

最新农民轮换工和农民合同工的区别 农民轮换工劳动合同书(汇总5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

农民轮换工和农民合同工的区别篇一

单位所有制性质：_____

电话号码：_____

地址：_____

乙方(工人)姓名：_____

性别：_____

年龄：_____

家庭住址：_____

_____ (甲方)因生产工作需要，招用_____为农民轮换(农民合同制)工人。为维护劳动关系双方的合法权益，经协商一致，签订本合同，共同遵守。

一、合同期限

本合同有效期为_____年_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，其中试用期或熟练期_____个月。本

合同期限届满，甲乙双方即终止执行。

二、生产(工作)任务

1. 在合同期内，乙方同意按甲方生产工作需要，到_____车间(部门)从事_____生产(工作)。

2. 甲方对乙方应完成的生产、工作任务，需达到的数量、质量指标提出如下要求：

_____□

三、劳动保护和劳动条件

甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫生健康等规定，改善劳动环境，为乙方提供必要的生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康，并负责对乙方进行安全生产教育和技术培训，特殊工种需要经考试合格，方能上岗。

四、工资、福利、劳动保险和政治待遇

1. 乙方在试用期或熟练期内的工资待遇与同工种固定工相同；试用期或熟练期满后的工资待遇，高于本单位固定工。定为_____级_____元。奖金及各种津贴、补贴均与固定工相同。合同期满或经甲、乙双方同意，提前解除合同，甲方按乙方工作年限(农民轮换工年出勤满250个工作日、农民合同制工人年出勤满270个工作日)每满一年由甲方加发一个月本人标准工资。

2. 乙方的劳保用品、福利待遇、生活补贴等与甲方同工种固定工的标准相同。

3. 乙方工作满一年以上需要探亲，可享受15天(包括路程在内)的探亲假待遇，工资照发，路费报销。

4. 乙方在甲方工作期间患病、负伤、致残、死亡的待遇，按下列规定处理：

(1) 患病或非因公负伤，停工医疗期以三个月为限，医疗费和停工医疗期间的生活待遇与固定工相同。病愈后不能继续从事原工作的，或停工医疗到期尚未痊愈的，甲方可解除合同。因停工医疗到期尚未痊愈被解除合同的，企业发给两个月本人原标准工资的医疗补助费。

(2) 乙方因工负伤，由企业给予免费医疗，并按月发给相当于本人原标准工资的生活费。医疗终结(一般以六个月为限)，经医院证明，并经甲方所在地的市、县劳动鉴定委员会确认，不能从事原工作或其他工作的，由乙方户口所在地的县或乡送回原所在村安置，由甲方按有关政策规定发给因工致残抚恤费。

(3) 乙方非因公死亡，甲方一次发给两个月本企业平均工资的丧葬补助费，并发给其供养直系亲属三个月本人原标准工资的救济费。

(4) 乙方因工死亡或因工致残全部丧失劳动能力回乡安置后死亡的，由甲方一次发给三个月本单位平均工资的丧葬补助费。并按月发给供养直系亲属抚恤费，至受供养者失去受供养条件时止。

(5) 乙方患病的医疗和生活待遇，按照甲方固定工的办法处理。

5. 乙方在甲方工作期间是职工队伍的一部分，政治上应与甲方固定工一视同仁。

五、合同的解除

在下列情况下，甲方可以解除合同：

2. 乙方违反劳动纪律和规章制度，经教育无效的；
3. 乙方触犯法律被劳动教养、判刑的；
4. 甲方宣告破产或者濒临破产处于整顿期间的。

在下列情况下，乙方可以解除合同：

1. 经有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害工人身体健康的；
2. 甲方不能按合同规定支付劳动报酬的；
3. 甲方违反国家法律、法规政策，侵害乙方合法权益的；
4. 乙方经甲方同意，考入中等专业以上学校学习的。

