

解放思想转变思想 解放思想转变作风演讲比赛(优秀5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

解放思想转变思想篇一

本次“解放思想谋发展、转变作风办实事”活动，坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大、十九届历次全会精神 and 来陕考察重要讲话重要指示，全面落实省第十四次党代会、省委主要领导来x调研讲话指示和市第八次党代会精神，坚持目标导向、问题导向、结果导向，着力解决思想观念、工作作风、业务能力、担当作为、执行落实等方面的突出问题，推动思想大解放、作风大转变、本领大提升、改革大突破、发展大提质，为加快建设现代化“xx”提供思想保证和作风保障，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

的要求落到实处。当前，面对竞争激烈的发展形势和繁重艰巨的发展任务，全体干部职工必须围绕抢抓机遇、加快发展这个根本主题，积极推动思想观念、体制机制、发展方式上的创新，坚决克服故步自封、不思进取，小进即满、小富即安的错误思想观念，自觉把思想认识从那些不合时宜的观念、做法和体制的束缚中解放出来，使思想和行动更加符合加快经济社会发展的要求。

改进学风，旨在务实。学以养德，学以增智，学以立业。学习是增长才干、提高素质的重要途径，是做好各项工作的基础。需要我们养成勤奋好学的良好风气。要切实增强对学习

的重要性和紧迫性的认识，在学习政治理论同时，还要认真学习业务知识，使自己既具备复合型知识的支撑，又具备专业化知识的精确把握。同时，大力弘扬理论联系实际的学风，着眼于解决当前疾控体系改革的实际问题，把学习的成果转化为谋划工作的思路、促进工作的措施、领导工作的本领。

建立责任制，形成事事有人抓、件件有落实、人人有责任的务实工作体系。推动疾控机构围绕体制机制创新、卫生应急能力建设、实验室能力建设等重点内容与长三角发达地区疾控机构深度合作，不断推动自身能力提升，更好满足群众需求。健全机制，立在执行。制度问题更带有根本性、全局性、稳定性和长期性，加强和改进干部作风建设、切实转变工作作风是一项长期任务，必须有完善的制度作保障。要结合实际，制定可依、可循、可查的规章制度和办法措施，构建保障干部作风转变的长效机制，建立健全学习教育培训制度，全面推行首问负责制、岗位责任制、服务承诺制等制度，逐步实现以制度管人、按制度办事，最大限度地提升广大干部疾控工作的效率和水平。要立足更精准更有效地防，优化完善疾控机构职能设置，创新医防协同机制，强化疾控机构职责，健全疾控机构与城乡社区联动工作机制，加强乡镇卫生院和街道社区卫生服务中心疾病预防控制工作职责，夯实联防联控工作基础。要建立并完善市、乡、村疾控网络，加强疾控信息化建设，全面提升疾控服务能力和水平。

解放思想转变思想篇二

开展“转方式、正风气、提效能”活动，是努力实现党的根本宗旨和体现以人为本思想的有效途径，是建立办事高效、运转协调、行为规范的行政服务体系的必然要求，是用心索从源头上预防和治理腐败的重要措施。顺应了形势发展的需要，反映了人民群众的愿望，关系到改革、发展、稳定的大局。下方我谈几点个人认识：

一是抓认识，在深化认识上下功夫，从提高党的执政潜力高

度进一步增强推进”转方式、正风气、提效能”的自觉性和责任感。进一步坚定信心，狠下决心，把加强”转方式、正风气、提效能”，作为我局工作职能的深化和延伸，作为推进廉政建设和强化行政执法的治本之策，努力把加强党的执政潜力建设体此刻提高各股室的工作效率、推进政策和决策的实施上，体此刻增强干部队伍的素质、提高行政决策和管理服务的水平上，不断推进”转方式、正风气、提效能”活动的开展。

