

2023年论文的不足与建议(实用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

论文的不足与建议篇一

文物是历史发展过程中，由人类创造的或与人类生活相关的具有历史、艺术、科学价值的一切有形的物质遗存。当前社会，对一个国家或地区影响力大小的衡量越来越依仗于文化软实力。

文化软实力的提升离不开文物事业的发展。加强文物保护，发展文物事业，能够提升文化软实力，扩大文化影响力，更好地传承和发扬我国优秀的传统文化。通过文物的保护和文化的宣传，能够使民众更加深入地了解历史文化，增强文化遗产保护意识，增强民族自尊心和自豪感，从而更加有利于增强人民的凝聚力和创造力，为社会发展提供更强大的推动力。文物保护不应以获取利益为前提，但文物保护也可以带来可观的经济效益。加强文物保护，发展文物事业，还有利于促进文化产业发展，发展旅游经济，在丰富人民群众精神文化生活的同时，也可以带动相关产业的发展，为经济的发展带来契机，促进经济发展。因此，我们要重视并加强文物保护工作，大力发展文物事业，认真分析并解决文物保护工作中存在的问题，促进经济、文化、社会全面协调可持续发展。

一、目前文物保护工作中存在的问题

1. 各级文保单位及文物点受损情况普遍存在。由于有些地方

群众文物保护意识比较淡薄，认为文物保护是文物部门的事，与己无关，文物损毁严重。

2. 基建过程中，损毁文物现象严重，文物保护意识淡薄。目前一些地方不能正确认识和妥善处理文物保护，有的地方政府和企业法人刻意规避考古调查勘探而进行工程施工，造成文物损毁消失。文物修缮“好心办坏事”现象也时有发生。有些人随意并私自修整、装修文物、擅自改变文物现状，恢复原状较为困难导致大量的珍贵历史文物被破坏。

3. 文物部门建制低，执法力量单薄，且文物保护相关法规不完善，文物保护工作有时难以开展。由于建制低，文物部门提出的文物保护合理化建议有时根本不被相关部门所重视，文物保护工作难以有效实施。

4. 资金短缺，保护工作难以施展。文物保护和管理工作是一项社会公益事业，主要经费来源于财政预算。文物保护经费经常只能对濒临损毁文物进行抢救性抢修，就目前而言，如果没有外来资金投入，地方政府很难拿出足够的钱满足各项事业发展。

5. 文物保护与经济建设矛盾。一些地方领导和有关部门视文物保护为包袱，为经济建设和城市现代化建设的障碍，往往从眼前的经济利益来衡量文物的价值。

二、解决文物保护问题的对策

随着城市化快速发展和新农村建设的不断推进，如何避免文物的损毁，并尽可能地做到文物保护与城市化、新农村建设协调发展成为一个不可忽视的问题。新时期、新常态下，为解决文物保护工作中存在的问题，我们要进一步做好以下几方面的工作。

1. 加大文物保护工作的宣传力度，增强全民的文物保护意识。

相关的管理部门要按照工作职责，紧密结合文物保护的实际，大力宣传现有的文物保护方面的法律规定，以近年来文物保护工作的生动实践为案例，以营造全社会共同参与文物保护事业的良好氛围为目标，积极开展文物法规和文物知识、文物工作成就等方面的宣传教育活动；特别是认真组织文化遗产日等系列宣传活动。通过宣传使公众认识到，保护文物的庄严、美观和完整是每一个人应该具有的公共道德，也是每一个人的义务。比如，可以利用“文物保护法宣传月”等宣传活动，采用摆设宣传板面、悬挂横幅标语、出动宣传车等形式在繁华街道、人员密集的公共场所和文物比较集中的乡镇、自然村有针对性地进行广泛宣传。通过多渠道的宣传教育，增强广大群众的文保意识和文物保护责任感，使文物保护知识及其相关法律法规深入人心，在全社会形成人人关心爱护文物、自觉遵守文物法规的浓厚氛围。

2. 积极争取地方政府和各界的重视，加快形成文物保护的整体合力。文物部门在履行职能、开展工作的同时，要多向地方政府请示汇报，多与相关部门及社会公众联系沟通，建立起一种纵横联系、密切协作的机制，以赢得各方的配合支持，共同推进文物保护工作。

