

# 2023年中铁年度总结(大全5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 中铁年度总结篇一

从一个初出校园的不谙世事的学生到如今中铁x局四公司新一批职工学员，我的生活角色在改变，在中铁x局的一个大集体中，在领导的悉心教育和同事的帮助下，学到很多，了解很多，使我完成了新的蜕变。

我是从20xx年7月末来到这里，时光如白驹过隙，到如今已经有一年的时间了，我很荣幸的在xx公司从事盾构维修工作，在领导的教育下，对于盾构机的机械电气液压收益颇深，在其他同事的帮助下，使我很快适应了新的生活，以饱满的状态投入到了工作中。回顾这一年的工作生活，收获颇丰，以下是一年来的工作，学习及思想情况总结。

为一名设备维护保养人员，在刚参加工作之处我服从领导的安排，成为了一名机修人员。参与了我们项目部两台盾构机的组装以及分体始发。在此过程中结合不断对图纸和《使用说明书》的学习以及工作中的不断实践，对盾构机的结构功能、性能参数、保养维护、工作原理以及各大系统（液压系统、水系统、泡沫系统、注浆系统、水系统、空气系统、膨润土系统、后配套系统）、各种管路（液压管路、循环水管路、空气管路、泡沫管路、注浆管路、油脂管路）有了全新的认识与熟悉，对为今后设备的保养维修奠定了基础。在两台机器的分体始发过程中对于关于分体始发过程中管路、线路的处理积累了经验。

在盾构方面，通过对电路图的学习，我熟悉了盾构机的电气系统以及相关的电气设备。通过图纸我学习并熟悉了盾构机的控制电路、通信，以及相关的各种电气设备。在用电方面，我了解熟悉了临时用电各种规范，以及临时用电的相关操作。通过平时的学习和工作，我对于其他电路的控制、电气设备、及一些程序的都有了更加全面的认识和了解。随着施工的不断进展，设备的各种故障也随之出现。在平时工作过程中，我通过图纸和自己所掌握的技能知识的相结合，通过不断的思考总结去判断故障，查找故障原因，解决处理故障，并做好相关的保养维护。为保障设备的正常运转，施工的顺利进展尽一己之力，负好作为一名机修应尽的的责任。

在此过程中，通过不断对于盾构机上的各中控制电路故障、通信故障、变频器故障、传感器故障、各种电磁阀故障电机故障、水泵故障、发电机故障以及其他电器设备的维修维护，不断的学习，不断的总结积累解决问题的方法，通过实践去发现自己专业技能知识的欠缺并通过学习研究弥补不足之处，不断的努力提升自身综合素质和专业技能水平。

人生就是一个不断前行学习进取的过程，希望通过今后的工作和学习，能够不断的自我充实、扩展知识面、提升专业技能水平并不断的进步。

## 中铁年度总结篇二

### 员工奖惩实施办法

#### 第一章总则

第一条根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》、《\_劳动合同法实施条例》等相关法律法规，及中铁二局股份有限公司《关于公布〈员工奖惩办法〉的通知》（股司人[2009]162号文，下称《奖惩办法》），结合我公司实际，制订本实施办法。

第二条员工必须遵守国家法律、法规，遵守公司各项规章制度，认真履行职责，服从公司工作调配，完成本职及相关工作任务。

第三条公司对员工实施奖惩，坚持公开、公平、公正原则，以规范员工行为，促进公司和员工和谐发展为目的。

第四条公司对员工实施的奖惩，按人事管理权限和规定程序办理。

第五条本实施办法适用于与公司形成劳动关系的员工。

## 第二章奖励

第六条员工的奖励包括：股份公司对员工的奖励，分为通报表彰和授予“劳动模范”、“金牌职工”、“开路先锋奖章”等荣誉称号；公司对员工的奖励，分为通报表彰、授予“员工之星”、“管理能手”、“经营标兵”、“优秀员工”等荣誉称号。

