

2023年内科护理工作半年工作总结(汇总5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

内科护理工作半年工作总结篇一

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：（1）要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1-2次，并有记录；（2）护理操作时要求三查七对；（3）坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年度计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：5月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。

2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加温岭宾馆、万昌宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予程度的满足。

5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。

3、各科室每周晨间提问1-2次，内容为基础理论知识和骨科知识。

内科护理工作半年工作总结篇二

一、贯彻“管理有理、管理有情、管理有度、管理从严”的管理原则，通过多层面、多渠道、多形式、人性化的沟通模式，营造和谐、创新，富有激情的工作氛围。

实施__小时不间断管理，护理部正、副主任周六、周日对全院各科室进行护理查房，其它工作人员周一至周五值班到晚__点，在迎接卫生部、卫生厅反商业贿赂专项治理及医院管理年检查期间，每晚安排__名护理部人员在急诊科协助指导__天；每晚安排__名护士长在__：__—__：__时段进行全院性质的夜查房；实施护士长月报表制度(内容：护理纠纷件/月、护理差错件/月等)，杜绝差错事故，确保信息畅通。

整体护理分组，在全院全面开展，从亲切热情的入院指导到清晰明了的健康教育，责任明确，落实到人，服务到位，使病人真正体会到自己的“中心”位置和整体护理的好处，广大患者对此称赞有加，真正做到了用技术吸引患者，用服务留住患者。

以监控整体护理措施落实情况，促进质量持续改进为目标，成立护理质量监控组(共分为__组，护理文件组、病房管理组、整体护理组、感染监控组、技术操作监控组)，将各项检查指标量化，每月组织全面、细致的护理质量检查，细化到供应室器械的刷洗质量达标；将检查结果进行排序，在护士长例会上给予通报前、后各__名科室名单，达到了激励护士长的管理水平，增强科室团队凝聚力的效果。

全院护理查房示范，由心胸外病房、心内二病房示范执行，以点带面，全院铺开，各科室每月进行一次护理查房，由护士长主持，有效地纠正了临床“重操作轻沟通”“只有沟通形式，没有沟通实效”，提高护理人员临床技术水平，以个体高质量促进整体质量的提高。

为确保护理工作安全、协调地进行，确保满足患者的服务需求，对于一些工作量大、重患多的科室护理部要求夜间增加双班或断班，制定了各个护理单元人力配置原则，合理调配护理人力资源，发挥最佳的效能。

准确的了解临床科室对于护理工作的需求，及时弥补不足，提升服务水准；__月初护理部组织召开外科系全体护士长协调会，规范术前准备工作，提高手术室接台效率；_月__日晚，到夜间护理组进行调研规范工作流程，提升工作质量。给予全院各科室主任、护士长、全体护理人员、病人发放了对此进行了专题报道。

夜间护理组负责全院临床科室夜间及节假日的'入院病人、急诊陪检护送。如：胸透□ct□化验□b超等辅助检查，为住院病人夜间节假日取送化验标本，取送药品、血制品等工作，平均日间(节假日)工作量为__-__次，夜间为__次左右，铃响就是命令，病房随叫随到，为临床护理工作提供了直接支持作用，把时间还给护士、把护士还给患者，服务于患者，真正实现“一站到位”的服务，“无缝无隙”的流程。

以“打造温馨穿刺月，春风抚面暖人心”为主题参与到医院____春风行动中，并向全院护理人员发放了此次活动的倡议书，号召四院护理人以积极姿态，抓住机遇，迎接挑战，全面提升护理服务质量。

(1)贯彻“高标准，精细化，零缺陷”的质量标准；护理人员为病人静脉穿刺时，要求达到一针见血，做到治疗前有呼声，操作后有温暖声，各项操作准确无误，把病人的痛苦降低到最小。

(2)“不仅要关心患者的病情，更关心患者的心情”，在原有“全程无缝无隙人性”就诊服务基础上，实现“一医一患”的门诊管理模式，分导诊护士主动热情地为患者进行疾病的健康宣教，缓解患者在候诊过程中的烦躁情绪，提高患

者的有效就诊率。

(3)充分尊重患者的隐私权、知情权、选择权，对于新入院的病人责任护士在__分钟内到病人床前，做自我介绍及入院宣教，推行护士长征询意见制度，护士长在病人入院__分钟内看望病人；每日晨间护理时间护士长还会为患者提供医疗收费等相关内容的咨询解疑，把个性化的护患沟通服务做到实处。

