

防台风工作部署会议纪要(大全6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

防台风工作部署会议纪要篇一

动员部署是指在组织、团队或机构中，根据具体任务的需要，调动成员的积极性，统一行动方向与步骤，并合理分配资源，以最大限度地实现目标。在我参与的一次动员部署中，我深刻体会到了动员部署的重要性，也认识到了有效的部署对于整个工作的推动和完成至关重要。以下是我对动员部署的心得体会。

首先，在动员部署过程中，明确目标十分重要。只有明确了具体的目标，才能更好地制定出合理的行动计划，从而更好地调动成员的积极性。在我们的动员部署中，目标被清晰地告知给每个成员，每个人都明白自己的任务和责任。这样，我们在任务执行中才能有明确的方向和目标，从而不会偏离轨道，提高工作效率。

其次，动员部署中的沟通十分重要。在动员部署中，领导者需要与成员进行充分的沟通，使每个人都对任务有清晰的认识，明确自己的角色和责任。领导者需要及时传递任务要求，解答成员的疑问，并听取成员的建议和想法。我们在动员部署过程中，领导者密切与成员的联系，进行了充分的交流和沟通，促进了团队成员之间的协作，也增强了团队的凝聚力。

第三，合理分配资源是动员部署的关键。在动员部署中，资源的合理分配对于工作的推动和完成起到至关重要的作用。每个成员都需要得到必要的支持和资源，才能发挥最佳水平。

我们的动员部署中，领导者充分考虑了每个成员的实际情况，给予了他们必要的资源支持。这种合理的资源分配保证了每个成员能够充分发挥自己的能力，使整个团队的工作更加顺利。

此外，监督和跟踪是动员部署不可忽视的环节。一旦任务动员部署完成，领导者就需要对成员的工作进行监督和跟踪。这样可以及时发现问题，及时进行调整和改进。在我们的动员部署中，领导者不仅关注成员的工作进度，还注意到每个成员的困难和问题，及时提供帮助和解决方案。这种积极的监督和跟踪，使我们的整个团队工作更加高效，任务完成得更加顺利。

最后，总结和反思是动员部署的必要环节。在任务完成后，领导者需要与团队成员一起进行总结和反思，总结工作中的经验教训，为以后的工作积累经验。在我们的动员部署中，领导者组织了一次座谈会，大家畅所欲言，提出了自己的体会和建议，对工作进行了总结。这次总结和反思有效地促进了团队的进步和发展。

总而言之，动员部署是一个复杂而重要的过程，对于任务的完成和团队的发展至关重要。在动员部署中，明确目标，进行有效的沟通，合理分配资源，进行监督和跟踪，以及总结和反思，都是至关重要的环节。只有合理地运用这些环节，才能更好地推动工作的进行，取得更好的成果。在未来的工作中，我将继续关注 and 总结动员部署的经验，并将其融入到实践中，为团队的持续发展做出贡献。

防台风工作部署会议纪要篇二

引言：

动员部署是在工作、学习或其他活动中一项重要的环节，它能够帮助团队或个人整合资源，明确目标，并有效分配任务，

从而提高工作效率和质量。在此之前，我曾有幸参与了几次动员部署，并从中获得了一些宝贵的心得体会。本文将从明确目标、分配任务、沟通、监督和总结五个方面来谈谈我对动员部署的心得体会。

明确目标：

动员部署的首要任务是明确目标，只有明确目标，才能有效地进行后续的工作。对于个人来说，明确目标可以帮助我更好地了解自己要完成的工作内容和工作重点，从而更好地规划时间和资源。对于团队来说，明确目标可以帮助团队成员明确各自的责任和任务，并保持团队的整体性和协作性。

分配任务：

在明确目标的基础上，分配任务是动员部署的核心环节之一。在分配任务时，要根据个人的专长和能力来合理安排工作内容，确保每个人都能充分发挥自己的优势。同时，还要注意任务的合理分配，避免个别人承担过多的工作压力，或有人闲置无事。合理的任务分配可以激发团队成员的主动性和积极性，提高整体工作效果。

沟通：

良好的沟通是动员部署的关键环节，它能够帮助团队成员之间更好地协作和配合。在动员部署中，沟通应该是双向的，即领导者向团队成员明确目标和任务的同时，也要听取团队成员的意见和建议。通过沟通，可以及时解决团队成员在工作中遇到的问题和困难，保证工作的顺利进行。

