

最新企业董事长年会致辞简洁(精选5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

企业董事长年会致辞简洁篇一

尊敬的各位来宾，各位朋友，新老客户，同伴们：

大家晚上好：

很高兴大家能在百忙之中抽出时间，特别是在这种大雪飘飘的恶劣天气状况下，赶来参加我们公司的年会，我代表中财盛世集团所有员工对大家的到来表示热烈的欢迎和由衷的感谢！感谢你们！

选择中财，影响未来是我们公司立足市场的原则和永不改变的信念，也是我们永远追求的服务理念及生存价值！感谢大家选择与我们中财盛世集团合作，成为生意上的合作伙伴，生活中的朋友！

今天，我们怀着无比喜悦的心情，在这里齐聚一堂，是为了带有艰辛与成就的20xx年而庆贺；也是为了充满生机与希望的20xx年而祝福。

回首往事，点滴精彩□20xx年，是集团公司快速发展的一年，也是集团旗下各子公司、分公司及各部門员工逐步成长的一年□20xx是个不平凡的一年，这一年我们拓展了三家分公司，榆林，宝鸡和铜川，得到了新老客户，各界人士及同行的一致认可，这些对我们也是极大的鼓舞，提高了员工们的士气、鼓舞了合作伙伴的干劲。同伴们认真、勤奋、刻苦钻研的工作干劲，和迎难而上的创业精神给公司留下了发展的足迹，

全体员工辛勤的付出给公司留下了许多值得赞赏的故事，所以□20xx年，效率来自全体员工的激情，成绩属于全体员工的努力！荣誉属于各位来宾及朋友的信任和支持！

20xx年我们也有很多的不足，有待我们的改进：

三、必须走财务管理专业化路线，无论是员工管理，还是客户服务，都要全力改进，完善制度，全力配合，让客户更放心，更满意，更忠诚！

20xx年有许多客户跟我提出了许多的宝贵意见，也有一些客户跟我反馈了很多不满的心里想法，归结起来也就两点：

一、让我们公司招聘一些做账专业能力强，办事效率高，服务态度好的员工，这一点我也认可，并且我们也切实改进了，及时加强了员工的培训及管理，对会计的自身能力要求越来越高，越来越具体，越来越细化，我们还高薪聘请了资深的老会计来担任我们集团公司的财务总监顾问，下一步公司会计的管理及培训工作由财务总监顾问来具体规划和落实，我相信这个问题会在短期内得以落实解决。

二、有一部分客户跟我反应说：王总，你们公司的代账费收得太高了，我经常接到其他财务公司电话，说小规模公司100元，200元代账，一般纳税人300元，400元代账，你们公司小规模公司300元起，一般纳税人500元起，实在太贵了，你给我们算便宜点，我们挣钱不容易。我想问问您，您觉得我们挣钱容易吗？严寒酷暑，周末也好，下班也罢，你来一个电话我们需要忙活半天，屁颠屁颠的到处跑，为了给您公司办一件事，在烈日下、风雨中排队抽个号俩三小时，受的气，受的罪，吃的亏，背的黑锅您了解吗？在税务专管员面前装孙子，在领导面前低三下四，装孙子，眼泪在眼睛里打转，火气从脚跟冒到头顶，还要面带笑容，点头哈腰这种滋味您感受过吗？没有！但对我们来说，这就是家常便饭，这才是我们真实的工作，不为人知的生活写照！哭无眼泪，苦不能

说，累只要自己知道，因为眼泪及哭诉为客户解决不了任何问题，所以我们必须义无反顾，找解决问题的办法，替客户受气、受苦、受罪，这就是所谓的拿人钱财替人消灾！你花300元，500元不值得吗？别指望天上掉馅饼，当今这个社会陷阱倒是挺多，套路倒是挺深，稍不注意就被中招，听好了是中招，而不是中奖！如果你以为你占到便宜了，我可以负责的告诉你，你不是占到便宜了，你是被练手了，小心恶梦从此开始！当今社会的人有傻的吗？都在社会上混饭吃，谁会比谁精三分，傻三分，懒惰三分，四分的人倒是比比皆是，这就是当今社会所以拉开贫富差距的根本！想在五星级酒店吃到5块钱的土豆丝不可能，想在地摊上把同样的土豆丝卖到50块钱也几乎不可能，环境很重要，定位也很重要。价值决定位置，品味决定口味！选择中财，赢向未来！相信您的选择，你若信我，我必还你。

