

# 最新行政管理毕业论文题目参考(优质7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 行政管理毕业论文题目参考篇一

(2) 行政决策科学化的基本

(3) 行政决策民主化与科学化的辩证关系

(1) 决策观念有了转变

(2) 决策制度逐步完善

(3) 决策辅助机构开始建立

(4) 决策手段走向现代化

(1) 决策主体素质不高制约了决策民主化的扩展

(2) 决策的程序环节不够严谨，决策缺乏可行性论证

(3) 决策易受某些利益集团影响而损伤了群众的利益

(1) 是适应社会主义市场经济的需要。

(2) 行政决策内容上的特性，决定必须实现行政决策的科学化与民主化。

(3) 是继续推行我国政治体制改革的内在要求

(4) 行政决策所代表的利益上的特征，决定必须实现行政决策的科学化与民主化

(1) 健全行政决策体制

(2) 提高行政决策者的整体素质

(3) 不断创新现代化的决策方式，完善我国的行政决策程序

(4) 建立健全民主，开发。有效的行政决策监督机制。

## 行政管理毕业论文题目参考篇二

2、国家级新区行政管理体制比较研究

3、行政管理与民主参与问题的相关分析

4、现代行政管理本科专业人才需求调研分析——以广州市为例

5、实现企业行政管理精细化的思路与对策

6、论我国知识产权行政管理体制的完善

7、行政文化建设与行政管理现代化研究

8、地方政府行政管理创新问题研究

9、论省联社淡出行政管理的改革方向

10、我国海洋行政管理体制及其改革——兼论海洋行政主管部门的机构性质

11、论我国地方海洋行政管理体制的优化

- 12、新时期企业行政管理的重要性及创新路径
- 13、打造新型政府，积极适应行政管理新模式——基于“移动互联网+政务”模式的探析
- 14、 云南省自然保护区行政管理体制改革研究
- 15、 基层工商行政管理部门职能转变的现状及其对策研究
- 16、 国家公园行政管理体制研究
- 17、 我国工商行政管理协同治理机制研究
- 18、我国行政管理应用型人才培养中学科与职业关系研究
- 19、行政管理人員综合素质模糊评判——以高等院校为例
- 20、 地方政府粮食行政管理部门职能转变研究
- 21、 国家工商行政管理总局关于废止和修改部分工商行政管理规章的决定
- 22、 中国—马来西亚钦州产业园区行政管理体制创新研究
- 23、 国有企业行政管理人員绩效管理研究
- 24、 当前我国监狱行政管理体制运行困境及改革研究
- 25、企业行政管理现状和创新举措探讨
- 26、关于提升科研行政管理水平的思考
- 27、论现代政府治理环境下的行政管理法制化建设
- 28、植物新品种行政管理体制改革研究

- 29、 工商行政管理市场监管研究
- 30、 互联网环境下行政管理的挑战、机遇和发展策略
- 31、 政府职能转变下高校行政管理专业人才培养的思考
- 32、 治理理论视域下中国港口行政管理体制研究
- 33、 行政管理体制垂直模式与属地模式效能比较——以安全生产监督为例
- 34、 基于行政管理的规划许可分类
- 35、 我国企业行政管理中存在的问题及对策研究
- 36、 旅游城市行政管理体制优化对策研究
- 37、 浅析现代企业行政管理现状
- 38、 中国港口行政管理体制改革的回溯性研究
- 39、 西安市城市房屋使用安全管理条例
- 40、 对乡镇政府行政管理体制的几点思考

### **行政管理毕业论文题目参考篇三**

- 2、 法律法规授权的组织与行政主体
- 3、 行政机关委托的组织在行政管理中的作用
- 4、 我国的行政主体及其责任
- 5、 营利性组织成为行政主体的得失利弊

- 6、论行政组织的层级与幅度
- 7、论行政环境对行政组织生成与发展的影响
- 8、行政效率制度的因素分析
- 9、论行政效率与民主的关系
- 10、论行政效率与公平的关系
- 11、论民主的本质与形式
- 12、论人民代表大会与政府的合理关系
- 13、我国选举制度的缺陷与完善
- 14、我国直接选举制度存在的问题及完善
- 15、我国间接选举制度存在的问题及完善
- 16、我国实行人民代表职业化的探讨
- 17、我国人民代表的构成及完善
- 18、中国共产党在我国政治生活中的核心地位
- 19、论提高中国共产党的执政能力
- 20、中国特色的政党制度：共产党领导下的多党合作
- 21、我国的民族区域自治制度研究
- 22、“一国两制”的意义及未来
- 23、基层民主制度建设的地位和作用

