

公司工会年终总结(精选5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

公司工会年终总结篇一

20xx年上半年工作总结

20xx年上半年，公司工会在县总工会和公司党委、党支部的正确领导下，在各位领导的支持和帮助下，以邓小平理论和“三个代表”等重要思想为指导，以生产经营为中心，以服务大局为原则，以建家兴企为主线，以切实维护职工利益为目标，不断探索工会工作的新方法、新思路，为公司的改革、发展、稳定起到重要作用，为推进企业持续、健康、快速发展做出了应有的贡献。公司工会紧紧围绕“维护、参与、建设、教育”四项职能，推进民主管理，参与经济建设，维护职工合法权益，活跃职工业余文化生活，加强自身组织建设。通过开展各项工作，强化了工会组织在促进生产经营、保证企业和谐稳定中的作用。

公司工会充分发挥凝聚职工、贴近职工的优势，努力在稳定职工思想上下功夫。利用会议、活动、谈心和交流等方式，及时了解把握干群关系、工作关系和各种社会关系。公司工会还利用各种活动，不失时机地向职工宣传《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》等有关法律法规，深入学习贯彻各种文件精神。使职工了解自己的权利和义务，增强他们的法律意识，用法律的武器来解决问题。通过形势教育、理论教育、传统教育三个教育环节，积极引导职工解放思想、转变观念，努力营造健康、向上、团结、进取的良好氛围。

作的满意程度达到80%以上。现在厂务公开工作向纵深发展已经取得初步成效，正逐步成为企业的一项管理制度。

今年公司工会着重制定了双亮制度，通过张贴县总工会领导深入基层联系卡，设立专门的公司工会主席办公室，并配专职工作人员一名。时刻保持与职工的联系，第一时间倾听职工的声音，接受大家的监督。通过深入开展“面对面、心贴心、实打实”服务职工活动，积极采取有效措施，从维护改革发展稳定大局的高度，进一步关心公司职工的生活。真正做到诚心诚意为职工办实事，尽心尽力为职工排忧解难。

1. 搞好困难职工生活状况调查，开展送温暖活动。5月x日至16日两天公司工会与党支部集中走访了公司所有困难职工家庭，摸底清查后，建立了系统的困难职工电子数据库档案。并及时组织公司领导班子召开扶贫帮困专项工作会议，会议一致同意建立公司扶贫帮困基金，制定规范具体的扶贫帮困措施，由班子成员和党员骨干参加，公司八名领导班子成员每人每月从本人工资中拿出一百元，存入基金。今年上半年公司工会开展了元旦、春节、端午节补助和慰问活动。截止到7月，已有10名职工从扶贫帮困基金中得到了帮助。

2. 做好职工医疗互助保险工作。在行政的大力支持下，工会为全体职工参保了商业补助意外险。为了让职工了解保险的具体政策，工会向各部门打印下发了有关保险政策的宣传单，做到了有问必答，耐心讲解。通过这些保险，提高了职工抵抗疾病风险的能力，使职工更加安心工作。

3. 力所能及为职工办实事，调动职工积极性。今年工会制定了“职工婚丧嫁娶生育等相关事宜”的慰问规定，对职工“婚丧嫁娶”等情况，第一时间到场送去公司的慰问和祝福。“三八”妇女节、“六一”儿童节、端午节以及少数民族等节日，公司都会组织发放相应的福利或礼金，送去节日的问候。

为了展现广大干部职工的劳动风采，更好的宣传企业文化，保证与上级工会的沟通联系的及时性，协调安排各项工作的开展。结合县总工会关于信息报送奖励办法的相关文件规定，公司工会制定了详细的信息报送奖励办法，成立了信息报送领导小组。工会主席担任组长，同时每个部门均设一名兼职信息报送员，及时准确的反应本部门职工的工作技能情况。

1. 为了不断增加职工的阅读量、扩充职工的知识面，提升职工的业务技能水平，公司专门设立了职工书屋，并配备一名兼职的书屋管理员，除了有以乳制品为主的书刊外，还有涉及政治、经济、文化、科学等方面的书籍。针对目前职工书屋内藏书较少的情况，公司正积极向上级公司申请资金，购买更多的藏书，用于职工书屋的扩充。

2. 为了丰富广大职工业余文化活动，配合全民健身活动的开展，上半年来工会组织了开展了庆“五一”等系列活动。有拔河比赛、跳绳比赛、象棋比赛等，七月还组织全体职工去鹿角湾开展户外拓展活动，这些活动深受职工的欢迎，在参与过程中增强了职工的凝聚力、向心力和集体荣誉感，锻炼了他们的团队协作能力，推动了企业精神文明建设。