二是抓学习，在提高干部综合素质上下功夫，切实以干部潜力促机关效能。进一步抓好政策法规、业务知识、管理知识等方面的学习培训工作，增强为人民服务的本领；进一步加强实践锻炼，推动机关干部为领导服务、为基层服务、为群众服务的“三服务”精神，在实践中积累经验、提高素质、增长才干，提高解决实际问题和“三服务”的水平。改革选人用人方式，使人尽其才，才尽其用，建设一支高素质的适应现代化建设要求的机关干部队伍。

三是抓制度，在建章立制上下功夫，做到标本兼治、注重长效。建立和完善《学习制度》、《岗位目标职责制》、《首问职责制》、《办公公示制》、《限时服务制》、《一次性告知制》、《服务承诺制》、《效能考评制》、《职责追究制》等一系列配套制度，设立效能建设意见箱，公布投诉电话，聘请”转方式、正风气、提效能”监督员，为检查考评”转方式、正风气、提效能”定硬尺子。

四是抓结合，坚持把”转方式、正风气、提效能”与重点工程建设、项目建设相结合，用效能建设促进和推动其他建设，用其他建设的成果检验效能建设；使各个活动融会贯通，相互提高；坚持把”转方式、正风气、提效能”与当前工作、自我的实际、上级的要求相结合，讲实际、求实效，不就活动抓活动，空对空的形式主义，不做表面文章。

五是抓奖惩，运用考评结果鼓励干事的，规诫混事的，处罚乱事的。充分利用投诉电话、投诉信箱、网上投诉等形式，广开言路，畅通渠道，主动理解社会的监督。对群众投诉要有一件，查一件，坚决制止行政“迟作为”、“不作为”、“乱作为”现象；

透过走出去、请进来等方式，深入开展民主评议机关作风活动，完善民主测评机制。同时，适时召开行风评议座谈会，充分听取意见和推荐。

解放思想转变思想篇三

作风建设问题是党的三大建设问题之一，事关党的生死存亡。如何建设廉洁高效、求真务实、开拓创新、与时俱进的机关工作作风应是党政机关部门认真思考和探索的课题。通过这次科学发展观的学习，结合我镇干部作风整顿专项活动的要求，要加强机关作风建设，就要抓好“十治”。

一治懒。懒是懒惰，表现为身子发懒、消极怠工，进而精神松懈、工作懒散、行动散漫、无精打采、不思进取。在实际工作中表现为习惯于单凭老方式老办法想问题，习惯于凭主观意志去办事，工作毫无主动性和创造性。治懒首先要从思想上开刀，切实解决懒于学习、懒于思考、懒于深入基层联系群众的问题，树立学习深钻细研、工作脚踏实地、解决问题实事求是的作风；其次要克服官僚主义、形式主义的顽疾，树立求真务实、锐意进取、勤于思考、敢于创新的良好风气，以与时俱进的思想观念和奋发有为的精神状态开展工作。

二治空。空的本质是空想、空谈、空话连篇，在做人上空口说白话，在工作上空喊口号，在改革上摆空架子，在调查研究上坐而论道，在作风上玩“空手道”。空表现在政治生活中必然是官僚主义，表现在思想方法上必然是主观主义，表现在工作实际中必然是本本主义，表现在处理问题上必然是形式主义。所以，要治空就必须实事求是、实话实说，为人实实在在，工作苦干实干，改革注重实效，调研真情实据，

作风脚踏实地。

三治浮。浮的本质是“官本位意识浓厚”，工作漂浮图虚名，瞒上欺下瞎指挥，把群众的利益抛之于脑后。浮的表现有：成天停留在听汇报、看材料、要数字、催报表上，满足于当“收发员、留声机”，说话办事豪言壮语一串一串，官话一套一套；表面上忙忙碌碌抓形象工程、政绩工程，实际上这些工程都是拴在羊角上的鲜嫩青草——政治商标，群众看得见却得不到实惠；下基层不沉到底，不愿多调查，浮光掠影、蜻蜓点水、走马观花，即使偶尔沉下去，也是按下葫芦浮起瓢，达不到体察民情，了解民意的目的；形成了以会议落实会议，以文件落实文件，以讲话落实讲话的怪圈。浮风不止作风难正。根治形式主义、官僚主义，就要在治浮上下功夫。当务之急就是要杜绝形式主义的诱惑，铲除照抄照搬，做表面文章的土壤；想群众之所想，帮群众之所需；精简会议和文件，改进会风和文风，减少应酬和接待，把工作重点和主要精力用在抓基层、抓效益、抓落实、抓发展上，使党的优良传统在群众中扎根。

