

突出作风问题典型案例心得体会(大全5篇)

在撰写心得体会时，个人需要真实客观地反映自己的思考和感受，具体详细地描述所经历的事物，结合自身的经验和知识进行分析和评价，注意语言的准确性和流畅性。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看看吧。

突出作风问题典型案例心得体会篇一

作风问题一向是组织管理中的突出问题，职工作风及管理作风表现出来的问题也严重关系到企业的日常运营和未来的成长，因此，组织必须高度重视作风问题的管理。本文将通过我所在的公司一次作风检查中的通报体会扩散至整个企业，深入探究如何建立健康的组织作风。

2. 作风检查通报及其体会

我所在的公司最近进行了一次作风检查，结果表明，公司作风出现了不少问题，其中包括准时到岗、异地出差交通路费及差旅费报销和公文处理等问题。针对问题，我们领导班子深入分析原因，提出解决对策，并向全体职工发出通报要求。通过这次检查和整改，我得到如下的体会和启示：

首先，领导班子必须发挥好作用。领导班子不仅要负责制定检查方案、加强检查力度，还需要调动全员参与积极性，倡导先进的作风和正确的处理流程，从而切实推进组织的整体提升。

其次，每个职工都应该认真考虑自己的作风问题。在工作中，应该积极树立工作意识、明确工作目标和时间管理，注重从

自己的工作和行为入手，从而逐步养成健康的工作作风。

最后，组织应该建立完善的作风管理系统。作风管理应该是组织重视的一环，管理应该强化组织文化建设，因此组织应该建立一套严密合理的规章制度，通过制度体系的资料整理与督查，实现规章制度与作风管理之间的有效衔接，使职工习惯在一套规则的约束下进行工作。

3. 建立组织文化和价值观的重要性

在组织中培养共同的文化和价值观是建立理性的作风的重要途径。一些列体制化的、民主化的、规范化的、持续化的、系统化的措施靠近组织文化建设，形成有利的管理环境与管理态度。一致认同的组织文化是企业一种具有竞争优势的核心价值观，在基本管理理路的支撑下，切实建立一倡导追求卓越的企业文化、始终贯彻以人为本的人才管理理念，来提高企业组织管理的水平。

4. 如何建立健康的组织作风

建立健康的组织作风需要从以下某个方面进行：

1. 组织应该始终保持规范化，对任何一台设备、任何一个员工进行管理的方式、过程都应该严格规范化，以便于在后期规范的情况下，可以很容易地发现问题，并加以整改，平衡同事与上下级之间的关系。

2. 组织应该建立并明确各部门的职责，每一个员工以及各个部门都应该明确自己的职责，并且还要对职责进行监督管理。

3. 组织应该注重一个公司内部的行为准则，以便在员工在工作时可以很好地遵循行为准则，不会出现不必要的矛盾，给工作上造成障碍。

5. 结论

作风问题是公司发展过程中无法回避的一个特殊问题，无论在哪个组织领域都会存在，因此，企业管理者需要密切关注，及时发现问题进行调整、完善制度，强行建立合理的管理措施和行为准则，发挥公司的积极性，提升组织整体素质，从而使企业跨越发展。

突出作风问题典型案例心得体会篇二

作风突出问题是有关机关和单位领导干部最易犯和最具毁灭性的问题之一。因此，各级机关和单位持续加强作风建设和规范是非常必要的。在我们的日常工作中，我们要始终保持工作纪律、遵守规定、严格执行各种制度规定，并坚决抵制各种不正之风。如今，作风突出问题通报已成为我们的重要工作，提升了我们对作风工作的认识。

第二段：探讨突出问题

在进行作风突出问题的通报中，我们要对突出问题所在、原因以及相应的解决措施进行彻底的分析，这样才能有更好的解决方案。如私车公用、违规接待、拒绝群众接待等问题，在分析原因时，我们也要思考为什么会出现这种情况，并努力莫铸同样的错误。通过深入分析和探讨，找出问题所在，从而解决问题。

第三段：实施改进措施

在解决问题的过程中，我们要注重措施的可操作性和针对性，做到行之有效。如采取严格的管理措施，建立制度和规定，定期检查，对不过关的进行质量问责。此外，我们还要加强相关教育，宣传作风建设重要性，增强干部意识，提高工作效率。

