

# 最新就业局个人年终总结(汇总10篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 就业局个人年终总结篇一

在当前的社会中，法律法规对于人们的生活起着举足轻重的作用。为了更好地保护劳动者的合法权益，维护社会公平正义，我市就业局近日组织了一场关于民法典的学习活动。通过参与此次学习活动，我深切体会到了民法典对于促进就业领域的发展具有重要意义，以下是我的心得体会。

首先，我感受到民法典为劳动者提供了更有力的保护。民法典明确了劳动者合法权益的保护范围，并规定了用人单位应当履行的义务。尤其值得一提的是，劳动者的工作时间、休假制度以及工资待遇等具体问题都在民法典中有所规定，这为平衡雇主与员工之间的利益关系提供了更加明确的法律依据。作为劳动者，我很欣喜地看到自己的权益将得到更加有效的保护，这也将进一步提高劳动积极性和创造力，推动就业领域的发展。

其次，民法典的出台对于企业的发展也具有积极意义。民法典为企业提供了更加明确的法律环境，使得企业在招聘、用工等方面更加规范化。此前，企业可能面临与员工之间的合同争议等问题，而民法典的出台将能够更好地解决这些问题，降低企业的风险。此外，民法典的出台也促进了企业对人才的需求逐渐提升，吸引了更多人才投身于创业和就业，推动了企业的发展壮大。在这一点上，民法典的出台对于我市就

业环境的改善和经济发展的促进具有重要意义。

再次，民法典的出台提高了劳动者和用人单位之间的和谐关系。民法典明确规定了劳动协议的内容和法律效力，使得劳动关系更加稳定可靠。通过明确双方的权益和义务，避免了劳动关系中的信息不对称和利益分配不公的问题。这将有利于构建和谐劳动关系，减少雇佣争议的发生，进而推动社会的和谐稳定。作为劳动者，我很高兴地看到自己与用人单位之间的合作关系将更加和谐，这将为个人的发展提供更加良好的环境。

最后，民法典的出台还强化了用人单位的社会责任意识。在民法典的规定下，用人单位将更加注重劳动者的合法权益，积极履行更多的社会责任。企业在招聘时将注重公平公正，不歧视任何个人，不违法限制就业。在岗位管理中，用人单位将更加关心员工的职业健康和安全，提供更好的工作环境和福利待遇。这将进一步提升用人单位的社会形象，树立良好的企业形象，促进企业的可持续发展。

综上所述，民法典的出台对促进就业领域的发展具有重要意义。它为劳动者提供了更加有效的权益保护，为企业发展提供了更加稳定的法律环境，提高了劳动关系的和谐程度，同时也强化了用人单位的社会责任意识。相信在民法典的引导下，我市的就业环境将越来越好，劳动者的权益得到更加有效的保护，企业的规范化发展得到更好的推动，用人单位的社会责任得到更好的履行，共同推动我市经济的繁荣与进步。

## 就业局个人年终总结篇二

人文学院xx年度毕业生就业工作汇报xx年，在学校党委和上级部门的正确领导下，人文学院高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以饱满的工作热情，奋发有为的精神面貌，圆满完成学生就业工作。现将xx届毕业生就业工作总

结汇报如下：

xx年，我院共有毕业生158人。其中，公共事业管理专业32人，社会工作专业28人，公共事业管理（文秘）专业98人。截止xx年1月，我院共联系20家用人单位来我校参加双选会、为12家用人单位举办小型专场招聘会，共计为毕业生提供就业招聘岗位二百余个。我院xx届毕业生总协议就业率为99.37%，全校排名第一。其中录用村官5人、考取研究生2人、苏北计划西部计划1人。

### 1、工作责任明确、派遣耐心细致——让学校满意

我院党政领导十分重视就业工作，一直将其作为学院的重点工作来抓，并作为重要内容列入年度工作计划。在定期研究我省有关学生就业工作文件、分析就业形势、确定工作方针、部署就业工作的基础上，结合我院具体情况，制定详细的就业工作计划。明确要求从深入学习实践科学发展观和构建和谐校园的角度来充分认识做好毕业生就业工作的重要性。毕业生就业工作是全员参与工程，是“一把手”工程，要把就业工作作为一项系统工程、一项全局性工作来抓。党政联席会4次召开专题会议研究布置就业工作，院分管领导7次召开专题会议部署就业工作，及时掌握学生的就业动态，根据实际对就业工作做出调整。早在xx年我们修订了《关于加强毕业生就业工作的意见》，强调了就业工作在我院发展中的地位和作用，明确了就业工作和专业学科建设的关系[]xx年根据形势的变化，调整为由张元华、华学成共同担任组长的就业工作领导小组，建立了由辅导员、专业教师共同指导毕业生就业的制度，加强了就业工作的评估和考核。几年来，该《意见》已成为人文学院毕业生就业工作的纲领性文件，确保了学院就业工作指导思想的高度统一和工作的有效延续。

在毕业生离校的最后阶段，我们做到耐心、深入、细致的’完成毕业生的派遣工作，发挥毕业生党员的作用，严谨办理毕

业生的档案装寄，就业单位及毕业生信息核对，派遣证及派遣费的发放等离校工作，努力做到按时保质保量，使毕业生能够满意离校。我院毕业生离校期间，秩序井然，无一例不文明行为的发生。

## 2、全程就业指导、调整就业心态——让学生满意

继续深入开展大学生涯导航工程活动，通过组织专题辅导报告、举办“大学生学（职）业生涯设计规划大奖赛”，填写“大学生生涯导航手册”等活动，引导学生树立正确的人生目标，具备正确的职业生涯规划意识和理念，全面提升综合素质。

