

# 2023年教师挂职锻炼的收获与体会(优秀5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 教师挂职锻炼的收获与体会篇一

根据\_\_教育中心的工作安排，从11月6日至19日到\_\_小学参加挂职锻炼学习，在短短的十几天的时间里，我深受\_\_小学领导的悉心引领，深入到学校的各职能处室，零距离地感受学校管理、新课程改革等方方面面的成效与做法，通过学习和调研，使我在思想理念和工作能力等方面都有了一定程度的提高，同时也被\_\_小学那种团结协作、求真务实的工作作风和开拓进取敬业奉献的说感受颇深，受益良多。

\_\_小学做为南开区“示范校”。占地 平方米.共有16教学班，50名教职工，416多名学生。跨入\_\_小学校门，只见地面干干净净，办公室和教室宽敞整洁，醒目的学习宣传标语，别具一格的黑板报，让人耳目一新，感到一种互动效应，一种内在和外在的和谐统一。近年来，\_\_小学不断设计、健全、规范校园文化，校园多处墙壁上，书写和裱贴了许多具有教育意义和鼓励意志的文字横幅，办公楼上也有一些关于廉政奉献类的标语，时刻告诫领导要克己奉公，不要闭塞视听等，所有这些具有哲理的语言，使学生感悟到学习的真谛，使领导不忘管理的内涵，时刻提醒着师生不要忘记自己的使命和所担负的责任，让师生随时以健康明朗的心态、积极进取的行为投入到教与学之中。\_\_小学的校园文化，充满了韵味，使受教育者产生一种内在的感化，在不知不觉中感染、陶冶师生.并内化成信念、觉悟、习惯，起到了滴水穿石的作用。

学校以建设“花园. 学园. 乐园”的三园文化为办学特色, 本着“以爱育爱, 先爱后教”的办学理念. 铸就了\_\_小学高尚师德.

小学有校长1人。副校长3人, 并设有德育处、后勤处、教导处等科室, 底下又设立年级组长、教研组长和备课组长。\_\_小学校长王敏就是在教学管理中结合实际, 规范制度, 依据各科室职能作用, 本着为学生服务, 为教师服务的思想, 以学生为主体, 全心全意地关心学生, 尊重学生的人格, 维护学生的合法权益, 进而实现人本化管理。该校经过实践探索, 出台了一系列有利于促进学生发展和调动教师积极性、创造性和主人翁精神的措施和制度。在学习期间, 我发现\_\_小学的制度很完善, 而且这些制度, 无论是针对领导和老师, 还是针对学生, 执行的都很到位。

首先在行政层面有(校长岗位职责)、(副校长岗位职责)、(教导主任岗位职责)、(德育处岗位职责)、(后勤处岗位职责)等职责;在教师层面, 制订了(班主任工作职责)、(任科教师工作职责)等岗位职责, 这些岗位责任制, 使学校的工作沿着办学目标的轨道“令则行、禁则止”有条不紊的健康发展。在后勤管理上实行(环保卫生工作制度), 制定量化标准, 从学校环境建设着眼, 为学生及教师创造良好的工作环境、学习环境和舒心的人际环境, 从物质、精神、情感、心理各方面激发广大师生的积极性和创造性。在学生管理上, 始终坚持一切为了学生的发展, 一切为了学生的成人成才这一主题, 学校的一切制度都着眼于调动和依靠学生内在的积极性。

在教育教学中, \_\_有自己的模式和特色: 课堂上每一个老师的思想、观点和智慧, 由执笔教师制作成课件, 由学科组补充、修改, 真正把集体备课的精华全部展示给学生, 真正的做到把个人的资源变成公共资源。让学生先自学, 再在课上合作探究, 展示自己的教案和解题思路, 然后分组讨论补充, 锻炼学生的表达能力、思维发散能力等, 最后在老师指导下进行自我测试, 互助评价改正。在教学模式上充分发挥学生的能动性, 调动学生的积极性, 激发每一名学生的自

主学习能力。我在\_\_总共听了22节课，通过听课，我发现\_\_的教师对教材都很熟悉，课程标准理解都很透彻，课堂教学水平都很高，老师语言风趣幽默，时刻注意尊重学生人格，与学生平等交流，所以上课气氛活跃，学生积极性、主动性都很好。

