

最新员工竞业限制协议(优质5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

员工竞业限制协议篇一

_____年_____月_____日

鉴于员工知悉的企业商业秘密具有重要影响，为保护双方的合法权益，双方根据国家有关法律法规，本着平等自愿和诚信的原则，经协商一致，达成下列条款，双方共同遵守：

1. 员工义务

1.1 未经企业同意，在职期间不得自营或者为他人经营与企业同类的行业；

1.2 不论因何种原因从企业离职，离职后_____年内不得到与企业有竞争关系的单位就职。

1.3 不论因何种原因从企业离职，离职后_____年内不自办与企业有竞争关系的企业或者从事与企业商业秘密有关的生产。

2. 企业义务

从双方劳动合同约定的合同履行期限到期后第二天起，企业应当按照竞业限制期限向员工支付一定数额的竞业限制补偿费。年经济补偿费的金额为员工离开企业单位前一年的工资收入的1/3；不满一年的按月平均工资推算。补偿费按季支付，

由企业通过银行支付至员工银行卡上。如员工拒绝领取，企业可以将补偿费向有关方面提存。

3. 违约责任

员工不履行规定的义务，应当承担违约责任，一次性向企业支付违约金，金额为员工离开企业单位前一年的工资收入的_____倍。同时，员工因违约行为所获得的收益应当还企业。

4. 争议解决

因本协议引起的纠纷，由双方协商解决。如协商不成，则提交苏州仲裁委员会仲裁。

5. 合同效力

本合同自双方签章之日起生效。本合同的修改，必须采用双方同意的书面形式。

双方确认，已经仔细审阅过合同的内容，并完全了解合同各条款的法律含义。

员工：(签章)_____

_____年_____月_____日

员工竞业限制协议篇二

合同编号：

合同签订地：

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

鉴于乙方知悉甲方的商业秘密，为保护甲方合法权益不受侵犯，甲乙双方根据国家有关法律法规，本着公平、平等自愿、诚实信用原则，甲乙双方经协商达成下列条款，以资信守：

一、竞业限制

指甲方或其关联企业从事或计划从事的业务和与甲方或其关联企业所经营的业务相同、相近或相竞争的其他业务。

二、竞业限制的期限

竞业限制期限为员工与公司任何一方与对方终止或解除劳动合同之日起的____个月内，员工不得自营或为他人经营与公司有竞争的业务。

三、竞业限制的区域

指甲方或其关联企业从事或计划从事其各自业务的地理范围。

四、乙方的义务

1、与公司的客户发生商业接触。该种商业接触包括为其提供信息、提供服务、收取订单、直接或间接转移公司的业务的行为以及其他各种对公司的业务产生或有可能产生不利影响的行为，不论是否获得利益。

2、直接或间接引诱、要求、劝说、雇用或鼓励公司的其他员工离职，或试图引诱、要求、劝说、雇用、鼓励或带走公司的其他员工，不论何种理由或有无理由，不论是否为自身或

任何其他人或组织的利益。不得以其个人名义或以任何第三方名义怂恿或诱使公司的任何员工在其他单位任职。

3、向与公司有竞争关系的单位直接或间接提供任何形式的咨询服务、合作或劳务。

4、不论员工因何种原因离开公司，员工均应在进入新用人单位就职前向公司书面说明新的用人单位的名称、性质和主营业务。

五、义务的履行和解除

1、在离开公司时即承担竞业限制义务，但公司可在员工离职前或离职后通过书面通知的形式解除员工的竞业限制义务；本协议所约定的竞业限制义务自上述通知指定之日起解除，同时公司将不再支付竞业限制补偿金。

2、在员工完全履行竞业限制义务的情况下，公司未按本协议约定支付竞业限制补偿金超过三个月的，员工可以依法解除竞业限制协议。双方如因竞业限制补偿金发生争议的，在争议解决期间，员工继续履行竞业限制义务。

六、竞业限制经济补偿

负有竞业限制义务的员工，不论在任何情况下与公司终止或者解除劳动关系，在竞业限制期间内，员工应严格遵守本协议有关竞业限制的规定，公司则向员工支付竞业限制补偿金。

七、违约责任

1、员工违反本协议约定，公司将停止支付竞业限制补偿金，并有权利要求员工纠正违约行为。

2、负有竞业限制义务的员工如违反本协议，应当一次性向公

司支付违约金。如违约金不足弥补公司实际损失的，公司还有权要求员工按照实际损失向公司承担赔偿责任。

3、员工依照本协议约定承担赔偿责任和其他民事责任后，公司仍保留提请司法途径追究员工刑事及行政责任的权利。

七、其他

因履行本合发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，依法可以向合同签订地人民法院起诉。

协议经双方法定代表或授权代表签字并加盖公章后生效。本协议一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