第四段：落实措施

解决问题恰如其分，仅仅是开始。最重要的是要切实落实措施。我们要摒弃做事走形式的想法，要有真真切切的行动。这就意味着要建立长效机制，定期进行评估，对成效进行监督。同时，落实措施需与机关和单位的其他方面紧密联系，讲究系统性、全面性，不断推动机关和单位工作品质的提高。

第五段：结语

作风建设在当前各方面脱胎于各个时期经验与教训中，从过去的处于低位的反腐败、正风肃纪的振兴到今天的节约、勤政为民为中心的框架中不断完善。就算拥有最规范、最具足道力的制度和管理方法，也避免不了有干部“不听劝、不知悔”，深入推进作风建设是各级机关和单位的重要责任，只有这样才能推动新时期公务员作风建设迈向新的境界，从根本上提升机关和单位的创新能力和效率。

突出作风问题典型案例心得体会篇三

一、认真研究制定整改落实方案

整改落实方案要在领导班子分析检查报告的基础上研究制定，要对领导班子分析检查报告中提出的整改落实思路和措施进一步细化。通过研究和制定整改落实方案，把解决问题和完善制度的工作具体化、目标化、责任化、制度化，使整改落实工作目标更加清晰、要求更加明确、责任更加落实、实施更加到位，为整改落实工作有章可循、群众满意度测评有据可依提供条件。

一是梳理整改落实项目。要对查摆出来的突出问题和需要完善的制度进行全面分析和归类。对需要解决的突出问题，要明确哪些是具备条件，在活动试点期间可以解决的；哪些是难度较大，需要较长时间才有可能解决的。对完善制度工作，

要区分废、改、立三种类型，明确哪些是条件成熟，在活动期间可以制定的；哪些是需要经过较长时间探索，经验积累，或需要经过上下互动、左右协调才能形成的。

二是提出整改落实措施。要按照解决问题和完善制度的轻重缓急和难易程度，分门别类地提出整改落实的工作目标、方式方法和时限要求。活动期间即可解决的问题和可以出台的制度，要按照倒计时要求提出明确的具体步骤；未来一段时间才能解决的问题和出台的制度，要列出大体的时间表；确有困难，需要较长时间才能解决的问题和出台的制度，要明确努力方向，理清工作思路。

三是明确整改落实责任。要把整改的各个问题、各项制度分解到分管领导和分管部门，把责任落实到人。对于涉及多个地区、部门、单位的问题和制度，要明确主要责任单位和责任人，同时明确相关单位和领导干部的责任。

四是整改落实方案要体现贯彻科学发展观对领导班子和领导干部在思想作风建设方面提出的新要求。要针对征求意见和查摆出的问题，围绕进一步树立正确的世界观人生观价值观和权力观地位观利益观，切实加强和改进党风、政风建设，提出具体的目标和措施。

五是公布整改落实方案。各单位的整改落实方案要采取适当方式向党员群众公布，作出公开承诺，便于党员群众督促落实。各单位整改落实方案公布前要报市学习实践活动办备案。小金口街道、龙丰街道黄塘社区整改落实方案同时要上报给所在的区委和街道党工委。

二、集中力量解决突出问题

解决突出问题是学习实践活动突出实践特色的集中体现，是真正取得实效的重要环节，也是赢得群众满意的必然要求。各单位要集中力量，根据整改落实方案，切实解决影响和制

约科学发展的几个重点问题，办几件群众普遍期待的实事。

一是制定或完善发展规划。各单位要按照落实科学发展观的要求，进一步明确发展方向和发展思路，制定或完善本地区本单位的经济社会发展规划，明确近期和中长期发展目标、工作重点、主要措施和实施步骤，使领导班子工作有方向、决策有遵循。

二是解决问题要突出重点。需要重点解决的突出问题既包括各种实际问题，也包括方向、政策、观念、作风等问题。无论是解决影响和制约科学发展的突出问题，还是解决群众反映强烈的问题，都要注重选准突破口和切入点，抓住那些既事关重大又有可能经过努力近期解决的问题，协调各方，整合资源，形成合力，努力加以解决，争取在试点期间取得一批实践成果。

三是坚持尽力而为、量力而行。解决问题既要积极主动、奋发有为，又要立足现实、务求实效；既要防止畏难情绪、无所作为，又要避免搞形式主义、短期行为和“政绩工程”。要扎扎实实抓整改、办实事、解难题、促发展，使试点工作真正经得起实践的检验、群众的检验、历史的检验。