(4)“以人为本，以患为尊”，细节服务，用心感受；唱好“被子、褥子、枕头”服务工作三部曲，全院各病房绝对保证住院患者所用的被子、褥子、枕头保持干净、舒适，改变以前固定时间更换，改为随时、随地、随人进行更换；加强全院各科室洗漱间、卫生间的卫生工作，要求做到无味、清洁、无渍，为患者营造清爽、整洁、温馨的住院环境。

(5)“满足患者的隐含需求”；病房设立“温馨提示卡”每日挂在病人的床头，包括负责护士、医生，当日的一切治疗用药，药物作用，所需做的检查，注意事项，以及当日的健康宣教内容，做到服务态度到位，舒适服务到位。

通过近一年凝铸四院护理人心血与智慧的人性化、特色性、感动服务已受到患者及家属的一致好评，亲身体会胜过任何的广告推荐，“真正地让患者在微笑中感受真诚，让患者在微笑中得到实惠”，护理服务实现了以己之小促医院之大，产生了良好的社会效益。

三、主动学习，持续创新，目标明确的培训与考核，建立共同愿景打造学习型团队。

内科护理年度工作总结 | 内科护理年终工作总结 | 内科护理个人工作总结

内科护理工作半年工作总结篇三

20xx年到目前为止基本完成年初制定的任务指标，并率先开展了“夯实基础护理，提供满意服务”示范工程活动，大大提高护理人员的服务意识，使护理质量有了进一步的提升，为开展空姐式示范岗奠定了基础。在介入诊疗方面，急诊冠状动脉成形术和支架置入术的开展，为更好的挽救患者的生命开放了绿色的通道。独立完成冠状动脉成形术和支架置入术，成功的为2名三支血管病变的患者置入了支架，开创了又一个里程碑。

单腔和双腔起搏器的独立完成又一次开创了先河，除颤起搏器及三腔起搏器的临床应用都使我们的护理上了一个新台阶。护理人员至目前完成5篇论文，均发表于省级以上期刊。年初制定的护理目标中绝大部分均达标，但在护理人员培训、护理安全意识等方面还需继续努力。

(1) 充分调动每位护理人员的意识，加强护理质量相关方面学习，发挥了科室质量小组的作用，坚持每周考核二次，不定时考核的原则。发现问题及时整改，使今年护理质量有了很大的提高。

(2) 护士长充分利用了“五查房”、节假日查房，及时发现问题及时给予解决，并制定有效的改进措施，持续改进。如在同一问题上连续两次出错，加大考核扣分，并与奖金挂钩。

(3) 认真学习每月护理部和科室检查中出现的问题，查找原因，规范流程，落实改进，跟踪评价。

(4) 落实了激励机制，在每个月的质量检查中，问题少或没问题者奖金中适当给予奖励，问题多者或不按原则办事者给予罚款。

(5) 充分听取每位护理人员的意见建议，在护理质量方面护

理人员能踊跃提出合理化建议，充分体现了人性化管理。

(1) 组织护理人员认真学习相关知识，护士长带头学习相关的法律法规知识，把工作做细做扎实。

(2) 加强平时考核，遇到隐患，集中讨论分析，制定相应措施，以确保护理安全。每月的三基考核中均要有相关内容，以提高安全意识。

(3) 树立多年来的传统，严格执行相关制度，对新入科的同志进行教育，共同分析学习以前的案例，激发了每位人员的安全意识。但个别护理人员安全意识仍待提高。

(三) 建立合理的培训，从思想上到行动上努力落实，使护理人员有了很大的进步。

(1) 认真制定了培训计划，针对不同人员量身制定培训计划，坚持落实到位。形成专科护士培训的流程，在原有专科护士的基础上今年培训了3名护理人员，使之成为科室骨干。

(2) 认真落实了每月“三基”理论的学习与考核，落实专科技能培训与考核，达到预定目标，不仅强化了理论知识，还加强了动手能力。针对病人反映个别护理人员静脉输液穿刺一次成功率低，开展了互帮互助组，经验传授组等，先后在24小时动态心电图的佩戴、心电图描记等方面有了很大的进步。

内科护理工作半年工作总结篇四

2、坚持了查对制度：(1) 要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1-2次，并有记录；(2) 护理操作时要求三查七对；(3) 填写输液卡，未发生护理差错。

3、认真落实内科护理常规及儿科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备两种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

1、，制订出的适合科室的年计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会内容为：安排本周工作重点，总结上月工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高管理水平。

