

# 2023年监狱安全管理心得体会(通用5篇)

当我们经历一段特殊的时刻，或者完成一项重要的任务时，我们会通过反思和总结来获取心得体会。记录心得体会对于我们的成长和发展具有重要的意义。以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

## 监狱安全管理心得体会篇一

### ^v^2018年党建工作计划

党建工作是一个单位里面很重要的工作之一，尤其是作为政府事业单位，下面给大家整理的是^v^2018年党建工作计划，有需要的一起看看吧！

2018年xx^v^党建工作总体思路是：以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，全面落实新时代党的建设总要求，坚持和加强党的全面领导，坚持党要管党、全面从严治党，坚持稳中求进、创新融合；以持续深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化和“不忘初心、牢记使命”主题教育为抓手，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设；坚持“以党建促队建、以队建促业务”整体思路，“高起点、高标准、高目标”推动党建各项工作，努力打造一支“政治强、业务精、作风优”的过硬警察队伍，为推动^v^各项事业发展提供坚强保证。

一、以政治建设为统领，压实工作责任，不断强化党建主责意识

近平^v^新时代中国特色社会主义思想武装头脑，教育引导党员干部悟初心、守初心、践初心。

6. 突出党员“四个意识”的培养。遵循意识形成规律，以政治理论学习、形势教育、思想政治工作、交心谈心工作等为平台，高标准导入，常态化强化。不断引导全体党员牢固树立“四个意识”，自觉在思想上、行动上与^v^保持高度一致。

三、以基层组织建设为重点，完善工作机制，不断夯实党建基础

7. 进一步完善党建工作制度。立足新时代新要求，结合^v^实际，抓好相关制度建设。一是修订完善《湖南省xx^v^基层组织建设考核细则》。进一步细化、规范支部思想建设、组织建设、内部管理、创新工作具体要求；二是建立党建工作“一月一提示”工作机制。明晰阶段性工作清单，明确阶段性工作重点；三是推行《党员积分管理办法》。采取定性评价与量化考评相结合的方式，实现党员日常管理服务的科学化、精细化。

## 监狱安全管理心得体会篇二

安监局长座谈会讲话稿一：

同志们：

\*年即将过去。为认真总结和交流一年来的工作情况，更好地谋划明年的工作思路，局党组决定召开这次局长座谈会，听听大家的意见，集思广益。前面，各地都谈了一年来的主要工作，既有经验和成绩，也有对当前存在困难和问题的客观分析，并着重谈了明年的工作思路和重点。大家谈得非常好，很受启发。

今年全省安全监管工作成效明显。在各级党委、政府的正确领导和重视支持下，通过全省上下共同努力，全省安全生产形势继续呈现平稳下降的发展态势，事故各项指标大幅下降，重特大事故得到有效控制，有望实现省政府提出的三个“零

增长”目标。1至10月，全省共发生各类事故44227起，死亡6549人，受伤40037人，直接经济损失万元，同比分别比上年下降、上升、下降。其中，发生一次死亡3人以上的重大事故66起，死亡285人，同比减少33起、124人，分别下降和。各类事故死亡人数为国家下达控制指标的。从各市情况来看，安全生产形势总体稳定，事故死亡人数均没有突破省安委会下达的控制指标。其中杭州、宁波、温州、湖州、衢州、台州、丽水相对于控制进度下降幅度均超过了15%。这些成绩的取得，首先应归功于各级党委、政府的正确领导，归功于各有关部门的大力支持。全省各级安监干部也为之呕心沥血，付出了辛勤的汗水。借此机会，我代表省局党组及局机关全体干部，向你们并通过你们，向全省广大安监干部及其家属表示感谢和慰问！

下面，我再讲几点意见，供同志们参考。

一、要充分肯定今年以来全省安监部门的工作成绩，进一步树立信心

安全生产责任重于泰山。要说总结一年来的经验，我看以下几个方面值得充分肯定和继续发扬：

二是积极推进机构队伍建设，为安全监管提供有力组织保证。省、市两级安监部门共同努力，根据规范设置、提高权威、理顺关系、强化职能的要求，通过督查、检查，发文督办等形式，狠抓基层安全监管机构和队伍建设。目前，全省有82%的县(市、区)下达了安监机构“三定方案”，明确职能，并配备充实了安监人员；有46%的县(市、区)组建了安全生产监察队伍，强化了安全生产综合监管工作。杭州、宁波、温州、嘉兴、绍兴、台州等地一些乡镇建立了安全生产执法中队。机构不健全、力量不足、监管缺位的矛盾有所缓解，为全省安全生产目标实现奠定了基础。