三、积极稳妥推进体制机制创新

制度建设带有长期性、根本性、稳定性，关系到学习实践活动成果的巩固和发展，关系到科学发展观的深入贯彻。推进体制机制创新，主要是形成解决制度缺失和制度障碍等突出问题的长效机制，为贯彻落实科学发展观提供制度保障。

一要坚持从促进科学发展的需要出发确定工作重点。各单位应着力建立和完善保障和服务科学发展的体制机制，着力建立和完善实现科学发展的具体政策措施，着力建立和完善有关规章制度，形成有利于科学发展的正确导向，增强落实科学发展观的执行力。要本着“要精、要管用”的原则，选择

几项当前迫切需要而且实践基础又比较好的制度，抓紧时间，注重质量，成熟一个出台一个。

二要注重运用学习调研成果。制度建设要充分吸收群众意见，充分借鉴领导班子成员的学习调研成果，充分运用领导班子的分析检查报告，真正体现群众意愿，不断深化规律性认识，增强制度建设的科学性、针对性和创造性。

三要充分论证，广泛征求意见。制度建设要坚持阳光操作，公开透明，主动听取社会各界的意见，特别是听取利益相关群体和工作对象、服务对象的意见和建议，尽可能兼顾各方面的利益。

四要注意上下衔接、规范操作。加强体制机制建设，前提是必须坚持解放思想、改革创新，勇于突破制约科学发展的体制机制障碍。同时要注意学习、研究、掌握国家的法律法规和党的大政方针，做到上下衔接。修订法律法规性文件，还要严格按照立法程序规范操作。对于那些需要上下共同努力才能解决的问题，可以向相关机构提出建议。

四、精心组织群众满意度测评

在全面总结试点工作基础上，搞好群众满意度测评是试点工作的一个重要环节，有利于进一步了解民意，真实反映活动开展情况，进一步加强和促进整改落实工作。

一要科学确定群众满意度测评内容。主要测评两个方面内容：一是群众对整改落实方案、对解决群众反映强烈的突出问题的满意度；二是对学习实践活动开展情况的满意度。各单位要根据开展活动的历程和成效体现，对这两个方面的测评内容进行适当分解，为群众提供易于理解、便于掌握的测评指标。

二要合理确定参加测评人员的规模、范围和测评方式。各单

位要从自身和开展活动的实际情况出发，本着客观公正地评判活动情况和效果的目的，组织了解活动开展情况和活动取得成效情况的人员参加测评，使参加测评的人员既有一定的代表性，又规模适中、范围恰当。市直和驻惠各副局以上单位的测评范围要包括本单位干部职工和服务对象、工作对象两种类型，基层试点单位测评范围主要是基层群众。

三要正确对待测评结果。要重视测评结果的启示作用，把测评结果作为评判学习实践活动成效的重要依据，测评满意度达不到半数的单位，要认真研究，分析原因，限期整改。同时，又要防止盲目攀比测评结果，片面追求“得高分”。测评结果要以适当方式向群众公布。

突出作风问题典型案例心得体会篇四

在纪律作风集中整顿活动中，通过学习、查摆的深入，结合自身工作实际，对怎样促进纪律作风整顿深入开展，思考形成了一些心得体会。

我们单位干警都是通过不同方式进入检察院的，有学生分配，有军转安排，有公务员考录，有从其他单位调入。但有一个共同点，我们现在都是检察干警，都在从事检察事业。可以想一想，我们的岗位多么来之不易，这点恐怕不用多说大家也都知道。

这里有两层意思：一是要尊重自己的岗位。我在读大学的时候，曾经听过客座教授景克宁作了一个《人生的论证》的演讲，可谓感人至深。他讲到自己曾在*期间被分配为厕所清洁员，但他每日都给厕所喷上香水，有人不理解，他就说：既然分配我扫厕所，那么这就是我的新工作，我就必须要做，还要做得比别人好。虽然这位大师已经作古，但他的人生阅历很丰富，27岁成为当时南京左倾报纸《大江晚报》的主编，后在*期间坐过牢，恢复公职后又两次做癌症手术，最终活了84岁。他始终尊重每一个岗位，从他当时的授课就可以看