公司工会始终以围绕行政工作会议确定的工作目标，每年在全体职工中开展两次以“建功十二五、争当排头兵”为主题的“学、创、做”竞赛活动。以“创优质品牌”为主要内容，围绕重点工作认真开展了形式多样的劳动竞赛和争创先进活动。如“三八”妇女节包酸奶比赛、争创党员先锋岗、劳动技能竞赛、争创“青年文明号”、争创“岗位能手”等。这些竞赛活动紧贴生产经营实际，具有较强的针对性，通过组织各种竞赛和争创活动，增强了职工的业务水平，调动了职工的积极性。

牌、警示牌等形式宣传安全工作的重要性，有效的杜绝了安全事故的发生。充分发挥劳动保护监督组织作用，及时了解和反映职工对劳动保护方面的意见和建议，有效监督劳动保

护用品的发放，为确保职工的安全和安全生产做出实实在在的努力。5月份公司工会配合生产部对职工进行了安全生产教育培训，组织学习了《安全生产法》，并开展了安全生产知识竞赛活动评出一等奖一名、二等奖二名、三等奖三名。

半年来，公司工会取得了一些成绩，各项工作开展的也有条不紊。在肯定成绩的同时，也应看到工作中还存在的差距和不足之处，主要是工作方法还需提高、改进等。下半年，公司工会在县工会的正确领导下，将继续紧紧围绕“打造新疆乳业第一品牌”的奋斗目标，为公司的建设和发展做出积极的贡献。始终坚持以员工为中心，以为员工办实事为目标和责任，我们相信，在县工会和各级领导的共同领导、支持和帮助下，我们的工会工作一定会再创佳绩。

公司工会年终总结篇二

20xx年以来，在市总工会和局工会的正确领导下，我公司认真贯彻执行《工会法》，开拓创新，锐意进取，积极履行工会职能，不断加强职工的思想政治教育和业务技术培训，积极组织参加市、区举行的各种运动会，充分调动和发挥了工会会员的积极性和创造性，使职工生活丰富多彩的同时，有效的推动了企业稳步发展。

一、加强工会组织建设

公司工会自荣获“模范职工之家”称号以来，工会的管理工作已纳入了规范化管理的轨道，为适应更高的管理要求，今年以来，公司工会在公司总支的领导下，狠抓工会组织建设，加大工作力度，使公司职工入会率达到98%，并完善了“活动室”、“职工之家”、“电教室”。在职工学校建设中，我们以“文明职工”学校为依托，加大硬件、软件投入。为了把职工之家办的更有特色，工会又新添置图书、书桌等设施。工会在每季度还适时组织了职工代表大会或工会委员会议，有效地吸引了职工参与企业管理的积极性。

二、突出重点，加强制度建设的贯彻和落实

在制度建设贯彻落实中，公司工会以建立健全职工代表大会制度为重点，认真落实职代会职权，重点建立了民主管理制度、监督管理制度和跟踪监督制度。全年工会共组织职工代表会议两次，参与讨论了公司的一些重大事务，充分保证了职工参与企业管理，增强了企业工作的透明度。

三、维护职工合法权益，做好督促和检查

为了切实维护职工合法权益，工会适时组织职工代表对集体合同的履行进行监督检查，对没有很好履行的，督促违约方及时履行，深受职工和企业的好评。根据合同签订制度，我们在上半年及时组织职工代表讨论集体合同中的工资、休假等问题，并将续签内容向职工进行了传达，正确维护了职工的合法权益，保证了各项工作的正常开展，目前我们正在准备集体合同续签工作。

四、深入开展“献爱心、送温暖帮扶”活动

为了引导职工建立团结互助、平等友爱、共同进步的人际关系，我们积极组织参加助残日捐助、白血病捐款等活动，全年累计捐款0余万元，帮助困难职工投入近0元，使广大职工受到了集体主义、爱心教育，公司内部文明风尚得到了持续发展。

五、加强业务技术教育，提高企业竞争力

我们以坚持经济效益为中心的同时，更加注重职工的综合素质，提出“融智胜于融资”的理念，把企业的发展定位于高素质的人才培养。本着请进来，送出去的原则，因地制宜采取“引进、培训、电教、自学”的四位一体的人才培养机制，聘请大学教授、经济专家等为公司员工上课，举办各种培训班多期，培训人员200余人次，有力的促进了公司的生产经营