五是规范管理科学管理，加强基层基础工作。按照《安全生

产许可证条例》以及实施细则的要求，认真开展了矿山、危险化学品、烟花爆竹等高危企业的安全生产许可证发放工作。到目前，全省已颁发矿山安全生产许可证371家，危险化学品生产经营企业安全生产、经营许可证432家。各级安监部门严格执行建设项目“三同时”制度，确保企业符合安全生产条件。台州市设计制定了20套安全生产检查表；温州市对全市近4万家企业进行普查和分类评定，实行a□b□c□d分类管理。各地通过推广温岭市等地加强非公有制经济及中小企业安全监管工作的经验，深入开展安全质量标准化活动，各类企业全员、全过程的安全质量管理体系逐步形成，有效提高了企业自身安全保障能力。

六是加强法制建设，着力提高依法监管水平。《浙江省安全生产条例》已完成起草工作，并经省政府常务会议审查通过，进入省人大审查批准阶段。在安全法制建设工作方面，各地积极探索、共同努力。宁波市出台了《关于进一步加强安全生产工作的决定》、《宁波市重大安全事故行政责任追究规定(试行)》等一系列规范性文件。各地按照有关规定和“四不放过”的原则，严肃查处各类事故。今年1-9月我省工矿商贸企业发生的7起一次死亡3人以上的重大事故，均已按照有关规定和“四不放过”的原则进行了处理。杭州市已向两个区(县、市)政府发出道路交通事故问责与告诫书；台州市今年已就温岭“”造船厂气体爆炸事故、天台“”与临海“”特大交通事故，向有关县(市)发出红牌警告和交通问责。

七是对重大危险源实施监控，加强应急管理。今年，全省各级安监部门加快实施“科技兴安”战略，认真开展重大危险源调查和申报登记工作。目前，全省已完成登记重大危险源2870个，并严密管理措施，实行分级动态管理。各级安监部门已将重点企业单位应急预案编制管理纳入安全监管重要内容。目前，省政府已出台了《浙江省特大(特别重大)生产安全事故应急救援预案》、《浙江省危险化学品重特大事故应急预案》等生产安全事故预案，作为省政府总体应急预案的一个重要组成部分。各级安监部门也积极制定当地生产安

全事故应急预案，并会同有关部门和企业，开展了针对危险化学品泄漏、高层建筑消防等事故的应急救援演习。金华市、县两级均制定了重特大事故应急预案，建立了全市各专业应急救援体系和近百名应急救援信息库。今年成功处置了一起铁路危化品罐车二甲苯泄露事故，并组织了一次危险化学品道路运输事故应急救援演习。

八是履行综合监管职能，协调各部门齐抓共管。全省各级安监部门在管好本职监管范围内工作的同时，主动协调，积极督促和配合公安、消防、建筑、交通、教育等部门，积极开展安全检查和专项整治。今年，省局会同省交通厅、海洋渔业局等有关部门专门对海上运输船舶管理开展调研，部署开展了专项整治。各级政府除了建立安委会和安委办定期会议制度外，党委、政府以及人大、政协也经常召开安全专题会议，听取汇报，研究解决不同时期、不同阶段安全生产重点、难点问题。嘉兴市目前已形成重大安全问题由安委办调研提出意见，安委会讨论决定，部门落实，政府督办，人大、政协监督的工作机制。

## 二、清醒认识当前安监工作的困难和问题，做好长期作战的思想准备

\*年，我省安全生产形势出现从严峻走向缓和的趋势，初步扭转了近年来事故高发并持续上升的被动局面。但总体上看，形势仍不容乐观。一是事故总量仍在高位。今年1—10月份，全省各类事故死亡6549人，仍处全国第三位。平均每天发生事故145起，死亡22人，受伤132人，直接经济损失105万元。二是部分行业领域重特大事故仍高发。今年1—10月份，全省发生共一次死亡5—9人的道路交通事故13起，已接近省政府要求的15起之内控制目标。10月8日，湖州市境内还发生了一起死亡22人的特大道路交通事故。建筑业发生一次死亡3—9人的5起，路桥建设施工事故已成为建筑业重大事故发生的新动向。三是许多行业仍存在事故高风险。尤其是建筑施工、危险化学品、冲压剪切作业等行业安全生产管理上漏洞较多，

安全隐患严重；一些地方“三合一”现象仍屡禁不止，不少商场市场、娱乐场所、生产车间等人员密集场所的消防安全隐患突出。另外，随着城镇规模的扩大，以及规划管理方面存在漏洞，居民点有逐渐包围危险化学品企业、逐渐靠近矿山的趋势，造成了新的隐患。在今年9月份省政府部署开展的安全大检查中，全省共发现各类隐患12941条，有些隐患还十分严重，发生重特大事故的可能性仍存在。

