

2023年燃气安全培训效果评价报告(优质5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。通过报告，人们可以获得最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

燃气安全培训效果评价报告篇一

正确的报警通报程序

一旦接到火警，消防控制中心(安全值班中心)应立即派人或通知有关人员前往现场，查看是否为火灾，确认起火时，立刻通知管理处主任、公司领导、公安消防队，并通知管理处的义务消防员到火灾现场进行灭火救人工作。

正确的通报方法

首先经过电话通知管理处主任和公司领导，同时通知总值班，并找119火警电话报警。

向住户通报时的次序是：着火层——着火层以上各层——有可能蔓延的着火层以下的楼层，通报时先利用广播，室内电话来说明疏散路线，稳定住户情绪，防止出现混乱现象，然后发出警铃。

2. 灭火

确定火场情景

要做到“三查二看”：一查火场是否有人被困，二查燃烧什么物质，三查从那里到火场最近；一看烟火定风向、定火势、定发生，二看环境定重点、定人力、定路线。

确定灭火策略

室内火灾，风攻近战。楼房火灾。下层火灾，上层设防。

人力分配上要做到：灭火救人要同时进行，灭火部分要把主力用于直接灭火的基本方法。

冷却灭火法。隔离灭火法。抑制灭火

法。窒息灭火法。

组织力量扑救火灾

组织义务消防队，按消防组织的分工任务，进行灭火活动。

启动消防水泵，满足着火层以上各层的消防用水量，铺设水带做好灭火准备。

关掉防炎分区的防火门。

组织义务消防队使用固定装置和灭火器灭火□a□喷射水流，应把水流喷射到火焰根部，即把水流喷射到燃烧物体上，在看不见火焰的情景下，不要盲目射水，要根据火场燃烧情景，及时变换射流□b□喷射干粉、1211停在距火源5米距离的上风或侧上风的位置，操纵干粉、1211枪向左右两侧稍微平行摆动，使灭火剂完全覆盖燃烧区，向有遮蔽物的燃烧物体喷射干粉、1211、应居高临下，否则不易灭火。

切断电源，当电气设备着火并引燃附近可燃物时，应尽快扑灭，此时关掉总开关。

主要负责人(签名):

会议名称消防安全知识培训及现场演练

会议时间2020年7月23日

会议地点三楼会议室和酒店外场

会议主持人

会议记录人

参会人员酒店全体员工

会议主要资料

消防演习培训资料

燃气安全培训效果评价报告篇二

1本规程适用于天车作业。

2天车架驾驶员应经过特种作业培训，了解起重机的构造原理，设备性能，掌握故障处理和操作方法，经考试合格，取得操作证后方可独立操作，未取得合格证不准独立操作。

3天车驾驶员在工作中要集中精力；不准在驾驶室内吸烟、吃东西、看书、看报和闲谈，不准打瞌睡，酒后不准开车；工作前必须检查钢丝绳、离合器、制动器、吊钩、紧急报警装置等，确认可靠无异常，空车运行无误后，方可开始吊运。

4天车在启动前、运行中、接*同跨相邻天车以及运行路线上有人时，都要发生报警信号。

5同跨有两台车运行时，两车之间的距离必须保持在2米以上，

要严防运行中两车相撞。

6起重机上有两人工作时必须两人都在驾驶室内才允许开车

7天车驾驶员应在指定位置上下车，天车在运行中严禁、下车；在上、下停止的天车前，驾驶员必须确认上、下车的人安全后方准开车。

8在吊运多人挂吊的重物时，驾驶员只能听从吊运前确定的一个人的指挥。但其它任何人发生紧急危险信号时，均应停车。

9天车在运行过程中，当起升机构制动器失灵时，驾驶员应立即发出信号，通知下面人员离开，并采取反复起落措施，把被吊物体放落到安全地带；不应任其自由降落，也不准在此过程中抢险。

10如有超重物需要两台天车同时吊运时，必须要有专人指挥。

11有主、副钩的天车，不工作的吊钩应升到接*上极限位置，钩上不准挂有其它吊具；不准两钩同时吊运两个重物，不准两钩同时升降；对浇铸等专业用天车，必须有专人负责指挥和监护。

