

劳动教育研学活动心得 劳动践心得体会 会(优秀7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

劳动教育研学活动心得篇一

劳动是人类生存和发展的基础，是推动社会进步的力量。而劳动践行则是落实这种生产力的重要实践之一。在生活和学习中，每天都有大量的机会让我们践行劳动，无论是家务、学习、工作还是公益活动。这里，我将分享我在劳动践行中的心得体会。

第二段：劳动践行给我带来的收获

在我的生活中，劳动践行给我带来了许多实际的收获。首先，它让我更加熟悉各种生活技能和职业技能，在我将来的职业道路上会有很大帮助。其次，它也教会了我如何更好地协作和沟通，增加了我的人际交往经验和社交技巧。最后，践行劳动也让我深刻体会到了“勤能补拙”的道理，通过不断地劳动、学习，我能够克服一些原本自认为无法完成的困难。

第三段：劳动践行让我更加珍惜劳动

在我践行劳动的过程中，我也深刻体会到了劳动的价值。从小事做起，在家帮助父母做家务、到社区参加志愿劳动，我认识到了所有劳动都是有价值的，它们不仅能够提高生活质量，还能够让我们更加热爱生活 and 拥抱生命。劳动践行让我更加珍惜自己的劳动成果，也更加尊重其他人的劳动成果。

第四段：劳动践行是我成长的重要途径

在劳动践行的过程中，我也得到了很多自我成长的机会。在这个过程中，我学会了劳动，体会到了劳动的踏实和坚持。同时，劳动践行也让我学会了帮助他人、关注他人的能力，以及如何适应和融合不同的人，并且总结经验教训。所有这些经验都让我更加成熟、更加自信，更好地适应了日益变幻的社会环境。

第五段：结语

劳动践行给予我们的不仅仅是一个简单的“工作任务”，它也是我们成长的必经之路。在这个过程中，我们能够学会很多宝贵的经验，并且通过这些经验去寻找自己的目标和自我实现。所以，让我们始终保持对劳动的热情和责任，不断地践行劳动，以此寻求自我价值的发掘和实现。

劳动教育研学活动心得篇二

解读一：用人单位不签劳动合同将面临更为严厉的罚则

形成劳动关系而没有签订书面劳动合同的，法律上称之为“事实劳动关系”。这些条款对签订劳动合同的时间以及事实劳动关系的法律责任进行了严格的规定。应当说，其中制定的处罚规则是非常严厉的。

对于用人单位来说，将来考虑的重点应转向如何在管理中采取各种强化措施，建立单位内部严格的劳动合同签订纪律，禁止或防范出现员工不与单位签订劳动合同的现象，避免与员工形成事实劳动关系。

解读二：引导订立长期或无固定期限劳动合同

本条主要规定的是用人单位应当与员工签订无固定期限劳动

合同的情形。

长期或无固定期限的劳动合同，被认为是构建和谐劳资关系的重要基础。因此，立法者试图通过这些条款引导用人单位与员工签订长期或无固定期限劳动合同，以推动长期或无固定期限劳动合同在国内的“落地生根”。

尽管仍有不少用人单位对无固定期限劳动合同及该条款存有恐惧之心，但实际上，无固定期限劳动合同并非是不可解除的劳动合同。从解除的法定条件上说，用人单位解除无固定期限劳动合同与解除固定期限劳动合同事实上是一样的。从用人单位长远发展来看，无固定期限劳动合同如果运用得当，能给用人单位带来吸引人才、留住人才、激励员工、提升团队凝聚力等效力。因此可以说，无固定期限劳动合同对用人单位的利益大于风险。

解读三：劳动合同解除或终止经济补偿总体成本增加

本条主要规定了劳动合同解除或终止的工龄经济补偿金问题。从总体上看，增加了用人单位在与员工解除或终止劳动合同时的经济补偿成本。

另外，在经济补偿金的计算标准上，第四十七条区分了高端劳动者和一般劳动者。对高收入者进行了两个高额限定，一个是月平均工资标准的限定，另一个是经济补偿金总额的限定。把高端劳动者和一般劳动者区分开，进行两种经济补偿，体现出《劳动合同法》对于一般劳动者的倾斜保护，避免在经济补偿金标准上出现过分悬殊，同时也对用人单位终止或解除劳动合同的补偿成本作了适当平衡。

