

新进员工培训心得报告(优质5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

新进员工培训心得报告篇一

在工作前，为了人我们这些刚从家庭和学校走出来，从小娇生惯养，事事不用操心的孩子们，能够尽早成长、能够明白自己的工作责任、能够成为一名合格的医护人员，医院领导对我们进行了为期六天的岗前培训。虽然这六天很短暂，但是从中学到的知识却是终生受益的。

通过此次培训学习，我们对市二的医院文化，发展历史，管理规章制度有了系统的了解。培训第二天，李院长要求我们对待工作要勤奋，对待组织要敬业，对待上级要诚信，对待自己要自信。作为护士一定要脑勤、眼勤、口勤、手勤，要细心，有爱心、耐心、责任心，这样才能提高自己的技术专业水平，要更好的服务于患者。把事情做到最好很难，但我们要力求做到更好。我们要以联想优秀员工的标准要求自己，为二院尽一份力，成为一名合格的医护人员。

其次这次培训也使我们的执业素质有了快速的提高，为我们能够快素成长为一名有修养、有素质、有能力、有水平的集体奠定了良好的基础，也帮助我们在平凡的工作中发现专业的价值和自身的价值。每项工作都有各自的平凡，可是平凡背后却是千百万个付出。但是付出是值得的，付出的汗水、泪水付出的时间精力，换来的是在平凡的岗位上的感动。作为一名医护人员，每天面对着一个生命的开始和结束，我们要做的并不是去感叹或悲伤，而是用我们的心去帮助每一个患者。

培训中，每一位老师们所说的每一句话时时刻刻都提醒着我们，提醒我们肩上的责任有多重，要担起这个重责我们要安心工作，端正思想，遵守院纪院规，踏踏实实工作，爱岗敬业，时刻为病人着想，想病人所想，急病人所急，摆正自身的位置，献身于护理事业，全心全意为人民服务，一切以病人为中心，对病人有高度的责任感和同情心，再工作中务求严格，一丝不苟，工作主动，坚守岗位，勤奋工作，随时准备投入到工作的前线。不怕脏，不怕累，自觉克服困难，牺牲个人利益，有崇高的风险精神，善于学习，勇于实践，精益求精，不断提高自己的业务水平和专业技术知识，我们面对的是一个生命，所以工作时一定要有严谨的工作态度，要做到医护配合默契，执行各项操作前严格执行“三查八对”，“双人核对”。

再当前医患关系十分紧张的情况下，我们不仅要严格遵守技术规范，还要主动学习，增强法律观念，强化法律意识，提高服务质量，提高人文素质，避免医疗纠纷。

在工作中，面对竞争，要有危机意识，如果自己不努力，别人会再同一起跑线上，经过努力把你淘汰出局。

除了上述之外，在这次培训中，我深刻地认识到了护士良好的形象，是医院整体形象的关键之一。表情是写在脸上的思绪，微笑服务不仅是礼貌，也是一种劳动的方式，它可以带给病人春天的气息，可以使前来就诊的病人消除紧张和陌生感，可以使新入院的病人消除恐惧和焦虑，缩短医患之间的距离。

这次的培训虽然短暂，但我所受到的启迪和教育，对我以后的工作起了很大作用。学习是进步的源泉，我以主人翁的姿态，积极投身到医疗卫生事业当中，不断学习实践，不断提高自己。承载着我的梦想，去当一名光荣的白衣战士。

来到佛山市第二人民医院已经三周了，作为一名新入职员工，

虽然在科室工作和同事的交往中，我逐渐对医院有了一定的了解，但是这如同管中窥豹、盲人摸象，未能对医院产生一个具体全面的认识。心中颇有一些疑问：市二究竟是一所怎样的医院？它的发展理念是什么？院领导作风如何？未来能有怎样的发展？而一周的培训，让我感到迷雾尽去，豁然开朗。下面我就这一周学习的主要内容，谈谈我的体会。

随着踏进长庚医院的时间势流，我渐而渐之成长了。我无形学到了在我以往无法学到的社会知识，在此先感谢长庚医院给我一个这样的机会。

一周培训结束完成后，休息两天。紧接着又一周培训旅程，只能说些许期待，又略带紧张。不外乎第一周早晨六点半起来跑步，见到清晨温馨阳光，回来之后冲洗个澡吃早餐，大家精神抖擞。表面乍看如此简单生活，其实质更重要是充实美好。