3. 加大对文物事业经费和文物保护经费的投入。虽然每年地方政府都投入大量资金来进行文物保护工作，但是，这远远不能满足现在众多文物保护的要求，致使许多急需维修的文保单位和文物点因资金紧缺而无力实施维修。我们只有依据《文物保护法》的要求，严格按文物法办事，认真落实文物保护“五纳入”工作，设立文物保护专项资金，加大对文物保护资金投入，使文物事业经费随着财政收入的增加而增加，并建立相应的资金管理监督机构，做到专款专用，防止用于文物保护的资金挪作他用。只有这样，才能使文物得到有效的保护和管理。

4. 牢固树立人才资源是第一资源的观念，加强文物事业专业人才的吸纳和培养，为文物事业的发展培养一批专业人才。

文物保护工作需要走高素质的现代化专业人才，因此我们要切实加强自身建设，提高文物保护的能力和水平。文物保护单位要进一步加强有关专业技术人才的培养，并有计划地组织对外技术交流，选派优秀中青年科技人员到国外学习先进的文物保护科学技术，不断提高文物保护技术水平，提高文物鉴定、修复、古建筑维修等专业技术人才的专业技术水平，促进我国文物保护工作更加科学化、规范化、法制化。

5. 要正确处理好文物保护与利用等方面的关系。要加强对文物保护方面的宣传和教育力度，统一思想，转变观念，不断提高对文物保护工作的全面认识，以对国家和人民高度负责的态度来对待文物保护工作，做到合理利用与旅游开发的协调统一。要本着既有利于文物保护，又有利于经济建设和提高人民群众生活水平原则，妥善处理文物保护与经济建设以及人民群众切身利益的一些局部性矛盾，正确处理好文物保护与文化建设以及其他工作的关系。做到对文物实行合理、适度、科学的利用。坚决纠正“重利用，轻保护”的错误观点，坚决打击有法不依、执法不严和法人违法等错误行为，把文物保护工作提高到一个新的水平。

参考文献：

【1】郭宏。论文物保护科学研究的内容与方法山。文物保护与考古科学，（03）。

【2】李继峰。历史名城文物保护与旅游资源开发研究-以古城洛阳为例山。郑州大学学报（哲学社会科学版）（以）。

【3】周彤萃。论文物保护与文物旅游的平衡发展山。桂林旅游高等专科学校学报，（03）。

【4】张杰，庞骏。文物引导下的遗产保护制度反思山。现代城市研究，（07）。

论文的不足与建议篇二

一、引言

随着20世纪90年代内部审计外包行为在美国出现，学术界和实务界对外包的争论一直持续至今。我国已加入世界贸易组织，全球经济一体化使得各国必须融入国际经济潮流才能获得比较利益，实现经济高速增长。自我国企业改革为满足企业管理的需要，企业应如何管理好审计外包工作变得越来越重要，特别是最近几年，我国企业管理层已经认识到内部审计对企业管理和经济效益提升的重要性，财监、审计工作越来越受到重视，企业审计部门人员又配备不足，那么内部审计外包就是审计部门试图使用的一种方法，基于我国的医药行业其精力主要花费在生产和销售上，对内部审计的关注较少，并且单位会计人员的水平不怎么高，他们发现不了什么问题。外包可以稍作调整为一个组织在维持特定产出的条件下，把过去自我从事的投入性活动或工作，通过合约方式转移给外部组织完成的活动吗，因此医药行业内部审计发展是必然的。

二、医药行业内审模式存在的问题分析

1. 内部审计内审模式下不重视内部审计。我国医药行业内部审计发展较晚，内部审计在整个行业中的地位相对较低，而且缺乏权威性，因此没有得到企业高层管理者的足够重视，导致了不愿建立或者没有能力独自建立内部审计机构来对企业的经营管理进行监督的状况。

2. 领导者内审观念淡薄。我国绝大部分企业的管理者受传统的计划经济体制影响颇深，思想观念和经营理念没有完全转变过来，即使设置了内部审计机构，大部分也只是停留在最初的合规性审计上，最主要也只是查错防弊，没有深入到这个行业的经营管理领域。领导者对内部审计认识较肤浅、不够深入，远达不到现代内部审计的要求，没有真正发挥内部

