

# 职业院校工作总结(大全5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 职业院校工作总结篇一

根据安排，现将全县巡察工作情况汇报如下：

党的十九大报告提出，市县党委建立巡察制度，加大整治群众身边腐败问题力度。自去年我县巡察工作开展以来，县委高度重视，坚持以党的政治建设为统领，以“四个意识”为政治标杆，以党章党规党纪为尺子，盯住“关键少数”，扎实开展了村级巡察、未巡先改、九项机制等系列创新工作。目前，已开展xx轮巡察，巡察基层党组织xx个(村党组织xx个)，发现问题xx个，移交问题线索xx个，立案xx人，给予党纪政纪(政务)处分xx人，移送司法机关处理xx人，挽回直接经济损失xx万余元，较好地实现了巡察效果、权威、治本“三统一”。

(一)强化组织领导，实现巡察机构人员到位。县委高度巡察工作，自觉对标上级要求，设立“一办两组”巡察机构，核定行政编制x名、事业编制x名、科级职数x名，建立巡察组组长库和巡察人才库，按照选优配强要求，把政治素质好、业务能力强、作风过硬、敢于担当的干部选配到巡察队伍中来。目前，已入职到岗x人(巡察办主任x人、副主任x人、巡察组组长x人、副组长x人、工作人员x人)，落实巡察工作组组长库候备人选\*\*名、巡察工作专业人才库候备人选\*\*x名，由县委巡察办负责培训教育和日常管理。巡察工作人员平均年龄\*\*.x岁，全部是政治素质好、业务能力强的中青年干部和复

合型人才，其中x人曾配合省委开展巡视工作、\*\*人具有市级巡察经验。足额落实巡察工作保障，县财政将巡察工作经费列入专项管理，今年安排xx万元，按实际需要序时拨付。落实办公地点，已于\*\*\*\*年\*\*月启用，落实巡察专用车辆x台。全面履行巡察监督主体责任，县委主要领导先后主持召开xx次县委常委会议□xx次五人小组会议□xx次县委巡视工作领导小组会议，传达学习中央、省委、市委有关巡视巡察重要精神，听取巡察情况汇报和研究巡察工作有关问题，重要工作部署会议开到村，重要问题“先点后巡察”，推动巡察监督在我县落地生根。

## (二)拓展村级巡察，实现监督“一插到底”。

一是坚持政治巡察标准，准确巡察定位。着眼于厚植党的执政基础，聚焦乡村两级党组织履行全面从严治党责任，重点检查村级党组织战斗堡垒作用和政治功能发挥、领导基层治理以及政治生活是否严肃、组织建设是否健全、党的纪律和规矩是否得到贯彻执行、村级干部廉洁自律等方面的情况，紧盯集体“三资”管理、土地征收、工程项目、扶贫资金使用、惠民政策落实等方面存在的问题，着力发现侵害群众利益的“微腐败”，准确摸清村级“森林”和“树木”情况，把管党治党的触角延伸到党组织的“神经末梢”，既有效\*\*责任压力层层递减的老问题，又把村级最主要的问题和群众反映最强烈的问题找出来、推动解决好，彰显政治巡察的监督效果。

二是坚持“三点”同向发力，实现巡察覆盖。建立由县委统一领导、巡察工作领导小组组织协调，巡察机构、县(乡)纪委和派驻机构联动推进的工作机制，实行常规延伸巡察、“点穴式”重点巡察、“交叉巡察”多点出击、一体推进的巡察模式，联点成线、联块成面。巡察组每巡察x个乡镇，即选择x个以上信访量大、工程项目或村集体资金多的村党组织作为延伸巡察对象，延伸巡察xx个村发现问题线索xx个，

立案xx人，xx人被移送司法机关处理。县委成立村级巡察组，由县纪委监委班子成員带队，抽调乡镇纪委、派驻机构和县直相关职能部门干部，对重点村、难点村进行“点穴式”巡察，“靶向”发现扶贫领域腐败和作风问题xx起xx人，立案xx人，移送司法机关处理xx人。整合xx个乡镇纪委□xx个派驻纪检组干部力量，组建xx个协作片区开展交叉巡察，既有效避免人情干扰、提升巡察质效，又“一线练兵”、提高基层纪检监察干部精准发现问题和精准处置问题的能力。