导致当前我省的安全生产不容乐观的主要原因，一是全民安全意识反差巨大。一方面，随着生活水平的提高，人们对自身安全的需要越来越高。但另一方面，一些生产经营单位负责人利欲熏心，重生产轻安全，心存侥幸，冒险生产，完全没有安全法制观念；大量的外来务工人员没有接受必要的安全培训教育，无证上岗，缺乏遵章守纪的意识和安全技能，还往往违章作业。二是安全设施基础欠帐太多。近年来，我省经济高速发展，国内生产总值每年均以10%以上的速度增长。公路里程越来越长，企业越来越多，楼越造越高，但一些相配套的安全基础设施却没有跟上，留下了大量的事故隐患。三是安全监管力量相对薄弱。虽然目前省、市、县三级均成立了独立的安全生产监管机构，全省安监系统工作人员已达到1304人，但有近一半的人员过去未从事过安全生产工作，安全业务能力不强，还需要一段适应时间。目前我省各类中小企业约230万家，若以目前监管人员计，平均每人监管1764家企业，按平均每2人每天检查2家企业计算，则需5年才能跑遍所有的企业。四是部门依法监管存在盲区。从现实情况看，一些安全工作还存在职责不清、无人负责的盲区。一些部门在安全监管中存在功利主义思想，对自身有利的就执行，对自身无利或不利的就想方设法推脱。如煤气发生炉到底归哪个部门管，至今没有一个结论性的说法。又如在建设工程上，建设、交通等部门之间安全职能交叉，往往出现“谁都能管，却谁也不管”的情况。五是安全监管手段缺乏力度。我们目前的监管还处在经验管理水平，与依法管理、规范管理、科学管理尚有很大差距，已经不能适应经济社会发展的要求。比如经济处罚手段力度太小，企业违法成本太低，而行政手

段对中小企业来说缺乏有力约束;在监管上还是凭经验看、听、摸、闻,缺乏相应的检测仪器和设备,手段落后,随意性较大。六是安全法制建设仍然滞后。《安全生产法》已实施三年了,但其配套的实施细则却迟迟没有出台,一些安全监管工作甚至出现了“有法可依、无法实施”的无奈局面。

### 三、把握大局、突出重点,理清明年工作思路

理清明年的工作思路,首先要解决思想认识问题。

一是摆正位置。安全生产监督管理局,是履行安全生产综合监督管理的职能综合部门,我们一切工作的出发点和落脚点,始终应围绕安全生产,必须坚持“安全第一,预防为主、综合治理”的基本方针。在工作中,必须正确履行自己的职能,当经济发展与安全生产发生矛盾时,作为我们安全监管部門,首先要考虑的是如何保障安全,做到安全发展。

二是提高认识。中央关于制定国民经济和社会发展第十一个五年规划的建议》,从贯彻落实“以人为本”的科学发展观和构建社会主义和谐社会的客观要求出发,把安全生产纳入经济社会发展的总体布局,进一步明确了安全生产的地位作用、奋斗目标、工作重点和政策措施。考虑明年的工作思路,必须在认识上有新的提高:“以人为本”首先要以人的生命为本,科学发展首先要安全发展,和谐社会首先要关爱生命。安全发展是落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的必然要求。经济的发展,社会的进步,必须以安全为前提和保障。

三是要增强信心。要客观认识当前我省安全生产状况,既要看到工作中的存在的问题和工作上的难度,更要看到工作上的有利条件。认真研究和分析新形势下安全生产工作的新特点、新情况和新要求,立足当前,坚定信心,紧紧抓住影响安全生产稳定好转的主要矛盾和突出问题,采取强有力措施,扎扎实实做好各项工作,确保全省安全生产状况的稳定好转,

为我省经济发展和社会稳定提供安全保障。

\*年，全省安全生产工作的总体思路：“以十六届五中全会精神为指导，坚持以人为本的科学发展观，全面贯彻落实省委建设“平安浙江”的战略决策和省政府关于切实加强安全生产工作的决定，提高认识，落实责任，强化监管，创新机制，采取切实措施，坚决防止重特大生产安全事故，努力实现全省安全生产形势的稳定好转。”

