

# 2023年生产企业环保工作会议记录(精选5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 生产企业环保工作会议记录篇一

所谓生产经营是围绕企业产品的投入、产出、销售、分配乃至保持简单再生产或实现扩大再生产所开展的各种有组织的活动的总称。下面就是本站小编给大家整理的企业生产经营工作会议讲话，仅供参考。

在我们的半年度生产经营分析会议即将结束之际，我要强调一下几个具体问题。

### 一、关于营业厅建设的问题

从几天的讨论来看，我感觉大家对营业厅建设的理解还有不到位的地方。刚才钟总对营业厅建设又加以了强调，我非常同意，想再补充几点。

第一，我们营业厅建设的原则是什么？是彰显品质，彰显形象，彰显差异，做到贴近市场，贴近客户，延伸营销，延伸服务，延伸宣传，延伸客户管理，延伸业务拓展，延伸客户回归，在兼顾效率的同时做到渠道为王。那么怎么去彰显形象、彰显品质、彰显差异呢？就要求我们的营业厅建设不能操之过急，要扎扎实实，稳扎稳打，建一个彰显一个。如果能力跟不上，就要实事求是，慢下步调。比如，建设营业厅需要增加营业人员，但如果我们的人员素质不到位，营业厅主任、领班、

营业人员个个一问三不知，那就成了“丑媳妇出来见公婆”了。谁是公婆？客户就是我们的公婆，第一印象被客户否定注定会失败的。

第二，关于营业厅的设施配置要适合当地的经济水平。将我们的营业厅形象和vodafone进行比较，是为了给大家一个概念，并不是要求大家真把营业厅建成那样。建成那样不但成本收不回来，客户也不敢进门。农村的同志看到那种橱窗摆设第一感觉肯定是贵，和他们没关系。农村的营销点业务量不大，所以不用配备手机加油站、话单打印机、自动查询系统等，计算机也不必有双屏显示。俗话说得好，贫女常梳头，贫家常扫地，虽不靓丽，自有一番风味。我们必须保证每一个营业厅做到窗明几净，有统一的落地玻璃，统一的vi标识，统一的员工形象。营业员形象统一，首先是服装要统一。道理很简单，服装统一了，士气来了，素质也高了。今天与会的代表都穿白衬衫打领带，士气就明显高昂起来。外企员工为什么个个穿西装扎领带？穿西装、扎领带了起码就不会随地吐痰。

第三，营业厅建设要保持相对于竞争对手的领先优势。什么是相对于竞争对手的领先优势？就是竞争对手没有时我们有，竞争对手有时我们比他们优。营业厅建设不是一劳永逸的事情，要保持与竞争对手的相对优势，每两年必须调整一次。目前竞争对手的渠道还没有覆盖到乡镇一级的时候，我们做到窗明几净就不错了。具体原则是：市区原则上不得超过一区一厅，县城原则是一主一辅，大县可以做到一主两辅。彰显形象、彰显品质、彰显差异，主要是指我们的旗舰店和县市主营厅，但我们一个地市只有一个旗舰店，一个县只允许一个主店，那里可以配置业务展示、手机加油站、自动售卡机、自动查询设备等。具体要求省公司市场部正在做方案，大家根据方案具体落实。当然乡镇要像绍兴柯桥、温州龙港那么大，就应该因地制宜、个案处理。

第四、管理和考核一定要跟上。好营业厅建设要解决好投入

产出问题。一个乡镇营业厅一个月放不了60个号，这个营业厅就不能建。能放60个号以上，既解决了投入产出问题，又彰显了我们的形象。但营业厅的放号量不完全取决于当地的人口数量，还取决于管理和考核。考核不到位，管理不到位，当然是放不出号的。考核到位，管理到位，肯定能放号。目前，公司自有营业厅的放号率只有20%是不正常的，还有很大的提升空间。所以，人力资源部的kpi一定要跟进，11地市公司的考核管理一定要跟进，找到了当地营业员薪酬的支点，并加以科学的考核，我们的业务受理占比一定会改观，我们的营业厅建设一定会达到我们的目的。

第五，关于乡镇营业厅的建设。乡镇营业厅的建设原则上以租赁的方式为主，不可以形成固定资产。这样，当经营方式发生转变的时候，公司可以及时地以变应变，而且从当前发展趋势来看，乡镇营业厅的建设，如果管理到位，产出一定会大于投入。

## 二、关于城区市场占有率的问题

前天我在会上作了一个主题发言，重点是“势”的问题，这也是我到浙江工作以来一直强调的问题。“势”是什么？对中国移动来说，势就是众人所趋、名人所趋。大多数客户选择了我们，我们就有了“势”，重要客户选择了我们，我们就有了势。城市是名人之所在，城区市场占有率的市场占有率我们尤其要充分重视。

at&t的案例值得我们引以为训。当年at&t程控固话一线要卖200多美金，而阿尔卡特为什么能进入中国？他一线只卖100多美金，后来又从80多降到20多美金。最后华为出来了，报价几百人民币一线。面对客户的疑问at&t的人员解释说：“我是苹果，华为是土豆。”最后的结果是“土豆了进城、苹果下乡了”at&t成了农话交换机，而城市里汇接网、现在的一级干线网、一级信令网，都是华为的。我们输掉了城市占有率，就会变成“中国移动下了乡，中国联通进了