- 24、我国农村基层民主建设状况和前景
- 25、经济体制改革对政治体制改革的要求
- 26、我国行政体制改革的前景展望
- 27、加强和完善我国的行政体制
- 28、我国养老保险面临的形势与政策建议
- 29、我国医疗保险制度改革的困境与出路
- 30、我国工伤保险的不足与可操作性探析
- 31、我国失业保险制度的缺陷及其完善
- 32、对完善我国妇女生育保险制度思考
- 33、城市贫困现象及其社会救助
- 34、论我国社会慈善事业的发展
- 35、我国社会改善民生福利的前景
- 36、军人社会保障制度的完善
- 37、新型农村合作医疗的模式
- 38、对建立农村社会保障体系的思考
- 39、论我国公务员权力保障问题
- 40、论我国公务员申诉制度
- 41、论我国公务员处分问题

- 42、论我国公务员纪律和职业道德的关系
- 43、论行政领导的艺术
- 44、论行政领导的素质
- 45、论行政领导能力的提升
- 46、论行政领导的知识结构
- 47、论行政领导决策能力
- 48、论行政领导的领导艺术
- 49、论行政领导用人艺术
- 50、论领导体制的完善

## 行政管理毕业论文题目参考篇四

职业核心能力有别于专业岗位能力，它适用于各种职业，适应岗位的不断变换，是伴随人终身的可持续发展能力。文章从职业核心能力渗透的视角，将职业核心能力与专业岗位能力相结合，探讨高职行政管理专业的课程体系构建。

课程体系；职业核心能力；高职；行政管理

高职院校的培养目标是培养具有各专业的相应能力，并能使个体具有全面发展、终身发展能力的实用性、应用性人才。专业培养目标的实现需要通过合理的课程体系来支撑。课程体系作为一种载体，它输送给学生的不仅是在职业活动中不同岗位群中能起支配和主导作用的专业岗位能力，而且更重要的是使培养对象具有能在不同岗位中转移，且具有普遍适用的能力。完善的课程体系构建应将职业核心能力培养渗透

到专业岗位能力的培养中去。

高职行政管理专业主要是培养熟悉现代企事业管理模式，能善于运用办公软件、财务和统计软件等，能熟练处理文件资料等办公室事务或行政后勤事务，并掌握沟通、协调技巧，能够有效地辅佐领导科学管理，在企事业单位从事行政管理基层相关工作的实用型人才。高职行政管理专业的专业岗位能力主要有以下几个：

1. 文件资料的处理能力：文件资料的处理是行政管理过程中的一项重要内容，主要涉及单位内外文字材料的撰写、收发、整理、归档等工作，如撰写工作计划与总结、办理内外行文、起草规章制度、整理收发归档文件等。在企事业的日常行政管理工作中，文件资料的处理能力最主要体现为管理人员的公文写作能力。

2. 计算机操作能力：现代是信息化的社会，哪个领域的办公都离不开计算机，企事业的行政管理也是利用计算机来辅助办公、传递信息的，计算机操作能力是一项重要的工作能力。

3. 良好的沟通协调表达能力：人际沟通能力是任何人在社会中生存的基本能力。而对于行政管理专业的学生而言就更为重要。行政管理部門的主要工作之一是与领导或单位内部其他人员之间进行沟通和协调，在企事业行政管理实务工作中，沟通协调能力是从事行政管理工作的必备的重要能力。

4. 信息处理能力：西蒙说过“管理就是决策。”行政管理部門作为企事业的服务和管理部門，实务工作之一是要为组织的正确决策提供有力支持。组织领导者决策的有效性取决于信息处理是否及时、准确和充分，因此，信息处理成为保障决策水平的关键。

5. 策划组织能力：行政管理部門作为企事业单位的窗口部門，是联系企事业单位内外关系的枢纽部門。行政管理的实务工

作之一是要负责组织对外联络接待及单位的活动策划和组织工作，这就要求高职类行政管理专业学生必须要懂得接待联络策划的技能知识，具有相应的组织协调能力。

6. 财务管理能力：高职层面的行政管理专业学生在毕业后从事的岗位很多是复合性质的，比如企业行政助理这一岗位，企业往往要求学生要懂得基本的办公事务技能知识，还要懂得一定的财务知识，并具有一定的财务管理能力。

