

# 个体工商户雇佣员工合同 个体工商户雇佣合同(优质5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 个体工商户雇佣员工合同篇一

甲乙双方根据《民法典》、《企业登记管理规定》、《城乡个体工商户管理暂行条例》及其《实施细则》等法律、法规的规定，经友好协商，本着平等互利的原则，签订本转让协议，以资双方共同遵守。

### 一、个体工商户的转让

1. 转让方同意将该个体工商户的资产(评估价为人民币\_\_\_\_\_元)及个体工商户的名称和印章转让给受让方。
2. 作为受让该个体工商户资产和名称的对价，受让方应向转让方支付人民币\_\_\_\_\_元(以下简称转让价款)。

### 二、定金及付款安排

### 三、违约责任

5. 如果受让方未按本协议第3条规定的期限内向转让方支付定金或转让价款，则每迟延一日，受让方应向转让方支付数额为逾期金额的 %的滞纳金，逾期十个工作日的，转让方有权解除合同。

6. 一方违约，经另一方发函催告并明确告知所将遭受的损失，违约方仍拒不履行的，违约方须赔偿守约方该经济损失。

#### 四、协议的生效及其他

7. 本协议经双方签字后生效。

8. 协议双方应对本协议所涉及的对方的商业资料予以保密，该保密义务在本协议履行完毕后5年内仍然有效。

9. 因履行本协议所发生的或与本协议有关的一切争议，双方应当通过友好协商解决；如协商不成，则通过诉讼解决。

10. 本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

日期\_\_\_\_\_

## 个体工商户雇佣员工合同篇二

乙方：\_\_\_\_性别：\_\_\_\_原身份：\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_

身份证号码；联系方式：\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_

甲方按照中华人民共和国劳动合同法及有关法律的规定，乙方将为用工单位提供优质的劳务服务。经双方平等协商一致同意，签订本合同。

本合同期限自年月日起，至年月日，试用期一个月。

本合同终止后，经甲乙双方协商同意，可以续订。

1、乙方根据甲方与用工单位达成的劳务合作协议，参与\_\_\_\_\_ (工种)工作。

2、乙方在工作期间，必须服从甲方的工作调配，必须遵守劳动纪律和各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务和责任制的要求，保质保量完成生产(工作)任务。

(一)乙方在甲方的工作时间、方式，按用工单位的规定执行。

(二)甲方因生产(工作)需要，实行综合计算工作时间。

1、根据与甲方签订的劳务合作协议书的有关条款，甲方按照岗位(工种)要求，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品。

2、甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训，并在生产(工作)中严格遵守甲方的安全规定、规章、制度和操作规程。

1、为了加强对乙方的管理，甲方按本合同约定的劳动报酬按月支付给乙方工资。

2、乙方在甲方工地不能安排工作歇工期间，其工资收入按当地政府规定最低工资标准支付。

3、乙方工资待遇，按甲方工资管理制度，根据乙方工作实绩、出勤等情况考核发放。具体实行月基本工资制，月基本工资元。月收入(基本工资+奖金)达元以上。

1、甲方依法为乙方办理工伤保险。

2、甲方按月付给乙方保险费用(养老保险和医疗保险费)，随

工资同时委发放，由乙方自行在原籍办理。

1、乙方应遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和纪律，服从甲方的管理、教育。

2、乙方应严格遵守劳动安全卫生要求及生产工艺、操作规程和工作规范，安全生产，确保工程质量及人身安全。

3、乙方应遵守职业道德，维护甲方形象和声誉，爱护公共财产。

4、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度予以处罚。

5、乙方不经请假擅自离开用工单位次日起或超假15天以上，视为乙方违约单方面解除劳动合同。

1、劳动合同期限届满，或双方约定的劳动合同终止条件出现，本合同即行终止。

2、乙方被甲方无正当理由辞退，在本合同存续期间，甲方应按当地的最低生活费标准按月支付给乙方生活费。

3、乙方因不适应岗位工作或者违反甲方的规章制度，被甲方辞退的，将被视为劳动合同终止条件的出现，即可终止本合同。

4、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：\_\_\_\_\_

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的。

(2) 不履行劳动合同，经甲方教育警告后仍不改正的。

(3) 严重违反纪律或多次违反纪律屡教不改的。

(4) 在工作中玩忽职守、违章作业，造成事故的。

- (5) 利用工作之便，营私舞弊和有不法行为的。
- (6) 因违法犯罪，被公安机关收容教育或依法追究刑事责任的。
- (7) 乙方患病或非因工负伤，不能从事原岗位工作的。
- (8) 由于甲方的生产(工作)任务不足或经营状况发生困难，确需裁减临时工时。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

