

# 聘用职工的合同签(汇总7篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 聘用职工的合同签篇一

甲方：

乙方：

身份证：

电工证：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条合同期限

1、合同有效期：自20\_\_年4月1日至20\_\_年3月31日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

### 第二条工作岗位

1、甲方根据工作需要明确乙方的具体工作岗位为兼职电

工。

2、负责处理配电室的操作管理，发现安全隐患要及时通报甲方，并协助甲方消除隐患。保证配电室不出问题，确保不耽误生产用电。

3、甲方因生产需要随时电话通知乙方前来工作，乙方若无特别理由不得拒绝。

### 第三条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为500人民币。

2、工资以月结算。

### 第四条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

### 第五条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式两份，甲、乙双方各一份，经甲、乙双方签字

后生效。

甲方(盖章)乙方(签字)

代表(签字)

签约时间：年月日

## 聘用职工的合同签篇二

聘用单位：

受聘人：\_\_\_\_\_

合同订立类别(原聘人员续签口，新聘人员合同签订口)法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

### 一、聘用岗位

第一条甲方根据工作需要及乙方的学历、能力、任职条件，聘乙方的工作岗位为

第二条聘用期间若乙方不能胜任本职工作岗位，甲方有权调整乙方的工作岗位，薪酬待遇按调整后岗位工资标准发放。

### 二. 合同期限

第三条劳动合同期限自年月日起，至年月日止，新聘人员包含试用期为个月，自年月日起，至年月日止。

第四条乙方工作时间为：在合同期内以完成甲乙双方约定的工作内容为准，在工作时间内从事双方约定的工作内容之外的事不产生加班费用或其他补贴。

### 三、权利和义务

第五条甲方享有法律赋予民办非企业单位的一切合法权利，同时也必须履行相关法律所要求的一切义务。

保护职工的合法权益；

按本合同的约定按时支付乙方的工作报酬，保障乙方应享有的工作待遇，并根据工作需要，为乙方提供必要的工作条件。

第六条乙方享有法律赋予民办非企业单位职工的一切合法权利，同时也必须履行相关法律所要求的一切义务。

维护甲方的合法权益，不得散布有损于甲方声誉的言论，保守甲方的工作秘密或工作中涉及的绝密、机密信息；不得以所聘用身份从事商业性活动，利用工作便利为本人或者他人之间或间接谋取本合同规定以外的权益；在合同期内不得从事有偿家政服务或在学校周边的家教服务点工作或协助其招生。不准和校外业务人员串通合谋学校集体利益等。

### 四、工资和社会保险

第七条甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为全额工资的90%，但不得低于东莞市最低工资标准。试用期满后乙方填写转正申请表待甲方审批通过正式聘用后发放全额工资。每月15日前为上月工资的发放日，除遇节假日外。

第九条在合同期间内经甲方根据乙方工作绩效，可以调整乙方的考核量化工资及其他补贴。第十条甲方依法为乙方办理社会保险。社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方按月从工资中代扣代缴。

第十一条乙方应缴纳的个人所得税，由甲方在乙方的工资中

代扣代缴。第十二条乙方在聘用合同期内公休假及因公负伤按国家有关规定执行。第十三条乙方在甲方处工作合同期内学生寒假或暑假休假期间只享受每天拾元的生活补助。

合同期限届满后甲乙双方不再签订合同书者，经济补偿按《中华人民共和国劳动法》的有关规定办理和执行，合同期届满后甲乙双方续签合同的，双方可以协商该假期的工资支付时间，但不得违反法律法规规定。

## 五、合同的变更、解除及终止

第十四条本合同期满即行终止，但下列情况除外：

(一)乙方因公负伤、致残而丧失或者部分丧失劳动能力的，合同的终止按照国家有关规定执行。

第十五条本合同经甲乙双方协商同意，可变更。

第十六条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

(一)有违法的行为，被依法追究刑事责任的；

(二)在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(三)严重违反学校规章制度和劳动纪律达到解聘条件的；

(四)签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项对学校造成重大损失或伤害的；

(五)故意不履行岗位职责，给学校工作造成重大损害的；

(六)违反本合同第六条的；

第十七条有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(二) 乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十八条有下列情形之一的，甲方应提前十五天以书面形式通知乙方解除合同：

(一) 合同期满因各种原因不再续聘乙方的；

(二) 甲方无法按合同约定支付乙方劳动报酬的；

第十九条有下列情形之一的，乙方可提前十五天以书面形式通知甲方解除合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方未按合同约定支付劳动报酬的；

