

# 2023年全国劳模事迹手抄报(模板10篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 全国劳模事迹手抄报篇一

劳动是人类改造世界和征服世界的工具，也是劳动者创造价值的手段。劳动者先要有了对劳动的热爱，任劳任怨地工作，脚踏实地地奋斗，而后才有了劳模。劳模也不是一“劳”即可成“模”的，靠的不是“先天”的禀赋，而是“后天”的努力，他们在平凡或不平凡的岗位上，把对劳动的热爱融入工作，化作一朵朵浪花，汇成一条奔腾的浩荡之河。我们学习劳模精神，关键在做，干一行爱一行精一行成一行，化平凡为超越。

先进的输变电技术自主创新的学术带头人，年产值数亿元的高新技术企业管理者，国家重点科研院所的院长助理，行业技术委员会的秘书长以上的每一项成绩都够用一生的努力来获得，而它们却同时集中在年仅四十六岁的武守远身上。

“甘于奉献、善于创新、勤于思考、勇于实践”，用这4个词来形容种芝艺再贴切不过。从事直流输电建设工作25年来，种芝艺用实际行动彰显了一名共产党员的优秀品质，为我国直流工程建设管理水平迈上新的台阶、为国家电网公司建设世界一流的坚强智能电网贡献了自己的力量。

劳模是一座丰碑。奖章铸就劳模丰碑，国家电网公司各个时期的劳模很多，它们承载着公司全体职工的精神寄托和人生信仰。劳模的每一个事迹都是有生命的，我们要将劳模铸就的精神一棒棒接力传承下去，讴歌劳动，赞颂创造，在全公司掀起学习劳动模范、争当劳动模范的热潮。

## 全国劳模事迹手抄报篇二

“苦练技术不是为了拿奖牌，关键是要将技术转化成生产力，看解决了多少生产实际难题，为国家和企业创造了多少效益。”

在大港油田采油三厂，一位基层女工，凭借着在生产一线的实践积累，以解决现场生产难题为核心，先后创造了百余项革新成果和7项国家专利，更有多项革新在行业内普及，为国家和企业创造了数千万元的经济效益，为推动我国油田开发事业的现代化发展竭尽全力，她就是“名声在外”的采油女工宫艳红。

### 一、掌握“听声辩位”绝技

19岁从技校毕业的宫艳红到大港油田第三采油厂当了一名采油工人。在石油工人家庭里长大的她，对于石油行业有着特殊的感情。走上工作岗位后，作为油田里为数不多的女工，宫艳红并没有满足于查井况、填图表、整理资料等一般意义上的“照顾”女同志的工作，而是刻苦学习，把练技能、提本领、搞创新作为自己的职业发展规划。

她白天跟着师傅一起，熟悉工艺流程、了解设备运行状况，业余时间就抱着《采油工》等技术书籍埋头苦学。几年下来，她翻旧了20多本专业书，记下了23万多字的学习笔记，里面的知识更是熟烂于心。

没有金刚钻难揽瓷器活。宫艳红的师傅赵长明有一手绝活，叫做“听声辩位”。设备正常运行有一套独特的声音，一旦出现故障，首先在声音上就会有体现。由于这对设备的熟悉程度和基础知识有着很高的要求，所以这门绝活只掌握在极少数技师手中。即便想学也有着较高的技术门槛。

凭借着多年自学的专业知识基础，宫艳红缠着师傅赵长明传授技艺。按着师傅的指点，她一台一台设备地听，一个一个故障地排除，有时为了琢磨排除一个故障，她在泵房一蹲就是几个小时，仔细分辨不同声音的差别并铭记于心。

“你一个女孩子家，这么玩命干啥？”面对师傅的不解，宫艳红笃定地说：“小工人也有大梦想，我还想像您一样当技师呢！”

在师傅的帮助下，宫艳红的技术得到了大幅提升，不仅成为采油生产一线的技术骨干，更是陆续在各种劳动技能竞赛中崭露头角。

，四年一度的中国石油集团采油工大赛举办，集团下属单位各自选拔技术拔尖的员工参赛，宫艳红成功入选。在赛场上，她既要在抽油机调平衡、更换流程闸门这一重体力项目上同男选手比体能，又要在没有受过专业训练的情况下拼制图，难度可想而知。

同在第三采油厂工作的胡丰山是宫艳红的丈夫。他告诉记者，宫艳红晚上回到家还向他请教，吃饭时聊天的事也是怎么技改创新才能省时省钱。“她其实挺爱这个家的，可那段时间为了备战比赛，孩子照顾不到，连住在大港的父母家也难得回去看看。”

在“备战”的5个月里，她一遍遍地练习调平衡技巧和动作要领，更是请师傅比照真实的设备焊制了一套闸门操作设备搬回家，反复练习拆装。为了突破制图障碍，她平均每晚只睡4个小时，以近乎疯狂的方式训练，用坏了6套绘图工具，绘制图稿擦了1米多高。

功夫不负有心人。最终，凭借着扎实的功底、高超的技艺和坚韧的意志，宫艳红为大港油田夺得一枚宝贵的银牌。

## 二、立足生产岗位创新

“苦练技术不是为了拿奖牌，关键是要将技术转化成生产力，看解决了多少生产实际难题，为国家和企业创造了多少效益。”宫艳红说。随着走上采油技师的岗位，她把用创新解决生产实际难题作为主攻的方向。