城”。目前，我们一些地方的城区市场占有率降得很快，一些地方的大势正在失去，值得我们警惕反省，需要我们立即采取措施加以改善，因为这是一个生死存亡的问题。

### 三、关于市场营销政策的问题。

我们取得今天的成绩，决不是偶然的现象，这里面取得成功很重要的因素是我们策划的因素，是卓越管理的因素。关于虚拟网封顶政策，一千八百万的市场封不封？怎么个封法？如果说我们想出一个政策就出一个政策，而不理会昨天的政策，今天的政策，未来的政策以及我们的客户造成什么影响，肯定会丢掉我们的“势”。

“策”完之后就是“作之”，也就是政策的实施。我们一定要坚持针对性政策，区域性实施的原则。各项政策首先要在局部进行实验，通过实验发现政策的长、短、得、失以及普遍性和适用性，并在实验的基础进行改进创新，然后再在全省推广。

政策实施后，我们还要“形之”。所谓“形之”就是说政策真正推出之后，形势是什么，要全面观测，比方说联通是什么反应，客户是什么反应，市场是什么反应，收入是什么反应，利润是什么反应。我们要从财务上分析，市场上分析，数据上分析。只有这样，我们才能知道我们的战略和决策正确与否，才能向竞争对手彰显我们的实力、彰显我们的决心，才能让竞争对手在未作战之前就俯首称臣。

会议以后，请市场部，财务部，账务中心配合。先在××做“全网单向”的调研，在××做“虚拟网封顶”的调研，并请于总做“送手机”的调研。我们要实现一点突破，全网共享。

### 四、关于与世偕同、持续改进的问题。

我给大家推荐两本书，一本叫《督导管理》，一本叫《6σ管理》，希望大家能够去看。

第二，怎样才能真正做到“以客户为中心”？谁在跟客户打交道，是我吗？是在座的各位吗？我们有，但是很少。主要跟客户打交道的是谁？是我们的话务人员、大客户经理和前台营业人员。那么他们的积极性、主动性、创造性靠谁啊？靠他们的班长，靠他们的主任，只有我们一线经理的积极性、主动性、创造性发挥出来了，我们三大窗口的积极性、主动性、创造性才能发挥出来，客户才能满意。一线的管理人员用国外的说法叫督导，所以我给大家《督导管理》这本书，它告诉我们怎么去激发员工的积极性、主动性和创造性。

我给大家推荐的第二本书是《6σ管理》。《6σ管理》一种持续提升，持续改进，不断完善自我的管理方式。

通过《6σ管理》的学习，我们首先要做到持续提升，持续改进。我们1997年的管理水平、管理需求和20xx年、20xx年是不一样的，和20xx年也是不一样的。1997年的时候，我们在座的各位刚刚接触管理，职责范围也很小，主要的管理、建设工作都由邮电管理局承担。我们的网络很小，只有单一的模拟网，那个时候我们好比是“小学生”。99年邮电分营后，我们开始自己管网络、管业务、管渠道，我们很多省突然一夜之间上了许多县公司经理，我们好比是“中学生”。到20xx年，我们经历了激烈的市场竞争的考核，好比上了大学，我们是“大学生”□20xx年，我们上了“研究生”。未来□20xx年、20xx年，同志们，我们会干什么？我们会去读“博士”！同志们，公司每一个发展阶段是不同的，各个阶段的管理需求、管理水平也是不同的，是一个持续提高的过程。我们各位的能力一定要持续提升，持续改进，要做到与世偕同，满足于企业和市场发展的需要。

第二，我们要与世偕同，不断优化领导行为。我们干部是企

业的火车头，火车头有动力，而火车厢是没有动力的。我希望一个新的时代是火车头有动力，火车厢也有动力，就像我们自上而下，自下而上的管理一样。对于县公司的同志来讲，我们就是火车头，就是领头雁，所以一定要优化我们的领导行为，提高我们的水平，不断成长，“与世偕同”。

## 五、关于干部队伍的问题。

首先，要加强带队伍、带班子的能力。干部干什么？一把手干什么？两件事，带队伍，带班子。带班子就是要带出一个优秀的团队，让班子后继有人。华为有一个不成文的规定，你离开这个部门升职之前，如果你没有人来接你，你就不能走了。带队伍就是要使组织全体成员形成共识。华为搞ipd的时候，有一个北邮的博士不干ipd公司马上就忍痛割爱。为什么？你跟我们企业的价值观不一致。当你跟我们企业的价值观不一致的时候，我们企业不要你，你越有本事，越是害群之马！所以，我们一定要加强队伍建设，带一个有组织，有纪律，有理想，有道德的队伍。

第二，要全面理解贯彻公司的方针政策。毛主席告诉我们，政治路线确定了以后，干部是决定因素。这几天我们大家通过具体研究，确定了我们的战略，确定了我们下半年的工作思路、工作原则、工作路标，接下来就是怎么样落实、怎么样执行的问题，这些都是实实在在的问题。在我们会议期间进行的考试中，我们发现大家对很多东西还是模模糊糊的，所以请大家回去扪心自问：我们的三大战略，年初的工作报告就明确了，大家居然不清楚。干部如果都不清楚，我们往哪儿走？方向都不明，我们的队伍如何带？我们还有干部连客户满意度，八大商业过程都答不上来，那还什么叫以客户为中心？所以，大家回去一定要深刻领会议上提出的各项方针政策，要在实际中认真贯彻落实，不打折扣，不走样，坚决予以执行。