六、劳动纪律和奖惩

1. 乙方必须严格遵守用工单位各项规章制度和生产操作规程，保证完成生产任务；
2. 乙方对国家、企业作出贡献或违反劳动纪律、国家政策法令，甲方亦比照《企业职工奖惩条例》和企业规章，给予乙方奖励和惩处。

七、户口、粮食关系

乙方在甲方工作期间，农民身份不变，户口、粮食关系不转。

八、双方认为需要规定的其他事项

九、本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

十、本合同一经签订，甲乙双方必须严格遵照执行，任何一

方不得随意变更、终止和解除。其中一方确有适当理由需要解除合时，必须提前30天通知对方，并征求对方同意。任何一方违反本合同或不履行本合同给另一方造成经济损失的，必须给予赔偿。

十一、在履行本合同过程中，甲乙双方如有争议，任何一方有权向本企业劳动争议调解委员会和市(县)劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。

十二、本合同一式_____份，甲乙双方各持_____份，乙方所在乡一份。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

农民轮换工和农民合同工的区别篇二

甲方(单位)名称：_____

单位所有制性质：_____

电话号码：_____

地址：_____

乙方(工人)姓名：_____

性别：_____

年龄：_____

家庭住址：_____

_____ (甲方)因生产工作需要，招用_____为农民轮换(农民合同制)工人。为维护劳动关系双方的合法权益，

经协商一致，签订本合同，共同遵守。

一、合同期限

本合同有效期为_____年_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，其中试用期或熟练期_____个月。本合同期限届满，甲乙双方即终止执行。

二、生产（工作）任务

1. 在合同期内，乙方同意按甲方生产工作需要，到_____车间（部门）从事_____生产（工作）。
2. 甲方对乙方应完成的生产、工作任务，需达到的数量、质量指标提出如下要求：_____。

三、劳动保护和劳动条件

甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫生健康等规定，改善劳动环境，为乙方提供必要的生产（工作）条件，保障乙方的安全和健康，并负责对乙方进行安全生产教育和技术培训，特殊工种需要经考试合格，方能上岗。

四、工资、福利、劳动保险和政治待遇

1. 乙方在试用期或熟练期内的工资待遇与同工种固定工相同；试用期或熟练期满后的工资待遇，高于本单位固定工。定为_____级_____元。奖金及各种津贴、补贴均与固定工相同。合同期满或经甲、乙双方同意，提前解除合同，甲方按乙方工作年限（农民轮换工年出勤满250个工作日、农民合同制工人年出勤满270个工作日）每满一年由甲方加发一个月本人标准工资。

2. 乙方的劳保用品、福利待遇、生活补贴等与甲方同工种固定工的标准相同。

3. 乙方工作满一年以上需要探亲，可享受15天（包括路程在内）的探亲假待遇，工资照发，路费报销。

4. 乙方在甲方工作期间患病、负伤、致残、死亡的待遇，按下列规定处理：

（1）患病或非因公负伤，停工医疗期以三个月为限，医疗费和停工医疗期间的生活待遇与固定工相同。病愈后不能继续从事原工作的，或停工医疗到期尚未痊愈的，甲方可解除合同。因停工医疗到期尚未痊愈被解除合同的，企业发给两个月本人原标准工资的医疗补助费。

（2）乙方因工负伤，由企业给予免费医疗，并按月发给相当于本人原标准工资的生活费。医疗终结（一般以六个月为限），经医院证明，并经甲方所在地的市、县劳动鉴定委员会确认，不能从事原工作或其他工作的，由乙方户口所在地的县或乡送回原所在村安置，由甲方按有关政策规定发给因工致残抚恤费。

（3）乙方非因公死亡，甲方一次发给两个月本企业平均工资的丧葬补助费，并发给其供养直系亲属三个月本人原标准工资的救济费。

（4）乙方因工死亡或因工致残全部丧失劳动能力回乡安置后死亡的，由甲方一次发给三个月本单位平均工资的丧葬补助费。并按月发给供养直系亲属抚恤费，至受供养者失去受供养条件时止。