解读四：对劳务派遣的规范与限制

劳务派遣作为一种新型的用工方式，在国内市场上一直备受争议。《劳动合同法》实施以前，规范劳务派遣的法律规定

极少，基本上是立法的空白点，因此，《劳动合同法》在第五章中用了第二节共十一个条款来规范劳务派遣。

有关劳务派遣的条款，一直是《劳动合同法》立法过程中争议的‘焦点之一。此次劳务派遣规定中对用人单位影响较大的变化主要集中在以下几个方面：1. 劳务派遣单位应与被派遣劳动者订立二年以上的固定期限劳动合同；2. 被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利；3. 劳务派遣一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施等。

从这些规定上看，用人单位使用劳务派遣用工的预期利益与以前相比，将大为降低。

解读五：有十大亮点可关注

一是民办非企业职工有法可依。《劳动合同法》扩大了《劳动法》的适用范围，增加了民办非企业单位等组织及其劳动者。

二是违法不签合同单位须付双薪。根据规定，用人单位自用工之日起满一年仍未与劳动者订立书面劳动合同的，除在超过一个月不满一年期间向劳动者每月支付2倍工资外，还应视为双方已订立无固定期限劳动合同。

三是续订“无固定合同”劳动者有权做主。根据规定，在“连续工作满20xx年”等三种法定情形下，劳动者提出订立无固定期限劳动合同的，用人单位应予签订。

四是1年期合同的试用期不得超过2个月。同时，同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

五是“违约金”有“上限”。根据规定，违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。除培训服务期和竞业限制可以约定劳动者违约金之外，其余任何名义的违约金都属违法。

六是单位未依法缴社保费，劳动者可随时解除劳动合同。

七是劳务派遣员工的劳动合同最短须签2年。在被派遣劳动者合法权益受到侵害时，用工单位与劳务派遣单位承担连带赔偿责任。

八是非全日制员工工资不能按月结算。其结算周期最长不得超过15日。

九是收取“押金”最高可罚20xx元。根据规定，用人单位以担保等名义向劳动者收取财物的，由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人，并以每人500元以上20xx元以下标准处罚。

十是恶意欠薪将加付等额赔偿金。赔偿金的具体标准为应付金额50%以上100%以下。

劳动教育研学活动心得篇三

大学生劳动课作为一门广泛开展于中国高校的一门课程，旨在培养大学生热爱劳动，尊重劳动的态度，提高他们的动手能力和实际操作能力。通过参与实践性的劳动活动，大学生们可以增长见识，锻炼自己的身体，进一步培养发展自己的职业道德。

第二段：实践中的磨砺

在大学生劳动课中，我亲身参与了农村田间劳作、社区文化活动、技能培训等一系列实践性的劳动活动。这些活动不仅锻炼了我的体力，也提高了我的动手能力。例如，在农村田间劳作中，我牵着牛耕地、捡拾庄稼；在社区文化活动中，我帮助组织并参与了社区戏曲晚会。这些实际操作的活动让我深切感受到劳动的不易和重要性，也增强了我对劳动的尊重和热爱。

第三段：心灵的启迪

在大学生劳动课中，我不仅仅是在实践中锻炼身体，更重要的是在心灵上得到了启迪。通过近距离接触社区居民，我更加了解了他们的生活状态和需求，从中学到了人情世故和交际技巧。同时，劳动课还提供了机会让我们认识到职业道德的重要性。例如，在社区文化活动中，我们需自觉守时、认真负责地完成任务，这种职责感的培养将对将来的工作和生活产生积极的影响。

