

# 培训思想方面个人总结(精选5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 培训思想方面个人总结篇一

### 1.1组织实施新员工入职培训：

严格按照新员工入职培训流程，7月至11月，新员工入职培训共组织实施了40期，受教育员工668人，平均每期参加17人，入职培训规章制度、质量管理、安全环保教育三门课程覆盖率为100%。

### 1.2关于公司级及单位培训：

7月至11月公司级培训共实施15场，培训人数为436人，重点落在机动部组织的点检技能与案例分析、设备维护及检修操作规程培训，安环部组织的生产安全事故综合应急预案、煤气防护相关知识培训以及能源管理中心组织的节能技术培训；7月至11月各单位培训实施107场，培训人数为4688人，各单位的培训重点落在安全环保、工艺质量、技能操作等方面。

### 1.3特种作业人员培训考证情况：

在领导的指导下，7月组织炼钢厂锅炉培训考证，人数为10人；9月组织动力厂报考锅炉三级考证，人数为20人，报名完毕，等待对方培训考证通知；10月组织炼铁、烧结行车人员考证，人数为10人。与此同时，在领导的指导下，组织实施了7月接收的平沙锅炉班学员20人来公司实操，待实操考试结束后优先录取了16人；8月接收了平沙行车班学员29人来公司实操，

待实操考试结束后优先录取了21人，及时填补了锅炉工、行车工离职给公司带来的较大人员的缺口。

## 培训思想方面个人总结篇二

20\_\_年的教师培训工作，在一片紧张、繁忙当中度过来了。在县教育局和师训股的正确领导下，校行政一班人带领全体教职员员工敢于创新，敢于突破，其间既有探索的艰辛，也有成功的喜悦。现简要回顾总结如下。

### 一、主要工作与成绩

1、三月份开办了第1期中小学教师继续教育学分年检管理员培训班，共培训县直中学、乡镇中心学校年检管理员\_人。从继续教育学分年检的政策解读和技术操作等层面进行了全方位的培训，并在培训期间成功地对全县\_多名中小学教师进行了20\_\_年的继续教育学分年检。该项工作走在了全省前列，为全省该项工作的开展摸索出了一些成功的经验和做法。许多县市纷纷派人来我校参观取经，颜亚华校长还在全省师训会议上作了经验介绍发言。

2、三月分开办了第19期教育行政干部(中学政教主任)培训班，共培训县直中学、乡镇中心政教主任42人。透过培训，帮忙政教主任熟悉相关教育政策法规，掌握现代教育新理念，提升学校管理个性是学生管理工作潜力。培训期间，还组织政教主任到岳阳市君山许市中学进行了参观学习。

3、三月份开办了第21期普通话水平等级提高培训班，共培训全县中小学教师201人。透过培训，有\_人透过了二级甲等，\_人透过了二级乙等，大多教师拿到了自己的满意等级。

4、四月份开办了第19期教育行政干部(小学校长)培训班，共培训乡镇完全小学副校长和部分联校校长\_人。透过培训，帮忙校长们树立正确的办学思想，提升校长们履行职责的政治

素质和业务潜力。培训期间，还组织校长们到衡阳市人民路小学进行了参观学习。

5、四月份开办了第2期中小学电脑教师培训班，共培训全县完全小学选派的电脑教师49人。透过培训，参培教师对计算机网络的相关知识和技术有了较为熟练的掌握，网络管理和维护潜力也有了必须的提高。

6、四月份办了第1期小学科学教师实验教学培训班，共培训全县完全小学选派的科学教师46人。培训当中，主讲教师对全套小学科学教材进行了分析，并对部分重点难点的实验操作进行了演示，同时，还组织了全体参培教师到城关三小听小学科学实验教学的示范课和研讨课，并由我校出钱组织参培教师到省科技馆进行了参观学习。

7、八月份协助教育局和师训股举办了“\_县20\_\_年暑期教育教学改革大型集中培训”。\_月24日，来自全县的教育行政干部和部分中小学教师参加了培训，武家山宾馆大会议厅920座，座无虚席。参培人员认真听取了岳阳市许市中学夏忠育校长关于该校课程改革的理念、实作和成果的经验讲座，及广东东莞中学高级教师肖秀兰的有关教师涵养和学生思想教育工作的讲座。整个培训过程，反响热烈，效果很好。

9、十月份开办了第19期新教师岗前适应性培训班，共培训20\_\_年进编的新教师和部分特岗教师\_人。培训分三步进行，先是集中短训，主要是培训教学常规，期间分别组织小学、初中教师到城关二小和城关中学观摩学习今年赛课的教学能手示范课；再是回单位在岗实践，完成一篇教育教学论文；随后分小学、初中教师参加省中小学教师班主任远程研修。新教师学习态度端正，集中短训，到课齐，听课认真；远程研修出现了不少优秀沙龙帖子和优秀作业。

