

# 最新上海劳动合同书填写样本(模板5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 上海劳动合同书填写样本篇一

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

### 一、劳动合同期限

本合同为有固定期限的劳动合同：自年月日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 二、工作内容及工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事销售业务工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为泉州市。

### 三、工作时间和休息休假

甲方实行每月3天假期、每天7.5小时工作制。

### 四、劳动报酬

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

### 六、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

### 七、其他条款

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方签名：

乙方签名：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 上海劳动合同书填写样本篇二

甲方以、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

第二十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）严重违反甲方的规章制度的；
- （三）严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- （五）因《劳动合同法》

第二十六条

第一款

第一项规定的情形致使本合同无效的；

- （六）被依法追究刑事责任的。

第二十四条 有下列情形之一的，甲方提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

- （二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- （三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使

本合同无法履行，经甲、乙双方方协商，未能就变更本合同内容达成协议的。

第二十五条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据

第二十四条的约定解除本合同：

（二）在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

（三）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（四）女职工在孕期、产期、哺乳期的；

（六）法律、行政法规规定的其他情形。

十、劳动合同的终止

第二十六条 有下列情形之一的，本合同终止：

（一）本合同期满的；

（二）乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

（三）乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（四）甲方被依法宣告破产的；

（五）甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

（六）法律、行政法规规定的其他情形。

第二十七条 本合同期满，有

第二十五条约定情形之一的，本合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，

## 第二十五条

### 一、经济补偿

第二十八条 有下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

（一）乙方依照

第二十二条约约定解除本合同的；

（二）甲方依照

第二十条约定向乙方提出解除本合同并与乙方协商一致解除本合同的；

（三）甲方依照

第二十四条约定解除本合同的；

（四）除甲方维持或者提高本合同约定条件续订合同，乙方不同意续订的情形外，依照

## 第二十六条

第一项约定终止本合同的；

（五）依照

## 第二十六条

第四项、

第五项约定终止本合同的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

## 二、补充条款和特别约定

第三十条 乙方为甲方的服务期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

## 三、违反合同的责任

第三十二条 甲方违反本合同约定的条件解除、终止本合同或由于甲方原因订立的无效合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十三条 乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原因订立的无效合同，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第三十四条 乙方违反服务期约定的，应承担违约金为：\_\_\_\_\_。

第三十五条 乙方违反竞业限制约定的，应承担违约金为：\_\_\_\_\_。十

## 四、其他

第三十六条 本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

# 上海劳动合同书填写样本篇三

用人单位(甲方)：

地址(住所):

法定代表人(主要负责人):

员工姓名(乙方):

身份证住址: 浙江省身份证号码:

根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定,甲乙双方按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则,签订本合同,确立劳动关系。

(一)甲、乙双方商定,采取下列第\_\_1\_种形式确定劳动合同期:

1、有固定期限:从20年1月1日起至20年12月30。

2、无固定期限:从年月日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作任务为期限:从年月日至工作任务完成时止。

(二)试用期的约定,采取下列第\_\_2\_种形式:

1. 无试用期。

2. 试用期为\_\_\_\_\_1个月(天),从20年月日至20年月日止。

(一)乙方的工作岗位(部门、工种或职务)为:销售员

(二)乙方的工作任务或职责是:销售

(三)乙方工作地点是:杭州;如甲方派乙方到外地或外单位工作,应签订补充协议。

(四)甲方根据生产经营需要和乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作8小时，每周工作40小时，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)休息日和法定节假日，甲方依法按排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第()种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资元/月(日)；试用期满工资元/月(日)。

2、其他形式：。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

(四) 甲方每月日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五) 甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

(六) 因乙方过错造成乙方停工，甲方不支付乙方停工期间的工资，并可根据造成的损失，按有关规定相应处理。

(七) 非因乙方原因造成甲方停工、停产，未超过一个工资支付周期(最长三十日)的，甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的，可以根据乙方提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资;甲方没有安排乙方工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费，生活费发放至企业复工、复产或者解除劳动关系。

(八) 乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗，在国家规定医疗期内，甲方应当依照国家有关规定支付病伤假期工资。甲方支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。

(九) 乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间，甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

(一) 合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三) 乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按