和时限。强化整改督查，巡察共反馈问题xx个，已完成整改xx个。县委巡察办建立村级巡察问题台账，加强问题整改统筹协调和督促检查。县纪委监委统一管理村级巡察问题线索，实行交办、跟踪、销帐封闭式管理，确保件件有着落。综合运用“四种形态”，对涉嫌严重违纪违法的问题线索，由县纪委监委审查调查，发现一起，查处一起，及时通报曝光，迅速形成震慑效应。村级巡察以来，运用第

一、二种形态分别处理xx人、xx人，采取“两规”或“留置”措施审查调查xx人，移送司法机关处理xx人，xx人主动请辞村主任职务□xx乡镇干部投案自首。

(三)坚持标本兼治，做好“后半篇文章”。

一是推行未巡先改。为强化巡察成果运用，将巡察监督关口前移，全面推行“未巡先改”，并作为实现巡察监督全覆盖的务实管用之举，抓早抓小、防微杜渐的标本兼治之策□xx年xx月，县委将巡察中发现问题梳理列出xx个方面□xx项问题清单，经县委常委会审议通过后在全县范围内开展自查自纠、未巡先改。目前，全县xx个单位党组织主动自查自纠，发现问题xx个，健全完善党委(党组)会议议事规则xx个、选人用人制度xx项，健全完善规章制度xx个，相关单位主动清退违规发放津补贴、私车公养、违规使用办公用房等违反中央八项规定精神涉及违规资金xx万元。

二是坚持边巡边改。坚持巡察发现问题和线索优先办理，采取边巡边改和巡察后集中移交相结合的方式，边巡察边移交问题和线索，县委巡察办与县纪委监委、县委组织部、县直部门、各乡镇建立定向联动工作机制，在违纪违法线索提交、干部选拔任用、共性治理等方面情况加强沟通协调，综合运用“四种形态”，齐抓共管、合力推进。巡察工作以来，县委巡察组提出的xx个专项意见建议均得到有效落实，采取“两规”“留置”措施审查调查xx人，移送司法机关xx人，xx人主动请辞村主任职务□xx名乡镇干部投案自首。

三是落实巡后整改。始终坚持“发现问题、形成震慑，推动改革、促进发展”的巡察工作方针，建立责任、约谈、流程、联动、督察、“五清单三报告”、问题及线索台账、评价、问责“九项机制”。紧盯被巡察党组织的整改主体责任和被巡察党组织负责人的第一责任人责任，督促被巡察单位党组织及时召开专题民主生活会，深刻剖析巡察中发现的问题，建立问题、责任、任务清单，明确整改措施和时限。坚持把推动解决问题作为巡察整改工作的落脚点，通过专题反馈会议、通报、提醒约谈等方式，督促被督查单位和个人限时整改、按时上报整改结果。今年以来，县委书记和县委巡察工作领导小组组长分别对xx个单位“一把手”进行整改约谈□xx名镇党委书记因整改不力受到警示谈话。巡察期间提出需立行立改问题xx条，已整改xx条；反馈问题xx条，已整改xx条；向有关职能部门提出深化改革、完善体制机制的意见建议xx条，已落实xx条。被巡察党组织制定整改措施\*\*\*\*条，修订完善规章制度\*\*x余项。

(一)加强巡察干部选配。建议县委加大对巡察干部的配备力度，扩增巡察组人员，从纪检、组织、人事、审计、财税、政法等行业挑选敢担当、敢监督、敢负责的干部充实到巡察队伍，把优秀干部和后备干部放到巡视巡察岗位，让年轻后备干部在参与巡察工作中成长成材。

(二)注重未巡先改成效。部分单位对未巡先改工作重视不够，存在走形式、走过场现象。在巡察期间，重点巡察被巡察单位未巡先改情况。敷衍对待未巡先改的，建议由县委巡察工作领导小组研究，报县委同意，在全县通报批评，并启动问责机制，推动未巡先改取得实效。

(三)完善巡察考核机制。目前，我县巡察考核问责机制还不够完善，尤其是考核机制，考核内容、方式、比重、责任区分等都还有等进一步明确。建议县委及时出台巡察工作督办考核工作暂行办法，完善考核细则。

巡察工作开展情况汇报材料范文

巡察工作开展情况汇报材料怎么写

## 职业院校工作总结篇二

□20xx年以来□sdas镇党委、政府进一步解放思想、真抓实干、狠抓落实，确保了农业农村经济各项工作的开展，为各项目标任务的完成打下了坚实的基础，现就上半年农业农村工作开展情况汇报如下：