甲方：

年月日

乙方：

年月日

员工竞业限制协议篇三

3.1竞业限制或竞业禁止：指用人单位有条件的要求劳动者不能直接或间接从事竞业行为，具体以本合同约定为准。

3.2甲方公司：包括甲方及其所有分支机构、子公司、办事处和关联单位。

3.3任职期间：是指乙方与甲方正式签订劳动合同或形成事实劳动合同关系之日开始到双方劳动关系结束（或消灭）为止的期间。如乙方到达退休年龄之后继续为甲方所聘用，则任职期间包括聘用期间，至聘用关系终止之日截止。

3.4个人或组织：包括任何个人、公司、企业、合伙、协会、事业单位、社会团体或组织，即各类形式的个人或组织。

3.5竞争性单位：指与甲方公司生产、经营、从事类似产品或提供类似服务的或对甲方公司业务构成现实或潜在竞争的个人或组织，包括但不限于：

(1) 从事下列业务的个人或组织：。

(2) 下列公司或与下列公司经营范围存在重合的组织或个人：。

(3) 为上述竞争性单位提供支持，例如提供专业咨询或顾问服务的个人或组织；

(4) 上述个人或组织的关联企业及机构。

3.6竞争性业务：竞争性单位所经营的业务。

3.7竞业行为：自己或与其它个人或组织合作，直接或间接的从事竞争性业务；或为竞争性单位提供服务或劳务，包括但不限于担任竞争性单位的合伙人、董事、监事、股东、管理人员或一般职员、代理人、顾问等。

上述行为之一即为竞业行为；此外本协议可另外对竞业行为作出补充。

员工竞业限制协议篇四

5.1离职后的竞业限制期间内，乙方不得从事竞业行为。

5.2离职后竞业限制期间：自乙方离职之日起 两 年。但是，甲方仍可通过下列方式之一缩短竞业限制期间：

(2) 离职后竞业限制期间内，甲方至少提前一个月通知乙方终止竞业限制义务。

如有多次通知，则以最近的一次通知为准。

竞业限制义务到期或终止后甲方无需再支付竞业限制补偿。

双方同意：甲方无需支付提前终止竞业限制义务的额外补偿。

5.3 竞业限制补偿：每月竞业限制补偿金标准为乙方离职前12个月内的月平均工资的 30%。

5.3.4 发放方式：甲方向乙方领取工资的银行卡（或双方书面确认的其它帐户）内支付。如因任何原因（包括但不限于储蓄卡被注销、银行系统故障等原因）未支付成功，不视为逾期未支付，乙方不得以此为由主张不再履行竞业限制义务。此时乙方可以到甲方处现金领取竞业限制补偿金，或书面确认乙方名下的其它收款帐户之后甲方再行发放。

5.4 在竞业限制期间内具有下列情形之一时，视为乙方从事竞业行为及违反竞业限制义务：

5.4.2 在竞争性单位缴纳个人所得税，或社会保险，或住房公积金；

5.4.4 乙方不能按本协议约定向甲方说明当下工作情况或所说明情况与实际不符的。

5.4.5 其它违反竞业限制义务的情形的。

5.5 特别要求：如甲方提出要求，则乙方应在一周内通过电子邮件或其它书面形式向甲方说明当下的工作单位与工作情况。

5.6 无论乙方因何种原因从甲方离职，均不影响本协议约定的竞业限制义务的履行。

5.7特别说明：有下列情形之一时，甲方可通知乙方暂停支付竞业限制补偿：

- (1) 乙方从事竞业行为时；
- (2) 乙方未按本协议要求说明当下工作情况时；
- (3) 甲方有证据证明乙方有违反竞业限制义务的情形时；

此种情形下，乙方仍应履行竞业限制义务。在上述情形消失或乙方证明并未违反竞业限制义务后，甲方应在一个月内补发竞业限制补偿。

5.8乙方指定收款账户（如未指定，则以乙方原领取工资的银行卡为准）：

指定收款账号：_____。

开户行：_____。

户名：_____。

员工竞业限制协议篇五

8.1双方同意，与本协议有关的一切纠纷，由双方当事人协商解决，协商不成的，任何一方均可向甲方所在地有管辖权的劳动仲裁机构或人民法院提起诉讼。

8.2甲乙双方建立的关系性质（劳动关系、劳务关系、劳务派遣关系、聘用关系等）以双方签署的其它协议为准，但无论何种关系性质，本协议一经签署，即发生法律效力。

8.3本协议一式贰份，甲、乙双方各执壹份。

8.4本协议自双方签字或盖章之日起开始生效。

签署时间： 年 月 日