

# 个人诊所年度总结报告 诊所年度个人总结 (实用5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 个人诊所年度总结报告篇一

在市各级政府相关部门、集团总部的领导和关怀下，医院员工励精图治、艰苦创业，群策群力，以自己的智慧、劳动和忠诚，以主人翁的精神，积极投入医院的建设和发展，取得了良好的社会效益和经济效益。现将20\_\_年度工作总结如下：

### 一、建章立制，完善规范，高起点高标准建设医院

开业之后，医院快速建立起各种规范制度，我们参照集团各兄弟医院的成功经验，吸取公立医院各项制度之精华，迅速制订了医院各项基本规章制度。医疗、护理工作，是医院工作的核心，医疗护理质量管理又是医院管理的重中之重，因此，医疗、护理部门在开业后制定了门诊工作制度、处方制度、病历书写制度、急救小组工作制度、病房管理制度、查对制度、医疗护理安全管理制度等。制定了医疗技术及护理操作规范。制定了各项医疗及护理操作流程。并在门诊导医等业务素质参差不齐的情况下，对各项流程进行调整、规范，培训、以达到和满足病人的要求，为医院顺利发展和运行奠定了基础。

### 二、广纳人才，强化训练，以技术优势占领医疗市场

人才是医院最为宝贵的财富，也是医疗市场竞争中最具竞争力的要素。开业以后，医院本着广纳人才，强化训练，以技

术优势占领医疗市场为宗旨，我们以各种方式聘请了一批优秀的医疗专家、医技、护理专业人士，首先经过在\_\_卫生部门进行注册，聘请的专家其中有内科副主任医师\_\_x□毕业于\_\_医科大学。曾在三级甲医院从事临床心脏内科研究工作\_\_余年，对心脑血管疾病的临床诊治，擅长神经内科肝病、消化疾病等有较深的临床研究和经验。是医学界学科带头人。

开业以前，医院利用了现场招聘会的形式，首先对应聘的护理人员进行筛选，经过卫生部门注册后，医院对新上岗的护理人员进行岗前业务培训、专科培训、操作培训等。内容包括观念转变，员工手册(各项规章制度)、医疗质量、医疗安全防范、护理专业“三基训练”、院内感染、医院危重病人的急救训练，医疗器械的管理。并在门诊导医等业务素质参差不齐的情况下，对各项流程进行调整、规范，培训，以满足我院作为一个综合医院开展工作的需要。通过培训，增强了大家对医院的认同，强化了大家经营观念与服务，提高了团队意识，使大家以全新的理念开拓全新的天地。

### 三、把握市场，调整定位，冷静寻找医院的市场座标

作为新落\_\_镇的专科医院，要想在以后的发展中利用自己的资源赢得市场，就必须要有详尽的市场分析，确定自己的市场定位才有针对性地拓展市场。由于我院是\_\_镇区独一无二的民营医院，集团公司给我们医院的定位是“高品质、高技术、集医疗、预防、保健、康复”为一体的高标准化服务。

\_\_镇高福利、医保高覆盖的客观状况，影响了我们尽快走向医保定点服务医院，经过政府部门的多次审查，我们已经顺利的通过审批医保定点服务将是我们医院在今后的工作重点。

### 四、狠抓质量，提升服务，不断提高医院管理水平

质量是医院的核心，医院的生命，同时又是效益的基础和医院长远发展的保证。基于这种理念，医院在运行中注意各个

环节，狠抓质量，并把“安全第一、质量第一放在第一位。

服务是民营医院较之公立医院最具竞争力的主要手段，也是衡量医院好坏的显著标志。开业以来，医院各科室、各岗位制定了服务标准与要求，以达到规范化服务，在规范化服务的基础上，提升“以病人为中心，提倡优质化服务”活动，取得了较好的效果。随着门诊人次的增多，随着社会的良好评价及对我院医疗水平期望的提高，我们医院将有力地促进医疗、护理、服务地位的巩固和提高。