金融危机时期我院毕业生的就业也出现了新的变化。在特殊的形势下，不少学生产生了心理失衡，有悲观的，也有盲目乐观的。针对这种情况，我们进行就业情况摸底，及时平衡学生就业心态。对那些立志考研或考公务员的同学，学院积极创造各种有利的学习、生活条件，多方联系学校的有关领导、职能部门、兄弟学院，克服困难专门商借，安排了考研教室，为学生考研、考公工作提供良好的保障。同时，根据学生的家庭经济状况和学生的个人能力，采取个别谈话等形式，帮助他们找准自己的位置，平衡就业心态。

另一方面，学院根据各个专业的不同特色，具体问题具体分析，通过就业指导讲座、就业指导专栏、就业指导咨询等多种形式，对毕业生进行就业形势、就业政策和就业技巧全面细致的指导。邀请校友回校作创业励志报告，邀请专家教授作成长成才报告，邀请知名企业老总做教育指导报告。学院还通过召开学生大会、主题班会以及对个别学生谈心等方式，介绍毕业生所面临的就业形势、政策和方针，让每一位毕业生知晓与当年的就业情况有关的信息，改善部分毕业生对就业形势缺乏正确认识的现状，使每个毕业生做到居安思危。xx年，我院为毕业生开设专场就业指导讲座4次。由于我们实施了全程就业指导，充分重视对学生就业思想、就业形势和就

业能力的教育，帮助学生认识自我，对学生求职面试的方式和技巧进行适时而正确的指导，我院的就业工作进步显著，取得较高就业率。

### 3、通畅信息渠道、搭建校企桥梁——让用人单位满意

在新形势下我院主动出击，不断开拓新市场。依据有关文件精神，学院领导班子利用各种机会、场合，调动全院教职员工，发挥他们在相关专业、行业的影响力，向有关单位推荐毕业生。充分利用校友资源，与他们取得多方位联系，通过校友在不同的领域进行宣传、推荐工作。xx年，学院共邀请了20家单位来校参加双选会、12家用人单位来校举办专场招聘会，并在原有16家固定就业基地的基础上新增就业基地1个，进一步拓宽毕业生就业渠道。同时在xx毕业生就业工作中，注重企业回访工作。通过回访一方面了解毕业生该企业的具体情况，另一方面更准确的了解企业的需求。根据企业和学生的双方面的具体情况，进行有针对性的推荐、建议工作，使招聘单位和学生都节省了时间和精力，并提高了招聘单位对我院就业工作的满意度。

为确保信息的畅通，我院建立了完善的毕业生就业供求信息发布制度。有专人浏览校招生就业网公布的毕业生详细信息，同时利用教职工个人社会关系，全方位、多渠道收集需求信息。及时开展就业宣传工作，并通过飞信等方式及时向毕业生传达，将有关就业政策及相关规定在毕业生就业工作中贯彻落实。xx年，我院为毕业生公布需求岗位数二百多个。同时，对于在外实习的毕业生，我们也通过网络、电话等可行渠道在第一时间内将就业信息传递给他们，既使实习生的就业工作不受影响，又保证其实习工作顺利进行。

### 4、注重人文关怀、关注“双困”家庭——让家长满意

学院针对不同毕业生的面试、就业协议签署等工作开展个性化指导，有针对性地做好每一位毕业生的就业帮扶工作，提

高录用率。注重加强与用人单位之间的交流和沟通，主动向用人单位介绍毕业生的基本情况，帮助促成就业意向。对于那些因就业能力低、成绩不理想，特别是那些在就业过程中信心不足、与多家用人单位有过面试而未被录用的同学，学院及时跟踪，在帮助减缓他们的就业心理压力，树立必胜的信心的同时积极向用人单位推荐，做好协调工作，真正关心和帮助他们落实工作。

1、毕业生就业渠道还需进一步拓展。我院近几年的毕业生人数急剧增加，虽然全院上下积极开展市场调查、及时掌握个人信息，力争将我院毕业生就业率继续保持高位。但就业的困难依然存在，不少毕业生对此仍缺乏足够的认识，特别是准备升学的同学对面对考研的困难仍准备不足，一旦落榜就不适应，再去谋职就很困难，很容易丧失就业机会。部分同学不能客观的看待就业单位的性质、规模，转变学生就业观念仍会是一个不变的主题。

2、就业指导还存在着资源利用不合理，力量分散的情况。部分辅导员、班主任和导师的就业指导工作观念、技术、能力还有待于提高。

3、部分老师对待就业指导工作在思想上仍未足够重视。在部分老师中还存在认为学生就业工作就是学工人员的事情，与教学无关的想法，需要学院进一步动员和调动全体教职工的积极性。

1、坚持生涯规划指导与创业创新教育相耦合。

2、提升就业服务的水平与质量，扩大就业信息收集、整理、发布渠道，加强就业信息甄别、筛选，加强校园招聘管理，提高就业信息的针对性和实效性。

3、加强就业教育和指导工作，加强就业指导课程建设，提高求职信、个人简历等求职材料的撰写能力，加强求职笔试、

面试的能力和技巧训练。创新形式，开设就业指导讲座、报告会等，提升就业指导和教育的效果。

成绩属于过去，关键还要把握未来。在xx年的就业工作中，我们学院将坚定不移的秉持“以人为本”的理念，继续坚持过去工作中形成和积累的好的经验和做法，不断探索更加贴近学生、更加高效实务的工作方法，在确保就业率领先的前提下，狠抓就业质量，通过不懈的努力，不断提升同学们的就业满意度。

## 就业局个人年终总结篇三

近日，我有幸参加了一场以“就业局科长讲坛”为主题的研讨会。在这次会议上，就业局的科长们分享了他们在就业管理方面的经验和心得。通过这次讲坛，我深感受益匪浅，对于如何有效地促进就业形势的发展和改善有了更加清晰的认识。在此，我将就一些重要观点和感悟与大家分享。

首先，就业形势的数据分析必不可少。在讲坛上，有一位科长分享了他们局在制定就业政策时经常进行的一项工作，即对就业形势进行深入地数据分析。他强调了数据在决策中的重要性，指出只有准确了解整体就业形势、当前就业压力的大小才能制定出更加切实可行的政策。这让我意识到如果我们想要在就业方面取得良好的成绩，我们需要借助数据的力量，进行更加全面和深入的分析。

