

农村基层党建社会调查报告(大全5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

农村基层党建社会调查报告篇一

做好私营企业雇工及个体工商户参保工作，是新形势下社会保险工作面临的一项崭新课题。如何加大工作力度，强化政府行-无建立岗位目标责任制，进一步扩大私营个体人员参保的覆盖面，双辽市在这方面进行了有益尝试和探索，并取得了一定成效，对此，我们进行了深入调查。

双辽市的社会保险工作在双辽市委、市政府及上级社会保险公司的正确领导下，负重拼搏，务实进取，特别是xx年11月初私营企业及个体工商户参保工作开展以来，仅四个月时间，双辽市的私营企业及个体工商户就新增参保人员6672人，投保金额达858万元，这是继xx年断保职工续保超万人、续保额逾千万元以来，社会保险工作掀起的第二次高潮。他们的体会和主要作法是“四抓”：

一、找准差距，知难而进，统一认识深入抓

据调查，双辽市大力开展私营企业雇工和个体工商户参保工作，主要基于两点考虑：

一是基于认识问题。为什么要把私营个体人员纳入社会保险？第一，《社会保险费征缴暂行条例》有明文规定；第二□xx大报告有明确提法；第三，是党和政府应尽的责任。应该说，当前私营企业雇工和个体工商户参保是社会保险领域的薄弱环节，也是一项新业务。在多年的工作中，该市不同程度地存

在着重养老、轻失业，重国营、轻集体的思想观念，对于私营企业雇工和个体工商户参保的重视程度认识不高，抓得不利，行动缓慢，效果不理想。在去年10月份之前，双辽市_私营企业雇工和个体工商户累计参保人员还不足600人，而全市私营企业雇工及个体工商户总人数却已达到1.1万人。这一较大的差距引起了双辽市委、市政府的关注和思考。一致认为，私营企业雇工和个体工商户同样为经济发展和社会进步付出了辛勤的汗水，倾注了大量心血。党的xx大报告明确指出：“个体、私营等各种形式的非公有制经济是社会主义市场经济的重要组成部分。”而彻底解决非公有制经济领域从业人员后顾之忧，使其老有所养，失有所助，则是党委、政府义不容辞的责任。开展这项工作，既是立党为公、执政为民的具体体现，又是践行“三个代表”重要思想的现实行动，更是依法行政、对xx大报告的深入贯彻落实。

二是基于现实需要。大力开展社会保险扩面工作，是一项重要任务。通过多年来的不懈努力，双辽市养老、失业等险种的扩面空间相对较小，而去年9月前全市私营企业雇工及个体工商户参保率仅为5.40，扩面潜力相对较大，要实现双辽社会保险扩面工作的较大突破，必须在私营企业雇工及个体工商户参保上下功夫。为此，双辽市市委常委会、市政府常务会多次听取了此项工作的专题汇报，经过认真研究，全市上下统一了思想，提高了认识，找准了差距，下定了决心，于xx年10月24日下发了双政办发[]xx[]71号文件，确定了任务指标，提出了具体要求，使私营企业雇工及个体工商户参保工作得以全面开展。

二、精心组织，统筹安排，领导重视优先抓

对于任何一项工作，抓得好不好，关键在领导。特别是抓私营个体人员扩面工作，难度大、压力重。在实际工作中，有相当一部分私营个体人员缺乏对政策的理解，不愿意参保，有的参保之后不愿意缴费，有些工作如果主要领导没有坚决的态度，不采取有力的措施，很难抓出成效。为此，他们着

重做了三个方面的工作：

一是成立领导小组，为开展私营个体人员参保工作提供组织保障。为了确保私营个体人员参保工作的顺利开展，双辽市专门成立了以主管社会保险工作的副书记、副市长为组长，各乡镇(街)、各部门主要领导为成员的工作领导小组，领导小组具体负责协调、督办私营企业雇工和个体工商户参保工作。同时明确农村几各乡镇私营个体人员参保工作由主管农村工作的副书记、副市长负责协调、落实；市直相关部门私营个体人员参保工作由主管社会保险工作的副市长负责。

二是及时召开了动员大会，为开展私营个体人员参保工作提供舆论保障。为了切实把私营个体人员参保工作卓有成效地开展起来，双辽市于去年10月30日召开了各相关部门主要领导、各乡镇(街)党委书记、乡镇长、街道主任参加的动员大会，会上传达了《关于全市私营企业雇工及个体工商户参加社会保险工作方案的通知》；主管副市长对此项工作的开展作了动员报告，并与各有关部门和各乡镇(街)主要领导签定了目标责任书；市委书记傅圣方同万对各乡(街)及相关部门开展私营个体人员参保工作提出了明确要求。在这一工作取得阶段性成果后，又于去年12月17日在服先镇召开了现场会，会上，总结了经验，查找了不足，同时对下步工作的开展进行了再宣传、再部署、再动员，为确保私营个体人员参保工作既定目标的实现奠定了坚实的基础。