\_\_小学不忽视校本教研的重要作用，做为教育实践和发展的重要指南和促进教师专业成长的必由之路，\_\_的校本教验工作有以下特点：一是学校重视，把校本教研工作作为一项常规工作抓紧、抓实；二是具有连续性，通过上研讨课——评课——发现问题——集体备课——再上研讨课——评课——解决旧问题，发现新问题——再集体备课等一系列连续性的活动，实现教学上的不断自我提高和完善。

## 教师挂职锻炼的收获与体会篇二

20\_\_年4月7日至4月18日，我在上海市徐汇区爱菊小学挂职锻炼。我跟随二年级教研组长赵老师听课、上课，期间又逢20\_\_上海市青年教师语文课堂教学评比展示活动，观摩了她们的课堂教学，颇有感触。

新课程改革早已在全国范围内广泛开展，为了调动学生学习语文的兴趣，为了能体现新课改的精神，我们在一线的教师可谓费尽心思。课堂上，或小组交流，或质疑问难、或探究，经常看到的是，“请你用自己喜欢的方式读一读”、“选择你最感兴趣的内容来学一学”、甚至于我们的教师为了帮助学生理解课文内容，让学生在课堂上通过表演、绘画、唱歌或做科学小实验来体验。一时间，我们的语文教学似乎百花盛开、一派欣欣向荣的景象。但当我们静下心来细细思考时，我们又很困惑，现在的语文课到底怎么上。怀着这样的心情，我来到了上海，中国的大都市，在没来之前，我就知道上海的教科书不一样，上海的课文很多。那么上海的语文课到底是怎么上的，我很好奇，听了12节上海青年教师课堂教学展示课及4节带教老师的课，令我初窥了上海语文教学的一角，

但仅仅是这一角，让我有了很多话要说：上海的语文教材，一个学期学生要学近60篇课文，这使得上海语文课堂讲究效率，重点突出，主次分明，扎扎实实，使得课堂中只能围绕教材来做文章，只能围绕语文来做文章，于是乎这样的语文课更像语文课，这样的语文课充满“语文味”：纵观这十几节课，每节课的导入都开门见山，直接进入课文，并能有助于学生对课文内容的理解。这十几节课，每一节课都体现了语文教学中的以读代讲，读中体悟，读中收获。各种朗读的形式，让学生在充分的读中了解，在充分的读中感受，在充分的读中体悟。观摩这些课时，我们也发现了写作教学随处可见，我们充分感受到了读写结合的实效性。

上海优秀老师的课，充分展示了上海的教学水平，让我真切地感受到了他们的教学确实走在了教改的前沿。短短的35分钟也尽显了大都市的快节奏，令人耳目一新，也让我觉得自己如那井底之蛙忽然看到了广阔的天空，受益非浅，不虚此行。

除了教学，让我印象深刻的还有学生的常规。

### 1、师生间的问好是那样有礼。

爱菊小学是一所艺术特色学校，这里的孩子个个充满灵气，而且活泼、大方，特别懂礼貌。不管是在校门口、或是走廊上也或是教室里，遇见老师或客人，总毕恭毕敬地敬礼问好，个个都是那样有礼。这样好的常规，与学校良好的校风，教师不断地训练是密切相关的，但做到这样的境界，我还是第一次看到，这让我感到惊讶！

### 2、起立发言声音是那样响亮。

作为一名低年级的老师，在课堂上不断地鼓励学生大胆发言，自认为在这一点上做得不错，但观摩了上海老师的课堂，让我明白，几个几十个学生大胆发言还不够，全班学生大胆发

言，声音响亮，这是每一位语文教师在自己的课堂当中应该追求的。

### 3、学生评价是那样干脆。

新课程强调评价方式的多样化，在平时自己的上课中，也比较注重学生之间的相互评价，可评价往往只注重形式，实效性并不大。带教赵老师的课上，学生的即干脆又富有实效性让我受益匪浅。

### 4、整堂课中，学生是那样守纪。

小学生比较好动，一节课当中注意力不会非常集中，可我实习的爱菊小学二(5)班学生一节课当中纪律都是非常好的，似乎个个学生都像小军人一样，经过严格的训练。学生的行为达到这样的程度真的让我感到非常羡慕。

4月17日上午第二节，我给上海的孩子们上课了，课题是《最后的玉米》。学生的课前预习能力很强，已扫清字词障碍，读通课文了，所以我揭题后直接进入课文的感悟研读，学生的阅读能力已较强，因此一堂课很轻松地上下来了。课后，赵老师给我作了评课。通过上课实践，更深地感受自身在教学上跟上海老师的差距，同时也明白了以后要努力的方向：一切从学生出发。