第一种情况是心中有道德，不肯腐败，不愿腐败。

第三种情况就是通过制度流程建设，让腐败分子想贪没有机会贪。我在这里给大家算一笔机会成本账。机会成本就是干这件事，损失了由于干这件事而不干那件事的机会，这种成本叫机会成本。比方说，我们如果投资，现在机会成本是什么？是银行利率。因为如果我投资亏损了，我们的损失至少是银行利率。大家想一想，如果我们去贪，那我们的机会成本是什么？拿华先军的例子来讲，他的机会成本就是因为拿了人家十几万，相当于半年的工资，丢掉了一年几十万的工作，丢了一生的机遇和幸福。我们人力资源部要加快制定干部引咎辞职的管理政策。只要是被国家法律认定犯法的人，我们企业一定开除公职。这个政策是对所有人一视同仁，谁碰上这条高压线，谁就辞职。那天我听詹书记讲廉政教育的“三笔帐”，良心帐、道德帐、法治帐。今天，我再给大家加一笔帐，机会成本帐。

最后我想告诉大家的是，我已经真真正正地认为自己是浙江团队中的一员。所以我今天的讲话都是发自肺腑之言。如果有不对的地方，请在座的各位给我提出宝贵意见。谢谢大家。

同志们：

经过大家的共同努力，为期两天的公司上半年生产经营管理工作会议马上就要结束了。本次会议内容比较丰富，形式比较新颖，针对性比较强，应该说我们开出了亮点，开出了成效，对我们开阔视野、拓宽思路、相互启发、提升管理起到了一定的推动和促进作用。我认为这次会议有三个亮点和收获。一是统一了思想，提高了认识；二是拓宽了思路，增强了信心；三是凝聚了智慧，产生了效果。下面我谈一下公司目前存在的主要差距和下一步工作思路。

第一是我们经营上存在差距，有一次经营二次经营三次经营的差距。一次经营大家知道，今年我们只有5.25亿的进账，在集团公司里面的排名也是偏后的。二次经营方面，今年剩下4个多月了，还有20亿左右的生产任务，对我们来说有着很

大压力。三次经营，工程的索赔和策划，我们一直抓得很紧，但是成效不大。

第二是生产经营上存在差距。最近我和吴总、曹总到工地出差，大部分是项目生产经营方面出现了一些困难，这个有多方面的原因，一个是前期投入准备不足，还有协力队伍的问题，资金问题，特别是资金问题，使部分项目的进展非常困难，我们做了多方面的努力，个别项目解决了，有些项目没有得到解决，这要靠我们项目部要认真履行自己的职责，去千方百计想办法。

第三是精细化管理上存在差距。这个月初，我去浙江片区出差，一位比较了解大桥局的(象山港大桥)业主对我这样说，在精细化管理上，你们大桥局有很多工作要做，尤其是一公司。这说明了一些问题，如果我们的管理水平真正高的人家不会这么说，工程管理上质量做得好，精细化管理不行，人家也会觉得我们做的差劲。有业主说中铁的公司虽然队伍好，企业文化好，但是工程成本高。现场管理经费不下降，一公司要走出困境是不可能的。

第四是安全质量、文明施工上存在差距。在安全质量方面，1到8月份安全形势还是好的，没有出现大的安全质量事故，但是有苗头和小的事故要引起我们的重视。前段时间总公司对我们的几个项目进行了实地检查，对一公司结果项目的打分还是偏低的，反映出我们的安全质量管理工作还有差距，日常管理有些项目还是比较差的，基础工作不行，铁路项目比公路项目总体要好点。就郑州黄河公铁两用桥项目，作为我们一公司最闪亮的项目，为什么我们的防护墙做的很好，胡局长和谭局长来检查时还批评我们，原因是抢进度的时候放松了管理，因此要真正做到文明施工常态化，至少有上级领导检查了要事前要准备准备，我们家里来了客人之前还要擦擦凳子，不能让局领导觉得一公司管理不行。

第五是队伍管理上存在差距。队伍管理包括对职工队伍和协



力队伍的管理，有些项目管理的比较好，有些项目管理就比较涣散。民工队伍有人说管不了，实际上我们是管得了的。要在队伍管理方面多下功夫，在向莆铁路有一个口号，是“我参与，我自豪”，极大地增强了参与员工和民工的积极性和自豪感，我们要学习他们的做法，让大家感觉到在一起就像兄弟姐妹一样。为什么有些农民工一提我们项目上的个别领导包括一些调度就直摇头？这是因为他们不注意自身形象，不注意工作方式所造成的。

要说差距我们还存在很多，我就不再一一叙述，差距找到了，我们下一步该怎么做，我简单讲一下。

一是加强干部作风建设和班子建设。在今年集团公司经济活动分析会上，梅权董事长指出，“能不能干好事业，作风十分重要。一个企业的执行力强不强，与企业作风建设强不强有着直接的关系。”这也是为什么我们要强调没有执行力就没有竞争力。一个班子一个队伍不能带领职工群众投入到工作中去，肯定在做不好。每次开会党委书记都要讲这个问题，但是有些项目还是做不好。一个项目三、四年的时间就过去了，希望同志们好好交流，携手共进，我们的经理、书记、副经理等主要管理负责人、部门负责人要同心协力，这样才能把我们班子建设、作风建设搞好，我们才会有竞争力。