此时，正值她所在的管理三站所辖千万吨级区块小10-16整装投产。该区块油层埋藏深、储层物性差、原油粘度高，为了提高油水井精细管护水平，她开始摸索每一口油井的生产规律，根据不同油井的物性，从伴热水嘴的调试、加药方式的创新、加药计量的优化、工作制度的调整等日常护理入手，总结提出了“温、提、稳、控、精、优”六字管护法，并编制了《油水井健康档案》《油井管理掌中宝》等维护手册，先后在国家刊物发表了《低渗透油藏高效开发技术探析》等5篇技术论文。经广泛推广应用后，该站油井平均生产周期延长165天，年增油500吨以上，实现了该油井连续三年持续稳产的奇迹。

4月，大港油田公司部署研制的“油气混输一体化集成装置”在管理三站实验应用。初期，由于液量不稳、气压不易控制，系统经常出现故障。宫艳红针对来液不稳，独具创新地提出“将压力控制改为液位控制”，针对气压难控制提出“定压排气法”，并摸索出“听、看、摸、查、记”的五字巡查法，实现了该装置从至今“零故障”运行。

为合理利用外排套管气和“油气混输一体化集成装置”的伴生气，实现节能减排，该站安装了两台天气然发电机自主发电，但由于气源不稳定，发电机运转也不稳定。针对这一难题，宫艳红带领技术骨干成立了“小蜜蜂”攻坚组，经过6个月的分析实践，最终通过加装二次干燥器来改善过滤效果、安装防爆加热带改善保温效果等技术创新措施，实现了日发电量1.1万千瓦时，年累计创效400多万元。这一创新获得了度“石油工业iq小组活动”成果一等奖。

管理三站资料室地质资料员王海华告诉记者，对于技术创新，宫艳红似乎有着一股使不完的劲，有时作为朋友和同事都替她感到累。由于她每次上井都习惯随身携带一个重达20多斤的工具袋，同事们还送她一个“八袋长老”的绰号。

站上所辖油井原油物性较差，在更换传感器过程中，经常因停井操作时间过长而造成“躺井”。为提高生产效果，宫艳红特别发明了“光杆卸载器”，将原本9分钟的卸载操作缩减到1分钟，仅此一项每年就节约修井费用40万元，增产192吨。

“我们没有能力改变地下油藏，但我们有能力让每口油水井的潜力得到最大的发挥。”这是记者在管理三站的会议室墙上看到的一句格言，而这也是宫艳红孜孜以求的。

大港油田采油三厂党委书记李海军说：“真正发自内心热爱一线岗位其实并不容易，但宫艳红正是凭借着对岗位的热爱，才能刻苦学习、真正钻研，掌握核心创新技能。”

多年来，宫艳红先后创造发明了“盘根压盖支撑器”、“”阀座拆装器等革新成果100余项，其中有7项发明获得国家专利，累计增产800余吨，创效1000余万元。在解决生产难题、提高劳动效率等方面发挥了重要作用。

### 三、传承技能培养“金牌徒弟”

随着岗位技能的不断提高，宫艳红深深地意识到，对于一个企业、一个国家来说，只有人人都是技能专家，这个企业、这个国家才能飞速发展。在被聘为采油厂培训教师后，她希望带出一批“金牌徒弟”，将技能的种子播撒出去。

20底，以宫艳红命名的“艳红工作室”挂牌成立。本着“干啥学啥，缺啥补啥”的原则，宫艳红签订了“师徒协议”48份，并精心调配培训“套餐”，为徒弟们建立成长档案。在教学中，她注意针对不同性格、不同技能掌握程度、不同岗

位员工特点，用情感引导加心理辅导。她总结归纳出了采油知识教学的“四类培训法”和“五个一学习法”，毫无保留地将总结出的工作经验和技能方法教给学员。

为提高学习效果，真正将培训“搞活”，宫艳红还特别推出了“周末提升课堂”、“师徒对抗pk赛”、“团队竞技擂台”等特色活动，快速提高学员操作技能。耐心细致、灵活多样的培训方式，不仅激发了员工们的学习热情，更提高了大家的学习效率。

目前，该站员工取证率已达100%，高级工达97%，双证持证率达31.8%。她还为厂里培养出31名技师，各个成为所在岗位的顶梁柱。

管理三站工程技术人员贺放是宫艳红一手带出来的徒弟。他说，厂里每年都有技术比武，由于他个子矮、力气小、熟悉慢，宫艳红就带着他练习。夏天有时在野外喷上防蚊液伴着抽油机练到深夜。“师傅待我像亲人，有时看我辛苦还会带我到家里，亲自下厨给我加餐补营养。”贺放说。

为畅通创新渠道，底，宫艳红又在厂里帮助下牵头成立了“技师攻关团”，聚集采油、输油、电力、焊接等专业100余名技师的智慧，找课题、挖潜力、攻难关。一年多来，她带领全厂技师骨干共解决班组生产难题2800余项，完成技术革新956件，获得国家专利23项，累计创造经济效益近8000万元。

由宫艳红牵头成立的“采油厂技改协会”，负责将生产实践中的大胆设想转化为现实，有效促进了采油厂生产经营的发展。“她对我们的意义不仅是提高工作效率，还有在青年员工中传播的那种脚踏实地的爱岗敬业的精神。”第六采油作业区管理三站党支部书记史书茂感慨地说。