12在操作过程中，如发现制动器不灵和其它不正常现象或听到不正常声音时，应将重物降落地面，停车检查和处理。原因未查清和未处理的不准开车，更不准在运行中进行抢修。

13吊运物件，要稳升稳降；不能突然升起或突然到底；大、小车运行要*稳，不能开飞车。

14应合理操纵控制器手柄，除两手外不准用身体其它部位触动控制器，操纵方向一定要准确无误。

15起吊井下物件要有专人指挥。

16除停车检修外，任何人不准在桥架和主梁上行走。

17电磁起重机，不准从人和设备上面通过，以防因断电或受震荡时，发生重物坠落伤人事故。

18吊运重要物件、金属深液或危险品时，吊起米，应试验升降机构制动器的可靠性；吊运中不准调整制动器；只有一个制动器的起重机，不准吊运钢水及危险品。

19吊运中如遇突然停电或电压下降等故障使重物无法下落时，驾驶员应马上设法通知下面人员离开并设警戒标志，然后再组织人员采取可靠措施抢险。

20起重机的控制器要逐级开动，不准将控制器手柄由顺转位置直接拉到反接位置（特殊情况例外）。应把控制器拉到零位后，再换方向。

21起重机驾驶员必须注意观察起吊物及其周围情况

22起重机停止工作时，要开到指挥地点将吊钩升到接*上升极限位置，小车停到驾驶赠室一端，所有控制器放到零位，切断室内电源。

燃气安全培训效果评价报告篇三

从20xx年起我校开展了教师岗位大练兵活动，旨在提高教师的教育教学水*。这也是时代发展的需要，教师只有不断地学*才能适应当今的教学工作，我作为一名中青年历史教师，我当然不能错过这个难得的机会，希望通过此活动来完善自我。同时学校也努力营造良好的竞赛氛围，组织教师全员参加活动。通过这一阶段的练兵活动我感觉在新课标理论的把握和新课程理论的应用和课堂教学上有明显进步。

现将对岗位练兵的认识，目标进行一下介绍：

着力提高教书育人的能力与水*，努力为新课程改革服务，为促进学生的全面发展服务。

1、通过岗位大练兵活动，希望自己在新课程要求的专业能力方面有进一步提高。能更好的适应当今的历史教学。

2、通过参与岗位大练兵活动，我希望能够更好的提高了课程实践能力，成功构建了有效课堂教学的行为模式，切实提高了课堂教学的有效性。真正的形成自己的教学风格。

3、通过参与教师岗位大练兵活动，希望自己的教育教学质量进一步提高，促进了个人教育水*的更持续、更稳步方向发展。

去年寒假学校教研室布置了假期自学《新课标》，并做了5000字的学*笔记，我假期认真地对《新课标》理论进行了认真地研读，并包子保量的完成理论的学*，并顺利的通过了课标考试。使自己对课标的学*提升到了新的一个新的水*。

在学*课标理论的同时学校经常组织教师分析教材，提高教师对教材重难点的把握和驾驭教材的能力，深度的挖掘三维目标，为教师的今后的教育教学能力的提高打下了基础。

立足课堂、研究教学，我积极参加了学校开展的说课、听课、评课活动，加强与其他教师的交流，使自己的素质得到了不断地提高。今年暑假学校派我去哈尔滨进行岗位培训，我感觉收益很大，开阔了自己的视野，同时也了解了当今个学校的的历史教学现状，丰富了自己的经历，为我的今后的历史教学起到了促进作用。

燃气安全培训效果评价报告篇四

二、培训效果

1、县局（营销部）组织的多期培训，使营销人员在业务知识、

相关烟草法律法规知识、各项具体工作规范等方面有了更深入的掌握和了解，并能够正确运用于实际工作中去，客户经理营销技能，特别是业务技巧、方法、手段都有了明显提高，使营销人员既能在综合素质上得到提高，又能掌握实践技能。营销人员通过进行“客我关系”、“高品质沟通”、“企业文化”等专题培训，积极树立“客户利益至上、客户永远是对的”服务宗旨，急零售户之所急，想零售户之所想，切实提升服务理念和服务水平。