二是要发扬善于学习。领导干部如果不善于学习，知识就会老化，思想就会僵化，能力就会退化，就很难胜任领导工作。这些问题在项目上还是有所体现的。不要只等培训，要自己主动去学习。通过认真系统地学习，达到人无我有，人有我强，人强我精的水平。要学以致用，理论联系实际，努力把学习成果转化为解决实际问题的能力，转化为促进各项工作、推动公司发展的本领。

三是要顾全大局，坚持民主集中制原则。刚才谈了一些这方面的问题。遇事大家多商量、多沟通，不能搞亲亲疏疏、拉帮结派。讲团结是大智慧，会团结是真本事。一个项目部不

是靠一个人在做，是靠大家在做。我们提倡“大事讲原则、小事讲风格”原则，班子会要开好，我到象山港参加他们的民主生活会时就问过，班子会开过没，有没有写成书面发言材料，认真去做过。在此我希望项目部因地制宜开展这项工作。

四是要勤俭节约。在这里我不谈超前谋划，方案优化等大的节约的问题，像小的项目的用车、用油、基地建设、灯、气、电是不是有节约的余地？一公司如果不在这些小的地方去做好，肯定我们会多花很多钱，会形成一种浪费的作风，将会导致大问题出现。

五是要廉洁自律。希望项目的领导对项目的财务，合同、材料主任、调度、混凝土工厂的管理人员，等管理人员把好关，这些人都可能是被公关的对象。有的项目的成本都比别人高，我们处理他应该不应该，是我们不该处理还是他没有管好。廉洁自律还有一个问题，试验中心，物资部要研究提供一个指标，把每方混凝土使用的外加剂的费用、含量等指标整理出来，经常盘点。这里说不清楚，有的怎么那么高，是廉洁自律的问题还是技术问题？希望大家在这方面提高警惕。

还有两个具体的事，第一个是关于集资购买机械设备在工地使用的问题，胡汉舟总经理在会上明确，不是我们原来做的不对，而是情况变化了，我们是上市公司，自己获取利益多，就损害了其他股东利益，何况我们不能说就能做到一碗水端平。第二个是小金库的问题，小金库在我们公司出过大问题，现在大家可能很有感触，没有小金库好像办不成事情，有了小金库也容易出问题，个别项目的小金库很多，延续的时间很长，包容的方面很广，这次局里面、总公司钦点小金库，所以这次我们必须认真解决这个问题，如果被检查出来，要严肃处理，希望各位回去以后，认真处理这方面工作。

最后，我再一次强调下党政联签的事情，纪委监察部在发言的时候提到，大的事情你们还是搞的有的浅，小的事情要掌

握尺度，互相交流一下。这个会议有很多同志提到“五心一部”的问题，说到有工期的问题、付款的问题等，付款的问题不存在，你随时打电话，只要账上有钱都好办，代补手续都行，我反复强调过，现在因为公司没有钱，出现的一些问题完全是沟通没有到位所致。有时候会租金高公司或者哪个部门不同意，这个本身就是“五心一部”要做的事情，无缘无故租金高是不可能同意的，要不“五心一部”岂不是成了摆设，这个问题是可以探讨的。

这个会议形式有所变化，大家普遍反映效果很好，我们的目的也是要通过本次会议查缺补漏，更好的提高我们的管理水平。希望项目部和机关的同志回去后对会议精神认真学习领会、做好贯彻落实工作，希望同志们在工作岗位上作出新成绩。

谢谢大家！

这次生产经营工作会议，是在公司上下再次掀起学习贯彻“三个代表”新高潮，全面完成年度生产经营任务，满怀信心地迎接新的挑战的重要时刻召开的。开好这次会议，对于动员公司全体员工，认清形势，振奋精神，艰苦奋斗，与时俱进，开拓创新，努力实现200\*年年度奋斗目标，开创××公司改革发展新局面，具有十分重要的意义。昨天，总经理××\*同志向大会作了行政工作报告，全面总结了上半年的工作，深刻分析了当前的形势，明确提出了今年下半年工作的指导思想、奋斗目标、基本任务和主要措施。下面，我把公司党总支半年来开展工作情况作个总结，并就下半年如何进一步发挥党组织、党员在公司改革发展中的作用作出安排。

第一、回顾上半年工作，硕果累累

半年来，公司各级党组织认真学习《××大工作报告》、中共中央《关于在全党兴起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮》、