审计查找企业经营漏洞，提高经营效率，为企业创造价值的目的。

3. 设置机构时只重视生产和销售。管理者在在设置机构时，只注重生产和销售。在他们看来，建立完善的销售体系才能在国际竞争压力下将自己的产品打入国际市场。

4. 内部审计模式下内审人员业务能力有限。内部审计中，内审人员的管理、心理、知识结构和技能等能力直接影响着内部审计工作的质量，现阶段医药行业的内部审计机构的内审人员还存在不少问题。

首先，内审人员知识技能不全面。我国内部审计人员的绝大多数来自于会计岗位，知识结构较单一，缺乏经营、管理、生产等知识和经验，整体素质偏低。有些企业领导、内部审计机构负责人审计意识薄弱，对内审人员并不重视，导致他们在工作既无压力和动力，更看不到自己的发展空间，极大的影响了内部审计工作的质量。其次，内审人员的行为技能欠缺严重影响内审质量。目前，现代电子信息及通信技术在各领域以惊人的速度运用与发展。但我国内部审计工作内审人员仍停留在采用传统手工查账的基础上，审计手段的落后增加了审计难度，影响了内部审计作用在经济发展迅速时的发挥，也无法赶上企业规模的扩大和经营方式多元化的发展。

5. 内审模式下内审人员独立性不强。医药行业这个行业中，内部审计的缺陷最直接的表现方式是内审人员的独立性不强，影响着整个审计效果的客观公正性。其次，内审人员的切身利益直接受到领导的控制制约。从形式上来讲，内审人员不备独立性。内部审计机构是企业自己设立的，不管是由董事会、总经理或者财务主管都只是企业的职能部门，只为本单位实现经营目标。从实质上来讲，内审人员独立性也不够强。他们是从依附的企业获得资金，领导者有权批判内审人员的工作业绩，如决定其奖金和升职，最主要的是内部审计机构为了顺利地完成内审工作，必须主动和管理层协调好关系。

这样内审职能就无法充分得出审计结论。

三、医药行业内审外包模式的政策建议

1. 内部审计外包的质量保障建议。内审外包的审计质量是内部审计质量保障的主要内容，在目前的医药行业中。内部审计首要目标是评价和评估内部控制系统，它通过风险评估来进行内控，外部审计是对会计系统和控制环境进行初步的评估，进而进行内控测试并决定实质性审计。

2. 保证选择的外包机构的质量。从内部审计人员素质的不高严重制约内部审计质量可以得出，内审外包模式下需要选择一个良好的外包商。首先，应该考虑选择实力雄厚的专业机构，这样选择是具备专业胜任能力和丰富的知识技能的人员的几率就更高。其次，我们要考虑其执业信誉，为审计质量服务的提高提供保证。适当考虑外包专业机构的收费标准，分析收费过高外包机构是否符合成本效益的原则，而收费过低的'外包就够是否达到内部审计目标的要求。

3. 外包模式下内部审计与外部审计的合作方式。内部审计外包是企业提高审计质量的一种途径，并预示着自身将丧失这一审计职能，也不表示企业管理者无须再操心内审问题，反而它成为了管理机构不可或缺的重要资源。在整个医药行业中，应该将外包演变为“从内到外-从外到内”的发展模式。因此内外之间的合作变得举足轻重，应努力实现二者间的协调效应。

4. 明确内部审计职责定位同时强调内部审计的权利制衡。完善独立董事制度，可以将审计委员会设立于董事会下，用以对各项经济活动的合法性和效益性进行监督评价。董事下的分支机构，在考虑业务规模、成本因素的前提下，设独立部门，行使执行系统的内部审计。

这样审计部门的独立性在开展审计工作时，可以使审计结果

更客观、更公正。内部审计部门之间的相互牵制，就是要求机构内部每个岗位和人员都有明确的职权职责和具体的工作内容。

5. 更新内部审计外包理念来提高内部审计外包价值。内部审计观念的转变，是内部审计外包工作有效运行的基础。明确内部审计目的是增加价值、改善组织的运营。有了对内部审计的组织充分能够正确认识，内部审计外包价值便得到提升，管理者也会增加对外审机构提供的审计服务的监督，督促外审人员提供正确的，有价值的审计结果。