(三) 合同期满不再与甲方续签合同的。

第二十条甲方在试用期内解除合同的，应根据乙方实际工作时间按约定的试用期工资标准向乙方支付工资。

第二十一条乙方在合同期未满，未提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，不可享受经济补偿，为此造成甲方的经济损失从乙方劳动报酬中扣除，扣除比例不超过当月工资的50%。离职日期以甲方聘用新人员续接工作为准但不得超过三十天，强行离职者视自愿放弃各项报酬。

第二十二条乙方离职应填写离职申请表，结算工资后本合同自动终止，双方不得追究相关经济和法律的责任。

## 六、解除合同的经济补偿

第二十三条符合第十八条、第十九条解除合同情形的相关经济补偿按《中华人民共和国劳动合同法》的规定及相关法律法规执行。符合第十七条解除合同的情况甲方有权视事件或影响的大小追究乙方刑事或经济责任，甲方无需给予乙方任何经济方面的补偿与赔偿。

第二十四条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，约定服务期。乙方违反服务期约定的，按照约定向甲方支付违约金。违约金的计算方法按照国家有关规定执行。甲方与乙方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

## 七、争议处理

第二十五条甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规申请仲裁或提起诉讼。

## 八、附则

第二十六条本合同与今后国家、省、市、区有关规定相悖的，按国家、省、市、区规定执行；国家、省、市、区没有规定的，由甲乙双方商定。

第二十七条本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

## 九、双方约定的其他事项

甲方(盖章)

乙方(签字):

年月日年月日

## 聘用职工的合同签篇三

甲方(聘用单位):

乙方(受聘教师):

为了依法维护双方权益,明确义务,根据现行法律法规和有关政策规定,本着平等自愿、协商一致的原则,经甲乙双方商议,特订立此合同,以便共同遵守。

### 一、聘用职位及合同期限:

职位:

期限:本合同为有固定期限的聘用合同,合同期从年月日至年月日止。合同执行完毕,经双方协商,可续签合同,否则,合同终止。

### 二、双方的权利和义务:

#### (一)甲方的权利和义务:

1. 对乙方进行党和国家的政策、法规教育,教育教学业务培训及辅导;
2. 对乙方的工作进行考核、奖惩;
3. 制订严格的规章制度规范乙方;
4. 根据乙方的岗位及工作要求,为乙方提供必需的工作条件;
5. 甲方根据乙方的工作岗位,按月支付乙方的工资,乙方的

基本工资为元/月，另付给乙方三险(社会保险、失业险、新农合险)费为元/年，给乙方自愿上缴。

6、乙方在甲方处工作期间，甲方不支付寒暑假假期工资。

7、在正常的工作日和工作时间段中，乙方的人身安全由甲方负责。如逢周末及假期，或在工作时间之外，乙方的人身安全由乙方本人负责，与甲方无关。

(二)乙方的权利和义务：

1. 认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养；

2. 遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；

3. 服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；

4. 热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作；

5. 乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

三、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一)聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二)聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止，经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