课程设置是指专业人才培养方案中各种不同性质类型课程的构成及其比例关系。考虑职业核心能力涉及的内容比较多，我们需要寻求职业核心能力课程有机“渗透”到专业课程体系的新方法，将培养行政管理专业的专业岗位能力和职业核心能力高度一致的课程进行融合，比如沟通能力、信息处理能力、领导执行力、礼仪素质，这些能力素质对于行政管理专业而言就是典型的融合型能力。因此，结合行政管理专业应具备的岗位核心能力，高职层面的行政管理专业人才培养的课程体系应由以下几个部分构成：

1. 现代大学生基本素质课：这类课属于各专业都会开设的课程，在于培养当代大学生的基本政治素质和法律意识等基本素质，主要体现在培养学生的应用能力上，是职业核心能力的直接渗透。这部分课程包括政治思想道德类及法律课程等，约占课程体系的20%。

2. 专业基础素质课：这类课程是行政管理专业的专业基础课，约占课程体系的25%。这部分课程主要包括两大部分，一是管理类专业的基础课程，二是指行政管理专业的岗位能力和职业核心能力高度一致的融合型课程。这些课程中一类主要包括《管理学原理》、《组织行为学》等，二类主要包括《应用文写作》、《管理沟通》、《商务礼仪》、《办公软件运用》、《调查技能与数据分析实务》、《演讲与口才》等。

3. 专业岗位技能课：这部分课程是以行政管理专业岗位群所

需技能而设计的，约占课程体系的35%。高职类行政管理专业毕业生的岗位主要面向企事业单位，特别是企业的基层行政管理岗位，主要涉及的有办公室秘书、文员、助理、总务后勤、人事专员、法务专员、档案管理等岗位。按照工作导向的原则，笔者将高职类行政管理专业的岗位技能课分为一级课程和二级课程。一级课程包括《企业行政管理实务》、《秘书实务》、《档案与信息实务》、《人力资源管理实务》等。二级课程包括《财务管理》、《商务法律事务》、《策划实务》、《谈判实务》、《客户关系管理》、《电子商务》等。在这部分课程中，为体现职业核心能力渗透的理念，需要把职业核心能力融入到专业课程教学内容中去，比如教学项目和教学模块的设计、教学过程的实施、教学结果的展示、教学考核的组织等方面，都要融入到职业核心能力培养的理念中，并要求任课教师付诸实践。

4. 专业岗位拓展课：这类课程是满足学生自身学习和可持续发展的需要而设计的，占课程体系的10%左右。这类课程包括《大学生创新创业》等必修课，也包括《拓展训练》等选修课程。

5. 专业实践课：“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。”实践是检验学生能力的一个非常重要的途径。应用性和实践性是高职行政管理专业的内在要求，因而实践教学在行政管理专业的课程体系设置和人才培养中具有极为重要的地位。

课程及教学体系的设计是职业核心能力培养的基础性工作，围绕职业核心能力人才培养要求，应做好如下保障工作：

1. 树立职业核心能力渗透的理念。专业人才培养方案从开始制订就需要树立职业核心能力渗透的意识，需要在实践中不断修改，需要将能力培养和企业实践相渗透。高职类专业需要根据企业一线来定位专业岗位群，课程体系的构建需要不断完善，需要制订者与时俱进，深入一线调查研究。

2. 课程体系实施的过程保障。课程体系实施需要教学管理人员的日常监控，并及时对相关环节进行调整，以达到落实教学过程的目的，使其既能培养职业核心能力，又能培养专业岗位能力。例如对课程的衔接安排、教师授课的质量等要进行监控。课程体系的有效实施、学生能力的培养主要还应落实到教师的授课中。

3. 加强和创新实践教学环节。高职行政管理专业的人才培养定位在为社会培养技术型、实用型的人才类型，如何突显专业的实践性和应用性，加强实践教学不失为有效的途径。结合行政管理专业的岗位能力，可建立集文字处理、复印、传真、电子和文书档案、统计软件、人力资源管理操作系统于一体的办公自动化实训室，以便于学生掌握现代化办公设备的使用和维修技术，或者直接将资金投入购买各种现代办公室设备上，并将其投放到学校各行政办公室，从而定期安排学生到各办公室进行顶岗实习。