在备战最新一届中国石油集团技能大赛中，宫艳红又主动担

当起采油厂参赛队伍的培训教练。她和队员们一起训练，由于长时间频繁蹲起，她的右腿膝关节滑膜炎旧伤复发，一度肿胀酸疼得难以站立。所有人都劝她歇一歇，可宫艳红说，“既然你们是我的学生，我就必须要对你们负责！”一条腿站不住，就用凳子支撑做示范。师傅的言行感动了每一位参赛队员，在检查教学成果时，她所带的徒弟全部按时保量完成了项目操作，最终在大赛中取得突出的成绩。徒弟刘永保更是以高超的操作水准、完美的表现勇夺金牌，也圆了宫艳红多年的“金牌梦”。

从一名普通采油女工到智慧型高级技师，宫艳红用她18年扎根一线的坚守和创新，完美诠释出新时期石油工人的多彩人生。

## 全国劳模事迹手抄报篇三

最近在推土机事业部金加工举办了公司劳动模范事迹报告会，我有幸参加，亲自聆听劳模们的动容事迹，听完后，对我这个新入职的员工来说感触较多。他们无私奉献的精神深深地打动着，在山推他们就是一名普通的员工，但是这样一位普通的员工在普通的岗位上却干出了不普通的事迹，正是他们这种不普通的事迹让我们学到了作为山推的一员，今后的工作“精神”之所在。这正是我们受用一生的宝贵财富。他们热爱生活，热爱自己的本职工作，很朴实的话语展示了他们朴实无华的心。特别是谭高振劳模的实际给我留下了深深地印象。作为一名设备维修的技术人员，大学刚刚毕业的他就满怀热情的投入到工作中来，对本职工作的认真学习，尽快的进入到工作状态，对本事业部的所有机械设备尽快的掌握工作原理。在山推设备维修人员是没有确定的假期的，在工作任务繁忙的时候，经常是半夜在梦中被吵醒，为了完成生产任务，回到厂区修理设备，其他工人休息的时候，也正是他们设备维修人员检修的时间，谭高振正是这样一直的工作着，他没有抱怨过，想过放弃，而是更加满怀热情的钻研业务技术，把一直以来依靠外国人员修理的设备技术难题给

公关下来，使得材料成型事业部以后不再依赖外来人员的修理，节省了大量的维修费用。

团队精神是模范们都展现出来的一种精神状态。他们都表示，自己所取得的成绩都离不开领导的支持，同事的协助。模范们在自己的平凡的岗位上，通过大量的付出，取得了今天令人羡慕的成绩。然而，他们并没有认为成绩是自己应得的，他们把这些成就归结为团队的合作。这是多么令人敬佩的精神和品质！

随着他的业务水平不断的提高，年龄也不断地增长，转眼他的儿子就呱呱坠地了，但是就是这样的一个可爱的儿子出生时，他却因为在外地培训没有亲自的陪在妻子身边，可能他的妻子抱怨过，但是更多的还是选择了接受和默默支持，我想一个成功的劳模背后是离不开家庭的支持和鼓舞的。孩子逐渐的长大，却更多的错过了父亲的悉心照料，谭高振没有给孩子开过一次家长会，没有辅导过孩子的学习，因为这些时间他都是奋斗在山推的事业上，为山推这座高楼大厦添砖加瓦。

我作为一名新入职的大学生，要学的地方还很多，专业水平的提高，工作态度的转变，都是需要我学习提高的地方，也正是向他这样的劳模作为我的标杆，我才有学习的榜样，奋斗的目标。作为年轻人，工作才刚刚开始，要经历各种锻炼，我们只要在自己的舞台上认真的工作，书写自己的青春，不管什么岗位，只要用心的付出，和其他同事一起认真完成领导授予的任务，即使再小的工作岗位，也会有属于自己的精彩。

## 全国劳模事迹手抄报篇四

当我看完全国劳模的事迹介绍，心情久久不能平静。在当今这个私欲横流的社会里，还真的存在着这样一位朴实无华、一心为公的孺子牛，而且还生长于我们中国电信，就在我们的身旁。仿佛这样的故事只存在于儿时遥远的记忆，存在于



小学老师口中的谆谆教导。当“雷锋叔叔”曾经那么熟悉的称呼逐渐消浅、远离我们的脑海，当“为人民服务”这个词语已变得模糊不清，当“人民公仆”的份量已无法辨别真假，当我们的思想正在被贪婪和彷徨吞噬着，那无声的行动象一道闪亮的火花，锐利地划破我们心中的黑暗，惊醒我们与生俱来却正逐渐沉睡和遗忘的`共鸣。

“说句老实话，我从小就没有想过做伟人，也没想过干什么大事，就是平平常常地工作”，这是对自己人生的诠释，这也是世界上最朴实简单却最深刻动人的箴言。做好每一件平凡的小事，其实是最难的，也是最不平凡的。最让我记忆难忘的是制作杆上标语的小小故事。要爬上高高的电线杆上涂漆制作电信宣传标语，本来凉爽的天气是最适合干这活的，可是却偏偏选在夏天最热的中午去做这项工作。为什么？难道傻了吗？不知道在酷热天气里干活的难受吗？不是他不知道辛苦，是他为了得到最好的效果，为企业节约成本。因为选在七八九那几个月上午九时到下午四时那个时段喷涂，这个时段电杆是热的，涂底喷字效果最好，可以保持五六年，而没有这样做的有些地方只能保持两三年。一条杆上标语得花20多块钱，永顺分局有4000多根电杆，多保持一个周期，就可为企业节约上万元。这件微不足道的小事情，在我心底感动良久，竟然有如此细心、如此竭力为企业利益考虑周全的心思！这是一名赤诚的员工在为中国电信奉献他全部的智慧 and 汗水啊！而现在社会上一些挖空心思揩企业油水的人，站在面前，是何等的矮小和卑微。企业是我们的家，是我们的衣食父母，需要像这样的千万员工用心呵护，才能强壮成长，才能为我们撑起一片保护的绿荫，我们也才能安然的无衣食担忧，享受美好人生。