六、本合同于从年月日起生效。

七、本合同未尽的其他事项，由双方协商。

## 聘用职工的合同签篇四

乙方(受聘者)姓名：\_\_\_\_\_甲方因生产、工作需要，聘用乙方为甲方职工。

经双方平等协商同意，依法签订本合同。

### 一、甲方承诺

(一)遵守国家、本省的法律、法规，保障乙方合法权益。

(二)依法为乙方缴纳失业、养老、工伤、医疗等社会保险基金，并接受乙方查询和敦促。

(三)按时支付乙方的工资，不得非法扣除或以任何形式拖延

支付。

(四)为乙方提供符合国家安全卫生规定的劳动条件和保护措施。

(五)为乙方提供本职工作需要的职业技能培训机会。

(六)在不影响正常生产(工作)的情况下,不干涉乙方参加合法的社会活动。

不要求乙方从事有损人格尊严的工作。

## 二、乙方承诺

(一)遵守国家、本省的法律、法规,维护国家利益和甲方的合法利益。

(二)遵守甲方不违反法律规定的各项规章制度、劳动纪律,服从甲方的工作安排。

(三)认真履行岗位职责,完成甲方规定的生产(工作)数量、质量指标(要求)。

(四)如实提供个人有关资料,不得有欺骗讹诈行为。

## 三、双方约定

(一)工作范围甲方安排乙方在\_\_\_\_\_岗位(工种)负责\_\_\_\_\_工作(兼做\_\_\_\_\_工作)。

(二)合同期限及试用期本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

其中,试用期\_\_\_\_\_个月(最长不超过6个月),月工资额\_\_\_\_\_元。

(三)工作时间和超过工作限制乙方每天为甲方工作不超过8小时，每周工作不超过44小时，每周享有至少1天休息日(实行5天工作制之后从新规定)。

由于生产经营需要，甲方如需乙方加班加点，须征得乙方和工会同意，并按规定支付加班费或调休，且每月累计加班不得超过36小时，连续加班不得超过3天。

#### (四)工资的给付

1. 甲方以货币支付乙方工资。

月工资总额不低于\_\_\_\_\_元。

支付时间为每月\_\_\_\_日至\_\_\_\_日。

2. 停工工资：非因乙方过失造成停工，停工期间，甲方应发给乙方停工工资。

停工工资费不得低于乙方平均工资的70%。

#### 四、劳动合同的解除、终止和续订

(一)劳动合同的解除合同期未解除的，必须符合国家法律规定；经双方协商同意，也可以解除合同。

除法律另有规定外，甲、乙任何一方要解除劳动合同，须提前30天书面通知对方。

否则应支付一笔相当于通知期乙方正常工作可实得收入款数的费用予对方，作为代替通知金。

(二)劳动合同的. 终止劳动合同期满，合同即终止执行。

(三)劳动合同的续订续订劳动合同，双方要在合同期满前30

天协商确定。

五、合同期待遇和终止、解除劳动合同的有关补偿乙方在合同期内应享受的有关待遇和终止、解除合同后可获得的有关补偿(生活补助费、医疗补助金)，按国家和本省的有关规定执行。

六、违约责任甲、乙任何一方若不履行本合同规定，须承担违约责任。

### (一) 违约经济责任

1. 甲方未征得乙方同意强制乙方加班加点的，除支付加班工资外，还须付给乙方两倍于加班工资的违约金。

2. 乙方已同意加班但又临时拒绝的，须按预定加班时数付给相当于两倍加班工资的违约金予甲方。

3. 甲方如不按本合同规定的时间和金额支付乙方工资，除付清所欠工资外，须按日支付乙方相当于所欠款额1%的违约金。

4. 在合同期内，甲方非法单方面解除合同或乙方因甲方过错而解除合同，甲方应按乙方在本企业服务年限长短支付违约金，数额为：解除合同当年乙方月平均工资总额的两倍乘服务年限(不足\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_年计)。

5. 乙方非法单方面解除合同，须付给甲方违约金，数额为解除合同当年乙方月平均工资总额的两倍乘合同期未满年限(不足\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_年计)。

(二) 违约法律责任甲、乙任何一方违反本合同，给对方造成严重损失的，除承担经济责任外，还应负相应的法律责任。

七、其他

(一)经双方协商同意，可以变更本合同有关内容，但须办理变更手续。

(二)甲、乙双方如因执行本合同发生争议，任何一方均有权申请调解和仲裁，也可以向人民法院起诉。

(三)本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，自签订之日起生效。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 聘用职工的合同签篇五

订立协议书人：甲方：

乙方：姓名

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条乙方的职务或工种为：

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务的场所。

第四条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的'正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条乙方的工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

1. 乙方每月工作考核记录；
2. 乙方工作职务(或工种)变换情况；
3. 甲方盈利状况；
4. 劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条甲方因业务萎缩时有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条乙方主动提出解除本协议时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条乙方声明：乙方在签署本协议时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

第十五条本协议为长期协议，甲、乙双方若不特别声明，本协议保持持续有效。

第十六条甲、乙双方就履行本协议所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立协议书人

甲方：

签约代表人：（签字）

职称：

乙方(姓名)：（签字）

身份证号码：

户口所在地地址：

## 聘用职工的合同签篇六

第一条根据《中华人民共和国劳动法》、《民法典》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，

共同遵守本合同所列条款。

第二条本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效。

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任的以下工作：\_\_\_\_\_

第四条乙方的工作时间为：\_\_\_\_\_

第五条乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为每小时\_\_\_\_\_元。甲方向乙方支付劳动报酬的周期不得超过\_\_\_\_日。