四、结语

通过对医药行业内部审计的自身局限性分析，指出了医药行业内部审计的具体问题所在。同时，具体说明了内部审计外包的优越性，肯定了内部审计外包这一策略是非常可行的。

参考文献：

论文的不足与建议篇三

在我国市场经济飞速发展、企业制度愈加健全和完善的同时，企业经营过程中频发的财务丑闻现象也愈加严重，这说明企业内部控制职能严重失职，而内部审计作为内部控制的核心，不仅能对企业实施控制，还能够进行再监督。内部审计是企业建立行之有效自我监管制度的重要环节，而内部审计人员的工作会涉及很多人的利益，由于人际关系的牵扯和企业短期利益的驱动，就必然会威胁到内部审计的独立性，因此，在现今经济形势下，研究内部审计独立性这一问题就显得更为重要。

2内部审计独立性的含义

《内部审计具体准则第22号---内部审计的独立性与客观性》

中，称独立性是指内部审计机构和人员在进行内部审计活动时，不存在影响内部审计客观性的利益冲突的状态。

《内部审计职业实务标准》中，对内部审计机构的组织地位规定总结有三点：一是内部审计机构应置于组织内部的一个较高层次；二是内部审计部门负责人应直接向组织内的最高决策层负责；三是内部审计活动不受其他职能部门或个人的干扰。

除内部审计机构需要具有独立性之外，内部审计工作人员在工作时也需保持独立性。一方面，内部审计人员应独立于他们所审计的经营活动及其决策过程之外，并保持一种独立的精神状态，公正、无偏见地执行审计活动和评价审计成果，不对审计事项的判断屈从于他人的意愿，对审计结果决不作重大的质量妥协；另一方面，审计人员必须诚实、勤勉和尽责地履行其任务和职责。

论文的不足与建议篇四

摘要：随着经济全球化时代的到来以及我国经济的发展，金融保险行业快速发展起来。外资企业和合资企业对我国本土金融保险服务外包行业的发展发起了新挑战。我国金融保险服务外包行业的发展，相对于西方国家来说起步较晚，基础较为薄弱。本文结合我国金融保险服务外包行业发展的实际情况及相关专业知识，为我国金融保险服务外包行业的发展提出几点建议。

关键词：金融保险；市场开发；服务外包

一、重视我国金融保险服务外包行业欧美市场的开发

现阶段，我们应该有效地顺应世界经济全球化的发展趋势，了解我国金融保险服务外包行业的实际情况，看清欧美市场的现状。首先，欧美地区的经济较发达，所以相应的金融保

险行业的发展起步较早，行业基础比较雄厚；其次，欧美地区的人力资源较我国的人力资源而言比较匮乏；最后，我们在积极地进行欧美金融保险服务外包市场开发的时候，还可以学习其优秀的金融保险服务外包行业的经验。可以说，开发欧美金融保险服务外包行业发展的策略是一举两得。所以，重视欧美市场的发展战略和目标非常正确。

二、强化政府职能，有效地促进对外包服务商融资政策的支持

对于我国金融保险服务外包行业的发展问题，政府应当给予高度重视，及时有效地做好行业发展情况的研究工作，并制订相应的规章制度促进行业的发展，保护行业技术。政府可以引导我国的金融保险服务外包行业企业进行有效的校企合作，企业可以为高校提供实习环境和机会，企业也可以利用高校开展技术研究工作以及员工的培训，打造再教育的基地。这样可以通过校企合作的方式达到双赢，共同促进我国的金融保险服务外包行业发展。最后非常重要的一点是，政府对于金融保险服务外包行业的监管力度必须到位。

三、加强对金融保险服务外包人才专业素质的培养

现阶段从事金融保险服务外包行业方面的人员很多都是半路出家，或者完全是自学完成。由于没有经过专业的、理论的教育，所以目前我国金融保险服务外包人才市场出现一种良莠不齐的现象。我们要积极地改变这种现象，需要积极做好学院的教育工作。目前我们可以分为以下两个方面：1. 在校金融保险服务外包行业人才教育想要发展好我国的金融保险服务外包行业，学院的教学工作非常重要。首先，我们需要从教学体系上重视金融保险服务外包专业的教育。其次，目前我国的金融专业教学方式还比较落后，很多从事金融专业教育的学校没有选定合适的金融保险服务外包行业发展的教材。所以我们不难发现，目前我国的金融专业基本上是一种教学方式呆板、教学条件落后的教学情况。在这样的条件下，