第七条股份公司对员工的奖励，严格按照中铁二局股份有限公司《关于公布〈员工奖惩办法〉的通知》（股司人[2009]162号文）相关条款规定和程序办理。

第八条公司对员工的奖励分为

（一）通报表彰奖励，实行及时表彰。

1、员工在本职岗位上做出显著成绩或突发事件中表现突出，在公司内有重要影响力的，给予通报表彰奖励。

2、员工合理化建议被采纳，对提高公司的管理水平或产生经济效益在5万元及以上的，给予通报表彰奖励。

3、通报表彰奖励的同时，可发给一次性奖金或给予非货币性

奖励，奖励标准由公司按一事一办的原则确定。

办法》的通知》（物资司人[2007]7号文）相关条款规定和程序办理。

### 第九条奖励实施程序

公司对员工的奖励，由员工所在部门（或单位）提出申请，填写《员工奖惩呈报表》，阐明理由并附有关依据，报公司劳动人事部核实并提出意见，并征求同级工会意见后，报总经理批准后实施。

第十条公司给予员工的奖励，在公司相关会议或工作平台上公布，相关材料存入员工个人档案。

第十一条 受奖员工个人事迹失实，除撤销奖励决定外，公司将追究呈报单位领导责任，并给予经济处罚，处罚标准按公司有关会议决定执行。

### 第三章处罚

第十二条处罚包括组织处理和经济处理两种形式，组织处理包括：批评教育、警告、记过、记大过、降职（含撤职）、开除（解除劳动合同、劳动关系）。经济处理包括：减发工资、罚款和经济赔偿。

第十三条员工有下列行为之一的，给予相应的处罚：

（一）批评教育和减发工资：员工有《奖惩办法》第十三条

（一）

（二）

（三）项所规定的情形之一的，给予批评教育和减发工资。

减发工资标准为不超过当月本人绩效工资100%。

(二) 警告和罚款：员工有《奖惩办法》第十三条

(四)

(五) 项情形之一且造成直接经济损失5000元及以下的，或年度内批评教育3次以上的，给予警告和罚款。罚款金额为不超过本人3个月绩效工资的100%。

(三) 记过处罚和经济赔偿：员工有《奖惩办法》第十三条

(四)

(五) 项情形之一且造成直接经济损失5000-10000元的，或年度内警告2次的，给予记过和经济赔偿。经济赔偿金额为直接经济损失的100%，或依据具体情形确定。

(四) 记大过处罚和经济赔偿：员工有《奖惩办法》第十三条所规定的情形之一且造成直接经济损失10000-20000元的，给予记大过和经济赔偿。经济赔偿金额依据具体情形确定，但最低额不低于直接经济损失额的10%。

(五) 降职、撤职处理：员工有《奖惩办法》第十三条所规定的情形之一且造成直接经济损失20000元至重大直接经济损失内的，给予降职、撤职和经济赔偿。经济赔偿金额为直接经济损失额的100%，或依据具体情形确定。

(六) 开除（解除劳动合同、劳动关系）处理：员工有《奖惩办法》第十四条所规定的情形之一的，给予开除（解除劳动合同、劳动关系），给公司造成经济损失的，承担相应的赔偿责任。

第十四条处罚权限及实施程序

（一）批评教育由员工所在单位领导实施。

（二）警告、记过、记大过、降职（含撤职）、开除（解除劳动合同、劳动关系）以及经济处理由员工所在单位对违纪事实进行调查，形成书面调查材料，并征求同级工会意见后，填写《员工奖惩呈报表》报公司劳动人事部，由公司劳动人事部会同相关部门核实，提出处理意见，并征求公司工会意见后，报公司会议批准后实施。

第十五条除批评教育外，处罚决定应书面通知本人，其相关材料存入员工个人档案。

第十六条受处罚员工，处罚当年年度考核不得评为优秀，一年内不得晋升职务，经济处理未了结之前，不得办理调动。

#### 第四章附则

第十七条本实施办法结合公司各项规章制度执行，适用专项奖惩办法的，按专项奖惩办法执行。

第十八条本实施办法由公司劳动人事部负责解释，自公布之日起实施。

## 中铁年度总结篇三

同志们：

大家上午好！

今天，中铁二局党委在这里召开深入学习实践科学发展观活动总结大会，回顾总结学习实践活动开展的基本情况、主要特点和取得的成效，对下一步的整改落实工作以及今后继续巩固和扩大学习实践活动成果作出部署。刚才，唐志成同志代表中铁二局党委学习实践活动领导小组作了一个很好的总