监督：

动员部署并不仅仅是安排任务，还需要对任务的执行情况进行监督。监督的目的是确保任务按时、按质完成，以及及时

发现和解决问题。在监督过程中，要注重方法的灵活运用，比如可以通过每日的工作汇报、定期的进度评估以及个别的交流会议等方式进行监督。同时，还要关注团队成员的工作情绪和工作负担，及时提供帮助和支持，以保持团队的整体稳定性和高效性。

总结：

动员部署的最后一环是总结，通过总结，可以及时发现和总结经验教训，进一步完善工作流程和方法。在总结中，要注重对团队成员的奖励和表彰，激发团队的战斗力和凝聚力。总结还要注重反思自身的不足和提高空间，及时调整和改进工作方法，以适应环境的变化和工作的要求。

结语：

动员部署是一项重要而复杂的工作，它需要领导者具备明确目标、分配任务、沟通、监督和总结等方面的能力。在我的实践中，我深切体会到了这些方面的重要性，并且相信在今后的学习和工作中，我将继续不断地总结和提高自己的动员部署能力，以提高工作的效率和质量。

防台风工作部署会议纪要篇三

二、防汛重点：全乡蛟流河沿岸所在村和**南桥所在季节河所经的村，及大保南桥所在季节河所经的村，各村山洪频发区、险屯、险房、胜利水库。

三、成立组织队伍。乡政府成立以乡长为总指挥的防汛指挥部，各村、乡直各单位也相应成立以村主要领导、单位主要负责人为总指挥的防汛指挥部，每社至少20人组成村抢险队伍。社人数不足的，要确保村总数。西沟、大保、平安、利民重点负责北片和双城水库；尖山、太平庄、河东重点负责东片；三合、金星、**、洪泉负责中片；常乐、解放、永平、胜

利负责西片和胜利水库，必要时全乡做统一调配。乡成立相应的抢险应急队伍，各单位要以青壮年为主组成抢险队伍，并将指挥部和抢险队伍名单张贴上墙，抢险队伍要精干，保证召之即来，来之能战，战之能胜。乡防汛指挥部下设办公室，防汛办公室电话5610005。

四、做好各方面准备工作。

1、各村、单位立即对所辖区做一次全面检查，检查重点是山洪区、险屯、险房、蛟流河、季节河和山洪沟里的丁字坝、谷坊等工程，发现问题要及时采取果断措施予以解决，胜利村在去年的基础上要监督完成胜利水库的排水工程，确保无事故。

2、物资贮备：各村单位要贮备一定量的石头、沙子、编织袋、铅丝和木材，贮备物资任务见附表。同时，安排好运输车辆。

3、各村、单位要专设一名防汛通信员，专设一部防汛通信电话，同时，固定一辆机动车和马匹，到时备用，胜利水库必须在近几天安装一部通讯电话并有疏水工程。各村、单位截止6月18日将指挥部名单、通信员名单和通信电话号码书面报乡防汛办公室。各屯也要设一名防汛通信员。

4、坚持值班值宿制度和报告制度。从6月18日开始坚持24小时值班制度，各村、各单位至少3人值班宿，乡政府要编排防汛值班人员，每班保证四人，并将值班人员名单和指挥部名单张贴上墙，一旦发生汛情，在立即报告的同时，组织人员投入抢险。

5、加大宣传。要充分利用小片广播、有线电视、张贴标语、各种会议等形式，宣传防汛工作的重大意义，防汛形势，进一步增强防汛意识，形成全民防汛的良好氛围，小片广播要不定时的宣传，每村张贴标语不少于30条。

五、加强领导，落实责任制。

要加强对防汛工作的领导，对防汛情况进行深入细致检查了解，遇有汛情，主要领导要靠前指挥，对值班值宿漏岗、报告不及时、准确，组织指挥不利的要追究相关人员责任。

防台风工作部署会议纪要篇四

动员部署是一项十分重要的工作，它能够促使团队成员更好地理解任务目标，并统一思想、集中力量，全力以赴完成工作。在我参与的项目中，我深有体会到动员部署的重要性。本文将通过五个方面来讲述我对动员部署的心得体会。