## 五、对内协调，对外沟通，为医院营造和谐的发展环境

医院的生存与发展，必须要有良好的环境，在这方面，我们主要是对内加强协调，对外注重沟通，以人性化的管理解决一切内部问题，在对员工的管理方面，我们一方面严格执行制度管理，规范整个团队的言行，提高大家的素质；另一方面，以真情、热情感化员工、团结员工。注意经常调整食谱，改善员工伙食，让大家在医院有种在家的感觉，安安心心做好本职工作。

以上是我院开业一年多所做的工作，随着医疗实践的深入，随着对医疗市场认识的加深、我们已经认识到在现有的医疗基础与服务质量等还远远达满足不了病人的需求。我们将全力以赴加大医院建设，尊重医疗科学，遵守法律法规，提高我们的医疗技术与服务，为\_\_的父老乡亲打造一个医疗技术所信赖的医院。

## 个人诊所年度总结报告篇二

卫生站紧紧围绕年下达的目标任务，年在卫生局和上级党委、政府正确领导下。认真学习和贯彻党的十七大会议精神及卫生工作指导方针，积极应对突发公共卫生事件，借新型农村合作医疗实施，努力解决群众看病难、看病贵问题，扎实工作，坚守岗位，并刻苦钻研业务知识，本卫生站干部职工共

同努力下顺利完成了各项任务。现将全年工作总结下：

## 一、狠抓行动、树新风、全面提升我卫生站整体形象

提高服务质量，以病人为中心。创人民满意卫生卫生站是卫生站发展目标，为改善服务态度，落实许诺服务，切实纠正行业不正之风。

## 二、切实做好新型农村合作医疗工作

深受广大农民。卫生站积极做好参合农民就医门诊弥补工作。门诊小额弥补402人次，新型农村合作医疗这一惠民政策实施三年来。金额余元。慢病补偿人次，金额3420余元。

## 三、制定措施。着力应对突发公共卫生事件

认真组织，今年在应对新的疫情和突发疫情工作中。广泛宣传卫生科普知识，发动乡村医生，层层筛查，及时转诊，同时做好疫情调查上报、监测工作。春季应对水痘疫情，手足口病疫情，和夏季接踵而至的甲型h1n1流感疫情工作中，卫生站积极备战，迅速制定好各项制度的同时，主动学习各种疾病防控专业知识，认真接诊患者，对广大群众做好宣传，并消除患者对疾病的恐惧心理，做好对社会的安定工作。

及时制定方案，村卫生室建设达标项目及空白村卫生室覆盖工作要求高、时间短、难度大。为此我高度重视。加快工作进度，本辖区有六个村按要求设立了卫生室，并基本达到要求规范，并配备了卫生技术人员。

## 四、依照目标。

每月召开一次乡村医生例会，1坚持例会制度。用以会代培的方式加强卫生法规、规章制度、计免知识的学习和培训。全年共召开乡村医会议19次，积极组织村医参与卫生局举办的

继续教育卫生法规、专业知识培训和学习教育，完成辖区村卫生室考核办证工作，依照上级要求，每月一次入村督导检查，严格管理，从而使我乡的村医管理工作和防保网建设进一步加强。

建卡，2规划免疫工作常抓不懈。认真做好儿童出生登记。建证等管理工作，对每次新生儿接种疫苗后及时上卡，并按程序接种，及时做好新生儿乙肝疫苗首针接种。截止12月上报新生儿14人，建卡办证14人，全程五苗接种。并对流动儿童的接种对象进行了转出办证，流入补种工作，今年未发生接种失误和事故。对开学儿童做好了查验证工作。

