

2023年仲裁申请书双倍工资算(优秀7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

仲裁申请书双倍工资算篇一

电话:139xxxxxx

中心主任：孟庆龙

电话□xxxxxxx

董事长：马秉奎

电话□xxxxxxxx

仲裁请求：

- 1、请求贵委裁定确认申请人是被申请人的职工，与被申请人存在人事劳动关系；
- 2、请求贵委裁定被申请人为申请人办理医疗、养老等手续，解决工龄问题，给予其作为职工应享有的职工待遇。

事实与理由：

申请人于1975年12月份与被申请人北京市大兴区市政园林服务中心（原北京市大兴区市政园林管理局）建立人事劳动关系，岗位为测量工。1992年初，被申请人北京市大兴区市政园林服务中心（原北京市大兴区市政园林管理局）负责人找

申请人谈话，让被申请人停薪留职，被申请人同意。一直到20xx年4月份，申请人才了解到，他的档案关系被调入北京市大兴县城镇建设综合开发总公司，经申请人了解，他的档案关系是在1992年7月被调入北京市大兴县城镇建设综合开发总公司，现在申请人的档案在北京市大兴县城镇建设综合开发总公司。被申请人对于其档案关系被调入北京市大兴县城镇建设综合开发总公司的事，一直都不知情，自停薪留职后，也未接到任何通知。

申请人认为，作为企业职工，应享有其作为职工应享有的待遇包括医疗、养老等，现申请人根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》及《北京市人事争议仲裁办案规则》等的相关规定，特向贵委申请仲裁，维护申请人的合法权益。

此致

北京市大兴区人事争议仲裁委员会

申请人：

20xx年6月1日

仲裁申请书双倍工资算篇二

申请人：_____，男，19_____年___月_____日生，汉族。

工作单位：_____省_____公司。用工性质：聘任制。

住址：_____省_____县_____镇。

被申请人：_____省_____公司

地址：_____省_____县

劳动仲裁请求事项：

- 1、请求裁决申请人与被申请人解除劳动关系。
- 2、请求裁决被申请人支付申请人因工受伤的相关费用，合计_____元。具体如下：
 - 1、一次性医疗补助金_____月；
 - 2、一次性就业补助金_____月；
 - 3、一次性伤残补助金_____月。

事实与理由：

此致

_____劳动仲裁委员会

申请人（签名）：_____

_____年__月_____日

仲裁申请书双倍工资算篇三

申诉人：

申诉人名称：_____地址：_____

法定代表人：姓名：_____职务：_____

住址：_____电话：_____

委托代理人：姓名：_____性别：_____年龄：_____

工作单位：_____职务：_____

住址：_____电话：_____

被上诉人：

被诉人名称：_____地址：_____

法定代表人：姓名：_____职务：_____

案由：_____

申请理由和要求：_____

为此，特向你会申请仲裁。

此致

_____经济合同仲裁委员会

申诉人：_____（盖章）

法定代表人：_____（签章）

_____年____月____日

附：本申请书副本_____份。

合同副本_____份。

仲裁协议书_____份。

其它有关文件_____份。

注：经济合同纠纷申请仲裁时，双方当事人必须在合同中订有仲裁条款或者有事后

达成书面仲裁协议，仲裁机关方能受理。

仲裁申请书双倍工资算篇四

根据《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》规定，在中华人民共和国境内的企业与职工之间的下列劳动争议可以向仲裁机构申请仲裁：