首先，正确的目标定位是动员部署的基础。在项目开始之前，我们应该明确项目的目标和任务。只有将目标明确传达给团队成员，才能够使大家心往一处想、劲往一处使。我记得有一次，我们团队参与了一个新产品的开发工作。在动员部署会上，项目负责人详细地向我们介绍了产品的特点和市场需求，并且明确提出了我们需要在三个月内完成开发，并投产上市。这样的目标定位非常清晰明确，我们每个人都明白我们努力的方向和目标，能够更加有针对性地开展工作。

其次，创造良好的工作氛围也是动员部署的关键。在动员部署会上，项目负责人给予了我们充分的信任和支持，他鼓励我们发挥我们的创造力和想象力，提出任何问题和建议。这使得大家在工作中都感到非常舒心 and 自信。同时，我们在团队内部也形成了相互合作和支持的氛围，大家乐于分享自己的经验和知识，互相帮助。正是这种良好的工作氛围，让我们的工作更加高效和有成效。

第三，明确分工和责任，使团队成员有明确的工作方向和责任心。在动员部署会上，我们除了明确任务目标之外，还明确了每个人的工作职责和分工。这样，每个人就能清楚自己需要做什么，做到心中有数。有一次我们项目组参与了一个

重要的竞标项目，我们在动员部署会上明确了每个人的职责，我负责编写项目方案，其他同事负责其他方面的工作。这样的明确分工使得我们的工作井然有序，避免了重复工作和沟通不畅的情况发生。

第四，建立有效的沟通机制和渠道是动员部署的重要环节。在动员部署会上，我们的项目负责人提出了可以通过项目群、工作群等工具来及时沟通和交流。这样的沟通机制让我们更加方便地了解项目的进展情况，及时交流问题和困难，以便及时解决。在一个项目中，有一次我们遇到了技术难题，通过项目群的沟通，我们向其他有经验的同事寻求帮助，并得到了有效的解决方案。这样的沟通机制能够极大地提高工作效率和成果。

最后，动员部署的成功需要领导者的榜样作用和激励鼓舞。在动员部署会上，我们的项目负责人总是用激情洋溢的演讲和行动鼓舞我们，他身体力行地把自己引导在工作的前列，充分发挥领导者的榜样作用。他对大家的认可和奖励，也让我们内心充满自豪感和归属感。就我个人而言，这种正能量的激励和鼓舞使我充满信心，更加努力地投入到工作中。

总之，动员部署是一个非常重要的环节，它直接关系到团队的凝聚力和工作效果。通过正确的目标定位、创造良好的工作氛围、明确分工和责任、建立有效的沟通机制和渠道，以及领导者的榜样作用和激励鼓舞，我们能够使团队成员更好地理解任务目标，统一思想、集中力量，全力以赴完成工作。这些都是我在动员部署过程中的心得体会，也是我今后工作中将会继续遵循的原则。

防台风工作部署会议纪要篇五

同志们：

我镇村党组织和第七届村民委员会任即将届满，需依法依规

进行换届选举。经镇党委、政府研究决定召开这次全镇村“两委”换届选举工作动员大会。10月26日，市委召开了村“两委”换届选举动员会，对全市的村两委换届选举工作进行了全面部署。根据市委办公室、市政府办公室关于印发《贵溪市村（社区）党组织和第八届村（居）民委员会换届选举工作的实施意见》的通知精神，为切实抓好这次村党支部和第八届村民委员会的换届选举工作，我镇专门制定了符合我镇切身实际的实施方案，刚才吴启明同志和严旭林同志带领大家学习了这两份方案，明确了这次换届的目标、任务、程序、要求等，希望大家认真学习领会，结合实际，贯彻落实，确保这次村“两委”换届选举工作依法依规、按程序、按时按质圆满完成。下面我就做好这次“两委”换届工作强调四点意见。