出，已经71岁的他，坚持站立4个小时讲课。我们就是要学习一代大师对待岗位的态度和认识，正确认识自己，从自身能力、水平和需要上去衡量自己对岗位的追求，把每一个岗位作为我们实现人生价值的地方。二是要倍加珍惜自己的岗位。可能有的同事说，我现在工作干得太多，得到的工资待遇与之不相称。当然，不否认的说，由于司法体制改革，一些同志之间的工资待遇确实有差别。有一篇文章叫《请善待自己的单位》，主要意思是你离了单位可能啥事也做不了。曾经有一个地方的公安机关就为了增强民警的感受，让一些民警去自己找工作试一下，结果40多个人当中只有1人找到了油漆工的工作。因此，我们一定要珍惜自己的岗位，干一天也要干好，最起码对得住自己的工资。

说到责任，有的同事说，我只是个普通党员、一般干警，哪有什么责任。实际上，每个人都有自己的责任，只不过表现形式和要求不同罢了。这实际上也是尊重自己岗位的延伸。

从行政职务层次来说，作为院党组领导和部门负责人，既要对上负责，也要对下负责。对上负责就是对院党组、检察长负责，对下负责就是对分管工作、分管部门及其人员负责，既然组织信任，你就应该承担对组织、对干警的责任。作为一般干警也要对自己的工作负责，就是要对工作尽心尽力的干。人的能力有大小，但工作态度没有大小，只要我尽心尽力的干，也就是对工作负责。因为纪律作风整顿集中活动更多地是强调党组织及党员的责任。所以我这里重点谈一下党组织及其党员的责任问题。

从党组织的层次来说，我们院有院党组，有机关党委，有各个支部，除院党组是领导机构外，其他都是基层党组织。既然是基层党组织，就需要发挥战斗堡垒作用，一是要组织所在组织党员贯彻落实上级的政策方针和本院党组的工作部署。二是要发挥表率作用，带头干工作。三是要承担起对本组织内党员干部的监督管理职责，带好队伍，不能出问题，不能让党员干部觉得“跟错了人”。拿我个人来说，院里安排我

临时代理自侦支部书记，我就得组织各类笔记撰写、学习竞赛、组织生活。作为一名党员，就要承担党员的责任。既然是党员，就不能混同于一般群众，而要时时处处发挥党员的先锋模范作用。李彬检察长曾在党课上讲到要从树牢“四个意识”、严肃党内政治生活、自觉接受监督、干好自身工作等六个方面发挥好党员干警先锋模范作用，相信大家还没有忘。如果你笔记懒得做，学习竞赛懒得参加，考试让别人帮助，对照检查材料让别人代写，那你就没有承担党员的责任，再者这样就失去了开展纪律作风集中整顿活动的意义。同时，既然我们都给自己进行了量化打分，并作出了承诺，那么你承诺了就要整改，这也是负责任的一种表现。还有，需要强调的是，党员是一种终生责任，不存在退休的问题。即使你职务上退休了，同样要承担党员的责任。

这里再延伸一下：有一种责任是要对自己负责。要牢记自己在家庭中的责任，绷紧党纪国法、纪律作风这根弦，“守得平安就是福”，不能“害己、祸家”。还有一种责任是对事业负责。我们也可以称为敬业或乐业。知道自己的责任在哪里，责无旁贷的承担起来，尽能力做到，就是勇于负责，就是一种态度、一种品德，这是敬业。乐业就是要找到乐于工作的激情和热情。可以想一下，各个国家总统们除了去担任联合国秘书长，已经没有了提拔机会，比尔盖茨之流的富豪金钱多得无法计算，但他们继续敬业乐业，根源就在于一份对事业的认同感。同样，只要你充分发挥党员作用，认真工作，尽心履职，就会赢得组织、社会的认同和他人的尊重。

说道讲原则的问题、正气的问题、廉洁的问题，都是老生常谈。但有一点不可忽视，就是小节的问题，因为好多大错都是由小节发展而来的，并且纪律作风集中整顿很多也都是要求我们守住小节。