第四段：收获与反思

通过参与大学生劳动课，我不仅获得了动手实践的机会，还培养了动手能力，并且更好地理解了的内涵与价值。在这个过程中，我也确定了自己的特长和不足，反思自己需要在实际操作中不断提高。同时，我也看到了许多同学对劳动课的发展有一些质疑和意见，例如一些活动安排过于简单重复、缺乏系统的培训等。这些问题在课程设计和实施中需要进一步改进。

第五段：展望与建议

总结大学生劳动课的体验，我认为这门课程对大学生的职业素养和综合能力的培养具有重要作用。然而，要提高大学生劳动课的质量和实效性，需要学校和老师们更加注重课程内容的创新和操作性，给予学生更多的实践机会和挑战。同时，也希望同学们能够积极参与和投入到劳动课中，发扬劳动精神，为自己的未来做好更充分的准备。

劳动教育研学活动心得篇四

甲方：

乙方：

甲方现委托

（以下简称乙方）承担监控系统工程。为明确甲、乙双方的权利、义务和经济责任，本着平等互利、等价有偿的原则，经过认真协商达成本协议。

一、工程概况

1、工程名称：

2、工程地点：

3、工程内容：

4、合同签订地：

二、双方的责任和义务

1、甲方负责提供整个工程的工程图纸、工区施工用电、用水；并提供施工现场专用的有安全防范措施的仓库，以保证乙方能如期完成工程工期。并按时对工程、施工及工程进度实施监控和验收，按时支付工程进度款。

2、乙方应按合同规定的时间、技术要求及时提供工程所需的设备材料，在保证工程质量和工程进度的前提下，完成设备的集成和安装调试工作。

三、工程的时间和进度

1、工期为自开工之日起至验收完毕，共30日。

2、如遇下列情况，乙方可顺延工期：

施工现场电源未接通，或障碍物未清除，影响施工；

因甲方签约时未曾说明的施工限制而影响进度；

甲方对双方签约认可的设计、配置提出改动而影响工程进度；

在安装调试中停电24小时以上或连续间歇性停电2天以上；

因甲方决策不及时而影响工程进度；

因甲方未按合同规定支付乙方有关款项而影响工程进度；

因不可抗力而延误工期。

3、工程中甲方对监控点进行增减，则由甲方向乙方出具工程联系单。

4、在实际施工过程中，根据具体情况，甲乙双方友好协商解决。

四、人力不可抗拒因素

如因战争、严重火灾、水灾、台风、地震和其他经甲乙双方认可的人力不可抗拒因素，导致工期延误，则工期顺延。在工程无法完成的情况下，由甲乙双方另行商定解决方法。

五、工程及工程量的变更

1、由于甲方原因，对工程中提出的修改项目，必须向乙方出具工程联系单，确认修改详细清单、工程量的变更和变更金额等事项。如甲方不出具工程联系单，乙方有权利要求甲方按照原设计方案施工。

2、由于乙方因设备停产、施工现场条件限制等原因对工程中提出的修改项目，必须向甲方出具工程联系单，确认修改详细清单、工程量的变更和变更金额等事项。如乙方不出具工程联系单，甲方有权利要求乙方按照原设计方案施工。

六、工程验收

- 1、甲方有权要求验收工程的' 部分或全部乙方所供设备，乙方应协助甲方的验收。
- 2、甲方按附件（视频监控系统价格清单）的设备配置验收乙方提供的设备，整体工程验收遵从附件（视频监控系统价格清单）商定之标准。
- 3、甲方在收到乙方系统安装调试完毕或工程完工通知之日起10日内完成系统的验收。在此期间内，如甲方没有异议，应即时签署工程验收合格证书，如甲方届时未提出书面异议，也未签署验收合格证书，则视为验收合格；如甲方提出书面异议，甲乙双方应在10日内达成处理意见。
- 4、甲方收到乙方验收工程通知之日起30日内不验收，视为验收合格。
- 5、有关验收的一切费用由甲方负担。
- 6、工程验收合格后，由双方人员签字，甲方可使用。