9、十月份开办了第20期教育行政干部(教务主任)培训班，共培训县直中学教务主任和乡镇业务辅导员35人。开设了学籍

管理、教学常规管理、校本研修、学生德育等课程，并组织参培人员到岳阳市许市中学进行了有关课程改革的现场观摩学习。

10、全年开办了三个类别14个班级的远程培训班。上学期，班主任远程培训班，共培训小学、初中、高中班主任教师\_人；有效教学、和谐课堂班，共培训初中语、数、外和小学语、数教师\_人；课堂基本功与教学策略班，共培训初中语文和小学数学教师\_人。下学期，新教师班主任远程培训班，共培训小学、初中教师\_人；课堂基本功与教学策略班，共培训初中数学、小学语文教师\_人。总共培训\_人，所有班级皆100%按时结业，皆被省远程中心评为了优秀班级。

## 二、主要做法与体会

1、调研培训需求，增强培训针对性。调研教师的培训需求，是开展教师培训工作的首要环节。这个工作做好了，能够避免培训的随意性、盲目性，增强培训的计划性和针对性。进入十二五中小学教师继续教育培训周期，我们对全县中小学教师的培训需求进行了多途径、全方位的调研。年初，师训股和我校组织部分师训负责人和部分中小学校长，在新塘中心校召开了教师培训需求的调研座谈会；平时我们还利用培训办班之便，进行问卷调查和走访交流。在调研的基础上，确定了全年的整体培训思路，增强了培训的针对性。

2、夯实培训过程，注重培训实效性。教师培训是一种成人教育，成人教育的最大特点是重在过程。只有整个过程的推进，稳健扎实，才有可能收到切实有用的效果。我校今年的教师培训工作，主要是在“实”字上做文章，在“效”字上下工夫。做到了方案实，管理实，服务实，从而带来了效果实。

3、抓好学分年检，激发培训用心性。中小学教师继续教育学分年检，是一项政策性很强、操作性很复杂的细致工作。做好此项工作好处重大，有利于教师培训工作的长期有效顺利

开展，有利于教师继续教育科学有序管理和监控，有利于激发教师培训用心性，构成教师专业化发展的长效机制。为了做好我县20\_\_年中小学教师继续教育学分年检工作，我们在总结十一五继续教育学分年检工作经验的基础上，我们广泛宣传，精心组织，严格管理，做了超多扎实有效的工作。

4、校本研修是教师教育的一种重要形式，也是教师培训的重要组成部分。它既能尊重教师的个体发展愿望，又能满足学校自身的发展需求，不断发挥教师的个体创造力和群体合作力，凸显教师的个体价值与群体绩效。因此，指导并落实好校本研修，发挥学校和教师个体参与培训的自主性，是我校协助县教育行政部门开展的重点工作之一。经与师训股研究，并请示上级主管部门同意，今年我们还开展了由各中小学自主组织的“教师专题培训”，为校本研修带给了新的形式，注入了新的活力。

## 培训思想方面个人总结篇三

为做好我区全球基金疟疾项目工作，提高全区各级医疗机构人员疟疾防治知识和诊疗技术，根据全球基金疟疾项目要求，结合我乡实际情况，我乡于20xx年x月x日下午在北镇乡卫生院二楼会议室举办了全乡全球基金疟疾项目知识培训。

所有乡村医生及个体医生、卫生院所有工作人员、防疫组所有人员

1、县疾控中心全球疟疾项目办负责人班淑敏站长、郭超主任讲解疟疾防治知识和全球基金疟疾项目相关知识，同时安排部署北镇乡实施全球基金疟疾项目具体工作。

2、北镇乡疟疾项目办负责人郭会领组长对疟疾知识培训做了重要总结：

（一）是要高度重视此次全球基金疟疾项目在我乡实施的重要性、长效性，消除麻痹思想；

（二）是加强领导，精心组织，认真贯彻落实；

（三）是要加强管理和督导，认真完成全球基金疟疾项目工作；

（四）是要加强疫情的主动监测和报告并及时处置；

（六）是要实行责任制和责任追究制

此次疟疾知识培训，取得了良好的`成效，培训取得圆满成功。

## 培训思想方面个人总结篇四

2015年是个不平凡的一年，随着煤矿改采、兼并整合重组的严峻形势，我矿根据上级有关指示精神，结合本单位的实际情况，在上级主管部门的领导下进行了今年有计划、有安排、有组织的全体职工安全知识培训，并在每次培训中做到了有计划、有培训、有考核、有总结，从而为我矿全年的安全生产工作奠定了坚实的基础，同时也为公司各项工作稳步推进和发展起到了强有力的作用。具体培训工作总结如下：

