

2023年总工程师年度工作总结报告(优秀5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么,报告到底怎么写才合适呢?下面是小编为大家带来的报告优秀范文,希望大家可以喜欢。

总工程师年度工作总结报告篇一

对于有点“落后”：我理解概括为“三独”：独家经营，独家市场，独家生产，“四靠”：靠政策，靠融资，靠老总，靠摸索，上述失去怎么办？效率要不要？理念不与时俱进，人才又缺乏，市场意识淡薄，单一与落后的经营根源于管理层，问题已经越来越突出，部门各自为政就是市场意识薄弱最好例证，都以“市场效应”为标准肯定可以统一行动，市场评价不能用“方量”这个唯一指标，方向反了时越高越亏，今年应将：占有率+总方量+回款率+成本比+满意度进行综合比较。

二）、公司管理：经营靠理念，管理靠制度，制度靠更新，更新靠实践与学习，当今时代潮流“依法治国”，我们“以法治厂”也是顺应历史潮流，公司已经开始起步，使公司管理更上“一层楼”，法律是红线必须严格遵守，制度的严与柔要有“度”，靠公司管理层自己去掌握，学习和制定，生搬硬套不行，人性化更不行，明年公司制度化管理应解决：

1、许多制度需完善。现公司建设基本完成，软硬件基本具备，管理体系基本形成，应该补充完善相关制度，比如建立.完善改革制度,经营决策制度,干部考核.聘用与任免制度,环境建设与保护制度,防火.防盗等安全管理制度,安全生产管理制度,生产成本控制制度,技术创新与奖励制度,监督

管理制度等。

3、有制度应遵守：来年公司要变“有制度可依”为“有制度应依”，没制度的建立制度也要依，否则公司作事，正确的没人坚持，错误的无法批评；或把制度作为“拉山头”的工具，远己的严，近己的松。

4、建立监督机制：公司至今都缺乏专门的有效的监管机制，制度对己有利的执行，不利的不执行，或觉得不方便，太烦琐或自认为多余就应付了是，比如：岗位管理制度，机楼管理制度，清洁卫生制度，工作台帐制度，考勤请假制度，资料校审制度，工地安全管理制度，车辆安全行驶制度，对外资料交接制度，料场技术管理制度，砼生产管理制度等，我听得最多是“我那么多年都没问题”，“不学习我照样能生产”，怎么就不换角度想：公司无论那个岗位待遇不变，换个有经营管理头脑的不会比你差，可能更轻松，更有效，更安全，成本更低□xx机楼事故就是执行“机修管理制度”不严，灵新事件就是执行“车辆安全行驶制度”不力造成。所以对公司管理不但有制度，严格去执行，还应有监督。现在国家管理新举措：“分权与倒查”，所谓分权：就是把决策与执行分离，倒查就是对执行进行监督，把“权力”分散与装进制度的“笼子”且接受监督并考核，才能让制度给公司带来效率降低成本，所以监督机制的健全，是公司各项制度落实的根本保障。再借余秀华写晒场的麦子：内心的潮湿必须对准阳光，这样的麦子才配得上一冬不发霉。

三）、经营与管理并行：建筑业黄金时代已经过去，白银时代已经来临，今年公司首要任务是搞活经营，经营是获利的前提，没经营只有管理，会因为缺“动力“管成”一潭死水”。同时规范管理，管理是赚钱的保证，没有管理的经营，将“竹篮打水一场空”，只要二者并行将使公司今年产生勃勃生机，财源广进。

总工程师年度工作总结报告篇二

自我任xx总工以来，公司场地建设就开始，历经六年终于可以画上一个“句号”，从外观上让公司改变“搅拌站”的形象，穿上了公司的“制服”，公司许多员工见证着公司外貌的改变，让公司社会形象更加完善和提升，用业内人士一句话：原来混凝土搅拌站还可以建成这样？也是公司年底顺利通过消防. 环保. 安全评审最基本的条件，从公司建设中也暴露许多问题值得今年改变：

1、硬件缺乏公司层的机制与计划：硬件是指公司为保证正常生产所必须投入的场地建设，房屋建设，内部设施，生产设备，运输设备，泵送设备，配套设施以及亮绿工程等，更主要公司设备投入大，消磨大，时间久，维护差，如何根据实际状况进行有计划，分批的维护或更换，确保正常生产与使用。所谓机制是机构和制度的统称，机构是具体开展工作的部门，制度应包括：项目计划，讨论通过，组织实施，监督管理，验收结算，资料归档等流程，否则避免出问题才修或拖，影响市场，影响生产，成本也高，管理混乱，质量低下，资料缺失等。

2、建设维护中意见不统一：要统一意见应该先把好“论证关”，论证主要考虑适用不适用，遵守“不适用不建设”的原则。然后是投资计划：投资计划可进行多方案的比较，从适用性，经济性，安全性，耐久性等多方面考虑。最后是讨论通过：也是统一意见的最好时期，过去表现出来的有：会上不说，当面不说，事不关己，应付了事，公报私怨等，公司观和全局观欠缺，着眼起点或低或近。