结讲话，讲得很全面、很具体，我完全赞同。下面，我代表总公司第六指导检查组讲几点意见。学习实践活动开展以来，中铁二局党委以高度的政治责任感，认真学习\_\_\_\_等中央领导同志一系列重要讲话精神，贯彻落实总公司党委学习实践活动领导小组的一系列部署，严格遵循中央关于学习实践活动的指导思想、主要原则、目标要求和方法步骤，按照“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的总体要求，紧紧围绕“学习实践科学发展观”和“打好施工生产攻坚战”两大中心工作任务，以工程项目管理大反思活动为载体，紧密结合确定的活动主题，坚持边学边改、边查边改、边整边改，认真推进学习调研、分析检查、整改落实三个阶段的工作，顺利完成了学习实践活动的各项任务，取得了明显成效，实现了中央确定的“提高思想认识、解决突出问题、创新体制机制、促进科学发展”的目标。总的来看，学习实践活动做到了规定动作不走样、措施得力，自选动作有创新、形成亮点，取得了实实在在的成效。

回顾总结中铁二局学习实践活动的成功经验，指导组认为主要有以下几个鲜明特点：

一是贯彻中央精神，把握正确方向。在学习实践活动中，中铁二局党委坚持把理论学习贯穿始终，认真组织广大党员干部学习中央精神和规定书目，学习贯彻中央领导同志和总公司领导的重要讲话精神，牢牢把握学习实践活动的正确方向。

二是领导高度重视，坚持示范带头。中铁二局党委始终突出领导班子和党员领导干部这个重点，严格按照总公司党委的统一部署，精心组织、积极谋划，建立领导责任制，一级抓一级，层层抓落实，扎实推进学习实践活动。学习实践活动一开始，党委书记郑建中同志就为成都地区各单位班子成员及机关党员共200余人上了一堂专题党课。公司其他领导也深入基层带头讲党课。在学习调研期间，公司各级领导共深入基层讲党课199场次。随着学习实践活动的推进，党委书记郑建中同志、总经理唐志成同志以身作则，带头调查研究，带

头解放思想，带头分析检查，带头整改落实，很好地发挥了表率作用。

三是理论联系实际，思想形成共识。坚持把学习贯穿始终，通过开展形式多样的理论学习、专题研讨、撰写高质量的调研报告、开展解放思想大讨论等活动，深化对科学发展观的认识，使理论学习富有成效，广大党员干部特别是领导干部在科学发展的一些重大问题上形成了共识，广大党员干部对科学发展观的理解明显加深，对贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性明显增强，基本理清了企业科学发展的思路。

四是突出实践特色，解决突出问题。坚持把查找问题、解决问题、推动企业科学发展贯穿于学习实践活动全过程。查找企业在科学发展中存在的矛盾和问题既全面又突出重点，通过对工作的梳理，针对12各方面的问题，细化整改任务63项，制定主要整改措施182条。初步解决了一些影响和制约企业科学发展的突出问题，办了一些职工群众期待的好事实事。通过边学边查边改，积极思考和破解难题，使学习实践活动取得了看得见、摸得着的实效。

五是贯彻群众路线，确保群众满意。中铁二局党委坚持贯彻党的群众路线，紧紧依靠职工群众，开门搞活动，在制定活动实施方案、开展调研、进行解放思想讨论、召开专题民主生活会、形成分析检查报告和整改落实方案等工作中，认真听取和对待职工群众意见建议。同时，主动向群众公开，接受群众监督，并把职工群众满意作为评价活动成效的重要依据。在8月3日组织的群众满意度测评中，满意率高达。

六是坚持统筹兼顾，实现全面发展。中铁二局党委紧紧把握“两手抓、两不误、两促进”的原则，在生产经营任务相当繁重，安全质量风险不断加大的严峻形势下，对各项工作认真做好安排部署，妥善处理好了学习实践活动与生产经营等各项工作之间的关系，“弹好钢琴”，实现了“双丰收”。今年1-7月，中铁二局共完成企业营业额215亿元，同比增长；



