

培训会议总结发言(汇总10篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

培训会议总结发言篇一

我们辅导员队伍和部分教师、院办工作人员由学院统一安排进行了短暂而令所有人难忘的岗前培训。期间虽短而严的培训让我切实体验到了严是大爱的真正含义，对学院相关人员对我们的生活安排以及日常关心深表感谢。在此我想感谢三天来辛勤陪护我们指导我们并不停激励我们的陈董事长，感谢用“大学精神和大学教师”培养我们为人师表之心的石院长，感谢唐处长对我们工作的详细安排与指导，感谢宋院长给予我此次下去熟悉招生情况历练的机会，感谢胡老师和李老师对我们生活起居的照顾和时刻辛劳陪护以及所有让我们学习到、体会到、感怀到的辛勤工作人员。

通过此次培训让我有了丰富的收获，也有了感恩的心，同时勉励自己做一个有贡献的人，做一个称职的主人。在这里给自己制定了一个新的座右铭，“不倦栽培造绿洲，育人纳川融海洋。”

校训是“海纳百川，经世致用”；办学理念是“不以一张试卷定终生，不拘一格降人才”，“成一学生，幸福一家庭”等等；教学方法是按准军事化管理办法，以人(学生)为本、校企合作的经营理念管理教学工作。

1、开班典礼。

欢迎词后，陈董事长特地发表了主题为“做的自己，做主人”的讲话，表达出对我们新xx人的绵绵关切之心，并提出了对我们的`一些具体要求和热切期盼。他告诉我们xx学院定位在培养创新型、应用型、素质型高效新型人才，要求我们做一名有使命、有抱负、有责任的青年精英；做品牌职业教师，创自己精彩人生；做融入勇敢开拓担当者。通过会上的学习，我知道了重点培养学生的爱国主义、团队责任感、高尚情操，引导学生学会做人，学会生活、学习，帮助他们进入成功的人生轨迹，真正做到学习在、成长在、成功在。当然有了信心与鼓励，还必须有成功的五项管理经验。

第一、心态管理：一定要保持积极心态。积极的面对困难，积极地走过人生的每一段必经路段。

第二、目标管理：必须明确目标，制定详细计划，立即投入行动，修正目标并坚持到底。一切在你身边发生地诱惑都不是目标，目标需要锁定相对较远处较高处一点。

第三、时间管理。时刻告诫自己有效地把握时间。

第四、学习管理。终身学习是人生成功的敲门砖。第五、行动管理。看准目标，立即行动，必须求速度，做同一代者。

2、学习石秀和院长演讲。

石院长给我们做了“大学精神和大学教师”的报告，我从中学懂了大学精神的真谛，大学存在的价值定位在培养高级专门人才为己任，大学存在的目的为了有技能劳动力的生产活动。她是育人走向成功的慈爱与智慧相结合的伟大母亲，是不求回报公益性的组织，她追求挑战、创新。在这位伟大母亲的关心环境下，作为里面的一员，我将自己努力遵从下面的工作安排。第一、随着发展大环境下，我努力学习改革我的育人理念，迎合未来发展的需要；第二、多积累知识，以适合自我的创新型方法引导学生，树立正确的人生观、价值

观，并循循善诱学生走向成功之路；第三、以自己技能的学习，融入实践再丰富理论知识，培养学生的实际应用型技能。而作为大学政治辅导员，作为主人之一，我必须丰富自己的理论知识，拓宽自己专业水平，加强深入自己的实践，提高自己的政治觉悟。做一名思想健康，积极向上，爱岗敬业的为人师表的模范。

3、贯彻唐处长给我们讲解的辅导员岗位职责及学生管理制度。

我们辅导员职责是辅助指导、专门从事班主任工作，主要任务是明确我们党培养人才方针，培养合格建设者与可靠接班人，负责每一个学生的学习、生活、思想指导工作。为了让自己更快的融入辅导员工作安排中，我给自己制定了以下职责任务。要拥护党，有责任心爱心，能够及时快速掌握学生情况，协调好工作各环节，能够及时和本班授课老师沟通交流等等，这在以后的工作生活中都要不断地加强学习，深入贯彻。