主要工作目标：努力实现全省各类事故总量、事故死亡人数和事故直接经济损失三项指标“零增长”，并力争有较大幅度下降。

根据这一基本工作思路和总体目标，\*年，全省安全生产要在前两年“建机构、打基础”的工作基础上，在深化拓展上做文章、求发展，努力实现“四推进、四提高”。

(一)着力推进安全生产监管队伍建设，进一步提高安全监管水平

## 监狱安全管理心得体会篇三

安监局长讲话稿二：

我就综合协调、职业安全健康、烟花爆竹安全监管，以及危化品登记管理、烟花爆竹“打非”等分管工作进行部署，供同志们讨论和执行参考。

### 一、20工作回顾

度任务目标，为今年突破性发展奠定了坚实基础，取得了六个显著成效。

(一)制定了科学的考核评价体系，引导“两个责任主体”，



既重年终结果，更重过程措施，从机制上保证了基层基础工作的落实。我们的工作用什么东西来推动措施的落实？用什么东西来保证明确的任务目标的实现？靠的就是考核评价机制。这既是导向又是动力。根据“强化基层基础”和“控制较大事故、坚决遏制重特大事故”的目标要求，制定了安全生产目标考核办法。建立了安委会成员参与的、既重事故指标、更重基础工作，既重年终结果考核、更重过程落实督查的、比较科学合理的考核评价体系。通过“阳光分解指标”、过程跟踪督察、年终共同算帐的考核操作，有效地引导和促进了基层政府、监管部门和企业主体，自觉地完善机构队伍装备和投入等基础工作，时刻严把规范操作和隐患查处等重要环节，高度重视标准化建设和事前预防性执法处罚等关键措施。2014年考核评价的结果，是各级、各部门明确了抓好工作的方向、重点，全市安全生产工作整体上上了一个台阶，客观实际地反映了各单位的成绩。

(二)实施标准化建设提升了企业本质安全水平。2014年实现了26家烟花爆竹生产企业、25家经营企业和84家危化品生产企业标准化建设验收达标，完成了全市计划任务，使企业安全生产条件、安全管理水平和员工素质都得到了较大提高，从本质上提升了企业安全水平。

(四)启动职业安全健康监管，拓展了安监领域，保护了百姓权益。已有1000多个生产经营企业申报备案，职业危害监督管理工作稳步启动。开展了尘毒防治专项行动、石英砂企业摸底调查和高温天气劳动保护监管等各项工作，及时受理处置了群众的投诉举报，较好地保护了劳动者合法权益。

(六)做好安委办日常工作，为市委、市政府决策和工作落实提供了基础依据。根据市委、市政府的统一安排部署，制定了“百日督查”、“重拳2014”、“三大行动”和“五一”、“十一”重要时段等专项工作方案，协调各方合力推动工作，及时收集、整理信息，为决策落实提供依据；建立9个行业部门牵头的工作联席会议，指导、配合各行业部

门、各区县建立了企业安全管理“黑名单”制度。

## 二、2014年工作安排

综合协调、职业安全健康监管、烟花爆竹安全管理和“打非”工作、危化品登记管理和危化企业标准化建设，各项工作在2014年要有所作为、基层基础要取得突破性成效。要按照奇帆市长、学普副市长和健康局长关于“落实、深化、创新”的工作要求，深入研究、认真谋划，一定要抓住监管重点、创新工作方法、落实关键措施，主要抓好以下六个重点。

(一)以“打造两支队伍、建立三项制度，构筑四大体系”为重点，全面推进职业安全健康监管工作。职业安全健康监管，是科学发展、安全发展的必然要求，既是我们安监工作领域的拓展，更是我们安监工作未来的发展方向。去年已着手启动，今年要全面推进监管工作。做好职业健康工作，在今年可能是一大亮点。这项工作，请大家不要以为又是多了一项负担。

第一，打造两支队伍。即是监管执法队伍、企业职工监督员队伍。队伍建设是开展一切工作的人力条件。各区县安监局要尽快接管职能，关于职能划转、机构编制、人员经费、职责权利等相关问题，市局还要加强与有关部门协调，在区县机构调整、“三定”方案的落实过程中，要给予充分协助。今年各区县局必须建立职业健康监管科室、组建监管执法队伍；同时要指导、督促重点企业组建企业职工健康监督员队伍，明确职权、制定监督员激励办法。

好企业技术规范、设施装备和安全防护关。

第四，构筑四大体系。即职业安全健康的法规标准体系、技术支撑体系、教育培训体系、信息装备体系。要在建立机构、队伍的前提下，下决心、按规定逐步配备装备，全面开展业务技能培训，要建立并协调组织好各部门参与的职业健康监

管工作联席会议，形成监管合力。

治、力求强根”的安监之路。

今年烟花爆竹企业和危化企业要全面推进安全标准化建设，特别是烟花爆竹企业今年要全部实现达标验收，凡是不达标的或达标后退化而不整改，或出现较大安全事故的，一律注销安全生产许可证，予以关闭。