要求上来，统一到镇党委、政府对“两委”换届的工作安排上来，切实增强做好“两委”换届选举工作的政治责任感和使命感。

（一）做好村“两委”换届选举，是改善我镇村级“两委”班子现状的迫切需要。近几年来，我镇村级基层组织建设取得较好的成效，村“两委”的凝聚力、战斗力和创造力明显增强。但是，我们必须清楚地认识到，我镇村级基层组织建设，特别是村“两委”班子建设方面的任务仍然比较艰巨，有的村级领导班子软弱涣散，农村干部带头致富能力、带领群众致富能力不强；大部分村村级集体经济薄弱，一些村基层组织思想观念、领导方式和工作方法陈旧，不能适应新的形势和任务要求。我们要以“两委”换届选举为契机，使一大批政治上靠得住、工作上有本事、群众中有威信的优秀党员和能带头致富、带领群众共同富裕、能力强的人才进入“两委”班子，使“两委”班子成为引领群众依法治事、勤劳致富、科技致富的坚强集体。

主的示范作用来带动基层人民民主，充分调动基层党员群众民主选举、民主决策、民主管理民主监督的积极性、主动性，

使村级基层民主政治建设得到加强。

（三）做好村“两委”换届选举，是建设社会主义新农村的组织保证。从一定意义上讲，村“两委”领导班子能否选好配强，是我镇农村经济社会能否实现又好又快发展的关键。近年来，我镇农村经济有了新的发展，农业和农村的发展条件有了新的改善，但是，我镇农村基础设施差，经济发展缓慢，农业增效、农民增收工作难度大，新农村建设和构建和谐农村的关键仍然是加快经济发展。要通过换届，优化、配强村“两委”领导班子，使之真正成为政治上坚定、工作上能战斗、作风上特别扎实的领导集体，团结带领广大农民群众建设“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的社会主义新农村。此次“两委”换届在有条件的村提倡支部书记“一肩挑”和交叉任职，更好地理顺“两委”关系，进一步增强班子团结，以村党组织为核心的基层组织的团结稳定来促进农村社会的和谐发展。

村“两委”换届选举是一项法律性、程序性很强的工作，稍有不慎就可能引发各种矛盾和各类问题。要求我们善于把握重点，统筹兼顾，科学安排，保证换届选举工作每一个步骤、每一个环节依法有序操作，切实把工作做实做细，确保党员群众参与率和选举的成功率，使整个换届选举工作在今年12月底前全面完成。具体来说，要做到以下几点：

（一）做好基础性准备工作，把握工作主动权。

实践证明，准备工作是否充分，直接关系到换届选举工作的成败。所以我们必须认真做好各项准备工作，做到底子清、情况明、心中有数，增强工作预见性，掌握工作主动权。

一要做好深入细致的调查摸底工作。

换届选举前，要组织专门力量，深入村和农户，逐一了解各村“两委”班子现状、干部威信、重点人选、群众的思想动态

和社会矛盾等情况。要通过走访、组织干部述职、党员群众民主测评等形式，特别是要借助召开“两推”大会和考察支部成员候选人初步人选的机会，进一步对每个班子和干部进行认真细致的考察，主要看班子的强弱，看班子成员威信的高低；预测哪些人能选上，哪些人选不上；看哪个村还没有合适人选。对这些情况一定要摸清，进行准确的分析评价。

二要加强骨干培训，确保指导有力。

要通过有重点、有针对性的培训工作的，引导有关人员熟练掌握换届选举的基本知识、政策法规和操作规程，提高依法处置突发事件和复杂情况的能力。今天镇党委借这个机会对各村及镇直单位相关人员进行培训。会后，各村也要及时组织有关人员进行动员培训，保证骨干力量在换届选举工作中发挥关键作用。

三要引导村“两委”班子，兑现就职承诺，理顺群众情绪。

要抓住换届前的这段时间，对班子成员上任时的承诺及兑现情况进行认真的回顾和梳理。对没有兑现的，要积极创造条件，争取如期完成或有一个好的开端，让群众满意。对那些确因情况发生变化，不能如期完成的事情，要向群众讲明原因，争取群众的理解。对有些干部在工作中因工作方法不对头，考虑问题不周到，得罪了群众，伤了群众感情的，要通过走访等形式，向群众表达自己的诚意和歉意，消除误解，求得群众的谅解、支持和拥护。