工作。我们组织参加了市总工会举办的第三届市职工运动会和市直运动会，并取得了较好的成绩，极大丰富了职工文化生活。

六、充分发挥维护职责，认真做好安全生产工作

为提高广大职工群众对安全生产工作的重要性认识，消除事故隐患，公司工会扎实搞好安全工作的基础上，每季度进行一次安全大检查，并积极开展了“安全生产月”活动，有效遏制了各类事故的发生。同时，我们还坚持信息报送工作，今年公司共上报信息10期，被市总工会采用2篇。另外，公司足额上缴工会经费，截至目前，公司上缴工会经费0元，完成了上缴任务。

在今后的工作中，公司工会将会继续以十六届五中全会精神为指导，深入贯彻全心全意依靠工人阶级的方针，同广大职工团结一心，扎实工作，使工会工作取得更大成绩。

公司工会年终总结篇三

一年来，在党委和上级工会的领导下，在行政的支持下，按着各项职责范围，紧紧围绕公司的总体目标任务，组织全体员工为完成公司的各项任务开展了大型的业务宣传，全员营销和劳动竞赛活动，为提高员工素质进行了各种技术业务学习、培训等。为活跃员工生活组织了演讲、野游等各种游艺活动，使员工紧紧地凝聚在一起，心往一处想，劲往一处使，精神面貌大增，各项工作都取得好成绩。现将一年来的工作总结如下：

一、围绕公司的中心工作开展各项竞赛活动。

为确保今年公司各项任务的完成，首先与行政配合一起在全市范围内开展了以市场经营为重点，深入宣传促发展的“百日竞赛”活动，面对越来越激烈的市场竞争，员工寻找发展

出路，在活动中，充分利用各方面的社会关系发展客户，宣传各项新业务，促进了发展，本次活动共发展用户4083户。

工会把公司的新业务、新政策的宣传工作当做一件大事来抓。为使市公司出台的各项新政策、新业务早日得到用户的使用，在全省开展的使用新业务信息点播等活动中，印制各类宣传品，编制各种小册子，我们组织三台宣传车对十五个区进行全面的宣传，大家身披绶带走街串巷挨门挨户散发传单，讲解新业务知识，手把手的教，用户从不懂到懂，从不会到会，通过大家及时认真的宣传，各项新业务、新政策很快到了人人皆知，新业务使用率大增，截止8月份ip业务渗透率达47%，移动秘书的使用率22.4%，来电显示普及率66.5%，信息点播使用率25.4%，达到了预期效果。

经过这次大型宣传，使大家认识到宣传和不宣传就是不一样，通过走街串巷，锻炼了员工自身素质，熟练了业务知识，增强了经营认识，使业务发展、业务收入起到了明显效果。

今年公司的业务发展十分繁重，公司领导决定在全市范围内开展全员营销活动，这一工作由工会牵头，我们首先制定全员营销方案，对全市90家集团客户分别承包到每位员工，大家合理安排业务发展与工作的关系，每天保证一定人数和时间在下面发展业务。每半月每人对所承包单位走访服务等情况进行总结，制定走访情况调查表，对拆机新增客户，联通用户新业务使用等情况及时了解掌握采取措施。在全员营销工作中，全体员工走出公司大门，为客户提供有特色的上门服务，宣传业务，发展客户，形成人人为企业负责的良好氛围，每个员工手中都有卡和工单，随时入网，随时办理，并做到跟踪服务，对预存款较少的用户定期进行通知和所包单位的联络员定期打电话，了解情况做到亲情服务。

大家利用节假日，走亲访友，集会等相聚的时候宣传发展业务，现在每个员工都能利用各种场合宣传业务，无论是走在街上，办事说话都离不开宣传发展我们的业务，员工的这种

敬业精神得到了很多人的赞扬。

为调动员工积极性、创造性，组织动员全体员工开展合理化建设技术革新活动，广大员工积极探索勇于实践，为企业出主意想办法，提出了有价值的意见建议，技术人员大胆创新刻苦钻研，共提合理化建议21条，技术革新五项，其中一项革新年节约资金160万元，被省公司评为一等奖，两项评为优秀奖，并被省公司授予技术创新合理化建议活动组织奖。通过开展合理化建议活动，发挥了员工的聪明才智，为企业创造了实际效益，同时也培养了员工爱岗敬业和主人翁责任感。

二、提高员工素质，增强员工的服务意识

在发展任务繁重，竞争日趋激烈的形势下，与行政配合开展技术业务培训等活动，利用各种会议有针对性地开展思想政治教育，针对各个时期出台的新技术、新业务知识和政策等随时培训，使员工自觉地学习，刻苦钻研新业务知识，用先进的文化武装自己，稳定了员工队伍情绪，现在员工的技术业务学习已走向正规。