完成施工产值180亿元，同比增长；新签合同额240亿元，同比增长，再创历史新高。

我们在充分肯定集团公司学习实践活动取得明显成效的同时，还应清醒的认识到存在的问题和不足。就全公司而言还存在着薄弱环节和薄弱单位，特别是在当前安全质量风险日益加大的情况下，如何进一步使所有项目部都真正处理好安全、质量、进度、效益的关系，确保施工安全和质量，还有许多工作需要抓好落实。对照《整改落实方案》及《推进计划》，目前所完成的整改工作还比较有限，整改成效还有待于检验和巩固，需要整改落实的工作量还相当大，任务十分艰巨。

同志们，今天总结大会的召开，标志着集中的学习实践活动暂告一段落，但并不是学习实践活动的结束。贯彻落实科学发展观是一个长期的过程，搞好学习实践活动，是一项长期的重大的政治任务。希望中铁二局党委要认真总结学习实践活动经验，巩固和发展学习实践活动成果，进一步做好整改工作，把科学发展观切实贯穿于今后工作的各个方面。在此，我代表指导检查组就做好下阶段工作提出四点建议：

一是要继续深化学习，不断增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。科学发展观是发展中国特色社会主义必须坚持和贯彻的重大战略思想，也是我国经济社会发展以及我们企业改革发展的重要指导方针。希望大家继续深刻领会科学发展观的科学内涵、精神实质和根本要求，坚持用科学发展观武装头脑、指导实践、推动工作。

二是要切实履行承诺，狠抓整改落实各项措施的落实。要认真履行对职工群众作出的承诺，严格落实整改责任，突出整改重点，加强整改监督检查，保证整改落实到位，确保“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”目标的实现。

三是要着眼长远，突出重点，不断推进体现科学发展观要求

的长效机制建设。要在今后的工作实践中不断完善深入贯彻落实科学发展观的制度环境，更好地推动企业在新的更高起点上实现全面协调可持续发展。要进一步深化对科学发展规律的认识，按照科学发展观的要求，积极探索有利于企业科学发展的体制机制，建立健全企业系统贯彻落实科学发展观的长效机制。

四是要进一步加强领导班子和队伍建设。我们要正确认识和把握科学发展观对党的建设提出的新要求，认真贯彻落实中央有关精神，继续加强班子和队伍建设，把加强领导干部党性修养、树立和弘扬优良作风作为重大政治任务抓紧抓好，作为持续深入学习实践科学发展观的重要内容，使广大党员特别是党员领导干部真正成为学习实践、贯彻落实科学发展观的楷模。

同志们，五个多月以来的工作，对我们指导检查组来说，也是一次难得的学习机会。我们向中铁二局集团公司的各位领导和同志们学到了很多好思想、好作风和好经验。同时，我们指导检查组的工作也得到了中铁二局党委的大力支持和热情帮助。在此，我代表总公司党委第六指导检查组向大家表示衷心的感谢！同志们，在中铁二局集团公司前进的征途中，尽管还有许多艰难险阻，但是有科学发展观的指引，有中铁二局广大干部员工的奋力拼搏，我们坚信，素有“开路先锋”光荣称号的中铁二局一定会攻坚克难，使中铁二局成为基业长青的百年老店，使中铁二局职工过上更加富裕文明的生活！

谢谢大家！

## 中铁年度总结篇四

济南市韩仓河西路改造工程在各级领导的关心下，在各参建单位的大力支持和配合下，于2013年9月26日完工。在此，请允许我代表公司及监理项目部向莅临济南市济南市韩仓河西

路改造工程竣工验收的各位领导、专家表示衷心的感谢。下面将监理工作情况作简要汇报：

## 一、工程概况

济南市韩仓河西路改造工程位于凤凰山以东、韩仓河西侧，南起经十东路北侧辅道、北至凤鸣山庄以北规划韩仓河桥，该段道路全长约1460米，本次施工路段为经十东路北辅道往北600米。道路总宽20米，其中：中间混行道宽9米，东侧人行道宽3米，西侧人行道宽3米、绿化带宽5米。