上半年，我镇农村经济总收入712.8万元，其中种植业收入56.3万元，林果业收入95万元，畜牧业收入388.2万元，第二产业收入47万元，第三产业78.3万元，劳务创收48万元。

1、种植棉花3500亩，其中膜下节水滴灌棉田1700亩，150公斤高产田500亩。目前，化控、中耕、锄草均已达到3次以上，棉花头水前开沟追肥工作已经完成。

2、全镇小麦面积为1300亩，经测产，小麦单产达到456公斤，其中，单产550公斤高产示范田580亩。

3、狠抓了温室大棚的管理工作，新建小拱棚205亩。

1、按照县委、政府的统一部署，我镇发动机关干部、社区居民、村民，开展春季植树造林活动，造林面积250亩7万株。

2、按照林果业管理增效年的要求，我镇对1211亩红枣加强了水肥、整形管理，对其中的70亩红枣进行补嫁接，目前成活率达到85%以上，目前已对红枣灌溉3次。同时加大了1128.7亩杏树、640亩红提葡萄的管理力度，完成了施肥、灌水、喷药、打顶、剪枝、除草等管理工作，为下半年林果业的健康发展奠定了良好的基础。

3、对3917亩果树修剪了2次，施肥2次，完成春季喷施石硫合剂3917亩。

在畜牧业的发展上，我镇依托地缘优势，以养殖小区为依托，积极推行规模化、标准化、产业化经营，通过牛羊育肥，促进了畜牧业的发展，上半年全镇畜牧牲畜出栏4785头，产肉152.8吨，同时针对我镇牲畜流动性大，交易频繁的实际，加大了畜禽疫病防治工作力度，防疫密度100%。

上半年，农业基础设施建设投资90万元，新打机电井3眼，完成了5眼打机电井的拉电及相关配套设施建设，完成推广高效节水滴灌700亩，并安装相应的配套设备，目前节水滴灌棉田达到1700亩。

为提高农牧民生产技能水平，结合sdas县第二十届“科技之冬”活动，以牛羊育肥、果树管理、温室种植等实用技术为主要内容，积极组织农民利用冬闲之机开展培训。种植业、林果业、畜牧业、设施农业及农机培训班累计举办期，培训农牧民人次。

## 职业院校工作总结篇三

首先，我代表高新区党工委、管委会对自治区党委巡视组在百忙之中到高新区开展巡视工作表示热烈的欢迎和衷心的感谢。

谢。自治区党委巡视组开展巡视工作意义重大，将对高新区领导班子建设和各项工作起到很好的推动作用。下面，围绕此次巡视工作的重点内容和有关要求，我将高新区近两年来的工作作一汇报：

### (一)认真落实科学发展观，经济持续快速健康发展

乌鲁木齐高新技术产业开发区(以下简称高新区)成立于1992年8月，是经国务院批准的全国53个国家级高新技术产业开发区之一，也是新疆唯一的国家级高新技术产业开发区。高新区总体规划面积18.75平方公里，规划范围东起216国道，西至北京南路，南临新医路，北到喀什东路。2011年又新增北区建设用地11.3平方公里。近年来，在区市两级党委、政府的正确领导下，在科技厅的关心支持下，高新区以三个代表重要思想为指导，牢固树立科学发展观，紧紧围绕自治区党委关于“乌昌经济一体化”的重要战略部署和高新区“二次创业”的奋斗目标，以加快北区建设为重点，以强化招商引资工作为核心，以实施“走出去”战略为突破口，以强化内部管理为基础，加强执政能力建设，切实维护人民群众切身利益。全区上下解放思想、大胆创新、扎实工作，经济建设和社会各项事业进入了蓬勃发展的新阶段。

2012年，高新区实现营业总收入180亿元；是“九五”末期的491.8%，年均增长37.5%；工业增加值7.89亿元，年均增长22.9%；财政收入3.835亿元，年均增长27.91%；外贸出口6.89亿美元，年均增长71.29%；完成固定资产投资18亿元，年均增长37.37%。整个“十五”时期实现的营业总收入相当于“九五”时期的5.76倍；工业增加值相当于“九五”时期的3.25倍；固定资产投资相当于“九五”时期的6.28倍；外贸出口相当于“九五”时期的13.17倍；财政收入相当于“九五”时期的4.43倍。过去的五年，是高新区建区以来发展最快最好的五年，是高新区“二次创业”取得重大突破的五年，是城区面貌日新月异的5年，也是综合实力大幅跃升的5年。