其次，职业培训和教育应与市场需求相匹配。一位就业局的科长在讲坛上谈到了职业培训的问题。他强调了培训和教育应该根据市场需求做出相应的调整，将培训内容和形式与市场的需求相结合。只有这样，培训才能真正起到提升就业竞争力的作用。这让我意识到，我们不能只注重培训的数量，而应更加注重培训的质量和有效性。

第三，就业创业政策的综合性和灵活性非常重要。讲坛上，

一位科长分享了他们局在推动创业政策方面的经验。他提到，鼓励创业需要一个综合的政策体系，并且这个体系应该具有一定的灵活性。在讲坛现场，他还列举了一些创业政策的具体措施，比如提供资金支持、减免税费等等。通过这次分享，我明白了一项政策的成功与否与其综合性和灵活性是密切相关的。

第四，发挥企业的主体作用要充分考虑企业实际情况。在讲坛上，一位科长谈到了企业的主体作用。他指出，政府应该充分考虑到企业的实际情况，并根据企业的特点和需求，提供相应的支持和帮助。只有这样，企业才能真正发挥其主体作用，推动就业形势的改善。这让我明白了，政府在制定政策时应该加强与企业的沟通与合作，更加注重各方的利益平衡。

最后，就业局和社会各界的合作至关重要。在讲坛上，一个共识就是，就业局不能独立完成任务，还需要与社会各界进行合作。只有当政府、企业、社会团体和个人共同努力，形成合力时，才能实现优秀的就业形势。这让我意识到身处这个社会，每个人都有自己的责任，无论是政府部门还是企业机构，都应积极参与到就业工作中，并共同努力。

通过这次就业局科长讲坛，我深刻地认识到就业形势的复杂性和关键性。只有通过深入的数据分析、与市场需求相匹配的职业培训、综合且灵活的政策、充分考虑企业实际情况以及就业局与社会各界的合作，我们才能有效地推动就业形势的良性发展，实现全面脱贫和可持续发展的目标。我将牢记这些经验和教训，为实现良好的就业形势做出自己的贡献。

## 就业局个人年终总结篇四

就业是社会的重要议题，直接关系到国家的发展和民众的福祉。近日，在民法典的修订过程中，就业局的相关条款引起了广泛关注。作为一名大学生，我对就业局这一部分条款有



着浓厚的兴趣，并从中获得了一些心得体会。以下，我将按照五段式的结构，分析就业局在民法典中的意义、争议和未来发展方向。

首先，就业局作为民法典的一部分，包含了关于就业权利和义务的规定。这体现了国家对就业问题的高度重视。正如《宪法》第四十一条所规定的那样，国家鼓励、支持和引导劳动者就业。通过明确规定就业权利和义务，就业局为劳动者提供了更多的保障和权益，为劳动者进一步争取到更好的就业条件提供了法律依据。同时，就业局还稳定了社会就业的基础，加强了劳动市场的监管，促进了经济的发展。

然而，就业局的相关条款也引发了一些争议。有人认为，民法典对就业问题的规定过于宽泛，缺乏具体操作性，可能导致相关权益的保障不到位。例如，在雇佣合同方面，只是简单规定了雇佣合同的订立、变更和解除程序，没有进一步规定劳动者福利的具体细则，这使劳动者在合同履行过程中可能会面临利益被侵害的风险。而且，一些人担忧就业局的规定可能过于歧视性，对特定群体的保障可能不够完善，需要更进一步的改善。

针对以上争议，我认为在未来的发展中，就业局可以从以下几个方面进一步完善。首先，就业局可以加强与其他相关法律法规的衔接，避免重复规定和法律冲突，确保就业局的规定更加具体和可操作性。其次，就业局应该进一步明确和细化劳动者的权益保护措施，保障劳动者在工作中享有平等的待遇和福利。同时，就业局应该加强对雇主和劳动者双方权益的平衡，避免过度偏袒一方，从而构建更加公平和和谐的就业关系。

此外，我认为就业局在民法典中的未来发展还需要注重对就业环境的监管和改善。当前，随着科技的快速发展和新产业的兴起，就业形势面临着新的挑战。因此，就业局应该密切关注就业市场的变化，适时出台相应的规定，促进就业机会

的增加和创新创业的发展。同时，就业局还可以加强对失业者的帮扶和职业培训，提升劳动者的就业能力和竞争力。

综上所述，就业局作为民法典的一部分，对于国家和劳动者来说具有重要意义。就业局的规定为劳动者提供了更多的保障和权益，为经济的稳定和社会的和谐做出了贡献。然而，就业局的相关条款也存在争议，需要在未来的发展中不断完善和改进。通过加强与其他相关法律法规的衔接，明确和细化劳动者的权益保护措施，监管和改善就业环境，就业局有望进一步为社会提供更加公平和高效的就业保障。

## 就业局个人年终总结篇五

近日，我有幸参加了由就业局举办的科长讲坛。讲坛上，就业局的科长以其丰富的行业经验和深邃的思考，给我们带来了一场精彩的讲座。通过此次讲座，我收获颇丰，对于就业局的发展思路和未来发展有了更深入的了解。

首先，就业局科长从行业发展的背景和趋势入手，向我们分析了当前就业局面临的挑战和机遇。他指出，随着经济的快速发展和产业结构的调整，就业形势变得更加复杂多样。传统产业的萎缩和新兴产业的崛起使得就业局在推动创业创新方面面临着前所未有的困难。然而，他也表示，在挑战之中蕴藏着无限的机遇，只有着眼未来，紧跟时代步伐，才能在激烈的竞争中立于不败之地。