《工伤保险条例》的规定办理。

(一)甲方按国家有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

(一)乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

(一)甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

(二)甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

(一)双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除劳动合同的，应依法支付乙方经济补偿金；由乙方提出协商解除劳动合同的，甲方无需支付乙方经济补偿。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，并有权要求甲方支付解除劳动合同的经济补偿金：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 5、因甲方过错致使劳动合同无效的；
- 6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、因乙方过错致使劳动合同无效的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付员工一个月工资后，可以解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(六)有下列情形之一，甲方可按《劳动合同法》第四十一条的规定解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

- 1、依照企业破产法规定进行重整的；
- 2、生产经营发生严重困难的；
- 3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- 4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(七)乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第九条第五、六项的规定解除劳动合同：

- 2、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的
- 5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、法律、行政法规规定的. 其他情形。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

甲方依照本项第4目、第5目规定终止劳动合同的，应支付乙方终止劳动合同的'经济补偿金。

(九)劳动合同期满，有第九条第七项规定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，本合同第七项第2目规定乙方丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

(十)经济补偿按乙方在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

乙方月工资高于甲方所在地设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向乙方支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向乙方支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指乙方在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

(十一)劳动合同期满而甲方需续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内将《续订劳动合同意向通知书》送达乙方，

经双方协商同意续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内重新订立劳动合同；重新订立的劳动合同，自前份劳动合同期满次日起生效。

(一) 乙方违反培训协议中的服务期约定，应当按照约定向甲方支付违约金。

(二) 乙方违反双方签订的竞业限制协议的，应当按照约定向甲方支付违约金。

(三) 乙方试用期满后解除劳动合同而未提前30天通知的，或者试用期内解除劳动合同而未提前3天通知的，或自动离职的，以乙方日工资为标准，每延迟1日支付1日工资的赔偿金；给甲方造成其他损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营和工作造成的直接经济损失。

(四) 劳动合同依法被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任。

(五) 甲方违约解除或者终止劳动合同的，应当依照本合同第九条第十项规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

(六) 任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的，按法律规定赔偿对方经济损失。

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

(一) 双方在此之前签订的所有劳动合同，凡与本合同不一致的，应以本合同为准，双方专门针对培训、商业秘密保护、竞业限制、购房等个别事项签订的协议除外。

(二)乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

(三)乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)。

(四)甲乙双方另行签订的培训协议、保密协议、竞业限制协议等与劳动合同相关的协议是本合同的组成部分。

(五)甲方在企业内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力，除非该制度违反了国家法律法规或与本协议相冲突，否则视为本合同的有效附件。

(六)合同未尽事宜或合同条款与劳动法规有抵触的，按现行劳动法规执行。

(七)本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

甲方：(盖章)乙方：(签名或盖章)

法定代表人：

(或委托代理人)

20年月日20年月日

## 上海劳动合同书填写样本篇四

甲方：

乙方：

住址：

身份证号码：

1、甲方自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起录用乙方为兼职员工，并依人事管理规章及甲方所订之规则办理。

2、甲、乙双方经共同协议并取得同意时，乙方须遵守上列第一项之规定。

3、雇用期间：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起

至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止

4、契约期满时，双方希望继续维持契约关系时，则须另行订立新契约。

5、勤务时间：上午时分至下午时分止

6、休息时间：自时分至时分止

7、薪资：时薪、日薪

8、奖金：采不定额(视工作绩效表现)发放。

9、异动：若因业务上执行之必要时，可予以调整。

10、年度有薪休假：服务年资满一年以上者为\_\_\_日，每服务满一年时，则增加一日，但以增加至二十日为限。

甲方：---(签章)

乙方：---(签章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 上海劳动合同书填写样本篇五

1.1 按照《中华人民共和国劳动法》和《\_\_\_\_市劳动合同规定》，规范和加强人力管理，达到合法用工的要求，劳动合同制实施细则。

1.2 订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿，协商一致的原则，劳动合同依法订立，即具有法律约束力。

2.1 凡本公司的在册员工均应与公司签订书面劳动合同。

2.2 公司法定代表人与总公司负责人签订劳动合同。3 职责

3.1 人力资源部

a) 制定劳动合同制实施的相关规程

3.2 职代会审议并通过劳动合同实施细则及监督检查执行情况。

3.3 最高管理者或管理者代表审批劳动合同制实施细则。4 工作程序

4.1 劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系，明确双方权利、义务的书面协议。公司为甲方，员工为乙方。劳动合同由劳动合同书及附件组成。

4.2 劳动合同的主要内容：

4.

2.1 劳动合同期限；

4.

2.2 工作内容；

4.

2.3 劳动保护和劳动条件；

4.

2.4 劳动报酬；

4.

2.5 保险福利待遇；

4.