通过第二周更详细了解，可以发现对这刚成立不久的医院，64排螺旋ct.数字化摄片机，全自动免疫分析仪等相关大型设备为使患者得到更好服务。

这所医院有被著称人性化是有依据所在。譬如，大家有到长庚医院细心关察会看见：门诊大厅入口处可借用轮椅，住院期间每个床位均提供电动病床，病患可舒适调整坐卧的角度以增加舒适度，提供营养调理，配膳室设有引水机及制冰机供用，可谓是贴心服务。

丰富多彩的培训即将是末潮！这种建立完善实验室管理系统，对操作人员进行了专业化培训，同时拥有his和lis系统，配合使用条码作业，提高了标本周转速度并减少，出错概率。长庚医院的一些管理系统让我初略懂了做一件事情之前我们要先对这件事情本身进行评估考量，本身要有充分准备才是对提高自己的好办法。

新进员工培训心得报告篇二

到公司近半年了，在和大家共同工作学习的时间里，是我从青涩走向成熟的第一步；让我对“人际关系、机会、竞争”的重要性理解的更加深刻，在电工技能和熟练度上也都有了明显提升，对于目前工作内容也有更为深刻的认识。

在自己进步的同时也有很多不足需要改善，比如工作的紧迫性和高效性；上班时个人的言行举止；工作时吃苦耐劳的精神等一些细节要多加注意。

通过这段时间的工作学习，我将自己的体会和心得整理总结为以下几点：

切斯特菲尔德曾经说过：“效率是做好工作的灵魂。”时间就是金钱，效率就是生命。虽然维修保养工作重复性很强、上手难度小，很多时候，我们都在重复一样的劳动，但它却不是简单的机械运动，它需要的不仅仅是冲天的干劲，高涨的激情，更需要聪明的才智去完善和提高，一定要养成拿到任务时先动脑再动手的好习惯。如此，既能省时间，又能省去许多不必要的力气，达到事半功倍的效果。

在车间的维修过程中，没有哪一个产品不是通过小组同事之间的共同协作完成的。比如一个水泵的成套安装，这中间都要通过很多道工序才能完工，最后检验无误才可发运。每一步都必须一丝不苟，任何一个环节出点问题，这件产品就不能出厂。因此，一切成绩都是大家共同努力、协作的结果，个人英雄主义是无法完成的。

“成功者找方法，失败者找借口。”当我们拿到任务的时候，要争取在最短的时间内把它做到。责任心是必不可少的，干一行爱一行，我们必须对自己的工作岗位尽到的责任心。态度决定一切，没有对工作负责、认真的态度，是无法做好自己的本职工作的。如果在工作当中因为失误造成不良后果，

我们必须勇于承担责任，不要互相推卸，迅速想办法去补救，把损失降到最低。

在工作中，就算做得再好也不能自满，因为世上没有十全十美，一定会有地方是不完善的、需要改进的。我们要在工作当中不断追求完美，没有，只有更好，这样我们才会在工作中不断进步，才能较快提高自己的工作能力。我们小组有一句说的很好：‘做了不等于完成任务，做好了才是完成任务’。

最后我想说，其实工作对每个人而言，不仅仅只是一种生活和自立的方式，它更是我们施展才能，挖掘自我潜能的大舞台。只要站在这个舞台上，我们就要拿出自己秀的那一面来充分展示自己，不断挖掘自己的潜能去提升自己。在这里，我们可以汲取很多宝贵的`经验来加强自身素质和竞争力，让自己在往后的工作中成为一名开拓创新，爱岗敬业，勤奋工作的好职工！

新进员工培训心得报告篇三

通过这短短的两个月的培训学到了很多知识。通过对这次培训，使我意识到要在以后的工作中有好的发展，必须做好以下几个方面：

- 1、认同公司的企业文化和核心理念。企业文化是一个公司发展壮大的根基。我们选择一个公司，从某种意义上说就是选择一种企业文化，所以我们必须要认同它的企业文化和核心理念。一个公司如果没有一个它所坚持的文化和核心理念，必定不能长久的发展下去，必定会在社会发展的大潮中被淘汰。

