

2023年医德医风计划表 医院医德医风工作计划(模板5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

医德医风计划表篇一

医院通过“警示牌”、“行风纪律、承诺服务上墙公示”及开展“满意窗口、满意职工”评比活动等形式，向患者和社会宣传行风纪律规定，自觉接受患者和社会监督，畅通监督渠道，明确奖惩措施。此外，医院还通过满意度调查或书面征求患者对医德医风的意见。进一步完善《医院信访处理工作细则》，加大督查力度。各职能部门依照各自职责，加强监查力度。设立向社会公开的举报电话和举报用信箱，指定专人负责处理群众的举报，做到有诉必查，有责必究，件件有核实、有处理、有反馈。对提供证据、经核查属实的举报者，给予一定奖励。严格纠风责任追究制度。明确院长是医院行风建设的第一责任人，业务院长是行风建设的第一责任人，科室人员是行风建设的直接责任人，按照“谁主管、谁负责”的原则，加大纠风责任追究力度，保证各项治理措施的落实并收到实效。对纠风不力，疏于管理，顶风违纪，继续收受“红包”、药品回扣、“开单提成”、乱收费等不正之风，造成不良社会影响的，严格按行风建设有关规定惩处。同时开展行风建设先进集体、先进个人评比活动，奖优罚劣，奖惩分明。

医德医风计划表篇二

根据医院提出的“十二五”期间的发展思路及工作重点，__

年医德医风教育重点，围绕着加强医院内部管理，创造人民满意医院的目标，结合上级党委、卫生主管部门对医院医德医风教育的目标要求及布置，在加强党风建设的同时，促进行业作风的根本好转，以党风促进医德医风行业作风建设，使得以稳定的发展和提高，把行业作风、医德医风建设作为我院医疗卫生管理永恒的主题工作，从而维护广大患者的利益，提高医疗技术水平和服务质量，真正把重要思想和“一切为了病人”落实于实际工作中。医院党政主要领导把医德医风教育列入首要工作任务，制定__年的’医德医风教育计划，并在全院有计划的组织实施。

1、结合行业特点，认真贯彻党的各项卫生工作方针政策，使全院干部职工进一步深刻认识医德医风建设的重要性、必要性，把职业道德建设，医德医风教育具体落实到医院的每一项工作中。

2、按照局党委要求，“廉政文化进医院”要做好“八件事”及做到“八有”。

3、抓好廉政文化进医院的“五进”活动。

4、向社会公开八项服务承诺

5、在医德医风教育工作中，落实责任，层层负责，院长、书记为第一责任人，科主任、护士长为直接责任人，完善院科两级责任制。

6、在全院推广使用服务敬语，宾馆式服务，把“您好、请、对不起、谢谢、再见”作为医院的规范服务用语。

医德医风计划表篇三

为进一步加强医院管理，抓好行风建设，贯彻落实市卫生局关于行风工作的指导精神，促进我院医疗服务质量、管理水

平进一步提高，为广大患者提供良好的就医环境和优质的医疗服务，促使医院各项工作上一个新台阶。现制订xx年行风工作计划如下□20xx年医院行风建设的指导思想和总体要求是：以切实维护人民群众根本利益为目的，以规范医疗服务、提高医疗服务质量、优化费用结构为重点，以“作风纪律建设年”、“治理商业贿赂专项工作”等活动为载体，不断加强教育、完善制度、强化监督，在完善行风建设长效管理上下功夫。同时坚持标本兼治、综合治理、惩防结合、纠建并举，不断加强各种不正之风的打击力度，努力构建有医院特色的教育、制度、监督并重的纠风机制，促进医院各项事业的健康发展，为建设“生活富裕、生命阳光”和谐新富阳贡献力量。

医德医风计划表篇四

亚吐尔乡卫生院医德医风教育和行风建设 2012年工作计划
医院职业道德与人的生命休戚相关，与别类职业道德相比，具有地位突出、对象特殊、责任重大的特点。在市场经济服务竞争中，如何加强医院医德医风教育和行风建设，不断提高服务质量，改善服务态度，有效地满足人民群众健康需求，为了更好地抓好医德医风教育和行风建设工作，结合卫生院的实际，现将工作计划如下：