我真心的感谢各位亲朋好友、新来客户，客户始终是我们公司发展的根、成长的本、成功的果，离开了你们，我们中财盛世什么都不是，一无所有，一无所成，一无是处！

新的20xx年，是公司发展最关键的一年。我们需要继续坚持以市场发展为导向，服务客户为宗旨，提升我们会计的专业水准、加强员工的专业能力培训及管理，让公司的服务及品牌在市场上具有更强的竞争力；不断拓展市场，不断提升客户服务的细节化管理，不断完善和规范内部运作管理，提供完善的专业化服务，进一步坚实基础。

20xx年我们的重点战略目标是，分阶段性地拓展西南云贵川三省的省会市场，让中财盛世的旗帜插向中国的大西南。所以，我们需要把新的一年看成是新的起点、新的任务和新的挑战！为梦想而战。路是人走出来的，人活着梦想总是要有的，没用了梦想，人生必失去了方向，精彩何言！

辞旧岁，我们依然豪情满怀，迎新年，大家总是信心百倍。在20xx年这个既充满挑战又蕴藏机遇的环境下，我希望，我

也坚信，全体员工会以脚踏实地的作风、百折不挠的精神、坚韧不拔的毅力，团结奋进、革旧创新、扎实工作，不断开创工商注册和代理记账的新征程！我们扬长避短，与时俱进、奋发图强、创造奇迹，扬帆起航、谱写20xx崭新篇章。

最后祝各位来宾，亲朋好友，新老客户，同伴们身体健康，万事如意！20xx一旺到底。谢谢！

企业董事长年会致辞简洁篇二

尊敬的各位领导，各位来宾，各位同仁：

大家下午好。

很高兴今天能和大家共聚一堂，庆祝“腾飞20xx年度xx公司年终答谢会暨易通消费联盟商家联谊会”顺利举行。

如今公司的发展是有目共睹的，虽然公司成立时间不长，仅仅3年，但以目前的势头来看，我们这个集体已经步入高速发展的轨道。发展相当迅速，公司能走到今天和在座的各位是密不可分的，由衷的感谢大家、俗话说，万事开头难。我们的创业也是如此，现场有不少老员工，作为公司发展的见证人，对当时艰苦创业的场景应历历在目。简陋的工作环境，艰苦的办公条件就开始了为客户服务的使命。在短短的时间发展到如此规模，表明我们是出类拔萃的、有目标、有信心的。

大家都知道，不经历风雨，怎能见彩虹。我们的今天来之不易。我们的发展也不是一帆风顺的，经历了许多坎坷、挫折。面对困难的时候，大家坚持“专心、专注、专业”的企业宗旨。

在我加入公司的这段时间给我感触最深的就是，不管遇到员工业务上手缓慢，还是管理经验不足，在公司上层的领导和

职工的坚持努力下，我们都突破重重危机，走过来了，并且公司发展更好了，这让我们每个人都明白了一个道理：没有过不去的坎，没有困难能阻挡我们。我们属于这个时代，我们将拥有未来。。

我很荣幸加入公司，并且和大家一起工作，我相信在以后与大家共同努力的同时，自己的各方面都会有所提高。我坚信：我们的发展是无限的；前途是光明的；职工是优秀的。

最后，愿大家携手共同撑起一片蓝天。再次感谢在座的各位。

企业董事长年会致辞简洁篇三

各位来宾、各位同仁们：

在20xx年新春即将到来之际，我谨代表公司向为辛勤工作的各岗位全体员工致以衷心的感谢及新年的祝贺！回顾即将过去的20某年，某公司在全体员工的共同努力下，公司各方面工作均取得了不错的成绩。各部门严格管理，明晰责任，尽心尽力，使公司展现出团结一心、积极向上、高效务实的良好工作氛围，管理水平越趋成熟，员工岗位技能也逐渐提高。

虽然经济市场大势不是很乐观，但公司整体运营状况还是呈良好的态势，某公司依然获得了健康、稳步、持续的发展，做到了销售业绩稳健的增长，尤其是近一个月，海外销售量出现一周就是某万美金的佳绩，这是全体某公司员工共同努力的成果。

同时，公司在总经理提出的新的一年，我们将面对更多的困难与风险，当然，也是更大的挑战与机遇。通过目前的分析来看□20xx年市场前景比较乐观，公司的接单形势也将喜人，并且某也即将在20xx年正式全面投产，这不仅将为公司的发展带来更多生机，同时也更加稳固某在国内行业中领先的地位。所以我们要继续尽一切努力，抓住机遇，把握当前市场

发展的良好势头，利用公司现有的优势，挖掘资源，整合资源，加大研发力度，提高生产产量，突破销售瓶颈，争取在企业融资上取得更大的突破，从而掌握更多市场竞争的主动权。对此，我对我们纳尔人充满了信心！