为提高员工的整体素质，培养一支有思想、有文化、有道德、有纪律的“四有”员工队伍，元旦组织了爱祖国、爱企业演讲比赛，进一步树立了企业的形象，增强员工爱岗敬业和无私奉献的精神，今年参加市委组织的树**形象，做新世纪**人的演讲活动，并获得第四名的好成绩，为调动员工积极性，树立典型培养人才，在全市范围内开展评选活动，全市共评出先进个人24人，标兵4人，先进集体14个。

年初公司将服务工作交给工会来抓，首先制定服务质量监督管理办法，向社会公布服务承诺，并定期和不定期检查，发现问题及时处理，对违纪人员按着管理办法给予罚款和辞退，经这一处理，使员工增强了责任心，自觉维护企业形象。

坚持为客户提供一流服务，加大力度改善服务，制定了机关

干部到营业值班制度，做到关注每一个用户，为客户多说一句话的耐心细致宣传和解释业务，干部到营业值班是自我提高的过程，同时能够尽快掌握新的资费政策，新的业务知识，使大家认识到企业要生存发展，必须坚持优质服务，靠诚实守信的服务吸引用户，要始终坚持为客户提供一流服务。

三、进一步加强工会组织建设和民主管理工作

积极的开展工会的各项工作，建立了各项制度和工作标准，加强了工会内部管理制度。按照民主管理要求召开了员工（会员）代表大会，完善职代会制度，认真落实员工代表大会的各项职权。

开展了企务公开制度，制定了实施方案。今年工会主动承担“企务公开”的日常工作和有关部门密切配合，形成党政工齐抓共管，员工积极参与的局面，有关福利待遇、经营发展奖金分配等，交给员工做到心中有数，通过公开让员工明白，还领导清白，把领导和员工紧紧联系在一起，保证这项工作规范、有序、健康的发展。按照法律规定建立了劳动争议调解委员会，为依法维护员工利益，年初与行政签订了集体合同。

四、关心员工生活开展文化娱乐活动

为把全体员工的智慧和力量最大限度地调动起来，凝聚起来，组织开展了各项文体活动，一是利用召开员工大会，工作会议之机，采取不受形式限制的方式，开展了游艺、演唱为一体的活动；二是组织了别开生面的野游活动；三是元旦期间开展了保龄球、象棋、台球、扑克等比赛，春节开展联欢会并举行卡拉ok比赛，与团市委共同举办了“移动**杯”市区青年迎“五四”环城赛活动。通过大型的集体活动，使员工的凝聚力进一步得到了增强，丰富了员工的文化生活，激发员工的工作热情。

工会把关心员工生活，为员工排忧解难当作一项重要工作来抓，对困难员工进行全面的调查摸底，建立健全各项档案，对有病住院，特困员工及员工遗属经常进行走访慰问。今年对女职工进行了身体检查，对有病的进行及时治疗。在今年开展的为经济建设服务树行业新风活动中，工会把这项工作当作大事来抓，把做为宣传企业形象，提高服务质量规范自己行为，创造企业经济效益上来，因此，我们先后对十五个区局进行全面的检查指导，在检查中发现对此项工作认识不够，基础工作不健全，及时进行指导、采取相应措施，使大家端正态度，明确目标，在参赛的13个单位中被评为全市第三名。

在离退休工作中，做到定期走访，问慰，召开座谈会，野游联欢，游艺等活动，对家中的大事小情我们都到场，帮助解决各方面困难，为离退休人员订阅了《家庭保健报》，《退休生活》，做到了在生活上照顾，在政治上关心，从而使离退休人员关心公司的发展，大家在座谈会上一致要为公司业务发展要任务，出主意，想办法，做好宣传工作，今后我们要更加关心和照顾他们。在抓共青团工作中，我们主要以青年的思想教育为主，开展创一流企业树公司形象为内容的演讲比赛，开展了创建青年文明号争当岗位能手活动，在活动中涌现出一批出席市优秀青年及优秀团干部10名，青年文明号4个。

以上是20xx年工作的基本情况，新的一年开始了□20xx年的工作仍然繁重艰巨，我们要下大力气，配合行政抓好服务工作，要在微笑服务的基础上推向知识服务，要以简单的服务向知识服务转变，从根本上为客户解决实际问题。要围绕公司的经营发展进一步抓好员工思想教育，开展新世纪移动人形象教育，开展各类演讲比赛，做好技术业务培训，开展技术业务竞赛活动以强化员工的业务素质。