## 二、监理工作概述

从2013年5月30日，施工单位进场施工至2013年9月26日完工，施工单位提交了验收自评报告，根据我监理部的各项日常监理情况，结合预验收情况，我监理部认为：济南市韩仓河西路改造工程具备验收条件，同意承建单位报验。

中铁济南工程建设监理有限公司受建设单位委托后，公司对该项目十分重视，成立了专业配套合理、人员充足、技术力量雄厚的项目监理部，对工程质量、进度、投资、安全进行全面监督管理。

## 三、监理合同履行情况

济南市韩仓河西路改造工程项目监理部自进驻现场以来，根据监理合同中授予的权力及义务，对本工程进行了全面的施工阶段监理，圆满的完成了合同中约定的工作任务。

中铁济南工程建设监理有限公司

## 四、监理目标控制与管理

### （一）工程质量控制

1、建设单位、项目管理、监理共同组织第一次工地例会，会议上明确了质量目标，并提出了达到该目标在质量控制方面应注意的问题。

2、工程施工前，要求施工单位完善和健全质量保证体系，包括项目经理、技术负责人在内的质检、资料、施工等“五员”必须到位，要求施工单位对每一道工序加强自检职能，经自检合格才能通知监理工程师确认，确保了工程各工序的质量。

3、编制见证取样实施细则，严格按照计划执行. 4、严格把好材料进场验收关，作为工程质量控制的切入口，对其认真核对产品合格证、质保单、检测报告，并对外观进行检查，按规范抽取适当数量送检，对不符合要求的立即要求施工单位退场，不得在工程中使用。

5、加强对工程现场的平行检查、现场巡视力度等相关监理工作，发现问题立即以口头及书面形式通知施工单位进行整改，对相关问题跟踪检查，直到整改完毕，复查合格方可同意进入下道工序施工。施工过程中，我监理部针对施工单位下发了多份监理工程师通知单，关于现场的质量问题和施工安全问题占主要部分，施工单位基本上能按设计及规范要求及时整改到位。

6、各工序施工过程中，加强现场实测实量工作，对施工单位报送的检验批等评定资料到现场对照检查，得出实际数据，对超出规范的部位进行整改。

沟槽回填

## （二）工程进度控制

本工程在建设单位的正确领导下，我监理部做了大量的督促、协调工作，急业主之所急，在确保安全、质量的前提下把施

工进度放在关键位置，经过各单位的不懈努力在2013年12月6日份完工。

## 路面施工

### （三）工程投资控制

进行实测实量。

2、设计变更：会同建设单位、设计单位、施工单位对设计变更进行会审后，提出审查意见。对施工和设计等提出的联系单和变更，我们及时提出合理化建议，征得建设单位和设计单位最终确认后通知施工单位遵照执行，并及时进行验收。

### （四）安全文明施工

在监理过程中，监理项目部一直把安全文明施工工作放在首要位置，时刻牢记其重要性，并严格督促施工单位按照安全生产法、安全条例做好安全文明施工工作，对重要部位、环节存在安全生产隐患的，立即要求施工单位整改，直到消除隐患为止。

在监理过程中主要做了如下工作：

- 1、根据本工程特点，结合现场实际情况，在工地开工前编制《安全文明施工监理细则》，指导日常监理过程中对照检查、实施。
- 2、坚持每天对工地安全生产、文明施工进行检查，并记录好监理台账，对出现的安全隐患，不符合要求的立即指出，要求施工单位彻底整改。
- 3、定期检查施工单位的安全台账，特别对职工安全教育、安全交底方面进行认真检查，对存在不足之处及时提出。