另外，在具体工作中坚持舆论先行，加大宣传力度，大造声势，营造氛围。利用双辽电视台开展电视讲座8期，制作4个以私营个体人员参保为内容的专题片在电视台滚动播放近两周时间；举办培训班22期，受教育面达1万余人；印发宣传单近3万册。通过广泛宣传，使社会各界，尤其是私营个体人员对社会保险的认识更加深刻，参保意识明显增强。

三是市级主要领导定期调度，为开展私营个体人员参保工作提供实施保障。自该市私营个体人员参保工作开展以来，市

书记傅圣方，主管副书记、政协主席田才，主管副市长王春弟先后四次召开调度会，认真听取各地、各部门私营个体人员参保工作进展情况，及时对下步工作作出安排部署。同时，他们还分别深入各乡镇(街)及私营企业督促、检查、指导此项工作的开展，现场办会，解决难题，并责成市委、市政府两办对此项工作跟踪督查，定期编发督查通报，表扬先进，鞭策后进，为开展私营个体人员参保工作推波助澜。

农村基层党建社会调查报告篇二

201x年是我区继续贯彻十六大和十六届四中全会精神、全面建设小康社会、推进经济结构战略性调整的关键之年。为了进一步提升全区农村基层组织工作水平，创新农村基层组织工作机制，进一步促进全区物质文明、政治文明、精神文明的协调发展。今年上半年按照盛市组织工作会议精神，组织科在集中精力配合区委组织开展全区八荣八耻教育活动的同时，围绕农村基层党组织建设这个中心工作以市委“两个文件”精神为指导，以开展“三级联创”活动为载体，以增强党组织的凝聚力和战斗力为目标，认真抓好村级规范化管理。与时俱进，开拓创新，各项工作迈上了一个新台阶，为全区农村“脱贫致富奔小康”提供了坚强有力的组织保证。

1、以“三个代表”重要思想为中心，大力开展了保持八荣八耻教育活动。

2、以理论学习培训为手段，提高村级领导班子和村干部的整体素质。

结合今年全区以学习实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持八荣八耻教育活动，各乡镇以乡镇党校为依托，组织农村“两委”班子成员进行了集中培训。培训内容主要是：“三个代表”重要思想、党在农村的各项方针、政策、法律法规以及适用科学技术。培训工作做到了有计划、有安排、有要求、有经费、有记载。截止目前，全区农村共举办

各类培训班33期，培训率达94%。通过培训，提高了农村干部的政治素质、政策水平、法制观念和引导农民发展经济的本领。在此基础上，采取思想整顿与组织整顿相结合的方法，本着“教育引导为主，组织调整为辅”的原则，下大力气整顿了一批“软、散、瘫、烂”的班子从而促进村级班子由“经验型”向“知识型”、“智能型”、“复合型”转变。

3、以经济建设为中心，正确处理党的建设与经济建设的`关系。

对各乡镇党委在处理党的建设与经济建设的`关系的问题上，我们坚持“两手抓，两手都要硬”工作原则，要求各乡镇在安排布署工作时，要将党建工作与经济工作有机结合起来，全盘考虑、同步运行、统一考评、严格奖惩。继续要求各乡镇坚持党建工作例会制度，每半年全盘安排布署一次基层党建工作，每季召开一次基层党组织工作汇报会或研讨会，并根据实际情况，有针对性地对在党建工作中出现的新情况、新问题进行专门研究、安排部署，防止和克服只重视经济建设，忽视党的建设或以经济标准代替党建标准的倾向，善于围绕经济抓党建，抓好党建促经济。

4、以责任状为载体，进一步完善和强化农村基层组织建设责任制。

5、以“两个文件”为龙头，进一步提升基层组织建设整体水平。

按照市委出台的《关于在全市基层党组织和党员中实施“三个代表”实践工程的意见》和《***市村级管理工作暂行规定》的两个文件要求，各乡镇党委根据各自的情况，有针对性地重点实施，并由此拓展延伸，创造特色，实现了“两个文件”的“软着陆”，全面提升基层组织建设整体水平，增强了基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。按照运行程序化、操作制度化、建设标准化、议事民主化、村务公开化、档案规范化“六化”要求，认真抓好村级管理工作。

继续推行“四卡”（村务知情卡、意见征求卡、跟踪监督卡、民主评议卡）制度，真正让村民在自治中维护了自己的权利，提高了农民参与农村工作的积极性，使村级管理工作落到实处，取得实效。

今年，我们还把农村基层组织硬件建设作为一项基础性工作来抓，采取“组织部出一点，乡镇拨一点，农村挤一点”的三级投资方式，目前区乡两级累计投资9万元，进行阵地建设；全区有三分之一的村建立了高标准的党建活动阵地，其他乡镇也至少有五个村建好高标准的阵地，并实施了“百村工程”，即100多个乡镇公路沿线村、千人以上大村，按要求完成活动室的建设任务，百村阵地建设要达到了“六有”，即有场所、有桌椅、有版面、有档案、有牌子、有专人负责。目前此项工作正在进行中。在此基础上，各乡镇切准角度，抓住龙头，开展了有特色的活动，真正使典型成为有看头、有说头、有听头、在全区乃至全市有推广价值的、过硬的先进典型，确保市委“两个文件”落到实处，见到实效。