围绕企业中心大局开展工作，选好角度，找准位置，接受和依靠党委的领导，行政的支持，深入员工之中体谅员工困难，

关心员工生活，反映员工呼声，努力做好各项工作。为移动**事业的发展做出贡献。

公司工会年终总结篇四

20xx年修试所工会工作在公司工会的领导下，在所党支部和行政的大力支持下，修试所工会认真贯彻公司工会精神，积极围绕企业改革和发展的大局，服务生产，积极组织和动员全体职工投身于企业的改革与发展，较好的调动和保护了职工参与企业民主管理，民主决策、民主监督的积极性，维护了职工的合法权益和合法利益，职工的主人翁地位得到了充分的尊重，现将20xx年度民主管理和工会工作情况汇报如下：

本年度职代会为三届四次及三届五次职代会。三届四次职代会于3月份召开，该次职代会审议通过了所领导分管工作述职报告、职代会工作报告、财务工作报告、审计工作报告，业务招待费工作报告。会议期间，职工代表除对上述报告进行了认真讨论外，还讨论并出台了《奖金分配办法》和《劳动纪律考核办法》。三届五次职代会于9月份召开，会议通过了上半年工作总结，进行了所工会换届选举，选举出程来友同志为首的新一届工会领导。同时对我所长期发展、安全生产经营及企业管理中的一些重大问题，群众普遍关心的热点、难点问题提出了建设性的意见和建议。

职代会会闭会期间，充分发挥职代会联席会和职代会专委会作用，全年共召开多次联席会。主要研究改革过程中涉及职工切身利益的重大事项，职工福利事项。党政领导高度重视民主参与管理活动，把这项工作看成是讲政治，保稳定的大事。联席会主要内容为：所行政向联席会通报了公司小型基建、生活区建设规划等；对涉及到职工后勤服务，传统节日福利等进行了专题研究和表决。

三届四次职代会对工区现任四名所领导进行了评议。所领导分别在大会上向职工代表进行了述职。评议结果在民主评议干部委员会的监督下进行汇总统计。

公司厂务公开工作在继承原有方案的基础上，今年按党政领导的提议，扩展了公开的领域，创新了公开渠道，明确了公开的重点，向生产经营领域延伸，及时公开不同层面职工关心的热点、难点问题。同时，加大在职代会上公开的内容，专门例会公开的内容，使公开事项发布后，能够及时听到职工的意见和建议，定期分析和总结厂务公开工作，并进行找差距。

工会重视劳动保护、作业环境工作。所领导多次召开会议，对劳动保护方面征求意见和建议。用实际行动关心职工，履行集体合同，维护职工的劳动权力，创造良好的工作环境，有效的激发了职工的凝聚力和责任感。对特困职工，重病职工拨付慰问金，今年共到医院看望慰问生病住院职工30多人次；认真落实劳动保护政策，为生产一线职工配备充足的劳动保护用品。

在党政工三方的共同努力下，我公司集体合同履行渠道畅通，职工参加企业管理的积极性高涨，职工对企业的长期发展给予更多的关注，集体合同制度即维护了企业的稳定发展也保护和调动了职工的积极性。

20xx年工会工作的重点是认真学习宣传贯彻党的十六大会议精神、新《工会法》和全总十四大及省总十一大会议精神，落实国电公司《加强民主管理和工会工作的意见》，建设好工会组织，当好党政领导联系职工群众的桥梁和纽带，最大限度的调动和发挥职工的积极性。

1、学习宣传贯彻党的十六大会议精神、新《工会法》和全总十四大及省总十一大会议精神。为进一步组织和引导全体职工深入学习党的十六大精神，结合我省打造信用安徽、创建

信用行业、诚信行业和实施“诚信进万家”活动，在全局职工中开了展“学习十六大精神，争做诚信职工，全面建设小康社会职工百题竞赛”活动，职工参与率达60%以上。修试所工会刘君同志在全国职工学习十六大系列活动中，荣获中华全国总工会“全国职工学习党的十六大精神系列活动答题竞赛三等奖”。

认真学习贯彻落实中国工会十四大和省总十一大会议精神，在全市电力系统行文下发要求各基层工会要认真开展学习贯彻落实中国工会十四大会议精神，修试所工会召开工会委员会和基层工会主席例会，朱慕樟同志结合参加全总十四大学习班体会，为大家做学习十四大精神辅导，详细阐述了学习工会十四大对工会工作者的重要性，并就如何把工会十四大精神与实际工作有机结合起来提出了具体要求，为便于基层工会扎实开展学习工会十四大精神，修试所工会为基层工会订购了《中国工会十四大精神学习辅导专辑》一书，并利用工会网页广泛宣传工会十四大精神。