在三个代表研讨会上的讲话精神等，紧紧围绕公司的中心工作，突出改革与市场经营的重点，大力加强党建和思想政治工作，充分发挥了基层党组织和共产党员在市场经营与建设中的积极作用。一是狠抓理论学习、充分发挥理论在公司改革发展中的先导作用。以xx大报告、中共中央《关于在全党兴起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮》、在三个代表研讨会上的讲话精神为理论学习的核心内容，采取自学、中心组学习与集中学习相结合，坚持自学为主、会上集中交流等方法加深了对“三个代表”重要思想和再次掀起学习贯彻“三个代表”通知的理解，并要求广大党员干部在学习的过程中，要争做善于思考的模范，解放思想、与时俱进的模范，勇于实践、锐意创新的模范。从而使大家的市场营销水平和思想政治素质得到了明显的提高，增强了实践“三个代表”的自觉性，促进了思想观念的转变，提高了干部职工处理实际问题的能力，真正实现了学有所获，学有所悟，学有所成。二是狠抓作风整顿，促进了机关干部的工作作风建设。针对近来出现的部分干部工作效率低、服务现场意识差、部门间相互协调作用不强的苗头，立即作出反应，于五月份在管内开展了一次机关干部整风专项整治活动，加大了对干部队伍的整顿力度，及时调整了广大干部员工的心态，扼制了可能出现的干部作风漂浮的不正之风，促进了干部作风的根本好转。三是狠抓班子建设，提高了班子的整体战斗力。主要是健全完善了党总支会议制度，规范了党总支会议议事、总经理办公会议议事规则，从制度上保证了党总支参与重大问题的决策，党总支的政治核心作用和经理负责制得到了较好的发挥。在干部任免、奖金分配、工程发包、物资采购、资金管理、投资经营、维修体制改革等“三重一大”问题上坚持集体讨论，杜绝了重大决策个人说了算的现象，避免了决策失误。半年来，班子内部精诚团结，分工明确，相互间沟心通气，互相支持，达到了共识，形成了齐抓共管的格局，班子的整体功能得到了很好的发挥。四是狠抓思想政治工作，充分调动了广大员工的工作积极性。坚持把思想政治工作与实现经营目标紧密结合，与弘扬先进文化紧密结合，与深化机构改革、保持队伍稳定紧密结合。同时紧密结合各个时期

的中心工作广泛开展形势教育，消除员工的模糊认识，促进了员工的思想观念转变，保持了队伍稳定。在抓思想方法上，坚持宣传先进文化，用健康向上的文化占领员工的思想阵地，有效抵制了“非典”带来的心情恐慌，情绪不稳，思想波动的现象。业务上，抓点树标，培养楷模，激发了广大员工的斗志。生活上，关心员工，加大投资，丰富了员工的文化娱乐生活，帮助扶持困难员工，把组织的关怀与温暖送到了困难员工心中。思想政治工作在生产经营中的“生命线”作用和党组织政治核心作用得到了充分体现。五是狠抓党风廉政建设，切实增强了防腐拒变和抵御风险的能力。以“三个代表”重要思想为指导，把党风廉政建设和反腐工作与经营工作融为一体，建立健全了党风廉政建设责任制，做到与各项经营工作同部署、同落实、同检查、同考核，实行考核奖惩与效益、与政绩、与管理挂钩，开展了“纪律教育月”学习活动，组织党员干部及机关工作人员参与了《党员领导干部廉洁从政知识测试题》的测试，组织党员干部观看了反腐倡廉教育片，并对公司半年来党风廉正建设责任制执行情况进行了一次调研自查；促使各级党政组织和领导干部切实担负起党风廉政建设的职责，确保党风廉政建设和反腐斗争各项任务全面落实。六是狠抓基层党支部建设，增强了基层党支部的战斗堡垒作用。半年来，从规范完善党支部基础工作入手，建立健全了组织机构，统一规范完善了支部台帐，切实加强支部书记队伍建设，加强了对党员的教育管理，同时以创建“两岗一号”、“创岗建区”、“支部创先争优”等活动为载体，加大了党支部的建设力度，有效提高了党支部书记的工作水平和自我解决问题的能力，党员的先锋模范作用得到了充分发挥，支部的战斗堡垒作用明显增强。七是狠抓精神文明建设，重在树好企业形象，促进了公司发展。及时加强了阵地宣传教育和素质教育，提高了管内广大员工的综合素质，激发了他们的工作热情；围绕公司各个时期的中心任务积极开展了形式多样的主题活动：认真组织了以“学xx大”为主题的党章知识竞赛；在抗“非典”的关键时刻，积极推出了系列全民健身活动竞赛月；依靠干部职工群策群力，组织了“一切为了用户，为了一切用户，为了用户一切”的宣传

活动，得到了广大市民的一致好评，吸引了更多寻求××××的目光。以创建“两岗一号”为载体，抓点树标，培养楷模，创造了一个比学赶超、竞争向上的文化氛围；加强阵地宣传，强化素质教育，提高了广大员工的综合素质，激发了他们的工作热情。八、狠抓对工团工作的引导，推进了工团工作上台阶。公司工会于3月份成功召开了第一次平等协商会议和首届一次职工代表大会，圆满完成了会议各项议程，取得了良好的效果；团总支创办了第一期刊物—《××绿洲》，架设了一座青年与团组织、与企业沟通的桥梁。开展了抗击“非典，从卫生做起”的青年者志愿服务活动，受到了社会各界的好评；开展了“保员工安全，促市场营销”等活动，形成了一手抓抗击“非典”一手抓市场营销的良好局面；推出了全民健身系列活动月，增强了广大员工的体质，丰富了员工的业余生活。

## 第二、解剖当前形式，困难重重

## 第三、规划下半年工作，任重道远

今年下半年的党建和思想政治工作的基本思路是：坚持以“三个代表”重要思想为指导，以全面促进党建工作为己任，以完成年度生产经营任务为目标，紧密围绕公司下半年各个时期的中心工作，坚持服务于安全生产和市场营销，坚持与时俱进，开拓创新，着重抓好以下四个方面的工作。

