

2023年仲裁申请书工资写应发放还是实际发放(优质8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

仲裁申请书工资写应发放还是实际发放篇一

申请人：

被申请人：

仲裁请求：

3、请求裁决被申请人支付从_____年1月至_____年2月期间未签订书面劳动合同应支付的双倍工资计38.5万元(按3.5万元/月计算，共11个月工资)。

事实与理由：

被申请人于_____年与申请人建立劳动关系，但在建立劳动关系后直至_____年2月6日，被申请人未能按照《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称“劳动合同法”)的规定与申请人签订书面的劳动合同。根据劳动合同法第八十二条的规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资，申请人在被申请人的平均工资为3.5万元，故被申请人应当为此另行支付38.5万元的二倍工资。

_____年8月25日，被申请人在没有任何证据的情况下以申请人违反被申请人劳动人事手册第12.2.4.3条和劳动合同法

第39条第2款规定，非法解除与申请人的劳动关系，并从____年8月25日起，被申请人停止支付申请人的工资，根据相关法规，被申请人支付违法解除劳动关系期间的工资并承担工资总额25%的经济补偿金责任。

为维护劳动者的合法权益，特申请劳动仲裁，依法支持支持申请人的请求。

此致

____区劳动人事争议仲裁院

申请人(签字)：____

日期：

仲裁申请书工资写应发放还是实际发放篇二

申请人：朱xx□

被申请人□xxx有限公司

请求事项：

- 1、裁定请求被申请人支付未签订劳动合同的双倍工资差额63000元(20xx年1月7日至20xx年7月18日)。
- 2、裁定被申请人支付违法解除劳动关系的经济赔偿金xxx00元(20xx年12月7日至20xx年7月18日)并支付拖欠经济赔偿金的额外经济补偿金10000元。(按赔偿金的50%计算)。两项共计30000元。
- 3、裁定被申请人支付拖欠工资9000元(20xx年5至20xx年7月)及拖欠工资的经济补偿金2250元(拖欠工资的25%)。两项共

计11250元。

4、裁定被申请人支付20xx年12月7日至20xx年8月18日单位未缴纳养老保险赔偿金 $(10000 \times 20\%) \times 7.3 = 14600$ 元，失业保险 $(10000 \times 1.5\%) \times 7.3 = 1095$ 元。两项共计15695元。

被申请人应支付以上金额共计119945元

第一、被申请人未予申请人签订劳动合同应支付双倍月工资。

申请人于20xx年12月7日开始在被申请人处上班，职位为公司副总。双方约定工资是10000元，工作期间一直未签订劳动合同，到20xx年7月18日被申请人违法解除劳动关系。

依据《劳动合同法》第82条规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资63000元(20xx年1月7日至20xx年7月18日)

第二、被申请人违法解除劳动合同应当支付赔偿金。

被申请人无故解除劳动关系，依据《劳动合同法》第八十七条用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金xxx00元(20xx年12月7日至20xx年7月18日应按2个月工资计算 $10000 \times 2 = xxx00$ 元)拖欠经济赔偿金的，应支付拖欠经济赔偿金的. 额外经济补偿金10000元 $(xxx00 \times 50\% = 10000)$ 元)，两项共计30000元。

第三、被申请人应向申请人支付20xx年5月至7月期间拖欠的工资9000元及拖欠工资报酬的25%经济补偿金2250元。

被申请人拖欠工资11250元(20xx年5月拖欠3000元 \square 20xx年6月

拖欠3000元(20xx年7月拖欠3000元)。

依据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第三条的规定，用人单位克扣或者无故拖欠劳动者工资的，以及拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付劳动者工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。

第四、被申请人应支付20xx年12月7日至20xx年7月18日期间未缴纳养老和失业保险赔偿金15695元。

申请人于20xx年12月7日开始在被申请人处工作，被申请人一直未为申请人缴纳养老保险及失业保险。被申请人应该赔偿养老保险 $(10000 \times 20\%) \times 7.3 = 14600$ 元和失业保险 $(10000 \times 1.5\%) \times 7.3 = 1095$ 元。两项共计15695元。

根据以上事实与法律，特此申请，望裁如所请。

此致

北京市xx区劳动争议仲裁委员会

年月日

仲裁申请书工资写应发放还是实际发放篇三

申请人：

被申请人：

申请事项：

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未的双倍工资30234元(自____年9月至____年3月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法的.经济补偿金3200元。

三、请求裁决被申请人支付工资共计9826元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自_____年9月至_____年3月的社会保险。

事实与理由：

_____年9月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为1600元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险，_____年2月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反相关规定，为维护申请人合法权益，根据规定，特依法提起，请予支持！

此致

__劳动仲裁委员会

申请人：__

____年__月__日

仲裁申请书工资写应发放还是实际发放篇四

申请人：张_____，男，_____年_____
月_____日出生，住址：湖南省_____市_____号，
身份证号码：_____。

代理人：姚_____北京_____律师

联系人：刘_____联系电话：_____

法定代表人：罗_____职务：总经理

申请事项：

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未签订劳动合同的双倍工资30234元（自_____年9月至_____年3月止）。