总之，此番挂职锻炼，对我的教学理念产生了很大的冲击，对我的教学行为也产生了积极的影响，受益非浅。

### 关于挂职锻炼的收获与心得体会范文5

承蒙组织和领导的关爱，去年5月，我被市委组织部安排到赣州稀土矿业有限公司任副部长(主持工作)，进行了为期一年的挂职锻炼。期间，我始终坚持“在学习中实践、在实践中锻炼、在锻炼中提高”的原则，较好地完成了各项工作任务，

受到了挂职单位和市委组织部的好评，同时也使自己得到了全面锻炼、提高。现结合企业挂职锻炼的经历，谈谈自己五个方面的体会。

体会一：摆正位置、求真务实。在一个新的环境里，只有保持清醒的头脑，正确认识自我，是抓住机遇迎接挑战的前提，同时一定要注意以下几点：

1、摆正位置，明确目的。作为一名挂职干部，应该明确挂职的目的，调整好自己的心态，深入调查研究，认真履行职责，在实践中增长才干，把挂职真正变成锻炼自己的大好机会。作为公司投资发展部暂时主持工作的副部长，不可自认为是“钦差大臣”，到企业部门指手划脚；也不可唯唯诺诺，不求有功、但求无过，该管的不敢管，该做的不敢做，甚至长期待在原单位，或是“身在曹营心在汉”，挂在上面，沉不下去；也不应该为求总结时“表功”，不顾实际，搞花架子，哗众取宠。

2、做事先做人，以诚相待。在企业开展工作，首先要应对错综复杂的人际关系。如何处理方方面面的关系，我认为的办法就是回避，多听少说、慎表态，有利于团结的话要讲，不利于团结的话不说，避免陷入人际关系陷阱之中，处好人际关系，以诚相待交朋友。多干实事，少说空话，争取尽快得到企业领导和职工群众的信任与支持。这不仅是一种基本的工作方法，而且是一个打开工作局面的重要策略。

3、严以律己，宽以待人。在企业挂职一定要遵守企业的各项规章制度和管理规定，如按时上下班，上班时坚持在岗在位，要真心实意的对待职工，尽可能的接受企业文化，只有你接受、融入这种文化，他们才可能容纳你、欢迎你。

体会之二：善于观察、准确切入。在有限的挂职时间里做出更多的业绩，一定要找准工作切入点。其主要方法如下：

1、在分工之内寻找工作切入点。我所在的投资发展部是一个发展战略部门，包括企业文化拓展、项目编制、项目投资和监管、公司合法权利的维护管理以及合同清算等工作。由于部门工作的重要性和紧迫性，很多时候为了不拉部门的后腿只有边学边做，以达到更好的适应和融入。因为在赣州市项目办跟班学习过几个月，所以对于项目建议书的编制和投资方面有一定的基础，于是我在这方面重点下工夫，同时也是作为融入部门工作的一个切入点，以更好的开展和完成工作。

2、在其他领导分工中寻找工作切入点。如果对其他领导负责的某项工作感兴趣，一定要进行沟通工作，以协助者的身份参与其中。这种参与是合作、是支持，而非干预。否则，就会产生矛盾。

3、干你想干的事情。前提是不耽误自己的工作，不影响挂职单位的正常运作，并且所做的事情要有意义、有价值，这就需要平常用心去观察、调研。例如：通过调研，我向公司提交了《对机械制造公司纳税筹划的几点建议》和《强化资金管理，促进企业发展》的论文，得到公司领导的肯定和认可。

体会之三：努力学习、与时俱进。因为政府部门与企业之间的管理体制、运行机制和从事的工作都有十分明显的区别，为了适应环境，必须首先从学习入手，尽快熟悉工作，进入角色。一要尽快熟悉企业的基本情况，学习企业的各项规章制度的管理规定；二要提高专业知识水平，掌握企业工艺技术装备、产品结构、市场占有和人力资源等情况；三要了解企业相关行业知识，掌握企业所处行业的发展动态、产业政策。

体会之四：政府机关应切实转变工作作风、加大为企业协调服务的力度。挂职前，在工作中常有“照抄照搬”、“闭门造车”的现象，脱离实际的多，可操作性强的少。其次，挂职期间到政府机关办事，从“人求”到“求人”，领略了“冷面孔”“冰言语”，尝到了被“踢皮球”的苦衷，深