关于烟花爆竹企业安全标准化，是该行业当前建设发展的一个规范衡量的目标。它的前提是落实“五化”措施，最终实现企业安全标准化。一是设施工厂化。由作坊式生产、非规范工房设施，向科学设计、按安全标准建设的工房设施转变。二是工人专业化。由农民工、普通外行员工，通过培训、掌握安全知识，悉熟操作技能，转变为具有专业知识的产业工人。三是设备机械化。由土法上马、因陋就简、地洞窝棚、脚跑手抓，通过添制、改造设备，转变为机械化生产、员工数理化操作，而不是凭气力蛮干。四是厂长经理资格化。由包工头、小老板或者徒弟变师傅，通过培训学习或者出资人与经理人分离等办法，使厂长经理转变为生产指挥的内行、经营管理的能人、关爱员工的善人，这样的人实际上就是企业家。五是监督管理规范化。就是要深入落实政府、企业两个责任主体的职能、责任，规范细化“分级负责、属地管理”、“企业主体”和“立体式、全方位、地毯式”的监管办法，从而使各方明确职责、尽职尽责；特别要研究我们开展隐患排查、执法检查的工作规范、工作标准，做到安全监管在运动中有规范、在规范中有运动，既能尽职、又能尽责，同时也能免责。

今年的烟花爆竹企业标准化建设工作，在落实“五化”措施中，烟花处的同志们一定要在“厂长经理资格化、监督管理规范化”上下功夫。抓好这两条，可能又是今年安全管理的一大亮点。

(三)以专项整治为手段，促进企业经常性隐患排查治理；以事前执法处罚为支点，提升事故预防能力。企业是经常性隐患排查治理的责任主体，排查治理隐患也是企业生产管理的基本规范要求。在市委市政府的统一安排下，市局烟花爆竹管理处和职业安全健康管理处，要配合安委办牵头组织开展烟花爆竹生产经营秩序和职业安全健康专项行动，以专项行动促进企业的经常性工作。要加强烟花爆竹和职业健康的事前监督检查和事前执法处罚。事前处罚力度要达到40%以上，以此为支点，提升企业事故预防能力。以烟花爆竹、职业健康为例，专项整治促企业经常性排查、实现“运动中有规范”；事前处罚提高预防能力，变事后应急为事前预防。可能又是今年的一大亮点。

(四)扎实推进“关小”工作，提高产业整体素质。之所以“小”，一是资源缺乏限制，二是发展不足所困。因此，“小”也就意味着竞争力和抗风险能力较弱。所以我们要坚定不移地实施高危行业“关小”工作。烟花爆竹企业按全市“关小”要求，今年要再关9个，这个任务要按原定计划落实，限期完成。

(五)抓好“打非”和危化品登记工作，提升监管保障。实践告诉我们，烟花爆竹行业要实现安全目标，途径就是两条。一是合法企业的安全标准化建设和监督管理的规范化落实；二是非法生产经营的查禁打击。近几年的事故说明，非法生产是惹祸的根苗。因此，各级管理部门一定要重视，落实“打非”工作的人、财、物保障，其它职能部门一定要积极配合。市局和安委会今年将加重“打非”工作的考核比重。

(六)强化安委会办公室职责，强化统筹协调作用。安委办是政府安全监管的组织领导的日常工作机构，承担着政府安全监管工作的协调、联络、督察、考核职能。安监局头枕政府、背靠安委会、肩上担着担子、手拿指挥棒子，要充分发挥组织协调、综合监管、依法查处的职能作用，研究完善监管方法，发挥大安全牵头的职能作用，做到科学监管。

### 三、坚定信心，研究方法，推动安全发展。

全市安监人肩负着安全监管的职责，实现安全发展是我们努力追求的目标。安全监管是一项复杂而庞大的系统工程，安全发展没有捷径，只有依靠安监人和全社会的“努力、职守、奉献”。因此就工作方法问题我建议三点与同志们一起讨论。

(一)营造氛围，形成合力。安全发展没有运气，没有神仙皇帝。我们有必要继续大力宣传“四性”，营造全社会重视安全生产的氛围，合力推动安全措施落实。一是宣传非法生产的违法性，促使各部门更大力度地查处打击非法生产行为，从源头上控制安全事故的发生。二是宣传违规操作的危险性，督促员工和企业主加强学习培训、自觉约束行为、杜绝“三超、三违”，从过程上控制安全事故发生。三是宣传安全事故的危害性，强制落实企业建设标准化、隐患整治经常化、安保落实全面化。四是宣传尽职问责的重要性，引导企业为“票子”而努力、干部为“帽子”而尽责。

