

# 大数据挖掘总结报告(大全5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 大数据挖掘总结报告篇一

20xx年我项目部认真贯彻落实实施公司各种要求，通过广大干部职工的共同努力，顺利的完成了矿方给项目部所下达各项任务，在和矿派管理人员双重安全管理模式下，不但最大限度地稳定了队伍，而且也很好地磨合了队伍锤炼了队伍，生产经营也取得了重大的突破□20xx年产值突破了3.5亿元，项目部现在目前有1200多名职工，各项工作都取得了可人的成绩。

完成掘进进尺6500余米，巷道挑顶2500米，6个风桥，起底6500米，硬化铺底3500米，巷道补强4500余米，巷道注浆施工：3500余米，还完成了2308、4307、4304综放工程面附属工程，水仓、绞车硐室50余个，完成零工约11万个，还有矿方安排的其他紧急零星工程等。我积极配合领导与矿方各个部室协调沟通，项目部没有出现窝工、返工的现象。

今年以来，我项目部管理人员为更好的为队组服务，进行组织机构创新，对项目部进行分组管理，共分为生产运输组、技术组、安全通风组、后勤组、机电设备组、劳资财务组共六个组。队组针对需要解决的问题，进行对口解决。使我项目部的工作效率大大提高。

（二）安全生产双丰收：深入开展安全活动，强化人本管理，加大教育培训力度，提高全员素质，以员工素质保安全（以素保安）；突出一通三防、防治水等安全重点，狠抓现场管

理，落实安全生产责任制，以责任落实保安全（以责保安）；三违教育管理：经过一段时间对职工的培训教育后，职工安全意识有了很大进步，从3月份开始我项目部“三违”次数有了明显的下降趋势，由原来的每月40余起，降至现在的每月20余起，同比下降了50%。特别是普掘队组，上半年发生的几起磕手碰脚事故都是由于违章引起的，自5月份开始，“三违”人次由原来的每月10余人降至现在的每月6人次左右，有的队组更是实现了月度零违章。

本年度项目部共查隐患1142条，其中严重隐患23条，进入“安全月”后，各队组基本实现了月度无二次下卡，无严重隐患。

全年实现了重伤以上事故为零的指标，但在施工作业过程中，部分队组由于仍然有不重视的思想，还是发生了6起磕手碰脚的小事故，相比去年下降了2起。

通过加强安全管理体系和制度建设，实现依法保安；加强安全文化建设，营造了浓厚的安全氛围，促进了项目部安全形势的持续稳定发展。实现了安全生产双丰收。

（三）机电管理上台阶：立足安全规程，制定各种制度，强化机电安全质量标准化。结合项目部实际情况制定了《项目部机电安全质量标准化及考评办法》；《项目部机电管理制度》；并制定了专业考核标准，对井下出现的电气失爆，电缆吊挂及保护情况，加大了维护措施。其它问题也得到了相应的整改，电缆悬挂明显整齐，脏，乱，差的现象基本得到控制。同时为了加强制度化和规范化的管理，特别制定了机电工岗位责任制。

加强现场机电设备的管理和检修维护，充分发挥机械设备的优势和效能，减少机电事故，提高全体机电人员的管理和操作水平。利用“春检”和“雨季三防”，定期对井上下高低压线路巡视检修。对项目部各队组供电系统进行隐患排查处

理对项目部地面线路进行了两次整改。强化每月机电检查，加强平时排查。加强机电工培训。本年度与矿建机电经理联系组织各队机电工到矿建中心和江苏八达机械厂家培训3次，培训人数达到35人。在项目部联系风机切换开关技术人员前来我项目部机电实验室现场讲课培训，对岗位司机和看护风机人员进行理论和实践上的培训。每月抽空在项目部开机电例会一次。20xx年，项目部共组织各队组机电检查15次，共查出并整改问题215条。设备失爆率有了很大程度下降，较大程度地扼制了安全事故的发生。

（四）科技创新新征程：根据矿建公司对科技创新工作的安排，项目部也对科技创新工作进行了针对性的布路，并成立了科技创新领导组，设定了20xx年上报5项，力争8项的创新目标。通过努力，项目部本年度上报科技创新项目8项，五小成果13项。在矿建公司组织的科技创新座谈会，项目部有4项科技创新成果荣登矿建公司的《科技创新专刊》。