4、通过监理例会、周报、月报的形式对安全生产文明施工提出监理意见，针对安全生产文明施工存在的问题进行总结、分析，提出下一阶段的工作重点，要求施工单位引起重视。

在建设单位的领导下，经过我监理人员的严格督促及施工单位的配合，本工程未发生重大安全事故。

支设围挡

## 五、监理工作成效

1、监理机构组织召开各类工地会议次数：15次；

2、监理机构发给施工单位的监理工程师通知份数：16份；

3、监理工程师对进场的原材料取样见证次数：24次；

4、监理工程师对所用砼、砂浆试配及砼、砂浆试块制作送检取样见证次数：7次；

5、监理工程师对施工单位的报验申请验收签署意见的工程项数：152项；

6、监理工程师对各类工程进度计划审批份数：3份；

7、工程实际开工时间：2013年5月30日，完工时间：2013年9月26日；

8、工程质量等级：合格；

9、目标控制完成情况：完成。

## 六、结束语

济南市韩仓河西路改造工程经过参建单位的不懈努力下，用

辛勤的汗水迎来了今天的竣工验收。回顾整个工程建设的每一幕，大家都有深切的感受。

本工程遇到的情况较多，处理难度较大，经历了各方配合解决。但也为参建单位提供了大显身手的舞台，积累了宝贵经验，我们全体监理人员也学到了很多工程管理经验，在此向建设单位的领导表示衷心的感谢，对质监站、设计院、勘察院等相关单位给予我们工作上的热情指导和帮助表示感谢，在今后的工作中，我们将认真总结工作经验，在今后的工作中更加完善。

中铁济南工程建设监理有限公司

2014年2月

## 中铁年度总结篇五

学生顶岗实习技术总结报告

院系：交通与测绘工程分院

姓名：黄远水

专业班级：铁道工程技术专业12006班

学号：12040530602

指导教师：刘老师

完成时间：2015年6月

目录

第一章绪论

1.1顶岗实习单位简介

1.2工程概况

1.3实习概况

第二章顶岗实习内容

2.1顶岗实习主要内容

2.2顶岗实习岗位主要工作简介

第三章钻孔桩施工

3.1钻孔桩施工前期准备

3.2钻孔、钢筋笼安装、导管安放施工

3.3钻孔桩水下砼灌注

第四章承台施工

4.1基坑开挖于地基处理

4.2钢筋绑扎、立模、混凝土浇筑

第五章施工遇到质量问题的预防及处理措施

6.1成孔质量问题

6.2钢筋笼安装质量问题

第六章总结

7.1实习过程中遇到的问题及建议



## 7.2总结

### 第一章绪论

#### 1.1顶岗实习单位简介

中铁一局第三工程公司，始建于1950年。2004年，公司成功改制，前身为铁一局机械筑路工程处。

公司现有员工1849人，各类专业技术职称人员942人，其中高、中级职称241人，技师66人，高级工882人。下设20多个项目经理部、一个混凝土公司（设备经营管理中心）、一个路面公司，一个社会事业服务中心，中心下辖秦皇岛、新丰镇、宝鸡三个基地办事处。

经过几代员工的不懈努力，公司从小到大、由弱变强，从单一的路基土石方施工企业发展成为涉及高速铁路、客运专线、高速公路、长大隧道、桥梁、机场、市政、水利、地铁等多个领域的综合型工程企业，形成了区域经营、项目管理、技术创新、精品名牌等诸多优势。

2004-2012年，公司先后中标84项，价值183.506亿元，仅在主营区域新疆就先后承揽了86.2亿元的工程项目，以新疆、广西、湖南、四川、江苏（苏北）、陕西安康等为代表的优质区域市场进一步巩固，营销规模不断扩大，以良好的经营业绩实现了区域市场滚动发展。公司连续八年超额完成集团公司下达的年度生产经营指标，连续三年被评为集团公司“优秀企业”，实现了公司转型后的腾飞。

2013年，公司荣获“全国五一劳动奖状”至高荣誉，2014年首次荣获“陕西省劳动关系和谐企业”。公司还先后荣获“全国优秀企业”、股份公司“优秀企业”、中华全国铁路总工会“火车头奖杯”、“全国用户最满意工程”；陕西省“重合同守信用企业”、“劳动竞赛优胜单位”、“先进集