2.6 劳动纪律；

4.

2.7 劳动合同的变更、解除；

4.

2.8 劳动合同的终止、续订；

4.

2.9经济补偿与赔偿;

4.

2.10当事人约定的其他内容;

4.

2.11劳动争议处理及其他。

4.3劳动合同期限及劳动合同变更、解除、终止、续订

4.

3.1劳动合同期限

4.

3.

1.1有固定期限合同，分x年、x年、x年三个期限;

4.

3.

1.2无固定期限合同。

4.

3.2下列人员签订x年期劳动合同:

4.

3.

2.1新招聘员工和新调入员工；

4.

3.

2.2属公司骨干，但因一般性过失受处分未满x年的员工。

4.

3.3公司中层及中层以上人员，原则上签订x年期限劳动合同。

4.

3.4除按

4.

3.2□

4.

3.3条款规定签订各期限劳动合同外的其他员工签订x年期劳动合同。

4.

3.5员工在公司连续工作满x年以上，双方协商同意订立无固定期限的劳动合同，可签订无固定期限劳动合同。

4.

3.6 凡新招员工及新调入员工首签x年劳动合同时含1个月试用期。公司接收的应届大中专毕业生，首签劳动合同时可根据需要适当延长合同期限，其中含x年见习期。

4.

3.7 在下列情况下，公司与员工签订劳动合同时，应签订专项协议书，约定在特定条件下双方的权利和义务，原劳动合同中约定的权利和义务暂时中止执行：

4.

3.

7.1 经合同医院诊断证明明确需病休的员工，应签订《医疗期协议书》；

4.

3.

7.2 经公司同意脱产学习或出国培训的员工签订《脱产学习协议书》；

4.

3.

7.3 被借用的员工，经甲、乙、丙三方协商签订《借用协议书》。

4.

3.8 公司与员工签订劳动合同，必须遵守国家规定的法律、政

策和本实施细则的规定。劳动合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格遵守执行。

4.

3.9 劳动合同签订时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商一致，可变更劳动合同相关内容，填写《劳动合同变更协议书》。其中，因公司需要或因员工不能胜任工作而变更、调整工作岗位，属于公司的自主权。

4.

3.10 下列情形之一，劳动合同终止：

4.

3.

10.1 劳动合同期限届满，当事人有一方不同意续签的；

4.

3.

10.2 劳动合同约定的终止条件出现的；

4.

3.

10.3 完成劳动合同约定的工作的；

4.

3.

10.4在已签订的无固定期限劳动合同中约定的解除条件出现的；

4.

3.

10.5员工退休、辞职、去世的。

4.

3.11员工给公司造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题正在被审查期间，不得解除劳动合同，待经济损失处理完毕或其它问题审查清楚后，再办理解除劳动合同手续。

4.

3.12员工有下列情形之一的，公司可以解除劳动合同：

4.

3.1

2.1在试用期被证明不符合录用条件的；

4.

3.1

2.2有以下严重违反劳动纪律或公司规章制度之一的：

4.

3.1

2.

2.1工作态度消极，因个人原因三个月不完成本职岗位工作任务的；

4.

3.1

2.

2.2严重违反考勤制度，三个月内累计迟到、早退15次以上的；

4.

3.1

2.

2.3违反保密制度，给公司造成重大经济损失的；

4.

3.1

2.

2.4直接或间接从事第二职业的；

4.

3.1

2.

2.5、盗窃、赌博等因严重影响社会秩序而受公安机关拘留，尚不够刑事处罚的；

4.

3.1

2.

2.6违反公司规章制度，犯有其它严重错误的，合同范本《劳动合同制实施细则》。

4.

3.1

2.3严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害或造成严重经济损失的；

4.

3.1

2.4被依法追究刑事责任的。

4.

3.13公司解除劳动合同，工会认为不适当的，有权提出意见；如果公司违反法律、法规或劳动合同，工会有权要求重新处理；员工申请仲裁或提起诉讼的，工会应当依法给予支持和帮助。

4.

3.14有下列情形之一的，公司可以解除劳动合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知员工本人：

4.

3.1

4.

3.1

4.2员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4.

3.1

4.3劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4.

3.15公司违反《劳动法》规定，克扣和无故拖欠劳动者工资的，以及拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的，或依据《劳动法》第二十四条、第二十六条、第二十七条的规定解除劳动合同的，依据国家有关规定给予经济补偿。

4.