6、以解决有钱办事为重心，发展壮大村级经济。

按照农村党支部“五个好”的目标要求，把发展壮大村级经济作为党支部的重要任务，继续提倡创办企业，带办项目，要选准项目、规模发展、狠抓技改、优质高效，瞄准发展村级经济的突破口，加速发展壮大村级经济，以奠定党支部发挥领导核心作用的物质基础，做到有钱办事，不断增强农村党支部的凝聚力、吸引力、战斗力。

7、以培养农村后备干部、发展农村党员为基石，解决农村干部后继乏人的问题。

各乡镇高度重视农村后备干部队伍建设，把培养后备干部工作列入重要议事日程常抓不懈，党支部书记、村委会主任做到一职一备，建好档案。注重培养和使用相结合，采取理论培训、业务培训、实践锻炼、预备使用等多种形式，提高了

他们的综合素质，使其尽快进入了角色，胜任农村基层工作。农村党支部书记年龄老化、思想僵化、能力弱化的“三化”问题，得到了进一步的解决。

8、以创新党建工作为动力，积极探索农村基层组织建设常抓不懈的工作机制。

深入开展“三级联创”活动，以创新活动为载体在“联”这个基础上下功夫，在“创”这个关键环节上求突破。注重制度建设，在继续完善和落实“公推直选”、村级管理工作暂行规定等制度的基础上，试行“村级班子任期责任制”、“村干部目标责任制”，加强乡、村基层党组织自身建设，增强凝聚力和战斗力；加强农村干部队伍建设，按照农村党支部“五个好”的目标要求，以建设“三强”（政治素质强、个人致富能力强、带领群众共同致富能力强）型村党支部书记队伍为龙头，认真抓了培养农村党员干部工作，将农村干部依法致富的典型培养成为党员干部和依法致富的带头人，然后将既能致富且是党员干部的先进分子培养成为村党支部书记，从根本上解决了村党组织后继乏人问题。

文档为doc格式

农村基层党建社会调查报告篇三

做好私营企业雇工及个体工商户参保工作，是新形势下社会保险工作面临的一项崭新课题。如何加大工作力度，强化政府行-无建立岗位目标责任制，进一步扩大私营个体人员参保的覆盖面，双辽市在这方面进行了有益尝试和探索，并取得了一定成效，对此，我们进行了深入调查。

双辽市的社会保险工作在双辽市委、市政府及上级社会保险公司的正确领导下，负重拼搏，务实进取，特别是xx年11月初私营企业及个体工商户参保工作开展以来，仅四个月时间，双辽市的私营企业及个体工商户就新增参保人员6672人，投

保金额达858万元，这是继xx年断保职工续保超万人、续保额逾千万元以来，社会保险工作掀起的第二次高潮。他们的体会和主要作法是“四抓”：

一、找准差距，知难而进，统一认识深入抓

据调查，双辽市大力开展私营企业雇工和个体工商户参保工作，主要基于两点考虑：

一是基于认识问题。

为什么要把私营个体人员纳入社会保险？第一，《社会保险费征缴暂行条例》有明文规定；第二□xx大报告有明确提法；第三，是党和政府应尽的责任。应该说，当前私营企业雇工和个体工商户参保是社会保险领域的薄弱环节，也是一项新业务。在多年的工作中，该市不同程度地存在着重养老、轻失业，重国营、轻集体的思想观念，对于私营企业雇工和个体工商户参保的重视程度认识不高，抓得不利，行动缓慢，效果不理想。在去年10月份之前，双辽市_私营企业雇工和个体工商户累计参保人员还不足600人，而全市私营企业雇工及个体工商户总人数却已达到1.1万人。这一较大的差距引起了双辽市委、市政府的关注和思考。一致认为，私营企业雇工和个体工商户同样为经济发展和社会进步付出了辛勤的汗水，倾注了大量心血。党的xx大报告明确指出：“个体、私营等各种形式的非公有制经济是社会主义市场经济的重要组成部分。”而彻底解决非公有制经济领域从业人员后顾之忧，使其老有所养，失有所助，则是党委、政府义不容辞的责任。开展这项工作，既是立党为公、执政为民的具体体现，又是践行“三个代表”重要思想的现实行动，更是依法行政、对xx大报告的深入贯彻落实。

二是基于现实需要。

大力开展社会保险扩面工作，是一项重要任务。通过多年来

的不懈努力，双辽市养老、失业等险种的扩面空间相对较小，而去年9月前全市私营企业雇工及个体工商户参保率仅为5.40，扩面潜力相对较大，要实现双辽社会保险扩面工作的较大突破，必须在私营企业雇工及个体工商户参保上下功夫。为此，双辽市市委常委会、市政府常务会多次听取了此项工作的专题汇报，经过认真研究，全市上下统一了思想，提高了认识，找准了差距，下定了决心，于xx年10月24日下发了双政办发〔xx〕71号文件，确定了任务指标，提出了具体要求，使私营企业雇工及个体工商户参保工作得以全面开展。