## (二)贯彻民-主集中制，领导班子自身建设得到进一步加强

，明确解决问题、改进工作的责任和时限。通过以上措施的实施，进一步加部队后勤

### 汇报材料

一是提供必要的条件。培养创新人才首要的是知识信息渠道必须通畅。为便于官兵及时掌握知识信息，大队结合每月派出的流动修理船和机关干部下点，开展了送资料、送技术、送信息活动。为帮助官兵及时解答学习中遇到的问题，他们主动与艇组驻地附近的院校或相关企业取得联系，建立了信息咨询网络；对主机维护人员，建议上级选派到国外相关企业学习。对没有固定执勤点的流动船艇，坚持给予特殊保障。3416船船长于怀吉所在的船队明水期几乎昼夜航行在江上，学习条件极为不便。大队破例给他们船配备相关科技书籍及用于求教问题的船艇专用电话。近年来，黑龙江、松花江和乌苏里江水位大幅下降、气候也变化异常，但他带领大家靠科技助航，圆满完成上级交给的运输任务。总结的顶推船队操作要领及维修保养技能等经验，成为军地培养黑龙江、松花江和乌苏里江船长的必修课。

去年，于怀吉被军区树为学雷锋学习成才标兵。今年，黑龙江水位出现了有水文记载以来最低的一次。截止8月份，上游已滞留了500吨以上的船艇175艘。于怀吉所在的艇是这些船队中吨位最高的。但在封江前驾船返回的，他是唯一的一个。科技创新需要一定的投入。近年来，我们千方百计的为基层科技创新提供人财物保障。现型多数船艇通信设备一直没有列入专业部门管理体系，所有器材都是船艇建造厂家设置的，光品牌型号就有20多种，训练一名报务兵至少需要大半年的时间。装备处一名助理员主动提出研制无线综合报务训练机的构想。要研制这套设备，至少需要13万元。对于个人搞技术革新一下子拿出这么多钱，在大队历史上是从未有过的。大队领导先后跑了十几家共建单位，帮助他筹措经费；遇到技



术难题，又主动联系驻地大专院校和科研单位，为其提供智力支持。半年后，终于促成了这一技术革新项目的研制成功。研制后的报务训练模拟机，仅用3个月即可完成对各种船艇报务兵的培训任务。近年来，该大队每年至少为基层科技创新投入20多万元，做到了项目立起来，资金就跟上。

二是赋予任务。实践中，我们坚持开展科技创新活动，努力在解决重点和难点问题上，培养拔尖人才。船艇专业训练实践性很强，受气候影响，船艇一年中要有半年时间“锚冬”，驾驶员的训练大都要经过2个明水期。由于义务兵服役期缩短，以往“一年学习、二年跟船、三年操舵”的训练模式已无法适应任务要求。去年初，他们在上级的帮助下，筹集资金300多万元，与上海海运学院合作，经过半年多的努力，研制出了船艇综合训练模拟系统。这套系统，既能搞适应性训练，又能搞操作训练；既能练在仿真的界江水系中进行雾天、雨天、夜间、浅水区、岸形复杂条件下的驾驶技术，又能练机舱典型故障的排除能力和船艇遇险及发生事故时的处理能力；既能练装卸、起航、停泊等技术课题，又能练船艇编队、队形变换、登陆等战术课目，实现了一年四季不“下水”，就能完成实船实艇训练和新兵当年入伍、当年操艇的目标。总部专家称其为“船艇训练的一场革命”。

今年，该系统获军队科技进步一等奖。在此基础上，他们还研制、充实了机电兵、报务员、枪帆兵模拟训练器材，建成了船艇模拟训练中心，机电兵、报务员的训练时间由原来的8个月均缩短为3个月，结束了枪帆兵训练只能在陆地上进行的历史。综合模拟训练中心的应用，不仅提高了官兵专业技能，而且也促进了大队战术综合保障能力提高。今年8月，总后勤部对全军陆空军船艇部队进行以基地防卫作战演练为课题的考核。大队出动16种40余艘船艇270名官兵，在战术背景下演示了4个训练科目，这在建队史上是第一次。总后领导机关的同志看完演练后，一致给予“是抽考过的单位中最好的”评价。几年来，我们还围绕老装备保持良好技术性能，发挥更大的效能，以及改进教育手段和加强伙食管理、干部士官管