七、工程质量与售后服务

- 1、工程的设计、设备供应、施工及工程质量遵从双方共同商定之标准。
- 2、乙方负责对甲方的操作和维护人员安排一次集中培训，帮助其学会系统的操作和日常维护。
- 3、乙方对工程实行壹年保修，负责更换或/修复有质量问题的设备，但不承担因天灾、人为操作及其他非产品工程本身质量问题引起的设备损坏。对保修期后的系统故障损坏，提供有偿维修服务，并在设备修理期间尽量为客户提供暂用替

换设备，以减少甲方系统的停运时间。

4、乙方在全部工程完工后，向甲方提供所有设备安装及操作手册一套。

八、工程造价

监控设备金额为：元（人民币：）

安装调试费金额为：元（人民币：）

工程总造价为：元（人民币：）

九、工程付款方式

1、本合同签订之日起5日内，甲方支付乙方工程总造价60%的预付款，作为定金及购置相关工具和设备。

2、工程安装调试完毕之日起5日内，甲方向乙方付清剩余40%的工程款项。

十、违约责任

1、甲乙双方若一方发生违约情况，则违约方应按国家经济合同法有关条款对另一方进行赔偿。

2、因乙方原因导致工期延误，由乙方偿付逾期违约金。

3、如甲方未能按照合同条款九按工程进度向乙方支付工程款，甲方须另加应付款项的千分之一/每天的逾期违约金作为乙方的补偿；乙方并有权利暂停工程的施工，待甲方向乙方支付相应的工程款和逾期违约金后恢复施工，乙方不承担由此引起的工期延期责任。甲方已付金额不足乙方所供设备款时，乙方有权收回所供设备，并由甲方赔偿乙方由此产生的一切经济损失。

4、在甲乙双方不能就造价变更及其付款方式达成一致协议的情况下，乙方有权拒绝甲方更改设计或设备配置的要求。

十一、解决合同争议的方式

本合同执行过程中若有争议，双方应友好协商解决。如协商不能解决，可向合同签署地人民法院提出诉讼。

十二、合同附件（视频监控系统价格清单）作为合同不可分割的一部分，同样具备法律效力。

十三、合同附则

1、本合同一式肆份，甲乙双方各执贰份。

2、本合同签订后，甲乙双方可签订补充协议以修改或补充本合同，异议之处以最后签署生效之协议为准。

3、本合同自双方代表签字即生效，合同未尽事宜双方协商解决。

甲乙双方同意上述条款，并签字确认如下：

甲方：

乙方：

代表人：

代表人：

联系电话：

联系电话：

签订时间：_____年_____月_____日

签订时间：_____年_____月_____日

编号_____

甲方（用人单位）名称：_____

住所：_____

法定代表人：_____

姓名：_____

乙方（劳动者）姓名：_____

住址：_____

身份证号码：_____

劳动和社会保障局印制

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国合同法》等法律、法规、规章的规定，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，同意订定本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一．合同期限

1. 有固定期限。本合同自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限为_____年（其中试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限为_____个月）。

2. 无固定期限。本合同自_____年_____月_____日至合同

中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

3. 以完成一定的工作（任务）为期限，自_____年_____月_____日至_____工作（任务）完成时即行终止。

二. 工作内容和工作地点

1. 乙方同意甲方根据生产（工作）任务的需要，安排在_____部门（地点：_____）承担_____工作任务（具体工作内容及要求双方可另签订岗位协议）。

2. 因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

三. 工作时间和休息休假

1. 甲方实行_____工作制，每日工作时间_____小时。每周工作时间_____小时，因生产（工作）需要加班加点的，按国家规定支付加班工资或补休。

2. 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四. 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1. 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2. 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训；乙方应取得相应的职业资格证书，持证上岗。在工作中严格遵守安全操作规程。

3. 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关

规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4. 乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对危害乙方生命安全和身体健康的劳动条件，有权对甲方提出批评并向有关部门检举控告。

五. 劳动报酬

1. 甲方按《中华人民共和国劳动法》和有关政策以货币形式每月_____日支付乙方工资_____元。

2. 非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月的，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

3. 乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧等假期期间，甲方按国家政策规定或约定的标准，支付乙方工资。

