

2023年履职报告存在问题及建议 乡镇纪委书记履职存在的问题及建议(精选5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

履职报告存在问题及建议篇一

近几年来，乡镇纪检监察干部对工作存在着一些模糊认识，总认为主要是协助党委、政府抓好中心工作，中心工作是“硬任务”，纪检监察工作是“软任务”；有的基层领导甚至错误地认为，只要经济工作抓好了就可以了，担心乡镇纪委如果查办案件会影响乡镇的“稳定”和经济发展，影响上下左右的关系；有的乡镇纪委对基层的一些腐败现象和不正之风不敢管、不愿管、不会管。乡镇纪委在一些干部、群众的眼中近乎摆设，乡镇纪检监察工作一度在较低水平上徘徊，存在这些问题的主要原因是：

一是乡镇主要领导不够重视。一些乡镇的党政领导不能正确认识反腐败与经济建设的关系，唯恐反腐败影响本地经济发展，对纪检监察工作重视不够，支持不力，纪委书记有职无权。

二是乡镇纪委书记工作任务繁杂。多数乡镇纪委书记都要包村驻点，有的还当上“片长”，一年到头绝大部分精力都投入到分管工作中，很难专职抓纪检监察工作。

三是乡镇纪检监察干部工作积极性难以调动，纪检监察工作任务难以完成。乡镇纪委在办案过程中，一怕乡镇党委、政府不支持；二怕遭到打击报复；三怕查处案件得罪人，丢选票。

四是乡镇纪检监察干部变动大，专职从事纪检监察工作的人员少，业务知识欠缺等，导致乡镇纪委工作被动。

五是多数乡镇纪委没有一套较规范的管理制度，工作随意性大，常常应付了事；开展日常工作、研究案件都没有记录，有的乡镇纪委书记在换届交接班时连案卷资料都没有移交，工作缺乏连续性。

针对存在问题，加强基层纪检监察组织建设过程中，需要解决以下几方面的问题。

一、解决领导重视的问题。不仅是上级纪检监察部门的领导要重视，基层党委政府的领导也必须重视。转变乡镇纪检监察干部观念，让他们认识到干纪检监察工作这一行应该“有为才有位”，使他们感觉到自己从事的是一项责任重大的工作，明白到纪检监察工作是他们的‘责任田’和‘自留地’，只要用心去耕种，就一定有收获。纪委书记的任务明确了，责任加重了，注意抓好本单位各项规章制度、档案资料、硬件设施的规范化建设，有利于新任纪委书记尽快熟悉该乡镇纪检监察工作开展的情况，不致于造成工作脱节。

二、解决责任落实的问题。责任能否落实，一方面看上级纪委的工作力度和要求标准，另一方面看基层纪委的工作态度和工作责任心。近年来，我市对乡镇纪检监察工作实行了目标管理。年初将上级部署的各项工作任务，结合本地实际情况进行量化分解，制定具体的考评内容和考评办法。在抓目标管理责任制的同时，要积极探索如何抓好乡镇纪委规范化建设，进一步提高乡镇纪委工作水平的新方法，要出台《关于乡镇纪委规范化建设的工作意见》，从组织领导、工作计划、制度建设、文书档案、自身建设等方面指导乡镇纪委做好规范化工作。组织领导方面应包括班子成员分工情况，班子成员挂钩联系村、联系乡镇直党支部情况，班子的年度目标管理责任分解情况等；工作计划方面应包括年度纪检监察工作计划、月份工作要点、党风廉政宣传教育计划、党员干

部教育计划等；制度建设方面应包括学习制度、月例会制度、来信来访举报登记办理制度、案件审理工作制度、重大事项监督检查制度、收发文件登记制度等；文书档案方面要应包括案件材料、学习材料、学习记录本、会议记录本及其他专题汇报材料等；自身建设方面应包括办公条件、人员配备、业务培训、廉洁自律等情况。