（5）乙方患病的医疗和生活待遇，按照甲方固定工的办法处理。

5. 乙方在甲方工作期间是职工队伍的一部分，政治上应与甲方固定工一视同仁。

五、合同的解除

在下列情况下，甲方可以解除合同：

2. 乙方违反劳动纪律和规章制度，经教育无效的；
3. 乙方触犯法律被劳动教养、判刑的；
4. 甲方宣告破产或者濒临破产处于整顿期间的。

在下列情况下，乙方可以解除合同：

1. 经有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害工人身体健康的；
2. 甲方不能按合同规定支付劳动报酬的；
3. 甲方违反国家法律、法规政策，侵害乙方合法权益的；
4. 乙方经甲方同意，考入中等专业以上学校学习的。

六、劳动纪律和奖惩

1. 乙方必须严格遵守用工单位各项规章制度和生产操作规程，保证完成生产任务；
2. 乙方对国家、企业作出贡献或违反劳动纪律、国家政策法令，甲方亦比照《企业职工奖惩条例》和企业规章，给予乙方奖励和惩处。

七、户口、粮食关系

乙方在甲方工作期间，农民身份不变，户口、粮食关系不转。

八、双方认为需要规定的其他事项

九、本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

十、本合同一经签订，甲乙双方必须严格遵照执行，任何一方不得随意变更、终止和解除。其中一方确有适当理由需要解除合同时，必须提前30天通知对方，并征求对方同意。任何一方违反本合同或不履行本合同给另一方造成经济损失的，必须给予赔偿。

十一、在履行本合同过程中，甲乙双方如有争议，任何一方有权向本企业劳动争议

调解委员会和市（县）劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。

十二、本合同一式_____份，甲乙双方各持_____份，乙方所在乡一份。

甲方（盖章）：_____

代表人（签字）：_____

_____年_____月_____日

签订地点：_____

乙方（签字）：_____

_____年_____月_____日

签订地点：_____

鉴（公）证意见：_____

鉴（公）证机关（章）：_____

经办人：_____

_____年_____月_____日

农民轮换工和农民合同工的区别篇三

法定代表人：_____

居民身份证号码：_____

_____（甲方）因生产工作需要，招用_____为农民轮换（农民合同制）工人。为维护劳动关系双方的合法权益，经协商一致，签订本合同，共同遵守。

第一条合同期

1. 本合同有效期为_____年_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，其中试用期为_____个月。本合同期限届满，甲乙双方即终止执行。

2. 试用期内，甲方有权对乙方的工作表现和能力进行考核，如经考核乙方被认定为“不符合录用条件”的，甲方有权随时解除本合同。“不符合录用条件”包括但不限于下述情形：

(6) 隐瞒与其他公司存在劳动关系或竞业限制约定的；

(7) 乙方在试用期内有任何违法违规违纪行为或受到公司任何类型的纪律处分的；

(8) 乙方在试用期内存在工作失误的；

(9)乙方未能在甲方规定的期限内提供用于办理法定劳动用工手续的全部材料的;

(10)其他不符合甲方录用条件的情形的。

第二条生产(工作)任务和地点

1. 在合同期内,乙方同意按甲方生产工作需要,到_____车间(部门)从事_____生产(工作)。

3. 乙方的工作地点为_____,甲方亦可根据工作需要合理调整乙方的工作地点。

第三条劳动保护和劳动条件

甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫生健康等规定,改善劳动环境,为乙方提供必要的生产(工作)条件,保障乙方的安全和健康,并负责对乙方进行安全生产教育和技术培训,特殊工种需要经考试合格,方能上岗。

第四条工资、福利、劳动保险

1. 乙方在试用期内的工资待遇与同工种固定工相同为_____元/月(大写:_____);试用期满后的工资待遇,高于本单位固定工,定为_____元/月(大写:_____)。