四治拖。由拖引发的形式主义、官僚主义主要表现在：打官腔的人多了，高效廉洁、热情为群众办事的人少了；拖拖拉拉、雁过拔毛、难为群众的现象多了，关心群众疾苦和安危冷暖的少了；吃喝玩乐，应酬接待的多了，扎扎实实为民干实事的少了。治拖的关键就是要治严重脱离实际、脱离群众、不讲效率、不讲成本、不负责任的工作作风，树立时间和工作效率就是生命的思想，营造一种深入实际、独立思考、雷厉风行、说干就干的工作氛围。对工作不推诿、不怠慢、不摆架子，对问题不推、不拒、不压，唯有如此，才能树立党政机关廉洁高效的形象。

五治骄。俗话说“满招损，谦受益”。骄傲自满，霸气十足，独断专行，不可一世。治骄就要严格落实党内“四个服从”原则，把“三个不允许”落到实处，在班子内部充分发扬民主，发挥班子的整体效能。要广泛听取不同意见，详思虑，

采众长，决策问题不搞“一言堂”式的一锤定音和越权越位的个人说了算，要讲究领导艺术和领导方法。在工作中做到“总揽全局，协调各方，作风民主，多谋善断，大事讲原则，小事讲风格，干事不揽权，办事不争权，处事不越权”。

六治软。软的主要表现是工作软弱无力、纪律涣散、内耗严重，不能形成统一意志，有令不行、有禁不止。治软首先要建立健全、严格执行民主集中制的具体制度。坚持讲党性、讲原则、讲政策、讲真话，严格依法办事，维护集中统一。其次要敢于坚持原则，敢于顶风破网，敢于拍板负责，避免不负责任的“点头”、“摇头”，杜绝干扰政策、盲目赞成、背离精神、违反程序的问题发生，努力营造又有集中又有民主，又有纪律又有自由，又有统一意志又有让个人心情舒畅的生动活泼的政治局面。

七治散。散的主要表现就是自由主义。在班子内部勾心斗角、相互攻击。这些自由行为如果不及时纠正，不仅会影响干部素质的提高，而且还会败坏党的形象和声誉，窒息党的生机和活力。治散一方面要强化党内纪律观念，法制观念，健全规章制度，开展批评与自我批评，完善监督制约机制，在邪气面前是非分明、仗义执言，不趋炎附势，不当糊涂官、太平官。另一方面要坚持真理，修正错误，言行一致。在个人名利面前宠辱不惊，自强不息，不投机钻营，不争功诿过；在失误过错面前，襟怀坦荡，敢作敢当，不文过饰非、不嫁祸他人，要堂堂正正做人、踏踏实实做事、清清白白从政、勤勤恳恳为民，以国家和人民的利益为最高准则，以作风正派、处事公道、群众满意为基本要求，以公而忘私，为政清廉的奉献精神取信于民。

八治贪。治腐要从治贪做起，治贪要从倡廉做起。党员领导干部要树立正确的世界观、人生观、价值观，把好权力关、金钱关、美人关、吃喝关、人情关。用典型案例教育人抵制腐败，用廉政制度管理人不能腐败，用监督检查促使人不敢腐败，使权力运行于有效的监督之下。既要着眼于防范，又