二、请求裁决被申请人支付违法解除劳动关系的经济补偿金3200元。

三、请求裁决被申请人支付加班工资共计9826元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自_____年9月至_____年3月的`社会_____。

事实与理由：

_____年9月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为1600元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面劳动合同，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定

支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会____，____年2月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

此致

长沙县劳动人事争议____委员会

申请人：_____

_____年____月____日

仲裁申请书工资写应发放还是实际发放篇五

申请人：

被申请人

申请事项：

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未签订劳动合同的双倍工资30234元(自____年9月至____年3月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法解除劳动关系的经济补偿金____元。

三、请求裁决被申请人支付加班工资共计9826元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自____年9月至____年3月的社会保险。

事实与理由：

_____年9月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为1600元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面劳动合同，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险，_____年2月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人拖欠工资。

综上，被申请人已严重违反《劳动法》《劳动合同法》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特依法提起劳动仲裁，请予支持！

此致

敬礼！

申请人：_____

_____年__月__日

仲裁申请书工资写应发放还是实际发放篇六

申请人：_____张_____，
男，19_____年_____月_____日出生住
址：_____市_____号，身份证号

码：_____。

代理人：_____律师事务所_____律师

申请事项：

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未的双倍工资_____元(自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止)。

二、请求裁决被申请人支付违法的经济补偿金_____元。

三、请求裁决被申请人支付工资共计_____元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日的社会保险。

事实与理由：

_____年_____月_____日，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为_____元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的`工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险，_____年_____月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反《_____》
《_____》等相关规定，为维护申请人合法权

益，根据《_____》之规定，特依法提起，请
予支持！

此致

_____劳动仲裁委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日

仲裁申请书工资写应发放还是实际发放篇七

申请人：

被申请人：

请求事项：

1、裁定请求被申请人支付未签订劳动合同的双倍工资差额63000元(_____年1月7日至_____年7月18日)。

2、裁定被申请人支付违法解除劳动关系的经济赔偿金____元(_____年12月7日至_____年7月18日)并支付拖欠经济赔偿金的额外经济补偿金10000元。(按赔偿金的50%计算)。两项共计30000元。

3、裁定被申请人支付拖欠工资9000元(_____年5至_____年7月)及拖欠工资的经济补偿金2250元(拖欠工资的25%)。两项共计11250元。

4、裁定被申请人支付_____年12月7日至_____年8月18日单位未缴纳养老保险赔偿金 $(10000 \times 20\%) \times 7.3 = 14600$ 元，失业保险 $(10000 \times 1.5\%) \times 7.3 = 1095$ 元。两项共计15695元。

被申请人应支付以上金额共计119945元

事实与理由：

第一、被申请人未予申请人签订劳动合同应支付双倍月工资。

申请人于____年12月7日开始在被申请人处上班，职位为公司副总。双方约定工资是10000元，工作期间一直未签订劳动合同，到____年7月18日被申请人违法解除劳动关系。

依据《劳动合同法》第82条规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资63000元（____年1月7日至____年7月18日）

第二、被申请人违法解除劳动合同应当支付赔偿金。

被申请人无故解除劳动关系，依据《劳动合同法》第八十七条用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金____元（____年12月7日至____年7月18日应按2个月工资计算 $10000 \times 2 =$ ____元）拖欠经济赔偿金的，应支付拖欠经济赔偿金的额外经济补偿金10000元。（____%=10000元），两项共计30000元。

第三、被申请人应向申请人支付____年5月至7月期间拖欠的工资9000元及拖欠工资报酬的25%经济补偿金2250元。

被申请人拖欠工资11250元（____年5月拖欠3000元、____年6月拖欠3000元、____年7月拖欠3000元）。

依据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第三条的规定，用人单位克扣或者无故拖欠劳动者工资的，以及拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付

劳动者工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。

第四、被申请人应支付____年12月7日至____年7月18日期间未缴纳养老和失业保险赔偿金15695元。

申请人于____年12月7日开始在被申请人处工作，被申请人一直未为申请人缴纳养老保险及失业保险。被申请人应该赔偿养老保险 $(10000 \times 20\%) \times 7.3 = 14600$ 元和失业保险 $(10000 \times 1.5\%) \times 7.3 = 1095$ 元。两项共计15695元。

根据以上事实与法律，特此申请，望裁如所请。

此致

____市__区劳动争议仲裁委员会

____年____月____日

仲裁申请书工资写应发放还是实际发放篇八

申请人：

被申请人

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计__元人民币。

二、请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗保险费滞纳金合计__元

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计___元
(__年1月至今)

事实与理由：

申请人于__年3月__日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。

申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

申请人认为，根据劳动合同法及相关法律规定，用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保险，而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险，此行为已违反了法律的'规定，为维护申请人的合法权益，申请人曾多次要求其交纳保险，但被申请人却拒绝交纳，致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金，同时，根据劳动合同法的规定，未签定劳动合同的，用人单位应向劳动者支付双倍的工资。

为维护申请人的合法权益，现申请劳动争议仲裁，请求裁决被申请人为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

申请人：__

__年__月__日