奖金及各种津贴、补贴均与固定工相同。

2. 乙方的劳保用品、福利待遇、生活补贴等与甲方同工种固定工的标准相同。

3. 乙方工作满一年以上需要探亲,可享受_____天(包括路程在内)的探亲假待遇,工资照发,路费报销。

4. 乙方在甲方工作期间患病、负伤、致残、死亡的待遇,按

下列规定处理：

(1) 患病或非因公负伤，停工医疗期以_____个月为限，医疗费和停工医疗期间的生活待遇与固定工相同。

(2) 乙方因工负伤，由企业给予免费医疗，并按月发给相当于本人原标准工资的生活费。

(3) 乙方非因公死亡，甲方依法发放丧葬补助费，并依法发给其供养直系亲属救济费；

(4) 乙方患病的医疗和生活待遇，按照相关法律规定办理。

第五条 工作时间

乙方同意适用标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时(不含午休时间)，平均每周不超过四十小时。

经甲乙双方协商一致，乙方同意：甲方可以根据工作需要安排乙方加班；如乙方因工作需要确需加班，应及时向甲方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。

甲方安排或书面同意乙方加班的，甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费，法律法规规定可以不支付的除外。

第六条 承诺与保证

乙方在此向甲方作出承诺并保证如下：

5. 乙方应当赔偿并使甲方免受因乙方的过失或故意行为而导致的人身或财产的损失、损坏或损害。

第七条 合同的解除

1. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(2) 乙方违反劳动纪律和规章制度，经教育无效的；

(3) 乙方触犯法律被劳动教养、判刑的；

(4) 甲方宣告破产或者濒临破产处于整顿期间的。

2. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(1) 经有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害工人身体健康的；

(2) 甲方不能按合同规定支付劳动报酬的；

(3) 甲方违反国家法律、法规政策，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方经甲方同意，考入中等专业以上学校学习的。

第八条 劳动纪律和奖惩

1. 乙方必须严格遵守用工单位各项规章制度和生产操作规程，保证完成生产任务。

2. 乙方对国家、企业作出贡献或违反劳动纪律、国家政策法令的，甲方可根据企业规章给予乙方相应的奖励或惩处。

3. 本合同存续期内，乙方对在甲方工作期间所接触到的和知悉的全部商业秘密承担保密义务，不得复制、不当使用、直接或间接向他人泄露或使他人获得公司上述商业秘密。

无论本合同基于何种原因终止，乙方必须继续履行前款约定的保密义务，严格保守乙方在甲方任职期间所知悉的甲方的全部商业秘密。

第九条通知

甲方向乙方发出与本合同相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后1日应被视为收件日期；以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录的发出时间即为送达时间；通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的，以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本，交付邮局或快递公司后最迟7日应被视为收件日期，邮局特快专递或其他快递应发往下列地址：

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

第十条双方认为需要规定的其他事项：

□

第十一条本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

第十二条本合同一经签订，甲乙双方必须严格遵照执行，任何一方不得随意变更、终止和解除。

其中一方确有适当理由需要解除合同时，必须提前30天通知对方，并征求对方同意。

任何一方违反本合同或不履行本合同给另一方造成经济损失的，必须给予赔偿。

第十三条在履行本合同过程中，甲乙双方如有争议，任何一方有权向本企业劳动争议调解委员会和市(县)劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。

第十四条本合同一式二份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

本合同经双方签字后生效。

法定代表人：_____

(签字或盖章)

签订日期：____年____月____日签订日期：____年____月____日

农民轮换工和农民合同工的区别篇四

所有制性质：_____

地址：_____

法人代表：_____

乙方(工人)姓名：_____

性别：_____ 年龄：_____ 民族：_____

现住址：_____

居民身份证号码：_____

务工许可证号码：_____

第一条 试用期及录用

(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为_____职位，工种为_____，乙方应经过三至六个月的试用期，在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，但必须提前七天通知对方或以七天的试用工资作为补偿。