4、领悟祝书记宣扬的师德师风风范。

首先我们民办教师与公办教师法律地位相等，对民办学校教师的要求与公办教师一样。师德师风主要有以下几个基本要求：

- (1) 尊重学生，教授育人。
- (2) 遵纪守法，依法执教。
- (3) 思想合格，品德高尚。
- (4) 专心工作，爱岗敬业。
- (5) 为人师表，以身作则。

(6)虚心学习，勇于创新。以上师德风范的养成必须需要我们自身加强学习，注重自身修养。为师矣，传道授业解惑也。师德要求我们传授学生高尚的道德情操；师德要求我们引导学生学习专业技能的同时加强生活实践锻炼；师德要求我们帮助学生解除各种生活学习上的困境，使得他们顺利迈入人生进步的成功大道；师德要求我们在日子里，以负责的主人公姿态全身心投入学习工作中，为打造绿洲积力量，为融才纳川做贡献。

培训会议总结发言篇二

这次培训，我作为培训讲解和组织人员之一，感触比较深。由于公司最近实行了一个新的人才培养计划，所以我们的培训举行的也比较多了，但是总体感受下来，感觉大家的上进心没有被增强，反而还是减弱了。据我所知，各个部门其实还是有很多隐藏的高手的，但是在这几次培训会议当中，我感觉大家的激情都不是很高，反而还是有一些逆反的心理。所以根据这些情况，我及时和上级汇报并且做出了整改。

在这一次会议当中，经过调整和修改之后，培训会议举行的更顺利了一些。其实很多同事对培训本身就是比较抵触的，因为我们培训选择的下班之后，很多同事的工作本来就做不完，下班之后还要加班，再加上培训，到晚上很晚才能回去了。很多同事要回去带孩子，或者要回去照顾老人，其实这些都不是很利于他们的生活安排的，所以这次我通过和上级协调，将培训一个小时改成了半个小时，并且一个星期三次改成了两次。

这个消息传到了同事们的耳朵里时，我能够感受到他们稍微松了一口气，因为我自己家里也很忙，平时工作完回到家就已经晚上十点了，小孩老人都睡下了，只剩下我爱人还在等我。我能够理解那种辛苦，所以其实培训也是要以人为本，为每个人解决一些问题，而不是增添一些问题，这才是培训是否能够取得成功的关键。

这次培训中，我采用了以往不同的一种培训方式，那就是交流式培训。以前都是一名主讲人在上面不断讲，下面的同事做笔记等等。这次我并没有采用这样的一种方式，而是让同事们进行投票和讨论。比如说例举一个项目，然后作出几种方案，大家都参与进来，然后再选出好的方案进行投票，最后我来作出总结和分析，再进行一些拓展，让每一位同事都能够感觉到学习到了东西，而不是在浪费时间。

这次培训会议举办的算是近段时间里比较成功的一次，很感谢领导们对我们的理解，也感谢每一位同事的相互配合。这份培训工作今后还是要继续开展下去的，我相信我也会想出一些更好的方案，让接下来的培训做得更好，也让每一位参与进来的人都能有所收获。这是我此次会议中最为深刻的一些部分了。今后我会做得更好，会继续努力的。

培训会议总结发言篇三

此次在全系统展开的干部政治交易构筑培训班，从20xx年2月23日开班至如今，共用时七天时候，全系统近2400余人次参加了培训。此次培训总的感触办的很告成，针对性很强，大家回声很好，获得了预期结果，概括综合起来紧张有三个特点：

一是筹办工作结壮。此次培训时候紧、任务重，市局各当真部分坚定早入手、早筹办，细致配置培训内容，当真探讨办事保险办法，周到安排培训课程，并及时订定下发了培训履行方案。各讲课人员根据分类培训的要求，针对岗亭交易内容，根据“缺甚么补甚么”的原则，当真办理工作中碰到的实际题目，凸起针对性、操纵性和适用性，当真编写了培训讲义。培训讲义我们已经进行了印发，包管了系统工作人员人手一册。

二是构造带领周到。各单位对培训工作都赐与了高度珍视，都能够科学兼顾安排工作，妥帖处理和解决工学矛盾，按要

求构造人员按时参训。各县（市）局每天还安排了一名班子成员带队参加进修，包管了所属人员的参训率和讲堂规律。特别是经开分局，紧张带领亲身构造，亲身和谐办理培训中碰到的各种题目，为参训人员创设了安心进修的前提和环境。为切当进步培训质量，局党办坚定经过议定人员定位办理和全程跟踪录象方法，鞭策人员按时到课。并在每讲结束后构造进行联合测验，查验培训结果。对录象和测验成绩我们将当令下发各单位，作为年度目标责任制测验的紧张内容。