做好新生儿破伤风、麻疹、AFP等传染病的主动监测和主动监测任务。3抓好污染病管理和监测。

采取下乡查、村医报等措施，4狠抓结核病筛查工作。及时发现护送转诊，督导化疗方式，顺利完成了结核病转诊任务。

未发现妊高征及各类相关疾病。卫生站认真完成降消及三网监测各项任务。

对辖区孕妇进行产前检查及管理。

对新生儿和产妇进行定期访视。

辖区内未发现出生缺陷儿及新生儿破伤风病例

未发生育龄妇女及孕产妇死亡。未发生儿童死亡。

较好地完成了全年妇幼保健任务。积极完成各种妇幼保健报表。

五、普法教育

并进行普法学习，卫生站定期学习各类卫生法律法规。参与六五普法考试。学习各类法律，如《执业医师法》《食品卫生法》《污染病防治法》等。

## 六、卫生站存在各类问题

- 1、收入下降，辖区人口减少。资金短缺。卫生服务卫生站无钱购买药品。
- 2、无合适办公场所。业务用房困难。
- 3、职工工资无力下发。卫生站开支难以维持。
- 4、以上问题严重影响着我卫生站各项工作的开展。

卫生站在上级部门指导下，一年来。如期完成了各项任务，虽竭尽全力，但疏漏与不足难免，离上级政府和人民要求有一定差距，但主要是思想不够解放及卫生卫生站客观条件所限，希望得到上级部门指正，并在以后工作中加以解决。对我卫生站现存问题，望得到上级部门支持，以便做好下一步工作。

1. 个体诊所年度工作总结
2. 门诊个人年终总结报告
3. 个体诊所年末工作总结
4. 门诊医生个人工作总结
5. 门诊医生个人工作总结及计划
7. 门诊护士年终个人工作总结

## 个人诊所年度总结报告篇三

诊所法律教育价值对形成诊所法律教育目的具有决定性作用，诊所法律教育目的是诊所法律教育主体教育活动的定向机制。今天本站小编给大家带来了个人诊所年度工作总结，希望对大家有所帮助。

二、在科主任的领导下，业务上秉承过去的优良传统和作风，认真学习，勤于总结。理论与实践相结合，不断提高自己业务水平，更完善、娴熟地操作放射与ct机，认真做好科室各种仪器设备的保养使用。

三、工作业绩与上年相比，放射诊断与检查工作量较前一年度明显增加；日均放射检查与诊断工作量有所提高，劳动强度有增大及在科室人手紧缺的情况下，不计较个人得失，任劳任怨，服从工作安排，有时多值班多上班，认真准确的完成每一个放射检查与诊断。

今后，要更加善于学习、善于总结，与时俱进，紧跟时代步伐，学习掌握更新更好的医学技术，服务每个病人的同时，完善丰富自己的人生。

本人任现职以来能够牢固树立健康第一，预防为主、防治结合、加强教育的思想，采取一系列的有效形式和措施，认真执行幼儿园卫生保健工作计划，通过齐抓共管，营造全园教职工关心和支持幼儿园卫生保健工作的局面，从而确保了全园幼儿的健康成长。现将个人工作情况总结如下：

### 一、认真完成健康检查工作

严格执行健康体检制度，每学期认真抓好新入园幼儿的入园体检工作，做好健康档案建档事项，入园体检率达100%。每季度对全园幼儿进行健康体检，在园体检率达100%。并对

体检情况进行统计分析，以便于及时采取有效干预措施。认真筛查体弱儿肥胖儿，对营养不良和有肥胖倾向的体弱儿肥胖儿进行个案管理，一日活动中从运动、餐点等环节进行有针对性的干预，并及时与家长交流意见，使家长能够理解管理的意义，使之成为真正意义上的互相配合，共同管理，疾病矫治率达100%，促进孩子们健康成长。

日常工作中，严格执行晨检及一日观察制度，晨检时注重“看”、“摸”、“问”、“查”，发现问题，及时处理，并做好记录，确保每天出入园的幼儿安全、健康。及时掌握生病幼儿的情况，晨检后反馈到班级，使带班教师可以对生病的儿童进行特殊护理，保育员及时反馈保健医生幼儿的当日情况，以便做好全日观察。

