

最新乡镇体制改革实施方案(优秀5篇)

为有力保证事情或工作开展的水平质量，预先制定方案是必不可少的，方案是有很强可操作性的书面计划。方案的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

乡镇体制改革实施方案篇一

近年来，随着中国经济的高速发展，城市化进程不断加快，乡村经济问题和乡村治理问题也受到了广泛关注。为了推进乡村振兴战略，乡镇体制改革成为当前的热门话题。在参与乡镇体制改革的过程中，我产生了许多心得体会，接下来我将分享一下自己的经验和感受。

第二段：加强乡村治理能力

在乡镇体制改革的过程中，加强乡村治理能力是非常重要的。通过改革，让乡镇拥有自主权和自我发展的能力，可以更好地解决基层的实际问题。乡村治理能力的提升也需要充分发挥本地政府的作用，加强社会组织建设，发挥居民的主观能动性，共同推进乡村治理改革和发展。

第三段：优化乡村经济结构

在当前乡村发展的背景下，优化乡村经济结构是非常必要的。经济改革不仅可以为乡村提供更多的就业机会，还可以促进当地的经济发展和本地居民的生活水平。在乡镇体制改革的过程中，我们可以加强产业升级，推进农村产业新业态的发展，增加农民收入，推进乡村经济的全面发展。

第四段：加强基础设施建设

乡村基础设施建设是当前乡村发展的重要方面。改革需要加

强现代基础设施建设，包括交通、能源、电信等多方面建设。改善乡村基础设施建设可以为乡村经济发展和乡村治理提供有力支持，并可以增加乡村居民对城市的流动性。

第五段：推进党的领导

加强党的领导是中国政治制度最大的特点之一，也是推进乡镇体制改革的核心所在。加强党的领导可以提高乡镇治理的效率和透明度，并可以更加稳定地推进社会发展。乡镇体制改革需要坚持以党的建设为核心，加强文化建设，提高党的领导能力和水平，建立一支忠诚、干净、担当的基层干部队伍。

结语

总之，乡镇体制改革需要多方面的工作积累和推进。我们需要加强基层人民的素质，提高其参与社会事务的意识，从而更好地推进乡村振兴战略。通过不断探索和完善，我们相信乡镇体制改革一定会赢得人民群众的认可和支持，为乡村发展和国家的繁荣做出贡献。

乡镇体制改革实施方案篇二

乡镇体制改革是一个长期的过程，是对过去几十年乡镇管理和运营模式的完善和升级。作为改革的参与者之一，我认为乡镇体制改革具有重要意义和深远影响。以下是我对乡镇体制改革的一些心得体会。

第一段：乡镇体制改革的背景和意义

随着中国政治、经济、社会的不断变化和发展，乡镇的地位和作用逐渐被人们所重视。在这个背景下，乡镇体制改革应运而生。这种改革意味着推出一种更加灵活的管理组织形式，以适应新时期的需要和要求。乡镇体制改革的目标是改进乡

镇的管理、服务水平、促进农业和农村社会发展，以及提高财政分配的效率。

第二段：乡镇体制改革的成效

乡镇体制改革在不同地区，出现了不同的成效。在我所在的市，乡镇体制改革推出了“多一项、减一项”的政策。减少乡镇工作内容减轻基层工作负担，便于乡镇干部更好地服务农村建设；多项政策和服务丰富了农村服务和社区管理，使基层组织更加强大和具体。

第三段：乡镇体制改革存在的问题

尽管乡镇体制改革已经取得了很大的成效，但是仍然存在很多问题。其中一个问题是拥有技能的乡镇干部不足。许多应该担任乡镇干部的人不愿意留在农村，这导致了农村人才的流动性问题。此外，一些乡镇干部缺乏对法律、政策和相应技能的正确理解和应用。

第四段：乡镇体制改革的对策

为了克服这些问题，乡镇体制改革需要实施更加有效的对策和措施。首先，政府应该加强农村组织和管理人才的培养和选拔。其次，政府需要更加关注农村生产、生活和社区管理的基本问题，加强对农村经济的支持和管理。

第五段：我的个人感悟

作为乡镇体制改革的参与者之一，我深刻地认识到农村的建设和发展是取得经济、社会和生态可持续发展的关键。作为一名年轻的乡镇工作者，我将继续努力工作，为乡镇体制改革贡献自己的力量，维护农村和谐和稳定发展，并为农村的现代化，提供技术和管理支持。