其次，就业局科长讲解了就业局的发展思路和策略。他强调，就业局要立足于实际，紧密结合市场需求，调查分析市场动向，为就业提供科学有效的指导。他提出了三个重要的发展策略：一是加大对技术培训的投入，提高劳动者的就业竞争力；二是积极发展新兴产业，培育具有竞争力的企业，创造更多就业机会；三是加强与高校的合作，加大人才引进和培养力度。科长还强调了加强内外协调合作的重要性，通过与其他相关部门互通信息、合作共享资源，实现优势互补，从

而更好地促进就业局的发展。

然后，就业局科长向我们详细介绍了就业局正在开展的一些具体工作。他提到，就业局正积极推进“就业服务中心”建设，为广大求职者提供全方位的就业服务和指导。此外，他还强调了就业局在推动创业创新方面的努力。他表示，创业创新是推动经济发展和就业增长的关键，就业局将积极支持创业团队，提供创业培训和项目资金支持，助力创业者实现梦想。通过这些具体的工作措施，就业局科长向我们展示了就业局在实践中的成果和富有成效的举措。

最后，就业局科长给我们带来了一些宝贵的经验和建议。他强调，作为就业局的干部，要勇于创新，不断学习和思考，在新的形势下找准定位，适应变革发展。他还提到，要注重团队合作，加强沟通和协作能力，共同推动就业局的发展。最重要的是，科长强调了正确看待就业压力和挑战的态度。他说，困难和挫折是常态，只有积极面对，才能不断突破自我，取得更好的成绩。

通过这次科长讲坛，我深刻地感受到就业局科长忠诚于职业，勤奋敬业的精神风貌。他们总是保持着敏锐的洞察力和判断力，善于抓住问题的本质，迎接挑战，找到解决问题的办法。作为一名普通员工，我深受鼓舞，将在今后的工作中，用科长们的精神激励着自己，为实现自己的职业理想和为就业局贡献力量而不懈努力。

## 就业局个人年终总结篇六

1、认真搞好后勤服务。一是做好办公用品的购置和发放。在尽力满足全局工作需要的基础上，大力提倡勤俭节约，该购置的一定先经局长审批签字后再购置，不该购置的一律不予购置。二是认真做好车辆调度、使用和管理。我局工作事务繁多，需要用车的地方很多，在办公室合理调度下，充分保障了局领导和其它各科室的公务用车，保证了各项工作的顺

利开展和临时性任务的圆满完成。三是全力做好各项会议和重要活动的筹划、准备、布置、落实和接待。不管是全市就业工会会议、全体干部职工会议、局长办公会议、业务协调会议、各类再就业援助活动还是上级领导来我局检查工作等等，都能做到热情接待、认真细致、严谨规范、精心组织、有序运作，确保万无一失。

2、严谨做好文秘工作。一是认真做好各类公文函电的起草工作，严格审核行文，确保行文质量，努力提高质量和效率；二是认真做好各级各部门的来文件登记、送阅、督办、处理等工作，对急需办理的来文，按照“急件急办”的原则，及时报送主要领导和分管领导阅批，及时送达并督促相关股室办理，确保政令畅通，工作落到实处。今年以来，共制定出台了《关于印发市劳动就业管理局2009年工作要点的通知》、《关于进一步做好返乡农民工与就业岗位对接活动的实施意见》、《关于进一步做好安全工作的通知》等31个政务文件，制定出台《关于印发市劳动就业局关于开展深入学习实践科学发展观活动实施方案的'通知》、《关于我局党支部委员会换届选举有关问题的请示》、《关于成立市劳动就业管理局妇委会的请示》、《关于我局工会委员会换届选举及任职情况的请示》等8个党务文件。

完成就业网跨年度数据备份更新，维护社区平台电脑设备正常运行。意识培训结业证书管理程序、职业介绍机构证书管理程序制作完成投入使用。举办四届“高校毕业生网络联合招聘周”，并受到省厅好评。完成“安徽省就业劳务信息发布窗口”的安装和信息加载工作并于八月一日上线运行。完成“金保工程劳动就业部分”在我市本地化安装和操作员培训，并于九月一日开始运行。完成我市“创业项目库系统”开发，并于十二月一日上线运行。

明年工作思路：配合省厅完成金保工程劳动就业部分软件相关模块的实施工作。加强人力资源市场信息网络建设，实现人力资源和人才交流市场网路资源整合、信息系统互联互通

和整体贯通。结合乡镇平台创建，做好相应软件的开发工作。

截至到12月15日，共出版##就业报93期，今年1-12月15日，共出版##就业报21期，其中彩版两期，##就业报上每期用稿约20篇，今年共用稿近420篇。每期报纸均能及时地分发、外寄。1—12月份。省市级以上媒体共用稿223篇，其中中国劳动保障报用稿7篇，中央人民广播电台刊用信息2篇，安徽日报用稿2篇，安徽劳动保障杂志用稿16篇，##日报、晨刊、广播电视报等用稿160篇□xx人民广播电台用稿36篇。

明年工作思路：

- 1、制订信息考核制度，增加各科室责任感，提高信息上报量。
- 2、重点加强就业优惠政策落实情况宣传，例如小额贷款事例，创业成功事例等。建立宣传信息队伍。就业局内部每个科室确定一名信息员。与三区一县联系，确定一名信息员。每个街道配备一名信息员。依托市新闻媒体，向省级以上媒体发稿，以增加发稿成功率。

## 就业局个人年终总结篇七

人文学院xx年度毕业生就业工作汇报xx年，在学校党委和上级部门的正确领导下，人文学院高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以饱满的工作热情，奋发有为的精神面貌，圆满完成学生就业工作。现将xx届毕业生就业工作总结汇报如下：

xx年，我院共有毕业生158人。其中，公共事业管理专业32人，社会工作专业28人，公共事业管理（文秘）专业98人。截止xx年1月，我院共联系20家用人单位来我校参加双选会、为12家用人单位举办小型专场招聘会，共计为毕业生提供就业招聘岗位二百余个。我院xx届毕业生总协议就业率为99.37%，全