通过将职业核心能力的培养渗透到专业岗位能力培养中去的课程体系构建，将专业技能培养与综合素质教育有效融为一体，将能更有效地培养出社会需要的高素质的技能性人才。高职教育工作者应保持与时俱进，正确把握当前职业教育和行业企业的发展趋势，不断探索培养高职学生职业核心能力和专业岗位能力相结合的“双能力”的有效途径。

## 行政管理毕业论文题目参考篇五

中国餐饮行业管理模式毕业论文

餐饮企业组织职业生涯管理与员工组织承诺的关系毕业论文

《餐饮管理》课程优化设计

餐饮企业信息管理系统的设计与实现

基于mfc及ado技术的餐饮管理系统的设计与实现

凉山彝族餐饮连锁店分店管理系统

普陀区小型餐饮企业实行食品安全标准化管理的干预效果分析

a公司餐饮连锁管理信息系统的设计与实施

济南市市中区餐饮单位量化分级管理及实施效果评价毕业论文

集团餐饮管理系统的设计与实现

高端餐饮连锁企业客户关系管理的实证分析与毕业论文

一个支持无线终端的餐饮管理系统的设计与开发

## 行政管理毕业论文题目参考篇六

“执行力”来源于企业管理中，其已经成为企业管理现代化的代表词汇，近些年，“执行力”一词逐渐应用于教育领域，“执行力”的概念为：贯彻企业的战略意图，并且带领员工有效完成企业既定目标的能力和本领。高校行政管理执行力的概念，可以从两个角度进行界定：第一，从决策角度分析，执行力体现了高校贯彻国家既定政策方针，评估高校服务能力以及办学实力的能力；第二，从管理者角度分析，执行力是行政管理人员在共同意愿的带领下，落实以及贯彻高校的工作部署、制度措施、战略决策以及重要决议的能力，其贯彻与行政管理工作的全过程。

1. 强化高校行政管理执行力的必要性和重要性

行政管理执行性的高低与高校健康发展具有直接关系，高校在发展以及运行当中，一定要具有快速以及持久发展的基础，因此，这对管理的要求也更高。高校领导一定要具有超前的预测能力，并且针对发展机遇做出相应的调整方案，但是合理的调整方案不一定可以保证高校的健康发展，只有充分落实方案，才能确保高校的稳定前进。想要实现方案的充分贯彻和落实，需要执行层具有较强的执行能力。在方案执行中，高校各个部门以及相关管理人员的具体职责不同，要求相关管理人员履行自身职责，并且做到各个部门的有效配合。提高执行能力的主要核心是管理人员可以最大限度、最快速以及最好的贯彻高校既定方案，并且在新形势下，加强管理建设的创新与改革。

## 2. 当前高校行政管理执行力存在的主要问题

### 2.1 工作效率低、服务意识强

一些高校行政管理人员工作态度不积极、不认真，导致高校制定的相关政策难以有效落实，一些高校领导或者管理人员在工作中，不重视工作的准确性，对待工作缺乏责任心和紧张感。同时，管理人员自身能力缺陷，工作难以有序开展，结果与目标相去甚远。

### 2.2 制度缺乏严肃性

我国高校开展各项工作的标准和制度缺乏严肃性，在具体执行中，领导和基层人员没有充分落实相关制度，领导互相推诿、管理人员应付了事，制度只是挂在墙上、停在嘴上、写在纸上，形同摆设、趋于形式。由于制度和标准是衡量管理人员能力和态度和标尺，如果失去执行力，就降低了制度的公信力和严肃性。

### 2.3 部门与组织之间缺乏有效合作

组织结构是高校实现发展目标的关键系统，科学的组织体系可以为高校实现战略目标提供保障。但是当前，我国高校管理组织设置不科学，职能重复交叉、分工不明确，组织设置在设置的过程中没有严格地遵循高效、制衡及精简的原则进行。因此便使得管理信息无法在各个部门之间快速地传递，一旦出现任何问题，学校各个部门与领导之间便会出现相互扯皮推诿的状况，没有合作精神以及团队意识，同时也造成工作效率低下以及资源浪费的状况。