只有一个充满人情味的伟大企业，才能孕育出这样赤诚的儿子；也正是靠着这么优秀的儿子默默耕耘，我们的企业才越来越走向辉煌。，带给我们最质朴最纯粹的感动，带给我们无价的思考，他用他无声的行动，在我心中留下一道永不磨灭的闪亮标记，时刻提醒自己，我是中国电信人，我要用我的

全心全意，把我的家装扮得更美丽！

## 全国劳模事迹手抄报篇五

劳模是值得我们尊敬的，他们爱岗敬业，尽职尽责，在自己的岗位上尽心尽力。

### 全国劳模事迹材料作文

周敏1965年4月生，中共党员，本科学历，金陵石化炼油运行三部副主任□20xx年南京市劳模□20xx年中石化劳模□20xx年中央企业劳模□20xx年全国五一劳动奖章获得者□20xx年全国劳模。

熟悉周敏的人都知道，周敏今天的成绩，是实实在在从基层“干”出来的。

1985年参加工作的周敏，在1994年刚当班长那会儿，就是靠的一股干劲，很快就“冒了尖”：具体工作带头干，苦活累活抢着干，不管份内份外之事全都干。他在干的过程中总结出许多实用的工作方法，他提出的“四看”工作法，即“进班时看脸色、工作时看情绪、吃饭时看胃口、说话时看神态”，可以及时掌握职工思想动态，很快在全公司班组中推广。在他的倡导下，班组修改了民管会章程，做到职工过生日必访，家庭有纠纷必访，职工有伤病必访，真心诚意地关心、爱护班组的每个成员。一个以前与先进无缘的班组走进了“优胜杯”单位的行列，连续6年被评为公司先进班组，4次被评为公司标杆班组。他本人也因为成绩显著，于20xx年出任公司管理体制调整后的班组长联谊会的首任会长。他所管理的班组□20xx年和20xx年又分别被省总工会授予“江苏省文明班组”和“创新示范岗”荣誉称号。

20xx年，周敏走上原加氢裂化车间党支部副书记兼工会主席的岗位，在此期间，党的先进性教育在公司开展，装置检修

任务照样繁重，他继续发扬当班长期间的优良作风，不怕苦不怕累，白天忙于先进性教育的日常工作以及车间的日常生产管理，晚上同车间职工一起装填催化剂。在旁人看来，他们的“周书记”一点都不像领导，仍然是他们的老大哥，老班长。他结合自己数年来在基层积累的工作经验、管理心得，协助行政，出谋划策，较好地完成了各项工作。在他的关心和支持下，该车间团支部先后被评为“全国青年文明号”和“南京市优秀团支部”，车间工会也被评为20xx年度“全国模范职工小家”。而他本人，也因为工作特别突出，于20xx年，成为全国“五一”劳动奖章获得者。

20xx年，周敏被调至公司原综合利用车间担任主任。当时的综合利用车间是刚从非上市部分划入上市的分公司管理，情况比较复杂。在很多人看来是个是非之地，甚至有人劝他换个单位任职。然而，周敏觉得，把一个相对落后的队伍带成先进，这不仅是对企业负责，对自己也是一种锻炼，而且，只有这样挑战性的工作，才有工作的快乐。于是，他很快投入了角色。一上任，他就先给职工鼓劲打气，同时，从抓职工培训开始，从细化管理制度入手，强化考核，加大对职工思想工作的教育，使车间职工的思想观念有了较大的转变，工作干劲越来越足。不到两年，车间的各项工作发生明显变化，在分公司组织的季度岗检中多次受到肯定和表扬。在生产、现场管理水平等方面，也因成绩突出，多次得到了公司相关部门的认可和好评。车间碱渣库存总量从当初的3000多吨，到仅生产7个月就将上游装置全年产生的碱渣处理完毕，为确保上游装置满负荷生产，最大限度的创造效益，做出了较大的贡献。

20xx年4月，公司成立炼油三部，周敏担任该部副主任，主管三工区(原综合利用车间和新建乳化沥青装置)全面工作。当年年底，三工区乳化沥青装置肩负着为沪宁城际高速铁路生产乳化沥青的重任。乳化沥青的生产在中石化系统也是头一遭，总公司和分公司都对它的生产极为重视。为此，周敏在

该装置建设的过程中，提前介入，带领各工程技术人员，跑工地、跟施工，提前掌握工艺流程和设备性能，为日后的生产提前做好各项准备；同时会同研发单位加强生产人员的培训，要求每个人都能熟练掌握生产技术。大家刻苦学习，不仅熟练掌握了生产的关键技术，而且发现并整改多项设计缺陷和设备故障，为乳化沥青生产的保质、保量、保安全、保效益打下良好基础。