校排名第一。其中录用村官5人、考取研究生2人、苏北计划西部计划1人。

## 1、工作责任明确、派遣耐心细致——让学校满意

我院党政领导十分重视就业工作，一直将其作为学院的重点工作来抓，并作为重要内容列入年度工作计划。在定期研究我省有关学生就业工作文件、分析就业形势、确定工作方针、部署就业工作的基础上，结合我院具体情况，制定详细的就业工作计划。明确要求从深入学习实践科学发展观和构建和谐校园的角度来充分认识做好毕业生就业工作的重要性。毕业生就业工作是全员参与工程，是“一把手”工程，要把就业工作作为一项系统工程、一项全局性工作来抓。党政联席会4次召开专题会议研究布置就业工作，院分管领导7次召开专题会议部署就业工作，及时掌握学生的就业动态，根据实际对就业工作做出调整。早在xx年我们修订了《关于加强毕业生就业工作的意见》，强调了就业工作在我院发展中的地位和作用，明确了就业工作和专业学科建设的关系。xx年根据形势的变化，调整为由张元华、华学成共同担任组长的就业工作领导小组，建立了由辅导员、专业教师共同指导毕业生就业的制度，加强了就业工作的评估和考核。几年来，该《意见》已成为人文学院毕业生就业工作的纲领性文件，确保了学院就业工作指导思想的高度统一和工作的有效延续。

在毕业生离校的最后阶段，我们做到耐心、深入、细致的完成毕业生的派遣工作，发挥毕业生党员的作用，严谨办理毕业生的档案装寄，就业单位及毕业生信息核对，派遣证及派遣费的发放等离校工作，努力做到按时保质保量，使毕业生能够满意离校。我院毕业生离校期间，秩序井然，无一例不文明行为的发生。

## 2、全程就业指导、调整就业心态——让学生满意

继续深入开展大学生涯导航工程活动，通过组织专题辅导报

告、举办“大学生学（职）业生涯设计规划大奖赛”，填写“大学生生涯导航手册”等活动，引导学生树立正确的人生目标，具备正确的职业生涯规划意识和理念，全面提升综合素质。

金融危机时期我院毕业生的就业也出现了新的变化。在特殊的形势下，不少学生产生了心理失衡，有悲观的，也有盲目乐观的。针对这种情况，我们进行就业情况摸底，及时平衡学生就业心态。对那些立志考研或考公务员的同学，学院积极创造各种有利的学习、生活条件，多方联系学校的有关领导、职能部门、兄弟学院，克服困难专门商借，安排了考研教室，为学生考研、考公工作提供良好的保障。同时，根据学生的家庭经济状况和学生的个人能力，采取个别谈话等形式，帮助他们找准自己的位置，平衡就业心态。

另一方面，学院根据各个专业的不同特色，具体问题具体分析，通过就业指导讲座、就业指导专栏、就业指导咨询等多种形式，对毕业生进行就业形势、就业政策和就业技巧全面细致的指导。邀请校友回校作创业励志报告，邀请专家教授作成长成才报告，邀请知名企业老总做教育指导报告。学院还通过召开学生大会、主题班会以及对个别学生谈心等方式，介绍毕业生所面临的就业形势、政策和方针，让每一位毕业生知晓与当年的就业情况有关的信息，改善部分毕业生对就业形势缺乏正确认识的现状，使每个毕业生做到居安思危。XX年，我院为毕业生开设专场就业指导讲座4次。由于我们实施了全程就业指导，充分重视对学生就业思想、就业形势和就业能力的教育，帮助学生认识自我，对学生求职面试的方式和技巧进行适时而正确的指导，我院的就业工作进步显著，取得较高就业率。

### 3、通畅信息渠道、搭建校企桥梁——让用人单位满意

在新形势下我院主动出击，不断开拓新市场。依据有关文件精神，学院领导班子利用各种机会、场合，调动全院教职员

工，发挥他们在相关专业、行业的影响力，向有关单位推荐毕业生。充分利用校友资源，与他们取得多方位联系，通过校友在不同的领域进行宣传、推荐工作。xx年，学院共邀请了20家单位来校参加双选会、12家用人单位来校举办专场招聘会，并在原有16家固定就业基地的基础上新增就业基地1个，进一步拓宽毕业生就业渠道。同时在xx毕业生就业工作中，注重企业回访工作。通过回访一方面了解毕业生该企业的具体情况，另一方面更准确的了解企业的需求。根据企业和学生的双方面的具体情况，进行有针对性的推荐、建议工作，使招聘单位和学生都节省了时间和精力，并提高了招聘单位对我院就业工作的满意度。

为确保信息的畅通，我院建立了完善的毕业生就业供求信息发布制度。有专人浏览校招生就业网公布的毕业生详细信息，同时利用教职工个人社会关系，全方位、多渠道收集需求信息。及时开展就业宣传工作，并通过飞信等方式及时向毕业生传达，将有关就业政策及相关规定在毕业生就业工作中贯彻落实。xx年，我院为毕业生公布需求岗位数二百多个。同时，对于在外实习的毕业生，我们也通过网络、电话等可行渠道在第一时间内将就业信息传递给他们，既使实习生的就业工作不受影响，又保证其实习工作顺利进行。

#### 4、注重人文关怀、关注“双困”家庭——让家长满意

学院针对不同毕业生的面试、就业协议签署等工作开展个性化指导，有针对性地做好每一位毕业生的就业帮扶工作，提高录用率。注重加强与用人单位之间的交流和沟通，主动向用人单位介绍毕业生的基本情况，帮助促成就业意向。对于那些因就业能力低、成绩不理想，特别是那些在就业过程中信心不足、与多家用人单位有过面试而未被录用的同学，学院及时跟踪，在帮助减缓他们的就业心理压力，树立必胜的信心的同时积极向用人单位推荐，做好协调工作，真正关心和帮助他们落实工作。