（五）后勤管理有保障：今年以来，后勤系统紧紧围绕矿建中心总体工作目标，实出环境整治、供热、房改工作等重点管理，使员工的生活质量得到了明显提高。

狠抓环境卫生，今年共清理垃圾500吨，保证了项目部内的整洁，全年无传染病、无食物中毒事件。强化住房管理工作，住房是我项目部的一件大事，关系到每一位职工的切身利益，修建了活动室，配备了台球案、乒乓球案、双杠、象棋、跳棋、哑铃等，活动器材丰富了职工的业余生活，扩建澡塘100多平方，并给女职工修建澡塘保证每一位职工在班后能及时洗上热水澡，维修职工住宿200多平方，保证职工的住宿问题，并派有专人负责。在食堂和澡塘、供热管理上。20xx年我们以服务职工为宗旨，为职工担供最优质的洗浴、住宿、就餐服务，并完成了各类检查工作组的接待任务。

（六）加强职工培训，注重人才培养：

## 1、特殊工种培训：

- (1)、安管初训人员72人，复训16人，再培训14人；
- (2)、班组长初训52人，复训11人；
- (3)、井下电工初训84人，复训24人；
- (4)、掘进机司机初训30余人，复训2人；
- (5)、探放水共初训23人；

## 2、一般工种培训：

- (1)、支护工初训650人，再训500人；
- (2)、掘进工初训100人；
- (3)、刮板司机初训440人，再训150人；
- (4)、三机司机初训400人；
- (5)、小绞车司机初训150人；
- (6)、水泵司机初训200人；
- (7)、挖掘机司机培训50余人；

3、在矿职教部培训安检工40余人，瓦斯检查工20人，创伤自救人员30人，探放水工39人。

4、共计初训：2380人次，复训：717人次；

我项目部通过组织结构创新、管理制度创新、等方方面面进行科学实践，让创新的理念、创新的方法、创新的氛围深入

人心，为企业的发展进行有益的尝试。

今年以来，项目部人员不断增加，管理难度也越来越大，项目部领导班子就开始重视制度建设，不断地建立健全各项规章制度，把队伍稳定做为制定制度的出发点，把锻炼队伍做为提升管理的根本点，不是全盘否定，而是日臻完善，我们把好的制度继续执行下去，把不好的制度进行重新完善，最大限度地照顾到职工的情绪，在短短的三个月，我们就建立健全的各项规章制度，先后制定和完善了各岗位责任制，并制定和修改了《安全质量标准化考核办法》、《月度生产绩效考核管理制度》《项目部管理员工资分配方案》、《运输及顶板考核办法》、《管理人员请销假制度》、《xxxxx项目部节能降耗方案》等，迅速地与矿建公司和xxxxx公司各项管理制度接轨，也使管理走上了健康发展的轨道。

## 大数据挖掘总结报告篇二

职责：

- 2、负责公司hadoop核心技术组件日常运维工作；
- 3、负责公司大数据平台现场故障处理和排查工作；
- 4、研究大数据前沿技术，改进现有系统的服务和运维架构，提升系统可靠性和可运维性；

任职要求：

- 1、本科或以上学历，计算机、软件工程等相关专业，3年以上相关从业经验
- 4、良好团队精神服务意识，沟通协调能力；

## 大数据挖掘总结报告篇三

职责：

1. 协助数据管理人员处理各类销售和库存数据，能对数据进行准确的分析和合理应用。
2. 通过整理和分析公司的销售数据，从而能够对销售情况做具体的解析和预测。
3. 建立各类数据模板，协助销售部门建立和完善数字统计和分析表格的系统建立。
4. 配合销售部门其他同事完成其他相关的工作。

任职要求：

- 1) 商务类、管理类等相关专业大专及以上学历，熟悉日常电脑操作；
- 2) 熟悉erp系统；
- 3) 有数据处理(录入)和核查经验者优先；
- 4) 有责任心，工作认真负责，有耐心。

## 大数据挖掘总结报告篇四

也许有人会问我，“许向前，你好好一个租赁分公司的总工不当，跑到项目上当一名专业工程师，你后悔吗？”

首先是负责了贵安新区、贵安联通等项目安全文明施工标准化产品的设计和加工安装管理工作，绘了大量的效果图、组立式加工制作尺寸图等。其次是为分公司组建了喷塑烤漆房

成套设备，在我的努力下，终于让租赁分公司结束了半年多来，生产安全防护产品一直靠委外喷塑烤漆的情形。再就是开启了分公司防护产品钢材等大规模材料在网上采购的新局面。并且，还指导和安排了分公司设备管理部起重机械的安全技术管理工作。

刚一调到这个项目，我总对经理等人说，“真的有点不好意思，把我调到这里来管机械，而这里并没有机械，只有几台挖掘机，我能否把工地临时用电也管起来？”领导给了我这个机会，我就边学边完成了我自己的第一个《临时用电施工组织设计》的编制。