乡镇体制改革实施方案篇三

首先，作为一个普通的乡村居民，我深刻地认识到在乡镇体制改革中的重要性和必要性。在过去，由于乡镇行政机构的不完善，乡村居民在生活方面有很多的问题需要得到解决，但却常常无人问津，无法得到顺畅的解决方案。然而，随着乡镇体制改革的深入推进，乡村行政机构在逐渐完善，越来越多的公共事务得以得到妥善解决，居民们的生活水平也逐步提高。

其次，乡镇体制改革还加强了乡村的自身管理能力。在过去，许多乡村都没有得到充分的自我管理 and 发展的机会，只能被动型定为地区的一部分，导致乡村的经济发展和人民生活水平难以提升。但是，通过乡镇体制改革，乡村的自我管理能力得到增强，可以更好地适应地方特色，推动当地的经济展。

再次，乡镇体制改革还促进了城乡经济的发展。在过去，由于城乡之间行政区域的隔离，城市和乡村之间的经济难以沟通和互补。但随着乡镇体制改革的深入推进，城乡之间经济合作越来越密切，有力地促进了当地的经济展。

此外，乡镇体制能够加强党的基层管理。乡镇是党的基层组织实施党的路线、方针、政策的基本落脚点。随着乡镇体制改革的逐步推进，加强乡镇的组织和管理，有助于党的政策更好地落实，提高党的工作实效，为全国政治稳定和发展做出更大贡献。

最后，乡镇体制改革还有助于促进民主制度建设。乡镇是民生立交，也是民主和法制建设的基础。乡镇体制改革的推进，使得乡村居民的参与程度更加广泛，民主自由的氛围也在乡村蔓延。通过乡镇体制改革，政府将更多地与人民沟通，听取人民的意见，推动民主建设和法制建设，促进了整个社会的稳定和和谐。

总之，乡镇体制改革是一个既充满挑战又迫在眉睫的任务。而在这过程中，我们也必须充分认识到乡镇体制改革的重要性和成效。改革不断推进，我们定能够建设一个更加美好和谐的新时代乡镇社会，造福更多的农村居民。

乡镇体制改革实施方案篇四

（一）指导思想。以_新时代中国特色社会主义思想及__考察安徽重要讲话精神为指导，全面贯彻党的十九大和十九届三中、四中、五中全会精神，认真落实中央关于实施乡村振兴战略、区域协调发展战略和构建简约高效的基层管理体制的决策部署，加强对基层治理的全面领导，着力强化乡镇的统筹协调和综合治理能力，探索建立简约精干的组织架构、扁平高效的运行机制和务实高效的用编用人制度，确保基层的权力给基层、基层的事情基层办、基层的事情有人办，为决胜全面建成小康社会，加快建设现代化五大发展美好旌德提供坚强保障。

（二）基本原则

——坚持党建引领。牢牢把握党建引领这个根本，坚持把党的全面领导落实到基层，强化党组织对乡镇区域内重大工作的领导，切实扩大基层党组织的引领力、凝聚力、感召力，实现党的组织和工作全覆盖。

——坚持依法推进。运用法治思维和法治方式，依法推进乡镇管理体制机制创新，及时清理、修订、完善不符合基层实际和发展需要的政策规定。依法赋予乡镇经济社会管理职能和权限，有序推进基层审批服务执法力量整合。

——坚持分类管理。根据乡镇自身特点，将全县乡镇分为一类、二类两个类别，旌阳镇、庙首镇、白地镇、版书镇、三溪镇为一类镇，蔡家桥镇、俞村镇、孙村镇、兴隆镇、云乐镇为二类镇，实行差别化赋能定责和差异化考核评价，充分

激发乡镇干部干事创业活力。

——坚持以人为本。坚持以人民为中心的发展思想，将实现好、维护好、发展好最广大人民群众根本利益作为一切工作的出发点和落脚点，以人民群众需求为导向，为人民群众提供精准有效服务，让人民群众共享改革发展成果。

（一）统筹“五个平台”建设，推进乡镇职能转变

进一步明确乡镇职能定位，乡镇工作的重点要切实转移到加强党的建设、提供公共服务、保护生态环境、加强社会治理、促进经济发展上来。推进赋能定责与减负相结合，全面清理面向乡镇设置的“一票否决”事项和各类责任状，统一规范乡镇的评比达标、示范创建等活动。明晰县乡职责，建立健全县乡属地管理事项职责清单和乡镇职责准入制度，依法科学合理赋予乡镇更多审批服务执法等权限，着力解决乡镇“看得见、管不着”和责大权小的问题。