## 二、及时做好传染病预防

工作中能够严格执行卫生保健制度，坚持以预防为主的方针，根据季节变化和幼儿发育的健康情况进行健康宣教，并认真做好家长科学育儿培训工作。在传染病高发季节，尤其是在预防手足口工作方面，积极采取有效措施，加强疫情预防、控制工作，建立了缺勤监测、报告与管理制度，对缺席幼儿进行家访，了解缺席原因，对患感冒、发热的幼儿作好观察隔离工作，并主动向家长做好解释工作，取得家长的配合，同时增加了预防服药，提高了消毒的密度与强度，同时每天向上级部门坚持零报告制度。配合防疫部门做好国家规定的计划免疫工作，对幼儿的疫苗接种进行登记管理，及宣传发动工作，保证了每个适龄幼儿能按时得到接种，保证计划内免疫接种率达到国家要求。

## 三、营养与膳食工作：

每周制定并公布食谱，在制定幼儿营养食谱时，根据幼儿年龄和季节特点及市场供应情况制订适合幼儿生长发育需要的食谱。每月组织召开膳食小组会议，广泛听取各部门意见，



改进幼儿食谱，让食谱天天不重复、周周有创新。每月用计算机软件对幼儿食谱进行营养计算，提出分析及改进措施。

提高食堂人员的专业知识水平；严把进货质量关，实行所有食品进货索证，并详细备案。餐具每餐做到清洗消毒无污染，生食品后门进，熟食品前门出，确保伙房无外人进出。严格按人定量，力求做到不剩饭。

培养幼儿养成良好的进餐习惯：进餐前，我们的老师会结合当天菜肴进行营养小知识的教育，减少幼儿偏食的产生；进餐时，要求幼儿安静吃完自己的一份饭菜等等；进餐后，要求能自己进行桌面的清洁整理工作，碗筷轻轻放；并且培养幼儿饭后漱口、擦脸的好习惯。平时为幼儿提供水温合适的开水，保证了幼儿全日自由安全卫生饮水。

#### 四、严格执行卫生消毒工作

抓好幼儿园室内外环境卫生，要求各班保育老师严格按照卫生保健制度，实行定人定点，分片包干，根据幼儿园的美化、净化、绿化、儿化特点，一天一小扫，一周一大扫，保持园内外经常性的清洁，定期检查，园长、保健医生进行每周一检查活动，对检查发现问题及时指出、督促改正，促进幼儿园环境的整洁。

消毒工作是幼儿身体健康的保障。保健室经常指导保育员和食堂人员做好消毒工作，使保育员能全面掌握消毒方法，在分餐点时做到规范操作。幼儿的生活学习用品严格按照消毒规范进行消毒保洁，各班保育员做好消毒记录。厕所每天用消毒水冲刷，做到无尿垢、无臭味。

食堂人员严格执行食品卫生规范操作，食物及用具按生、熟分开处理和存放，有效避免了交叉污染。严格消毒制度，坚持幼儿食具一餐一消毒，有效避免了幼儿通过食具引起的交叉感染，确保了幼儿在园的健康。为防止病从口入，保健室

加强了饮食卫生管理，督促食堂人员注意个人卫生习惯，勤剪指甲，班前便后流动水洗手，上班时穿戴好工作衣帽。每天冲洗食堂，保持经常性的灶台、食具、用具清洁，每周彻底大扫除，不定期进行灭蚊灭蝇灭蟑灭鼠工作，确保幼儿饮食的卫生安全。

## 五、安全健康教育和检查

园部对大中型玩具及室内外设施进行定期安全检查，发现问题及时登记汇报，并督促相关人员进行整修，保障了幼儿活动环境的安全。在日常生活中保教人员也能时时绷紧安全这根弦，利用一切有利机会对幼儿进行安全宣教，培养幼儿养成自我防护的意识，每学期进行了“紧急疏散演练”，各班结合班级特点和幼儿年龄特点进行安全教育，有效防止了意外事故的发生。