（二）严格标准，拓宽视野，优化班子结构。

村“两委”换届选举，根本目的是要选出干事创业、奋发有为，造福于民的村班子。因此，必须坚持干部队伍“四化”方针和德才兼备原则，做到好中选优、优中选强。

一要坚持标准不放松。

对村“两委”人选，除了思想政治素质要过硬外，一方面还要求有较强的市场经济观念和开拓创新精神，想干事、会干事、能干事，懂经营、会管理，有较强的带头勤劳致富和带领群众共同致富奔小康的能力；另一方面还要有强烈的事业心、责任感，组织领导能力强，作风民主，善于做群众思想工作，注意理顺干群关系，自觉维护团结和稳定，创造性地做好本职工作；另外还要年富力强，身体健康，文化水平比较高。要根据实施方案规定的任职条件，引导党员群众正确开展推荐，对党组织候选人和村委会人员要进行严格的资格审查，对不符合条件的，坚决不能确定为候选人，对不符合条件而当选的，要依法取消其当选资格。要通过换届，进一步优化班子的文化知识结构、年龄结构和性别比例，提高“两委”班子的整体素质，加大选拔年轻干部和妇女干部的力度。

二要坚持尊重群众意愿。

防台风工作部署会议纪要篇六

同志们：刚才，宜林董事长全面总结了公司2012年工作，对当前及今后一个时期贯彻落实党的十八大精神、扎实推进“二次跨越”做了部署，提出了2013年工作的总体要求和主要任务。我们要认真学习、深刻领会，全面贯彻落实。

下面，我就公司的生产经营工作讲两点意见。

一、2012及主要特点年生产经营情况

2012年，我们按照“二次跨越”确定的产业发展方针，坚持“合作、稳健、差异化”发展原则，扎实推进各项工作，实现“二次跨越”良好开局。一是油气勘探开发成效显著。国内自营勘探创历史最好水平，深水勘探获得天然气商业发现，海外勘探实现突破。油气开发生产克服重重困难，圆满完成生产任务。二是炼化、气电与新能源板块业务稳健发展。炼化与

销售产业加强市场形势分析与运营控制,较好完成生产经营任务,原油加工量创历史新高。气电产业加强国内外资源整合及获取力度,稳步推进国内市场开发和海外资源基地建设,经营业绩基本保持平稳,在国内lng(液化天然气)行业继续保持领军地位。化学产业克服天然气供应不足、生产装置大修、磷肥市场低迷等不利因素,以精细化管理促进生产设备装置长周期运行,生产经营保持良好的运行态势。新能源产业坚持择优发展的产业定位,历史性实现扭亏为盈。(下转三版)三是工程技术与服务板块服务能力显著增强。专业技术公司立足于服务油气主业,抓住建造成本回落的市场机遇,加快船舶等重要服务资源的规划和建设,打造核心优势,有效促进经营业绩增长,专业技术服务水平进一步提升。四是金融板块成绩突出。金融企业结合自身定位和业务发展实际,加强产融结合和风险管控,实现了稳中有进,为各板块业务发展提供了较好的金融服务,取得了良好的经营业绩。

(三) 重大项目建设积极推进,公司可持续发展能力显著提高

2012年,公司上下加大工作力度,加强沟通协调,确保一批重大项目按时、高效向前推进。油气田建设方面,不断加强蓬莱19-3油田地质油藏研究,严格按照政府要求科学开展油田维护治理,复产工作取得重大进展。装备建造方面,6艘重大船舶装备交付作业,“南海八号”深水半潜式钻井平台完成升级改造并交付使用,18000吨级下水驳船“海洋石油228”和3000米水深多功能水下工程船“海洋石油286”开工建造,中小lng运输船的设计和建造也已启动。海外项目建设方面,伊拉克米桑油田群增产建设步伐加快,油田进入成本回收期;乌干达、尼日利亚egina[]bg柯蒂斯项目等海外资源基地建设扎实推进。其他项目建设方面,惠炼二期项目正处于国家核准阶段,泰州石化一体化项目正式开工,山东海化石化盐化一体化项目完成审批程序,销售网络终端和lng接收站建设扎实推进。