(二)做到“三思三不思”，保持奋发精神。一是思职不思位。尽职尽责，恪尽职守，勤奋工作。这是平安重庆和安全保障型城市建设对我们各级安监干部的要求，而不把地位、待遇看得太重。这是我们安监干部调整心态、积极向上的良好办法。二是思变不思迁。要下决心把工作干好，干出一番事业来，一年一个新变化，一年一个新发展；要安心定神，凝心聚力，专心工作，推动各项措施的落实。三是思为不思利。法规和组织给我们的授权和利益是有局限的，但我们的工作作为却是无限的。我们安监干部长期以来是风雨兼程、责任重大，甚至是忍辱负重。然而“从优待安”落实较差，付出与待遇不一定等同，但是我们一定要振奋精神、有所作为，善于忍耐。

(三)勤于学习，锐意创新。发展靠创新、创新靠知识、知识靠学习。知识就是力量，所以只有勤于学习才有力量，只有勤于学习才能推动发展。学习会给我们带来什么力量呢？那就

是凝聚力、创造力、执行力、发展力。

## 监狱安全管理心得体会篇四

为进一步落实上级党的群众落线教育实践活动，保持和发扬党的先进性和纯洁性，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”和“八项规定”及关于贯彻干部改进工作作风，密切联系群众的有关规定的要求，对照党章规定的党员义务和党员纪律干部的基本条件进行实事求是的批评与自我批评，总结自己近年来的思想工作和作风方面的情况，重点检查存在的问题，分析了产生这些问题的思想根源，明确了自己今后需要改进和努力的方向。

存在问题如下：

一、在思想观念上存在的问题。应该说，通过党的多年教育和自己的学习，共产主义远大理想、走中国特色的社会主义道路和坚持党的领导的理想信念是坚定的，并能做到在思想上、政治上、行动上与党保持高度一致，但还存在着具体能力不强和工作标准不高的问题，在加强自我改造和自身修养上仍有很大的不足。主要表现在：一是理论学习上还存在着紧迫性不强、钻劲不够、指导工作不够的问题。有时在理论学习上存在着应付思想。主要表现在学习态度不够认真、缺乏自觉性，学习不能正常化。只是把学习当作一种任务去完成，不能主动的、经常的、系统的去认真学习和研读，注重业务和知识的学习，淡化了政治理论的学习，没把学习当作提高个人素质和修养的第一条件。在具体的工作中总是感觉到理论学习是软指标，学多少无所谓，工作量才是硬指标，有时还把政治理论学习当成一种负担，认为是占了自己的时间。往往把工作放在第一位，工作一忙起来，就把政治理论学习放松。有时理论联系实际工作不够。由于学习的不够明确，导致学习归学习，理论和实际相脱节。没有把在当前政治发展的新形势下所遇到的问题与实际工作相联系起来，更

谈不上从理论上去认识、去探讨，使自己在考虑和安排工作时缺乏前瞻性，不是出于推着干就是忙于眼前的工作任务。再次就是理论联系自己思想少。认为自己受党教育对年，世界观早就定型了。表现为缺乏开拓创新精神，争先意识不强，凭老经验办事，对自己工作标准要求的不高。二是价值观有时还会发生偏移。干工作的时候，有时也存在着上级领导要求严些，就抓紧些，强调的少点，就会马虎些，分管工作取得一些成绩，自己干了些工作，想得到上级的肯定，否则就会产生失落感。三是在执行上级命令指示上有时会打点折扣。当上级作出的一些规定、提出的要求，有时就会打些折扣。比如：工作时踩着规定边缘走，上级来检查时较认真执行，检查组走后落实就不是那么好。四是对安全生产工作有时有畏难情绪。方法不多，措施不力，在新形势下如何抓好安全生产工作缺乏研究。

二、在党员意识和履职尽责上存在的问题。从内心来说，作为一名党员、一名领导干部，对党的事业，对本职工作是认真负责的，真心实意地在想在自己的岗位上干出一番事业来，不辜负党的培养和组织的信任。但严格对照党员和领导干部标准要求，感到自己还存在差距。一是有时缺乏抓落实的狠劲。对上级领导布置的工作，有时业务科或有关人员没有及时很好的完成，特别是当他们强调一些客观理由和困难时，也会有“宽容和理解”，产生一种过得去就算了的思想，迁就照顾下属；对发现的一些问题，有时缺乏盘根问底和一抓到底的精神；对一些需要使长劲下慢功的工作，缺乏艰苦细致的工作作风。二是对抓好安全生产工作的能力和素质有待提高。由于疏于学习，思想认识上有偏差，特别是如何在新形势下抓好安全生产工作的技能掌握不够。