一、掀起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮，积极推进公司的改革和发展。一是坚持理论联系实际学风，以创新为主线，注重把学习、调研、讨论同理清工作思路结合起来，同总结经验、深化认识、制定适合公司的经济战略结合起来；同时进一步健全中心组学习制度以及领导干部自学制度，逐步推进领导干部理论学习考核制度的实施，及时组织开展对中心组成员的理论培训，为掀起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮打下基础；充分发挥人才优势，围绕“三个代表”重要思想，结合公司实际，再确立一批重点选题，开展深入

的理论研究，争取出一批精品力量。二是营造好宣传舆论声势；围绕掀起学习贯彻“三个代表”高潮，充分发挥板报、政工简报、党群办公会议、党总支会议等各种形式的宣传作用，加强对学习贯彻“三个代表”的重要性、紧迫性的宣传，重点强调学习也是工作，更是一项政治责任，越是在公司制单位中，越是在任务繁重时期，越要加“三个代表”重要思想的学习，只有用正确的、先进的理论来指导实践，才能更好地开展工作。三是加强对工作领域的理性；公司各级组织要在做思想政治工作的同时，要结合公司当前实际，必须有意识地、科学地分析理性对个人和公司发展有那些积极作用和有利效应，重点研究如何激发人的理性作用的发挥和如何抑制非理性意识的消极化外，以便扬长避短，促进公司改革改革发展的顺利进行。

二、强化基础建设，为公司的改革发展提供强有力的组织保证。一是加强领导干部的理论学习。保证学习时间：坚持集中学习和自学相结合的原则搞好领导干部理论学习，要求各领导干部要妥善处理工学矛盾，做到少应酬、多读书，少空谈、多实践，要有一种“挤”、“钻”的精神，提倡领导干部每天以业余时间为主的学习不少于两小时。坚持“五个一”，即每人在今年下半年至少精读一本好书，作一次中心发言，撰写一篇学习体会文章或理论联系实际的调研报告，上一堂党课或作一次理论辅导报告，备有一本专门的理论学习笔记本。保证学习质量：要全面系统地学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，要学深学透，在把握灵魂、抓住精髓上下功夫。二是严格执行民主集中制原则，坚持集体领导，进一步发扬党内民主，建立和完善党内情况通报制度、情况反映制度和重大决策征求意见制度、建立健全管理干部能上能下的用人机制，规范各级办事程序，通过更灵活、更广泛的上下沟通渠道和信息反馈机制来收集和处理具体问题，强化监督职能，不断提高科学判断形式的能力、驾驭市场经济能力、应对复杂局面的能力。三是加强基层组织建设，充分发挥基层组织的战斗堡垒作用：1、加强党支部书记队伍建设，有计划地对党支部书记进行定期培训，提高党支部书记

的工作水平和自我解决问题的能力;2、夯实党支部基础工作,严格党支部“三会一课”制度,进一步完善党支部工作细则和管理办法,解决党支部建设中存在的突出问题;3、加强对党支部的动态管理,定期对党支部工作进行检查、考核、评比、奖惩,促进支部达标;4、结合“两岗一号”的创建和公司的中心工作,认真开展“创岗建区和支部创先争优”活动,以点带面,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用;5、是认真开展创建“五好”党支部活动。对照省公司“五好”党支部创建标准,按照“突出作用、注重实效、全面建设、整体提高”的要求,认真开展“五好”党支部创建活动,并要与“创岗建区、党支部创先争优”活动有机结合,达到优势互补,全面推进。

四、充分调动各方面因素,努力形成合力攻坚的局面。一是积极推行“两个纳入”工作的开展。员工群众是企业改革发展的决定力量,必须全心全意依靠员工群众办企业。这是我们一贯坚持方针,也是我们成功经验和必胜信心之所在。在公司新一轮创新、市场营销任务艰巨繁重的新的历史时期,坚持依靠方针,事关全局,系于成败,尤其显得重要和紧迫。当前,要结合实际,创造性地贯彻和落实好这一方针,主要的任务,就是要提高思想认识,强化组织功能,发挥制度作用。二是加强对工团组织的引导。各级党组织要切实加强对工会、共青团组织的领导,帮助他们解决工作中存在的问题,真正发挥工会、共青团组织联系员工群众的桥梁纽带和助手作用;要支持工会按照工会章程独立自主地开展工作,加强对职代会、厂务公开、民主评议监督领导干部工作的领导;要认真落实党建带团建的要求,认真抓好团员推优工作,重视团组织开展“青年文明号”创建等活动,为广大青年员工创造施展才华的舞台。行政组织要支持工会、共青团等群众组织按照章程,依法行使职权,开展工作,从人才物上予以支持,为其创造条件,搭建平台。各车间工会要围绕公司的发展,加强自身建设,认真履行维护员工合法权益的基本职责,要认真抓好送温暖活动和文化线、生活线建设,不断完善工作机制,加速工会工作的法制化、制度化建设进程。各团支部



要紧密围绕公司的中心工作，积极开展各种主题活动，充分发挥团员青年生力军和突击队作用。

同志们，前进的道路充满了机遇和挑战，让我们高举邓小平理论伟大旗帜，全面贯彻“三个代表”重要思想，继承和发扬艰苦奋斗和顽强拼搏的作风，进一步加强党建，团结和带领广大员工，艰苦奋斗，锐意进取，坚定信心，开拓奋进，扎扎实实做好各项工作，就一定能实现公司经营改革发展目标，创造××公司更美好的明天。