1、毕业生就业渠道还需进一步拓展。我院近几年的毕业生人数急剧增加，虽然全院上下积极开展市场调查、及时掌握个人信息，力争将我院毕业生就业率继续保持高位。但就业的困难依然存在，不少毕业生对此仍缺乏足够的认识，特别是准备升学的同学对面对考研的困难仍准备不足，一旦落榜就不适应，再去谋职就很困难，很容易丧失就业机会。部分同学不能客观的看待就业单位的性质、规模，转变学生就业观念仍会是一个不变的主题。

2、就业指导还存在着资源利用不合理，力量分散的情况。部分辅导员、班主任和导师的就业指导工作观念、技术、能力还有待于提高。

3、部分老师对待就业指导工作在思想上仍未足够重视。在部分老师中还存在认为学生就业工作就是学工人员的事情，与教学无关的想法，需要学院进一步动员和调动全体教职工的积极性。

1、坚持生涯规划指导与创业创新教育相耦合。

2、提升就业服务的水平与质量，扩大就业信息收集、整理、发布渠道，加强就业信息甄别、筛选，加强校园招聘管理，提高就业信息的针对性和实效性。

3、加强就业教育和指导工作，加强就业指导课程建设，提高求职信、个人简历等求职材料的撰写能力，加强求职笔试、面试的能力和技巧训练。创新形式，开设就业指导讲座、报告会等，提升就业指导和教育的效果。

成绩属于过去，关键还要把握未来。在xx年的就业工作中，我们学院将坚定不移的秉持“以人为本”的理念，继续坚持过去工作中形成和积累的好的经验和做法，不断探索更加贴近学生、更加高效务实的工作方法，在确保就业率领先的前提下，狠抓就业质量，通过不懈的努力，不断提升同学们的

就业满意度。

人文学院

xx年2月28日

## 就业局个人年终总结篇八

时间如流水，在这紧张而忙碌的工作中，又过去了半年。在x镇劳动保障中心工作两年来，哪里有需要那里去。认真完成领导交给我的每一项工作任务，也感谢领导给我一个提升自我能力的平台。根据自身工作的实际情况，我对自己的工作做出分析评定，总结经验教训，提出改进方法，以便使自己在今后的工作中能惩前毖后，扬长补短，为今后不断改进工作方法，提高工作效率提供依据。

### 一、履行岗位职责

#### 1、日常工作

作为一名年轻工作者，对待工作我不敢有丝毫懈怠，我要求自己做到：手勤，要多做记录，尽量把工作中的得失和每次出现的问题记下来以吸取经验教训；口勤，要多问，遇到疑难问题或工作中遇到困难就向别的同事问；耳勤，多听取同事们提出的好的意见、建议，改进工作。我总结了半年来我对办事流程的改进。怎样做最优秀，先做哪个办事最效率。这对将来其他工作有了充分的准备。

#### 2、养老保险工作和老年人补助工作

(1)从20xx年底城乡居民养老保险的开展。直到今天，业务流程已熟练掌握。截止到20xx年6月1日，杨家泊镇13个自然村，共有544人参保缴费。284人已经退休领取了养老金。其中20xx年上半年有36人参保缴费，有35人领取了养老金。平

均每人每月可以享受270元退休金。按照流程，顺利的完成每月的基本工作。

(2)城乡老年人补助方面。从20xx年底至今，共有1758人领取老年人补助□20xx年上半年共上报34人。年满60周岁，每人每月领取60元补助金；年满70周岁，每人每月领取70元补助金；年满80周岁，每人每月领取80元补助金。在20xx年4月份接到通知□20xx年调整城乡居民养老保障金。城乡居民基本养老保险基础养老金标准，由每月150元调整为180元。城乡老年人生活补助费标准：年满60周岁不满70周岁的，由每月60元调整为70元；年满70周岁不满80周岁的，由每月70元调整为80元；年满80周岁及以上的，由每月80元调整为90元。后补发的工作也顺利的完成。

### 3、医疗保险征缴及支付工作

(1)医疗保险征缴。回顾20xx年底，刚刚接手，由于时间紧迫、业务量大、办事顺序没有整理好，曾出现了问题，通过同事的帮助，领导的包容，努力改正了错误。最终以全区参保率第一名的好成绩结束20xx年的业务。共参保10384人。涉及金额689115元。其中□20xx年上半年，又有32个新生儿参保缴费医疗保险。若发生住院情况，即享受55%—65%的报销比例，最高报销18万元。做到全镇人民人人有保险，人人有保障。

(2)医疗报销□20xx年初，随着医疗保险的参保，医疗报销的工作也接踵而至。这项任务，充分的磨练了我的意志，提高了自身的办事能力。需要心细、有耐力、态度好、肯吃苦的完成这项业务。对我是一种挑战。不服输是我的性格，战胜了繁琐、也挑战了自我。在工作中得到了领导的认可，群众拿到钱后满意的笑容也给了我莫大的信心。在20xx年上半年，又顺利的完成了122人的医疗费用的报销业务。

### 4、就失业登记工作。

20xx年新增就业9706人，登记失业率控制在3.48%以内□ 20xx年上半年又有103人来就业服务窗口做就失业登记。通过今年上半年的各种促进就业的活动，有20人已经顺利的上岗工作□20xx年3月22日，由人力资源和社会保障局、工会、团委、妇联联合举办的“春风行动”大型招聘专场在青少年宫举行。我们也不怕辛苦，配合工作，到招聘现场为求职者发放宣传册，为求职者解答疑问。为缓解就业压力发挥积极作用。成功的喜悦也洋溢在我的脸上。

## 二、今年主要工作及目标

上半年是忙碌而充实的。在以后的工作中不光要做好日常基本工作，还要做好新业务——天津市基本医疗保险专用卡的换发工作。给自己施加压力，必须要在20xx年9月份之前顺利完成申请受理工作，12月份之前把医保卡发放到位。提前对群众传达“社会保障卡是国家金保工程建设的重要内容之一”的精神。社保卡是办理人力资源和社会保障等各项事务的重要凭证，是实现劳动者“记录一生、服务一生、保障一生”的重要手段。医保卡换发社保卡也是一项艰巨而细致的工作。工作中我要勤勤恳恳，尽职尽责，多发现自己的不足，并加以改正。要充分认识到自己的不足，以后我要多听取他人的意见及建议，以更好的提高自己的办事水平。高度重视、严密组织，确保按期圆满完成。