## 六、自我发展和专业成长

本人能够认真钻研，大胆创新，经常向上级妇幼保健部门请教，虚心接受他们的指导。注重提高自身素质，积极参加上级专业部门的卫生专题培训，接受新的信息和新的要求，提高自己的业务水平，配合各卫生防治机构完成工作。1998年结合幼儿饮食状况及幼儿园年度查体情况，对我园孩子的厌食及贫血情况尽快行了科学分析，利用健康教育活动和生活活动进行了有效的介入，收到非常好的效果，得到孩子家长的一致认同。同时论文《浅谈幼儿厌食与纠正》发表于《儿童与健康》杂志。

在工作中善于积累经验，注重及时进行总结提炼，不断挖掘教学活动闪光点的过程，为教学活动取得更好的效果积累了大量的资料。20xx年作为副主编参与编写了《近视弱视与斜视》一书；20xx年10月开始建立了个人教育博客，至今已上传个人工作心得、学习日志408篇，网络点击量达近9万次，得到家长和同行的高度评价。作为编委参与了《绿色教育自然天方》

一书的编写□20xx□20xx年论文《教育博客搭建家园沟通的桥梁》、《立足教学实践，促进年轻教师专业化成长》先后发表于《幼教博览》杂志。几年来我个人荣获区学前教育先进个人、开发区巾帼十杰、教体局先进工作者、优秀共产党员、巾帼文明行业标兵和计划生育先进个人，办事处先进个人等荣誉称号。

卫生站紧紧围绕年下达的目标任务，年在卫生局和上级党委、政府正确领导下。认真学习和贯彻党的xx大会议精神及卫生工作指导方针，积极应对突发公共卫生事件，借新型农村合作医疗实施，努力解决群众看病难、看病贵问题，扎实工作，坚守岗位，并刻苦钻研业务知识，本卫生站干部职工共同努力下顺利完成了各项任务。现将全年工作总结下：

### 一、狠抓行动、树新风、全面提升我卫生站整体形象

提高服务质量，以病人为中心。创人民满意卫生卫生站是卫生站发展目标，为改善服务态度，落实许诺服务，切实纠正行业不正之风。

### 二、切实做好新型农村合作医疗工作

深受广大农民。卫生站积极做好参合农民就医门诊弥补工作。门诊小额弥补402人次，新型农村合作医疗这一惠民政策实施三年来。金额余元。慢病补偿人次，金额3420余元。

### 三、制定措施。着力应对突发公共卫生事件

认真组织，今年在应对新的疫情和突发疫情工作中。广泛宣传卫生科普知识，发动乡村医生，层层筛查，及时转诊，同时做好疫情调查上报、监测工作。春季应对水痘疫情，手足口病疫情，和夏季接踵而至的甲型h1n1流感疫情工作中，卫生站积极备战，迅速制定好各项制度的同时，主动学习各种疾病防控专业知识，认真接诊患者，对广大群众做好宣传，

并消除患者对疾病的恐惧心理，做好对社会的安定工作。

及时制定方案，村卫生室建设达标项目及空白村卫生室覆盖工作要求高、时间短、难度大。为此我高度重视。加快工作进度，本辖区有六个村按要求设立了卫生室，并基本达到要求规范，并配备了卫生技术人员。

#### 四、依照目标。

每月召开一次乡村医生例会，1坚持例会制度。用以会代培的方式加强卫生法规、规章制度、计免知识的学习和培训。全年共召开乡村医会议19次，积极组织村医参与卫生局举办的继续教育卫生法规、专业知识培训和学习教育，完成辖区村卫生室考核办证工作，依照上级要求，每月一次入村督导检查，严格管理，从而使我乡的村医管理工作和防保网建设进一步加强。

建卡，2规划免疫工作常抓不懈。认真做好儿童出生登记。建证等管理工作，对每次新生儿接种疫苗后及时上卡，并按程序接种，及时做好新生儿乙肝疫苗首针接种。截止12月上报新生儿14人，建卡办证14人，全程五苗接种。并对流动儿童的接种对象进行了转出办证，流入补种工作，今年未发生接种失误和事故。对开学儿童做好了查验证工作。