三、解决素质提升的问题。要提高素质，上级纪委要抓好业务知识的培训，基层纪委要加强业务学习。一是日常学习培训。规定各乡镇纪委每月至少组织2次政治理论和业务学习，学习要做到“八个有”，即有学习专题、有学习材料、有学习记录、有中心发言、有学习心得、有讨论交流、有出勤登记、有检查评比。每位纪检监察干部每年都撰写3—4篇心得体会和1篇调研文章。二是专题培训。每年都确定1—2个专题，由市纪委业务科室负责人或邀请有关专家、学者作专题讲座，内容涉及纪检监察工作、财务审计、预防职务犯罪、经济管理、网络知识等，帮助纪检监察干部拓宽知识面，提高办案水平。三是岗前培训和岗位培训。新任乡镇纪委书记要先培训后上岗，每位乡镇纪检监察干部任期内每年都要接受一次以上的业务培训。四是跟班学习或以案代训。定期把乡镇纪检监察干部请到市纪委来，既学习理论知识，又参与办案。

四、解决案件查办的问题。查办违法违纪案件是乡镇纪委工作的“重头戏”，同时也是一个薄弱点。为了调动乡镇纪检监察干部办案的积极性和主动性，要建立查案评比制度，把查办案件分为自办案件、协办案件、信访交办件、信访阅处件和自己受理信访件5类，对每一类案件的查办权限、办结时间、回复时间、质量要求等都有明确的评分标准。规定乡镇纪委每月要向市纪委报告一次办案情况，对一些重大案件或疑难案件要随时报告有关情况。市纪委要坚持每周召开一次案件工作分析会；每月对乡镇纪委案件查处情况进行一次通报；每半年召开一次查案工作座谈会，组织各乡镇纪委书记交流办案经验，互相取长补短；年终组织一次查案总结讲评会。对办案工作成绩突出的给予表扬，对办案工作没有起色

的提出批评。

五、解决检查评比的问题。对检查工作，上面要求严格，下面工作就认真，上面要求松，下面就会应付对待。抓规范化管理的方向明确了，措施出台了，关键的一条就是如何抓落实。应采取过硬措施，加强对乡镇纪委工作的监督检查，确保各项工作落到实处。一是平时考查。平时考查主要由挂钩联系乡镇纪委的市纪委领导和乡镇党委主要领导负责，着重考查日常工作和专项工作的进展情况。挂钩联系的市纪委领导每季度必须向市纪委常委会汇报一次自己所挂钩乡镇纪委的工作情况，遇到重大事项随时报告。平时考查成绩占全年考评的30%左右。二是专项检查。根据工作需要，每年都组织几次专项检查，专项检查的成绩占全年考评的10%左右。三是年终考核。先由各乡镇纪委按照评分标准进行自评，再由乡镇党委审核把关，然后由市纪委组成考核小组进行全面检查。考核结束后，要把考核结果作与乡镇纪委工作人员个人激励挂钩，与个人政治待遇挂钩。体现考核结果的严肃性。年终检查的成绩占全年考评的70%左右。

履职报告存在问题及建议篇二

乡镇纪委是具体抓农村基层党风廉政建设的基层组织。近年来，乡镇纪委在农村基层党风廉政建设工作，充分发挥组织协调功能，认真履行职责，为纯洁干部队伍，推进地方经济社会发展起到了积极的作用。同时，工作中，也暴露出了一些困难和问题。针对这些困难与问题，笔者结合工作实际，就如何抓好纪检工作，推动乡镇及农村基层党风廉政建设，提高干部队伍素质和工作效率作了一定思考。

（一）工作力量单薄。目前，乡镇一级纪检部门人员设路一般为2人，分别是纪委书记、纪检员。一般地，纪委书记都由党委副书记兼任，而且还要分管党政的其它中心工作。因精力所限，抓好了中心工作就顾不了本职工作，往往成了挂名的纪委书记。这样，乡镇纪检部门的业务工作就落在纪检员

的肩上。然而，乡镇纪检员同时又都是兼职。所以，乡镇纪检部门的工作力量显得十分单薄。

（二）业务架构断层。村级党组织虽设有纪检委员，但大多因制度不完善，责任不落实，而形同虚设，未能很好的发挥作用。加之，受人情世故等传统意识的影响，或碍于情面，对身边个别党员干部存在的一些不正之风，要么睁一只眼闭一只眼，要么敢怒不敢言。如此情况，致使基层纪检组织的业务架构出现断层情况。