## 三、存在问题

虽然一切都是顺利圆满的完成，但平时工作效率还有潜力可挖，工作方法有待改进。虽能认真做好工作记录，但流于形式。还提高政策法规的知识量。工作前的劳动保障基本措施也要懂得了解。

## 四、改进方法

- 1、加强各种政治学习，提高个人修养。

2、加强业务学习，提高业务素质，提高工作质量。

3、要创造性地开展工作，多动脑想办法改进工作方法。提高工作效率，在每次工作前做好准备，不打无准备之仗。摸清来龙去脉，按照规定的流程办理业务。

4、提高应急能力，处路突发事件。争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心。

5、本着实事求是的原则，加强与同事之间的沟通，及时把工作情况汇报领导，听从领导指使，真正为人民群众做好劳动保障服务工作。

以上是我在20xx年上半年工作总结。我要在以后的工作和学习中，发扬优点、克服不足，做好20xx年下半年工作计划，养成多动笔的习惯，注意总结经验教训，使工作有所创新，不断进取，把工作做得更好。

最后再次对给予我帮助的领导、同事表示衷心的感谢，正是有了你们的关心和教导，才能使我创造更高人生价值。无论以后人生的道路是怎样的，工作的经验是我最宝贵的财富。

## 就业局个人年终总结篇九

xx年是经济高速增长和金融危机并存的年代，对于富康花园来说也是极为不平凡的一年，从新年的堵管事件、业主的抱怨，到管理处改善薄弱的环节，赢得业主的好评，真实的记录了管理处所有工作人员的艰辛付出。其工作总结如下：

一、由于我们的操作不合理和住户的违规使用，导致新年期间富康花园小区13栋209房被污水入浸，污水延伸到一楼商铺，给业主和商家都造成了很大的损失，管理处工作人员忙得不可开交，业主也是抱怨满腹。在公司的支持和管理处工作人员的努力下，经一个多礼拜的努力，此事终于得到了圆

满的解决，业主还拿出现金给我处工作人员慰劳。

二、市场环境的变化，导致我们管理处秩序维护员短缺，给小区的治安防范带来了挑战，由于人员的不足，致使两户住户的门锁被撬，虽未损失什么贵重物品，但说明了人员稳定的重要性。管理处上报公司，经对工资和人员做了相应的调整后，小区到目前为止，没有再发生过上述问题，确保了小区治安的稳定性。

三、蝶恋花西餐厅占用小区的消防通道长达三年之久，造成业主对管理处的抱怨，也带来了消防隐患，经管理处多次协商、调节，并借用执法部门的整治时机，成功的让蝶恋花西餐厅归还了长期占用的消防通道，还提高了对消防的认识。此举得到了业主的好评，消除了安全隐患。

四、人员紧缺，招聘时不能择优录取，有些员工私心较重，素质不过硬，给公司的声誉带来了一些负面的影响，经管理处与业主沟通，虽能得到理解，但是不可否认，这种行为应该胎死腹中，不能盟发。否则将会给公司带来毁灭性的打击。因此我们接下来的重任是一定要加强员工的素质培训，提高个人的荣辱观，体现物业管理人的真正价值。

五、管理处积极响应公司的号召，制定有偿服务价格表，并率先在富康花园实施，虽有少数业主持有不同的意思，但经过沟通后，都欣然接受了这一事实。到目前为止运行状况良好，此举不是为了增加公司的收入，而是规范了物业管理服务的范围。确认了业主和物管各自的责任。

六、小区已成立8年之久，加上地下管网小很容易堵塞，管理处就按照年前制定的操作流程，历时一年的流程操作，现已无任何问题，管网畅通，还给了小区业主一个舒适卫生的生活环境，得到了公司和业主的好评。

七、因为有了x年成功分享芒果的经验□xx年我们在芒果的管

理和分享的过程中都做的得心应手，让小区的业主再一次享受了自己的节日—芒果节。看小区业主们分享着芒果盛宴，让我们深深的感触到，只有真心的付出，才会收获满意的微笑。物业管理艺术的决巧就是看我们怎样去勾勒。

八、楼宇天台的年久失修，暴露出了安全隐患，管理处工作人员扛着沉重的焊机，攀爬于每个楼道，经一个礼拜的努力，终于划上了圆满的句号。小区东西门的破损和当初的设计不合理，让小区业主饱受了烈日和雨水之苦，管理处决心改善其薄弱环节，投入大量的人力物力，进行改建，让以前的过关变成了现在的回家，也彰现了我们物业公司服务的本质。

九、小区单元楼的`门禁系统，是业主与管理处之间的绊脚石，多年来一直得不到有效的解决。管理处与业主进行反复的沟通，得到了大多数业主的认同，并同意由管理处牵头进行联系，共商门禁改造计划。此工程到目前为止，已成功的完成两栋楼宇的改造，投入使用后运行良好。管理处对已安装好的业主进行了回访，得到的答复是：“我家小孩到晚上9点了还到楼下去按自家的对讲机，让我们在家听对讲里面发出来的音乐，笑死人了”。

由于受社会大环境的影响，富康花园管理处在13年进行了人员精减，由以前的16人精减这现在的13人，这对于我们来说是一个挑战，以前的成绩摆在那儿，并不能以精减了人员为借口，从而降低服务质量，这样就没办法得到业主的认可，经过大家的共同努力，用实际行动给出了答案。清洁卫生保持原来的标准;治安情况比去年好，全年共发生两起治安事件，立案一宗;由于对绿化没有什么投入，也只能维持原状。业主投诉率明显降低，管理处工作就略显清闲。