体”、厂务公开职代会“五星级单位”、“工人先锋号”等  
诸多荣誉。

## 1.2 工程概况

西成客运专线，又称西成高铁，线路全长约643km。西成高铁近期由西成高铁西安至江油段与成绵乐城际铁路成都至江油段组成，远期新建西成高铁江油至成都段。线路自西安北站引出，向西南方向途经汉中、广元、绵阳、德阳接入成都东站。西安至成都客运专线建成后，将与徐兰、大西、成渝、成贵等客运专线相衔接，设计时速250km/h。西成高铁西安北站—江油站(不含)区段设计长度519km。2012年10月27日正式投入建设，建设工期5年，正式投入运营以后西安北站—成都东站运行时间预计3小时以内。西安铁路局管理西安北站—广元站(不含)区段，成都铁路局管理广元站—成都东区段。2014年12月20日，西成高铁江油站—成都东区段正式投入运营。西成高铁西安北站—江油站(不含)区段预计2017年11月30日正式投入运营。西安至成都客运专线西安至江油段是国家中长期铁路网规划中的重点项目。线路设计长度519公里，北起西安北客站，经户县进入秦岭山区，沿涝峪而上穿越秦岭，经佛坪、洋县至汉中，跨汉江经宁强，过米仓山入川，由朝天经广元、剑阁，青川至江油，与成都至绵阳至乐山城际铁路相接，中远期还将新建西成客运专线江油至成都段。

本次顶岗实习为中铁一局三公司西成客专项目，标段名称为“西成客运专线xczq-1标”主要工程为“泮河特大桥”里程为[dgk38+00—dgk47+787.57段)全线项目主要桥梁，其中连续梁桥9座，最主要为跨西宝高速连续梁跨108国道连续梁。

## 1.3 实习概况

实习地点：陕西省西安市户县

实习单位：中铁一局集团第三工程公司

工程名称：西成铁路客运专线陕西段xczq-1标

## 第二章顶岗实习内容

### 2.1顶岗实习主要内容

1. 钻孔桩施工
2. 承台施工
3. 桥梁墩身施工(砼浇筑)
4. 施工日志填写

### 2.2顶岗实习岗位主要工作简介

顶岗实习的岗位为现场技术员。

钻孔桩埋设护筒检测、现场测量、水准闭合测量、三级技术交底、钻孔前泥浆检测、钻孔时的钻孔记录、钻孔时的突发状况处理、成孔是的检测、安装钢筋笼的检测、协调拌合站做好砼的发出、砼灌注时的记录、现场记录、现场安全问题处理、配合监理进行各种检测、施工日志施工台账的填写。

承台基坑的开挖、承台基坑放样、桩头高程放样、承台底部高程放样、配合第三方验桩、承台砼浇筑。

墩身的砼浇筑。

## 第三章钻孔桩施工

### 3.1钻孔桩施工前期准备

## 1. 场地准备

平整场地，清除杂物，更换软土，夯填密实。避免钻机座直接置于不坚实的填土上，以免产生不均匀沉陷。

## 2. 桩位布置

依据已布设的平面控制加密导线控制点坐标和经复核计算无误的各钻孔桩中心坐标，安置全站仪在控制网点、精确定位，确定个桩位的中心桩及护桩。

## 3. 泥浆池设置

根据现场具体情况合理布置泥浆循环系统，泥浆循环系统由泥浆池、沉淀池、泥浆泵、泥浆搅拌设备组成，并配有排水清渣设施。

施工时每隔四个墩位开挖一个 $12\text{m}\times 5\text{m}\times 3\text{m}$ 泥浆池和一个 $3\text{m}\times 5\text{m}\times 2\text{m}$ 沉淀池。当灌注混凝土时，孔内排出的泥浆排入临时沉淀池中，然后用泥浆泵抽入沉淀池，经沉淀后的上层泥浆流入泥浆池后可重复使用。钻孔时的泥浆则由泥浆池通过泥浆泵抽入孔内。泥浆池的底部和四周要铺设塑料膜或其它封闭措施，防止水流渗入湿陷性黄土产生湿陷。泥浆池、沉淀应及时清理。

## 4. 泥浆制备

根据施工段落的地质情况，泥浆采用膨润土制备，每立方米泥浆需膨润土