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以十七大精神为指导，按照构建社会主义和谐社会的目标要求，紧紧围绕医疗卫生改革发展的中心任务，深入开展理想信念、基本理论、职业道德和卫生政策法规教育，引导广大医务人员树立正确的世界观、人生观和价值观，弘扬白求恩精神、郭春园精神、抗击非典以及南方特大冰雪灾害的团结奉献精神，增强抵制不正之风的能力，端正医德医风，提高服务水平，促进我院今年各项工作的全面开展。

二、组织领导

成立卫生院医德医风教育和行风建设工作领导小组，其组成如下：

组 长：艾合买提努尔（院 长）

副组长：玛依努尔吐尼亚孜（副院长）

组 员：热孜万古丽达衣木 吐尔洪阿迪力 鲁秀梅

下设办公室在院长办公室，玛依努尔吐尼亚孜负责处理日常工作事务。

三、工作目标

一是切实提高卫生院领导干部对加强医德医风教育的认识，增强紧迫感和责任感，解决一手硬、一手软，重医疗、轻医德的问题。

二是不断提高职工队伍的政治思想和职业道德素质，使广大医务人员努力做到：政治合格，牢记宗旨，践行“三个代表”，献身卫生事业；忠于职守，爱岗敬业，心系人民健康，提高服务能力；勤奋学习，开拓创新，追求技术精湛，争创一流业绩；以人为本，诚实守信，铭记救死扶伤，发扬人道主义；遵纪守法，廉洁自律，抵制不正之风，维护我院形象；求真务实，科学发展，维护社会和谐，促进我院发展。

三是进一步规范医疗管理和 service 行为，使医疗服务中的不正之风得到有效遏制，就医环境更加温馨，医患关系更加和谐，群众满意度明显提高。

四是建立医德医风教育的长效机制，使广大医务人员长期受教育，始终保持白衣战士的良好形象。

四、具体措施

（一）政治理论教育。学习实践“三个代表”重要思想是医德医风教育的首要任务。要以“三个代表”重要思想的科学理论武装广大医务人员，牢固确立“三个代表”重要思想在各项工作中的指导地位，树立人民利益高于一切的思想，始终把维护人民群众的健康权益放在第一位。要把学习“三个代表”重要思想与学习党的十七大精神结合起来，与学习党的路线方针政策结合起来，与“科学发展观为指导”的解放思想大讨论活动结合起来，与学习反映当代世界政治、经济、文化发展的新知识新技术结合起来，不断提高干部职工政治思想觉悟。

正确的世界观、人生观、价值观和道德观，处处从病人的利益上思考问题，始终坚持个人利益服从党和人民的利益。

（三）法律法规教育。以《中华人民共和国执业医师法》、《中华人民共和国药品管理法》、《中华人民共和国护士管理办法》和《医疗机构管理条例》、《医疗事故处理条例》等为基本教材，加强卫生法律法规的学习教育活动，使医务人员熟知卫生法律法规的内容，切实增强法律观念和纪律观念，自觉用党纪国法约束自己的行为。

（四）医德规范教育。认真贯彻《公民道德建设实施纲要》和《医务人员医德规范及实施办法》，加强职业理想、职业道德、职业责任和职业纪律教育，弘扬“救死扶伤、忠于职守、爱岗敬业、满腔热情、开拓进取、精益求精、乐于奉献、文明行医”的行业风尚，牢固树立救死扶伤和“以病人为中心”的服务理念。同时完善各个层次、各类岗位的医德医风行为规范，使医务人员自觉加强医德修养，规范从医行为，全心全意为患者服务。

（五）运用反面典型案例开展警示教育。经常组织全院干部职工收看警示教育片，以及全国和本省、市、县医疗卫生系

统医药、器械购销领域商业贿赂，基建工程和医疗活动中的“红包”、回扣等违法违纪典型案例为教材，结合卫生院工作实际，突出警示教育的触动性和以案说法，以案讲纪的效果。

（六）实行医务人员医德医风考核制度，建立个人档案，将结果存入，并与年终考核、评先评优挂钩，与职务、职称、晋升、个人科室绩效相挂钩。

（七）加强监督检查。对科室医务人员的规范约束，同时公开接受患者、社会公众的监督。通过举报电话、信件、意见箱、意见簿；病人满意度调查；职工问卷调查，定期召开干部职工座谈会、行风建设社会监督员座谈会，接受社会和群众监督，广泛争求对医德医风教育和行风建设工作的意见和建议。

