

# 化工企业安全生产月心得体会(优质5篇)

心得体会是指个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。大家想知道怎样才能写得一篇好的心得体会吗？以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 化工企业安全生产月心得体会篇一

x项目，安全环保部进入4月份以来，按照季节生产特点并结合本项目生产实际情况，在生产关键时期对各相关基础战队，安全管理工作进行了专项排查整治工作，以便更好的保障安全环保工作扎实有效开展。

### 一、作业现场检查基本情况

本月，现场安全监督对x[]扶采2区块进行安全环保监督检查，本月共计检查作业班组29个，作业现场45个，其中x作业班组18个，分包商作业班组11个，总计检查问题165项，其中x存在问题101个，分包商存在问题64个。立即整改121项，限期整改42项。

按问题性质程度划分：严重问题12项，较严重问题77项，一般问题76项，分别占问题总数的7.27%、46.66%、46.06%，同时询问现场相关人员87名，查阅相关安全资料160本。

### 二、交通消防管理

交通消防管理[]x项目安全环保部通过x4月份装油闪爆事故教训，对x交通防火现场加强管理，严格监督检查，做好各项风险识别及控制措施。

1、交通管理情况5月份安全工作总结本月，交通安全检查对x项目和外委分包车辆进行安全行车、车辆外观监督检查及不定期进行路面检查，本月共计检查车辆62台次，其中x项目车辆45台次，外委车辆17台次，总计检查问题35项，其中x存在问题24项，分包商车辆存在问题11项，（现在x现场车辆仍存在没有整改问题主要有：一是转向灯罩，如换转向灯就需要购置一套车大灯。二是车体反光贴和爆子贴问题没有得到很好的落实，其主要原因所以车辆每题都在野外行驶尘土较多，贴好的反光贴，用不上几天时间就会开胶）。

2、防火检查情况，本月消防工作主要针对本项目部的重点防火部位(加油站、食堂)进行了重点全面检查，对加油站的电源箱开关和加油机接地线重点查看，没有发现隐患。

### 三、井场清理工作

本月，共计完井修井132口，共认证恢复井场71口，截止本月22日还有10口井场未恢复，不含a,b区块。

### 四、下一步工作要求及建议

#### (一)进一步加强春季交通安全管理。

进入春季以来，气候的反复无常，加之春耕、春种陆续开始，春耕机械、农用车辆、二轮摩托车等流量大增，给驾驶人员行车带来了诸多不便，加强对驾驶员技术素质、驾驶道德、安全常识、交通法规培训教育，通过教育培训，提高广大驾驶员遵纪守法的自觉性，并且驾驶员出车前认真做好车辆的检查，确保车辆不带病上路。

#### (二)抓好春季安全生产和防火工作。

安全环保部门和基层站要结合当前生产和季节特点，充分发挥安全环保管理各个环节中的作用。切实落实好各项安全措

施，确保施工过程的科学合理安全，最大限度地预防和消除事故隐患。5月中旬完成加油站、办公楼、避雷检测工作，对出现检测不合格的点要及时整改。

### (三) 强化修井作业现场隐患排查和整改力度。

各施工队伍要针对安全环保薄弱环节、设备设施危险部位等方面存在的安全隐患问题进行重点排查，发现的问题、隐患要及时予以处理，不拖、不等、不靠，及时组织落实整改和制定安全防范措施，确保安全生产。

### (四) 强化施工作业现场清洁生产管理。

各施工队伍要结合当前季节特点，强化施工作业现场防污染措施的落实，及时清理作业现场油泥油土，严格做好现场交接，确保修井作业清洁文明生产，做到完工、料净、场地清。

## 化工企业安全生产月心得体会篇二

在企业安全生产学习中，人们通常把管理者对员工提出安全规范要求称之为“要我安全”，而把员工的自觉安全行为称之为“我要安全”。两种提法，不仅表述了语言概念不同，且安全实现方式和管理效果也不一样。“要我安全”，是从客体出发，由外因发出安全生产约束控制信息，作用于安全生产行为的主题，最终达到生产安全；“我要安全”则是从主体出发，由内因产生安全生产的动机，主观能动地实现安全生产。从管理角度来说，“要我安全”和“我要安全”是辩证统一的关系，“要我安全”是外因，是动力；“我要安全”是内因，是根据。两者相互关联，相辅相成，从不同方面对实现安全生产起到推动或决定作用。