理等问题，开展装备技术革新和开发管理软件的实践，培养了一大批技术创新和软件开发等人才。

几年来，先后取得了982ek型巡逻艇喷水推进泵组合式叶轮、喷水推进泵轴承技术改造等50多项技术革新成果，其中4项获军队科技进步奖。今年7月，在军区组织的科技成果表彰会上，省军区共展示9项成果，大队占4项。通过广泛开展装备技术革新活动，不仅较好地保证了船艇的完好率和在航率，而且每年还可节余维修经费30多万元。1999年2月，省军区在该大队召开了电化教学观摩现场会。几年来，他们还开发出干部、士官管理系统，营院、库房以及重点目标均实现了视频监控，大大提高了管理效益。干部和士官管理经验在省军区推广，大队连续多年被总后评为船艇部队管理正规化先进单位，连续18年没有发生重大事故案件。

三是搞好激励。陆军船艇部队在全军是个“少数民族”，在我们省军区也只有2家。由于专业性比较强，大队干部横向交流机会少，纵向提拔路径窄，干部骨干老化的问题比较突出，学习热情在一定程度上受到了影响。为此，大队党委专门制定《人才培养激励机制》，明确规定每年从两业生产收中拿出10万元作为奖励基金，重奖有突出贡献的尖子人才，并把人才培养与立功受奖、晋职晋衔晋级结合起来。近年来，先后有23名干部被破格提拔使用，有85名干部立功受奖。为防止因干部老化造成人才流失问题，建议上级采取超常手段保留。大队原通信参谋邓国忠是军区学雷锋标兵，因年龄偏大发展受限，为了保留他，大队党委根据其特长将其改为技术员。原装备处长杨奇志，一直负责装备管理和技术革新工作，为了留住这个难得的科技带头人才，大队党委在没有编制的情况下，报请上级把他改为工程师。近年来，大队共设法保留干部骨干176人，使他们在不同岗位上发挥了重要作用，成为科技创新的中坚力量。他们还注意发挥领导影响和带头作用，坚持领导与部队一样参加高科技学习，一样分担研究课题，一样接受检查讲评，不搞“挂名”工程。

巡察工作进展情况汇报材料

巡察组工作开展情况汇报材料

## 职业院校工作总结篇四

根据县委20\*\*年巡察工作规划，今年县委第五巡察组对工信委开展巡察，现将我委的基本情况及近年来的工作向巡察组汇报如下：

县工业和信息化委员会是县政府综合职能部门，内设办公室、经济运行股、投资技改股、行业管理办公室、信息管理股。下属事业单位有：黄金管理站，节能监察大队。单位编制13人，其中行政编7人，事业编6人，实有人数41人。工信委党总支共有党员57人，下设三个党支部，分别是：工信委机关党支部（14人）、老干部支部（17人）和企业联合支部（26人）。我委的主要工作职责是负责拟定全县工业和信息化发展目标、规划和政策措施并组织实施，对目标、规划和政策措施的执行情况进行监督检查；推进信息化与工业化融合，推进高新技术与传统产业改造结合，加快推进全县信息化建设，促进工业由小变大、由弱变强；监测、分析全县工业经济运行态势，分布相关信息，进行预测预警和信息引导；协调解决工业经济运行中的有关问题并提出政策建议；制定并组织实施工业行业目标，规划，指导行业质量管理工作；指导和推动企业采用新技术和先进适用技术升级改造，建立工业信息化项目库，负责备案、核准、审批规划内和年度计划规模类内工业和信息化固定资产投资项目；承担全县工业节能管理和监察工作；拟定并组织实施工业节能、资源综合利用、清洁生产促进政策，组织协调相关重大示范工程和新产品、新技术、新设备、新材料的推广应用；负责新型墙体材料、散装水泥和预拌混凝土、干粉砂浆的管理工作。