深感受到政府机关转变工作作风、转变职能、为基层服务的必要性。另外，以前在政府部门工作，感觉到市属企业发展势头强劲，到公司挂职后，身处金川集团公司抢抓机遇，加快发展的强大洪流之中，才感到市属企业在管理、技术、人才方面与公司的差距很大，进而增强了我的责任感、紧迫感和使命感。

挂职锻炼，对一名公务员来说，是一种难得的人生成长经历，对干部队伍建设来说，则是一种重要的选才、育才方式。其形式丰富多采，内容博大精深，需要完善借鉴的东西很多。

关于挂职锻炼的收获与心得体会范文

## 教师挂职锻炼的收获与体会篇三

这次的高校教师挂职学习，有专家讲座的理论学习，有对各具特色的小学的文化展示，有深入学校工作中的挂职实践锻炼，谈谈心得体会。下面是本站小编为大家收集整理的高校教师挂职锻炼心得体会，欢迎大家阅读。

直到看到思幼的老园长郭宗丽的一本书里一个新的词汇--雁行团队，出现在我的视野，才豁然明白团队的打造，原来这么有学问。雁行团队的启示来源于大雁，自然界的许多生物行为其实就包含了深刻的哲理：

春来秋去的大雁在飞行时总是结队为伴，队形一会儿呈“一”字，一会呈“人”字。大雁为什么要编队飞行呢？原来，大雁编队飞行能产生一种空气动力学的作用，一群编成“人”字队形飞行的大雁，要比具有同样能量而单独飞行的大雁多飞70%的路程，也就是说，编队飞行的大雁能够借助团队的力量飞得更远。

大雁的叫声热情十足，能给同伴鼓舞，大雁用叫声鼓励飞在

前面的同伴，使团队保持前进的信心。当一只大雁脱队时，会立刻感到独自飞行的艰难迟缓，所以会很快回到队伍中，继续利用前一只大雁造成的浮力飞行。

一个队伍中最辛苦的是领头雁。当领头的大雁累了，会退到队伍的侧翼，另一只大雁会取代它的位置，继续领飞。当有的大雁生病或受伤时，就会有两只大雁来协助和照料它飞行，日夜不分地伴随它的左右，直到它康复或死亡，然后它们再继续去追赶前面的队伍。

思南路幼儿园自励为“雁行团队”，学习大雁合作的精神，崇尚合作是一种态度，也是一种能力，带领群雁不断低相互激励、相互鼓舞、相互协作，不让任何一名成员掉队，把成就每一名教职工的成功与幸福作为衡量管理成败的标尺。

一、树立一个共同的目标。与拥有相同目标的人同行，能够更快速、更容易地到达目的地，因为彼此之间会产生相互的推动力量。思南路幼儿园把“创思优品牌”作为全园教职工的共同目标，依靠团队的力量，共同努力实现这一愿景。

二、打造一个梯形的团队。团队中的每个成员都能找到她特定的位置，根据自己的能力、自己的特长，组合成一个最利于“飞行”的队伍，实现最佳组合、产生最大效能。如学科带头人、骨干教师、新教师、助理教师等。

三、遵循一个动态的原则。所有的岗位都不是固定不变的，教师也不是从小班一直带到大班，遵循“每年一聘，能上能下”的原则，教职工可以根据自己的能力和兴趣选择适合自己的岗位，年终进行述职，根据绩效与自己的意愿决定来年坚持原岗位还是换岗。动态的机制可以增强竞争力，使每个人都能找到自己的位置，并更好地为团队服务。

四、建立一个激励的机制。雁群会用叫声来鼓励伙伴继续往目的地前进，可见，激励是何等的重要，无论是物质的，还

是精神的，都在无形中鼓励大家朝共同方向努力，思南路幼儿园有一套完善的激励机制，如考核奖惩制和结构工资制，真正成为激发幼儿园实现可持续发展的有力保障。

五、营造一种和谐的氛围。大雁会照顾生病或受伤的同伴，而不轻言舍弃，因为雁群是一个团队，要保持群体的和谐，“和谐管理就是能促进团队成员达到彼此配合得适当和匀称的管理”，和谐的团队要求每个人都步调一致，思南幼儿园到处呈现的就是和谐的氛围，进入园门的热情问候、承担任务的相互协作、面临挑战的相互扶持、日常生活的相互照顾……无不体现一种和谐文化。