三、在思想作风和工作作风上存在的问题。作为局班子成员，无论是思想作风，还是工作作风还是能本着一切从实际出发，做到务真求实。但在做具体工作时也还存在一些问题。一是存在着好人主义的思想。有时对违反规定的人和事，没有进行严肃的批评，只是蜻蜓点水、不痛不痒地批评一下就过去

了，认为没有必要过分去较真；有时对一些问题存在着睁一只眼，（）闭一只眼，有“多栽花、少栽刺”的好人主义思想，特别是局班子成员的问题，有时碍于面子，不想去撕破脸皮，怕影响团结，伤害感情，不利于工作的开展。二是工作作风还不扎实的现象。与分管的下属干部职工谈心交心不够，对局里的干部职工的思想想法还不能做到真知、亲知，特别是他们八小时之外在哪里，在想什么、有什么实际问题还不能很好搞清楚，有的只是若明若暗。下基层检查工作，有时也只是走马观花，发现问题，只是口头强调基层要解决，但没有真正与基层干部一道研究解决问题的办法。三是工作标准有时不高。对工作，首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到更好，有过应付的想法，导致工作缺乏耐心，产生急躁情绪，影响工作效果。四是工作缺乏创新意识。没有充分发挥主观能动性，局限于布置什么做什么，有时产生的新想法也只是停留于心动而无行动的状态。五是工作不够深入细致，埋头日常工作时间较多，深入基层开展调查研究时间较少，较少发现实质问题。在工作安排布置中多检查落实少，处理问题缺乏必要的艺术性，对下属的教育缺乏耐心细致的思想工作。

四、在廉洁自律、拒腐防变上的问题。在廉洁自律上，总的来说，作为自己曾分管过局纪检工作的领导，自己也能按照中央八项规定要求办事，能够做到自重、自警、自律、自省。但也存在有时要求不严的问题。当看到有的人职务比自己还低，待遇比自己高，收入比自己多，就会产生一种失落感，觉得自己太清贫，觉得自己生活得太累。有时公事私事出门办事都要坐个车子，与企业打交道经常有些请吃和吃请的现象。有时对企业或下属拿些烟酒和土特产之类的东西也会笑纳。

## 原因和危害

上述问题存在是表面的，但问题的实质是深层次的。有客观因素，更重要的是主管因素造成的。分析起来，主要是有以



下几点：

一是思想信念的松动。存有想当然，不在乎的思想，用朴素的感情代替党性觉悟，用工作纪律、工作要求代替党的纪律。

二是忽视了自我约束、自我监督。想问题办事情依赖于服从分配完成工作任务，在积极主动、创造性地工作，强化自我约束、自我监督方面有所忽视。

三是思想松懈。处理问题、作决策有时瞻前顾后、患得患失，缺少以党的事业为己任的精神，怕出力不讨好，甚至出错，有时敢于说真话的勇气不足，遇到一些可能得罪人的事情往往裹足不前。问题没有得到解决，有等的现象，等问题解决了再说；有看的想法，总是幻想着也许有一天一切问题都会迎刃而解；还有靠的思想，总想着自己是副职，什么事都有一把手负责。

四是对廉洁自律认识不够。廉洁自律是端正党风的关键，党的十八届三中全会以后对党风廉政建设一直抓的比较紧，加之认为我们安监岗位也没啥能够上规格的违法乱纪的。由于认识不高，也就自觉不自觉地对各种不正之风麻木不仁，由看不惯到习以为常、见多不怪，对党风廉政建设认识还不够。

今后努力方向

一、加强学习，努力提高自身素质

一是加强政治理论学习，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式为落脚点，坚持用马克思列宁主义、毛泽东思想和中国特色社会主义理论及“三个代表”重要思想科学发展观武装自己头脑，特别要在学习党的“十八大”精神实质上花大力气，在学习理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的自觉性。

二是充分开展自学活动。除重点参加好党组织布置的政治学习外，还要利用业余时间进行业务学习，争取在一段时间后，使自己政治理论和专业知识水平有一个较大的提高。

三是自觉加强党性锻炼。努力实践全心全意为人民服务的宗旨是每个^v^人的最高价值观，也是检验^v^员尤其是领导干部党性强弱的试金石。在努力实践党的宗旨过程中，要恪尽职守，解决好“人生为什么？入党为什么？”这一重要课题。