1. 构建党群综合平台。依托党政综合办公室，统筹整合基层党建、纪检、组织人事、宣传、_、政法、人武、群团等方面力量，构建党群综合平台，做好基层上述领域相关事务，负责和承担具体工作。

2. 构建经济发展平台。依托经济发展服务中心，统筹整合经济发展、财政、统计、项目建设、招商引资、市场准入、村镇规划建设、文旅产业发展、生态环境、农村人居环境整治、农经管理、交通和农田水利等基础设施建设等方面工作力量，构建经济发展平台，着力优化经济发展和营商环境。

乡镇体制改革实施方案篇五

根据《_湖南省委办公厅印发的通知》《_湖南省委办公厅湖南省人民政府办公厅关于印发的通知》和《岳阳市人民政府办公室关于湘阴县部分行政区划调整的通知》等文件精神，

结合我县实际，制定本方案。

以_新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，按照省委、省政府和市委、市政府部署要求，进一步优化职能配置，完善机构设置，理顺县乡权责关系，整合乡镇(街道)审批服务执法力量，着力构建简约高效的基层管理体制,为推进基层治理体系和治理能力现代化提供体制机制保障。

(一) 理顺乡镇(街道)职责权限

乡镇党委是党的基层组织，街道党工委是县委派出机构，分别领导本乡镇(街道)政治、经济、文化、社会、生态文明建设、基层社会治理等各方面工作，承担管党治党工作责任，支持和保证行政组织、经济组织和群众自治组织充分行使职权。乡镇人民政府是基层国家行政机关，街道办事处是县政府派出机关，依法行使行政管理和服务职能。乡镇(街道)按有关规定或章程依法依规设置人大、纪检监察、人民武装等机构和工会、共青团、妇联等组织，明确由乡镇(街道)党政领导分管。乡镇纪委(街道纪工委)和监察机构履行规定的纪律检查和监察职责;乡镇人大(街道人大工委)依据《宪法》

《组织法》行使职能;乡镇(街道)明确专人负责政协委员联络工作;乡镇(街道)人民武装部依法履行国防动员、民兵训练、预备役管理等职能;乡镇(街道)工会、共青团、妇联等群团组织在党委(党工委)领导下，依法依章程开展工作，发挥联系群众的桥梁和纽带作用。

按照重心下移、权责一致原则，坚持赋能与减负相结合，依法合理赋予乡镇(街道)相应审批服务执法等权限，建立乡镇(街道)权力清单、责任清单和服务清单。重点扩大乡镇人民政府在农业发展、农村经营管理、安全生产、规划建设管理、环境保护、公共安全、防灾减灾、扶贫济困等方面的服务管理权限。加强街道党的建设、统筹社区发展、组织公共服务、实施综合管理、监督专业管理、动员社会参与、指导

基层自治、维护社区平安等方面职能。合理划分县乡财政事权和支出责任，建立财政事权和支出责任相适应制度。依法赋予乡镇(街道)对县级职能部门派出机构负责人的人事考核权和征得同意权，赋予乡镇(街道)规划参与权、综合管理权，赋予乡镇(街道)对区域内事关群众利益的重大决策和重大项目的建议权。

各乡镇党委(街道党工委)、乡镇人民政府(街道办事处)的主要职责是：

1. 加强党的建设。落实基层党建工作责任制，严格抓好基层党组织建设各项制度，统筹抓好基层党建工作。推进全面从严治党，强化“两个责任”，全面落实基层党支部“五化”建设，全面加强基层宣传思想文化工作，强化党建引领基层治理，进一步增强党在基层的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力。

2. 加强公共管理。推进区域发展，全面实施乡村振兴战略，统筹落实辖区发展的重大决策和建设规划。实施综合管理，落实辖区集镇管理、人口管理、社会管理、经济发展、综合执法、市场监管、公共服务、生态环境保护等工作，承担组织领导、推进实施、综合协调等职责。领导基层自治工作，健全完善“自治为基、法治为本、德治为先”的基层治理体系。