新的工作岗位总是能给周敏带来新的激情和新的收获。对于他来说，从事乳化沥青生产管理，他又“赚”了，他又掌握了一门新的技艺。这对于一名复合技能型的干部那可是宝贵的财富。尝到甜头的周敏，总是乐于在现场的每一个角落，观测比较，及时总结，不断积累经验。

「劳模感言」一个人一生能奋斗的时间并不长，一直奋斗，且在每一个领域都有出色成绩的人也不多，而我就愿意做一个这样的人。以干为基础，从小处干起，努力做到“干好人生平凡事，奉献青春在基层”。

把群众放在心上

——“全国劳动模范”海南省白沙黎族自治县田表村党支部书记羊风极先进事迹

一名基层党支部书记的理想应该怎样实现？全国劳动模范——打安镇田表村党支部书记羊风极同志，用他29年的党龄为群众办事，带群众致富，脚踏实地，无私奉献，连声称赞的群众呼声、连年出栏的乐华土鸡、连届当选的全数高票，给了我们一个响亮的回答。

憨厚的微笑，就能让你对他充满信任；朴实的话语，就能让你感受到他的真诚。羊风极，为了一个理想，干了的田表村党支部书记。自觉把人生理想、家庭幸福融入为民办事、带民致富之中，把群众放在心上，是他干事创业力量的源泉，也

是他成功的秘诀。

“村民选我当村官，我当村官为村民”

，羊风极当选上了田表村党支部书记兼主任。当时的田表村比较落后，人均收入仅500多元。改变贫困面貌，是村民的共同心愿。“党员和群众信任我，我就要带领村民致富，就要为他们造福。”作为最先尝到了橡胶带来的甜头的羊风极，认为目前橡胶产业发展正当时，便带领支部班子成员走村串户，号召村民腾出土地大量种植橡胶，并邀请热科院专家前来为村民培训橡胶管理和割胶技术。在他的广泛宣传和示范带动下，田表村人吃下了“定心丸”，跟着他种植橡胶。如今田表村人都尝到了橡胶带来的经济甜头，全村橡胶总数达到18万株，亩数达到5100亩，橡胶收入达715万元，人均收入达6500元/年。

正当群众满足于橡胶带来的经济甜头时，羊风极意识到单一的橡胶产业具有很大的局限性，一旦价格下跌，村民追求小康生活的步伐就会大大放缓。因此，他又开始寻找调整产业结构的新路子。20xx年，经过考察，羊风极与乐华村回乡创业的黄金芳一起利用橡胶林下空闲资源大力发展“林下养殖业”。起初，由于掌握的技术及资金有限，规模并不大，效益也一般。20xx年全年出栏7000只，收益仅达到2万元。

面对困境，羊风极没有放弃。20xx年，结合我县正开展的技能型乡镇政府建设活动，羊风极和黄金芳两人一边积极与镇里的技术人员共同探讨林下种养殖技术；一边通过观看远程教育系统学习和钻研有关鸡病、鸡害的防治方法和养殖技术。通过他们的不懈努力，乐华的土鸡规模日益扩大，市场效益非常好，林下养殖的经济效益也日益凸显。

一人富了不算富，全村富了才算富。在林下养鸡渐成规模之际，羊风极尝试以建立林下养殖合作社为试点来覆盖全村养殖业的发展，组建了养鸡、养猪等5个专业合作社，吸引周边

村民加入林下养殖发展经济的队伍，调整产业结构，拓宽农民增收途径。如今的田表村，一改以前单一的水稻种植，家家户户田里有水稻、地里有橡胶、林里有土鸡、院里有家猪，不仅产业结构丰富，人均收入也在逐年增长。而带领村民组建合作社的羊风极，在看到群众收获效益后主动退出，将名额让给了其他贫困农户。

“村里有了领头雁，天翻地覆换新颜”

“田表村以前没有办公场所，晴天开会就在大榕树底下，雨天开会就挤在书记家。”田表村党支部副书记黄有川与羊风极共事近，说起田表村的过去，他感慨地说，“田表村党支部有了羊风极书记这只领头雁，村里发生了很大的改变。”

看得见的改变，从村级活动场所开始。“村级活动场所是我们党员的一个‘家’，自己的家业自己创、自己的家园自己建。”为了改善办公条件，羊风极想方设法筹措村级活动场所建设资金，他从家里拿出了1万元积蓄，用自己的名义向农村信用社贷款5万元，用于村级活动场所建设。当时家人极力反对，妻子因此还和他争吵过几次。“因为我是村党支部书记，大家都在看着我，我带头了大家才会跟着干。”他耐心做通了妻子的思想工作。通过自己的实际行动感动了党员群众，党员群众行动起来，有钱的出钱，有力的出力□20xx年，村民自筹资金14多万元、建设面积100多平方米的村级活动场所建成了，村里的党员干部和群众有了学习、议事和活动场所，村党支部的凝聚力、战斗力更强了。

20xx年，全县组织实施“20xx—20xx年村级组织活动场所改造升级计划”，用三年左右的时间，投入3000多万元，分批分次对全县82个村(社区)活动场所进行改造升级。羊风极积极东奔西跑，争取项目落地田表村□20xx年底，一栋3层楼高、建筑面积350平方米，集办公、文化、休闲、娱乐、学习为一体的多功能村级组织活动场所已经落成使用，还配套建设了灯光球场。新的村级组织活动场所成了村里最热闹、最有人