思南路幼儿园，也正是有了这样一只雁行团队，才能朝着既定目标不断超越自我，才能快乐地一路飞翔！

通过此次挂职锻炼，我最深刻的体会就是了解了作为一名小学校长我们

20xx年昌都地区教育局组织全区部分小学校长及小学语文骨干教师一行27人来到天津南开区教育中心进行了为期40多天的学习培训。期间，我们小学校长培训组分别听了南开区教育中心董景威、孙老师、常老师、天津师大张连生教授等几位专家学者的讲授教育理论知识，去了风湖里小学、艺术小学等几所小学的校园文化展示。最后在南开区咸阳路小学挂职锻炼。此次天津之行，有专家讲座的理论学习，有对各具特色的小学的文化展示，有深入学校工作中的挂职实践锻炼。让我们对教育的本质有了更加深刻的认识，获得了新的启迪。

### (一) 心得体会

通过此次挂职锻炼，我最深刻的体会就是了解了作为一名小学校长我们首先要了解最先进最前沿的教育改革发展信息，还要熟悉教育政策法规；更重要的是我们必须要有自己明确的办学思想、超前的办学理念、清晰的办学思路、准确的学校

定位。一个好的学校的领头人，必须以学校教育为己任，爱岗敬业，与时俱进；必须要勤于思考，经常反思，不断总结工作中的得失；要善于交流，耐心听取别人的意见或建议。注重团队精神的培养，调动每个人的积极性，挖掘每个人身上的积极因素，因材施教，培养自己和团队的创新探索精神，投身于教研教改，终身学习，不断开拓。

一名小学校长，他首先要是一名优秀的教师，因为他只有通过在第一线的工作实践才能很好的锻炼自己；还要是一名知识渊博的学者，我们要想办好一所学校，需要学习和了解的知识很多，如果我们的知识有限是绝对没有办法来管理好一所学校的；还要是一位好的疼爱孩子的家长，小学是小朋友，小孩子成长的摇篮，我们需要的是满怀爱心的校长；任何人都离不开周围的亲人、朋友、同事，任何国家也离不开周边国家的相互支持与帮助，当然，我们学校也离不开兄弟校的支持、还离不开政府部门的鼎力相助，更离不开家长们的关注，这就需要我们有很强的领导能力。

## (二)我的收获

理论学习中让我们最受感动的是王教授。他的精彩的演讲“真、爱、严、志、勤、俭、谐、法”师德教育八法，渊博的知识、做人的原则、对生活的热情、对工作的热爱都让我们从心灵深处为之震撼。他开阔了我们的眼界。还有张教授，在他那冷酷的外表下藏着一个火热的心，他就像是一本故事汇，永远有讲不完的生动的蕴含各种深刻道理的小故事，他活跃了我们的思维。

以前，我只知道按照上级部门的安排盲目地完成任务，应付工作组的检查，所以，这些年来都是在做重复的工作，缺乏主动性和主体性。通过学习，我意识到学校应该有一个具体的、切实可行的发展计划，需要认真分析自己所在学校的现状，制定自己学校的办学理念和方法；通过学习，我对学校发展与教师职业生涯规划有了深刻认识；通过学习，让我知道作

为校长必须具备胆、识、法、情。胆，就是作为校长要勇者无惧，仁者无忧，智者不惑。识，就是要有学识，更要有见识。法，就是要有规章制度，要用科学的发展观去规范管理。情，没有爱就没有教育，要以情感人。

学习之余我们还有许多出去游玩的机会，游玩中有个性的导游：爱唱歌的张导游，他一路给我们讲幽默故事。还有性格开朗的曹导和田导给我们讲解“北戴河”名胜古迹，讲的井井有条，给我留下了深刻的印象。，这是我一生梦寐以求的事，我将永远不会忘记，天津市南开教育中心给了我千载难逢的机会！

根据××教育中心的工作安排，从11月6日至19日到××小学参加挂职锻炼学习，在短短的十几天的时间里，我深受××小学领导的悉心引领，深入到学校的各职能处室，零距离地感受学校管理、新课程改革等方方面面的成效与做法，通过学习和调研，使我在思想理念和工作能力等方面都有了一定程度的提高，同时也被××小学那种团结协作、求真务实的工作作风和开拓进娶敬业奉献的说感受颇深，受益良多。