（三）机制不健全，执行力不够。因制度不健全，在处理干部的时候难免存在有人求情，甚至还有领导干扰情况。乡镇纪检监察部门在处理问题时不能“放开手脚”。另外，乡镇纪检监察工作沿用的制度有一部分明显跟不上形势发展的需要，需建立一套具有科学、系统、可行的监察制度，并加大制度的执行力。

（四）教育管理形式单一。当前纪检监察宣传教育工作仍停留在口头教育和书本教育上。教育管理形式单一，方式陈旧。每年中，偶尔搞几次宣传教育活动往往都流于形式，很难有良好的效果。如此等等，长此以往，一些干部很难自觉抵制腐朽思想的侵蚀和不当利益的诱惑，一些干部的人生观、世界观、价值观急待扭正。

（五）对“一把手”监督缺位。不受监督的权力，必定是被滥用的权力。而权力一旦被滥用，必定导致腐败。当前乡镇纪检监察工作形势却不容乐观。党政“一把手”的权利过于集中，许多事情可以一人操控，下级纪委很难靠近，上级纪委又有地理上的距离，存在着监督不到位，约束力不强的问题。

（六）岗位不稳定，能力水平不高。乡镇纪检部门工作人员岗位变动频繁、稳定性差，大多数纪检干部包括乡镇纪委书记的业务水平普遍不高。如某乡的纪委书记任职不到8个月就

被变动了新的工作岗位。新的人员调来又需要一段时间熟悉业务，周而复始，整体纪检工作水平就提不上去。同时，也因缺乏一种行之有效的激励机制，纪检干部在岗时工作学习不主动，办事怕得罪人。

结合乡镇纪检工作存在的种种困难与问题，本着标本兼治、重在源头治理的工作思路，对加强和改进乡镇纪检工作提出如下建议：

（一）加强自身建设，打造高素质的纪检队伍。新形势、新任务对纪检监察工作提出了新的更高要求。一是思想上要强。在任何时候，都要保持清醒的头脑、坚定的政治立场和崇高的理想信念，自觉战胜“物欲”诱惑，抵制“私欲”膨胀，摒弃“利欲”攀比。二是作风上要硬。要按照胡总书记提出“为民、务实、清廉”的要求，把事业放到第一位。要常思贪欲之害，常怀律己之心，常除非份之想，带头树起纪检监察干部的新形象。三是业务上要精。纪检监察是一门政治性、政策性很强的专业，也是一项涉及领域很广、综合性很强的工作。因此，要求每一个纪检监察干部都不能小进则满，始终保持一种进取的心态，样样工作争一流。

（二）建立健全工作机制。一是要建立定期调查研究机制。乡镇党委要定期研究解决党风廉政建设问题，立足实际，增强针对性。二是要建立定期教育机制。根据形势任务变化，每一个时段要确定一个主题，大张旗鼓地对全体党员干部进行理想信念教育。三是要建立廉政谈话和随机教育机制。对容易发生不廉洁问题的关键环节和时期，坚持话要超前讲，要求超前提，教育超前搞，有侧重地做到早打招呼、早提醒，把各种可能出现的问题消除在萌芽状态。四是要结合贯彻落实《农村基层干部廉洁履行职责若干规定(试行)》，制定实施细则，建立领导人员廉洁从政评价体系；制定领导人员述职述廉、民主评议和个人重大事项报告制度；完善党政领导班子议事规则、重要人事任免、重要项目安排、大额度资金使用决策程序及违反规定造成重大损失的责任追究制度。

（三）强化教育，营造良好的社会氛围。要实行党委统一领导、党政齐抓共管、纪检监察协调、宣传部门牵头、相关部门各负其责、广大党员干部共同参与，发挥整体合力的反腐倡廉“大宣教”工作格局。要把反腐倡廉教育纳入党委和行政的宣传工作、党员教育工作的总体部署，制定年度工作计划。纪检监察、宣传和组织、人事等部门要做好经常性的反腐倡廉宣传教育工作。要注意发挥媒体的作用，开设反腐倡廉宣传网页、专栏等，进一步扩大反腐倡廉宣传教育的覆盖面。注重宣传教育力度，强化教育与“争先创优”、村务公开等有机结合，形成良好的党风廉政建设社会氛围。