## 二、深入基层，联系群众，进一步改进工作作风

合理安排时间，多深入基层，改进工作作风，密切联系群众，听取基层的意见和建议，坚持从群众中来，到群众中去的领导方法，抓好安全生产工作。

## 三、与时俱进，主动适应新的趋势

努力学习，刻苦钻研业务，勤奋工作，开拓进取，勇于创新。在工作中锻炼自己，虚心向专业人士学习，向书本规章制度学习，要不怕烦，不畏难，肯吃苦，努力培养爱岗敬业和求实、务实的工作作风，使自己能够适应新形势发展的需要。

## 监狱安全管理心得体会篇五

党建工作是一个单位里面很重要的工作之一，尤其是作为政府事业单位，下面给大家整理的是^v^2018年党建工作计划，有需要的一起看看吧！

2018年xx^v^党建工作总体思路是：以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，全面落实新时代党的建设总要求，坚持和加强党的全面领导，坚持党要管党、全面从严治党，坚持稳中求进、创新融合；以持续深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化和“不忘初心、

牢记使命”主题教育为抓手，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设；坚持“以党建促队建、以队建促业务”整体思路，“高起点、高标准、高目标”推动党建各项工作，努力打造一支“政治强、业务精、作风优”的过硬警察队伍，为推动各项事业发展提供坚强保证。

一、以政治建设为统领，压实工作责任，不断强化党建主体责任

化领导班子成员落实分管领域党建工作责任。

2. 完善工作体系。建立“党委、支委、党小组”三级党建工作体系，健全工作机制，完善“两委一组”党建责任清单，强化党建工作落细落实，充分发挥好党委一线指挥部作用、支部战斗堡垒作用与党小组的“末梢神经”作用。

3. 严肃党内政治生活。贯彻执行新形势下党内政治生活若干准则，深入学习贯彻《党章》，把尊崇党章作为日常管理监督的根本标尺，作为民主生活会、组织生活会的重要内容，以检视思想、锤炼党性、校准行为。

4. 深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想和十九大精神。严格落实《湖南省政治理论学习制度》，系统学习政治理论，深入学习党的十九大精神，深刻领会、践行《党章》要义；通过微党课、集中研讨和知识竞赛等方式，全面解读十九大精神，让广大党员听得懂、记得住、用得好。

近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，教育引导党员干部悟初心、守初心、践初心。

6. 突出党员“四个意识”的培养。遵循意识形成规律，以政治理论学习、形势教育、思想政治工作、交心谈心工作等为平台，高标准导入，常态化强化。不断引导全体党员牢固树立

“四个意识”，自觉在思想上、行动上与^v^保持高度一致。

### 三、以基层组织建设为重点，完善工作机制，不断夯实党建基础

7. 进一步完善党建工作制度。立足新时代新要求，结合^v^实际，抓好相关制度建设。一是修订完善《湖南省xx^v^基层组织建设考核细则》。进一步细化、规范支部思想建设、组织建设、内部管理、创新工作具体要求；二是建立党建工作“一月一提示”工作机制。明晰阶段性工作清单，明确阶段性工作重点；三是推行《党员积分管理办法》。采取定性评价与量化考评相结合的方式，实现党员日常管理服务的科学化、精细化。

为基础，明确每级工作任务、工作重点与工作责任。三是要强化党建工作落实。采取提示、督导、检查、通报、考核、正性激励等手段，强力推进工作任务完成、严把工作质量标准，确保党建工作“高起点、高标准、高目标”。

9. 进一步严格党建工作考核。一是做好制度对接。将党建工作高权重地纳入^v^绩效考核体系，力求考核条款清晰、全面、刚性，坚持每月一提示、每季一督导、每年一总评。二是做好考核执行。建立机关党委与支部两级考核体系，配齐配强业务骨干，强化骨干业务培训，明确考核工作清单，力求考核高标准、严要求。三是做好考核结果运用。坚持考核结果与“两先一优”的评选挂钩、与单位的绩效考核挂钩、与年度评先评优挂钩，力求考核公正公平、考核结果运用务实管用。

### 四、以工作创新为导向，激发工作活力，不断打造党建工作亮点

10. 搭建三级创先争优工作体系。以“两先一星”（先进党支部、先进党小组、星级党员）的评选为载体，强力推进各个层

面的创先争优工作。制定先进党支部评选办法，以季度为单位开展先进党支部评选活动；鼓励与支持支部持续开展以月度为单位的先进党小组的评选活动；结合党员积分管理办法，强力推进每月优秀党员的评选工作。

11. 强力推进“智慧党建”创建工作。以市智慧党建为