六. 社会保险、福利待遇

1. 甲方依照国家规定为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育五项社会保险费用；社会保险费用个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2. 甲方为乙方提供以下福利待遇。

七. 双方预定的其他事项

八. 劳动合同的终止、解除、续订和变更

1. 甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动合同法》第三十六条至五十条的规定。

2. 本合同依法订立后，不因用人单位变更名称、合并、分立、法定代表人、主要负责人或投资人、承办人等事项变更而解除。

九. 因履行本合同发生争议，任何一方在规定的期限内可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。本合同未约定事项，按国家规定执行。

十. 本合同一式三份，甲、乙方、鉴证机关各执一份。约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。

鉴证机关：（盖章）_____

鉴证人：（签章）_____年_____月_____日

乙方：（签名）_____年_____月_____日

甲方：（盖章）_____

法定代表人

（或主要负责人）：（签章）_____年_____月_____日

劳动合同续订：_____

经甲乙双方协商一致，本合同续订至_____年_____月_____日止。

甲方：（盖章）_____

乙方：（签名）_____

法定代表人

鉴证机关：（盖章）_____

签证人：（签章）_____年_____月_____日

劳动教育研学活动心得篇五

甲方：法定代表人：

注册地址：

经营地址：

乙方：性别

身份证号码

家庭住址： 邮政编码：

户口所在地：省（市）区（县）街道（乡镇）

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 合同期限

1. 固定期限劳动合同

本合同于年月日起，至年月日止。其中试用期为个月，自年月日起，至年月日止。

2. 无固定期限劳动合同

本合同于年月日起。其中试用期为个月，自年月日至年月日。

3. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同

本合同于年月日起，至本工作任务结束终止。工作任务为。

二、工作内容和工作地点

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位（工种）工作。

第三条根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为郑州市二七区淮南街22号院19号楼东1单元8层北1号。

第四条乙方应达到甲方工作要求标准。

三、工作时间和休息休假

第五条甲方安排乙方执行标准工时制度。

执行标准工时制的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周不超过四十小时。甲方安排乙执行综合计算工时工作制或不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第六条甲方为乙方实行的休假制度有按照国家和公司规定执行。

四、劳动报酬

第七条甲方每月15日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按执行。

乙方在试用期间的工资为元。不得低于约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地最低工资标准。

甲乙双方对工资的其它约定。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方有月生活费为400元或按政府有关规定执行。

五、社会保险

第九条甲乙双方按国家和当地政府的規定参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费。

第十条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、当地政府有关规定执行。

第十一条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家、当地政府有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十三条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十四条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

七、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十五条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及当地政府的有关规定执行。

第十六条甲乙双方在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案

和 社会保险关系转移手续。

第十七条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

八、当事人约定的其他内容

第十八条甲乙双方约定本合同增加以下内容：。

九、劳动争议处理及其它

第十九条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十条本合同未尽事宜或与今后国家、当地政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（盖章）

法定代表（签字或签章）

签订日期：年月日

鉴证机关（盖章）

鉴证时间：年月日

劳动合同变更书

经双方协商同意，对年月日签订的劳动合同书作如下变更：

甲方：（盖章） 乙方：（盖章）

变更时间年月日

签证机关：（盖章） 签证人：（盖章）

签证时间：年月日

劳动教育研学活动心得篇六

劳动是人类社会发展的基础，通过劳动，人们可以获得物质财富，也可以磨练意志，培养品格。作为大学生，我们也要参与到劳动中，体验劳动的酸甜苦辣。在大学的劳动课上，我收获颇丰，积累了不少宝贵的心得体会。

第一段：承接引入

劳动，从古至今都是人类社会中不可缺少的一部分。在大学生劳动课上，我们不仅学习了一定的实际技能，更重要的是懂得了劳动的意义和价值。通过参与劳动，我们努力奋斗，锻炼身体，磨砺意志，培养了自己的品格。在这个过程中，我得出了一些重要的心得体会。