- 2、尽快完成角色转换。对刚刚踏上工作岗位的我们来说，如何更快的完成角色的转换是非常重要的和迫切的问题。走上社会之后，环境、生活习惯都会发生很大的变化。如果不能尽快适应，仍然把自己当学生看待，必定会被残酷的社会所淘

汰。既然走上了社会，就要以一个公司员工的身份要求自己，严格遵守公司的各项规章制度，而不能再像在学校时那样自由散漫。

3、有责任心和好的执行力。要做到忠于公司，一心一意的为公司工作，就必须要有极强的责任心，要有一种主人翁的态度。只要把自己放在主人的位置，真正以公司为家，才能对公司绝对的忠诚，也才会有最大的工作热情。而好的执行力是一个团队、公司成功的关键。只有执行力提升了，才能提高工作效率，创造更多的价值。我们对上司要本着“坚决服从，灵活处理”的态度，在有好的执行力的同时力争更好更快的完成任务。

4、要有扎实认真的工作态度。作为唯一带领中国男足闯入世界杯决赛的主教练，米卢最常说的一句话叫做“态度决定一切”。一个人能否成功，很多时候在于是否有扎实认真的态度，而能力却可能是次要的。

5、要加强同事之间的沟通，努力提高团队精神。在培训学习中，我深深地体会到人与人之间的沟通、同事之间的相互学习和团队精神是我们工作取胜的关键。在我们今后的实际工作中，无论自己从事哪个行业，哪个岗位，都离不开同事之间的配合，因为一滴水只有在大海中才能生存。既然需要配合，那么就必须沟通，只有不同部门之间、同时之间相互沟通、相互配合、团结一致，才能提高工作效率，进步更快。

6、低调做事，高调做人。作为刚刚走出校门的大学生，我们没有任何的工作经验，应该多虚心向别人请教。每个人都有他的优点和长处，公司的任何员工都可以成为我们的老师。只要我们有虚心学习的态度，就可以从他们那儿学到很多在学校不曾学到的知识。而这些知识对自己以后的工作和发展必定会起到积极的作用。到了工作上，我们就必须表现出高调、积极的一面，对自己应该做的应该毫不犹豫地承担责任。

培训虽然结束了，但是领导们殷切的教诲将永远铭记于我们每一个新员工的心里，为我们能尽早适应以后的工作奠定了基础。让我们重新对自己的人生坐标有了定位。无论做什么都应该脚踏实地，一步一个脚印。在此非常感谢公司领导给了我们新员工的这次培训，我会将在培训中学到的、体会到的进行再消化和融会到今后的工作实践中去，同时在把自己优越的方面展现给公司外，我还会时刻保持高昂的学习激情，不断地补充知识和努力改变自己的不足，使自己成为一名适应公司发展需要的优秀员工。最后我希望各位新员工和我一起来证明一份耕耘一份收获的道理；和我一起奋进，去感受成功后的自豪；让我们齐心协力，为中石化天然气川气东送管道分公司更加辉煌的明天而奋斗。

新进员工培训心得报告篇四

进入公司初期，公司对我们新进员工进行了商务礼仪培训，同时也对公司产品做了简单介绍。在此期间我受益匪浅体会颇深，下面就本次学习培训简单谈谈我自己的体会：

首先，我非常感谢公司对我们新进员工的培训也很荣幸参加了这次培训。这说明公司对新进员工培训的重视，反映了公司企业文化中“尊重人才、培养人才、选拔人才”这一人才理念。

在此期间我学到了很多东西：

一是学习能力。学习能力形成了团队和个人的核心竞争力，在工作和学习中我们需要保持空杯心态、谦虚不自满，这样才能容纳更多的知识和思想，开阔更高更远的视野和心胸，我的团队和班组也将会越来越强大。

