积极联系协商，问题得到了及时的解决。总之，对于现场出现的问题我们要求尽可能快地解决，不让仪表原因导致生产的不稳定。

2. 车间检查了现场仪表的标识，重点检查了现场仪表存在的安全隐患，发现的问题已及时进行了整改。

3. 针对近期员工容易出现劳动纪律懒散、工作积极性不强的问题及时召开了一次班长以上级会议，重点强调了劳动纪律，严禁出现违反劳动纪律的情况，要求各工段立即召开工段会议，提高员工的责任感。经过调整，员工的工作积极性得到了提高。

4. 要求各工段及时开展夏季“四防”工作，结合夏季化工生产的特点开展相关安全检查，主要加强对现场管理的检查。加强车间规范化、细致化管理。

仪表专业再次检查仪表标识，是否有脱落、字迹不清等情况。针对夏季，要求电气专业做好防雷、防雨、防潮的工作，确保各种电气设备的安全运行。

五月份：

1. 定期进行安生检查，查找安全隐患（例如：将装置区内露天的仪表用塑料布包裹和将电解厂房内压力变送器仪表线进

行捆扎) 并纠正现场违纪现象、改善工作环境, 消除安全隐患。

2. 完善了防雷、防静电接地台帐, 修正了相关错误; 针对压力变送器故障频繁的现象, 仪表专业进行了多次故障查找及故障维修。

3. 针对化工公司5月初发生的防爆膜爆炸事故, 我车间对员工进行了安全教育。

4. 对车间内灭火器进行定时清洁; 加强各配电室的卫生清理。

六月份:

本月我电仪车间结合安全月展开多项安全活动, 例如: 出黑板报; 安全比武; 十个一活动; 学习安全文件及相关法律法规并做好相关培训; 车间内部加强了安全检查并完善记录。

七月份:

本月我车间应对xx年度安全工作计划继续展开安全活动, 例如: 十个一活动; 学习安全文件; 加强了车间内部和现场的安全检查并完善相关记录, 同时对新进员工进行了安全教育。

八月份:

以人为本, 为搞好员工队伍建设。我们仍在努力做好以下面几项工作:

- 1、完善工段的各项安全规章制度, 用制度规范员工的行为
- 2、加强内部各项安全工作的检查、监督和考核。
- 3、奖惩分明、加大力度, 进一步调动全体员工的工作积极性。

4、加强员工的技能培训，为员工学习先进知识创造条件。5、搞好干群关系，在工段创造员工团结一心，有集体荣誉感，有责任心和紧迫感，有良好工作作风，又轻松活泼的和谐氛围。

九月份：

各工段坚持定期组织班组安全学习，督促班组隐患治理。职工安全意识逐渐增强，在电气设备运行和维护过程中，能够严格遵守各项规章制度，特别是工作票和临时用电、高空作业制度，没有发现任何违规违章行为。九月份没有因为电气设备原因影响系统停车或降量生产。

十月份：

根据公司要求，工段组织全体员工认真学习了《安全生产法》，并严格进行了对安全生产法律法规知识的考试。在本月的安全标准化活动中，为了提高电修员工的应急处理能力，以及操作过程的谨慎，增强自我保护意识，使工作中各项程序更及规范化和制度化，严格遵守各项操作规程和工作票制度，工段特意对各员工进行了专业知识的现场摸底考试。

十一月份：

本车间为了安全生产，进行了以下学习工作：督促隐患治理以确保安全生产，从基础工作入手，强化安全意识，落实安全措施，查找安全生产隐患。把车间安全会议精神及时传达到工段每一位员工，职工安全意识显著增强；平时加大巡检力度，提高了巡检质量，电气装置仪表装置均运行良好。