三是培训针对性强。此次培训与客岁差别的是，我们采纳了分类培训方法，根据分担交易配置培训课题，极大加强了培训针对性和有效性。各单位参加培训的同志也都特别爱惜此次培训机遇，都把它作为进步本身本质、进步依法行政本领的可贵机会，自发清除各种干扰，克服各种坚苦，用心致志抓进修，进修氛围特别浓厚，包管了培训工作的全程、全员参加。特别是各单位参训的带领同志都能领先规矩学风，谦和请教，满身心投入，切当起到了榜样领先效用，是培训工作获得预期结果的关键。

此次培训，各城区和开辟辨别局根本做到了全员培训，但各县（市）局和双阳分局另有部分人员异国参加，各单位要在4月30日前按市局编写的培训讲义，以电化传授的式样，按交易类别结束对扫数未参加人员的培训。局党办要对这项工作落实环境进行鞭策查抄。总结此次培训，我感触紧张成果有三点：

一是经过议定进修，进步了干部队伍的政治本质。此次培训我们专门请党校教授、市查察院弟处长就实践报告科学成长观、防备职务犯罪内容进行了专题带领。经过议定带领，加强了大家对科学成长观的明白，特别是对应用地皮这个“闸门”来卓有结果的参加宏观经济办理，有了更深层的认识和明白，有助于我们在当前国土资本办理愈来愈凸起的职位处所和效用中，精确把握本身，依法践诺职责。

培训会议总结发言篇四

一. 宣导会议:

总结：这次会议主要是动员大家参与门店实习，进而能够调动大家的积极性，让大家能够对待这份实习更加有激情有责任感，也讲了些门店实习注意事项，及其主要安排，目的是让大家可以更好的认识对待这份大家争取来的实习，这次会议中大家也都发言，说出了自己实习的计划和安排，目标和展望，大家都很期待这次门店实习，因为大家都说感觉很新鲜，可以大大方方的销售，而不是像市调那样偷偷摸摸的，大家感觉这次腰板挺的是最直的，归纳本次会议的作用和意义为：

- (1) 调动实习成员的积极性，起到动员作用。
- (2) 明确实习要做什么，要怎么做，怎样才能做好。
- (3) 明确实习的注意事项，该杜绝的杜绝，该遵守的遵守。
- (4) 对本次实习圆满结束起到良好开端作用

二. 中期会议:

总结：此次会议主要是对大家前五天的实习工作的总结，总结的意义是发现不足，及时改正，更好的提高，此次会议大家都纷纷发表啦自己五天的小总结，说出自己存在的问题，以及怎么改正，和团队存在的问题及其改正的方法，说的很全面，大家还都说了自己接下来要怎么做，怎么进一步的提高，创造更好的业绩，我也对团队接下来安排做啦阐述，目的是指导大家要态度要更加认真，热情要继续高涨，工作要继续努力，这样团队才会创造出更好的成绩。意义归纳总结为：

- (1) 让大家能够发现自己存在的不足，及时得到改正与弥补。
- (2) 集思广益大家共同发现团队的不足，及其我的不足，改正后让团队良好发展。
- (3) 对接下来工作的展望，使得每个人都明确接下来要怎么做，怎样才能做到最好。
- (4) 团队集体分享自己五天的收获，使得大家共同成长。
- (5) 展望团队和个人接下来怎么做，起到向导的作用。

三. 最后总结会议

总结：这次是本次实习的总结会议，本次会议的目的是让大家回顾十天来的收获和成长，大家都对这十天做了自己的总结，都很有条理很精彩，有的说学到了如何销售，有的说学会如何为人处事，有的说培养了对工作良好的态度和责任感等等。

