

最新政策解读新闻稿 美联储月政策会议消息(大全5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

政策解读新闻稿篇一

货币政策是指政府或中央银行为影响经济活动所采取的措施，尤指控制货币供给以及调控利率的各项措施。下文收集的是关于美联储11月会议纪要的相关消息，仅供参考！

北京时间周四凌晨三点，美联储公布了11月货币政策会议纪要。这一纪要再次确认了此前美联储官员发表的鹰派言论，12月加息或已成定局。纪要公布，行情反应并没有预期的那么激烈，美元指数小幅走强，现货金银价格小幅下滑，整体呈现疲态。联邦基金利率期货显示，11月会议纪要公布后，12月加息概率为100%，其中加息25个基点概率为96.0%。

具体纪要内容显示，大多数委员认为相对较快的加息时机是合适的，都大致同意加息的动力依然在增强。

部分委员认为加息应在12月进行，以保存美联储的可信度。有两名委员倾向在11月加息25个基点，反对在11月维持利率不变的是克利夫兰联储主席梅斯特与堪萨斯城联储主席乔治。

几乎所有委员认为近期经济前景面临的风险大致得到均衡，但一些委员认为全球经济下行风险仍然存在。对于就业现状，一些委员认为就业市场已经接近或达到充分就业。不过委员们认为就业市场过热容易带来风险，若美联储任由失业率下降过多，可能将需要急速加息，结束经济的扩张局面。

关于长期货币政策框架，委员们讨论了各种手段，但最终认为目前的政策运作良好，不需要作出巨大改变。

委员推迟对长期政策框架的决策。此前市场曾担忧，特朗普上台可能让美联储面临“政治化”的风险，货币政策框架可能会受到影响。

金融时报撰文评论称，此次纪要基本上最大的亮点都符合大家的预期：确认了12月加息的可能性。

在这份纪要出来之前，美联储官员早已纷纷表达对经济和通胀预期的看好，政策制定者都偏向于认为相对较快的加息时机是合适的，这今年底加息变得毫无悬念，届时金融市场可能已经提前消化了加息的影响。

另外，值得一提的是，这次纪要完全没有提到“特朗普”和“美元”。

此前很多分析认为，特朗普当选是美联储强化加息表态的主因，不过也有官员澄清表示，特朗普的财政刺激计划以及美元走强都不会对美联储的政策有太大影响。

自11月初的利率决议以来，美联储的表态发生了很大的改变。

特朗普意外当选美国总统后，市场曾一度恐慌，担心美联储因为担忧大选结果拖累甚至摧毁美国经济而持续按兵不动。

然而，近期美国股市可谓“牛气冲天”，这似乎消除了美联储对经济和通胀前景的担忧。此前包括耶伦在内的多位美联储官员纷纷展现“鹰姿”，这一次纪要也不乏鹰派色彩，年底加息一锤定音。

政策解读新闻稿篇二

往年企业退休职员根基养老金上调时，具有高级职称的职员凡是都能得到倾斜，特殊增进必然的养老金。但不少退休职工发明，本年这个特殊增进的部门没有了。一些受影响的市民打电话前来扣问，是怎么回事。记者从省市人社部分相识到，本年没有这样的倾斜政策，以是正高、副高的津贴天然也就不发放了。

市民黄密斯(化姓)本身具有副高级职称，客岁副高级职称的退休职员每月可以增发400元。本身的养老金拿得手快要4000元，这样算下来，一个月的养老金有4400多元。可是本年她在关于养老金的相干报道中发明，没有了关于高级职称方面的增发了。她说，“昔时国度对我们这些有技能的职员给以出格津贴，才给我们增发的，本年怎么就不发了呢。这还能打消吗？”

在针对高级专业技能职称的科技职员，每人每月增发50元。从到则都是凭证正高每人每月增发70元，副高每人每月增发60元的尺度。该尺度在有较大幅度的进步，昔时调解到了正高每人每月增发330元，副高每人每月增发230元。到了则到达了正高每人每月增发500元，副高每人每月增发400元。

记者从人社部分相识到，本年对付各地调解企业退休职员根基养老金的事变，国度有关部分出台了一项指导性意见，提出各地调解时应重点向低收入群体和高龄群体加以倾斜，并举办相对力度较大的调解。指导意见中并没有对高级职称有倾斜的要求，因此本年高级职称职员养老金的增发部门就没有了。

连年来，一方面，跟着国度比年调解企业退休职员根基养老金程度，一部门退休较早、当初报酬相对较低的高级职称职员，现阶段退休报酬已经获得了较大幅度的晋升。另一方面，连年来在企业中具有高级职称的职员，不少都进入了企业中