### 3. 提升高校行政管理执行力的相关策略

#### 3.1 充分认识其必要性以及重要性

想要促使高校良好以及持久的发展，决策层一定要充分利用发展的机遇，科学制定发展战略，为高校顺利发展提供战略保障。执行力是充分落实高校发展战略的基础和前提，虽然不同管理人员、不同部门以及不同职责所需要的执行力也不相同，但是执行力最重要的体现，是行政管理人员最大限度、最快速以及更好的完成高校所制定的长远性以及战略性发展目标。因此，新形势下，高校一定要充分认识行政管理执行力的必要性以及重要性，制定科学合理的管理制度，推动行政管理向标准化以及规范化发展，促使高校依法行政、依法治理，实现高校的健康发展。

#### 3.2 建立并完善决策机制

行政管理的关键环节是决策，同时其也是开展各项管理的前提条件与基础，一个科学明智的决策可以为高校的未来发展指明方向。高校想要获得一个健康稳定的发展，就根据实际情况为不同部门与层级制定科学的目标。而高校在实施各项决策时需要一定的执行力，执行力的高低能够在很大程度上影响各项决策的有效实施。除此之外，高校在制定决策的过程中要实行民主化及科学化要求，对当前社会的实际需求进行充分地了解及掌握，并且根据自身优势与特点来制定一个

科学合理的政策方针。决策要坚持民主集中、以人为本的原则，保障全校师生的合法权利，通过研究调查，进一步完善决策程序和方案，建立科学的决策评估体系。

### 3.3 建立以及健全管理机制

高校想要能够充分实现决策效果，就需要对行政管理人员进行约束及激励，主要方式便是建立一系列的制度和标准。行政管理执行力的关键流程是运营流程、战略流程及人员流程。其中人员流程是三者中最重要的因素，其主要任务包括以下几点：第一，高校要针对管理人员开展准确而深入的评估；第二，将高校运营和发展与管理人员进行充分联系；第三，高校要提供人才培养平台。高校在制定管理流程的过程中，要做到步骤清晰、主题突出以及目标明确，将操作性、合理性以及科学性充分结合，并且在执行方面要将灵活性和严肃性充分结合。在实行流程的时候，要将相关的制度和规章融入其中，并且建立与执行力适应的、行之有效的管理机制。制度要做到执行到位、奖罚分明、权责清晰、任务明确以及内容清晰，尊重每个管理人员的差异，不断完善激励和评价系统。

### 3.4 构建科学合理的监督机制

科学合理的监督机制有助于高校准确传达各项制度政策，同时还有利于师生与领导关系的和谐发展。高校在建立健全监督机制的过程中需要不断地加强制度建设和法制建设，对现有的制度进行分解及细化，并且要确保监督网络的系统化以及全面化，跟进管理各项目标。除此之外，高校在落实每项任务时，需要严格根据时间节点来对计划的具体实施情况进行监督，查找实际执行状况与计划之间存在的差距与问题，并采取有针对性的措施来对高校的各项管理工作进行协调。高校还要建立相关的监督机制，以此来充分地发挥出检查部门的各项职能，并贯彻到管理的相关环节。高校在岗位聘用及设置、干部管理、办学思路、重要决策以及发展规划等政

策在拟定之前，要由教代会评议和讨论。干部领导要通过定期述职，对其进行评议、监督以及考核。

### 3.5 强化管理人员的职业能力

高校相关组织或者部门要提高人员的执行能力，当前，我国高校在选聘管理人员的过程中，基本要求硕士学历，但是学历与能力并没有直接关系，高校在选择管理人员的时候，要考虑其综合能力，其中主要包括执行能力、应变能力、突发事件处理能力、协调组织能力、写作能力以及表达能力等，管理人员一定要熟悉和掌握相关管理方法、管理技术和管理知识，并且把握执行原则，同时，管理人员还要具备一定的敬业精神、责任感以及纪律性意识。高校要定期开办职业化培训班，提高管理人员的实践水平和管理理论。结语总而言之，影响高校行政管理执行力的因素很多，因此，高校领导以及管理人员要提高对执行力的认识，并且在工作中端正态度，不断创新和完善工作方法，高校还要加强管理人员团队建设，加强监督管理机制，将执行力当做高校日常管理工作来抓。

参考文献：

[1]玛迪娜布尔兰. 提升高校行政管理执行力的策略研究[j].才智, 2016, 10:47.