如何实现从“要我安全”向“我要安全”的转变呢？笔者工作在电力建设企业，立足于生产第一线，对于安全是永恒的主题，安全是生产的保障，有了安全才有效益，有着深刻的认

识和体会。

## 首先、着眼人的安全心理进行安全教育

安全心理是人在生产劳动这一特定环境中的心理活动的反映，是劳动过程中伴随着生产工具、机械设备、工作环境、人际关系而产生的安全需要与安全意识。主要包括：劳动生产中的安全心理、职业安全心理、安全管理过程中的安全群体心理、安全组织心理等。通过对安全生产工作中心理现象的总结，可以提高安全教育的质量，产生安全教育的心理效应，达到抓住人心、震撼人心、深入人心的效果。因此，安全教育应抓住以下三个重点：一是利用安全心理的优先效应，抓好对新员工进厂后的安全教育，以先入为主的第一印象给新员工打下安全生产烙印。二是利用安全心理的近因效应，以本单位的典型安全案例对员工进行安全教育，用活生生的事实影响员工、激励员工。三是利用安全心理的暗示效应，运用含蓄的、间接的办法，对员工的心理和行为产生潜移默化的影响，进行常规教育。不管采用哪种教育方法，只要密切联系实际，坚持从人的安全心理出发，牢牢抓住人的安全心理倾向，抓住不同时期人的安全心理状态，抓住不同类型人的安全心理活动，进行因时而异、因人而异的安全教育，就会使教育和心理形成共鸣，强化人的自我安全保护意识，使员工产生“我要安全”的强烈倾向。

## 其次、把握人的安全行为贯彻安全制度

安全行为是人们在劳动生产过程中保护自身和保护设备、机器等物质的一切动作。在我们电力建设行业逐步实现科学化管理、自动化操作、现代化生产的条件下，安全行为不仅是个体自我保护行为，而且是生产要素相互关联、相互影响、相互制约的总体行为。要建立起总体的安全防范系统，离不开个人的自我安全保护，这就需要有一套能够把个人安全与总体安全密切联系起来的制度规范人的安全行为。这套制度要站在安全行为者的角度来编制和操作，由安全行为者从内

因产生“我要安全”的行为。就我们公司整体来说，因为企业生产性质不同，存在着多工种联合、多工序交叉、多环节衔接作业的特点，所以就应该从各自的实际出发，紧紧把握员工生产过程中的安全行为，建立和健全个人自我安全保护制度。主要是：员工有权对违章的生产指挥不执行；有权对违章的生产工序不交接；有权对违章的生产设备不操作；有权不在违章的生产环境中作业。这就从行政法规上确立了员工劳动过程中的主观能动性，使之自觉地遵守安全规章制度，自觉地进行安全保护。员工们说得好，事故不难防，重在守规章；最大祸根是失职，最大隐患是违章。只要我们真正把规章制度、操作规程当成生命之友，安全之伞，就能够站在安全生产的主题地位上，实现安全生产。