谢谢大家！

## 生产企业环保工作会议记录篇二

怀远县开发区于2017年3月31日下午15时组织召开了安全生产工作会议，会议由开发区副主任蔡伟主持，参会人员有开发区副主任常树连以及开发区各企业、各社区安全负责人。会议主要内容：

通过安全生产领导小组联合县市场局、县消防大队以及园区派出所开展一系列安全生产隐患排查情况来看，我区安全生产工作同样也面临着一些不容忽视的问题，主要表现在：一是消防器材、应急照明设施普遍存在配备不全、失效、损坏等问题；二是消防通道堵塞，一旦发生事故不能保证及时逃生；三是叉车、行车等特种设备无使用登记证，操作人员无上岗证，个别企业甚至存在私自改造特种设备的情况；四是有些租厂房的企业未经管委会备案甚至未办理营业执照等相关手续就暗自生产。

蔡伟副主任提出以下工作要求：

7、做好危化品的存储使用登记工作。请涉及到危化品运输、存储、使用的企业部门在其过程中，一定要严格各项管理制

度，做好登记管理工作，记录要齐全规范，近期将开展危化品使用检查，一旦发现有违规使用和登记记录不齐全的，将从重处罚。

蔡伟副主任就安全生产诚信宣传工作作出以下指示：

1、宣传中结合典型案例充分诠释安全生产守信激励和失信惩戒有关规定；

3、严格落实安全生产主体责任，自觉践行安全生产诚信制度。

## 生产企业环保工作会议记录篇三

敬爱的园长妈妈、亲爱的老师、可爱的小朋友们，早上好！我是大三班的小朋友，今天由我在国旗下演讲，我演讲的主题是欢度端午，喜迎父亲节。

在刚刚过去的传统佳节——端午节里，小朋友们一定都吃了粽子，看了划龙舟，度过了一个非常愉快的假期，但是你们知道端午节的来历吗？我来告诉大家吧！

在我国古代有一位爱国诗人，名字叫屈原，他不忍心看到自己的国家被敌人侵略，就抱着一块大石头跳进江里，用自己的生命表达了对祖国的热爱。老百姓为了不让江里的鱼虾咬屈原的身体，就划船到江上，有的敲鼓吓走鱼虾，有把饭团丢进江里喂饱鱼虾。在那以后，每年的农历五月初五这一天，就有了划龙舟和吃粽子的习俗，以此来纪念爱国诗人屈原。

小朋友们，我现在唱几句，我的家里有个人很酷，三头六臂刀枪不入，他的手掌也有一点粗，牵着我学会了走路。小朋友们，歌声里这个人是谁啊？对了，是我们的爸爸。下一个星期天我们将迎来父亲节，爸爸们都很辛苦，大家一定要制作一件礼物慰劳爸爸哟，然后大声说，爸爸，我爱你！。

小朋友们，随着我一天天长大，我们要学会热爱祖国，关爱家人，做一个心理阳光，身体健康的孩子，开开心心的度过我们的童年。

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 生产企业环保工作会议记录篇四

1月12日上午，陕煤化集团召开2017年安全生产工作会议，回顾总结2016年安全工作，分析集团公司安全生产面临的形势及存在问题，安排部署2017年安全生产工作。

陕西省国资委副主任邹满绪、陕西省煤炭生产安全监督管理局副局长白长安、集团公司党政领导，机关各部门主要负责人；集团所属各单位党政主要领导，分管安全、生产、技术工作的领导、工会主席，安全、生产、通风部门的负责人，高突矿井的矿长及矿山救护大队的大队长等参加了会议。会议由集团公司董事长、党委书记杨照乾主持。

会上，集团公司副总经理闵龙作了题为《深化预防工作 加强过程控制 稳步提高安全保障能力》的工作报告。《报告》评价2016年的安全生产工作克服了经济形势变化对安全工作带来的冲击和影响，实现了安全生产平稳发展。杜绝了较大及以上安全责任事故和重大涉险责任事故。回顾2016年，集团的安全生产工作呈现出六个方面特点。一是突出超前治理，持续提高安全保障能力；二是企业安全生产主体责任进一步明确；三是强化隐患排查治理，有效防范重特大事故；四是安全生产过程管控进一步深化；五是安全培训工作持续加强；六是应急救援水平不断提高。

《报告》同时指出，2016年的安全管理尽管做了大量的工作，也取得了可喜的成绩，但还存在一些问题。主要表现在：安全第一的思想还不牢固；安全管理体系不够健全；安全投入滞后，预防工作成效不足；安全生产过程控制不细不严；安全培

训工作有待加强。

《报告》明确了2017年安全生产工作指导思想，安排部署了2017年安全生产的重点工作：一是牢固树立正确的安全工作指导思想；二是切实落实企业安全管理主体责任，增强自主管理意识；三是深化预防工作，提高安全保障能力；四深化生产过程控制，提高规范管理水平；五是加强安全基础管理，提高工作标准；六加强应急管理，健全保障体系；七是加强安全文化建设，进一步提升安全管理水平。2017年，要按照“预防为主、过程控制、严格管理”的思路，全面加强各项安全生产管理基础工作，不断提高安全生产科学管理水平，为安全生产提供切实可靠的保障，促进集团公司安全生产协调发展。