亚吐尔乡卫生院 2012年1月

一、认真贯彻落实《中共卫生部党组关于贯彻落实〈建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要〉的具体意见》，抓好反腐倡廉各项基础性和制度建设，建立起思想道德教育和医德医风教育的长效机制，业务管理和医疗服务行为的监管机制，建成完善的惩治和预防腐败体系。大力推行党、院务公开制度，落实党风廉政建设责任制，依法加强对医务人员执业行为的监管，认真解决损害群众利益的不正之风。

二、加强全院医德医风建设，以科室医德医风建设管理手册为总抓手，坚持院《医德教育制度》，对全员进行医德医风教育。医德医风管理委员会对全院医德医风工作常抓不懈，定期或不定期检查，坚持院《医德医风奖罚办法》、《医德医风考评细则》和《量化考核标准》，奖优罚劣，确保我院有一个良好的医德医风环境。

三、认真执行承诺制度，向社会公开承诺内容，门诊科室承诺内容上墙，住院病区实行医患双向承诺，有诺必践。公开药品收费标准和各项检查、手术项目的收费标准，实行病人费用一日清制度，避免乱收费情况发生，确保减轻人民群众的就医负担。

四、加强社会和病人监督，坚持每半年召开一次社会监督员会议，每季召开一次病陪人座谈会，每季度发放一次病人征求意见书，并经常深入病区征询意见，每月开启意见箱至少两次，坚持院长接待日制度，继续设立医德医风投诉热线），认真接待群众来信来访，对上述工作中反映出的问题院及时进行解决，力争病人综合满意度在95%以上。

五、实行文明职工的动态管理办法，设立“党员示范岗”、“共青团窗口”，充分发挥党、团员先锋模范作用，进一步激发职工的服务意识。推行岗位行为规范，开展文明用语及禁语活动，服务一位病人，树立一面旗帜，使每位医务人员能自觉树立良好的岗位形象。

2011年医德医风工作计划

一、认真贯彻落实医院制定的制度和监督措施，抓好反腐倡廉各项基础性工作和制度建设，建立起思想道德教育和医德医风教育的长效机制，业务管理和医疗服务行为的监管机制，大力推行党、院务公开制度，落实党风廉政建设责任制，依法加强对医务人员执业行为的监管，认真解决损害群众利益的不正之风。

二、加强全院医德医风建设，以科室医德医风建设管理为总抓手，坚持医院《医德教育制度》，对全员进行医德医风教育。医德医风管理委员会对全院医德医风工作常抓不懈，定期或不定期检查，坚持院《医德医风奖罚办法》、《医德医风考评细则》和《量化考核标准》，奖优罚劣，确保我院有一个良好的医德医风环境。

三、公开药品收费标准和各项检查、手术项目的'收费标准，实行病人费用一日清制度，避免乱收费情况发生，确保减轻人民群众的就医负担。

四、加强社会和病人监督，每季召开一次工休座谈会，每季度发放一次病人征求意见书，并经常深入病区征询意见，电话随访，每月开启意见箱至少两次，认真接待群众来信来访，对工作中反映出的问题院及时进行解决，力争病人综合满意度在90%以上。

语及禁语活动，服务一位病人，树立一面旗帜，使每位医务人员能自觉树立良好的岗位形象。

六、上半年对医技护人员进行职业道德考核，结合平时表现，成绩到人，量化到科，排名先后公布于院宣传栏。对前几名优秀的同志提出表扬，树立先进典型，对成绩较差的同志进行批评教育，并给予一定的处罚。

医院职业道德与人的生命休戚相关，与别类职业道德相比，具有地位突出、对象特殊、责任重大的特点。为加强医院医德医风教育，不断提高服务质量，改善服务态度，为了更好地抓好医德医风教育工作，现将医德医风工作计划如下：

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照构建社会主义和谐社会的目标要求，紧紧围绕医疗卫生改革发展的中心任务，深入开展理想信念、基本理论、职业道德和卫生政策法规教育，引导广大医务人员树立正确的世界观、人生观和价值观，弘扬白求恩精神，增强抵制不正之风的能力，端正医德医风，提高服务水平，促进我院今年各项工作的开展。