气的地方。每天晚上，村里的大人小孩都聚集到这里打球、锻炼、下棋、看书，非常热闹。

看得见的改变，从农民的居住环境开始。为了村民能住上舒适的房子，羊风极抓住全县建设“美丽乡村”的机遇，积极为田表村争取“美丽乡村”的建设名额，同时，他又考虑到村民们手头资金有限，多方寻找建设成本最低又负责任的承包商来建设田表村的“美丽乡村”。在田表村“美丽乡村”建设期间，村民因土地少，遇到贷款难和贷款金额少等问题，羊风极又多方积极与白沙银行行长沟通。最终，白沙银行答应为田表村民放宽贷款条件，并且提高了贷款金额，解决了美丽乡村建设中的头号难题。如今，田表村村民大部分都住进了新建的房子里，村里的面貌也从矮小的瓦房变成了两层的小洋楼，泥泞的泥土路也变成了坚硬的水泥路。

就是凭着羊风极一股真心为群众办实事的劲，田表村的基础设施建设步伐快速推进。如今的田表村基本实现了道路硬化、村庄绿化、卫生净化、环境优化的新农村建设要求，村民的生产生活水平明显提高，村里的面貌焕然一新。

“只有干部真带头，群众才会真满意”

在村党支部书记的岗位上，羊风极一干就是17年。这17年里，田表村综治、计生等工作都走在镇的前列。田表村党支部也多次荣获镇、县、省先进基层党组织，县人民调解工作先进单位，综治、计生工作先进单位等荣誉。这与羊风极书记这个好“班长”不无关系。他讲原则也讲风格，严以律人也严以律己。在带好班子的同时，他经常利用农闲、业务时间组织党员学习，沟通思想和工作。他要求党员开展工作要带好头，利益面前要让一让。“时刻想着群众、心里装着群众，让群众真正感受到温暖。”

他是这样说的更是这样做的。夏日炎炎，总能在地里田间看到他帮别人收甘蔗、割稻谷的背影；夜雨如注，他为疏散出危

房的农户送去棉被和热汤；寒冷冬季，他从村头走到村尾为老党员、困难农户送去过年的慰问。他用实际行动践行着群众路线，在他的示范引领下，田表村的党员干部纷纷向他看齐。20xx年“威马逊”超强台风来袭，羊风极率领党员干部连夜转移群众100多人，及时把村民被刮倒的橡胶扶正，却顾不上自家的一亩三分地。等台风过后仔细盘点损失，全村被刮倒橡胶1000多株，其中党员干部的橡胶被刮倒的比普通农户的多。今年以来遭遇持续干旱，田表村93名党员全体动手清理水利，仅用1天半时间，将长约3公里的灌溉渠碎石泥沙清理完毕。为解决村民农田灌溉抽水难题，村两委干部临时架设用电线路，从村党支部拉电线抽水灌溉农田。自发组成“党员服务队”，帮助家里中青年劳动力在外打工的农户灌溉农田。在惠农资金、物资分配、低保指标等面前，党员干部主动让给群众。村民都深有同感地说：“我们村的党员就是不一样”。

“只有干部真带头，群众才会真满意”，羊风极为发展农村经济、改善农民生产生活条件、维护社会稳定，付出了艰辛努力，做出了突出贡献。其一言一行、一举一动，老百姓都看在眼里，记在心里。20xx年9月田表村换届选举的时候，全体党员一致推选羊风极为党支部书记，绝大多数村民继续将信任票投给他，他连续第五次连任党支部书记兼主任。用群众的话说，“羊风极书记干事实实在在，公道正派，他心里装着我们，为了我们整天东奔西跑，是值得信赖的当家人。”

天道酬勤，羊风极的亲民爱民、辛勤劳动，不仅换来田表村日新月异的变化，他的无私奉献也收获了20xx年“全国劳动模范”的沉甸甸荣誉。其事迹被海南日报、南海网等多家媒体争先报道。他表示，会将荣誉转化为动力和责任，用新时代的劳模精神，为党、为民尽全力，发热量。

从羊风极身上，我们看到了勤劳善良的农民本色，看到了一个农村基层干部舍小家为大家的宽广胸襟，更看到了共产党人一心为民的朴实情怀。



## 全国劳模事迹手抄报篇六

劳模是高素质劳动者和技术技能人才的典范。在现代职业教育的理念下，除了传授职业技能，学校应该如何培养学生的职业精神与职业操守？劳模精神恰恰可以延伸为劳模育人文化，在校园内生长，在青年学子中扎根。

职业精神是劳模精神的基础。干一行爱一行，将一件事情做到极致，从中发掘自我潜能，在为社会创造更多价值中实现个人价值。

创新精神是劳模精神的重要内核。创新就在岗位，创新始于足下；创新不问出身，人人皆可成功；创新要有方法，不畏艰难、共同成长、分享成果，才能取得成功；创新要有核心价值观引领，以功利为目的的创新不可持续。

工匠精神已是时代热词，精益求精、追求极致是工匠精神的内在本质。将劳模精神纳入校园文化建设，在青年学子中培育职业精神和工匠文化，通过工业大学的实践，让我们看到了劳模精神的育人价值。