2013年以来，在县委、县政府的正确领导下，在市工信委的具体指导下，县工信委全体干部职工，团结拚搏，积极进取，

努力创新，心往一处想，劲往一处使，在各方面都取得了较好的成绩。近年来我委获得了2013-2015年工业崛起奖、每年都获得市工业目标完成奖；连续四年获得全市工业巡回看评比前三名，综合考评前三；每年都获得了县委县政府综合奖项：2016年度科学发展综合考评三等奖、综治工作先进单位、节能工作先进单位、县文明单位、2016年度信访先进单位等诸多荣誉，特别是在新一届政府的正确领导下，我县的工业经济摆脱了十二五初期全市工业第三方阵的落后局面进入全市第一方阵。

（一）抓政策支持，工业经济总量翻番增长。为促进工业经济稳步运行，从2012年以来我县先后出台了《加速工业崛起、加快工业发展实施意见》《县决战工业600亿实施意见》和《县决战工业600亿九项奖励办法》，2015年我县出台了《关于促进非公有制经济健康快速发展的实施意见》和《县工业发展引导基金管理办法》等一系列政策措施，2016年出台了《关于县新工业十年行动的实施意见》《县扶持企业上市工作办法》，在省市129条惠企政策的基础上，我县又结合自身实际出台了16条优惠政策并汇编成册；2017年出台了《县开展“项目决战年”活动实施方案》《关于县开展“双帮双促”行动的实施意见》以及考评办法。在强有力的政策扶持下，全县工业经济实现了快速增长：2016年全县规模以上工业完成主营业务收入306.47亿元，同比增幅9%，比2013年翻了1.7倍；实现工业增加值61.89亿元，同比增幅为9.2%，比2013年翻了1.6倍；完成工业利税28亿元，同比增幅18.56%，比2013年翻了2.3倍；完成工业固投140亿元，同比增幅19.76%，比2013年翻了1.9倍。全县规上工业企业保持年均20家的速度增长，截止到2016年底全县规上工业企业达到115家，到2017年4月达128家。

（二）抓项目建设，工业发展后劲明显增强。近年来，我委紧紧围绕“主攻一带，决战三区”发展战略，狠抓项目推进，狠抓责任落实，项目建设取得显著成效。2014年我县有36个项目参加全市集中开工仪式，2015年有27个项目参加全市集

中开工仪式，2016年有43个项目参加全市集中开工仪式。有了项目，才有后劲，才会有企业申报的前提。2013年我县有23家企业申报成功，2014年有20家，2015年有21家，2016年在经济下行仍不见底的情况下，仍有23家企业申报成功，态势良好。

（三）抓融资服务，企业挂牌上市取得突破。近年来，我委积极创新融资方法，多措并举，切实为企业解决融资难，融资贵问题。一是用足用好用活“财园信贷通、助保贷”等新型融资模式，先后为181家企业发放优惠贷款，并做到逐年增加。2013年放贷5020万元，2014年放贷3.5亿元，2015年放贷5.7亿元，2016年6.95亿元。二是积极推动企业上市融资。我委在市工信委的精心指导下，协同县金融办指导、协调、推进企业上市工作。2015年我县禾益化工成功在新三板挂牌上市，成为全市第二家“新三板”上市的工业企业。2016年5月25日我县金芙蓉药业新三板成功上市，这是继禾益化工之后我县在短时间内又一家企业上市。全市共7家上市企业，成为唯一有两家上市成功的县。同时，我委和园区、金融办积极与省股权交易中心对接，通过入企宣传，永恒建设、圣金源板材等6家企业在“新四板”挂牌上市。

（四）抓企业服务，促进企业转型升级。一是狠抓惠企政策的宣传落实工作。将各项政策落地有声，今年开展的“双帮双促”行动，挑选了63家重点企业和36个重点项目进行重点服务，工作开展的有声有色，得到了市委市政府的充分肯定；二是狠抓争资争项、技改扩能。凡国家、省、市有可能争取到的项目，都据理力争，每年都有一批企业得到上级的扶持。化工园区一大批企业，像善水、常宇、之江、科苑等投入技改都在3000万以上，从而促企业做大做强；三是狠抓两化融合。我县有4家企业申报了市级两化融合试点企业，今年预存了10家企业，从而提升企业管理水平；四是狠抓企业研发。对企业研发中心大力支持，我县省级技术中心已达4家，市级技术中心达3家。同时对企业高端人才，技术人才制定了奖励办法。