2、策划并成功地举办了“庆祝阜阳供电局建局三十周年文艺庆典”。为把建局三十周年文艺庆典办好，修试所工会提前一个月就精心策划，早作准备，组织人员利用晚上和星期天的时间进行排练，没有因为排练影响正常工作，制定排练计划，工会工作人员实行“节目项目”负责制，保证节目的表演质量，确保正式演出取得成功。该台文艺演出是建局以来举办的规模最大，节目质量、艺术水准最高，效果最好的一次文艺演出。

3、众志成城，抗击“非典”。在全面阻击“非典”斗争面前，修试所工会始终坚信，在党中央、国务院和各级政府的统一领导下，按照公司统一布署，同心同德，众志成城，依靠科学，一定打赢这场没有硝烟的战争。修试所工会积极配合各单位进行“防非”宣传教育，在公司“防非”领导下，督促各项防“非典”规章制度、措施规定的落实，并为窗口单位职工配备了温度计。

4、以职工职业道德建设为抓手，以创建文明行业、创一流供电企业、创建文明单位为载体，有针对性的开展职工职业道德建设，不断提高职工的思想素质和技术素质。今年在职工中开展了职工职业道德建设竞赛，在窗口单位开展了“窗口单位职工文明行为规范竞赛”等，通过形式多样的劳动竞赛，教育和培育职工不断提高“优质、方便、规范、真诚”的服务水平。

在全省第二次万人评行风中，我公司在全市28个参评行业中被评为第三名，被市创建文明行业指导委员会授予“文明行业”，客服中心被授予“十佳文明行业先进集体”，客服中心郑义同志被授予“先进个人”，在11月6日全市文明行业创建总结表彰会，我公司代表被表彰的先进集体在大会上做经验介绍。

5、发挥劳动竞赛优势，组织动员职工立足岗位多做贡献。在连续两年安康杯竞赛取得成果的基础上，今年我局又报名参加“安康杯”竞赛活动，制定下发了“安康杯”活动竞赛方案，在安全月活动期间，在全局职工中开展一次安全生产知识竞赛活动，竞赛题采用“20xx年安全生产月全省安全生产知识竞赛试题”，竞赛内容涉及到安全生产政策法规、交通安全（道路、水运、航运、铁路）、消防、工矿安全生产、公共场所及社区安全知识等，竞赛内容与我们日常工作、生活休戚相关，安全知识竞赛职工参与率达60%以上；修试所工会还承办了由市政府安委会、市总工会主办的“20xx年全国安全生产宣传月市直安全生产知识竞赛”，市直安全生产知识竞赛，竞赛分预赛和决赛两场，知识竞赛的组织工作受到市总工会领导的好评。

为认真贯彻落实“优质服务是国家电网生命线”的服务理念，进一步深化创建文明行业活动，提升供电优质服务水平，推行创建学习型组织活动，提高供电营销人员的业务素质和文明程度，近日，修试所工会与阜阳市总工会联合举办了“阜阳市电力系统营销岗位业务知识竞赛”。此次竞赛参与面广，

竞赛分初赛和决赛，全市电力系统营销岗位职工全员参加了各单位组织的初赛，各单位初赛成绩前3名的职工参加市总和市局组织的决赛，在决赛中，15名同志取得优异成绩，按照竞赛办法，取得成绩优异的15名同志由市总工会授予“阜阳市电力系统营销岗位标兵”称号。