## 行政管理毕业论文题目参考篇七

本文主要是通过借鉴相关文献和资料来具体分析我国经济政策的含义、特点、重要性、在国民经济行政管理中的意义及作用等，希望能为相关研究人员提供一些参考价值。

随着我国经济的不断发展，越来越多的人开始关注我国的经济政策，其对于促进我国现代经济的发展具有一定的推动意义。如今，经济政策广泛的应用于国民经济行政管理中，通

过对我国经济政策的不断研究和探讨，对于我国未来的国家建设也至关重要。经济政策是整个市场体系中最重要的一项实行准则，在整个社会主义市场经济中起到非常重要的作用。在我国现阶段的经济政策实施中，其优势有很多，对于整个国民经济行政管理的进步也有着非常重要的作用，因此，国家开始对经济政策在实施方面有了更高的重视。

## 1经济政策的概述。

### 1.1经济政策的含义。

改革开放以后，我国开始形成了全新的经济体制，也就是中国特色社会主义市场体系。中国特色社会主义市场体系将市场作为无形的手，放置于主导地位，同时政府也通过一些经济政策来促进我国经济健康、有序的发展。当下的社会主义市场经济机制需要通过健全的宏观调控体系，完善的经济政策等来达到国民经济总量不断上升的要求。我国的经济政策主要包括财政政策和货币政策，能有效帮助国家进行经济调控、社会资源和收入分配等。

### 1.2我国经济政策的种类。

经济政策是国家和政府为了确保国家经济的快速增长、收支平衡的一种措施，其实施需要一定的连续性和弹性。由于我国的市场经济会常常出现变动，而相应的经济政策也要做出调整，国家和政府所指定的经济政策也会直接影响到我国市场经济的发展，为此，在制定相关的经济政策时，还需根据社会发展战略、方针，社会总供给和总需求等来严格规划产业布局，制定出适合的经济政策[1]。我国经济政策的种类有很多，比如，财政政策，货币政策，财政与信贷综合平衡政策等。各种不同的经济政策可以有效控制货币的发行、通货膨胀及防止通货膨胀的产生。

## 2经济政策的重要性及在国民经济行政管理中的意义。

## 2.1经济政策的重要性。

我国主要是实行计划与市场两种调节手段相结合的宏观经济调控，国家的经济计划要以市场为基础，确定好国家的经济与社会发展战略，做好宏观调控目标和国土整治，将重点放在长期的计划上，将直接调控与间接调控相结合，有利于企业发挥出市场机制，达到自主经营的目的。宏观调控的主要内容是社会总供给和需求达到平衡，追求微观经济目标，还能实现市场总供给和总需求的平衡。经济政策是我国对国民经济进行宏观调控的主要对策之一，为了能够实现相应的经济发展目标，将经济效益得到最大化的实现。当所有商品的价格有了普遍的增加时，这就是通货膨胀，通货膨胀不利于我国经济的发展，人民也无法了解到金融资产的实际价格，这时候需就要采取经济政策来抑制通货膨胀，经济政策对于社会的供给有一定的调节作用。

## 2.2经济政策在国民经济行政管理中的意义。

随着我国社会主义市场经济体制的不断完善，我国对于市场经济的管理开始转向了宏观调控。经济政策在国民经济行政管理中的作用主要是由国家来调控市场，市场来引导企业。通过这种形式的调控与管理能有效保持国民经济总量的平衡，从而进一步引导国家经济健康的发展。

经济政策在整个社会主义市场经济中起到非常重要的影响作用，它也是整个市场体系中最重要的一项实行准则，能有效解决社会主义市场经济体制中存在的问题及矛盾，正是因为它的存在，才促使整个市场经济的过程得以正常、稳定的运行，因此，加强对经济政策是非要有必要且非常重要。在我国现代化社会的经济建设过程中，提高我国整个市场经济的前提是了解和懂得经济政策的重要性，提高我国整个市场经济也是提升我国国民经济行政管理全面建设的基础，这在某种程度上也会促进我国国民经济的蓬勃发展[2]。经济政策在国民经济中能有效提升整个市场的运行效率，对于整个国

民经济行政管理的进步也有着非常重要的意义。

### 3经济政策在我国国民经济行政管理中的作用。

#### 3.1财政政策在国民经济行政管理中的作用。

目前，我国财政政策的实施已初见成效，有了一定的发展。财政政策是国家为了实现一定时期的发展目标而制定的规划方针，是经济政策中较为重要的一大政策。一般来说，财政政策能够体现出国家的产业政策，是帮助国家进行经济调控的重要手段。财政政策能有效调节社会总需求与总供给的结构、社会资源和收入分配，在一定程度上还影响社会总供给与总需求的总量平衡。