（五）抓行业管理，行业管理水平切实提高。一是加强新型墙体材料和散装水泥的生产和使用管理。近年来，我委严格依据《县散装水泥和预拌混凝土管理办法》和《关于切实加强全县实心粘土砖厂整治工作通知》等文件，继续加大园区、城市规划区现场“禁现”、“禁实”执法力度，促进了全县新型墙体材料和散装水泥的健康发展。二是加强建材、民爆、造船行业安全监管力度。我委不定期对企业安全生产情况进行监督，了解企业安全生产制度执行情况，及时排除安全隐患，确保企业在重大节假日，高温、暴雨等天气无安全生产事故发生。

（六）抓招商引资，开放程度进一步扩大。2013年以来，我委认真贯彻落实县委县政府招商引资政策，开拓进取，扎实工作，积极外出对接企业，并热情邀请了一大批企业家到进行实地考察。2013年成功引进投资10亿元的泵业产业园项目，2014年成功引进了投资33亿元的大马水泥项目、2016年11月25日，县政府与浙江禾本科技有限公司成功地签订了投资协议书。在开展对外招商的同时，我委还对已落户的泓达物流和汇金广场等重大项目实行跟踪服务。通过不懈的努力，招商引资工作呈现出良好的发展态势、取得了新的工作成效，全县对外开放程度进一步扩大。

一是健全党支部，正常过生活。工信委党总支下设三个党支部。机关党支部活动正常，近年来培养了两名入党积极分子；老干部支部，因很多老同志居住在子女处，较分散，逢大的节日开展活动，活动基本正常；企业联合支部因由原造纸厂改制企业与农机公司党员组建，因是企业党员，人员分散，开展活动较困难，但是支部还是坚持通过电话、微信等现代通信方式，保持联系，开展必要工作。所有党员党费都如实自觉缴纳。二是组织全体党员，学党章党规。通过通读《中国共产党章程》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党员权利保障条例》等党内法规，深入领会了党的性质、宗旨、指导思想、奋斗目标、组织原则、优良作风，进一步明确了做合格党员的标准，

搞清楚了能做什么、不能做什么，提升了尊崇党章党规、敬畏党章党规、遵守党章党规的思想自觉。三是落实“”制度。确定每周五为党员活动日。领导干部以身作则，组织、领导全体党员进行集中学习；带头参加学习讨论，带头谈体会、讲党课、作报告；带头根据“两学一做”各个专题的学习内容查找自身存在的突出问题，并收集整理，形成问题整改台账。四是积极开展“党员一日捐活动”。2016年共收到党员干部职工捐赠款2550元。五是树立较强的“党建+”思维。在推动便民服务、精准扶贫等方面取得了一定的成绩。成立了工信委结对帮扶工作组，主任江龙青同志为工作组组长，带领工作组成员与棉船镇金洲村14个困难户结成“一对一”帮扶对子。每月都深入到帮扶对象家中，详细询问和了解帮扶对象的实际困难，填写了《帮扶干部手册》、张贴了《公示牌》、走访了周边农户并发放了“连心卡”，同时耐心的向贫困户讲解国家精准扶贫的政策，鼓励他们坚定克服困难的信念、树立脱贫致富的决心和信心。春节前夕，帮扶工作组在组长江龙青同志的带领下，为14户帮扶对象送上了帮扶资金14000元，并为他们带去了节日的问候和祝福。

一是切实抓好党风廉政建设工作，不断增强防腐意识和能力。近年来，工信委领导班子积极推行“一岗双责”，切实把党风廉政建设工作纳入领导班子目标管理。明确“领导班子对职责范围内的党风廉政建设工作负全面领导责任；领导班子正职对职责范围内的党风廉政建设工作负总责；领导班子其他成员根据分工对职责范围内的党风廉政建设工作负直接领导责任”的观念，对本职范围内发生的违纪违法案件和明令禁止的不正之风敢抓敢管，切实履行好党风廉政职责。从源头上预防和治理腐败，积极实行标本兼治，综合治理。二是率先垂范，以身作则。领导班子全体成员能够严格要求自己，始终严于律己，做廉洁自律的表率，从不接受任何单位和个人的馈赠，从不大吃大喝铺张浪费，从不出入歌厅等娱乐场所。严格按照八项规定和相关规定要求，不越雷池半步。“三公”经费支出按规定执行；办公用房因在行政大楼，没有超标。三是强化考核监督，确保责任落实。不断完善和严格执行党风廉