### 第三、针对人的事项障碍展开安全活动

安全生产学习中的思想障碍是影响员工“要我安全”的重要问题，是各种不安全因素中的主要因素。在抓安全生产的过程中发现，一般情况下，员工都会为满足自己的安全需要而采取自我保护措施，遵守安全生产规程，但有的时候，有些人则可能因为存在某些思想障碍，不仅忘记了“我要安全”，而且做不到“要我安全”。这类思想障碍归纳起来，大体上有以下几种：对安全生产规程并没有真正理解，看不到违章操作的严重危害性；对安全生产规程感到麻烦，图省事、求简便而不去遵守；因抢时间、赶进度，而忽视、忘记安全生产规程；对自己的熟练技术过分自信，心存侥幸，麻痹大意；逞强好胜，表现为胆大妄为的冲动，明知故犯；因为身体疲倦，精神松懈，注意力分散而顾不上安全生产规程等。近几年来，某些单位主管生产的领导和个别员工明知是违章作业，但他们为了赶生产进度而在不安全环境下操作，违反操作规程，结果发生了严重的事故，给个人或家庭带来极大痛苦，也给企业造成重大的经济损失。因此，各级领导和工作人员在生产过程中一定要注意从消除员工思想障碍入手，对症下药、有的放矢地开展安全活动。例如：开展安全规章制度教育，让员工明确遵章的必要性、违章的危害性；开展安全知识培训，

提高员工的安全技术素质;推行标准化作业和安全责任制,强化员工的安全保护;积极搞好均衡生产,使员工保持旺盛的精力、体力,控制和减少不安全行为等等。通过这些方法,使员工逐步消除抵触、违反、消极、侥幸、松懈、逞能等思想障碍,增强“我要安全”的自觉性。

## 化工企业安全生产月心得体会篇三

20xx年x月x日,我院对全院职工进行安全生产知识培训,大力宣扬“安全第一,预防为主,综合治理”的安全方针。通过专家们深入浅出地讲解,学员认真地学习了相关知识,学员们的安全理念、安全意识、风险防范能力与职业责任均得到了进一步加强,现将此次培训的主要工作总结如下:

一、领导重视,组织健全,是安全生产知识培训取得成功的保证。安全生产知识培训作为落实我院年度会议精神,广泛开展学习活动的一个重要组成部分,是提高员工素质确保安全目标实现的重要手段。院领导对培训工作非常重视,专门在早会上强调了各部门责任,并制定了培训方案和具体实施计划,并与院各部门进行了协商沟通,同时要求院各部门、科室积极配合培训工作的展开,督促各部门及全体职工参加培训,责任到人,培训过程严格按照计划进行。有了领导的支持和合理的培训计划做基础,整个培训过程中,员工积极响应,培训热情很高。培训主要由镇安办、医疗纠纷处置委员会等单位的专家负责。按照我院培训要求,授课人认真编写了相关教案,培训采取集中培训和讨论结合的形式,员工培训过程历时半天,共有38名员工参加,基本实现了安全培训率达到98%。

二、培训内容实在,形式多样,突出结合安全意识、安全风险及医疗实际,这次培训的教材以授课人根据公司要求编制的课案,针对工院实际情况,突出了医疗纠纷相关安全方面的内容。同时收集整理培训知识手册等书籍作为补充教材,对员工灌输了先进的安全理念、介绍了应急救援机制的建立,

传授了防火救生的方法与策略、医疗纠纷的防范等等。在培训授课中，授课人利用图片，通过生动的画面，详细的介绍相关的法律法规，并结合一个个真实的案例，给员工分析事故原因，教育大家防患与未然，提高预防事故的意识 and 能力，减少或杜绝事故发生。

三、严格考核，奖惩分明 培训过程中，安全生产和[理小组对职工进行了严格地考勤，这次培训进行签到、点名。培训刚结束时再点名，防止与会人员半途退场。这次培训和员工的绩效挂钩，并对出勤率的学员给予了加分奖励。这次培训到会的参加率达到98%，未发现人员半途退场。

四、深入调查，收集意见 在培训过程中，及时就此次培训的效果及我院安全方面的工作情况，在所有参加培训人员进行现场提问，职工积极踊跃的提出了各自的看法和建议，安全生产小组对意见和建议进行了归纳总结。

通过此次培训学习，员工在安全理念、安全意识、安全风险防范和职业责任四个方面有了很大的进步，通过活动的开展，加强了企业员工凝聚力和向心力，提高了员工的集体意识，培养了员工敬业爱岗的精神。