3、建设中缺乏有效控制：因为没有明确机制和制度，所以现场管理表现为：都在管，都可管，都不管，或不配合，举手之劳也不作为，或找其片面的理由干扰，让公司建设与维修成本增高，时间拖长。监督方面：多年来公司上下员工状态用三个字“明明病”表述比较合适，那是公司经营模式

形成：一岗低能低效率，不能打破与激励一岗多能多收益，需要监督与验收环节参与不积极，或不负责任，或以非工作范围为由进行推脱。

4、投入使用不规范：新买设备或手机都有使用说明书，公司硬件投入使用后，基本缺乏使用交底与培训制度。对新制定使用程序不遵守，甚至公开进行反对；对公司财物与公共场所不爱惜，道德观与集体观缺失，特别是对机楼防尘，防燥，防火与卫生的重要意义认识不足；对公司公共场所实验场.绿化带等爱护不够；大门两侧钢架棚利用率不高，灰尘与污染严重。

5、对积极参与员工没认同：许多员工开始积极参与，义务作事，提建议，经“冷嘲热讽“或忽略过后就开始变“冷”，“正气不扬”就会这样，没得到应有的表扬和尊重，更不要说奖励，忘却了他们对公司的付出。

6、对环境建设认识不足：环境建设任重道远，非一日之功，非一人所能，经过公司多年的努力，多年的投入，一年比一年好，环境越来越规范，尘土越来越少，绿化越来越多，安全隐患越来越少，功能越来越健全，员工心情越来越舒畅，乱吐乱摔现象越来越少，作为公司员工越来越骄傲，其变化有目共睹。但公司员工对环境保护的认知较浅，对“脏乱差”习以为常，对防尘与治污等重要性重视不够，甚至在中层干部对此也是“不置可否“，也公司对此宣传与教育不够。

7、对公共安全意识不高：诗人余秀华写得好：有风是危险的，没有风更危险，更危险的是我们对这样的危险痴迷。排除不安全的隐患，是公司安全生产与追求效益的重要保障，公司投入资金进行防火，防雷，除尘，治污等，对用电，用油和车辆进行安全例行检查都是公司对每一位员工健康负责与爱护，同时也是对每个员工生命的尊重，如果我们都认识这点，希望大家：热爱我们公司，热爱我们环境，今年自觉去纠正员工不良意识与行为，积极参与或配合各方面不安全

隐患的防治。

总工程师年度工作总结报告篇三

工程值班室的工作也是我第一次胜任这份工作，刚来的时候并不太了解这份工作，因为以前只是单纯的从事it的工作，来到合众建国饭店，领导给了我次提高的机会。而对于我来说，是机遇，也是挑战。在这里我学会了如何与施工方的沟通，从而来更好的为单位的后期维护做好服务。在值班期间遇到的维修单及时的派发，如果遇到不能解决的问题时，及时与施工方及维保单位取得联系，并以最快的速度处理好工程问题。

1、日常报修中的常见问题

接到日常报修中各班组的问题有如下统计：

(1) 综合维修班组

综合维修中遇到的问题是最多的，包括了饭店大小各种各样问题，集中体现在客房的家具，门锁；厨房的厨具以及天花板等。在此期间，能工程部自己处理的大多都已经处理。没有处理的及时联系了维保厂家及供应商。在7.21特大暴雨中，及时的与各班组协同处理各漏雨点，并一一做好记录，从而使饭店的损失降到最小。

(2) 强电班组

强电班组是饭店核心动力部门，在日常报修中，主要是饭店各个照明点的灯具更换较多；还有协助暖通班组维护好各个泵房的电器设备。

(3) 暖通班组

暖通班组是饭店的水及中央空调的核心。在日常服修中，主要接到的报修是饭店客房的水路问题，空调制冷制热问题较多。在7.21特大暴雨中，协助各班组及时处理了强电机房以及弱电机房的漏水问题。

(4)it弱电班组

it弱电班组是饭店管理软件、财务软件、以及网络问题的核心部门。在日常报修中，出现的问题主要是客房上网的问题，此问题我在20年度的工作计划中有初步的解决方案。还有就是由于it弱电班组的人员缺少，在弱电主管王延飞的带领下，克服困难，在保证饭店的正常运营下，合理安排，从而保证饭店会议的音响设备正常使用。

总工程师年度工作总结报告篇四

20xx年3月，矿井委托山东科技大学编制《矿井地质报告》，并通过了专家审核。4月，委托山东科技大学编制《山东省新汶煤田汶河煤矿储量核实报告》，通过了专家审核。5月，委托山东煤炭技术服务有限公司对矿井生产能力进行重新核定工作。矿井现正委托山东科技大学进行《矿井资源开发利用方案》的编制工作。矿井产能升级的各项工作正在积极进行。