——

- (1) 在试用期内的。
- (2) 甲方用暴力威胁或非法限制人身自由手段强迫劳动的。
- (3) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

6、乙方因家庭困难及有特殊原因，提出解除劳动合同的，应提前三十日通知甲方。

## 九、违反合同应承担的责任

任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果及责任大小予以经济赔偿。其中，责任属于甲方的甲方应继续履行合同，同时负责赔偿乙方合同中断期间的经济损失；责任属于乙方的，乙方应赔偿甲方招工费200元及违约给甲方造成的其它损失费。

## 十、双方约定的其他事项(不得违反国家有关法律、法规)

1、在试用期间，甲方将对乙方进行岗前培训，并进行考试，考试不合格将不得上岗，但可以给予一次性补考机会，补考不合格甲方有权解除合同。

2、甲方已将签订的劳务合作协议的相关内容告知乙方。

3、乙方在劳务期间，由于本人责任发生工程事故给甲方造成较大损失(5000元以上)时，乙方应给予赔偿。

十一、本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

十二、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，涂改或代签无效。

## 个体工商户雇佣员工合同篇三

雇主(以下简称甲方)

受雇职工(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自年月日开始，至年 月日终止，其中试用期天。

第二条 乙方同意在甲方从事工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条 甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低不元，其中试用期间工资为元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加玫加点工资，按以下标准支付工资；

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的3倍支付工资；

甲方：

乙方：

年月日

## 个体工商户雇佣员工合同篇四

甲 方：

乙 方：

雇主(以下简称甲方)与受雇职工(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自年月日开始，至 年月日终止，其中试用期 天。 第二条 乙方同意在甲方从事 工作。 第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是 第四条 甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低不元，其中试用期间工资为元。 第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加玫加点工资，按以下标准支付工资；因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36

小时。

2、 在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资；

3、 在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第十条 甲方应给予乙方月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担%。 第十一条 乙方应遵守的劳动纪律是 。

第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可第十三条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同： 需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。 保险金额为元。以变更本合同相关内容。

1、 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、 被依法追究刑事责任的。

第十四 条下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

1、 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；

2、 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；

3、 甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协



议的；

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条 乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。第十七条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、 在试用期内的；
- 2、 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条 乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

- 1、 患病或非因工负伤在医疗期内的；
- 2、 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、 患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条 劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。第二十条 甲方依据本合同第十四条、第十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十二条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲笔第二十三条 当事人约定的其他内容。

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求

仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日。第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。造成损失的，乙方应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。日内向劳动争议仲裁定委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

甲方签名(盖章)

乙方签章

签订日期： 年 月 日

绝证机关(盖章)

绝证员(签章)

## 个体工商户雇佣员工合同篇五

甲乙双方根据《民法典》、《企业登记管理规定》、《城乡个体工商户管理暂行条例》及其《实施细则》等法律、法规的规定，经友好协商，本着平等互利的原则，签订本转让协议，以资双方共同遵守。

### 一、个体工商户的转让

1. 转让方同意将该个体工商户的资产(评估价为人民币\_\_\_\_\_元)及个体工商户的名称和印章转让给受让方。
2. 作为受让该个体工商户资产和名称的对价，受让方应向转

让方支付人民币\_\_\_\_\_元(以下简称转让价款)。

## 二、定金及付款安排

## 三、违约责任

5. 如果受让方未按本协议第3条规定的期限内向转让方支付定金或转让价款，则每迟延一日，受让方应向转让方支付数额为逾期金额的 %的滞纳金，逾期十个工作日的，转让方有权解除合同。

6. 一方违约，经另一方发函催告并明确告知所将遭受的损失，违约方仍拒不履行的，违约方须赔偿守约方该经济损失。

## 四、协议的生效及其他

7. 本协议经双方签字后生效。

8. 协议双方应对本协议所涉及的对方的商业资料予以保密，该保密义务在本协议履行完毕后5年内仍然有效。

9. 因履行本协议所发生的或与本协议有关的一切争议，双方应当通过友好协商解决；如协商不成，则通过诉讼解决。

10. 本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日