4、做好每月各项业务统计工作，准确填写和检查各项报表。对工作中发生的重大问题，应及时分析、鉴定、总结，提出有效的防范措施。

5、做好新生儿病房仪器、温箱及急救用品的管理工作，指定专人负责，保证供应并定期检查，做好记录。

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语。

2、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士及医生。

3、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

4、对出院未痊愈的病人、定期行回访。

- 1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。
 - 2、参加科教科组织的培训，以提高专业知识。
 - 3、各科室每周晨间提问1-2次，内容为基础理论知识和专科知识。
 - 4、每月参加护理部组织的护理技术操作培训及考核。
 - 5、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。
 - 6、坚持了护理业务查房、对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高业务素质为目的。
 - 7、每月组织护士每人讲一课内容为基础护理与专科护理知识。
 - 8、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核。
-
- 1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。
 - 2、每个科室坚持了每月对病区治疗室、换药室的空气培养。
 - 3、科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用进行除尘处理，并记录，每两月对紫外线强度进行监测。
 - 4、一次性用品使用后各病区、手术室、急诊室均能及时毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查坚持晨间护理一床一中一湿扫。
 - 5、各病区治疗室、换药室均能坚持消毒液拖地每日二次，出院清理床头柜，并用消毒液擦拭。

6、建立消毒物品监测记录本，对每种消毒物品进行了定期定点监测。

1、坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服务宗旨，深入开展了以病人为中心的健康教育，通过发放健康教育手册，以及通过护士的言传身教，让病人熟悉掌握疾病防治，康复及相关的医疗，护理及自我保健等知识。

2、半年共收治了住院病人xx个，一级xx特级xx出院xx收入

1、个别护士素质不高，基础查，工作积极性差。

2、责任护理尚处于摸索阶段，护理书写抓不住重点。

3、低年资护士多，缺乏经验。

4、护理人员中孕妇多。

5、缺乏上进，负责的人员。

内科护理工作半年工作总结篇五

更新服务理念，转换服务观念，改善了服务态度，提高了病人满意度。积极组织各项政治学习，明确医院管理年活动的实质及核心，深入管理年活动。

通过学习，反思，增强了护理人员的竞争意识和危机意识，树立了主人翁意识，树产了“院兴我荣，院衰我耻”的荣辱观。

做到了奖惩有据，奖罚分明组织全科护理人员认真学习《护士管理办法》、《护士考证细则》、《护士量化考核细则》，明确职责，明确方法，加强了责任心，规范了护理管理，提高了护理质量。

优化了护士素质加强新调入人员的理论学习和操作训练，使她们在最短的时间内掌握了儿科护理常规及操作技能，及时顺利上岗，保证了儿科护理工作的正常运转。

定期组织业务学习，开展读书报告会，拓宽了护士的知识面，提高了护理水平，优化了护士素质。

反复学习护理文书书写标准，规范书写，半年来护理文书的质量有了明显的提高。

坚持晨午间护理，做到了一床一湿扫。

加强了危重患儿及新生儿的特殊护理，及时巡视，严密监测生命体征变化，完成各项特殊护理。

实施了责任制护理，对每一个患儿和（或）家属进行了相关健康教育。

增强院感防控意识，减少了医院感染的发生组织学习〈医院感染管理法规〉，“医护人员防护措施”，“医疗废弃物处理方法”等等院感相关知识，提高了护理人员的院感及防护意识认真执行各项防控措施，做到了“一人一会一管一止血带”，加强了医疗废弃物的管理及各种医疗物品、生活用品的清洁、消毒、灭菌管理，以减少医院内感染的发生。

提高了本科室的经济效益经过全科室医护人员的共同努力，在社会效益有所提高的同时，我科的经济效益也得到了相应的提高，上半年每个月的经济收入都较去年同期有所提高，为医院争创两个效益尽了自己一份微薄的力量。

半年来，在院护理部及相关职能科室的领导下，全科护理人员认真学习，严格管理，具体落实，通过更新服务理念，改善服务态度，加强护理管理，使儿科的护理质量有了明显的提高，病人满意度也日渐上升，经济收入也有了相应的增长；

但仍然存在着太多的不足，如业务学习缺乏自觉性，穿刺技术有待进一步提高，服务态度还有待进一步改善等等。今后，我们将以严谨的工作态度、更好的服务质量，加倍的努力工作，创儿科特色护理，攀护理质量高峰，换儿科护理新面貌。