高层岗亭，可能成为企业率领层成员，年薪较高，其缴费程度也都相对较高，一些人退休后报酬天然不低。今朝，高级职称职员仍可按划定享受到普调政策，以及针对低收入和高龄职员的专项调解政策。

[江苏省养老金政策打消高级职称津贴]

政策解读新闻稿篇三

2015年，海内企业退休职员根基养老金尺度进步10%，城乡住民基本养老金尺度同一由55元进步到70元。推进城镇职工基本养老金世界统筹，低落赋闲保险、工伤保险等缴费率。

从2015年1月1日起，我国企业退休职员根基养老金也将再进步10%，估量将使近8000万退休职员受益。据测算，到2014年底，颠末持续上涨企业退休职员根基养老金程度明明进步，由2004年的月均647元进步到今朝的2000多元，增添了2倍多。个中，最高的北京市已高出3000元。而企业退休职员根基养老金也将实现“11连涨”。

人社部、财务部此次出台的《关于进步世界城乡住民根基养老保险基本养老金最低尺度的关照》称：经国务院核准，从2014年7月1日起，世界城乡住民根基养老保险基本养老金最低尺度进步至每人每月70元，即在原每人每月55元的基本上增进15元。进步尺度所需资金，中央财务对中西部地域给以全额补贴、对东部地域给以50%的补贴。

[2015我国企业退休职员根基养老金将继续进步]

政策解读新闻稿篇四

美国白宫发布总统宣布自美东时间11月29日起对南非、博茨瓦纳、莫桑比克、纳米比亚、莱索托、斯威士兰、津巴布韦、马拉维8个非洲国家实施旅行限制，赴美前14天曾在上述国家

停留的非美国公民及永久居民将被限制入境。自12月6日起开始实行新入境措施，所有入境人员无论公民身份登机前需提供24小时内核酸检测阴性证明，所有外国籍旅客（不含美国公民）进入美国必须完全接种新疫苗。美国认可的几款疫苗包括：一针剂的强生；两针剂的辉瑞、莫德纳、阿斯利康、印度az疫苗、中国国药生物和科兴。符合入境接种要求的新冠疫苗种类等入境美国更多细节要求具体可通过：[/查看](#)。

从12月2日23:59起，所有到达新加坡的航空旅客，包括从第一组别国家/地区前来的，都必须在出发前2天内接受冠病检测，结果呈阴性才可登机。这一收紧措施会持续一个月，但在必要时新加坡政府会考虑延长防疫措施。

从第二、第三、四组别国家，非疫苗接种者通道入境的旅客，入境时须接受pcr检测。通过航空vfl计划飞抵新加坡的旅客，须在入境后的第3天和第7天到快速检测中心接受art检测。对于通过新马陆路vfl入境新加坡的旅客，无需进行额外的art检测。

也就是说，从中国入境新加坡时，需要追加一个入境前2天的阴性核酸检测报告。

日本政府宣布从11月30日0时起，禁止所有外国人入境，其中包括此前开放的以短期商务、留学等目的的入境人士，除非有特殊原因或因人道主义问题。

该项临时禁止入境措施的期限为一个半月，同时将入境后的隔离时间从之前缩短了3天，再次延长至14天。

自12月1日起泰国宣布禁止博茨瓦纳、埃斯瓦蒂尼、莱索托、马拉维、莫桑比克、纳米比亚、南非和津巴布韦等八个非洲国家的旅客入境。其他非洲国家旅客将不再具有沙盒计划入境的资格，但仍允许他们以14天强制隔离的形式入境，且14天内只可待在房间内，不可外出。

英国首相约翰逊11月27日宣布收紧入境政策，所有入境英国的旅客都必须接受核酸检测，并进行自我隔离，直到检测结果阴性报告出炉。加拿大政府当地时间11月19日宣布，从2021年11月30日起，加拿大扩大其认可的新冠疫苗清单，其中包括国药集团、科兴两种中国疫苗，只要两针均接种认可清单中的疫苗都被认定为已完成疫苗接种。从11月30日起，所有从美国以外地区乘飞机入境的旅客不管是否完全接种疫苗，都将安排入境核酸检测，并在出结果之前被安排在指定隔离点隔离，直到拿到阴性报告后方可继续旅行。任何14天内前往非洲10国（博茨瓦纳、埃及、埃斯瓦蒂尼、莱索托、马拉维、莫桑比克、纳米比亚、尼日利亚、南非以及津巴布韦）的外国公民将被拒绝入境，无论持有什么签证。加拿大公民及永久居民从上述10国返回加拿大将被执行更严格的检疫措施，包括入境检测、入境后第8天检测，并隔离14天（即便检查结果为阴性也要在家中完成隔离）。