3. 加强公共安全。负责辖区公共安全及安全生产监管，构建公共安全防控体系，建立应对突发紧急事件的处理预案，做好安全生产、防汛、防火、防疫、气象灾害防御、食品药品安全等应急管理工作。承担辖区社会治安综合治理工作，健全多元纠纷解决机制，综合发挥人民调解、行政调解和司法调解的作用，及时化解辖区社会矛盾，确保社会稳定。

4. 加强公共服务。组织实施与群众生活密切相关的各项公共服务，落实人力资源和社会保障、民政、教育、文化、体育、

卫生健康等方面相关政策。拓宽服务渠道，改进服务方式，建立健全群众办事一次办结机制。优化营商环境，推进乡镇(街道)、村(社区)两级政务服务平台标准化建设，落实“一窗受理、集成服务”的行政审批服务改革。

5. 完成法律、法规、规章规定的和上级交办的其他事项。

(二) 调整优化乡镇(街道)机构设置

按照“优化、协同、高效”原则，结合不同类型、不同规模乡镇(街道)工作实际，统筹优化乡镇(街道)机构设置，推进乡镇(街道)站所属地化管理，构建服务便民、简约精干的基层组织架构。

除公安、司法、法院、税务、市场监管等中央明确要求实行派驻体制的机构外，县直部门设在乡镇(街道)的派出机构原则上实行属地管理，建立健全纳入乡镇(街道)统一指挥协调的工作机制。原由县直部门管理为主的乡镇(街道)站所，调整为由乡镇(街道)管理，与乡镇(街道)有关职能机构进行整合，实行综合设置，县直主管部门进行业务指导；原使用县直部门事业编制的，按“编随事走、人随编走”原则，统一划归乡镇(街道)管理。

根据省委市委编办意见，结合我县实际，在本轮乡镇(街道)机构改革中，我县除公安派出所实行派驻外，市场监督所、司法所暂时维持现状，自然资源所(原国土所)暂不下放，逐步探索下放。财政所实行县乡共管，以乡镇(街道)管理为主，县财政局负责业务指导，并具有财政所负责人任免的人事建议权和征得同意权；乡镇(街道)财政所编制实行封闭管理，人员进出乡镇(街道)应征得县财政局同意，必须具备财会工作资质。农技站、畜牧站、卫健所包括原乡镇(街道)经管员、机线员、农技员、渔技员等统一下放到乡镇(街道)；农技站、畜牧站下放到乡镇(街道)后，乡镇(街道)农业综合服务中心的人员安排、编制和日常管理考核由属地乡镇(街道)负责，

县农业农村局负责业务指导，并具有农业综合服务中心负责人任免的人事建议权和征得同意权；乡镇(街道)应当保持农技队伍相对稳定、人员相对专业、力量相对集中，人员配置应征得县农业农村局同意。林业站实行分区设置，人员派驻到乡镇(街道)。水管会(含乡镇电排)下放到乡镇(街道)，考虑到当前基层水管会人员编制现状，现阶段坚持机构、编制、人员下放到乡镇(街道)的改革方向不变，具体下放时限暂缓一步，待水管会人员、编制“包袱”消化到位后再下放到乡镇(街道)。

1. 科学设置乡镇(街道)党政机构。乡镇(街道)党政内设机构设置为：

(1) 党政办公室(行政审批办公室)。主要负责乡镇(街道)机关党务和行政事务工作；负责机关文电、机要、保密、信息、会务、档案、督办、绩效考评、后勤保障等工作；负责重要事项的综合协调和重要文稿文件的起草审核工作；负责行政审批服务事项的组织实施，指导政务服务工作。

(2) 党建办公室。主要负责基层党的建设、宣传思想、意识形态、统一战线工作；组织协调辖区群团组织开展工作；负责组织、机构编制、人事、老干、关工委、文明创建、机关干部队伍建设等工作。

(3) 经济发展办公室(农业农村工作办公室)。主要负责经济发展规划的制定和落实；负责招商引资、工业和信息化、电力、商务、统计等工作；负责组织指导农业产业发展、精准扶贫、乡村振兴等农业农村工作；负责优化区域发展环境，统筹协调与经济发展相关的其他工作。

(4) 社会事务办公室。主要负责人力资源和社会保障、民政、退役军人事务、医疗保障、社会救助、教育、科技、文化、体育、旅游、残疾人事务、卫生健康等工作。

(5) 自然资源规划和生态环境办公室。主要负责自然资源、规划建设、生态环境保护、环境整治、征地拆迁、集镇改造、重点工程项目建设、城镇管理等工作。