××小学做为南开区“示范校”。占地 平方米.共有16教学班，50名教职工，416多名学生。跨入××小学校门，只见地面干干净净，办公室和教室宽敞整洁，醒目的学习宣传标语，别具一格的黑板报，让人耳目一新，感到一种互动效应，一种内在和外在的和谐统一。近年来，××小学不断设计、健全、规范校园文化，校园多处墙壁上，书写和裱贴了许多具有教育意义和鼓励意志的文字横幅，办公楼上也有一些关于廉政奉献类的标语，时刻告诫领导要克己奉公，不要闭塞视听等，所有这些具有哲理的语言，使学生感悟到学习的真谛，使领导不忘管理的内涵，时刻提醒着师生不要忘记自己的使命和所担负的责任，让师生随时以健康明朗的心态、积极进取的行为投入到教与学之中。××小学的校园文化，充满了韵味，使受教育者产生一种内在的感化，在不知不觉中感染、陶冶师生.并内化成信念、觉悟、习惯，起到了滴水穿石的作

用。

学校以建设“花园. 学园. 乐园”的三园文化为办学特色, 本着“以爱育爱, 先爱后教”的办学理念. 铸就了××小学高尚师德.

小学有校长1人。副校长3人, 并设有德育处、后勤处、教导处等科室, 底下又设立年级组长、教研组长和备课组长。××小学校长王敏就是在教学管理中结合实际, 规范制度, 依据各科室职能作用, 本着为学生服务, 为教师服务的思想, 以学生为主体, 全心全意地关心学生, 尊重学生的人格, 维护学生的合法权益, 进而实现人本化管理。该校经过实践探索, 出台了一系列有利于促进学生发展和调动教师积极性、创造性和主人翁精神的措施和制度。在学习期间, 我发现××小学的制度很完善, 而且这些制度, 无论是针对领导和老师, 还是针对学生, 执行的都很到位。

首先在行政层面有(校长岗位职责)、(副校长岗位职责)、(教导主任岗位职责)、(德育处岗位职责)、(后勤处岗位职责)等职责;在教师层面, 制订了(班主任工作职责)、(任科教师工作职责)等岗位职责, 这些岗位责任制, 使学校的工作沿着办学目标的轨道“令则行、禁则止”有条不紊的健康发展。在后勤管理上实行(环保卫生工作制度), 制定量化标准, 从学校环境建设着眼, 为学生及教师创造良好的工作环境、学习环境和舒心的人际环境, 从物质、精神、情感、心理各方面激发广大师生的积极性和创造性。在学生管理上, 始终坚持一切为了学生的发展, 一切为了学生的成人成才这一主题, 学校的一切制度都着眼于调动和依靠学生内在的积极性。

在教育教学中, ××有自己的模式和特色: 课堂上每一个老师的思想、观点和智慧, 由执笔教师制作成课件, 由学科组补充、修改, 真正把集体备课的精华全部展示给学生, 真正的做到把个人的资源变成公共资源。让学生先自学, 再在课上合作探究, 展示自己的教案和解题思路, 然后分组讨论补充, 锻炼学生的表达能力、思维发散能力等, 最后在老

师指导下进行自我测试，互助评价改正。在教学模式上充分发挥学生的能动性，调动学生的积极性，激发每一名学生的自主学习能力。我在××总共听了22节课，通过听课，我发现××的教师对教材都很熟悉，课程标准理解都很透彻，课堂教学水平都很高，老师语言风趣幽默，时刻注意尊重学生人格，与学生平等交流，所以上课气氛活跃，学生积极性、主动性都很好。

××小学不忽视校本教研的重要作用，做为教育实践和发展的重要指南和促进教师专业成长的必由之路，××的校本教验工作有以下特点：一是学校重视，把校本教研工作作为一项常规工作抓紧、抓实；二是具有连续性，通过上研讨课——评课——发现问题——集体备课——再上研讨课——评课——解决旧问题，发现新问题——再集体备课等一系列连续性的活动，实现教学上的不断自我提高和完善。

## 教师挂职锻炼的收获与体会篇四

20xx年，我按照区委组织部安排，到光明路街道社区进行为期一年的挂职锻炼。挂职期间，我严格按照要求，始终摆正自己的位置，扑下身子，用足时间，加强和基层干部沟通交流，较快的适应了工作角色和工作环境的转变，初步形成了科学的工作方法。积极主动，充满真情地去推动所分配工作的落实，力争各项工作做到组织放心、领导满意、群众认可，自己在一年的时间也得到了较为全面的学习和锻炼。对照有关要求，结合本人的实际工作，现将挂职锻炼的工作情况作汇报如下：