公司管理方面，我们要持续认真贯彻并落实同时，我们还要尽力营造企业管理文化。某作为一个在某行业领先的企业，我们不仅要对企业经营战略做要求，也要对逐渐建立起属于自己的独特企业管理文化、企业价值观，使公司品牌及公司形象得到更大提升。

总之，我相信20xx年，在公司管理层正确决策与领导下，在我们全体员工的共同努力和齐心协力下，某一定会以开拓创新、与时俱进的精神面貌，在新的一年里以新的姿态、新的步伐谱写出某x的新篇章！

最后，再次祝贺大家以及你们的家人在新的一年里：工作顺利、身体健康、合家幸福、新春愉快！谢谢！

发言人□xx

20xx年x月x日

企业董事长年会致辞简洁篇四

各位嘉宾、各位同仁：

大家好！

首先，我向为公司辛勤工作，顽强拼搏的全体员工致以衷心的感谢，大家辛苦了！春回大地，万象更新！值此新春佳节即将到来之际，我再次代表某集团向所有员工及员工家属致以新春的问候！向大家拜个早年！

新的一年开始，又到了我们总结过去，展望未来的时候，过去的20某年，是充满机遇和挑战的一年，某集团一路走来，走过的路并不平坦，前进的每一步，都镌刻着大家艰苦创业的激情和迈向成功的喜悦：“某”的开盘、某项目的成功启动、某项目的成功签约等等，这些成就的取得，是管理的结果，是大家努力的结果，更是我们某人的骄傲。

我们在肯定成绩的同时，我们也必须清晰地认识到，我们的工作中还存在着很多的瑕疵和不足，主要表现在：员工执行力不强，有效沟通偏少，导致工作层层脱节。

企业的成功需要管理团队的高度执行力，但公司部分员工执行意识淡薄，出现问题不及时沟通，听之任之者不乏。正是因为这样，导致“某x”工程进度过慢，错失最佳销售时机。如果我们在工作过程中能够秉承严谨务实的工作作风，能够做到令行禁止，防微杜渐，能够以身作则，处处留心，能够在发现问题后及时沟通，我们的工作效率就会随着上升，公司的发展就会水涨船高。所以我们所有人都应该有危机感和紧迫感，在其位、谋其职、得其酬，强化执行理念、提高执行力度，改善沟通环节，提高沟通水平，不能得过且过、混岗度日、在管理上囫囵吞枣、在工作中滥竽充数。我们不仅要对工作保持长久的热情和积极性，更需要有“不待扬鞭自奋蹄”的精神。

下面，我对公司20某年的工作提出几点意见：

我们知道，今年房地产行业的竞争越来越激烈，国内形势也越来越严峻，楼市在国家的调控政策和银行限贷政策收紧的影响下，地产业呈现一片不景气态势。怎样顺时而动，因机而发，是大家在20某年肩负的职责。

在眼下的两三年时间是一个过渡期，在一片不利的地产形势下，我们需要沉着，如何将危机转化为商机，是我们当前需要调整的重点观念问题，观念可以改变命运！我们应以坦然

的态度去面对，不惊、不燥、不虚。多观自身几大优势，发挥优势才是上策。用超常规的第三只“眼”看问题，分析问题，越是危机越有商机，找准商机的切入点。这样才能将危机转化为商机。

管理是效益之本，是公司成长之基，是公司持续发展的保障。我们公司，如何创造自己的特色，如何有效的形成核心竞争力，如何在激烈的竞争中发展壮大，管理就显得尤为重要。

制度是管理的根本，是规范公司发展的基石。但长期以来形成的坏习惯使我们的有些员工甚至主管藐视制度，我行我素，这对企业发展形成了一种桎梏。不依规矩，不成方圆。要改变这种现象，公司将着力完善各项规章制度，完善员工岗位职责，对公司的基本制度进行全方位的宣传，改变制度朝令夕改的做法，用稳定的制度来约束员工，用合理的制度来激励员工，从制度上增强员工对公司的信任度，从思想上唤起员工对制度的认同感，对企业的归属感。各级主管不仅要起带头模范作用，主动当好标兵，而且要带领整个团队形成合力，攻坚克难，提高工作的自觉性和能动性，增强团队的执行力。

各个部门都要时刻积极学习掌握最新房地产政策，金融法规、相关税收法律政策知识；学习房产、物业新概念，并结合周围真实案例，吸取经验，员工只有利用自身的知识修养素质的提高与公司企业文化相结合，学习和理解好的经营理念和核心价值观，按照公司的标准、理念来要求自己，才能真正发挥自己的潜能，才能真正证明自己的价值，也才能更好地为公司贡献出自己的一份力量。