第二段：劳动锻炼

参与劳动课，我最常见的就是体力劳动，包括扫地、清洗卫生间、搬运重物等。这些看似简单而枯燥的劳动其实给了我很多启示。首先，劳动锻炼了我的身体，提升了我的体能，增强了抵抗疾病的能力。其次，劳动让我懂得了付出与回报的关系，只有辛勤付出，才能得到满足感和成就感。再次，劳动培养了我的团队合作意识和沟通能力，在与同学们的合作中更好地完成了劳动任务。

第三段：锻炼意志和抗压能力

在劳动课上，有时会遇到力所不能及的任务，比如搬运重物或者长时间的体力劳动。面对这些巨大的困难，我学会了坚持下去，不轻易放弃。通过努力尝试，我发现自己的能力并不如我原先想象的那样脆弱，劳动锻炼了我的意志和抗压能力。同时，它也教会了我如何在压力下保持冷静和集中注意力，以克服困难，达到预期的目标。

第四段：培养品格和价值观

劳动是一种美德，它可以培养人的优良品质和正确价值观。在劳动课上，我学到了勤奋、诚信、责任等品格的重要性。例如，每次参与劳动，我们要按时按量完成任务，这就要求我们具备坚定的责任心和诚信意识。此外，劳动也让我更加感悟到劳动者的辛勤与付出，更加珍惜他人的劳动成果。这些深刻的感悟使我更加注重自己的行为 and 言行举止，让我的品德和价值观得到了进一步的塑造。

第五段：总结回顾

通过大学生劳动课的学习，我不仅学到了实际技能，还深入体悟到劳动的意义和价值。劳动不仅是一种生活方式，更是一种态度。通过劳动，我们可以锻炼自己的身体，磨砺自己的意志，培养自己的品格。劳动可以教会我们勤奋、诚信、守时等美德，让我们学会感恩和分享。劳动不仅是个人的体验和积累，更是对社会的贡献和奉献。因此，作为大学生，我们要珍惜劳动，学会劳动，用劳动来为自己创造更美好的未来。

劳动教育研学活动心得篇七

是这样的，不管是老职工还是新职工，只要签订劳动合同必须到劳动局确认，这个是必须的！而且会给你盖章，这样才算数，不然都不会承认的，这个你公司这样做是不对的。

你们说我可以自己拿着合同去劳动局盖章吗？

这个是可以的，可是你公司同意吗？这个才是问题的关键。

劳动合同只需劳动者与用人单位两边签字或许盖章即可收效，不必劳动局盖章也收效。

依据《劳动合同法》规则劳动合同的建立需求以下条件：用人单位和劳动者两边依法平等自愿协商一致，诚实信用、清晰无误地表达其实在意思。

劳动合同收效应符合下列条件：

首先，当事人有必要具有劳动权利能力和劳动行为能力即法令认可的资历和能力。依据我国劳动法法令的规则，劳动合同两边当事人一方的用人单位，有必要依照法令规则的程序注册挂号经审阅设立，才干获得合法的用工权利能力和行为能力。劳动合同当事人另一方即劳动者，有必要年满16周岁，且须符合劳动法法令对劳动者特殊条件的规则。假如当事人不具备法定的主体资历，那么劳动合同不能收效。

第二，意思表示实在。劳动合同法清晰规则了签定劳动合同的基本原则之一即是“诚实信用”，这就请求当事人两边都有必要实在地表达自个的志愿而不能诈骗对方或许采纳办法使对方不能实在表达自个的志愿。假如有这么的状况发生，劳动合同不能收效且要承当相应的法令结果。

第三，不违反法令或社会公共利益。虽然劳动合同的内容，当事人两边都清晰无误地认可，可是，假如这些内容是不符合法令的规则，或许有些内容违背了社会公共道德或利益，那么，劳动合同也不能收效。

第四，劳动合同应当选用书面形式。用人单位和劳动者应当在劳动合同上签字、盖章。未签字或许非自己签字、没有本

单位公章的劳动合同也归于不能收效的。

只要双方都签字了法律上都承认，如果不放心可以到你们当地劳动仲裁科去鉴定一下。

不需要。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)