很难能培养出优秀的金融保险服务外包行业的专业人才。另外给学生进行金融保险服务外包行业理论方面的教学时，同时也需要有效地培养学生金融保险服务外包行业流程的实践操作能力。2. 现阶段金融保险服务外包行业从业人员的再教育金融保险服务外包行业人力资源的发展，不仅仅局限在校园内部金融保险服务专业学生的教育工作，还需要对已经从事金融保险服务外包行业工作人员进行专业再教育。时代在发展，科学技术在进步，已经从事金融保险服务外包行业的工作人员，也需要进行不定时的培训和再教育。学习是永无止境的，即便是已经从业的人员，其行业素质的发展也不能间断。这就需要后期的再教育，以及培训工作。在这一点上，目前很多企业还没有意识到对已就业职工再教育的重要性。而且，金融保险服务外包的发展速度非常快，所以加强金融保险服务外包行业人员的再教育工作非常必要。其主要目的是，使从业人员能更好地为金融保险服务外包行业的发展贡献自己的力量，能够在自己的工作岗位上充分地发挥自己的专业素质水平。

四、结论

不难发现，我国金融保险服务外包这个行业，在我国的起步虽然晚，但是未来该行业在我国发展的前景不容估量。我们要积极解决现阶段我国金融保险服务外包行业发展中存在的一些问题，不管是人力资源的建设，还是市场开发工作等，都要积极地改进。

参考文献：

[1]姜荣春. 金融服务外包：国际趋势与中国实践[j].银行家，（2）.

[2]李典. 浅析金融保险开展外包市场竞争的策略[j].管理学家，（22）.

[3]曾扬,张艳英.高职金融服务外包专业保险实务课程设置探讨[j].考试周刊,(93).

[4]范忠笔,邹吉艳.互联网金融背景下金融服务外包的行业趋势与创新[j].太原城市职业技术学院学报,2015(6).

论文的不足与建议篇五

摘要:近年来随着我国经济的不断向前发展和不断地进步,住房问题作为我国社会保障的重要问题之一,政府的重视程度也在不断的提高,相关政府部门给予了更多的关注并且出台了很多相关的政策,我国的住房保障事业在政府的关注和扶持下得到了快速的发展,与此同时,也不可避免的出现了一些问题,城镇保障性住房档案资料的急剧增加给管理人员带来了很大的压力,本文分析了我国目前在档案管理过程中出现的一些问题和情况并提出了相应的对策。

关键词:住房保障;档案管理;分析;

城镇保障性住房建设一直以来都是我国社会发展过程中意义重大的工作,对社会的发展进步、人们生活水平的不断提高都起到很关键的作用,还可以促进社会的稳定和和谐,是我国社会保障体系不可缺少的一部分。由于保障性住房是我国社会主义建设的新政策和新要求,在档案管理方面相关的经验不足,还需要不断地探索和改进才能完善相关的工作。

1我国城镇住房保障档案管理目前存在的一些问题

1.1城镇住房保障档案的分类

城镇住房保障档案住房保障工作的重要依据,能够对城镇住房保障管理状况进行全面客观的分析和真实的反映,具体指的是通过在城镇住房保障管理的过程中记录各种具有考察、利用和保存价值的信息,比如文字、数据、图表等,把这些搜集

到的重要信息按照专门的管理办法进行分类整理、归档等,形成城镇住房保障档案。城镇住房保障档案按照档案的对象和内容的不同大致可以分为两类,第一种是城镇住房保障对象档案,所谓城镇住房保障对象档案,是指已经获得或者将要获得住房保障的困难家庭和个人的相关整理。第二种则是城镇住房保障房源档案,所谓城镇住房保障房源档案,指的是已经分配使用的城镇保障性住房的相关资料。在城镇住房保障档案管理的过程中,随着计算机的不断向前发展,数据库程序已经在全国范围内的各行各业广泛应用,因此,在建立纸质档案的同时,还要建立相应的电子档案,建立相关的数据库,在此过程中,纸质档案应该与电子档案在内容上保持一致。在实际的管理工作中,既需要把纸质档案输入成电子档案,也需要把电子档案输出成纸质档案。