二、精心组织，统筹安排，领导重视优先抓

对于任何一项工作，抓得好不好，关键在领导。特别是抓私营个体人员扩面工作，难度大、压力重。在实际工作中，有相当一部分私营个体人员缺乏对政策的理解，不愿意参保，有的参保之后不愿意缴费，有些工作如果主要领导没有坚决的态度，不采取有力的措施，很难抓出成效。为此，他们着重做了三个方面的工作：

一是成立领导小组，为开展私营个体人员参保工作提供组织保障。

为了确保私营个体人员参保工作的顺利开展，双辽市专门成立了以主管社会保险工作的副书记、副市长为组长，各乡镇(街)、各部门主要领导为成员的工作领导小组，领导小组具体负责协调、督办私营企业雇工和个体工商户参保工作。同时明确农村各各乡镇私营个体人员参保工作由主管农村工作的副书记、副市长负责协调、落实；市直相关部门私营个体人员参保工作由主管社会保险工作的副市长负责。

二是及时召开了动员大会，为开展私营个体人员参保工作提供舆论保障。

为了切实把私营个体人员参保工作卓有成效地开展起来，双

辽市于去年10月30日召开了各相关部门主要领导、各乡镇(街)党委书记、乡镇长、街道主任参加的动员大会，会上传达了《关于全市私营企业雇工及个体工商户参加社会保险工作方案的通知》；主管副市长对此项工作的开展作了动员报告，并与各有关部门和各乡镇(街)主要领导签定了目标责任书；市委书记傅圣方同万对各乡(街)及相关部门开展私营个体人员参保工作提出了明确要求。在这一工作取得阶段性成果后，又于去年12月17日在服先镇召开了现场会，会上，总结了经验，查找了不足，同时对下步工作的开展进行了再宣传、再部署、再动员，为确保私营个体人员参保工作既定目标的实现奠定了坚实的基础。

另外，在具体工作中坚持舆论先行，加大宣传力度，大造声势，营造氛围。利用双辽电视台开展电视讲座8期，制作4个以私营个体人员参保为内容的专题片在电视台滚动播放近两周时间；举办培训班22期，受教育面达1万余人；印发宣传单近3万册。通过广泛宣传，使社会各界，尤其是私营个体人员对社会保险的认识更加深刻，参保意识明显增强。

三是市级主要领导定期调度，为开展私营个体人员参保工作提供实施保障。

自该市私营个体人员参保工作开展以来，市委书记傅圣方，主管副书记、政协主席田才，主管副市长王春弟先后四次召开调度会，认真听取各地、各部门私营个体人员参保工作进展情况，及时对下步工作作出安排部署。同时，他们还分别深入各乡镇(街)及私营企业督促、检查、指导此项工作的开展，现场办会，解决难题，并责成市委、市政府两办对此项工作跟踪督查，定期编发督查通报，表扬先进，鞭策后进，为开展私营个体人员参保工作推波助澜。

三、建章立制，奖罚分明，政策倾斜重点抓

由于私营个体人员参保是一项新业务，因此，实行必要的激

励机制和奖惩措施十分必要。在这项工作的开展上，他们注意把握两个环节：

一方面，对工作突出的部门和乡镇(街)在经济上予以奖励。近年来，由于受电厂电价走低等其它综合因素影响，尽管财力微薄，捉襟见肘，但是，经市委、市政府研究决定，对能够完成任务、工作扎实有效的单位仍予以资金奖励。仅此，市财政去年底就兑现了35万元。

另一方面，对工作突出的部门和乡镇(街)领导在政治上予以提拔。市委书记傅圣方在社会保险专项会议讲话中明确提出，要把各部门各乡镇(街)开展私营个体人员参保工作列入年终政绩考核内容，对工作卓有建树、成绩突出的领导予以提拔、重用，对工作拖沓、效果较差的领导坚决予以调整。目前，这项工作正在运作中。

实践证明，实行必要的激励机制，充分调动了各级领导干部的积极性和主观能动性，使他们工作中有想头、有劲头、有干头、有奔头，促进了私营个体人员参保工作的有效开展。

四、强化职能，协调运作，部门联动合力抓

开展私营个体人员参保工作，是一项综合业务，仅靠社保公司一个部门单打独斗是难以奏效的，必须强化政府行为，既要充分发挥社保公司的职能作用，同时各地、各部门又要大力支持和配合。只有全市“一盘棋”，拧成一股绳，上下一致，左右协调，才能赢得工作的主动，取得较好的成绩。在近半年来的工作实践中，他们做到了“两个强化”：

一是强化社保部门职能作用。

在全市私营个体人员参保工作开展之前，为了保证此项工作稳健运行，双辽市委、市政府责成市社保公司抽调专人对全市私营企业及个体工商户的基本情况进行了调查摸底，详细

掌握其生产类型、生产规模、生产能力及经营状况。在掌握了第一手材料后，要求社保公司于去年9月初在本系统内部先行开展此项工作。社保公司对全体干部职工明确了任务，下达了指标，要求全体干部职工都要深入乡镇(街)、学校、民营企业乃至亲属、朋友、同学家里，面对面开展大量耐心细致的宣传讲解工作。不足一个月时间，社保公司职工就动员了760名私营个体人员参保，投保金额达160万元，从而进一步坚定了市委、市政府抓私营个体人员参保工作的信心和决心，使此项工作得以在全市范围内迅速开展并取得明显成效。