二、工作目标

得到有效遏制，就医环境更加温馨，医患关系更加和谐，群众满意度明显提高。

四是建立医德医风教育的长效机制，使广大医务人员长期受教育，始终保持白衣战士的良好形象。

三、具体措施。

（一）政治理论教育。学习实践“三个代表”重要思想是医德医风教育的首要任务。要以“三个代表”重要思想的科学理论武装广大医务人员，牢固确立“三个代表”重要思想在各项工作中的指导地位，树立人民利益高于一切的思想，始终把维护人民群众的健康权益放在第一位。要把学习“三个代表”重要思想与学习党的十六大精神结合起来，与学习党的路线方针政策结合起来，与学习反映当代世界政治、经济、文化发展的新知识新技术结合起来，不断提高干部职工政治思想觉悟。

（二）理想信念教育。崇高的理想信念是人生的精神支柱。深入开展爱国主义、集体主义和社会主义教育，开展形势任务和时事政治教育，大力弘扬爱岗敬业和艰苦奋斗精神，引导干部职工坚定对共产主义的信念，坚定建设中国特色社会主义的信心，树立正确的世界观、人生观、价值观和道德观，处处从病人的利益上思考问题，始终坚持个人利益服从党和人民的利益。

法规的学习教育活动，使医务人员熟知卫生法律法规的内容，切实增强法律观念和纪律观念，自觉用党纪国法约束自己的行为。

（四）医德规范教育。认真贯彻《公民道德建设实施纲要》和《医务人员医德规范及实施办法》，加强职业理想、职业道德、职业责任和职业纪律教育，弘扬“救死扶伤、忠于职守、爱岗敬业、满腔热情、开拓进取、精益求精、乐于奉献、文

明行医”的行业风尚，牢固树立救死扶伤和“以病人为中心”的服务理念。同时完善各个层次、各类岗位的医德医风行为规范，使医务人员自觉加强医德修养，规范从医行为，全心全意为患者服务。

（五）建立个人医德医风档案。每季度考核一次，年终将考核结果存入个人档案，并与绩效工资挂钩。

（六）加强医德医风考核，严格执行廉洁行医制度。

坚持医德医风考核奖惩制度，认真调查落实病人投诉、意见箱及各种途径反映的有关问题，并及时作好反馈工作，针对存在的问题及时整改，不断提高全院的整体服务水平。

二〇一四年元月八日

医德医风计划表篇五

开展医德医风建设年工作总结

按照县卫生局的统一安排部署，我院在全院医务人员中深入开展“修医德、强医能、铸医魂”主题实践活动，把活动作为开展“创先争优为民服务”的重要载体和“三好一满意”活动的有力抓手，与卫生院工作结合，扎扎实实开展。全院医务人员的职业态度进一步改善，职业技能进一步提高，职业精神进一步提升，我们主要做法是：

以“修医德”为关键，提高服务意识

用高尚的医德引领职工的思想和行动。一是深化医德教育，组织学习《医德规范》，《公民道德建设实施纲要》，和先进典型事迹，举办培训、座谈会等，增强了全院职工的服务意识和责任意识，提高了思想道德素质。二是加强医德考评，

医德考评与评优评先、职称晋升、绩效工资“三挂钩”严格执行“一票否决”制度。

以“强医能”为重点，提升服务能力，一是加强基本技能训练，加大“三基三严”训练力度，二是采取“请进来、送出去”多种方式培训学习，三是鼓励医务人员参加成人教育，函授学习，自学考试。

以“铸医魂”为目标，打造职业精神。

一是以“身边事，文化评”的形式把主题活动引向深入。围绕行风建设、医患关系、行为规范等查找问题，用先进的文化理念深入分析，找出克服这些问题的方法，打造救死扶伤，乐于奉献的良好职业精神，二是开展卫生院文化建设。开展“话卫生院，忆传统，谈精神，讲文化”活动，回顾卫生院发展历程，总结卫生院优良传统，激励医务人员，在平凡的工作中守护信念，放飞自己理想。

通过深入开展医德医风建设年活动，我们的服务能力和服务水平大幅提升，我们决心继续深入开展主题实践活动，思想认识再提高，任务责任再明确，宣传发动再加强，主题实践活动再深入，要平心正身修医德，不断加强自身修养，强化职业道德建设，全面提高思想道德修养水平，要专心练功强医能，不断提高专业技能，为保障人民群众身体健康做出更大贡献。