创新是一个企业持续发展的源泉。说到创新，大家自然而然的想到那是发展部的事，对自己则事不关己、高高挂起，其实创新是所有人员的义务，是公司实行管理中的必需。宣传人员的楼盘宣传创新是创新的重中之重，直接决定着楼盘的市场宣传度和成本控制，而其它各系列人员也要从自己工作

的角度出发，想想怎样合理改变工作流程，减少时间和人力的浪费，怎样提出一种新方法减少实际工作中的损耗，为公司节约成本。改变宣传策略，传播公司知名度；树立典型，建立模范标准；积极梳理和挖掘，倡导别具一格的企业文化，力争将某集团建成一个尽人皆知、受人尊敬的大公司。只要对我们公司有益的，我们都可以吸纳进来，只要对提升我们公司实力有帮助的，我们都应该勇敢的提出来，集腋成裘，聚沙成塔，一个人的力量是微弱的，但汇聚全体公司员工的力量，我们一定会乘风破浪，一往无前。

企业文化就像人的神经一样，是一个企业的魂，是企业发展壮大力量源泉和精神支柱。以“和谐、诚信、创新、共赢”的企业精神是公司区别于其它公司的主要标志，也是所有员工工作成功与否的主要标准。一个员工如果不融入公司，那他只是独行侠，得不到别人的认可与尊重，就更谈不上实现自身的价值。员工只有利用自己的知识与公司企业文化相结合，学习和理解公司的经营理念和核心价值观，按照公司的标准、理念来要求自己，才能真正发挥自己的潜能，才能真正证明自己的价值，才能受到别人的尊重。借浙商、楚商平台，结合佛学思想，资源整合、财智整合，成全更好更完美的事业发展。

在座的各位既然加入了某这个大家庭，我希望大家能够同心同德，齐心协力，共同把它做强做大，相信只要我们坚持诚信待人，坚持务实勤奋，就一定能够成功！

我对某的未来充满了信心，我对在座的各位同仁更有信心！某集团给大家提供了一个大舞台，而我相信你们的努力能让这里更加精彩，每一份付出都会得到回报。我期待我们共同的某事业能在20xx年走出难关，步上一个新的台阶，而你们也能为自己创造一个更好的明天！

最后，我在这里祝愿大家在新的一年里，身体健康！万事如意！阖家幸福！谢谢大家！

发言人□xx

20xx年x月x日

企业董事长年会致辞简洁篇五

致亲爱的同事及意融的伙伴们：

辞旧迎新，2021转眼即逝，一年又过去，意融设计公司再次理智的整理与总结，我们需要一如既往的做到让我们身上这双眼睛，一只去往前看，一只去往后看，往前看是因为需要远见和谋略展望未来，往后看是需要知道走过的路，总结过往的成功与失败，收获与失去。走过的2021，无论是公司还是每位同事我们都共同再次成长一个步伐，大家都知道，也能深刻体会，时间让我们每次的成长都伴随着喜怒哀乐，无论这个成长的过程是如何情感化，我们每个人和公司的发展大方向始终是积极与进步的。在此，我们需要非正式形式的祝贺与鼓励下自己。

首先我想代表意融对每位同事道上一些真诚的感谢话！每个公司的发展，永远离不开每位同事所做出的贡献，意融也是如此！最尊敬的同事，谢谢您一路同行！

意融设计在2021年的发展过程中，很难避免经历着一些积极与消极意义的人、事、物变更和变化。人事方面，2021经历几次明显的变动，有同事因为理想、个人情感、工作能力的缺乏离开了我们这个团队，在这里，对离开的同事道上真诚的感谢和祝愿，遗憾的同时，在这个过程中我们陆续也迎来了新同事的加入，意融境处发展阶段，正视所有一切存在的问题，针对薪资待遇、福利待遇等最为实际的问题，进行着不断的调整正与完善，我们根据公司发展进步收获来不断的提升同事的待遇，以此期望吸纳更多优秀新伙伴的加入，我们同时一直会根据员工的实际职业水平调整待遇的层次，世界总体始终还是公平的，我们也将一直努力在这个和谐的氛围

围之下，做到多劳多得，能者上，庸者让的原则。每位同事进公司第一天起，都收到一份《意融薪酬以及职位表》，那不是一种形式，他是如此的具体，在意融，愿您时刻关注自己所处的阶段有无变化，若一直没有变化，您是不是该总结没有变化的原由?!若您的表现如此出众，而我却没有给您按照《意融薪酬以及职位表》进行调整，那么请您潇洒从容的走进我的办公室和我“和谐洽谈”。