二是强化各乡镇(街)及各相关部门目标责任。

在《全市私营个体人员参加社会保险方案》中，根据各乡镇(街)和各相关部门的实际情况，逐一确定并下达了指标任务，明确了完成时限。在实际工作中，各地、各有关部门都能按照市委、市政府的要求和部署，成立临时性组织，坚持由主要领导挂帅亲自抓，指派分管领导具体抓，抽调得力人员专门抓，切实把私营个体人员参保工作纳入重要议事日程，摆上突出位置，层层分解任务，把指标落实到村屯、站、办(所)。通过大量艰苦细致的工作，目前全市95%以上的乡镇(街)及部门完成了市委、市政府下达的指标任务。

咬定青山不放松，不出成绩不罢手。双辽市委·市政府正按照既定的目标，在巩固已有成果的基础上，再接再厉，开拓创新，完善工作机制和岗位目标责任制，纵深宣传，不留死角，进一步扩大参保覆盖面，全面推动和促进私营个体人员参保，开创社会保险工作的新局面，为社会稳定和经济发展做出新的贡献。

农村基层党建社会调查报告篇四

农村基层干部是贯彻落实党的方针政策的宣传者、执行者和组织落实者。一直以来，江苏省句容市高度重视村干部队伍建设，着力提高村干部的待遇，专门为村干部办理社会保险，

得到广大村干部的普遍欢迎，促进了村干部队伍的稳定和农村经济的发展。市委组织部分别与市原劳动局、市卫生局联合印发了《关于农村基层干部参加社会养老保险工作的实施意见》和《关于农村基层干部参加社会医疗保险工作的实施意见》，为全市农村基层干部办理了社会养老保险和医疗保险。近期，市人社局对全市农村基层干部参加社会保险情况开展了专题调研，并就存在的问题提出了改进意见。

农村基层干部参保情况

至12月底，句容市下辖9个镇(街道)、1个省级经济开发区、3个风景区管委会，共计168个村(居委会)的近600名在职村干部分别参加了不同类型的'社会保险。

1、参保对象。村(居委会)书记、副书记、主任、副主任和会计等。

2、参保险种。主要是参加企业职工基本养老保险和职工基本医疗保险。有590名符合条件的村干部缴纳了企业职工基本养老保险，有396名符合条件的村干部缴纳基本医疗保险，同时还有部分村干部选择参加了工伤、失业、生育三项保险。另有小部分村干部属于机关事业单位在编人员，在乡镇挂职兼任的，已按规定参加了机关事业单位社会保险。

3、缴费方式。由镇统一为村干部办理缴费手续，在缴费方式上，参加基本养老保险的590人中，有534人以所在镇政府或镇人社服务中心等下属单位职工身份参保，56人以灵活就业人员身份参保。参加基本医疗保险的396人中，有366人以所在镇政府或镇人社服务中心等下属单位职工身份参保，30人以灵活就业人员身份参保。

4、参保补贴。各镇村根据规定给予了相应的补贴。补贴方式和标准在各镇内部进行了统一，但镇与镇之间还存在着较大差异。关于补贴方式：目前有镇村两级补贴、镇补贴、村补

贴和不予补贴4种情形。关于补贴标准：职工基本养老保险有4个镇参照企保规定的单位承担缴费比例予以补贴；1个镇个人不缴费，村100%全额补贴；其余镇分别按照个人承担20%-34%，村补30%-50%，镇补18%-40%的比例予以补贴。职工基本医疗保险有2个镇本人自愿参保，未予补贴；1个镇个人不缴费，村100%全额补贴；其余镇分别按照个人承担16%-25%，村补45%-70%，镇补20%-75%的比例予以补贴。

从调查情况可以看出，句容市农村基层干部参加社会保险工作已经逐步走上了正轨，尤其是基本养老保险，已实现了全覆盖。

农村基层干部参保存在问题

尽管句容市农村基层干部参加社会保险的文件出台时间早，但在本次调研中，还是反映出了一些比较突出的问题，主要表现在以下三个不统一：

一是缴费方式不统一。由于目前对村干部缴费方式未做统一规定，造成部分镇以所在镇政府或镇人社服务中心等下属单位职工身份参保，部分镇以灵活就业人员身份参保。然而村委会属于村民自治组织，村干部为村民推选担任，其本人未脱离村民身份，不属于镇机关或其部门用工，不构成劳动关系。部分镇直接将所属村干部以镇或下属单位为主体申报缴费，与现行社会保险相关法律法规冲突。

二是参保险种不统一。由于目前对村干部参加社会保险没有统一的政策依据，各镇在为村干部参保险种选择上做法不一，有部分镇选择缴纳养老、医疗、工伤、生育、失业五险，部分镇选择只缴纳养老或根据村干部意愿选择参加养老与其他社保险种，还有部分村干部由于基本医疗保险缴费比例高，补缴年限长等问题，而选择参加新型农村合作医疗。