一、 为了确保本年度的安全生产，切实提高全体职工队伍的安全素质，我矿提前在2015年后半年进行了为期7天计45学时的全体职工安全知识培训，具体内容包括矿井主要灾害预防、采煤工作面巷道操作技能、顶板灾害处理和现场急救技能，经过考核合格率达96%，同时也全部通过了县培训中心对全员上岗资格证的年度复训工作。

二、 根据上级指示精神，为吸取晋城苗匠煤矿“3.18”事故教训，我公司于3月x日、19日、20日进行了12个学时的安全警示片观看和学习，并组织了全体职工进行了宣誓大会。

通过反思，使全体职工增强了安全意识和安全感。

三、 4月x日、11日、12日，我们利用三天计21学时的时间，又专门针对“3、28”王家岭煤矿透水事故的教训组织全员进行了以井下防治水为主要内容的培训学习，使全体职工更加明确了水害的重要性和防治水害的必要性。

四、 为了吸取“4.14”义城煤矿瓦斯事故，我矿在4月x日停产一天计7学时，组织全体职工观看了警示片并请“4.14”义城煤矿瓦斯事故中遇难者的子女和发生事故时工作在井下的同志给我们讲述了他(她)们所遭受的灾难经历，通过观看和听讲，使全体职工从思想上真正提高了安全意识。

五、 今年x月份是全国第九个安全生产月，在6月x日，公司董事长亲自组织开展了一天的安全知识教育活动，学习时董事长对灾害预防、应急处置、自救互救、安全管理等为主进行了讲解，使全体职工增强了安全防范意识。

六、 根据全省煤矿兼并整合重组工作和上级有关文件精神，我公司在8月x日、8日、14日、15日、21日、22日、28日、29日四个星期，利用为期八天计56学时的时间对全体职工进行了培训学习，培训以法律法规、职业危害防治、煤矿班组管理、煤矿防治水为主要内容。通过培训，使全体职工掌握了有关知识和技能。

七、 12月我们聘请了红十字会的专业人员到矿对全体职工进行了为期一天的自救和互救方面的安全知识培训，使职工懂得和学会了在受伤后如何应对、如何处置和如何自救互救的安全知识。

在2015年里，我们根据煤矿企业发展的形势，按照上级有关文件精神和年度培训计划，结合实际情况按期完成了培训学习。我们在每次的培训中，均聘请了有经验且专业的教师进行授课，他们讲课认真，使学员易懂好记，从而大大增强了

职工的安全知识，提高了职工的安全意识，进一步的掌握了安全操作技能，为公司的发展和社会稳定造就了有力的保障。

2015年，尽管我们做了大量的工作，但也有好多不足之处，还有待于我们进一步的改进和完善。所以，我们要加大努力地公司的安全生产和职工的人身安全，更严更细的做好明年的各项培训工作，为公司的发展打下坚实的基础。

## 【2015年培训工作总结四】

### 培训思想方面个人总结篇五

本学年，我校校本培训工作以新课标理念为指导，以新课程改革为核心内容，以提高教师专业化水平、促进学校可持续发展为目彪，立足教师岗位，结合学校各项教育教学工作，开展了形式多样、内容丰富的校本培训活动，努力建设一支师德高尚、素质精良、结构合理、充满活力、能够适应21世纪素质教育需要的学习型、科研型的教师队伍。现将本年度校本培训工作总结如下：

我校领导班子历来十分重视校本培训工作，成立了校本培训领导小组，加强对校本培训工作的指导。本年度，我们又进一步完善了学校培训制度，使培训工作有序高效，激励评价有章可循。学校同时加强了对校本培训过程的管理，增强培训的针对性和实效性，做到了培训时间、内容、人员、考评“四落实”，做到了辅导教师上课有讲稿，听课教师有笔记，学校有记录和信息反馈记载。

根据学校实际情况，采取灵活多样的培训方式，通过集体学习、案例分析、同伴互助、自主研修、教师反思等研修形式达到校本培训的预设效果。

1、整体培训。由学校组织实施，主要侧重理论学习交流，以专题讲座、课程学习、教育教学研讨等方法提升教师的理论素质。本年度，学校邀请了李琪玉、张碧荣、苏晗等专家和名优教师到校举行专题讲座。