二是要有责任心、服务心、感恩之心。我们是一家服务型的企业，对客户、对员工、对上司，对身边的人和事都需要责任心、服务心、感恩之心，甚至对于我们的竞争对手，我们

都需要怀有感恩之心，行业竞争和竞争对手是企业动力之一，我可以取精华去糟粕，不断提升我们的团队和自我，感恩对手为我们追求卓越提供了压力也营造了动力。

三是追求卓越不断修炼。有人说江山易改本性难移，然而对于管理者而言，高情商是必备的素质，需要我们不断提高自己的心胸，包容豁达，因此性格修炼是成为一名称职的职业人所不能缺少的特质。

心得是心有所得，那么一堂课真正的收益其实是看你在现实的生活中收获了什么。现在的我真心希望今之所学能真正的融入到我的工作和生活中。不管我能在这里呆多久，也不论今后我在哪个岗位上，都希望我能在尊重别人同时也能获得别人的尊重，善学习而努力学习，实现自我和完善自我。当然如果有可能，也希望我的努力能为公司和我的家庭带来效益。

学习能让人进步，工作能让人自信。相信在我们不断的学习和工作中，我们的公司一定会变得更加美好！

实把服务当成我们培训及学院生存和发展的根本，做到真心服务、用心服务。

新进员工培训心得报告篇五

邮储银行新员工培训总结

由我省邮储主力，上海锐胜金融培训中心承办的为期五天的岗前培训已经落下帷幕，这是让人难以忘怀的五天，紧张而又充实，刺激而又耐人寻味。

在短短的五天时间里，省邮政储蓄银行的领导们带领大家回顾了我行的发展历史，了解了我行改革发展的经历，认真学

习了有关规章制度及相关政策，接受了系统化的商务礼仪和服务礼仪培训。非常感谢各位领导给我们安排了此次培训。通过系统化理论化的学习我得到了很大的收获，现将自己的心得体会总结如下：

首先，培训使我对中国邮政储蓄银行的发展历程有了更清楚的了解。

中国邮政储蓄银行有限责任公司成立于2015年3月20日，是全国第五大商业银行。我省分行于2015年1月成立，现已建成覆盖全省的金融业务服务网络，成为服务地方经济、面向城市社区和农村地区，为广大居民提供基础金融服务、沟通全省城乡居民个人结算的重要渠道。致力于建设资本充足、内控严密、营运安全、竞争力强的现代银行，为构建社会主义和谐社会做出新的贡献！形成了以外币存款为主的负责业务；汇兑、转账、银行卡、代理保险、代收代讨等多种形式的中间业务；协议存款、银行贷款和小额抵押贷款为主的资产业务，产品种类日益丰富，经营规模不断扩大，成为xx省金融市场的重要组成部分。

全省金融市场竞争日趋激烈，城乡市场均出现新的竞争格局，对邮政金融业务发展形成很大压力。省分行将审时度势，确定分行战略发展方向，紧密依托和发挥邮政网点和网络优势，为城乡居民提供基础金融服务，积极稳妥地开展资产类业务，巩固并扩大农村金融市场，大力发展城市客户群体，赢得市场的主动权。

再次，中国邮政储蓄银行作为服务性行业，为何提倡提供“精品”服务。

服务行业除了出售自己的有形产品外，还要出售无形产品——服务，银行的各项经营目标需要通过提供优质的服务来实现。做好银行服务工作、保护金融消费者利益，不仅是银行业金融机构的法定义务，也是培育客户忠诚度、提升银

行声誉、增强综合竞争实力的需要，更是银行履行社会责任、促进和谐-谐社会建设的本质要求。

最后，非常感谢各位领导给我们安排的这次学习的机会，我也深深地体会到领导对此次培训安排的良苦用心，经过此次培训，我们深深体会到团队协作的伟大之处，这些都为我们今后的工作打下了坚实的基础并且增加了我们的自信心和责任心。只要我们坚持不懈、勇于探索、追赶高峰，不断地提升自己、优化自己，我们就一定会成功。

企业的发展必须要靠人去实现。省邮政公司党组提出的“更新一点，再快一点”企业核心理念，为正处于关键发展时期的我省邮政指明了方向、拓展了思路。求新求快，首先要解放思想，解放思想则必须坚持以人为本的核心，不断增强企业发展的核心竞争力。