### 一、\*\*社区基本情况

\*\*社区总面积1.28平方公里，划分10个网格，常驻居民2353户，辖区居民7646人。

## 二、一年来的主要工作

### (一)以学为先，提质塑能。

社区这个广阔天地，它有着书本、机关学不到的宝贵知识和经验。虽然参加十几年工作，但我一直在区机关，对基层工作还是比较陌生的。这次区委安排年轻干部下基层锻炼，为我们了解群众、了解熟悉基层和服务社区群众提供了很好的机会。为迎接新形势、新任务挑战，不断提高自身的学习力、创造力，增强知识能力和素质，变学习的“起点”为提升的“跃点”，我树立工作学习化、学习工作化的理念，专门为自己制定了学习计划，一年内读好一本书，半年内钻研一部法规、每季度掌握一个社区建设政策，每月学一片心得体会，每周梳理一边工作得失，每日写一篇民情日记。一年来，我系统的学习重温了党章、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观的重要论述，深刻领会新的历史条件下发展中国特色社会主义必须坚持和贯彻的重大战略思想，时刻检视自己的人生观、世界观和价值观的学习和改造。挂职伊始，我就从熟悉基本情况开始，从社区工作的内容、程序等各方面虚心向领导和同志们请教，通过学习和工作的有机结合，相互促进，进一步增强了全心全意为人民服务的宗旨意识，更快的适应了新时期新任务的要求，提高解决新情况新问题的能力。

### (二)以干为重，勤勉实践。

我始终坚持“到位不越位、参谋不干预、帮忙不添乱”的原则，结合自己在区委办公室的工作经验，围绕服务群众、凝聚民心、优化管理、维护稳定的工作要求，积极做好社区书记、主任交办的各项任务。一是受理民情解民忧。融入群众，才能真正的了解群众，只有学会了宣传群众，才能使党的方针政策落实到位，只有学会了亲近群众，才能更好的服务群众。到社区锻炼以来，我始终坚持在日常工作一线，定期走家入户，调查社情民意，面对面倾听群众建议，发放民情联

系卡，接受群众投诉。针对辖区众多居民小区既无物业管理也无业委会，造成居民生活的种种不便。我积极参与社区居民自治的筹建工作，在神龙花园、五彩小区经过业主会议、民主选举等程序建立了业委会，推进了和谐社区居民自治进程。帮助社区组织每季度以此的“服务人民、奉献社区、共创和谐”为主题的大型便民活动，为辖区居民义诊，提供法律、计生、社保、就业等相关政策的咨询。二是深化服务保障民安。社区平安是居民安居乐业之本。在社区工作的一年里，利用大力推进网格化建设管理的大好时机，坚持创新服务为标准，建设社区服务管理“新单元”，将“上面千条线”汇聚到“基层一张网”，实现联系服务群众体系的立体化、网络化、制度化和责任化，努力把居民需求解决在第一时间，矛盾化解在萌芽状态。我参加了“平安和谐大走访”活动，在走访中开展《居民安全防范知识》的宣传，对70多户居民做到有针对性解疑释惑，预防各类不安全隐患，了解民情，倾听民声，让群众在网格化管理中得到更方便快捷的服务，满足了群众的多元化、个性化需求。参与接待群众来信、来访工作，及时有效地了解情况、掌握动态，换位思考，耐心细致的做好上访群众的思想工作，讲政策、明道理，动之以情，晓之以理，尽自己做大的努力化解难题，做到了社情民意“早知道、早化解、早回复”。三是和谐创建寓民乐。坚持边调研、边思考，多总结、多积累，了解\*\*社区各项事业发展情况，了解掌握规律。把卫生城市创建、和谐社区建设紧密结合起来，充分展现特色。广泛招募社区志愿者，建立志愿者服务档案，根据志愿者的不同特长，组建法律咨询、文艺培训、健身辅导、戏迷乐园等群众文化艺术协会，拥有会员200多人，充实到社区“邻里文化”、“广场文化”和“节日文化”等文化活动中，进一步改善社区社会风气和人际关系，营造和谐氛围。制定环境卫生管理考评办法，建立考评机制；街道、社区将环境卫生检查考评情况，及时在社区信息服务平台上通报。一年来，征集居民意见建议46条，全部得到圆满解决，排查化解不稳定因素6起，参加党员义务巡逻30多次，组织各类群众文化活动20多场。\*\*社区先后被评为“零上访社区”、“依法治理普法先进社区”等荣誉称号。