要致力于治理，对大案、要案决不手软，坚决查处。对小贪要建立预警机制，做到警钟长鸣，防患于未然，推动党风廉政建设的根本好转。

九治奢。奢的本质是过分的奢念、奢求、奢望、奢华、奢侈，忘掉了艰苦奋斗的革命传统和作风，讲排场，比气派，公款吃喝，巧立名目高消费，花公家的钱如流水。这样下去，思想上就会被腐蚀，政治上就会蜕变，组织上就会瓦解，战斗力就会被削弱甚至于丧失。最重要的是要克服贪图安逸、追求享乐的思想，做到“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”，经得住考验、耐得住寂寞、顶得住诱惑、守得住清贫，增强“不以物喜，不以己悲”的自我约束力，树立勤俭节约，艰苦创业的良好风尚。

解放思想转变思想篇四

群众观点是党的基本观点，群众路线是党的一切工作的根本路线，这是由我们党的宗旨决定的。党中央在全党开展的“转变作风”活动，把转变作风当作一项重要工作来抓。搞好这项工作，同样要坚持群众路线。从根本上讲，转变作风的目的是如何更好地为民服务，为民谋利。实现这一目的，只有贯彻一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来，到群众中去的群众路线，才能为转变作风打造良好的群众基础，提升作风转变的质量和水平。

然而当前的社会中，很多官员官本位思想严重，目无群众，自以为高高在上，却忘了本身的职责和使命。公务人员是国家挑选出来为人民服务，为社会服务的，肩上承担着推进社会发展，推进经济发展，提高人民生活水平的重任，务必要时刻把人民群众放在心中，把为人民服务摆在首要位置。只有这样才能得到人民群众的拥护，才能更好地开展工作。但是部分官员却走着相反的路线，他们花着纳税人的钱，却很少深入群众中了解状况，整天坐在办公室里想当然、拍脑袋，这和闭门造车又有何异？甚至有的人心中只思考自我如何能

够加官进爵，从未想过什么时候能够深入群众中去调研，去了解基层人民生活中的疾苦，从而为群众真正办实事。他们通常只是听听下级的汇报，就以为对人民群众的状况掌握了，而下级多半为了突出自我的工作成绩报喜不报忧，这就更使得我们的官员们一叶障目，缺乏对群众真正的了解。

群众工作是基础性工作，是各项工作的中心，一切工作都是为群众服务的。只有坚持群众路线，才能体察民情，晓知民意，这是转变工作作风的前提。转变工作作风它既需要党员干部自身努力，也离不开群众需求。如果抛开群众意愿，一厢情愿，一意孤行，一味蛮干，只能导致官僚主义和形式主义的滋生蔓延。消除官僚主义和形式主义，推进作风真正转变，前提就要体察民情，晓知民意。这就要求我们常下基层，常进民家，了解需求，倾听呼声，做到民情常知，民忧常记，忧民之忧，急民之急，时时刻刻与群众心连心。因此，作为各级领导干部来讲，做什么事情都要以人民群众答应不答应，高兴不高兴，赞成不赞成作为一切工作的出发点和落脚点，也就是说，要把群众放在心里，心中装着百姓，凡事为百姓着想，这才是党的好干部。

作为领导干部要继承和发扬密切联系群众的工作作风，只有坚持群众路线，才能办好民事，谋好民利，这是转变工作作风的关键。各级领导干部务必时时处处坚持重实际、说实话、务实事、求实效，……想群众之所虑，急群众之所难，谋群众之所求，扎扎实实地解决好关系改革发展稳定全局和影响群众生产生活的各种紧迫问题，以改善工作作风的实际成果取信于民。”我们要坚持人民利益至上，把解决群众迫切要求解决的问题和困难作为转变工作作风的切入点和工作重点。这样，我们的工作才会受到欢迎，作风转变才会富有成效。然而，有些同志在遇到群众反映问题时，不是热心接待、耐心听取、诚心解决，而是能推则推，能躲则躲，或者对群众反映的问题，听而不闻，视而不见，严重伤害了群众的感情。群众反映的问题在我们看来有些也许是小事，但对他们来讲是大事。群众是抱着信任的态度来向你反映问题，期望帮忙