2、进行矿井机械化改造工作

械化。

3、施工二水平皮带巷是矿井运输系统改造重点工程，实施贯通测量时积极参与现场指导，并组织技术人员进行测量数据的验算，保证了巷道准确贯通，误差仅为10cm，为矿井运输系统改造顺利完成打下了坚实基础。

4、参与编制《汶河煤矿2煤层机采工艺可行性论证报

告》，并通过泰安市煤炭局审核。

5、积极落实20xx年雨季“三防”工程，与相邻良庄矿和孙村矿签订互联互通协议、安全开采协议，与新矿集团救护大队签订救护协议，确保矿井安全度汛。

6、完成20xx年度采矿许可证年检工作，矿井安全许可证变更资料已送至山东煤矿安全监察局，正在进行审查。

7、组织相关人员编制矿井中长期规划和年度、季度及月度生产计划，并组织实施，保证了矿井的正常接续。

8、定期主持召开每月安全隐患排查会、生产计划会，每季度挂图研判会，分析矿井的安全形势，研究解决宝剑生产的技术问题。组织相关人员对每个采掘作业规程进行审查，使作业规程管理标准化、规范化。

总工程师年度工作总结报告篇五

在过去的这一年中，我从对公司项目的熟悉，逐步成长到可以承担公司项目的部分模块，并且在这些方面为公司做出了应有的贡献，对我个人而言自己的能力也得到了相应的提高。但是公司的项目复杂，要学习的东西还有很多，因此我要继续努力，对项目中的细节和难点更加深入的理解，希望通过自己的努力看到产品的完美诞生。

在这一年里我主要完成了以下任务

1、在年的基础上对电台的各项指标进行细化和研究，并且根据x工的建议与民航的指标总结出了我们自己的电台测试方法，并且对我们电台进行了详细测试，根据测试记录对电台进行了各项性能的评估。

2、根据对电台的跟踪测试，陆续整理出了电台现有存在

的问题，并且将各个模块的相应参数做出了修改。随后修改了每个模块的原理图，针对发射机频合的小数分频问题、发射机谐波大问题等提出了解决方案。

3、历时一个半月对整个电台的系统原理图进行了整合修改，同时更加明确了整个电台的各路信号含义，为后面的研发与测试奠定了基础。

4、根据发射机的测试数据对发射机做出了相应评估，提出了一些问题，例如功率不稳定、不精确、调制度漂移、失真度大、ptt超时等，随后与大配合解决发射机的相关问题。在此期间通过配合解决了功率稳定性问题、调制度漂移问题、ptt超时问题等，通过解决这些问题我们自己也总结出一些方法和公式，更加深入的解决了发射机相关问题，为后续发射机调试和生产打下了基础。

5、对发射机遗留的失真度大、谐波大等问题进一步努力解决。尝试制作mod电压产生电路，缩小排查问题的范围，尝试使用定制滤波器降低谐波，修改功放参数，解决问题。虽然问题没有得到很好的解决，但是我们从中也找到了方向，我想在沿着这个方向继续努力，这些问题一定会得到解决。

6、着手参与新方案的讨论研究，首先是调制板，减少调制板的无用信号线，使用dsp串口协议来与arm通信；然后是电源板，将原来分立的电源板和整流板整合在了一起，减少了连接线，并且增加了散热面积；随后是arm的改进，根据新采购arm的型号制定有效的隔离方案，改变原有的供电方式；再根据电台的新要求，频合增加小数分频的功能，因此频合采用adf4351锁相环来设计。

7、绘制电源板、调制板和arm转接板的pcb板，同时参与每个板子接口方式的讨论，为pcb板焊接配料。

8、负责公司新项目数传电台，制作数传电台测试工具，策划数传电台研发初步方案，进行了3次户外测试，对数传电台进行了评估，虽然这个项目没有进行下去，但是通过这个项目，我自己也学到了不少东西，也感受到了公司发展的动力。

9、将调制板、arm转接板和电源板，进行单板测试，后续焊接屏蔽框，在焊接和安装过程中还对部分结构进行了修改和完善，最后进行功能性测试，将新版的调制板、电源板和arm转接板等进行联合调试。

10、项目上，主要做了以下几点：

1)首先熟悉项目的基本情况，开始着手设计电压采样电路、确定电阻器的型号；

2)随着项目的进展，最后确定和生产了电阻器，确定了基本电路形式；

3)然后根据电阻器尺寸确定机柜的尺寸，确定了厂家，设计和加工了母排；

4)后续将项目提交到测评，根据测评结果再次修该机柜内的安装尺寸和母排安装方式。

11、参与公司x审核文档的编写，最后整合实验台位置，使工具、仪器等物品按位放置，整合文件柜，使公司办公室更加整齐、也规范了工作流程和工作方式。