纵观本年度，我们的工作虽小有收获，但是也还存在着许多的不足，希望接下来在公司的正确引导下，在各位领导的监督下，让我们向着正确的、稳固的方向发展，使我们的服务质量再上一个新台阶。

xx年，我社区残疾人工作在市残联、街道民政部门的领导下，认真履行“代表、服务、管理”的职能，恪守“人道、廉洁、服务、奉献”的职业道德；积极开展工作，尽力为社区残疾人办好事、做实事；基本完成了xx年度的工作任务。

以下是xx年度我社区残协所做的几项具体工作。

(1)定期对社区残疾人进行了走访服务，共计走访服务129人次，电话问询服务63人次。

(2)为5名社区贫困残疾人办理了医保申请。

(3)1月6日，“春节”前夕，市残联走访了我社区的贫困残疾人黄文发；为他送去了新年的祝福及助残金。

(4)3月10日，我社区邀请冯丽等3名残疾人参加了由市残联和市就业局共同开办的“x市残疾人联合会、就业局一传十代百暨创办你的企业”残疾人创业培训班。在这次培训班中参加的学员都学到了不少的知识，为他们今后的自主创业提供了必要的知识。

(5)5月11日，我社区残疾儿童朴奕择的母亲参加了由市残联举办的“脑瘫儿童家长培训班”，对该残疾儿童的康复起到了很大的帮助。

(6)5月15日，第19个法定的“全国助残日”前夕，为在全社会营造关心、帮助、支持残疾人事业发展的良好氛围，构建和谐社会；在x市中街□x市残联□x市东宁街各社区、以及x市各相关部门联合设立了咨询宣传台；以期通过此次宣传活动，进一步提高和丰富残疾人的康复知识及相关知识，从而进一步提高全社会积极参与营造关心、帮助、支持残疾人事业发展的良好氛围。我社区此次宣传活动的标语口号是“扶残助残，有你有我”；在此次宣传活动中，我社区向群众散发了相关宣传材料200余份。



以上是我社区xx年度的残疾人工作总结，请领导检查，有缺点和不足之处请给予批评指正，我们将继续努力工作，为社区残疾人更好的服务。

xx年，我社区残疾人工作在市残联、街道民政部门的领导下，认真履行“代表、服务、管理”的职能，恪守“人道、廉洁、服务、奉献”的职业道德；积极地开展工作，尽力为社区残疾人办好事、做实事；基本完成了xx年度的工作任务。

以下是xx年度我社区残协所做的几项具体工作。

(1)定期对社区残疾人进行了走访服务，共计走访服务129人次，电话问询服务63人次。

(2)为5名社区贫困残疾人办理了医保申请。

(3)1月6日，“春节”前夕，市残联走访了我社区的贫困残疾人黄文发；为他送去了新年的祝福及助残金。

(4)3月10日，我社区邀请冯丽等3名残疾人参加了由市残联和市就业局共同开办的“x市残疾人联合会、就业局一传十代百暨创办你的企业”残疾人创业培训班。在这次培训班中参加的学员都学到了不少的知识，为他们今后的自主创业提供了必要的知识。

(5)5月11日，我社区残疾儿童朴奕择的母亲参加了由市残联举办的“脑瘫儿童家长培训班”，对该残疾儿童的康复起到了很大的帮助。

(6)5月15日，第19个法定的“全国助残日”前夕，为在全社会营造关心、帮助、支持残疾人事业发展的良好氛围，构建和谐社会；在x市中街□x市残联□x市东宁街各社区、以及x市各相关部门联合设立了咨询宣传台；以期通过此次宣传活动，进一步提高和丰富残疾人的康复知识及相关知识，从而进一步

提高全社会积极参与营造关心、帮助、支持残疾人事业发展的良好氛围。我社区此次宣传活动的标语口号是“扶残助残，有你有我”；在此次宣传活动中，我社区向群众散发了相关宣传材料200余份。

以上是我社区xx年度的残疾人工作总结，请领导检查，有缺点和不足之处请给予批评指正，我们将继续努力工作，为社区残疾人更好的服务。

## 就业局个人年终总结篇十

最近，我有幸参加了一场由就业局主办的讲坛，受邀的嘉宾是就业局科长李先生，他分享了对于职场发展的一些心得和经验。在这次讲坛中，我获得了许多启发和感悟，感触颇深。

### 第二段：明确主题

李科长首先强调了职场人士要树立正确的职业观念。他表示，“职业只是人生的一部分，不应将其看作全部。”他告诉我们，职场只是人生的一小片段，我们应该将更多的时间和精力放在家人、朋友、爱好和社会活动中，从而获得更全面、更丰富的人生体验。

### 第三段：主要内容1

其次，李科长强调了职业发展的重要性。他指出，职场是一个竞争激烈的环境，要想在这个环境中立足，必须不断提升自己的能力与素质。他建议我们要进行终身学习，不断充实自己，提高自身的职业竞争力。此外，他还强调了个人的自信心和积极心态对于职业发展的重要性。只有积极面对工作中遇到的困难与挑战，才能在职场中获得更好的发展机会。

### 第四段：主要内容2

除此之外，李科长还对我们提出了关于职场人际关系的建议。他告诉我们，良好的人际关系是职场成功的关键。要想在职场中建立良好的人际关系，首先要做到心态平和，对同事和上司保持良好的沟通和合作。其次，诚实守信也是建立良好人际关系的重要条件，只有坦诚相待，才能互相理解和信任。此外，他还鼓励我们要主动与他人建立联系，扩大人脉圈，这样在工作中就会有更多的机会。

## 第五段：总结

通过参加此次讲坛，我对职业发展有了更深入的了解。职场并不仅仅是工作，还是人生成长与实现自我价值的舞台。我要时刻保持积极向上的心态，不断学习与进步，提高自己的综合素质，以适应职场的需求。同时，我也要注重人际关系的建立与维护，在与他人的交往中注重真诚和信任。通过这次讲坛，我更加相信，只有不断提升自己、适应职场需求，才能在竞争激烈的职场中立足并取得成功。