我国的财政政策主要分为紧缩性财政政策、膨胀性财政政策和中性财政政策。在不同的经济条件下，不同的社会需求中，所需采用的财政政策也不一样。当市场的需求不足时，则需要应用膨胀性财政政策进行调节。膨胀性财政政策可以有效扩大财政支出、扩大社会的总需求，从而满足社会的需求。尤其是当一个国家生产过剩时，可以通过高赤字等膨胀性财政政策进行调节，从而进一步促进国内的总需求。对于社会的总供给不足时，可以减少财政赤字，增加税收、提高税率等途径来降低社会的总需求。比如，我国在80、90年代时，一度的物价上涨使得我国国内的经济过热，于是我国颁布了适度从紧的财政政策，取得了较好的社会效果。对于社会总供给大于社会总需求时，国家可以通过增加财政补贴、减少国券发行和扩大税收、提高税率的方式来抑制社会的总需求和总供给，松紧政策共同结合使用的方式来让社会供给和社会需求达到均衡的效果，从而促进社会经济朝向总供给和总需求的均衡方向发展。

在我国，财政政策能很好的体现出其对于社会资源和收入分配的重要调节作用，通过各个环节的分配后可以有计划的组织国民收入分配的枢纽，对于社会供给和需求的总量平衡也

有一定的影响。因此，财政政策确实会对整个国民经济行政管理有着非常重要的作用。为了能有效实现财政政策的目標，政府也需根据社会经济的运作情况采取适合的财政政策，从而促使社会的总供给和总需求达到平的目的。

### 3.2 货币政策在国民经济行政管理中的作用。

货币政策在国家宏观调控政策中处于非常重要的位置，是国家为实现既定的目标而进行的宏观经济一种方式，主要是通过相关渠道来控制社会总需求与社会总供给的均衡，可以直接调节社会总需求量。当社会的总需求过大或者过小时，需要国家减少货币或者增加货币的方式来确保我国经济的正常运行，可以说，货币政策对于国家的总供给起到重要的调节作用，目的是有效促进我国经济的均衡增长。如果国家的总需求过高，则可以通过减少货币供应量的方式进行调节，反之，则相反。

货币政策对于产业结构的调整也有着非常重要的作用，正常价格的变动可以有效促进社会资源的合理分配，促进效果总效益的提升。由于价格会随着产品的供求而出现变动，价格的上升利润也自然上升，企业可以从银行确定相应的资金，进而有利于实现对产业结构的调整。在社会主义市场经济管理的体制下，价格是对商品价值的评价，价格出现变动可以将社会资源更加合理的分配，但是，当所有商品的价格都在不断上涨时，这就说明出现了通货膨胀，这时候反通货膨胀就成为了主要政策。

与财政政策相同的是，货币政策也是为了达到国家的宏观调控目标，主要作用于货币和物价的稳定上。一般情况下，货币政策会通过法定存款准备率、再贴现率和公开市场业务三种政策工具来实现目标。因此，财政政策和货币政策都是对国家进行宏观调控的重要经济政策，目前，在我国也已看到了初步的成效。

#### 4结束语。

目前，我国的经济政策在国民经济行政管理中有着较好的发展，积极的财政货币政策能有效解决社会主义市场经济体制中存在的问题和矛盾。在我国现阶段的经济发展中，经济政策展现出了它的优势和成效，它也成为了一项非常重要的研究内容。随着我国现代市场经济的不断发展，在对于未来市场经济的发展上有了更高的重视。我国还需进一步加强对经济政策的研究和管理，对于出现的任何问题及时解决，未来我国的市场经济将会有更好的发展。

以上就是笔者对经济政策在国民经济行政管理中的作用的具体介绍，由于笔者对其研究的不是太全面，所以还存在一些不足之处，这也是笔者以后继续要学习和探索的方向。

#### 【参考文献】

[1]曹培英。关于经济政策在国民经济行政管理中的几点思考[j].课程、教材、教法[20xx]5[.]

[2]成晓光。经济政策对我国经济行政管理的思考[j].经济教育学报[20xx]5[.]

[3]张荃香。试析经济政策在国民经济行政管理机制建设[j].经济研究导刊[20xx]11[.]