2021年过程中，针对公司同事工作与情感事理态度，大体是如此和谐与融洽的，每位同事因为优秀的人格，专业的设计职业修养，能以最大的包容、耐心和热情与同事友善并并肩作战，能坚守职业素养，为每个设计项目贡献才华，并为每个客户做到项目策略保密原则，为客户贡献职业力量，真诚的祝愿，无论在哪里，我们的同事都能一直保持这样的美好情操，因为出于设计行业的职业“病态”，我们总会不经意间去追求一些更完美的状态，因于此，我还需要对我们的已经很优秀的表现提出三点意见和建议，其一，和同事的生活中工作中，尽力多一份主动性，除了职业必须做的工作外，为同事乃至公司多做点“鸡毛蒜皮”的事情，培养一份“好人缘”，“鸡毛蒜皮”的友情赞助会为您的人生发展助上一臂之力。美好的人格，受人尊重的人格必须先建设起您积极而真诚的情商，一起共勉;其二，对我们的客户多一份耐心，要时刻换位思考，多站在客户的角度上思考一些具体的问题，多站在客户的角度上来理解一些设计存在的问题，再此，我还需要更直观的表达一个概念，不要抱怨你的客户缺少审美，因为客户不像我们一样，一直在从事和钻研这个设计领域的工作，他们的偶尔认识显得非专业也是必然，所以请多一份耐心去引导和建议，对方客户的意见往往多半就是设计所需要去解决的问题，所以，努力做到与客户心目沟通;其三，加强自身知识的积累，公司一直是定期的采购设计专业书籍和设计边缘学科书籍杂志等，多看，多听，多思考，努力培养设计师所该有的敏感嗅觉性，前沿性，秩序性质，充分做到理性和感性充分结合思考。多参加公司内外的设计讨论交流活动，针对2021年职业中所产生和遇见的设计问题进行总

结，尽可能摸索出属于自己特有的设计方法，学会以最少的时间内更效率的完成工作计划和项目案，每个项目案子的结束，学会理性总结，这样才能获得所谓的“经验”，去年的一封信中，我曾提到过，公司整体就像个个求助网，希望您成为这个大系统中一个开放的子系统，积极有效的求助于他人，同时又给予支援，这样，您就能充分的利用公司的资源取别人的经验，很快的进入角色很快的进步，很快提高各方面的意识。

2021年过程中，公司的工作环境也发生了变更，这个变更让我们有更多信心和热情去迎接新的设计生活，新的职业挑战，公司环境向相对更舒适方向转变也是从另外一方面表达了意融所有人的努力没有白费(当然，我们不会停止建设，我们将在不停的努力下，把公司建设成更设计、更漂亮、更舒适、更人性化、更品位的设计城堡... ..)。意融的明天会更好，我们每位同事的生活水平也将会更好，我们的快乐值也会更明显，前提是只要我们齐心协力全情投入。

2021，真诚的感谢所有同事(大哥王岳兴、好好、戴常[lily]贺蓉、本子、吴彬、王蕾、满星... ..)支持、付出和信任，感谢所有选择意融设计公司合作往来的客户，感谢很多朋友创业阶段中热心的帮助与支持，感谢家人，感谢爱妻媛媛。

作为公司创办人，设计总监，我期待我们意融有更多的声音在互动，我期望能经常听到每位同事批评与赞美的声音。总结结尾之际，我将重复去年《致意融同事的一封信》中最后几句话。

在公司，我们对上班时间是相对人性化的，我们上班不打卡，也尽量避免加班。但希望您能每天早上9点前赶到公司，即使您迟到，公司也从来不会对您进行任何处罚，因为我们坚信，您不会总是迟到!如果您一直没能克制住自己，每天总是姗姗来迟，意融会请您享受更长期的假期!(建议每天早点起床，来公司的路上，提前几站下车，剩下的几站步行到公司，这

样的运动积累，身体会更舒适健康)

在意融，我们允许请假，但唯一的要求就是您能把手上的工作合理安排好，保证设计质量的同时充分尊重客户的时间允许范围!否则，您将是缺少责任心!

在意融，工作属于生活，这一点，我们正努力的像google学习!

你一直留下，还是未来走向其他更好的公司，还是独立去创业这些都是您发展的基石。) 如果您无法认同以上，说明我们本不是一路人，道不同时，将不相为谋!

最后，祝愿同事们身体健康，工作顺心!给力2022!