

# 季节用工和临时用工的区别 季节性临时用工劳动合同(实用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 季节用工和临时用工的区别篇一

根据《中华人民共和国劳动法》及有关规定参照我单位现状，甲、乙双方本着平等自愿的原则签订本临时用工协议书，甲、乙双方按本协议约定共同执行。

1、 协议期限：本协议期限自20xx年 月 日起至 20xx年 月 日止。本协议期限为一年。自双方签订合同之日起生效。（协议期满双方可以续签协议。）

2、 工作任务：

乙方在 ，从事 司机 的相关工作；

3、 乙方的岗位、职责及工作质量要求：主要负责甲方单位的下村、外出办事及人员接送等工作，具体接送工作由办公室安排。

4、 乙方应按甲方岗位职责规定的相关工作和安排的相关任务，履行司机的各项职责，遵守交通法规，遵守单位各项规章制度、劳动纪律和职业道德；若因私自用车、醉驾出现交通事故，由乙方负全部责任。

5、 劳动报酬及补助：

甲、乙双方根据甲方制定的工资分配制度，并根据乙方的工作岗位需要，约定乙方的劳动报酬及各种补助等共计为 20xx 元/月，执行月工资制度。

6、 在本协议有效期内，甲方无须替乙方购买用工五项保险。

7、 劳动纪律：

乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、劳动安全卫生制度等各项规章制度。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

乙方违反劳动纪律，甲方可根据单位相关规定办理并对其进行批评教育或解聘。

8、 协议的终止、续签和解除：

本协议期限届满时即终止，由于工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前 1 个月办理续签协议手续。

9、 甲、乙任何一方解除本协议，必须以书面形式提前1个月通知对方。

10、 本协议未尽事宜，甲、乙双方可协商补充、修订。

11、 本协议自双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

法人代表(签章)： 签名：

家庭现住址：

身份证号码：

现联系方式：

年月日

## 季节用工和临时用工的区别篇二

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方\_\_\_\_\_担任临时岗位工作。

合同期限为一年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

### 二、乙方工作内容

### 三、甲方的权利与义务

负责乙方的日常人事管理；

负责支付乙方工资，每日\_\_\_\_\_元；

### 四、乙方的权利与义务

享受合同规定的工资待遇；

在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

其他。

### 五、聘用合同的变更、解除、终止

乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；
4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；
3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；
4. 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；

2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

合同期内，乙方要求违约解除劳动合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。

解除合同时间从甲方同意之日计算。

有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。

合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。

因解除合同甲、乙双方发生争议，应先从双方协商解决。

协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

## 七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_

## 季节用工和临时用工的区别篇三

乙方：\_\_\_\_\_

签定日期：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件(另文)者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

- 1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。
- 2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。
- 3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。
- 4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。
- 5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。
- 6、严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。
- 7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退;乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任;乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

乙方签字：\_\_\_\_\_

乙方身份证号码：\_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

日期： \_\_\_\_\_

## 季节用工和临时用工的区别篇四

法定代表人： \_\_\_\_\_

所有制性质： \_\_\_\_\_

主管部门： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

民族： \_\_\_\_\_

出生年月： \_\_\_\_\_

参加工作年月： \_\_\_\_\_

何时毕业于何校何专业： \_\_\_\_\_

何时获何专业技术职务任职资格： \_\_\_\_\_

何时获何技工等级任职资格： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

事业单位临时工合同住址： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《



\_\_\_\_\_ 市人事局关于规范市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律,法规,规章和规定的规定,经双方平等协商,乙方为甲方聘用制临时职工,并订立本劳动合同.

二,工作内容.乙方同意接甲方工作需要,在岗位工作(具体事项另行约定)履行职责,完成任务.乙方应遵守甲方依法制定的管理制度.甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分.

三,劳动保护和工作条件.甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间,劳动保护,安全卫生等规定.甲方应为乙方提供符合规定的工作条件.乙方应严格遵守各项安全操作规程.

四,工作报酬.

1,试用期内每月工资\_\_\_\_\_元,试用期满后每月工资\_\_\_\_\_元.

2,甲方每月日发放工资.不得无故克扣,拖欠工资.

五,社会保险和福利.

(一)甲乙双方依法参加社会保险并根据国家,省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费.其中乙方个人缴纳部分,由甲方在其工资中代为扣缴.

(二)乙方的孕期,产期,哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等,均按有关法律,法规,规章,政策以及甲方依法制定的规定执行.

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇,因公(工)或因病死亡的丧葬费,一次性抚恤费,供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律,法规,规章,政策执行.

(四) 乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律, 法规, 规章, 政策和依法制定的规定执行.

六, 工作纪律. 甲乙双方应严格遵守法律, 法规, 规章和政策. 甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法. 乙方应服从甲方的管理.

(三) 乙方有下列情况之一的, 甲方可以解除劳动合同:

1, 在试用期内被证明不符合聘用条件的;

3, 严重失职, 渎职或违法乱纪, 对甲方利益造成重大损害的.

(四) 有下列情况之一的, 甲方可以解除劳动合同, 但是应当提前三十日以书面形式通知乙方:

2, 乙方不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位, 仍不能胜任的;

3, 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使原合同无法履行, 经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的.

(五) 有下列情况之一的, 甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同:

1, 乙方患病或者负伤在医疗期内的;

2, 乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的;

3, 女职工在孕期, 产期和哺乳期内的; 4, 国家法律, 法规另有规定的.

(六) 乙方在聘期内被开除, 劳动教养以及被判刑的, 劳动合同自行解除.

(七) 乙方提出解除劳动合同的,应当提前三十日以书面形式通知甲方.

(八) 有下列情况之一的,乙方可以随时提出解除劳动合同:

1, 在试用期内的;2, 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;3, 国家法律,法规另有规定的.

(九) 经甲乙双方协商一致,劳动合同可以解除.

八, 违反劳动合同的责任. 甲乙双方违反合同规定, 均应承担相应的违约责任. 违约方要付给对方违约金. 违约内容和违约金数额在第九条中约定. 造成对方经济损失的, 还应按实际损失承担经济赔偿责任.

九, 双方需要约定的其他事项:

十, 本合同条款与法律, 法规, 规章, 政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的, 以及本合同未尽事宜, 均按法律, 法规, 规章, 政策和甲方依法制定的规章制度执行.

十一, 本合同依法订立后, 双方必须严格履行.

十二, 本合同履行中发生争议, 经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能过成协议的, 可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁. 甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁.

十三, 本合同一式二份, 甲乙双方各执一份

. 甲方(盖章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签章): \_\_\_\_\_

乙方(签章): \_\_\_\_\_

## 季节用工和临时用工的区别篇五

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_

签定日期：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为\_\_\_\_天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退；乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任；乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

甲方： 乙方

签字：

法定代表人： 乙方身份证号码：

地址： 家庭住址：

签订日期： 年 月 日

签订日期： 年 月 日