听取《报告》后，陕西省国资委副主任邹满绪对于集团在过去一年安全生产方面所做的努力给予了充分肯定。评价集团过去一年的安全生产工作呈现了诸多亮点，取得了显著的成效，在完成了国资委下达的目标任务的同时在安全生产上杜绝了较大及以上安全责任事故和重大涉险责任，为全系统稳增长调结构提质增效和安全生产工作做出了突出贡献。对于集团的安全生产工作他强调：一是要肯定成绩、坚定信心，持续提高安全生产管理。二是直面问题、汲取教训，时刻保持安全高压态势；重点要强化主体责任、深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念、夯实安全生产基础、加强现场监督管理和安全教育培训。三是抢抓机遇、攻坚克难，统筹推进改革与安全。要求集团公司要紧密切结合国企改革，抓住机遇，克服困难，统筹做好安全与改革工作，两手抓，两手都要硬，以稳助改、以改提安。最后他希望集团在新的一年里，进一步统一思想、振奋精神，突出重点、狠抓落实，严防重特大事故发生，圆满完成陕煤化集团化工集团的全年安全生产工作目标任务，为陕煤化集团乃至全省的安全稳定做出新的更大的贡献！

集团公司总经理严广劳在会上讲话，代表集团公司向各单位

从事生产、技术、安全工作的领导和管理人员致以崇高的敬意，向所有关心、支持集团安全管理、为安全生产做出贡献的单位、部门、人员表示衷心的感谢。同时还传达了1月11日下午召开的全国安全生产电视电话会议精神。关于2017年的安全生产工作，他强调要从四个方面下功夫：一是对安全生产管理时刻保持清醒的头脑。目前我国煤炭钢铁去产能工作持续推进，煤炭价格理性反弹，煤炭企业经营成果持续改善的。同时，安全管理难度增加，安全环保生产压力递增。这就要求集团各级领导干部拿出更加坚定的决心和勇气克服各种困难，始终坚持正确的安全生产指导思想，并一以贯之。二是勇担主体责任，提高管理水平。要求各板块公司要尽快健全相应的规章制度，完善考核机制，要把安全生产法的“三必须”落实到制度上，把安全生产责任落实到每一件具体事上，层级抓好落实，切实把安全生产工作抓紧抓实抓好。三是切实抓好防范重特大事故。集团所属各单位要确保安全投入，明确责任，强化措施，狠抓落实，紧盯重大灾害和“两重点一重大”治理，切实抓好安全重大工程和关键性工作，把防火、防爆、防泄漏、防坍塌、防地质灾害等作为防范重点，坚决遏制和防范重特大事故的发生。四是切实加强预防工作。各单位要加强安全预防工作的全面性和系统性，进一步完善预防工作制度，明晰预防责任，落实预防措施，规范预防工作标准，在各个环节，都要体现出预防为主的安全理念，把安全预防工作落实到企业运营的各方面。

集团公司董事长、党委书记杨照乾作总结讲话，要求各所属单位与会人员认真传达好本次会议精神，切实抓好当前安全生产工作和安全生产工作的落实。他指出，集团各级领导干部要坚决防止和纠正盲目乐观、骄傲自满的情绪，认真学习领会、贯彻中省领导同志重要批示精神，切实吸取事故教训，认清形势，全面落实集团公司安全工作的部署，要对本次会议确定的目标、任务进行逐级分解，按照“党政同责、一岗双责”的要求，落实到岗位，落实到人头，尽职履责，强化措施，狠抓落实，保证实现今年的安全生产目标。他说，年关将近，对安全生产的管理要一如既往，不能松懈，切实把

当前的安全工作抓实抓好。

集团公司党委副书记尤西蒂、副总经理孙喜民分别在会上宣读了表彰决定，并对2016年在安全生产工作中取得突出成绩的先进集体、先进工作者、实现安全生产年单位、安全生产标准化先进单位、先进煤矿、先进厂(公司)进行了表彰。会上，集团公司与各产业板块公司签订了安全生产责任状。神南矿业、韩城矿业、北元公司、陕钢集团四家单位主要负责人分别作了表态发言。

## 生产企业环保工作会议记录篇五

时节序，旦日为首□20xx年的脚步离我们越来越近了。

为建设和谐企业、夯实发展基础，丰富员工业余文化生活，增强广大员工的凝聚力，开拓“新年新气象”的大好局面，集团决定举办元旦晚会。各单位要积极配合、踊跃参加，按照实施方案的要求，认真组织好节目，展现我集团员工朝气蓬勃的精神风貌。

一、晚会主题：和谐冀南，企兴我荣。

二、晚会组织要求：各部、各中心至少出一个节目，各生产作业区所属各分厂原则上出两个节目。

三、晚会时间及地点：

1、晚会时间：待定

2、晚会地点：集团文化中心

四、晚会节目：歌曲类、舞蹈类、曲艺(语言)类、器乐类、其他类。

## 五、晚会参报节目要求：

1、能够围绕晚会主题，营造出喜庆、祥和的气氛，节目新颖，有创意，紧凑、连贯，能够将节目完整、艺术性地展示给现场观众。

2、节目形式不限，独唱、合唱、舞蹈、相声、小品、诗朗诵、武术、杂技、音乐剧、器乐演奏等均可，要求内容积极向上、和谐喜庆，表现集团发展壮大的激越篇章。

六、各单位务必于12月31日前将节目上报集团综合管理部办公室。

集团综合管理部

20xx年12月x日