做好新生儿破伤风、麻疹、AFP等传染病的主动监测和主动监测任务。3抓好污染病管理和监测。

采取下乡查、村医报等措施，4狠抓结核病筛查工作。及时发现护送转诊，督导化疗方式，顺利完成了结核病转诊任务。

未发现妊高征及各类相关疾病。卫生站认真完成降消及三网监测各项任务。

对辖区孕妇进行产前检查及管理。

对新生儿和产妇进行定期访视。

辖区内未发现出生缺陷儿及新生儿破伤风病例

未发生育龄妇女及孕产妇死亡。未发生儿童死亡。

较好地完成了全年妇幼保健任务。积极完成各种妇幼保健报表。

## 五、普法教育

并进行普法学习，卫生站定期学习各类卫生法律法规。参与xx普法考试。学习各类法律，如《执业医师法》《食品卫生法》《污染病防治法》等。

## 六、卫生站存在各类问题

- 1、收入下降，辖区人口减少。资金短缺。卫生服务卫生站无钱购买药品。
- 2、无合适办公场所。业务用房困难。
- 3、职工工资无力下发。卫生站开支难以维持。
- 4、以上问题严重影响着我卫生站各项工作的开展。

卫生站在上级部门指导下，一年来。如期完成了各项任务，虽竭尽全力，但疏漏与不足难免，离上级政府和人民要求有一定差距，但主要是思想不够解放及卫生卫生站客观条件所限，希望得到上级部门指正，并在以后工作中加以解决。对我卫生站现存问题，望得到上级部门支持，以便做好下一步工作。

## 个人诊所年度总结报告篇四

工作时间长了，有些人会对我们的工作不屑一顾，认为这项工作既没有技术含量，也没有创造经济效益，又琐碎又辛苦又没有出息，如果没有强烈的事业心和责任感，我们的工作人员激情就很容易被日复一日的平凡小事消磨掉，而激情就是最珍贵的服务特质，服务失去激情就像人失去灵魂一样。

1、为患者服务意味着要了解医院环境和相关事项。我们的员工是患者的绿卡，患者来看病，我们是接待员，患者来咨询，我们是咨询员，患者行动不便，我们是陪同员，患者对其他科室服务不满，我们是协调员，我们的最终目标是千方百计满足患者的需求。用真诚的支付和真诚的服务打开患者的心，赢得患者的信赖。

2、为患者服务，必须成为患者不能考试的医院的活字典。作为医院服务的第一站，每天接触年龄不同、性格不同的人，如何让这些各种需求不同的人来，满意回来，是我们员工知识智慧、交流能力的考验，不仅要熟悉医院的环境特色技术和设备能力，还要熟悉科室的专业、诊疗范围、特色和专家特点。通过自己得体的语言，广泛的知识，满足患者的需求，得到患者的信赖和认可。建立了患者和医院的桥梁。

提高服务质量的关键是提高服务人员素质，但决不是一朝一夕的工作，而是掌握一定的理论知识和专业技能，通过制定相关责任、制度、行为规范和专业训练、礼仪训练等，提高诊察人员素质，使我们的员工具有高度的敬业精神。我们的工作和其他护理工作一样不容忽视，是体现医院优质服务的窗口，只有从这个高度认识，才能积极热情地帮助诊察的患者。

门诊患者看医生，经常引起不必要的拥挤和争吵，如果处理不当，秩序就会混乱。我们的护士要有同情心，把患者当成自己的朋友和家人，理解和理解疾病给患者带来的痛苦和烦

恼，及时把握患者的心情和各种需求，耐心解决他们的问题，同时保持头脑冷静，稳定患者的急躁情绪，正确指导另外，导游护士打工保持门诊环境清洁的责任。例如，在看到患者和家人吸烟或随地扔垃圾时，大胆礼貌地指出，每个患者都能自觉遵守医院的规章制度，创造安静、秩序、清洁的医疗环境。