以人为本，就是要实施更加人性化的管理。邮政是网络型企业，最优质、最根本的产品是无形的“服务”，为将对企业科学发展的追求转化为企业与员工共同发展的动力，必须充分重视“人”在企业发展中的角色与作用，充分发掘人的热情和潜力，打造体现个人价值的平台。经过多年的投入，邮政企业的硬件条件得到了极大地改善，要获取更大的发展空间、要同时做大市场占有率和利润总量两块蛋糕，还需要深入对“人”的研究与挖掘。通过不断激发个人对个人、团队对团队乃至单位对单位的“比学赶帮超”，通过富于亲和力的沟通机制、灵活而务实的发展政策、严格不失人性的管理制度来实现内部资源的优化整合，建设一个队伍团结、机制创新、思维灵活的邮政企业。

以人为本，就是要创建更加灵活的市场机制。现今市场竞争日趋激烈，如何将邮政企业的发展契合进地方经济的发展，如何因地制宜地发展重点业务，如何在做好基础业务、省管项目的同时做出特色，做出品牌，需要我们深入研究本地市场特点，认真分析竞争对手优劣势，摸清把准客户的需求和

期望，切实提高市场营销水平。如在县局建立起专职营销团队，集中力量进行重点项目营销，将营销渠道从依赖人际关系转移到挖掘客户资源上来。

以人为本，就是要建立更加贴心的服务体系。服务以人为本，即是以客户为本：一方面通过改进服务质量，提供人性化服务，塑造良好的企业形象；另一方面通过降低成本、资源优化，减少客户时间、精力和体力的耗费，以此达到客户的期望，实现企业的'价值。坚持以人为本，邮政服务必将建立对外反应迅速、行动快捷、细致周到，对内集成高效、团队协作、执行力强的服务机制。对于快速发展中的邮政企业来说，周到的服务是质量最好的产品，真诚的服务是最佳的营销手段，优秀的服务打造金牌的企业形象。

坚持以人为本，是科学发展观的核心，也是我们解放思想、更新观念的核心，是市场经济条件下邮政企业可持续发展的关键所在。将企业的发展与人的发展紧密结合，通过激发员工的责任感、紧迫感，建立灵活市场机制，打造优质服务平台，培育邮政企业的核心竞争力，确保企业发展更新更快更强。

解放思想从我做起

在改革开放30周年、邮电分营10周年之际，省邮政公司党组提出的“更新一点，再快一点”企业核心理念，就是要求我省广大邮政员工要大胆更新观念，把思想观念从不适应、不利于科学发展的状态中解放出来，要敢于打破禁区，大胆探索，大胆突破，才能“更新一点，再快一点”将邮政发展推上快车道。因此解放思想，是关乎我们的未来和前途。必须从人人做起，从每一个“我”做起。

解放思想需要不断地学习新知识。在新形势、新任务面前，我们要学习、学习、再学习。不但要学习马列主义、毛泽东思想、邓-小-平理论、“三个代表”和科学发展观等重要思

想，而且还要从工作实践中学习，用科学的世界观和方法论观察和处理问题，大胆地借鉴和学习先进经验和成果，同时还要善于吸取别人的缺点和教训，用别人的教训来纠正我们的思想、思路和行动，改正我们自身的缺点，从而达到提高自身的目的。

解放思想需要不断地研究新情况。我们要认识到省情、市情随着时间的推移，都会不断地发生变化，所以邮政部门必须及时跟进，不断调整思路，认真调查研究各地重点发展的行业和项目，找准服务地方经济的切入点。同时主动适应邮政体制改革带来的新情况、新问题，用全新的观念打造邮政企业生产关系，推动邮政企业生产力的提高。

解放思想需要不断地提出新举措。解放思想就是要实事求是地破解发展中的难题。要着眼于解决发展中出现的难题，解决问题，破解难点，既要领导带头，又要依靠广大员工。领导干部要有大事敢拼、难事敢冲、新事敢试、急事敢扛的作为，要坚持不唯书、不唯上、只唯实，政策之内的抢着干，政策之外的探索干，同时还要因地制宜、与时俱进，根据本地区、本单位实际，不断拿出符合时势的创新举措，促进邮政各项业务的大发展。