(四) 管理提升活动扎实开展,生产经营管理水平正在改善

2012年,我们以管理提升活动为抓手,通过自我诊断,系统梳理和查找生产经营管理中的短板和薄弱环节,认真做好问题整改,提高生产经营管理水平。一是努力抓好降本增效工作。各单位持续推进成本费用精细化专项管理,寻找成本费用的压缩空间和长效措施。二是积极应对市场变化。总公司通过召开每周领导工作例会、季度生产经营形势分析会,加强市场形势分析和研判,强化对生产运行的管控。炼化与销售板块通过召开月度、季度生产经营分析会,合理制定生产经营计划,实现产供销平衡。三是各业务板块协调发展进一步增强。勘探开发一体化逐步推进,坚持“以地质油藏为核心”,强化油田地质、钻井完井、工程建设、油田开发紧密配合。上下游协调发展进一步增强,推动原油价格调节机制改革,为炼化企业扭亏增盈创造了条件。有限公司与专业技术公司正在探索“工作量先期投入”模式,初步建立“风险共担、利益共享”机制,应用于低品位油气开发。

(五) 安全环保形势平稳,本质安全能力有所提高

2012年,我们认真贯彻落实国家安全环保各项规定,总结事故经验教训,确保公司安全生产。一是公司全年没有发生重特大生产安全事故,安全生产总体平稳。二是海洋环境与生态保护工作明显改善。环境污染事故得到有效控制,全年没有发生大的水体溢油和其他环境污染事故。三是节能减排成效显著。提升节能减排目标责任管理,加大节能减排技术改造力度,加强节能减排专项检查和监督,全年实现节能量、万元产值能耗、主要污染物排放量等节能减排指标全面完成国资委考核要求。

(六) 科技创新体系建设顺利推进,科技创新能力不断增强

2012年,我们加强外部沟通协调,公司形象进一步改善,公司生产经营的外部环境进一步优化。一是与国家有关部委、涉海单位的沟通力度不断加大。二是与国外政府的沟通取得积极成效。三是与地方政府的合作不断向前迈进。

(八) 加强内控体系建设, 积极推进合规运营、廉洁从业

2012年, 公司按照董事会建设的有关要求和中央巡视组的整改意见, 深化内控体系建设, 保障了公司健康发展。一是进一步完善内控制度, 风险管控能力不断增强。二是合规运营和廉洁从业情况良好。三是审计工作有效开展。

在成绩面前, 我们也要清醒地看到, 公司生产经营管理中还存在一些突出问题: 一是近几年油气产量目标压力较大。老油田稳产增产难度增大, 难动用和未动用储量未能有效开发, 勘探开发良性循环的局面还未形成, 短期内增产压力较大。二是成本费用上涨势头须有效遏制。三是安全环保还须严格管理和规范操作。

二、2013年生产经营的指导思想和重点工作

2013年是实现“十二五”规划目标的关键之年, 是全面推进“二次跨越”的攻坚之年。根据王宜林董事长在主题报告中提出的2013年工作总体要求和主要工作任务, 公司全年生产经营工作的指导思想是: 以提高发展质量和效益为中心, 突出主营业务发展, 抓好重大项目建设, 加快推进科技创新, 着力强化降本增效, 狠抓安全环保管理, 严格合规合法运营, 确保完成全年主要生产经营指标。

全年生产经营要重点抓好以下几项工作: (一) 加强生产经营形势分析, 积极应对市场变化

科学及时的形势研判, 灵活主动的市场应对, 是公司迎挑战、渡难关的重要保证。2013年, 国内外经济形势和能源形势依然复杂多变, 具备很多有利条件和积极因素, 也面临较多的困难和挑战。在复杂多变的生产经营环境中, 我们要更加全面地认清形势, 更加辩证地分析问题, 更加深入地思考对策, 做好形势的分析研判, 准确把握、灵活应对全年生产经营形势。要加强对宏观经济形势和能源形势的分析, 密切跟踪国际原油价格以

及国内炼化产品市场需求和价格变动情况,召开分板块的生产经营分析会议,敏锐捕捉复杂形势中的有利条件和不利因素,对一些不确定性因素可能带来的冲击要制订预案,做好应对准备,同时善于抓住各种有利机遇,变被动为主动。