10天来我们收获的不光是经验还有店员们难舍的感情，我深深的懂得，只要你学会付出。感情是可以在陌生人之间培养的。意义总结为：

- (1) 每个人都学会了如何为人处事，学会如何与人相处。
- (2) 大家都学会了如何销售电脑，技巧在哪里。
- (3) 学会了如何与陌生人之间建立信任，从而达到机器的目的。
- (4) 学会了培养感情最重要的因素是懂得付出感情。
- (5) 使得大家能够对10天工作有一个全局的总结，使得大家能够更加清醒的认识到10天自己的收获和不足，能够为以后

工作积累经验。

(6) 完善自我，积极寻去解决问题的方法。

文档为doc格式

培训会议总结发言篇五

第一次协会分队长人员培训及相关制度研讨会议——圆满结束。

由南充市高坪区青年志愿者协会开办的此次会议于2022年12月18日于协会办公室举行。本次会议目的在于宣布各部的相关管理制度，找出缺点不足予以讨论并指出合理发展方向和提高各部负责人的管理水平及办事效率，优化协会管理结构，达到协会各部相互联系并监督制约以使协会长久有效的发展的目的。会长及各部负责人也对此次会议寄予了高度的期望，得到大家鼎力支持。也使得会议圆满结束。

出席本次会议的人员有16位，分别来自川北医学院及西华师范大学两所院校。有协会副秘书长，阳光家园负责人，敬老院及文明劝导活动负责人及宣传部暂代理人和各分队暂定队长及最重要人员协会会长林森。

本次会议在或紧张或激烈或畅所欲言的气氛中开始，各位到场人在主持人蒋春玲的. 开场白后纷纷作了自我介绍，以达到相互了解及今后工作合作开展的目的，然后各部负责人及暂代理人作了各部工作的开展总结。

宣传部代理人蒋春玲首先作了报告，报告中指出了宣传部目前开展工作的计划及发表了自身相关职责和表达了对急需招纳一批贤士的愿望并指出了招纳贤士人员的相关要求，也希望各部予以支持，积极推荐。

副秘书长刘力瑞及阳光家园负责人杨英分别作出了讲话。对阳光家园的活动开展及前期工作作出了大致总结。杨英指出了阳光家园活动开展过程中出现的志愿者精力不集中工作作风不严谨，态度不够端正及教育方法不对出现授课内容不健康等严重问题，并作出了对自己的队员及自我的批评。会长也予以了教育并指出今后工作方法要改进。

会议中成员并对几个棘手的问题作了激烈的讨论！

议题一：就针对新入会成员是否该收其办证的工本费？

协会暖阳行打队长孙琳艳指出不该收费并说明了原因：收取费用就与志愿者精神及与会宗旨相违悖。会议中就此问题还展开了相当激烈的争辩。最后还是达成一致意见，不收取工本费。但是凡事要加入本协会的必须要参加至少两次的交通文明劝导活动。

议题二：对新入会员的加入要求？

会议中西师分队长———为此次活动的负责人并指出在发入会申请表给欲入会成员是将附上其本人的电话号码，以及方便与会员联系，在参加活动时会员须交其申请表，活动结束后再交还其申请表。每次交表都有专门负责人记录。凡是累计次数两次以上都可成为协会会员。

此次会议中本会会长林森就参会人员今后的发展作出了深情讲话。会长总结了八个字“责任，管理，礼仪，制度”。人生有一种追求，一种高尚的追求，那就是对责任的追求。的确，责任不是谁给予的，而是自己勇于承担的。我们要双肩勇担重任，不可逃避推卸责任。都说管理是一种能力，是一种锻炼方成的思维运作能力。我们身为管理层就要学会这种能力，但我们要想领导管理别人必须先管理好自己才有资格有能力去说服别人“臣服”于自己的管理。一个人的行为举止足以见其人的涵养风度。所以礼仪是我们让人刮目相看大

的不可少的元素。要想赢得别人的欣赏，亲睐。就要从自己的行为上着手打动别人的心。古往今来不以规矩不成方圆。所以，一套完善的制度是一个组织是否井然有序，有条不紊发展的关键。这也是为何要召集大家开会作工作总结及制度讨论的原因之一。会长还指出一点关键，那就是做人要有自信，不要因为自己能力不够强或是相貌不够过关就放弃了自己追求幸福人生，成功事业的权利。做一个有理想，有知识，有气魄之人必须要用激情浇灌青春，用自信点燃希望。相信自己会有一番别样作为，并朝着自己认准的点一往无既的走下去，不气不馁，不骄不躁。