三是补贴标准不统一。目前，村干部参加社会保险的镇村补

贴标准由各镇自行制定，镇内虽已统一标准，但全市没有统一规定，造成各镇之间的补贴标准参差不齐。部分由镇出资，部分由村出资，部分由镇、村和个人按一定比例出资，而且出资的比例也有明显差别。补贴资金渠道也没有统一规定，可能造成补贴资金不能及时到位。

解决农村基层干部参保问题的建议

针对目前三个不统一造成的问题，建议明确以下四点：

一是明确统一参保对象。明确参保对象为专职在职村(居委会)书记、副书记、主任、副主任和会计等。

二是明确统一参保险种。明确规定参加企业职工基本养老保险和企业职工基本医疗保险两个险种。

三是明确统一缴费方式。明确村干部按灵活就业人员方式参保缴费，不再采取挂靠镇或下属单位方式，根据《社会保险法》等相关规定，相应调整缴费比例，由镇统一办理参保缴费手续。

四是明确统一补贴形式。明确按灵活就业人员缴费标准统一制定补贴标准和补贴比例，建议以本人工资为缴费基数(不低于当年公布的灵活就业人员最低缴费基数)，基本养老保险个人承担8%，镇村补贴12%；基本医疗保险个人承担3%，镇村补贴9%。明确补贴资金渠道，建议将镇村补贴资金统一纳入财政预算，由镇负责将资金解缴社保中心。

针对目前基本医疗保险覆盖率不高，个人自愿选择参加新型农村合作医疗的情形，建议遵循本人自愿的原则选择参保，并适时研究出台基本医疗保险和新型农村合作医疗之间的转接办法，实现无缝对接。目前国家和省对职工基本养老保险、城乡居民基本养老保险、机关事业单位基本养老保险均有明确的转接办法，已经实现了无缝对接。但职工基本医疗保险

和新型农村合作医疗尚未实现对接，这也是目前制约基本医疗保险参保人数的重要原因，建议尽快研究制定两个险种间的转接办法，不仅对村干部参加基本医疗保险有着积极的意义，对全市的医保护面工作也将产生积极而深远的影响。

只有把村干部的养老、医疗等纳入社会保障体系的一部分，完善村干部的社会保障制度，彻底解决村干部的养老和医疗问题，才能让村干部离任后有“盼头”，真正让村干部们不再有后顾之忧。

更多

农村基层党建社会调查报告篇五

随着人们自身素质提升，报告的使用成为日常生活的常态，我们在写报告的时候要注意涵盖报告的基本要素。一听到写报告就拖延症懒癌齐复发？以下是小编为大家收集的农村社会事业发展基层体制机制调查报告，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

大力发展农村社会事业，推进公共服务向农村倾斜，补足这条经济社会发展“短腿”中的“短腿”，对促进城乡统筹发展具有重要意义。经过调研，现就建立和完善农村社会事业发展基层体制机制报告如下。

全区现有各级各类学校234所，其中电大1所、中职学校2所、中学18所、九年一贯制学校6所、小学185所、幼儿园3所、特殊教育学校1所、民办教育学校(园)18所；有在校学生106854人，其中公办教育104515人、民办教育2339人；有正式在编教职工5033名。

全区有区级医疗卫生单位6个、街道社区卫生服务中心3个、乡镇卫生院27个、村卫生室158个、卫生点17个；现有医疗卫

生人员1350人，其中乡镇卫生人员561人；另聘有乡村医生364人。

全区各街道、镇、乡都设有文化卫生服务中心，属全额拨款事业单位，共有125人，其中文化专干60人。

新区建立以来，全区教育系统着力完成了四大历史性任务：基本偿清核定的“普九”欠债，消除了16956平方米d级危房，完善落实农村义务教育经费保障机制，基本解决代课教师问题。九年义务教育普及率达到100%，初中毕业生升入高中阶段教育比例达到85.17%。建成国家级重点中职学校1所、市级重点中学2所。高考各项指标连续七年位居渝东南榜首，其中高考上线率达85%，比重庆市平均上线率高27.1个百分点，录取率达78.5%，比重庆市平均录取率高9个百分点。探索形成的农村中小学现代远程教育“一机三用”模式成为全国先进。

农村卫生工作运行管理机制不断完善，政府在农村卫生工作中的主导作用明显加强，农村卫生事业的公益性得到了较好体现。与比较,全区乡镇卫生院门诊人次、住院人次、业务收入和职工工资分别增长33.98%、303.8%、214.5%和228.94%，药品收入占医药收入的比例从76.22%下降到了58%。与比较，参合农民人均年门诊次数从0.83次上升到2.98次，生病住院率从2.1%上升到了6.7%，医疗服务需求大大提高。有效控制医疗服务成本，使农民的医药费用负担减轻，与比较，我区乡镇卫生院门诊次均处方费用从21.30元降到了17.45元，次均住院费用从518元降到了481.44元；村卫生室门诊次均处方费用为11.35元。与比较，免疫规划接种率从85%上升到96.33%、住院分娩率从49%上升到86.17%、孕产妇死亡率从132/10万降至49.63/10万、婴儿死亡率从25‰降至9.93‰。经过7年的努力，我区农村卫生改革与发展的“经验”在全市推广，新农合工作被国家卫生部、发改委等八部委表彰为全国新农合先进区县。