(二)突出油气勘探开发,努力实现增储上产

全面推进浅海、深水、海外和非常规领域油气勘探开发,确保完成2013年油气储量和产量任务。一是继续加大勘探力度,进一步提高储采比。二是精心组织油气生产,确保稳产增产。积极推动新开发项目,力争提前投产;强化调整井及措施井的管理,提高常规增产措施效果,保持较高生产时率,尽全力控制老油田递减率;抓紧攻克低孔低渗、超稠油开发技术和非常规开发技术,有效地把储量转变为产量,提高油气资源采收率。三是抓好对外合作,提高海外经营管理能力。要继续抓好对外合作工作,力争南海中南部区块招标有新突破;做好美国页岩气项目和伊拉克米桑油田群生产经营;以收购尼克森为契机,重点抓好整合工作,进一步提高国际化经营能力。

(三)坚持“二次跨越”产业发展方针,推进炼化等业务板块协调发展

要积极创造条件,主动沟通,扎实推进重大项目建设。一是加快重点油气项目建设步伐。二是强化中下游重大项目建设协调推进机制。炼化与销售板块要加强与国家相关职能部门沟通,加快推进重大项目审批,精心抓好山东海化石化盐化一体化、泰州石化一体化等项目建设。气电产业要加快推进沿海天然气管网及lng接收站等重大项目的核准,积极推进海外资源基地项目建设。化学产业要全面推进华鹤、海南、天野等地项目的建设。新能源产业要重点推动动力汽车等项目。三是推进重大装备项目建设。要抓住装备建设的良好时机,积极推进一批重大装备投资项目,优化公司装备结构。

(五)加大科技创新力度,充分发挥科技驱动作用

要以开展管理提升活动为抓手,把降本增效融入生产经营全过程,通过管理创新、科技创新、优化体制机制,有效遏制成本上升的势头。管理创新方面,要推进精细化管理,对重点业务流程进行计划、审核、执行和反馈全过程控制,严格控制非生产性支出,各单位的营业费用、管理费用和财务费用“三项费用”原则上不允许无效增长。精细分析成本的构成,重点关注上游板块的可控桶油成本、中下游板块的吨油加工成本和吨油期间费用、专业技术板块的变动费用等关键指标,确保各项成本费用指标受控运行。要推进科学化管理,以标准化和信息化夯实管理基础,运用集中招标、集中采购和加强库存管理等手段提高效率和效益,通过效益审计等新途径提升各单位降本增效的主动性。要探索质量与成本平衡的采购策略,在确保质量的前提下进一步提高设施国产化率,有效降低设施设备的采购和维护成本。科技创新方面,加强项目前期研究,排解项目运行难题,从项目设计源头抓好降本增效。抓好技术推广应用,尽快把科技成果转化为现实生产力,最大限度发挥其价值和作用。优化体制机制方面,要继续推进勘探、开发、工程建设等一体化,实现良性循环。加大上中下游工程建设服务单位的资源整合力度,建立公司成本、产量和油价挂钩的机制。理顺上下游板块之间的产销价格链条体系,优化天然气、原油和成品油的销售体系。积极推进炼化产业内部产销衔接、原料互供等好的做法,优化应税品种。加强税收筹划,探索油气主业与地区经济发展的紧密融合。整合重组集团内部的交叉重叠业务,提高资源配置效率,有效降低成本。

(七) 狠抓安全环保和节能减排,确保本质安全和清洁生产

依法合规经营是公司发展的基础,要进一步强化规章制度建设,切实抓好生产经营的合规管理。一是要持续加强各项生产经营管理规章制度建设。持续开展风险管理和内控制度体系建设,明确业务流程和权限。加快三级及以下企业和新并入企业内控制度体系建设步伐,使体系建设覆盖各级单位。二是要切实抓好生产经营的合规管理。着重加强项目投资、工程建设、采购、财务、海外资产等重点领域和关键环节的管控。投资

管理要开展项目跟踪检查、决算验收和后评价工作,建立投资项目质量终身责任制。工程建设要建立工程质量监督的长效机制,进一步规范项目建设,确保在建工程项目质量。采办管理要进一步加大集中采购力度,推行标准化和信息化建设,推进阳光采办和规范运营。财务管理要严格执行资金收支两条线的制度规定,更加重视资金的时间价值,推进全面预算管理。海外资产管理要抓紧完善各项规章制度,全面与公司管理体系接轨,实现海外资产的全过程管理,实现风险管控全覆盖,确保海外员工人身安全、海外资产保值增值和资金安全。