此次会议还要特别感谢仁和同志热情地给与会人员掺茶递水，给整个会议的进行给予了支持和帮助。

会议结束后大家都对协会今后的发展充满了信心并激情饱满，将为协会发展奉献自己的力量，将协会力量不断壮大，为协会发展无私倾献自己的一生。

培训会议总结发言篇六

为进一步提高科所长政策理论水平和履行岗位职责能力，我局于7月19-20日举办了20xx科所长培训班，有15名科所长和党支部书记参加了培训。这次集中培训是贯彻“优所强对”的工作思路、不断深化学习型地税、建设型地税的有效抓手。

在集中培训中，局领导和市局监察室领导分别进行了动员和发言，对科所长在具体工作中提出了具体要求。通过对领导讲话的学习和分组讨论，使大家明白了科所长是党的各项方针政策路线的具体组织和实施者，是税务系统最基层的“管理者”。在日常工作中，处在“兵头将尾”的重要位置。因此科所管理工作的好坏与科所长的工作方法有着直接的关系，对于税收职能的发挥至关紧要。从而着重解决了科所长如何围绕全局工作重点开展本科所工作的问题，大大提高了科所长分析和思考问题的大局意识。

科所长是基层税务机关最基层的管理者，因此科所长必须明确自己的职责、权力、义务和行为规范等，明白自己该做什么该如何做。这次集中培训通过大家对各科所长的职责的逐个制定、学习、交流，对自己该履行的职责有了更规范、更深刻的了解。只有明确了责任，才能按级负责，理顺工作程序。为今后营造团结和谐稳定、风正气顺心齐、想干会干干好的环境氛围奠定了基础。

通过科所长的大会发言和分组讨论，大家就科所长该如何开展工作、探索工作方法、交流工作思路等方面进行了充分而热烈的讨论，并查找了我局各项工作中的薄弱环节和管理难点，积极探讨解决办法。大家都认为科所长是的中坚力量，既是组织、领导和指挥者，又是具体工作的实践者、执行者，因此必须做到“六要”：一要提高领导素质。领导素质包括政治、文化、能力、心理、身体等多个方面，必须高度重视，加强培养。二要志存高远、立场坚定，树立正确的人生观、价值观；三要适应地税工作的实际需要，通过学习和实践，广泛获取多方面的知识，培养一定的洞察能力、决策能力、控制能力、协调能力、表达能力；四要不断提高心理素质，做错了事要勇于承担责任，做对了事也要有坚持的勇气；五要遇事冷静，意志坚强；六要注意体育锻炼，增强体能。

制定科所长职责是这次培训会议的重点，会议通过对各科所长职责初稿的一议再议，最后定稿完成。科所长职责的定稿，明确了科所长的职责、权力、义务和行为规范，也表明今后我们在工作中要以此为工作指南，不折不扣的执行和落实，同时在实践中不断去完善和健全，确保工作效果。

希望大家回到各自工作岗位后，紧密结合当前的新形势、新特点，把学到的知识，运用到实际工作中去，用创新的思维、实干的精神、发展的观点解决工作中的重点、难点问题，高效率，高质量，高水平地完成好今年各项工作任务，用辉煌的业绩显现学习的成效。

培训会议总结发言篇七

为进一步加强村(社区)干部及人民调解员预防化解矛盾纠纷的能力,4月12日,安州区桑枣司法所组织召开人民调解工作培训会,桑枣镇各村(社区)干部及人民调解员参加培训。

会上,桑枣司法所工作人员组织学习了《中华人民共和国人民调解法》、《中华人民共和国村民委员会组织法》等与广大群众日常生活息息相关的法律法规,通过大量典型案例详细讲解了人民调解工作的技巧和方法,并就人民调解工作中容易出现的问题进行了特别强调:一是不能强制调解,在不违反法律法规的情况下尊重当事人的意愿;二是坚决抵制借用调解之名向当事人索取贿赂;三是调解过程中应有详细的记录,调解后形成卷宗;四是对调解的案例进行回访,了解当事人的履行情况;五是对于经典的调解案例进行总结,相关部门组织区域内或跨区域进行学习交流。