新西兰政府于当地时间11月24日宣布，新西兰将从明年年初开始分阶段放宽入境隔离措施。

柬埔寨卫生大臣曼本亨宣布从12月6日起，解除此前对南非等10国（博茨瓦纳、爱沙尼亚、莱索托、莫桑比克、纳米比亚、南非、津巴布韦马拉维、安哥拉和赞比亚等10国）入境的管控禁令。与此同时，来自这些国家的人员，完成两剂疫苗接种须隔离7天，未接种者须隔离14天。

当地时间12月1日，韩国中央防疫对策本部决定从3日至16日，所有入境韩国的人员，不论国籍以及是否已完成全程新冠疫苗接种，都必须接受为期10天的隔离，并接受核酸检测。

未接种人员需在登机时提供48小时内核酸检测[pcr]阴性证明或抗原检测[tag]阴性证明，签署含有“紧迫理由”选项的旅行表格、《遵守入境政策承诺书》，并在抵法后自行隔离7天，隔离结束后自行进行核酸检测。

政策解读新闻稿篇五

克日,一则题为《高级职称职员不再“多发”养老金》的报道引起人们的存眷,报道指出,“企退职员养老金调解打消高级职称职员倾斜政策”。高级职称职员领取养老金政策系处所政策,有些省份视内地环境作出了微调,但在国度层面并无新政策出台。

北京市民王老师在领取养老金时发明,本年没有特殊领到高级职称增发的每月220元的钱。“是不是北京打消了对高级职称职员设定的养老金倾斜政策?”王老师有些迷惑。

究竟简直云云。本年2月,北京市宣布了企业退休职员养老金调解方案,个中并没有如往年那样单独针对高级职称职员拟定倾斜政策,只是划定“高级专业技强职员调解后不低于全市养老金的均匀程度”。也就是说,凭证缴费年限增进根基养老金和按绝对额增进根基养老金后,根基养老金低于调解后全市养老金均匀程度3050元/月的,补齐至均匀程度。

为何本年北京的政策不再向高级专业技强职员倾斜?

“以往,国度在调解企业退休职员根基养老金时,要求向具有高级职称的职员举办政策倾斜,是为了办理一些汗青遗留题目。”相干认真人汇报记者,要为那些退休早,具有高级职称,且为国度、社会作出孝顺较多职员单独进步必然的养老报酬。已往,因为体制捣杯因,具有高级职称职员的养老报酬相差不少。譬喻有些老大门生,介入事变和退休时刻都相差无几,也都具有高级职称,但从构造奇迹单元退休的,其报酬和从企业退休者差别较大。

今朝,养老金调解政策已经持续数年向具有高级职称的职员举办倾斜,而这些职员还能享受到其他普协调面向高龄人群等调解政策,差距已经大幅缩小。

据相识,世界尚有不少处所继承执行对高级职称职员设定的养老金倾斜政策。福建泉州市划定,月31日早年退休、退职的省级统筹企业退休、退职职员,从本年1月1日起,月人均增进根基养老金200元;具有高级职称且被地址企业聘任的职员,在根基养老金广泛调解的基本上,别离再增发根基养老金,正高级职称的退休、退职科技职员每人月增发100元,副高级职称的退休、退职科技职员每人月增发80元。

在接管记者采访时,人力资源和社会保障部专家委员会委员、清华大学就业和社会保障研究中心主任杨燕绥暗示,已往对企业高职退休职员的补是在补充他们与奇迹单元高职退休职员的养老金报酬差,取齐后即该当遏制。虽然,各地环境纷歧,停下来的时点会有先有后。

杨燕绥以为,国度正在凭证“全包围、保根基”原则建树百姓基本养老金制度,缩小报酬差距,限制付出程度;此后,高职称、高级别、工龄长的人将通过小我私人账户和职业养老金增进收入。

杨燕绥提议,尽快完美养老金布局,在建树基本养老金的同时要做好两项事变:第一,国企尽快送还昔时减员提前退休职员的“视同缴费”的养老金,不再调用职工小我私人账户缴费;第二,让职工参加接头,小我私人缴费的8%中,几多作为领取基本养老金的应缴税,几多计入小我私人账户和投资运营,改进晚年糊口。

[人社部委员:“高级职称职员养老金倾斜政策打消”属误读]