3.16员工有下列情形之一的，公司不得依据《劳动法》第二

第十六条、第二十七条的规定解除劳动合同：

4.

3.1

6.1患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动力的；

4.

3.1

6.2患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

4.

3.1

6.3女员工在孕期、产期、哺乳期内的；

4.

3.1

6.4法律、行政法规规定的其他情形。

4.

3.17员工解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日或按照劳动合同约定的提前通知期，以书面形式通知公司。员工给用人单位造成经济损失尚未处理完毕或者未按照劳动合同约定承担违约责任的，不得依据前款规定解除劳动合同。

4.

3.18有下列情形之一的，员工可以随时通知公司解除劳动合同：

4.

3.1

8.1在试用期内；

4.

3.1

8.2公司以威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的39;;

4.

3.1

8.3公司未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供必要劳动条件的。

4.4员工在合同期内保险、福利待遇的规定

4.

4.1员工在合同期内享受国家和公司规定的各种补贴和福利，公司和员工按国家规定比例交纳养老、失业、医疗等各项社会保险和住房公积金。

4.

4.2公司为驾驶员投人身意外保险；为公司员工投家庭财产保险。金归公司所有。

4.

4.3员工在合同期内，因个人原因下岗待业期间的有关待遇按国家和公司规定执行。

4.

4.4 员工正常退休、退職，按国家政策办理，内退按公司有关规定执行。

4.

4.5工作时间和节假日期间的报酬，按《劳动法》和国家其他有关规定执行。

4.5医疗期规定

4.

5.1员工在合同期内患病或非因工负伤，根据国家有关法律和相关政策，凭公司指定的医院证明，享受相应的医疗期待遇。医疗期的计算方法按国家和\_\_\_\_市有关规定执行。

4.

5.2员工身患难以治疗的疾病，其医疗期可以根据实际情况在国家和公司规定的医疗期范围内作适当延长。

4.

5.3公司员工非因工致残或经医院认定患有难以治疗的疾病，在医疗期内治疗完毕，不能从事原工作，也不能从事用人单位另行安排的工作的，应当由劳动鉴定委员会对其劳动能力进行鉴定。凡符合退休、退職条件的办理退休、退職手续，

并享受退休、退职待遇。

4.

5.4 医疗期满尚未痊愈者，被解除劳动合同的经济补偿问题按照有关规定执行。

4.

5.5 医疗期将满，员工要求上班，需提前10天向人力资源部提出书面申请；医疗期结束，凭指定医院诊断证明，须试工二个月，半日工作的试工期为四个月。其工作岗位按公司需要重新安排。试工期满后如又因病休息，其前后病假合并累计计算医疗期。有关待遇按国家和公司有关规定执行。

4.

5.6 医疗期内的员工看病，必须在本公司指定的医院就诊，并按要求定期交病假证明。

4.6违约责任

4.

6.1依照劳动合同双方约定的条款，在劳动合同期限未届满时解除劳动合同的按违约处理。

4.

6.

1.1公司违约提前解除劳动合同的按照国家规定给予员工经济补偿。

4.

6.

1.2甲乙双方任何一方违约解除劳动合同的，按照以下规定向对方交付一次性违约金。违约金上年月平均总收入215；合同期未满月数（月平均总收入为月岗位工资与月均效益奖金之和）未定岗位工资的每月按上年\_\_\_\_市平均工资计算。签订无固定期限劳动合同的交付违约金的时间按x年合同期限减服务期限计算。

4.

6.2公司新招收、调入的人员及当年接收的中专以上应届毕业生，自招收之日起，在公司的服务期为x年。服务期未满员工提出解除劳动合同的，除要向公司交纳违约金外，还需交纳赔偿金。赔偿金项目及标准为：

4.

6.

2.1公司为招、接收员工所支付的费用；

4.

6.

2.2公司接收员工后为培训员工所支付的培训费。在公司服务每满x年，违约金和赔偿金各减百分之二十。

4.

6.3公司有下列情形之一，对员工造成损害的，应当支付赔偿

金：

4.

6.

4.

6.

3.2 由于公司的原因订立的劳动合同无效或者部分无效的；

4.

6.

3.3 公司违反规定或劳动合同的约定侵害女员工合法权益的。  
赔偿金按照国家有关规定执行。

4.

6.4 员工违反《劳动法》有关规定或劳动合同约定解除劳动合同，对公司造成损失的，员工应赔偿公司下列损失：

4.

6.

4.1 公司招收录用为其支付的费用；

4.

6.