2、专家引领。充分发挥我校语、数名师工作室的辐射引领作用，聘请各级专家到校指导，进一步提高教师的专业素养。本年度，共计聘请各级专家10人次指导学校和教师发展。

3、案例培训。在培训过程中，我们以教研组为依托，以教学实践过程中所遇问题的探讨和解决为重点，通过教师积极参与，引导教师运用课改的理念，对课例进行分析、模仿、借鉴，从中领悟一些新颖的教学方式，启迪自己的课堂教学，取得了很好的培训效果。例如，语文学科开展的“如何上好第一课时”教学研讨活动。本年度，每位教师都撰写了一篇教学案例分析，并在教研组内进行交流分享。

4、同伴互助。学校采取了同伴互助的培训方式，即中青年教师与老教师拜师结对子，且拜师是相互的，能者为师。在课堂教学、学生管理方面，老教师是师傅，在网络教研等方面，中青年教师是师傅。在教科研培训中，师徒共同承担同一科研课题，在研究过程中，相互合作，共同受益与提高。

5、自主学习。以个人自主学习、到外校听课、上互联网学习等方式进行。学校图书馆定期向教师推荐好书，要求教师根据自己的特点，每学期读1-2本教育论著，完成3000字的读书笔记，以提高教师的教育理论水平。

6、参观考察。积极组织教师参与上级研修活动与组织教师外出参观学习，促进与优秀学校的合作交流，学习好的教学方法和先进的教学理念。本年度，学校安排了巫小芳、汪莎、李丽莎等教师参加省外为期3天以上的各级各类教育教学研讨以及跟岗培训活动。

1、师德培训。结合我校实际，以活动为载体，以案例教学、典型报告为基本形式，大力开展读书活动，使广大教师增强教师职业的使命感、责任感、光荣感和成就感，言传身教，为人师表，做学生的楷模、社会的表率。

2、新课程理念培训。课程改革成败的关键在于教师，教师对新课程理念的认识程度直接影响课改实验的成效。为此，本学年度继续把学习、实践、验证新课程理念，作为师资培训的重点任务来抓。

3、教育教学能力研修。以教师的教学基本功和教学基本技能为主要内容，对教师通用基本功、学科基本功和综合能力基本功训练，做到常抓不懈，并有针对性地部分年轻教师和新教师强化基本功训练活动，使每一个教师掌握扎实的教育教学基本技能，具有较高的教育教学水平。积极引领教师向“研究型、学者型、专家型”教师转化。

4、聚焦课堂，打造高效课堂。学校积极围绕提高课堂教学效率的工作中心，结合市区教育局关于开展“一师一优课、一课一名师”活动，开展了各种课堂教学的研究活动，如青年教师“赢在课堂”赛课活动、家长开放日展示活动等。每次课后都组织教师进行评课，进行案例分析，通过讲课、听课、议课，寻找存在的问题的症结，积极构建有效的学科教学模式。本年度，汪婷、兰海燕参加金牛区小学数学教师“赢在课堂”赛课活动分获一、二等奖。

5、继续有针对性地开展现代教学手段技术的培训。我校积极为教师创设现代信息技术教育的平台，加强对现代教育技术与学科教学的整合，促进教学质量的提高。本学期，我校在金牛区教育局的支持下，为所有普通教室安装了交互式电脑一体机。为此，学校聘请专家开设了针对一体机设备软件的使用培训，提高教师的现代教育技术水平，更好地为课堂教学服务。上期，在“一师一优课，一课一名师”活动中，我校教师在金牛区教育云服务平台上上传教学设计、课件、微

课共计203件；本期，我校教师在全国教育资源公共服务平台上共计晒课59节。张叶洋、刘勤、肖清华、汪婷、兰海燕等老师在金牛区首届课例、微课制作比赛中分获一、二等奖。

## 6、抓好骨干教师培训工作。

我校狠抓骨干教师队伍建设，充分发挥骨干教师的示范和带头作用，为同科教师上好指导课、示范课和组织好集体备课；积极推举优秀教师参加各种教学比武活动，打造名师；充分发挥有经验的老教师和优秀中青年教师的传帮带作用。本学期我校组织了一次校内优质课评比活动，敬宇露、何帆、刘勤等多名骨干教师认真准备了公开课，取得了一致好评。

## 7、抓好课题研究

我校重视课题研究，要求全体教师在教学过程中善于发现值得研究的科研问题，确立自己的研究方向，以课堂教学实践为研究的主阵地，将课题的研究工作与教学工作有机的结合起来。本学年，继续开展市级课题“小学生涯教育现状调查及对策研究”；坚持小学生性健康教育。每位教师将性健康教育与日常教育教学工作相结合，坚持学科渗透，每期至少有一篇案例（教导处检查并做好记录）。

总之，我校的校本培训工作在广大教师的积极参与和齐心协力下，取得了一定的成绩，在新的一年里，我们将继续努力，找准差距，克服困难，使校本培训和继续教育工作更上一个新的台阶。