（四）落实责任，建立有效监督机制。为有效防止党风廉政建设工作重形式、走过场，要把党风廉政建设工作真正纳入党委主要工作日程，健全督查机制，强化监督。一是要明确目标责任。每年年初都要结合签订党风廉政建设责任状，把领导班子、领导干部落实党风廉政建设与其他工作一起部署、一起落实、一起检查、一并考核；二是要定期监督检查。围绕党风廉政建设责任制和反腐败工作专项检查，对重点村、重点部门的党风廉政建设情况进行检查，年底进行综合评比；三是要建立股级以上干部廉政档案。对股级以上领导干部建立廉政档案，明确分工、落实专人归档，动态管理。

（五）加强考评考核，严格兑现奖惩机制。对基层纪检监察机关必须建立严密的绩效考评体系，严把实绩关，研究制定科学的考核内容、考核标准和考核方法，使考核结果尽可能客观、全面、真实、准确。基层纪检监察工作有一定的特殊性，考核评议工作一定要把政治表现放在首位，同时要注重干部业绩考评，实行目标化管理。要以强化基层纪检监察干部工作责任、注重业绩考评为着力点，按照责任目标、责任分解、责任考核、责任奖惩的思路，不断完善修订工作目标责任制和工作考核细则等各项工作制度。坚持定量考核与定性考核相结合、平时检查与年终检查验收相结合、干部自我测评与群众民主评议相结合，进行业绩综合评分排位。奖罚一定要分明，要拉大档次，并与评奖相结合，与晋职晋级相

结合，充分调动基层纪检监察干部工作的内在积极性。

履职报告存在问题及建议篇三

工业园区调研报告存在问题建议 一、存在的困难和问题。

（一）园区总体规模偏小，集约化程度不够高。循环经济产业园区因低成本开发建设，入驻工业企业有限，现有入驻企业因所建商铺权属变更、管理粗放等原因归类不够规范，且于x年将部分工业用地规划做了调整，与成链闭环发展的循环经济发展模式还有一定差距，园区经济发展特色不明显，短期内难以改观。x工业园区入驻企业相对较多，用地相对集约，但入驻工业企业效益不佳，如煜兴建材已濒临破产。

（二）缺乏统一的科学规划，专业配套能力不够强。过去在招商引资的时候，不管是不是同一类产品，同一类企业都往园区里装。致使园区不能做到专业配套，不能做到同类产品集中、集聚和集群化发展。

（三）园区定位不够规范，产业结构特色不明显。同质化现象较为严重。如x工业园区基本上都是以建筑建材等传统经济为主，没有形成优势产业，发挥较好的带动效应。

（四）园区建设投资偏低，基础设施滞后。现有园区已不足以承载更多的工业企业入住，急需对x工业园区和循环经济产业园区进行二期建设。

二、下一步工作打算。一是进一步明确全县工业发展思路，把握目标定位，在提高增量、扩大规模、提升速度上下功夫，打造结构合理、特色突出、产业集聚的工业体系，做到产业链条化、经济园区化。

二是加大招商引资力度，完善基础设施建设，引好的企业入驻园区，从量到质有明显的提升。

三是根据我县的实际情况和发展现状，就x工业园区和循环经济产业园区择一进行二期建设。通过科学规划和合理布局，实行较为优惠的政策支持，创造良好的建设发展条件，实现项目、资金、技术、人才的聚集效应和规模发展，打造具有充分活力、相对独立和完整的工业企业群体，形成对我县经济发展具有突出推动作用的集中区域。目前，我局已聘请专业机构，正在加紧开展园区建设详规编制、园区建设项目申报等前期工作。

四是加强内部管理，引进培养新技术、新产业、新业态、新模式企业，坚持生产生活生态有机融合，优化园区功能布局，腾笼换鸟，为延伸产业链条、大项目落地和科技孵化提供空间支持。