文化设施建设有所进步，非物质文化遗产得到保护，城乡群

众文化生活较为丰富多彩。民族文化宫已建成投入使用，完成了濯水等18个镇乡综合文化站建设，完成了城区支中心和两河等5个镇乡基层服务网点建设。打造了乡村文化节和武陵文化广场等群众文化品牌。加强了非物质文化遗产的普查、申报和保护工作，成功申报《南溪号子》入选首批国家级非物质文化遗产公示名录，同时，《中塘向氏武术》、《后坝山歌》入选市级保护项目。组织编写了《南溪号子》民歌集等地方文化教材。全区民族文化建设获国家级奖项10余项，市级奖项40多项，一批文艺新作在中央电视台和国家级刊物播出、发表。精心组织实施了送书、送戏、送电影到农村、学校、工地的工作，一定程度上丰富了广大群众的文化生活，促进了城乡文化交流。

1. 在教育、卫生、文化发展上存在三大困难。一是投入严重不足□“xx”期间，全区教育预计总共需投入建设资金44500万元，其中新一轮城区中小学校布局调整工程13800万元、农村中小学标准化建设工程8500万元、职业教育基地建设16000万元、教育信息化工程3700万元、农村教师安居工程1500万元、其他建设项目1000万元。区本级财政将安排2亿元，区教委争资1.5亿元，尚有1亿元资金缺口。据统计，，我区人均卫生事业费只有27.58元，处全市中下水平，与先进区县差距更大。农村卫生补助政策尚未完全落实，投入严重不足，乡镇卫生院和村卫生室长期以来只能靠医疗服务收入(主要是药品收入)生存，乡镇卫生院控制服务成本与支出增长的矛盾越来越尖锐，医务人员收入呈下降趋势，尤其是“工改”后医务人员增资部分未落实，影响医务人员工作积极性，农村卫生改革与发展的成果难以巩固；政府对村卫生室的投入不足问题尤为突出，村卫生室建设长期没有专项经费，对乡村医生的经费补助与乡村医生承担的公共卫生职责极不适应。全区力争在明年内完成所有乡镇文化站建设，但现有资金(每乡镇20万元)只能解决文化站办公、活动用房及配备部分设备设施，如何保障后续资金投入，充分发挥文化站功能作用，为基层人民群众提供更好的文化服务，还存在较大困难。

二是基础设施设备差。我区现有学生10.7万人，而学校占地总面积仅为147.9万平方米，生均占地与国家标准相差较大，学校教学用房极度紧张，形成了大量的“大班额”，小学约占34%，初中约占56%。教学配套设施建设滞后，常规电教、实验教学、图书、音体美卫劳科技等仪器设备配置较差，村小更为突出，严重影响了教育教学质量。通过近几年加大农村卫生基础设施建设，一定程度改善了农村居民就医条件，但由于历史原因和经济社会发展不平衡，我区农村卫生基础仍然薄弱，主要表现为偏远、贫困人口对卫生服务的利用能力较差，可及性较弱，调查结果显示，我区住户到达最近医疗点的距离在1公里以内的仅占28.67%，离最近医疗点的距离在5公里及以上的比例达15.17%，到最近医疗点的时间在30分钟及以上的比例高达52.17%。

三是农村教师、卫生人员、文化工作者的业务素质有待提高。首先是现有教师结构性矛盾突出。全区35周岁以下教师仅占教师总数的46.81%，大多数教师的第一学历是中师，很多教师都是参加工作后再修完第二、第三学历，教师中中文、政史等专业过剩，数学、英语、物理等专业紧缺，教学中存在跨专业教学的现象。其次是农村卫生技术人员严重缺乏。城区聚集了60%以上的卫生技术人员，仅服务20%左右的人口，乡镇只有40%的卫生技术人员，却服务80%的人口，同时乡镇卫生人员学历普遍较低，还有相当比例的人员不具备执业资格，但又占着编制，新的大中专毕业生进不来。村医素质更低，部分行政村因找不到合格的村医而无法设置村卫生室。再次是文化站工作人员严重错位，街道镇乡所设的文化卫生服务中心是一个从事多种工作的机构，造成了对文化工作的削弱，文化专干不专的现象较为普遍。同时由于近几年机构改革中人员变化大，在现有的60名文化专干中，仅有8人受过1次以上的专业培训，绝大多数人员从事文化工作时间较短，未受过专业培训，业务素质普遍较低。

2. 在农村教育运行中存在三大问题。一是中小学布局不合理。建区以来，我区按照“小学就近入学、初中相对集中和优化

配置教育资源”的原则，将原来的31所初级中学调整为19所，50所镇、乡中心校调整为34所，274所村、完小调整为157所，整体提高了教育教学质量和办学效益。但是，随着学龄人口不断变化和城镇化建设的深入推进，举家外迁的农村人口逐年递增，部分农村学校生源不足，个别村小一个班2—3年仅招几名学生，教学成本太高，农村中小学布局结构极不适应未来教育发展的需要。