这个项目是我今年工作得最充实的项目，应当说，在这里，我对塔吊、施工电梯很强的管理能力特别是现场抢修处理能力得到了充分的展现，为项目抢工期提供了有力的垂直运输保障。

8月14日刚来到中铁逸都项目时，公司陈思俊副总经理在抢工期动员会上，专门跟我讲了垂直运输机械的在保证工期方面的重要性。此项目12月28日就要交房，工期相当紧。陈总对我说，“你的责任不轻，一定要保证5台塔吊和9台施工电梯高效、安全使用，并做到故障少、故障能及时快速修复。”

在这工地我遇到了一个很棘手的问题：一是，此14台机械全部是从外面私人老板处租来的，关系十分复杂，此老板总拿项目欠他钱来作借口，故意拖延机械的故障维修或者大部分根本就不来修。二是，大部分设备的本质安全状况相当差，安全保护装置严重不齐全，带病作业现象严重。三是，操作人员半数以上没有操作证。四是，机械几乎每天都要加晚班，运转时间相当长，根本容不得你长时间停下来维修！

我是从以下几方面努力，保证了机械安全、高效使用，并安全顺利拆除退场完毕。

## （一）亲自动手，强化塔吊和施工电梯的本质安全

我认为，起重机械本质安全至关重要，它而且是最好操作，最易见成效的，它是机械安全的最有效的保障。机械不能做到本质安全，其它方面做得再好，花再多功夫，都难真正防止事故发生。因为其它方面主要是人的不安全行为，而人的不安全行为通常只能通过诸如安全教育、制度约束、技能培训、人选把关等方面来着手，但人始终是带有偶然性、不可预见性的。

首先，我亲自加强安全检查及故障排除。我每天都要巡视一下施工电梯，电梯再忙，我至少每天都要在笼子里仔细观察一下笼子的各个滚轮、压轮、齿轮、传动机构总成板的销轴有无松动退出——因为这样也不会耽误机械使用时间。然后，每隔三天，就要对每台电梯运行上去全面检查一遍。每周对每台塔吊检查一遍。在检查中，我发现了许多安全隐患，有的隐患是相当严重的。比如：48栋2单元电梯右笼，压轮都掉了一个，电梯居然还在运行，我发现立即叫停，为防止民工乱动，我还亲自把电源线拆除了，因为整个梯笼的几个小齿轮与齿条都因为压轮掉了而发生分离了！再继续使用，很可能随时发生梯笼坠落的严重事故！

其次，我自己动手，修复完善多台塔吊和电梯的安全保护装置。这些私人老板的观念是“只要能用就行，一切安全保护装置都是要不要无所谓。”大多数电梯、塔吊无总起动按钮（有的是被短接；而有的是根本就没有设置这个总起控制回路——这样的产品居然也“准入”了？）、无紧急停止按钮、无断相与相序保护继电器。（有的或许是上一个工地就坏了，他们就短接起来了使用，等于没有相序保护）——我一边修换一边跟工人讲解：相序保护器一定不能少，没有它，工地停电了后，用发电机发电时，常会有送电反相了的现象发生，而反相了，正常应当是无法起动总起的，但相充保护器被短接后，电梯就会反向运行，司机就会把向下当作向上开，而这是所有的上限位、下限位都会失效！电梯冲顶的危险就增

加很多了！

## 自己维修机械与电气控制故障

通知出租方送来后，我亲自提着很重的推动器爬到塔吊上更换；比如51栋电梯压轮坏了，我立即骑车去世纪城买来更换上去。

有一次，出租方故意把49栋塔吊电气控制线路交换接错，然后说“是plc电脑板坏了，起至少要10天才能修好”——这塔吊老板因为项目欠他一两个月租金，就出如此狠招。我毫不犹豫爬上塔吊亲自去检修（因为领导们都已经多次打电话通知出租方来修，却被故意拖延。）发现了有四根控制线是明显不符合常理的错误接法，我将其调换过来，塔吊无法回轮的故障立即完全恢复正常了！后来，塔吊老板也承认了是他安排人故障把线路调换错的！