十二月份：

车间针对电气、仪表员工的专业性组织了专项培训并进行考试。力求在提高业务专项方面更进一步的提高安全意识。

## 车间上半年工作总结及计划篇二

20xx年以来，在么总及集团、化纤两级班子的正确领导下，电仪车间全体干部职工与企业同呼吸、共命运，响应集团号召，围绕生产经营，大力实施“变革提效”，深入推进“三个科技”，确保车间圆满完成20xx年度各项工作任务。生产稳定性大大提高，同比20xx年事故率下降30%。检修费用同比去年降低125万元，其中dcs卡件消耗同比下降82.8万元。承接技改安装项目40项，安全隐患整改率100%。为八万吨项目培养和输送30余名技术骨干。电仪车间为促进企业技术进步贡献了不可低估的力量。

### 一、大力实施“变革提效”，稳定公司生产

首先变观念。车间贯彻么总变革提效理念，创造性的提出三个一思路，即查找问题一针见血，隐患整改一步到位，取得效果一劳永逸。在三个一思路的指引下，车间立足现实，着眼长远，抓规范，抓基础，抓细节，使职工观念一新；其次变机制。变革包机方式，深化运行职工包机深度和广度，职工思想意识大幅提升，分别建立了自己的包机档案、包机检查、包机总结，生产稳定性大大提高；第三变体制。变革车间晨会和经济分析会体制，让更多职工参与进来，引导职工自主地研究发现事故根源，并对事故处理建立健全事故台帐、事故隐患台帐，多级分析事故原因，找出问题的根本所在，使问题得以彻底解决；第四变人员。为适应公司发展建设，本着能者上，庸者下的原则，车间调整了15名班组长，为细化指标分解，推动车间工作提供人力资源保证。

对既有成型应用经验的贯彻本身就是变革提效。确定主气源管路吹扫，全年减少阀门定位器消耗20万元；针对卡件受腐蚀影响，制作密封箱，封装易腐蚀卡件，同比20xx年减少智能卡件消耗82.8万元；针对打包机运行状况，扩大打包机攻关小组职责范围，确保打包机故障可防、可控；针对现场仪

表接线受环境恶化影响，频繁出线接线氧化松动的现象，车间安排一线班组，利用停车检修时间，对仪表接线箱、仪表本身接线进行端子搪锡处理，涂抹导电膏，隔绝气体腐蚀，延长接线寿命，对精确测控工艺参数，稳定生产贡献突出；利用6月23日公司停车大修的机会，对pc10两台变压器进线电源进行改造，使两路电源分别来自公司1#和2#变电站，既平衡负荷又能稳定生产□pc10跨涵洞电缆全部改为地上桁架走线，消除了困扰化纤多年的电缆浸泡问题。另外，车间呈报公司11项变革提效关键措施，全部完成见效。车间还组织与相关厂家进行技术交流，实施辅助室环境治理、电气仪表器件国产化等多项技术开发，使电仪生产系统的事故停车率较20xx年同期下降30%，为公司稳产高产贡献了力量！

## 二、深入推进三个科技，利用技术进步降本增效

一是实施变频节电技改。分别在动力站循环水站、软化水站、碱洗系统、吸附系统实施了变频节电，项目完成并已投用，经测算，年可节约电费320万元；二是配合酸站完成一步提硝中试项目建设。分别在酸站中试线、酸站一线上了一套一步法提硝设备，经测算，年可创造效益300万元；三是配合完成蒸汽梯级利用系统的安装调试工作。累计发电486万千瓦时，创造经济效益223万元，使吨丝耗电下降了120度；四是dcs卡件修复技术研发。利用线路板检测仪测试废旧dcs卡件，绘制印刷电路板图纸，找出故障点，更新软件，保障修理效果。本技术的应用，已创经济效益16万元。除了这些较大型的科技项目之外，车间还完成了若干小改小革，冬季来临，仪表调校班通过对全公司蒸汽计量仪表自伴热改造，降低了电缆伴热安全隐患。电气工段不等不靠，扩大纺丝导丝辊强冷风扇改自冷降温，年可为公司节约维修费用6万元□dcs技术组不等不靠，自我加压，针对生产线上的关键设备，组态编程设备故障报警监控趋势图，捕捉故障信息，为检修人员判断故障节点，迅速恢复生产提供技术支撑。