调研报告存在问题

中心机关党建工作存在问题及建议调研报告

工业园区调研报告

园林绿化现状、存在问题及建议

党建工作存在问题和工作建议

履职报告存在问题及建议篇四

乡镇纪委的处理和管理对象基本上都是村级两委成员，即使现在的《政务处分法》出台之后，一些村委会成员能够纳入监管范围，但是其实处理的方式和角度也不是很均衡。

纪委书记的任期相对一两年的时间，所以你在这个岗位上基本是过渡，往下还有副书记，人大主席等岗位在等着你。

所以，对于村两委成员的处理你要记住既要严格围绕政策落实，同时也要注意保护干部。因为纪委书记的任上你呆的时间不会超过三年的，所以“维护“并切实解决一些他们的困难和问题才是你们的重点啊。

当然了，在整个的工作过程中，你也一定要注意处分的刀什么时候砍下去，悬着的刀是最令人恐怖的，尤其是对于刚刚下到乡镇的干部来说，更是应该注意技巧，有的村干部会对你们多少有点不知敬畏，甚至会轻视你们，那么你们最好的方式就是一定要不管什么错误都向严重的角度说，只有这样他们才会对你有敬畏之心，只有这样你们才能知道自己的权威才能树立起来。

02

能动嘴绝不用刀

——因为村里的事情相对复杂

着一定会被抓到。

乡村本就是单纯，但是绝对不会是那么可爱的，尤其是那些单纯地质朴的脸下面暗藏着很多的你不知道的”无知”，因为价值观和思想观的不一样，他们对事情的理解只是站在自己的角度上，只是对自己的简单的事情理解，绝对不会沿着你的思维给出正确的理解。

所以，当面对村干部直接的举报问题的时候，当面对作风、贿选等问题的时候，这个时候有时候用纪法，还不如让包村干部去做工作来的容易，因为他们直接的举报更多的是因为“一口气”，“面子”，甚至是“一顿薄酒”，所以大家在面对这个事情的时候先不要着急去查明真相，先不要着急去把处分给拿出来，这个时候，让村干部或者是中间人，去摆摆利弊，去说说人情，这个时候起的效果是应该更好的。

这是乡村政治的潜规则，也是乡镇干部的一些小手段。

03

该用刀砍绝不留情

——因为你的身份所然

人，纪委必须冲在前面，就像是某领导人说的“只要党和人们有需要，纪委将出现在一切应该出现的地方”。

说实话，现在因为工资待遇的提升，绝大多数的村干部是绝对服从和配合党委政府的工作。但是，有一个事情就需要大家注意了，就是领导班子成员很多，但是绝不是每一个班子成员的工作，我们的村干部都能尽心的完成，都能愿意好好的配合。

尤其是对于标准高，时间节点重要的这部分工作，就是需要我们的村干部好好的给予配合，他们会出现抵触甚至是排斥的问题。那么，为了维护班子团结的形象，树立党委班子一班人的权威，那么纪委就要充分发挥吹毛求疵，敢言直谏的能力，对于坐班不力，对于作风不当，对于便民不为的问题，就要冲在一线了。用敲边鼓的形式，震慑一部分村干部，让他们真正的成为我们政府的得利干将。

上面就是我在乡镇工作期间的浅薄思考，多少有点暗黑学，但是我还是希望这能够成为每个人在乡镇工作，做好工作的有力武器。

履职报告存在问题及建议篇五

我司于12月16日与贵州建工集团签订了贵州省毕节市公安局业务技术用房项目劳务施工合同，根据合同约定于2012月20日进场施工，首先是对基础孔桩的施工以及临时设施的'搭建，

因贵司提供的三通一平达不到施工要求，存在如下问题：

- 1、生活用水、施工用水非常困难，靠人工一挑一挑的担来做饭，担水大学网来施工。
- 2、进入工地的道路没有作相关的处理，导致一下雨材料车辆无法进入。
- 3、进入项目部配电室的电压不足380v,经我司电工实测只有320v—350v[]很可能就会导致施工机具不能正常运行。
- 4、不及时提供相关的水电图、暖通图、电梯图、给排水图、消防图以及强弱电图纸，易造成预留预埋出错。
- 5、图纸迟迟未会审。

及电的事情解决好，材料车辆能顺利进出，生活用水施工用水能有保障（因水为现场地下取水，应抽样化验，保证生活以及生产用水的安全性）以便来年工程的顺利进行。

重庆长立建筑劳务有限公司

余正强

2001月20日