（二）充分利用微信群的曝光效果，配合罚款函等措施，把人员管理好。

比如，我检查出49栋塔吊钢丝绳断丝严重，打了两次电话还不见把钢丝绳买来，我就出了一个罚款警告函，签字盖项目章后，发给出租方，第二天终于来人换钢丝绳了。又如，电梯拆除的承包人，（同时又是司机承包者），在拆除51栋电梯时，不戴安全帽，不系安全带，并且把我亲自制作的极限开关笼顶紧急拉线故意扯下不用。我开一罚款警告单，发到微信群里，后来几台电梯拆除违章现象改正过来了。同样，高处作业吊篮老板，我也是开一个罚单在微信群里曝光警告他，后来的一两百台吊篮配重块保险绳全部穿好了。

20xx年是我工作了二十一年以来调动得最多的一年，从任租赁分公司总工一职转变到一个项目上的机械管理员，内心难免有些失落感，但不管怎么样，我只要做到问心无愧，尽职尽责做好我的工作，也就无愿无悔。

（三）全过程监管拆除现场，保证了14台起重机械安全顺利并快速拆除出场

拆除14台起重机械，都是我全过程坚守在现场直至拆除装车出场完毕，没有一台漏过。在安全技术交底方面，我都要求现场签字并拍照。每台拆除，我都帮他们摘钩。这些私人老板，48栋二单元，拆除电梯大多数都只有两个人，我就无偿帮他们拆除附着，叫安质部另一个帮我在地面看管安全。因为当时的工期相当紧！项目总工为了排时间表，费尽了心血，每台施工电梯务必一天拆除完毕并装车拉走。否则就会延误后面的工序。

有一台电梯头天下午没拆除完，我就把电源线拆除下来，防止晚上有人乱开动电梯，因为已经拆除了一半了，这时没有无齿节、没有上限位等，如果哪个“不怕死的”晚上私自开动电梯，很容易发生冲顶坠落事故！因为他们还以为是30层高呢！哪知已经拆除到只有50多米高了！

每台塔吊拆除完后，裙楼楼板上剩下现一个“大洞”，我都亲自搬钢管、架板盖好，防止有人不小心掉下。拆除中，百分之九十以上的摘钩都是我无偿帮他们摘的。我为了什么？还不是为了让塔吊快点出场，吊篮好进行安装作业，因为工期太紧了。拆除中，遇到各种情况，我都快速及时处理，为拆除退场加快了速度。

总之，我就是从上述三方面着手，尽职尽责地管好了中铁逸都项目的14台起重机械，没有为项目紧张地抢工期拖后腿。并且，这些施工电梯的安装方案等备案资料都不齐全，有的连安装方案都没有，我都把这些资料补齐全了，并交给安质部部长完成了施工电梯的备案登记工作。

在中铁逸都项目做得不足应当改进之处，一是，我没有对司机、指挥进行书面的安全教育，没有要求司机签字；二是公司要求的周检记录资料我没有及时填报；三是台班运转记录

没有要求司机认真填写；四是施工电梯的防坠安全器台帐登记了，但是有几台已经过超过了检验期限，我没有强制要求出租方更换。

## 大数据挖掘总结报告篇五

合同编号：

甲方：乙方：

为了保护甲方的商业秘密，同时更好地帮助乙方开展代理业务，乙方同意承担为甲方保守商业和技术秘密的义务，具体条款如下：

一、本合同所指的商业和技术秘密指甲方在生产、经营、管理和科研等企业活动中积累、创造的具有实用价值及专有性，不向外公开的知识、经验、数据、信息、新方法、科研成果、知识产权等。

二、保密内容：

双方交流的口头言语信息；

向乙方提供的相关的文字资料；

关于产品的全部信息；

相互间的代理合同、代理价格等。

三、在双方合作过程中，乙方对合作范围的所有技术和商业资料负有严格的保密责任和义务。未经甲方书面授权，不得向第三方透露。保密责任期至代理关系结束后二年内。

四、乙方在代理合同有效期内，不得将从甲方中得到的信息

用于甲方之外的任何具有商业目的开发、制造、改造和创新。

五、乙方在双方代理合同期内，不得利用代理期间掌握的甲方信息自建公司进行同类产品的开发、制造和销售活动，也不得为同类产品其它受雇方服务。

六、乙方如违反本合同约定，给甲方造成经济损失，乙方应承担赔偿责任，同时，甲方有权追究其他法律责任。

七、乙方雇佣的职员，与乙方承担相同的保密义务，乙方应与雇佣职员签订相应的保密合同。乙方职员在职期间和离开乙方公司二年以内，均受以上保密合同条款约束，如有违反，乙方将替雇佣职员先承担违约责任。

八、本合同与代理合同同时签订，签字盖章后生效。

乙方(代理商)： 甲方：

法人代表(或授权代表)：

身份证号码： 法人代表(或授权代表)：

地址：

日期： 日期：