1.2我国城镇住房保障档案的管理现状分析

根据我国实际情况分析,目前我国城镇住房保障档案管理的主要问题有四个。第一个问题是我国有关部门对于城镇保障性住房档案管理的相关工作重视程度、任务的艰巨性、紧迫性认识不足。随着我国的社会经济不断发展,越来越多的家庭表示住房压力很大,据相关数据显示,我国的保障性住房为三千多万万户中低收入家庭解决了住房问题,随着我国社会主义建设的不断推进,我国的保障性住房预计覆盖居民数量的百分之二十,切实解决人民住房困难的问题,因此,将会有大量的住房数据档案和居民档案需要整理和分类,档案管理更是要求制度化、规范化,要求真实可靠性。

从另一角度来看,保障性住房档案的利用率和数字化的收益投入比率以及所能创造的经济效益和房地产档案相比,相差极大但是保障性住房档案对于中低收入的需要保障的家庭来说非常重要,关系到他们的住房产权和合法权益问题。然而一些地区的相关部门只重视经济效益而忽略了其不可代替的社会价值,对于城镇住房保障档案管理不重视。要想建设合理完善的住房保障体制,最重要的就是完善档案管理相关体系,加强

档案管理制度是提高住房保障资源合理分配的前提条件,没有完善的档案管理制度会影响到保障性住房的合理分配。因此要坚持公平公正的原则,提高政府以及相关部门机构的执行能力,保证社会的中低收入人群有房可住,才能从根本上保证社会的和谐发展,促进国家住房保障事业稳步发展。第二个问题是城镇保障性住房档案的管理缺乏科学的划分依据。保障性住房档案形式多样,按照时间、类型、产权性质等可以分为很多不同的种类,如果对于不同种类的住房档案没有合理的分类,那么档案信息就会很混乱,相关的工作进行也会非常复杂,无法满足后续的档案分析的需求。

第三,缺乏专门管理机构。部分地区的部门对于城镇住房保障档案管理重要性的认识不足,缺乏住房保障档案专门管理机构,相关的档案管理工作和其他的部门没有区分开,由其他业务部门代为管理。此外,现有的住房保障档案管理缺乏有效的衔接机制,有时候一个手续、证件的审核需要重复几次。这样的制度严重影响档案工作的管理效率。第四,我国城镇保障性住房档案管理经验不足。城镇保障性住房档案管理人员的专业素养普遍不高,不能达到相关的工作标准和工作要求。他们对于档案管理没有相关的知识和经验,工作不到位、不规范,工作效率很低。我国城镇住房保障档案的管理处于初始的发展阶段,相关经验不足。第五个是保障性住房档案信息收集的过程太复杂,导致收集到的信息准确度和可信度不高。由于保障性住房申请人的各种信息具有很强的变动性以及不稳定性,档案信息对于保障性住房的申请非常重要,信息的不正确会影响到保障性住房的正确分配,所以要有相关的监督部门对申请人的各项信息进行严格的监督和审核,对于相关信息的变动要及时了解、及时更新,保证档案信息的准确性。

2我国城镇住房保障档案的管理的相关对策及其意义

2.1我国城镇住房保障档案的管理的相关对策

对于我国城镇住房保障档案的管理存在的问题,提出具体的对

策。

第一,提高各个部门对于城镇住房保障档案管理工作的重视程度。重视程度不足直接影响档案管理规范化建设,降低了住房保障管理水平的要求,要根据实际问题,针对缺乏专业管理人员、没有专门管理机构等问题提出相应的解决方法。由于城镇住房保障档案管理工作的重要性和特殊性,领导干部等高层人员要起到带头的示范作用,不仅要从思想上重视,还要从实际行动中把工作的重要性和重要性落到实处。构建完善的组织管理体系,把这项工作的重要性传达给每一个工作人员,让大家都要参与住房保障档案管理工作。