县局（营销部）自己组织的每期培训后，都要进行相应的知识测试，通过测试，一方面是为了掌握客户经理营销知识掌握情况和对培训知识的吸收程度，查漏补缺，有针对性地组织培训学习，另一方面也是为了巩固大家的业务功底，提高学习的积极性和主动性。通过这种形式，进一步营造了浓厚的学习氛围，增强了营销队伍活力，为提升xx局（营销部）营销队伍综合素质起到积极的推动作用。

燃气安全培训效果评价报告篇五

回顾2013年培训工作，我们以培训计划为中心，结合公司实际情况，较好的完成了2013年培训任务，为提高员工素质与技能、促进生产效率与安全起到了重要作用。

一、培训工作情况

2013年公司共实施各类培训11项，培训人员3041人次，完成培训计划的95.5%（注：原人力资源部经理离职，人力资源两次培训无法实施）。

新员工培训5次。

培训计划之外，2013年增加用新版gmp相关内容培训6次□gmp整改培训12次，新增其他培训38次。

选派参加外部专业培训机构培训16次，32人次。

各部门培训计划的完成率均达到了培训计划的要求。

培训课程主要集中在为以下几类：

- 1、新员工岗前培训：公司发展历史、企业文化、经营理念、组织机构、规章制
- 2、培训计划规定项目：见培训计划；
- 3、计划外新增培训：与新版gmp相关及因公司需要新增的培训；
- 4、外派培训：因技术与学习、有关部门要求、设备相关外派的培训。

二、培训工作分析

（一）取得的成绩：

- 1、2013的培训工作与2012相比，从培训项目数、举办培训课程次数、接受训练的人次等方面，均有一定的增长。
- 2、优化了制度性培训体系。2013年人力资源部投入大量精力，在总结了以往公司培训经验的基础上，结合新版gmp要求制定了培训管理规程，优化培训管理流程，完善教育培训制度。重点加强了培训需求分析，也因此2013年在培训计划之外新增了较多培训项目。
- 3、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式，更加充分地利用了网络商学院灵活、内容广泛的优点。

（二）存在的问题和不足1、10月份之前的培训工作，考核少，

造成培训“参加与不参加一个样，学好学坏一个样”的消极局面，导致培训工作的被动。10月份开始，强化了对培训效果的评估工作，以对培训效果的评估来带动对培训的考核。

2、培训形式缺乏创新。主要采用“上面讲、下面听”的形式，存在学员注意力不集中的现象。

3、员工培训意识不强，对有的培训项目存在应付的情绪，需要提升全员培训意识，为企业发展和自我发展充电。

4、内部讲师授课技巧存在参差不齐的现象，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以上需要改善，进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平。

三、改进措施

1、提升培训意识

严格落实培训管理规程，进一步全员培训意识，加强相关工作人员的专业素质培训。

2、改进培训形式

探索灵活多样的培训形式，知识类培训虽然难以避免因其专业性而显得枯燥，但应进一步提高讲师培训技巧，增加课堂互动、交流。

另外，在课堂讲授之外，应提高网络教学、现场演练等方式的比重。

3、建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队

培训需求的多元性和企业内培训资源的有限性的矛盾，始终存在。建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队就变的越来越重要。培养起自己的内部讲师团队，首先可

以节省培训经费，其次，为公司培养了一批各个领域内的专家，再次，也可以在员工中树立起学习的榜样，培养员工的自主学习思想。以往的实践表明，听过公司内部领导讲课的员工都能觉出，企业部门主管对部门认识之深刻、解释之透彻更容易让大家接受和理解，应该积极倡导部门主管都为培训工作做出良好的表率。在具体措施上，重点加强对管理人员各项培训的同时，也从制度上明确、选拔优秀管理人员作为企业内部讲师。

4、更新、完善培训教材与试题

透过内部培训讲师完善、更新培训教案库和试题库，特别是要结合新版gmp的要求对原有教材进行修改和完善。。

2014年1月15日