简而言之，导游似乎是一项相对容易的工作，但成为一名优秀的导游并不容易。它不仅要注意仪表的正确性，还要时刻保持积极的情绪。了解一定的沟通技巧和简单的医学知识，更重要的是要有高度的同情心，考虑病人的想法，急病人的焦虑，了解病人，全心全意地投入工作。通过每天早上的会议时间训练所有导游，表扬好，批判错误，不断改善工作不足，不断提高导游工作，真正为患者解决实际困难，同时积极推进医院的社会利益和经济利益。

## 个人诊所年度总结报告篇五

作为一名基层的医务工作者，我不辞艰辛，执着追求。从20x年至20x年至今，三年来的的实践工作，我对自己工作有很多的思考和感受，在这里我作一下简单的陈述：

### 一、增强政治理论水平和业务素质

在实践的工作中，把“实践”作为检验理论的唯一标准，工作中的点点滴滴，使我越来越深刻地认识到在当今残酷的社会竞争中，知识更新的必要性，现实驱使着我，只有抓紧一切可以利用的时间努力学习，才能适应日趋激烈的竞争，胜任本职工作，否则，终究要被现实所淘汰。努力学习各种科学理论知识，学习各种法律、法规和党政策，领会上级部门重大会议精神，在政治上、思想上始终同党同组织保持一致，保证在实践工作上不偏离正确的轨道。同时，在实践中不断总结经验教训并结合本职工作，我认真学习有关国家医疗卫生政策，医疗卫生理论及技能，不断武装自己的头脑。并根

据工作中实际情况，努力用理论指导实践，以客观事实为依据，解决自己在工作中遇到的问题。希望，将来回首自己所做的工作时不因碌碌无为而后悔，不因虚度时光而羞愧。

## 二、做好自己的工作，摆正心态

曾经，我就谨庄严宣誓过：“我志愿献身医学，热爱祖国，忠于人民，恪守医德，尊师守纪，刻苦钻研，孜孜不倦，精益求精，全面发展。我决心竭尽全力除人类之病痛，助健康之完美，维系医术的圣洁和荣誉，救死扶伤，不辞艰辛，执着追求。为祖国医药卫生事业的发展和人类身心健康奋斗终生”。今天，我不断的努力着。基层医疗工作，更使用我深深的体会到，作为一名基层医疗工作者，肩负的重任和应尽的职责。按照分工，摆正位置，做到不越位，不离任，严格遵守职责，完成本职工作。只有把位置任准，把职责搞清，团结同志、诚恳待人，脚踏实地，忠于职守、勤奋工作，一步一个脚印，认认真真工作，才能完成好本职工作，做好我作为一名基层医疗报务工作者的本职工作。在门诊，往院的诊疗工作中，我随时肩负着x户，共1万7千多口人及处来人口的健康□x天，天天随诊。那怕是节假日，休息日，时时应诊。

不管是在任何时候，不耽误病人治疗，不推诿病人，理智诊疗。平等待人，不欺贫爱富，关心，体贴，同情每一位就诊的患者。做到合理检查、合理治疗，合理收费。在新型农村合作医疗的诊疗中，严格按照新型农村合作医疗就诊规则，开展门诊，往院的诊疗工作。、相关政策宣传及居民健康教育方面，从x年新合医在我乡开展以来，本人认真学习新型农村合作医疗政策及相关新型农村合医疗会议精神与新型农村合作医疗诊疗制度，组织村医生及本院职工进行培训学习，并利用赶集、到卫生室督导检查和下村体验时间及平时诊疗工作中，以发放宣传资料等方式宣传新合医工作。以电话、现场咨询及发放资料等方式，开展居民健康教育工作。

安全生产维稳管理、新型农村合医疗管理。创造安全舒适的



工作环境，是日常工作正常开展的前提。20x年的本院的安全生产维稳管理，本人通过职工的会议培训，使全院职工安全意识有明显提高，通过组织安全生产隐患排查，使我院的事故发生率全年为零，保证了我院日常工作正学开展。在日常的工作中注意搜集、汇总、反馈及时上报各新型农村合医疗管理方面的意见和材料，为院领导班子更好地决策，并协助管理我院及我乡的新合医及乡村一体化工作。