第二,建立完善的城镇住房保障档案管理制度。设置专人专门机构负责住房保障档案管理工作,各个部门在人才招聘的时候要招聘专业性强、素质高的档案管理人才,设置专门的档案管理机构,各省、市住房管理部门联合档案局共同制定相关住房保障制度。近年来,我国对于城镇住房保障档案管理的重视程度不断提高,相继出台了一系列制度文件,规定了住房保障档案的管理机构、档案管理的主要内容和具体要求。保障房档案管理工作一定要切实贯彻国家依法治国的战略方针政策,完善相关的法律法规,必须要切实加强法制文明精神文明建设,监管部门要加强监管力度,提高工作人员的法律意识与法律精神,确保工作人员在工作的过程中可以按照法律规定办事,严肃教育惩戒不法工作者,推动档案管理法制化,保证在管理工作的过程中对于城镇住房保障档案管理方面做到有章可循、有法可依。

第三,提高档案从业人员专业素质和业务水平。城镇住房保障档案管理工作和其他的管理工作不同,这项工作具有很强的专业性并且相当复杂,相关的工作人员必须要进行系统、专业的学习和培训才能够完成,有关部门不仅要提高工作的重视程度,更要把重视转化为实际行动,加强对于档案管理人员的专业素质培训,提高上岗要求,要明确业务处理流程和相关工作要求,要对计算机的操作有一定的掌握程度,加强其工作的责任心,

调动其积极性。制定相关的责任制度,合理分配工作,各司其职。

第四,要在计算机数据库系统应用的基础上建立保障性住房信息管理平台,要做到档案资料的公开透明化,要制定严格的审核条件和标准并认真执行,加强网络信息的监督和管理,完善申请流程的规范化和标准化,对档案资料进行严格监管,保证信息的准确性和安全性,防止申请人的信息泄露造成对申请人的不利影响。相关政府部门要相互配合、相互协作、加强沟通和联系,共同促进档案资料管理的建设。

2.2 城镇住房保障档案管理的意义

目前我国社会保障工作正在有序进行,住房保障档案的管理对于社会保障工作具有非常重要的意义,通过对操作住房保障档案材料的整理,可以切实解决我国目前社会保障工作中的很多实际问题,从而对我国的社会保障制度起到不可代替的积极推动作用。意义总体可以分为四点。

第一,规范城镇住房保障档案管理工作,可以推动我国社会保障工作有效开展。城镇住房保障档案包括了很多居民的详细信息以及资料,通过对城镇住房保障档案数据的管理和分析,可以有效解决我国目前存在的一些社会问题以及住房问题,为我国社会和谐以及人们的生活提供保障。

第二,合理优化城镇住房保障档案管理,是我国社会保障工作的重要手段。城镇住房保障档案是对某地区保障性住房对象真实资料信息的重要记录,也是社会保障对象合理维护自身合法权益的重要凭证。为了这部分人能够切实拥有这些权利,要不断促进城镇住房保障档案管理工作的有序进行。

第三,完善城镇住房保障档案管理,可以有效提升我国社会保障工作效率。我国社会保障对象从整体上来看具有不稳定性,因此,在这样的前提下,相关部门需要随时根据实际情况的

变化对于相关信息进行补充和改变,在保证城镇住房保障档案管理工作顺利进行的的同时,确保社会保障工作的顺利开展。

第四,分析整理城镇住房保障档案资料数据,能够为我国社会保障工作未来更好的发展提供指导方向。通过对城镇住房保障档案资料数据的分析整理、信息资源整合,可以了解我国目前社会保障工作中的问题和不足,通过对于现在实际情况的正确认识和分析,得出相关结论,为以后我国社会保障工作的发展提供正确的指导意见,有针对性的提出解决办法。

3结语

城镇住房保障档案的管理工作是社会保障制度的关键组成部分,关系到国家社会保障事业的发展 and 人民的切身利益,党和政府对于这方面的工作一直以来都是高度重视,相关部门要认识到管理方面的不足之处,提高对于住房保障档案管理的重视、建立完善的城镇住房保障档案管理机制、加强工作人员的素质水平,建设更好的社会主义社会制度。

参考文献

[1]谢小红.保障性住房档案与保障性住房建设[j].兰台世界,2013(4):84~85.

[2]徐宁.对北京市保障性住房工程档案验收工作的过程分析及思考[j].城建档案,2012(2):31~32.

将本文的word文档下载到电脑,方便收藏和打印

推荐度:

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)