## 全国劳模事迹手抄报篇七

多年来，狠抓企业管理，在住宅建设上，她敢为人先、永争一流，视房屋质量为生命。对待工程，她坚持的原则是滴水不漏，发现质量问题，不手软，不留情，坚决返工。

有一次，在花园项目施工过程中，她发现由盐城一家建筑公司承建的花园a02号楼主体工程水泥标号不达标，而此时已房子已砌到了第二层，施工队负责人托人说情让给面子。对此，不为所动，当即下令将房子全部扒掉返工。“面子值几个钱？百姓生命最值钱！我是党培养大的，在工程质量上，任何人都休想蒙混过关！”最终，正气压倒了邪气，施工队老老实实地

重新进行施工，确保了工程质量。

## 全国劳模事迹手抄报篇八

张xx男，19xx年4月出生□20xx年起从事环卫工作，多年来在福州市五一广场环卫战线上，倾注了自己的全部热情和汗水。他视广场如家，带领班组成员长年累月、夜以继日、风雨无阻、砥砺奋进为打造干净整洁的广场环境，付出了艰辛的努力，在平凡的岗位上做出了不平凡的成绩，受到广大市民交口称赞。

五一广场是福州每天五星红旗升旗的地方，地处福州市政治、文化中心，也是城区著名的风景旅游点，是福州市的形象窗口，环卫保洁工作十分重要。

20xx年，张成军来到五一广场从事环卫工作至今，一直在一线从事清扫保洁工作，由于他工作积极肯干、认真负责、热爱环卫事业、又有驾驶车辆经验，没几年就担任了环卫清洗班班长。他所在的班组，负责福州市五一广场中心及古田路、广达路、海底路、高桥路的道路清扫任务及垃圾清运工作，任务十分繁重。为了完成好工作任务，他总是身先士卒，坚持天天起早贪黑带领班组成员，不管是刮风下雨，还是烈日当头；不管是寒冬腊月，还是三伏酷暑；年复一年，日复一日，没有休息日，没有节假日，始终和班组人员战斗在一线，默默无闻，埋头苦干。使广场的卫生始终保持在较好的状态，树立了良好的窗口形象。特别是每逢文明城市迎检等重大任务中，他更是加班加点，无私奉献，以精益求精的精神，不怕苦累，连续作战，圆满完成了各项任务。

福州每年都会受到台风影响，每次台风过后，广场周围常常是一片狼藉，枯枝遍地，垃圾成堆，加上污水横流，淤泥成片，给他们的工作造成了极大的困难，为了尽快完成清理工作，给市民提供良好的广场环境，每当此时，张成华更是积

极作为，勇于担当，带领班组人员始终奋战在灾后恢复一线。

20xx年9月28日强台风“鲇鱼”给福州带来了严重影响。灾情就是命令，灾区就是战场！30日晚，五一广场管理处对灾后工作进行部署集结迎战，要求以最快速度恢复五一广场面貌。越是急难险重，越见主动担当，张成华说“台风一来，就是我们环卫工人的事情。如果我们不出来，到处都是淤泥、垃圾，把别人路堵了怎么办？”。他不顾疲惫，主动请缨，家都没回，直接投入一线。面对洪水退后道路一片狼藉，淤泥有的厚达二三十厘米，张成华没有退却，带领班组人员连夜作战，展开了清淤行动，经过一整夜的艰苦努力，早上6点广场道路均恢复了正常通行，受到亲临广场一线检测灾后恢复情况的上级领导的高度评价。

20xx年五一广场管理处提出了打造最干净最整洁城市广场品牌，抢抓生态文明建设发展机遇，建立道路保洁“一路一策”精细化管理理念。清扫保洁的要求空前提高，达标难度可想而知，可张成华没有被这些困难所吓倒，道路清扫卫生始终做到四个一样：检查与不检查一个样、节日和平常一个样、繁华地段和城乡结合部一个样、下雨和晴天一个样。

张成华把环卫提出的“勇当社会责任”的环卫精神化成班组的精神动力，变成每个人的世纪行动，教育班组人员把履行好环卫保洁的郑重承诺，严格按照清扫保洁标准和要求，团结一致，努力工作，圆满完成广场的清洁保洁任务，为实现广场提出的“席地而坐”目标而努力奋斗。在他们的努力下，近年来广场的环卫保洁质量已经得到了稳步提升，广场的卫生环境受到广大市民和国内外游客的广泛好评。

## 全国劳模事迹手抄报篇九

劳模精神是什么样子的？你们又是怎么理解的？在我理解中的劳模精神是劳动者的爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献和孜孜不倦的埋头苦干。

劳动者的这种精神让我想到了我国著名桥梁设计专家人字形京张铁路的设计者詹天佑先生，曾经在国外的报纸上有一篇报道中说：“能在南口以北修筑铁路的中国工程师还没有出世呢”，但是詹天佑他做到了，他不怕被嘲笑，白天他翻山越岭勘测线路，晚上他就在油灯下绘图、计算，无畏艰难险阻，并修建起京张铁路，让我们中华民族于世界之林的，正是这种追求卓越、艰苦奋斗和孜孜不倦的创造精神。

劳模的精神值得我们每个人学习，我们常说，奋斗的青春最美丽，的确，我们最好看的样子就是在为实现梦想时的那种挥洒汗水、风雨兼程和坚韧无畏，我们在前进中要用勤奋和自信之劳动精神筑造无悔的人生！