政建设责任制，为确保党风廉政建设责任制的落实，委领导班子及各股室负责人签订了党风廉政建设责任书，对党风廉政建设工作实行层级管理，做到一级抓一级，层层抓落实，同时进一步加大对分管领导的考核力度，将考核结果列入年终评优评先的重要内容，通过考核，严格责任追究，确保党风廉政建设工作落到实处。

近年来，在县委县政府的正确领导下，在市工信委的具体指导下，在全体班子成员的辛勤努力下，在全委干部职工的通力配合下，我委的各项工作都取得了一定的成绩，完成了各项任务目标，得到了上级领导的认可和一致好评，但我们也清醒地认识到工作中还存在一些问题和不足，要从以下几方面予以加强：一是组织建设上还需加强。特别是企业联合支部建设，根据改制政策要求，改制后的企业党组织关系需转到所在社区，而目前原造纸厂党员还尚未转入社区；二是在系统地学习业务知识方面有待加强，便于指导企业工作；三是在深入基层调研方面有待加强，便于及时了解企业发展过程中存在的困难；四是在服务中心工作上还要加力，确保圆满完成县委县政府下达的各项任务。

巡察工作进展情况汇报材料

巡察组工作开展情况汇报材料

## 职业院校工作总结篇五

根据教育局高招办要求，我校派出25人前往商丘市考区进行高考巡视，现以圆满完成任务，总结如下：

按教育局高招办要求，我校研究决定，选调校级领导、中层干部、年级组长、教研组长、骨干教师中，工作认真，责任心强，坚持原则，严守纪律，熟悉高考政策的25名教师组成了以史林旭校长为组长、董冠生为副组长的巡视组。同时，做到人手一册《河南省普通高等学校招生全国统一考试考务



工作实施细则》、人手一册学校印制的《20xx年高招巡视工作简要要求》，并要求每位同志工作期间统一着装、端正态度、禁止饮酒，切实履行巡视员职责。

1、积极参加教育局高招办6月5日上午组织的培训会议，认真听取了教育局郑副局长的讲话和高招办池登学主任的工作部署。

2、6月6日下午巡视组成员到达商丘市住下后又用了两个小时的时间认真学习了《20xx河南省普通高等学校招生全国统一考试考务工作实施细则》《20xx年河南省高招工作巡视员工作职责》和学校印制的《20xx年高招巡视工作简要要求》等有关资料。在学习过程中，巡视组组长史林旭同志又对6月5日下午培训会议的主要的精神进行了重点强调，并针对商丘市考区考点的具体情况将25人分成5个小组，每个组指定一名组长负责一个考点，每个巡视员负责10个考场，责任到人，明确高考无小事，细节决定成败，要求每个小组要恪尽职守，扎实工作，共同努力，确保巡视任务的圆满完成。

1、巡视组对商丘市考区5个考点的考前准备情况进行了巡视，各考点的布置干净整洁，门前设有考场安排、主考室、医务室、考务办等平面分布图，并张贴了《考生守则》、《考试违纪处理办法》等，各考场桌椅摆放整齐、布置规范，每个考场前面黑板上都有专人书写的统一标志：试卷共几张、几大题、几小题、几页，多余教室、办公室均贴有封条。各考点的违纪考生休息室、楼道、厕所均安放了手机信号屏蔽器。但也发现一些问题，如：有的考点没有拉上警戒线、个别考桌不平整、一个考场后面两个考桌横距小等。巡视组就这些问题都提出了整改建议，当地考办、考点十分重视，立即进行了整改。

2、加强了考试过程中的巡视，做到每场考试不间断巡视，重点检查了考试工作的实施程序及《监考守则》的执行情况；试卷的安全、保密、保管工作；试卷保密室建设；保密、保

管人员值班守卫情况；试卷的领取、拆封、分发，答卷的整理、装订、密封和考场纪律情况，未发现作弊事件。但也发现了不少问题，如：第一场考试中，有的考场后门没有开；有的监考员在考场黑板上将试卷的张数、页码数写错；个别考场后面的监考员有坐的现象；个别考场有监考员上厕所现象等。巡视组成员都及时对监考员进行指正，并将有关问题向主考进行了反映，考点主考都十分重视，对提出的问题都能及时进行了整改。