二是寄宿制学校建设起点低。由于我区系以前“普九”的区，“十五”期间国家二期“义教”工程没有给我区安排专项资金，农村中小学寄宿制条件没有得到改善，多数寄宿制学校都是把学校功能用房改作学生宿舍、食堂，其生均面积低于国家规定标准。现有学生生活服务用房远远不能满足学生生活需求，严重制约寄宿制学校的发展。

三是留守儿童管理难。据不完全统计，我区现有留守儿童1万余名，其中双亲长年外出的4000余名，绝大部分农村中小学只负责对学生上学期间的管理，而在放学后和节假日就无人管理和照顾，加之校园外部环境复杂，部分学生出现了“5+2=0”现象。

3. 在文化站管理上体制不顺，缺乏活力。现行的管理模式中，人、财、物、事都由乡镇直接管理，文广局虽然对文化站具有业务指导职能，但力度有限，心有余而力不足。不能统筹调配人员，不能形成人员合理流动机制，没有生机和活力。

认真贯彻执行《国务院办公厅关于完善农村义务教育管理体制的通知》，各街道办事处、镇、乡人民政府要切实负责组织适龄儿童入学，严格控制义务教育阶段学生辍学；维护学校的治安和正常教学秩序，治理校园周边环境，改善农村中小学办学条件，切实保障农村义务教育快速健康持续发展。

为了减少结构性浪费，提高规模办学水平，对农村中小学布局应适度调整，加快寄宿制学校建设步伐。对初中学生年招

生规模不足100人的九年一贯制学校，取消其初中部，将其初中学生及教师一同并入就近中学；对学生总规模在500人以下的初级中学，从今年秋季开始停止招生，将其招生范围划归相应中学，有效整合初中教育资源；对部分生源较差的村予以撤销。同时加大对中心校、完小的寄宿制学校建设力度，制定相应政策，鼓励农村小学生住读和留守儿童托管。

我们要吸取以往的教训。现在出现的“大班额”、昂贵的择校费等问题，都是我们办的那些重点中小学所造成，教学资源都向这些重点中小学倾斜，不讲究合理布局，各学校平衡发展，导致生源都拥入重点中小学，跨地区读重点中学。政府和教育主管部门要吸取这个教训，今后一定要尽可能地合理布局学校，合理分配教学资源，促进各学校的平衡发展。

教育上1亿元的资金缺口，需要加大投入。财政要对农村卫生组织形成补偿机制，由政府承担农村卫生组织为农村居民提供基本卫生服务的人力成本和物耗成本。乡镇卫生院的房屋建设、设备配置、人员经费，应该由区财政全额预算解决。村卫生室的房屋建设、设备配置，原则上也应以财政投入为主。乡村医生的劳务经费和社会保险经费，建议由区财政按不低于村“三职”干部的标准给予补助。在完善农村卫生补偿机制的同时，建立健全工作绩效考核评价机制，让农村卫生组织在公益性、福利性主导下健康发展，既要坚决纠正农村卫生组织在利益驱动下盲目追求经济效益的做法，也要着力提高经济收益。在加大投入的同时，也要用好这些投入。要引入民营机制发展我区社会事业，鼓励民营参与，我区民营医院没有国家大规模投入，却不断发展壮大，其运作机制和体制值得我们很好借鉴。

要推进乡村两级卫生组织一体化管理，强化乡镇卫生院管理村卫生室的责任。明确乡镇卫生院和村卫生室的职责，把村卫生室作为乡镇卫生院功能在村级的延伸，实现乡镇卫生院对村卫生室人、财、物统一管理，实行乡村医生工资制、养老保险制以及乡镇卫生院对村卫生室的统一核算，理顺村卫

生室、乡镇卫生院的关系。明确村卫生室产权由乡镇卫生院所有，优化乡村医生队伍年龄和知识结构，乡村医生纳入乡镇卫生院统一管理，但不占用乡镇卫生院人员编制。加大对农村卫生人员的培训，提高现有卫生人员素质。畅通医疗卫生单位的进入渠道，突破现行人事政策，允许医疗卫生人员在卫生系统内部合理、有序流动。引进民营医院的用人机制，对紧缺人才和研究生以上学历人员，要制定确有吸引力的优惠政策，真正做到“引得进”和“留得住”。

实行“条管为主，条块结合”的管理模式，将乡镇文化站的工作人员归口区文广新局主管，各街道办事处、镇乡人民政府协管，以确保文化干部专职专责。制定长期规划，利用请进来，走出去的方式对文化专干进行培训，建设一支高素质的基层文化干部队伍。

要认真贯彻落实国务院《关于进一步加强基层文化建设的指导意见》中“确保文化事业费的增长不低于当年财政收入的增长幅度”的要求，保证对基层文化事业的投入。充分利用市委市政府支持乡镇文化站发展的契机，采取新建、购买、置换等多种方式力争在明年内完成全区所有街道、镇、乡的文化站建设。

要推进农村文化活动方式的创新。继续发展特色文化之乡和民族民间文化生态保护区，继承和发展民族民间传统特色艺术。努力搞好农村电影放映工作，鼓励发展庭院文化。持续开展送文化下乡活动，深入基层为群众送戏、送书、送电影、送文化科技知识，举办科普知识讲座、开展群众乐于参加的文体活动，丰富农村文化生活。