(二) 试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳工，甲方将以书面方式给予确认。

(三) 乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

第二条 工资及其它补助奖金

(一) 甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

(二) 甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将得不到提升。

由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升。

(四) 甲方根据本企业利润情况设立年终奖金，可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金。

(五) 甲方根据政府的有关规定和企业状况，向乙方提供津贴和补助金。

(六) 除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

第三条 工作时间及公假

(一) 乙方的工作时间每天为8小时(不含吃饭时间)，每星期工作五天半或每周工作时间不超过44小时，除吃饭时间外，每个工作日不安排其它休息时间。

(二) 乙方有权享受法定节假日以及婚假、丧假等有薪假期。甲方如要求乙方在法定节假日工作，在征得乙方同意后，须

安排乙方相应的时间轮休，或按国家规定支付乙方加班费。

(三)乙方成为正式员工，在本企业连续工作满半年后，可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受_____天的有薪年假。

(四)乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院证明，过试用期的员工每月可享受有薪病假一天，病假工资超出有薪病假部分的待遇，按政府和单位的有关规定执行。

(五)甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，日工作时间可做不连贯的变更，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点。

第四条 员工教育

在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

第五条 工作安排与条件

(一)甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

(二)甲方须为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第六条 劳动保护

甲方根据生产和工作需要，按国家规定为乙方提供劳动保护

用品和保健食品。对女职工经期、孕期、产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。

第七条 劳动保险及福利待遇

(一)甲方按国家劳动保险条例规定，为乙方支付医药费用，病假工资、养老保险费用及工伤保险费用。

(二)甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐(每天_____次)。

第八条 解除合同

(一)符合下列情况，甲方可以解除劳动合同

(1)甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种。

的，甲方有权随时解除乙方的劳动合同。

(4)乙方因触犯国家法规被拘留，劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，劳动合同随之终止。

(二)符合下列情况，乙方可以解除劳动合同。

(1)经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

(2)甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规、侵害乙方合法权益。

(3)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

(三)在下列情况下，甲方不得不解除劳动合同。

(1) 乙方患病和因工负伤，在规定的医疗期内的。

(2) 乙方因工负伤或患职业病，正在进行治疗的。

(3) 女员工在孕期、产期或哺乳期的。

(四) 乙方因工负伤或患职业病、医疗终结经政府有关部门确认为部分丧失劳动能力的，企业应予妥善安置。

(五) 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一个月通知对方，或以一个月的工资作为补偿，解除劳动合同的程序按企业有关规定办理。

(六) 乙方在合同期内，持有正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，但须提前一个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职员工如系由企业出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

第九条 劳动纪律

(一) 乙方应遵守国家的各项规定和企业的《员工手册》以及单位的各项规章制度。

(二) 乙方如触犯刑律，受法律制裁或违反《员工手册》和甲方规定的其它规章制度，甲方有权按《员工手册》等规定，分别给予乙方相应的纪律处分，直至开除，因乙方违反《员工手册》和其它规章制度，造成本企业利益受到损害，如企业声誉的损害、财产的损坏，甲方根据严重程度，可采取一次性罚款措施。

(四) 乙方在合同期内和以后，不得向任何人泄漏本企业的商业秘密消息。乙方在职期间不得同时在与本企业经营相似的

企业、团体以及与本企业有业务关系的企业团体兼职。乙方合同终止或其他原因由本企业离职时，应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料，包括通信、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

第十条 合同的实施和批准

(一) 本合同经_____讨论制定，报经_____批准，用_____文字书写，内容以中文为准，合同解释权属本公司人事部。

(二) 单位《员工手册》、《雇员犯规及警告通告》及其它经济纪律规定均为合同附件，是合同的组成部分。

(三) 本合同一经鉴定，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容，如有未尽事宜或与政府有关规定抵触时，按政府有关规定处理。

(四) 本合同自鉴定之日生效，有效期为_____年于_____年_____月_____日到期，合同期满前两个月，如双方无异议本合同自行延长_____年。

(五) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，由甲方上级主管部门和国家劳动管理部门监督执行。

甲方(签字): _____

日期: _____

乙方(签字): _____

日期: _____

农民轮换工和农民合同工的区别篇五

乙方_____姓名_____

为了提高矿山企业的劳动生产率 and 经济效益，发挥农民在矿山生产建设中的作用，保护农民轮换工的劳动权益。根据《“矿山企业实行农民轮换工制度试行条例”》的规定，甲方从乙方招用_____名农民轮换工。双方本着正确处理三者关系的原则，经协商一致签订如下劳动合同。