20xx年度实现千次操作无差错294人，线路工区送达事故隐书29份，变电二工区2人和五十万工区实现百张工作票无差错，变电一工区实现了安全运行五周年。

6、重视做好女职工工作，发挥女职工的作用。女职工网络健全、工作有调不紊。在去年女职工开展《女职工素质达标工程》、《女职工素质“四个一”竞赛》的基础上，在女职工中开展巾帼示范岗活动，鼓励女职工提高自身素质，发挥自身女职工优势，积极投身于企业的改革、发展中，鼓励女职工岗位做贡献，女职工队伍整体素质不断提高。客户服务中心营业室被市妇联命名“巾帼示范岗”，计量所校表班被市妇联命名为创建“巾帼示范岗”试点。维护女职工特殊利益，做好女职工健康保健工作，坚持每年春秋两季女职工的生殖健康检查，对妇检查出的病情，做好统计，并督促治疗。12月12日下午，修试所工会特聘了陕西省著名的妇科保健专家在公司六楼会议室给女职工进行女性保健知识讲座，妇科专家李教授用幽默诙谐的语言、生动具体的事例和多年临床的经验给大家介绍了女性从青春期到更年期的种种生理变化，如何自我诊断，预防不同时期可能出现的疾病，以及发现疾病、隐患后，怎样对症下药，及时治疗等，现场女职工又咨询了许多问题，专家都一一详细进行了讲解和答复。做好计划生育工作，今年按照市政府、市计生委的要求，对公司在职职工进行了个人计划生育状况的登记工作，该项工作任务急，工作量大，该项工作的顺利完成，方便了今后计生工作的开展和以后实行社区化管理与所属社区的接轨。加强生活区的计划生育政策宣传，利用宣传栏、局域网宣传计划生育政策和计生科普知识，向已婚夫妇发放婚姻育宣传资料，在西苑生活区设立计划生育直通车宣传栏，此项工作受到市计

生委、新建居委会的好评和肯定，11月5日，阜阳市电视台综合新闻频道做了专题采访报道。

7、发挥自身优势，开展经常性文体活动。修试所工会根据传统节日和公司实际情况，开展主题鲜明，不同形式的文化体育活动，年初举办了主题为“抓安全，促生产，讲诚信，攀高峰，第三届职工趣味运动会”；十一前夕，举办了“庆国庆，系列文体活动”，设乒乓球、扑克牌（80分）、象棋比赛；元旦，还将举办“电力杯”全市电力系统职工书画、摄影展。力争通过开展文化体育活动，使职工在活动中收到了寓教于乐的效果。

我公司中老年秧歌队获得“皖北商贸杯秧歌大赛”团体二等奖，阜阳市文化艺术节舞蹈三等奖。

8、积极开展“创建学习型员工、班组和家庭”活动。为贯彻落实公司党委创建学习型企业的整体布署，提高电力职工队伍的整体素质，增强电力职工队伍的综合竞争力，促进电力事业改革、发展和稳定，从根本上维护职工的合法权益和合法利益。工会积极推进创建学习型组织活动，制定了具体的实施方案和办法，成立了创建学习型班组、员工、家庭指导委员会，确定了11个班组、15个家庭、30名员工，作为创建学习型班组、员工和家庭试点，试点班组根据工作性质和特点，确定了以不同的形式作为创建载体（试点类型），如：调度所远动班在网页上建立了“班组园地”，“班组园地”被誉为“职工的精神家园”，全公司班组共享，在计量所确立“四个一”（一种班组园地、一个班组书角、一块学习园地、每周一次专题会议），在修试所建立了一个书室，在变电一工区操作队等开展“每日一讲”，各班的“每日一讲”内容各不相同；创建学习型组织工作指导委员会成员分别于修试所、计量所、线路工区等单位员工进行深度会谈，讲解学习型组织理论《第五项修练》，指导其建愿景，立标杆；在试点班组、员工、家庭中开展“建愿景、立标杆”活动，并汇编成册；召开创建学习型班组、员工、家庭座谈会，为大家

提供互相交流平台；利用工会网页宣传创建学习型组织的意义。目前二项活动正积极推进。

在11月8日，市总工会举办了“阜阳市首届职工计算机知识普及应用大奖赛”中，我公司代表队取得团体总分第一名的好成绩，创建学习型个人试点修试所职工郭兴科同志荣获个人第一名的好成绩，在11月29日，省总工会举办的全省职工计算机知识普及应用大奖赛中，我公司荣获团体二等奖，郭兴科同志荣获个人二等奖好成绩。

9、在抗洪救灾斗争中，修试所工会心系灾区，情牵参加抗洪救灾的供电职工，修试所工会分赴阜南、颍上抗洪救灾一线慰问抗洪抢险的供电职工，把公司领导的对一线职工的关心和关爱送到职工心坎上。在公司重点工程和迎峰度夏中，修试所工会关心施工和抢修现场职工的工作和生活，做到凡重点工程，工会都深入到现场慰问。

10、以“建职工小家”为载体，不断增强基层工会活力。认真贯彻《中华全国总工会关于在新形势下深入开展建设职工之家活动的意见》，修试所工会注重提高指导和服务基层的水平，健全基层工会组织，并结合基层工会实际，开展基层工会建家活动，为部分基层工会“职工之家”配置了图书、体育器材。12月份，修试所工会又为8个多经基层工会和13个变电所配置了体育用品，为基层工会活动增添活力。