## 五、存在的问题和建议

本次培训工作虽说做了一定的工作，取得了许多进步，但离我院的目标还有差距。总结过去是为了更好的做好今天和明天的工作，在本次安全生产知识培训工作中，主要存在的问题如下： 1、培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距，更须加强实际操作培训。 2、培训参与的人员不积极，培训时间短，院部各科室班组长、职员及参与热情不高，内容形式还有待充实。 3、个别员工对培训的意义认识不足，对培训重视不够。建议在今后的安全生产知识培训中，增强对员工实际操作能力的培养，增强培训工作和培训内容的针对性、实效性，强化培训纪律要求。

安全生产培训工作是一项长期、艰巨的任务，关系到我院稳定健康的发展，任重而道远，今后我们将持之以恒地进一步做好此项工作，使安全生产教育培训工作再上新台阶。

## 化工企业安全生产月心得体会篇四

正在安全月如火如荼的进行之时，项目部领导趁热打铁，组织大家参加了由xx市建筑行业安全管理监督站举办的安全生产培训。这次培训对我感触颇深，影响很大。

在短短一天的培训时间里，安全管理监督站的袁同志结合具体事例，对安全设施的布置，安全隐患的检查，事故产生的原因等方面进行了剖析讲解。对于这次培训学习心得体会如下：

一、加强安全教育，提高安全意识。企业成于安全，败于事故。安全不是安全员一个人的事，是每个员工的事。企业要提高操作人员的安全意识，必须加大安全教育力度，坚持“安全第一、预防为主”的方针，以达到要提高安全系数的目的。对于一些发生事故占较高比例的安全隐患要进行反复教育，例如高空坠落、物体打击、墙体坍塌等。

二、建立完善的安全制度，并严格执行。安全是天，安全是企业生存发展的前提。本着安全生产第一的目标，施工企业必须建立完善的安全组织机构和规章制度。在安全生产中，必须严格执行安全规章制度所涵盖内容。任何的违章都可能发生事故，不是伤害就是死亡。任何一起事故对企业都是一种不可挽回的损失，对家庭、个人更是无法弥补的伤痛，其实企业和个人一样，都伤不起。所以安全制度的执行务必不折不扣。

三、加强安全监督。要切实做到不伤害他人，不伤害自己，不被他人伤害，安全生产，就必须加强安全监督。从戴好安全帽，扎好安全带，搭好安全网等这些细节抓起，安全才会



切实有保障。只有每个员工在日常工作中相互监督，查找漏洞和薄弱环节，防止不安全的因素存在，排除事故隐患，从小事做起，抓细节，就能最大限度的防止事故的发生。

危险一直都在身边，生命只有一次，那么多血的教训仍清晰可见。我们要时刻提高警惕，安全这根弦松不起。安全不是一个人的事，是大家的事，是我们的事。

## 化工企业安全生产月心得体会篇五

安全培训贯彻执行“安全第一，预防为主”的安全生产方针，认真落实“管理、装备、培训并重”的原则，坚持强制培训、考核发证，提高职工的安全技术素质。

安全培训工作由各级行政部门负责，通检科负责组织编制安全培训计划，工会、劳资料负责组织实施。

从事井下生产的职工都必须经过安全技术培训，并考试合格，取得《安全资格证》。未经培训的人员，不得指挥生产，不准上岗操作。

安全培训要坚持“理论与实际相结合，正规培训与经常教育相结合，脱产培训与岗位培训相结合”的要求，教学内容除必须学习《安全生产法》、《矿山安全法》、《煤炭法》、《劳动法》、《煤矿安全规程》和有关规性文件外，应以煤炭行业系统统编教材为主，努力提高培训质量。

安全培训时间要达到《煤矿安全规程》规定的时间。区队自行组织的培训，在区队会议室或现场实地；矿组织的培训，在训培室。培训内容充实，考核严格，按时、保质、保量地完成培训计划。

安全培训考试不合格必须经再培训，直到考试合格。未经安全技术培训的职工，不准分配工作。

建立健全安全培训档案，交档案室保存，考试卷保存一年。

党政工团齐抓共管，充分利用广播、录像、板报、橱窗、简报、家属协管会、安全知识竞赛等多种形式，向员工做安全意识强化教育。