一年来，电仪技术创新成果丰硕，三项qc成果分获国家、河北省、唐山市的优胜奖，“外冷式大发热量智能卡件防腐保护装置”获国家实用新型专利授权，另一项专利技术“计量仪表的自伴热技术革新”正在网上公示。这也再次鼓动激发了车间职工学技术、做贡献的热情！

### 三、依托党群共建，全面落实创先争优

创先争优是党的十八大召开之前的重要政治工作。电仪车间立足自身实际，多角度切入，营造了党群共建，和谐发展的良好氛围。首先，党的声音特别是么总讲话的宣传贯彻，一直是车间思想政治工作的主线，通过学习么总讲话精神，不断提高职工政治素质和思想道德水平，让车间全体职工感恩三友、忠诚三友；其次，调整党务工会班子。为适应公司发展建设的需要，年初，对车间党支部、车间分会班子分别进行了调整，使其更适应车间发展建设的工作形势；第三，组织会议。针对班组长、党员、团员、青年大学生等不同群体，车间组织召开各类会议58场次，进一步团结斗志，形成共识，合力攻坚，为贯彻落实车间方针政策做好政治铺垫；第四，技术大比武。

车间承办了集团第21届检修电工技术比武，涌现出了3名状元和4名技术能手，其中韩凤月获得中级检修电工状元称号，郑洪亮获得高级检修电工技术能手称号，刘青获得初级检修电工技术能手称号，作为普通的基层党员，他们在各自岗位上，出色彰显了创先争优的优良作风；第五，全员大献策。20xx年共征集合理化建议108条，采纳并实施28条，创效金额30余万元，为公司开展变革提效，实现三个科技做出贡献。其中一体化孔板自伴热在集团范围内得到推广，ph计电极的再生极大降低了备件成本；第六，荣誉激励。发展预备党员2名，转正党员2名，选报各级各类模范个人68人次，车间因工作突出，先后被授予河北省模范职工小家、河北省国资委先进基层党支部等多项荣誉称号。



#### 四、发动全员参与，狠抓基础管理

一是绩效考核。加大对班组的考核力度,让职工明确自己的工作任务,并在车间全面开展对标管理,互相学习沟通,推进实施先进的管理方法。有针对性地对事故率、检修费用、设备管理、设备包机几大项进行考核,并与奖金直接挂钩,职工的工作积极性、主动性大大提高;二是班组建设。充分利用班组阵地,为职工提供思想、政治、技术学习的平台,打造“四味”班组,在公司班组建设评比中,电仪车间连续获得20xx年第一季度和第二季度第一的好成绩;三是修旧利废。设立专业修旧利废点,使修旧利废工作更加条理化。完善修旧利废流程,使整个修旧利废工作形成一个完整的圆环,更加顺畅。对价值较高的电气元件实行专人负责制。

车间自主修复的大量元件得到广泛应用,年可节约资金80万元;四是成本控制。通过对事故台帐的总结及费用消耗的分析,把握消耗重点,制定解决对策。继续落实电气室环境治理,通过增加制冷设备,通风设备,改善了pc室、mcc室、辅助室的环境,大大减少备件损耗;五是完善生产档案,对生产线上备品备件的消耗、事故的现象、故障的处理方法、重大隐患的排查登统都一一记入生产档案,为车间决策重大事项提供数据支撑。

#### 五、坚持以人为本，多措并举提升全员素质

车间党政将党管人才,从优选才,以德为先作为车间选才育才用才的最高准则。始终将提高职工素质当作大事来抓,认真贯彻集团党委关于用一备二育三的人才发现培养机制,取得明显实效。一是立足实际,自行编制培训教材。车间把应知应会内容编写成教材,25万余字,涉及各类图表160幅。人手一本,通过理论培训和实际操作相结合的方式,大大提高了青年职工业务技能水平和处理突发事件的能力;二是坚持“三个一”培训机制,搞好日常培训。不管生产技改任务有多繁重,车间都积极组织技术骨干对职工进行培训;对运