(一)因企业开除、除名、辞退职工和职工辞职、自动离职发生的争议；

(二)因执行国家有关工资、保险、福利、培训、劳动保护的规定发生的争议；

(三)因履行劳动合同发生的争议；

(四)法律、法规规定应当依照本条例处理的其他劳动争议。

劳动仲裁申请书样本如下：

劳动仲裁申请书

申请人： 性别： 民族： 住址： 联系电话：

被申请人： 地址： 法定代表人： 联系电话：

申请仲裁事项： 1、

2□

3□

事实与理由：

此致

劳动仲裁委员会

附件： 1、

2□

申请人：

x年x月x日

仲裁申请书双倍工资算篇五

申请人：

—

，女，汉族，出生年月日，住址被申请人：___，公司地址：__。

法定代表人：

—
，电话：___

一、请求依法裁决被申请人作为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计18000元人民币。

二、请求依法裁决被申请人作为申请人补交医疗保险费滞纳金合计___元

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计26000元（___年1月至今）

申请人于___年3月8日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

申请人认为，根据劳动合同法及相关法律规定，用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保险，而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险，此行为已违反了法律的规定，为维护申请人的合法权益，申请人曾多次要求其交纳保险，但被申请人却拒绝交纳，致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金，同时，根据劳动合同法的规定，未签定劳动合同的，用人单位应向劳动者支付双倍的工资。为维护申请人的合法权益，现申请劳动争议仲裁，请求裁决被申请人作为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

___劳动争议仲裁委员会

申请人：_____

日期：_____

仲裁申请书双倍工资算篇六

住所地□xx

法宝代表人□xx

被申请人□xx□xx年x月x日出生，住xx省x市x区x楼x室。

请求事项：

1、请求依法撤销x人仲案字[20xx]第xx号仲裁裁决书；

事实与理由：

区劳动人事争议仲裁委员会在审理申请人与被申请人之间的劳动争议时，违反法定程序，直接导致认定事实错误，基于此做出的的常钟劳人仲案字[20xx]第2号仲裁裁决书显失公正。为此该裁决符合依照中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第四十九条规定“违反法定程序”的申请撤销条件，故特现提出申请撤销。

一、中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第38条规定，“当事人在仲裁过程中有权进行质证和辩论。辩论和质证终结时，首席仲裁员或者独任仲裁员应当征询当事人的最后意见。”

在本次仲裁中，仲裁员作出事实认定的关键证据为，裁决书中所称的“本委调查收集的证据，公司提交区劳动xx大队年检材料20xx年12月正常工资薪金收入明细表”对这份关键证据，仲裁员在取得后未由申请人进行质证。更未征询申请人的最后意见，即直接用此证据做为判决根据。显然违反了中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第38条规定，剥夺了申请人的质证权利和辩论的权利。

正是由于仲裁庭没有对该份证据进行证据，没有在取证后征询申请人的最后意见，申请人没有对该份证据质证和发表意见，仲裁员又未对该证据内容进行认真审查，导致仲裁裁决认定事实错误。

(1) 该份证据公司提交给区劳动xx大队年检材料20xx年12月正常工资薪金收入明细表，是申请人将申报个人所得税的表格直接抄送给劳动xx大队的。工资一项，该表格中并没有结构分项，只有总数。根据该表根本不能推算出是否发放了争议的加班费。该份明细表与申请人提供的工资发放表并无矛盾之处。根据这一表格仲裁庭不采信申请人提供的工资发放表没有任何道理。

(2) 该份证据为“20xx年12月正常工资薪金收入明细表”，而申请人与被申请人之间的劳动争议区间为“20xx年12月至20xx年5月”。该证据与本案没有任何关联性。用距离双方争议时间七个月后的与本案没有关联性的证据作为裁决依据显然是错误的。

二、中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第46条规定，裁决书由仲裁员签名，加盖劳动仲裁委员会印章。

该份裁决书并无仲裁员签名。

综上，申请人认为[[20xx]第号仲裁裁决书的作出违反了法定程序，裁决书本身缺少法定签名要件，依法应予撤销，恳请中级人民法院依法审查，撤销。

中级人民法院

申请人20xx年2月日

仲裁申请书双倍工资算篇七

性别： _____

出生： _____ 年月日

民族： _____

户籍所在地（或外国人注明国籍）： _____

现住址： _____

联系电话： _____

被申请人： _____

法定代表人（主要负责人）： _____（姓名）

职务： _____

住所： _____

联系电话： _____

第三人： _____

住所： _____

联系电话： _____

仲裁请求： _____

事实和理由： _____

此致

_____市劳动人事争议仲裁委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日