支付劳动报酬的其他约定\_\_\_\_\_

第六条甲方应当按照北京市工伤保险的规定为乙方缴纳工伤保险费。

第八条甲方应当建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第九条甲乙双方可以随时终止劳动合同。

第十条甲方违反本合同的约定支付劳动报酬或支付的小时工资低于北京市非全日制从业人员小时最低工资标准的，乙方有权向劳动保障监察部门举报。

第十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：\_\_\_\_\_

第十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条本合同的附件如下：\_\_\_\_\_

第十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 聘用职工的合同签篇七

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及公司制定的各项规章制度，按照自愿、平等、诚实、信用的原则，双方经友好协商，自愿签订本合同：

一、合同期限：

自年月日起至工程结束。

二、岗位职务及工作内容：

1、乙方从事担任

2、乙方应按公司管理制度和各职能部门的管理细则及项目部《管理目标分解责任书》中规定的工作范围内容、公司制定的相关岗位工作内容、会议纪要等文件中安排的工作任务，按时保质保量完成。

3、领导临时安排的其他工作任务。

三、工资发放：

每月月底发放元生活费，余下的工资春节前结清。

四、岗位职责：

1、负责编制成本计划，进行成本目标管理及成本核算。

2、按月组织经济活动分析，发现问题及时汇报，并提出解决办法。

3、负责收集工程付款、进度款、决算后工程尾款等各项款项。

4、按时编报财务报表。

5、根据工程进度计划落实资金。

6、及时做好材料入库、出库、库存报表，集合预算员、材料员编制材料用量、计划报表，做好现金账登记工作。

五、奖罚制度：

指标奖励发放：依据公司和项目部签订的经济指标、公司各职能部门制定的对项目部管理检查考评奖罚办法中规定的奖罚额度，由项目经理报审，经公司审核，在主体工程竣工及项目验收交工后发放。

六、试用期：

试用期为3个月，试用期内达不到公司考核要求的，随时解除合同，试用期间工资按约定发放。

试用合格，试用期工资按双方约定工资发放。

## 七、工资

1、乙方工资元/月，工资已包括社保费用、法定假日双休日及临时加班工资等其它费用。按实际出勤天数发放工资，病事假无工资。节假日及休假由项目经理统一安排。停工期间，由公司统一安排，不服从公司安排的不发放工资。

2、住宿：甲方免费提供宿舍和床。被、褥及生活用品乙方自理。

用餐：甲方食堂按一定标准提供饭菜，如想提高膳食标准和营养配餐费用自理，在规定用餐时间不到食堂用餐者，用餐自己负责。

## 八、劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家法律和公司制定的所有规章制度及规定，严格遵守公司的劳动纪律，自觉服从公司的管理和教育，做到遵纪守法、服从领导、尊重同事、团结友爱、敬岗爱业、树立团队精神。

2、乙方应遵守职业道德，保守公司的商业机密，不营私舞弊，自觉维护公司的利益。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按公司的有关规定给予处罚。

4、乙方违反本合同劳动纪律及甲方公司规章制度的有关规定，甲方可给予其相应的纪律处分，直至解除合同和追究其相应的经济及法律责任。

## 九、聘用合同的变更、解除、终止和续签

1、视乙方工作任务完成的情况，在合同期内甲方需对乙方升、

降职的，双方应另行签订合同，本合同自然终止。

2、乙方有以下情形之一的，甲方可解除本合同：

试用期内不合格；

违反本合同有关规定的；

工作失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

被追究刑事责任的；

乙方不能胜任工作。

3、本合同期限届满，合同终止。

双方经协商同意，可续订聘用合同，但须一方提前30天提出续订意向。

## 十、违约及其他

1、甲乙双方合同签订，试用期满正式合作后，双方都不得违约，违约方承担以下责任：

甲方应认真履行合同，按合同规定发放乙方工资及完成各项指标所得奖励。

工资。

在合同履行期间，乙方中间有事不能继续工作，不办理移交手续，甲方拒发乙方应得工资。

乙方应认真按合同规定完成工作任务，如有违规违约被甲方辞退解除合同的甲方拒发乙方余额工资。

合同发生纠纷，双方协商解决，解决不成可向有管辖权的人民法院诉讼解决。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，甲方财务一份，双方签字盖章生效。

3、甲方或乙方在合同期间因某种原因需提前解除合约的须提前30天提出意向，否则即为违约。

甲方：

乙方：

身份证号码：

负责人：

家庭住址：

签订日期：年月日