行倒班职工，每月安排职工集中授课，职工反映良好；三是日常练兵和技术比武相结合，提高职工的赶帮超意识。坚持日常练兵，人为制造故障点，让参赛职工根据相关原理图进行处理。我们借助承办集团电工技术比武这一契机，鼓励职工参加比武提升素质。

车间常年开展班组之间的内部竞赛，不断提高员工的识图能力、故障判断及处理能力，并对优胜班组进行奖励；四是划定范围，自学成才。车间指定目标范围，车间讲授与职工自学笔记相结合的自我培训机制。自8月份实行以来，职工反映良好。通过这些活动的开展，形成了人人争先，人人创优的良好风气。

### 车间上半年工作总结及计划篇三

在试用期间，每次停机检修，紧张而严谨的检修使我深感我在这个电仪技术员的岗位上责任重大，特别是进入纸机工作，一定要十分注意人身和设备安全，在检修过程中，不能有小件的零件掉到传动部位，否则就会造成整块网和其他传动部位报废，还要注意机械伤害到自己，该进行安全保护自己，做好安全防护措施。所以我感觉到在中烟摩迪工作不但要有过硬的专业技术水平，而且还要有很强的责任心。每天要时刻认真检查设备的隐患存在，不能让设备带故障运行，以确保公司的生产顺畅。

在这里无论在敬业精神，思想，安全，工作能力都得到了很多大的进步与提高，激励着我在工作中不断前进与完善。希望在中烟摩迪的日期里~~~继续锻炼自己，实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为中烟摩迪创造价值，展望美好未来！

本网编辑推荐

## 车间上半年工作总结及计划篇四

自从\_\_年\_\_月进入某某公司制造部担任车间主任一职，回首20\_\_上半年，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，机器设备的增加;人员的稳定;在质量体系认证的试行推动下，产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。具体表现在以下八方面：

### 一、产量方面

产量从\_月份入库量为\_\_\_到\_月份产量达到\_\_\_，短短三四个月，产量翻了\_倍多，这组数据正说明了在张总、陈工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

### 二、质量方面

1、各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

2、客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

### 三、人员管理方面

\_月、\_月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。\_月、\_月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

### 四、物耗方面

1、主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2、主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在\_\_年中加强管制。

## 五、数据报表方面

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

## 六、工艺方面

1、为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在10月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2、在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

## 车间上半年工作总结及计划篇五

xx年分厂在安全生产中，紧密围绕“以人为本，预防为主，全员参与，持续改进”的hse方针和“零事故，零伤害，零污染，”的“三零”目标。经过自身努力和踏实的工作确保安全事故发生率为0，实现全年的安全生产目标。现将上半年安全工作总结如下：

xx年初分厂领导调整后及时对安全管理网络进行更新，明确

了各级人员的安全职责。根据总厂的hse管理要求逐级制定相应的责任状、承诺书。并与全厂350名员工自上而下签订了hse责任状、承诺书，使各级管理人员和操作人员都明确了各自的安全职责。

1、在危害因素识别活动中分厂及时成立风险识别与评价小组，指导基层车间在生产作业、人员聚集的场所和环境，基础设施、资源、能源，设备、设施，上岗、转岗的操作人员等十个方面进行危害因素辨识。各车间以班组为讨论小组，大家通过不同角度，结合自己多年的实际工作经验对健康、安全和环境中的危害因素进行全面辨识。分厂风险评价小组对收集的危害因素进行评价、制定相对应的控制与预防措施，并及时将整理完危害因素清单下发到基层车间，要求员工进行认真学习，并对全厂范围内的员工进行了危害因素答题，使员工对危害因素识别和风险控制有了更新的认识。