培训会议总结发言篇八

20xx年x月x日,工商管理学院大学生科技创新协会在教2-206举办了第六次挑战杯项目交流会。

会议由项目部副部毛华彬主持,各团队依次讲解ppt,与会人员提问,团队回答。讲解的团队依次是“郑州雅阁女生有限责任公司团队”、“致远汽车急救胶团队”、“嵩山生态猪养殖团队”、“sweet 服务有限责任公司”、“花开-女大学生健康形美服务有限公司团队”。在会上,提出了许多优秀的建议:雅阁女生——应该把商业模式在ppt中讲解的更清楚,而且要把核心竞争力表现得清晰;致远团队——应该把重心放在如何发展一种新的营销模式打开市场,因为对此项目,前期的市场开拓十分重要;sweet 服务有限责任公司——应该着重考虑如何与市场接洽,因为项目的技术已经具备,重点在于公关,以及宣传;生态猪养殖团队——应该运用各种方

法来突出自己的质量保证，取得消费者的信赖，这是关键；花开团队——具体的可操作性要给予重视。

各个团队对大家提出这些问题——给予了回答，并对一些好的建议给予了认同及感谢。

1. 会场纪律稍显混乱，虽然安排了人维持纪律但是没有落实到位。
2. 签到制度有待进一步完善。
3. 座次安排需要改进，团队成员应该尽量让其靠前坐。
4. 教室申请出现了意外问题，下次务必注意。

会议效果较为理想，使各个团队在本次会议上对于自己的ppt的讲解以及ppt的不足之处和项目有待进一步完善的地方有了一个进一步的认识，同时也增强了了各支队伍的团队意识。

会后竞赛部召开会议，竞赛部部长刘洁对上次部委及副部所写的“观校科协辩论赛后的感受”进行了讨论学习，并鼓励竞赛部同学今后积极进取。

培训会议总结发言篇九

尊敬的项目组、专家团队、继教网的工作人员：

你们辛苦了！

内蒙古海拉尔学习团队向您致敬，正是你们的辛劳，才让地处北疆的我们通过远程网络平台，有了接受高水平培训的机会，学到了系统、科学、有效的班主任工作方法。

严冬的海拉尔，正是北国冰封，万里雪飘的场景，严寒和积

雪仍挡不住学员学习的热情，他们带着一颗求知的心，满怀着学习的激情在远程培训的平台而努力耕耘着，积极寻找着自己所需要的那份甘露。远程平台的完善设计，详尽的学习指南，流畅的视频教学，难得的专家在线，这一切，离不开辛勤工作的项目组、专家团队和平台的维护人员，您们辛苦了！内蒙古海拉尔全体学员一定会以优异的成绩向您致敬！

我校为了保障培训质量，三个微机室两个研讨教室的150台计算机全部改为光纤接入，购置了专业网络服务器，更换了千兆交换机，硬件上做了充分的准备。成立了学校中小学班主任远程培训领导小组，选择10名有班主任工作理论和经验的教师，组成辅导教师团队，制定了班级管理员和辅导教师工作制度和要求、优秀学员奖励办法，在软件管理上做了切实可行的操作要求，全力参与远程培训。在培训中我们采取集中与分散相结合的方式，每个模块都要集中学习、研讨3次，为学员解决操作技术的问题，并形成了视频——讲义——案例分析——拓展资料——作业、思考练习，研讨评论的有序学习方法，特别强调作业、思考练习要认真完成，对于质量不高的作业要求重新修改，发表的文章必须是原创。学员以学校为单位组成学习小组，编写小组学习简报，每模块评选出优秀学习小组。还要求学员抓住这次机会，结合专家的观点与自身班主任工作经验，不断地提升自我。我们还充分利用班级学习简报，发表优秀的作业、案例、学习感言、课程专家名言录，表彰优秀学员，进行模块课程学习总结，使学员的学习热情不断高涨。在每个模块的培训中，从早到晚，在网络平台上都会看到我们的班级管理员和辅导教师团队工作的身影。

为了拓展远程培训的效果，我校在海拉尔教育城域网设置了远程培训专栏，让这次远程培训辐射整个草原，并引发了一线班主任的强烈反响。

学员在学习感言中这样写道：

参加远程培训，使我真正走进网络，踏上internet研修之旅。两周以来，既紧张又兴奋地听讲座、写作业、提交评论，生动体验行驶在网络科技轨道上的自由，深切感受神异飞翔般的无比激动。