## 全国劳模事迹手抄报篇十

xxx今年xx岁，xxxx年参加工作□xx年入党，现任xxx矿测试队验封班班长。参加工作以来，他坚持积极工作，爱岗敬业，所在班组工作任务完成好，他本人多年被评为厂双文明先进个人。

测试队建队初期□xxx是仪表班的班长，当时他的业务水平已非常过硬□xx年成立水静班后把他调去任班长，当时，他的压力也是很大，自己一天也没干过测试，能行吗？而且还承担着车辆维修保养工作，他犹豫过，彷徨过，但面对领导的信任，他毅然挑起领导的重托。在短短的两个月里他带领班组成员，不仅熟悉了测试工作，而且也摸清了车辆维修保养的基本技能。测试工作，经常与油、水打交道，和苦累成伙伴。夏天要忍受炎炎烈日和蚊虫叮咬，冬天要顶住寒冷的自然环境，常常一测就是五、六个小时。

他能身先士卒，抢先干一些脏活和累活，从来都没有一句怨言。记得在xxxx年的xx月份□x—x—xx井作业后要验封，而工技大队急需这口井的资料，当时我厂正在推广xxx—x型封隔

器，他接到任务后马上带领班组成员上井了，由于第一次面对新的封隔器，经验不足，仪器轻，盘根紧，仪器下不去，所以他第一个冲上井口，抢先站在防喷管梯子上，当时正值严冬腊月，测试的梯子上有冰，再加风大，他一手抱着防喷管，另一只手往下一点一点的塞钢丝，一直塞到400多米，仪器可以自由垂下时，他才下来，此时他的胸部往下的衣服都已经湿透了，凛冽的寒风无情地穿透衣服，打在冰冷的身上，冻得他哆嗦着连话都说不出来，就这样，他仍然坚持在野外站了两个多小时，直到这口井准确及时地录取完第一资料。

xxxx年，xxx在替偏心班测x—x—xx井静压时，由于防喷管被高压油冲掉，油气流带着刺耳的声音呼啸而出，如果不及时关上闸门，井场就要变成油海，不仅污染环境，而且还存在着不安全隐患。这时候他二话没说奋不顾身地冲上去抢关闸门，霎时间，油流从头倾泻到脚，他成了一个油人，制止了井喷，他还坚持把喷在井场和采油树上的原油清理干净，才收工回队。由于水井静压测试工作季节性较强，天气太冷怕关井测试时把井冻了，为了完成任务，在夏秋两季抓紧时间进度，经常早出晚归。去年夏天，他带领班组主动向领导提出，每天早上3：00打的车来上班，在得到批准后，他早出晚归，顶着烈日，战雨天，在不到二十天的时间就测完了120口井的水井静压，一次成功率为100%；合格率为100%，圆满地完成了上级下达的下半年计划任务。

xxxx年xx月份，队里为了拿下临时下达的80多口井降压测试任务，组织全队员工会战，他是第一响应号召的，每天都是最先上井的也是最后一个下班的，甚至为了尽早拿下测试任务测试到天黑为止，及时地完成了80多口井的任务。

对于大部分工人多少都有学习无用论的想法，认为学习不重要，没有用，还不如在家玩一会儿扑克或打凡圈麻将好。xxx是一个酷爱学习的，他在业余时间不是去玩耍，而是抓紧时间为自己“充电”。对待学习特别认真，不仅配合队里的技术教育，而且还坚持自学，并且经常对照生产实际进行总结

摸索，记录了大量的笔记，和心得体会。他不仅热爱学习而且带动其他人跟他一起学，一起探讨问题。xxxx年初，队里各班组配备了新型电子流量计，如何把使用推广下去成为一个重点，经队领导班子研究，就由他所在班组做现场实验，在厂家技术员的指导下，他用了一上午的时间虚心熟悉该仪器的使用、维护、保养知识，并且经过实践，已熟练掌握要领，并对心前使用的机械106浮子式流量计向仪器厂家提出4条合理化建议，得到厂家的采纳，使仪器更适用于现场实际。他注重修旧利废，测试使用的投捞器的主、副爪是易损部件，这两部分的螺丝由于投拔水咀时是力的作用点，而螺丝较细，螺丝经常断，有时还容易造成仪器卡在管柱上的事故。

以前遇到这种情况投捞器就报废了，一支投捞器1300多元，他觉得这样造成的浪费很大，因此他主动同技术员一起绘制了一张螺丝加工图，又自己联系机厂加工了几十条螺丝，在他的带领下，队领导的大力支持下，以前每年用60支投捞器都够，现在每年只用不到30支就可以了，仅此一项，每年就可节约材料费达4万余元。

在工作中，他能主动帮助其他班组处理疑难和事故，就如恢复班在测压时缠井口是常事，他们班3个人，人手不够，他知道后就带领本班人员就象给自己班干活一样去帮助他们转井口，裁闸门，掏钢丝等等。记得xx夏天，高压六班仪器卡在井底，绞车起不动，他们打电话求助于验封班时，他二话没说收拾完自己的工具和仪器，马上让司机把车开到六班上，他一边指挥别人干，他自己又是拽钢丝，又是开关闸门，经过几次这样的反复，仪器终于上来了，他也欣慰地笑了。问渠哪有清如许，唯有源头活水来。xxx用他踏灾的工作，辛勤的汗续写了石油人崭新的丰姿。