解决的，如果你一脸冷漠，爱理不理，他还会对你信任吗？恐怕只有怨气或怒气而远之了，久而久之，积少成多，由量到质，坚持群众路线也就成了无源之水，无本之木。

群众路线是我们取得一个又一个胜利的重要法宝，在推动作风转变的过程中，只要运用好了这个法宝，转变作风必须会受到欢迎，取得实效。

解放思想转变思想篇五

作，由于我们能够做到具体深入，也就了解掌握了更多东西，如先进的典型，存在的问题，如何发展，脑子里就有了更多地思考，工作过程中也就更具体，更深入，落实的效果也就更好。透过学习和思考，我想今后就应做到这几句话：解放思想，转变作风，重实干，戒空谈，克服不良表现，扎扎实实做好每项工作。

“身入”与“深入”。河南日报就领导方式转变加快发展方式转变的精辟论述，反映出了省委、省政府对国家将河南纳入中原经济区为领导干部转变方式加快发展方式提出了更高、更新的要求，很值得考量。结合我们的实际所承担的每一项工作与振兴内乡乃至全省都有千丝万缕的联系。如何转变行业的服务方式和发展方式的转变也同等重要。转变什么服务方式？就应在“身入”、“深入”上大做文章。虽是一字之差，服务方式的转变却大为不一样，取得工作效果也会天壤之别。“身入”只能证明你身临其境，而“深入”不仅仅说明亲自到位，而且在思想、行动、措施等方面都与工作完全融入到了一齐。

因此能够说，“身入”只是“深入”的前提，并不完全等于“深入”。

“身入”容易“深入”难，做表面文章容易解决实际问题难。因为一深入就具体，一深入就突破，一深入就见效。一

次“身入”是不可能到达“深入”的，尤其是对那些比较复杂的事情，如若不能透过多次深入调查研究，其问题症结永远也不会找到。怎样才能做到真正的深入呢？首先，为农服务的方式需要转变，而加快发展转变关键点，要根据农业现代化发展和农民需求，树立公仆意识，要做水下的锤，不做井里的瓢，憋足长气，沉入水底，只有这样，各个层面的东西就会掌握得一清二楚，为寻找解决问题带给有效办法。其次是发扬脚踏实地的工作作风，不求张扬，不弄虚作假，不回避矛盾，把想要做的事情做精做细，持之以恒，经得起实践考验。

总之“深入”不是唱功，而是做功，不是作秀，而是做事，不仅仅要“身入”更要“深入”、“心入”，这样各项工作效果必将会得到明显好转。

善于学习，用心做事。学习何平九论，结合工作实际工作特点，要准确把握，正确定位，敢于正视问题，破解矛盾。作为农业战线上的一员，首先要把学习当成一种职责。以“未编三绝”的端正态度、“悬梁刺股”的决心毅力、“凿壁借光”的勤奋精神，潜力学习，不断更新思想观念，优化知识结构，提升工作潜力，真正实现以学增智、以学促干。其次要俯下身子钻研业务。要从国家重大农业项目政策解读入手，吃透农业政策和法律法规。尤其是在工作中要开动脑筋，勤于思考，把一天所做的工作进行梳理归纳，最满意是什么？存在什么不足？收获了什么？还须解决什么问题？只有这样才能创新工作方法。三是虚心求教。要真情实意地向领导、农业专家、同事学习，多请教、多汇报，不懂就问，少走弯路，做事要实干巧干，敢于担当职责，以科技包村、遥感监测等重点业务为着力点，把各项工作走实。四是以“许三多精神”为榜样，在困境和磨难中百炼成钢，在岗位上坚守、执着、不抛弃、不放下。最终实现人生价值。因此，要想成为一个多面手、好用手的人，理当做到善于学习、用心做事。