烦琐的工作生活，浮躁的心境，使我们大多数人没能养成及时反思和全面总结的习惯。专家的指点，恰恰能够带领我们去回味和思考工作中出现过的问题并获得经验的总结，促进我们的发展。

魏书生老师的“帮助学生积极的、向上的，乐观的，进取的、善良的，正直的，脑神经兴奋起来，再兴奋起来，发展起来，再发展起来。发展这个阵地，守住这个阵地，不断地拓展这个阵地，这是老师的责任。任何一个学生都有负一点责任的欲望，那么老师就满足他这个欲望。”、王晓春老师的“今天我们要想成为合格的教师，就必须学会新的教育思路——以学生为起点……”、丁榕老师的“为学生创设适当的情境，助人自助、促人自悟，让学生在体验、感悟中进行交流，悟出道理，体验做人的真谛，维护自己的心理平衡，达到自我教育的目的。”和“要想得到爱，就要付出爱，如果付出的是恨，得到的也是恨”、任小艾老师的“我改变不了学校、总能改变我的班”，专家来源于班主任工作实践的睿智总结，给了我们强烈的震撼和深深的启迪。

通过前三个模块的学习，让我们班主任清醒地认识到，要用学生的大脑去思考；用学生的兴趣去填补自己兴趣的空白；用学生的情感去体验情感；把学生的困难当成自己的困难；把自己的需要转化成学生的需要，让简单有趣的活动代替枯燥无味的说教。这就是远程培训带给我们的新思考！

在接下来的三个模块的培训中，我们期待更多精彩；我们也会加倍的努力，克服一切困难，努力钻研，精益求精，再创佳绩。

最后，预祝远程培训圆满成功！草原明珠海拉尔，手捧圣洁的哈达，欢迎你们的到来！

培训会议总结发言篇十

学校健康教育是利用学校教育，使儿童少年获得卫生知识，转变卫生态度，产生卫生行为，养成良好的卫生习惯，促进身心健康，为终身健康奠定良好的基础教育，培训会议工作总结。我校根据《学校卫生工作条例》及“学校健康教育评价方案(试行)”的要求，结合本校实际情况，认真贯彻落实，以全面贯彻落实教育方针，促进学校健康教育工作的不断发展，不断增强广大学生的健康知识，提高学生的健康水平。具体做了如下工作：

确保每周三晨会上健康教育课，开课率为100%，做到有课本、有教师、有计划、有教案、有课时、有考核、有等第。这是传授健康知识的基础阵地，是面向全体学生的基础性教育，做到在欢快的、激进的气氛中让学生自觉地接受知识，理解并掌握知识，从而建立健康的理念。

选择一些常用的、有难度的卫生知识，进一步强化传授，或根据季节性的变化，有目的地进行季节病的预防宣传，如流感、腮腺炎、肠炎等。

采光照明与黑板、课桌椅、饮水与洗漱设施、厕所设施、教学用房与宿舍等均对照评价标准进行添置、改善。

知识教育是基础，让学生建立健康的卫生行为是关键，平时班主任及任课教师应时常督促学生行使卫生的行为，如不随地吐痰、不乱扔纸屑、早晚刷牙、饭口漱口等，这些看似简单的卫生行为以及一些健康行为实际操作项目如：身高的测量、体重的测量、脉搏的测量、体温的测量、做眼保健操的正确姿势、正确的读写坐姿、剪指甲等，要教师不厌其烦地反复训练强化，使之成为学生的一种习惯及技能。

通过考核，我校学生全部合格。

对学生比较出现的传染病(皮肤并肠道传染并肝炎)、六病等的防治知识对学生进行适时的宣传，广泛利用各种渠道，如小广播，橱窗等，通过努力，我校今年的疾病流行及发生为历年最少。

学校画廊定期开辟健康园，班级每期板报做到有卫生角专栏，小百花电视节目有健康教育内容，利用一些特定的宣传日时机，大力宣传发动，有“爱牙周”、“防近周”等专题活动，使学生在活动中受到潜移默化的教育，开展一些如“爱眼知识问答”，通过班队课、家长会等宣传等宣传契机，进行健康传播活动，统计每学期达二十次多次，工作总结《培训会议工作总结》。