2、对新增人员进行了安全培训教育。让他们熟知分厂的安全生产规章制度、劳动纪律，职业健康防护知识，作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施，有关事故案例等。通过对新员工认真进行安全教育，使他们对分厂的安全生产形势有了初步认识，并获得了上岗前必需的基本安全技能和自我防护知识。

3、定期参加培训中心举办的特种作业人员培训，其中起重作业操作培训62人，电工操作培训1人，培训合格率100%。通过培训提升了员工的素质，保证特种作业人员和特种设备操作人员持证上岗率达到100%。

4、按照年初特种设备检测计划，分厂请来特种设备检验所的工作人员对分厂4台叉车进行了检测，检测合格率100%。

5、在安全月按照公司《关于开展xx年“安全生产月”活动的通知》的要求，分厂认真开展安全月活动。各车间多方收集安全资料让操作者积极参与制作安全月宣传板报，利用空闲

时间，组织员工进行了全国安全生产领域“打非治违”知识竞赛答题。为了不耽误生产，生产安全组组织分厂领导、组室长、车间领导、班组长和相关方代表等共计90多人共同观看了安全月教育片。通过观看教育片大家感触很深，进一步认识了安全工作的重要性，使员工的安全意识又一次提高。总之分厂通过各种形式在安全月对广大干部职工进行宣传教育，使员工从思想深处懂得安全，重视安全，时时刻刻想着安全，从而进一步提高了员工的安全素质。

安全检查是安全生产的重要手段，其基本任务就是：帮助车间发现和查找各种可能或隐藏的危险和隐患，督促车间管理人员及时整改，并制止违章指挥、违章作业。

每周进行日常巡检，有计划的开展消防专项检查、防汛防讯专项检查、夏季专项检查、相关方检查等各种检查工作，对检查发现的问题以图片的形式下发给分厂领导及各车间及项目部，对查出的不安全状态、不安全行为及时进行处理，并纳入分厂的考核内容。在生产现场着重查看的关键装置和重点部位及特殊作业现场。在检查过程中发现问题，马上通知相关人员对现场进行整改，发现人的问题，立即进行教育，必要时进行处罚和处理。到目前为止共计进行了30余次，在这些检查中共查处不安全因素45项，我们对检查出的问题督促车间及时进行整改，对不能及时整改完成的，要求车间制定相应的监控措施和整改计划，有效的保证了安全生产。通过亲临现场、亲自观察，得到的信息更新。

## 车间上半年工作总结及计划篇六

转眼间xx年过去了，这一年在工作中有好有坏，有成功也有失败。作为一名班长，我在思想上严于律己，热爱自己的事业，以班长的要求严格要求自己，鞭策自己，力争思想上和工作上在同事心目中都树立起榜样的作用。积极参加工厂及公司组织的各项活动，一年来，我服从和配合领导做好生产部门各项工作。我相信在以后的工作中，我会在领导的关怀

下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步。xx年，我更加努力工作，勤学苦练，使自己真正成为一个经受得起任何考验的班长。

对员工设备点检能力进行时常的检查和测验，特别是新员工在他上岗之前要认真对其进行设备点检的学习和培训，在设备点检方面绝对不能麻痹大意，行车就是我们的饭碗是我们工作的保障!在交接班时要严格按照设备点检流程及标准进行点检，严禁走马观花糊弄事。严禁因设备点检不到位导致发生事故的现象发生，让自己开一个放心车!下一步工作计划:

- 1: 在班中加大巡检力度，对现场的各个危险点进行排查和消除保证班中安全有序的运行。
- 2: 经常对员工进行安全教育加大安全学习力度增强员工的安全意识!
- 3: 对员工出现的问题及时解决及汇报，出现问题时严格按照四不放过原则处理。
- 4: 在特殊的时间段对特别的人员和设备进行跟踪并做好记录保证不出事故。
- 5: 规范员工的行为，严禁做不符合规定的事情和严禁有不遵守规章制度的行为，保证员工的人身安全。

作为班长在以后的工作中我会带领班组人员共同学习、提高和进步，把工作更上一层楼!