公司客户服务中心工会被中华全国总工会授予“模范职工小家”称号。

修试所工会在今后的工作中，将深入学习贯彻党的十六大、全总十四大会议精神，围绕企业中心工作，服务改革和发展的大局，服务于企业，服务于基层，服务于职工，发扬密切联系职工群众的优良作风，加强调查研究，提高工作质量，克服行政化、机关化倾向，心往基层想，人往基层去，劲往基层使，钱为基层花，以务实、锐意进取、开拓创新的精神，

在全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化的伟大事业中发挥工会组织的重要作用！

公司工会年终总结篇五

医药公司是经营中西药品的小型批发企业，先有在岗职工32人，离退休人员32名（其中离休8名），下岗失业人员46人。批发总站总部在xxx市，原有2家零售药店，今年先开办分店6家。

今年以来医药工会认真贯彻落实了党十六届五中全会精神，在分局工会的领导下，认真开展了工会工作，现总结如下：

一、职工利益放在首位，在维护权益上下功夫。

维护职工合法权益是工会的最基本职能，工会应当把职工利益放在第一位，只有维护好职工的合法权益，工会才能显示出它应具有的社会地位。

1、关心好特困职工。特困职工是社会的弱势群体，他们渴望得到社会的关爱。今年一月份，工会慰问了30多名离退休老职工，把工会的温暖送到了他们的手里；使他们过上了一个比较愉快的春节。同时今年我们成立了扶贫剂困献爱心基金会。前不久一次性为下岗职工王淑娟上不去大学的子女捐款2000元，表我们工会的一点心意。爱心助学是帮助特困职工子女考上大中专院校渡过难关的有效手段，我们不会让一位特困职工子女因交不起学费而放弃学业。

2、认真学习法律知识，让职工善于用法律保护自己，我们先后学习了药品管理法安全生产法，工会法等相关法律知识，教育我们的职工知法懂法。

3、建立和谐稳定的劳资关系，年初签定的合同必需通过职工

反复讨论，即能保证职工收入的稳定增长，又要促进企业健康发展。

二、工会工作突出重点，在提高质量上下功夫。

我们认为，工会工作关键要突出几件有意义的、有影响力的工作，让人家看到我们工会在做什么，是实实在在的，言之有物的。

1、抓学习，认真学习领会党的十六届五中全会精神和两级党委。两级工会的会议精神。用科学的发展管统领我们的工作，通过学习把思想统一到上级工会和分局党委的要求和部署上来。在分局机关举办的学习贯彻总局分局党委扩大会议精神的知识竞赛中荣获第二名的好成绩。

2、抓教育，公司于6月1日在分局电视台公开承诺：守法经营诚信为民，疾病威胁着人类的生命，药品关系着人民的健康。最近齐齐哈尔第二制药有限公司假药致人死亡的严重事件，给从事药品生产、销售的各单位敲响了警钟。北安分局医药药材采购批发总站作为黑河地区第一家通过gsp认证的药品批发企业，连日来组织全体职工认真学习了《药品管理法》《药品经营管理规范》《反不正当竞争法》等相关法律、法规，决心做到守法经营、诚信为民。在此，北安分局医药药材采购批发总站与各分店共同做出承诺：

作为药品经营的从业人员，我们要在保障消费者用药安全、保障药品市场供应等方面做到：

（一）严格遵守国家相关药品管理政策和法规，依法经营，确保药品市场的稳定发展；

（四）严格控制进货渠道，防止假、劣药品进入医院和药店，确保药品质量；

（五）恪守职业道德，坚持诚信为本，加强行业自律，规范经营行为，提高服务水平；

（六）开展社区自我药疗和安全用药健康讲座，普及百姓合理用药知识，指导顾客正确用药。

（七）营造公平、公正、公开的市场竞争环境，坚决反对和抵制各种形式的商业贿赂行为。

3、抓目标，根据分局总目标考核意见，都结合本公司实际，制订了20xx年度工会工作目标管理考核意见。考核意见重点在4个方面：工会组织工作、维权机制建设、帮扶困难职工、创新工作有成效。

4、抓公开，做好政务公开工作。我们做到了各项方针政策的出台需经职工讨论，公司的重大事项公开，集体决策。

5、抓创新，增加新的经济增长点。在分局的6个农场创办了6家医药分店，分店创办的目的不仅是为企业增收，而且还为农场百姓供应的质优价廉的药品，保障了垦区人民的用药安全。

三、下半年度重点工作打算

1、继续做好以上几方面工作，把工作落实到位

2、加大维权力度，特别是《劳动法》、《工会法》的执行情况，两法都赋予工会一定的权利和义务。

3、加大帮扶特困职工力度（包括爱心助学）。

4、加大企业民主管理力度。