一要注重小节。小事小节是一面镜子，能够反映人品，反映作风。小节问题不注意，以后可能就发展成大错。胡长清的贪腐史就是从收受两支毛笔开始的。无数个小节的失去，最

终会引发道德底线的崩溃。二要养成小节。小节问题说白了就是一个人的素养，素养问题可以通过教育学习、实践锻炼、抓好养成而得到提高，一个个生活、工作小节在长期以往的养成中，就会成为习惯，习惯于自然就会成为一种品质。平常爱干净，逐渐会培养洁净的品德；平常爱惜东西，珍惜物品，就可以养成勤俭节约的品行；平常帮助弱小，正义执言，可以积累良善的美德。三要讲情趣。兴趣产生乐趣，乐趣质变为志趣，对情趣我们要学会克制，不能放纵自由，如果在道德情操上打开了缺口，出现了滑坡，有可能就会出问题。就像我们每个人最喜欢的打牌，小打是娱乐，大打就是赌博，偶尔打是兴趣交往，沉迷上瘾就是心理疾病。要知道，检察机关的干警是群众十分关注的群体。因此，要从我们的位置，一言一行对群众、对社会、对大局的影响考虑起，交可以往来的朋友，吃该吃的饭，收允许收的东西，做可以做的人情，真正推动纪律作风集中整顿向纵深发展。

突出作风问题典型案例心得体会篇五

作风问题一直是我们党面临的长期、复杂、严峻的政治任务。党的十八届六中全会提出了“建设党风廉政建设和反腐败斗争长效机制”的不断深入整治作风问题，使得作风问题受到了更广泛的关注。本着学习巩固增强党员、干部的作风纪律意识，我深刻反思自己平时的工作作风，结合学习班上的通报，更加深化了自己对作风问题的认识。

第一段：潜移默化内变

良好的作风是每名干部必须要遵循的基本要求。每一个人的表现都将影响周围环境，更深层次地影响整个团体。在日常工作中，形成了很多习惯，习惯会慢慢地影响个人的思想和行为。如在工作中敷衍了事，形式主义严重，不严谨处理工作等。这些问题在日常工作并没有引起足够的重视，但是潜移默化已经从内部开始侵蚀各级干部、基层干部乃至普通公民的思想。越严重的问题威胁越大，损害也越长远，因此我

们每个人都要时刻警惕，保持良好的工作作风。

第二段：自觉遵守纪律

完善的制度建设对于实现良好的作风十分重要。培养党员，干部自觉使用和执行制度，习惯消融和上升大家的主观联动。惟一把握使党员、干部更加自觉使用制度、执行制度并严格保持声音而不是低头做事，才能将作风建设落实到具体行动上。要保证各项制度的严格贯彻，人力物力、经费力量分配要根据规定，工作时间严格执行制度，节假日不得加班等。

第三段：大力加强宣传

做好干部、党员的作风建设，需要承担文化建设。宣传和思想工作必须深入人心，要引导干部和党员正确的看待班子任职、工作安排、开展工作及落实政策等复杂问题，充分表现出我们党在领导方式、管理制度和工作效率等方面的优越性，让广大党员和群众切实感受到我们党作风建设的深刻意义。加强宣传有助于使党员和干部更加自觉地拥护、遵守和维护党的作风纪律，做到精细化、系统化、规范化，让党员干部更好地适应新型管党治党的需要。

第四段：加强思想引领

有良好的思想品质是作风建设的基础，同时也是整个做好干部、党员的作风建设的重要利器。加强思想引领，应该从每一个具体身份出发，发动、号召和指导干部和党员主动学习，领会和提高。宣传和宣传部门，要根据过程需要，做好宣传工作，多形式地开展政治理论和团队文化教育。强化思想引领，引导干部和党员切实认识到以实际行动，服务群众、促进改革一直是共产党人的动作基因，没有它就没有党的生命力，更没有群众观念。

第五段：贯彻执行

要落实领导意见，对于具体问题要紧密结合本身工作实际，对于上级领导部门的工作要做到迎接、响应和创新。在本职工作中要拥护、支持和跟随上级领导，做到毫无保留、细致入微地对待工作问题，创新方式方法，提高自己的战斗水平。要坚定信心，保持冷静，通过思想上、观念上、行动上的改变使自身的作风得以改进，不断加强自身的纪律意识，才能更好地克服作风问题，取得优越的工作成绩，为全面深化改革和建设社会主义现代化国家作出应有的贡献。

总之，完善党风廉政监督体制兼顾即时性和延续性各主要需求。把巩固、加强、改善党的作风建设作为常抓不懈的大事，全力加强作风建设，以良好的作风推动工作，才能更好地完成我们党的工作任务和人民群众的期待。