### (三) 以勤为径，树立形象。

挂职是党性锻炼的熔炉，建功立业的战场，提高能力的契机。作为一名挂职锻炼的干部，我用区委的要求规范言行，力戒“做客”、“镀金”思想，从报道的第一天起，我就参加社区的考勤值班制度，严格要求自己，带头遵守区委和街道的各项规章制度，做到上下班不迟到早退、工作日午间不饮酒、接待信访要耐心不得推搪拖拉等。从不擅自离开岗位，有事主动请假，做到自重、自警、自励，淡泊名利，自觉克服工作和生活中的各种困难，增强吃苦耐劳、无私奉献的精神和毅力，舍小家顾大家，与同事群众同甘共苦，建立了深厚的感情，以扎实的态度和扎实的作风树立挂职干部的良好形象。

### 三、存在问题和不足

一年来的锻炼生活，我在思想政治、文化修养、组织纪律、综合协调能力等方面都有显着提高，自己进一步解放了思想、更新了观念、启迪了思维、深化了认识、拓宽了视野、丰富了知识，对基层工作，尤其是社区工作有了初步的了解，工作中，我仍然存在很多不足和亟待改进的地方，如工作深度不够、处理复杂问题、驾驭复杂局面的应变能力还要进一步加强。在这里，我要感谢区委给了我这样一个机会，让我有了这样一个人生经历，感谢一年来组织的关怀，今后的工作中，我将以对工作、对事业高度负责的精神，一如既往的严格要求自己，不断加强学习，立足岗位，加倍努力，争取在自己的工作岗位上取得更大的进步。

更多相关优秀文章推荐：

1. 挂职干部个人工作总结
2. 部队基层挂职锻炼工作总结

4. 2016挂职锻炼工作总结范文
5. 到村挂职锻炼工作总结
6. 干部挂职锻炼工作总结
8. 基层干部挂职锻炼工作总结
9. 银行挂职工作总结
10. 2016年挂职锻炼工作总结

## **教师挂职锻炼的收获与体会篇五**

挂职锻炼虽然只有短短的一年时间，但是，给我的感受颇为深刻，归纳起来，有以下几点体会：

(一)主动适应，全心投入工作。初到企服局，工作环境、工作内容、工作方式、工作对象都相对陌生，为尽快实现角色转变和适应工作，我从思想上要求自己进入工作状态。一年来，我服从企服局的安排，认真履行企业党群处工作人员的工作职责，尊重企服局单位领导，团结单位同事，认真做好党群处领导交办的相关工作，提高思想认识，摆正自己的位置，严格按照要求开展工作，并能做到主动向局领导汇报工作学习情况。

(二)自觉学习，努力充实自我。企服局作为新区的一个重要职能部门，具有较强的专业性，为了更好地做好党群处的工作，我主动查阅有关资料、文件，坚持多听、多看、多学、多记、多想，做到边学习、边交流、边思考。坚持有空就熟悉企业党群工作方面的基本情况，学习企业党群方面的法律法规，了解企业党群现状以及今后企业党群工作方向。在做好企服局党群处工作时，注意将工作中遇到问题的处理方式对照自己以往的工作思路和工作方法，坚持取其所长，补己

之短，在对照分析时，结合工作实际，做深度思考，从中借鉴区级部门优良的工作经验，以求能运用到以后的基层工作中去。

(三)锻炼自我，架起沟通桥梁。挂职锻炼是难得的学习机会，更是一次难忘的工作经历。挂职作为一种特殊身份，我没有忘记自己代表的不只是自己的形象，更是自己原工作单位的形象，身负着组织的使命、厚望和期待。一年以来，我一直注重加强与企服局领导、同事的交流，始终抱着学习的态度，虚心向他们学习，加强和他们沟通，诚心和他们交朋友，建立了深厚的感情和友谊。同时借挂职锻炼的机会搭建起我所工作的社区与企服局所服务管理企业沟通、发展、友谊的桥梁，积极向他们介绍社区的基本情况，宣传社区各方面的发展状况，增进企业对社区的了解，以便他们在今后的工作中能给予社区更多的关注、支持和帮助。

一年的挂职锻炼，通过学习了解和亲身体会，我收获颇丰，既解放了思想，开阔了眼界，也认识到了差距和不足，增加了工作压力和动力。感受之余，更多的是思考，思考如何进一步做好后面的工作，思考自己将会有有什么进步，思考如何向组织交一份满意的答卷。回到社区，我将保持与企服局领导及同事的沟通交流，建立深厚的感情，重新以饱满的热情和积极的心态投身到本职工作中去，争取成长为组织放心、群众认可的好干部。