一、招用人数：_____名。

二、招用农民轮换工的基本条件：政治表现好、年满_____周岁的男性农民，身份检查合格，能坚持矿山体力劳动，家庭有富余劳动力，合同期间能坚持正常生产。

三、合同期五年，自_____年_____月_____年_____月_____日。

劳动合同期满，必须终止，不得延长，农民轮换工返回农村。

四、农民轮换工的熟练期：农民初换工进矿后，根据工种，规定_____个月的熟练期，农民轮换工在熟练期内，因健康状况或其他原因不能适应生产要求时，经公司同意，可以提前离矿，在熟练期内，企业发现农民轮换工不符招用条件退回的，乙方应作好安置工作，并按甲方要求及时补充缺员。

五、生产任务与工作安排

农民轮换工一律安排在井下采掘第一线 and 井上需要进行轮换的生产岗位，不得借调从事其他工作或转为固定职工。

被招用的农民轮换工必须服从企业分配的工种和岗位。完成生产任务。

六、农民轮换工的工资待遇

农民轮换工工资待遇在熟练期内，与同工种固定工相同，熟练期满后，应高于固定工的工资的_____%。

奖金、下井津贴、夜班津贴、保健津贴、班中餐、副食品价格补贴等，均应与固定工人相同。

进矿满一年，可享受探亲假待遇，探亲假每年5天，工资照发、路费报销。录用后来矿和按合同规定正常离矿的路费，均由企业按规定支付。

农民转换工年工勤超过250个工日的，每年一次，由企业加发一个月本人原标准工资，于合同期满时发给。

七、农民轮换工的劳动保险待遇

农民轮换工患病或非因工钠伤，停工医疗期以3个月为限，医疗费和停工医疗期间的生活费待遇与固定工相同，病愈后不能继续从事原工作的，或停工医疗期间的生活费待遇与固定工相同，病愈后不能继续从事原工作的，或停工医疗期到期尚未痊愈的，企业可以辞退，并酌情发给2个月本人原标准工资的医疗补助费。

因工负伤，由企业免费医疗，按月发给本人原标准工资的生活费，也可以一次性向乙方支付、结算，由乙方负责处理。

因工致残，不能从梧原工作的，由乙方负责送回所在生产队安置，由企业按国家规定的标准，发给因工致残抚恤费。

患矽肺病的医疗和生活待遇，按固定工办法处理。

八、农民轮换工的管理

“农民轮换工在矿山工作期间，由企业负责管理。企业应对轮

换工进行思想教育、技术培训，以及安全操作规程的教育，经考核合格，方可参加生产。

农民轮换工的劳动保护用品，按同工种固定工标准发给。

企业应妥善解决农民轮换工的食、宿及其他生活问题。

企业要按月向乙方交纳相当于在矿农民轮换工当月标准工资总额_____的管理费，作为管理农民轮换工的费用。”

农民轮换工在矿工作期间的口粮，按国家规定办理。

农民轮换工要向所在社队交纳本人标准工资_____的公益金。农民轮换工仍享有社员待遇，责任田应予保留。

农民轮换工在矿期间，违反劳动纪律，按国务院关于_____的规定予以辞退或给予行政处分，直至除名或开除。

被开除、辞退、除名的农民轮换工，由乙方负责退回所在生产队，并按企业要求及时补员。

九、劳动合同的解除

甲方或乙方要求提前“解除劳动合同时，必须有正当理由，并提前_____月向对方提出。经双方协商同意签订提前解除劳动合同协议书。”

十、争议的处理及违约责任

在履行本合同时发生争议，双方应及时协商解决，协商不成，任何一方均可向当地劳动部门申请调解或仲裁。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失时，应负违约的赔偿责任。

本合同签订后，经公证后生效，并报甲方主管部门和当地劳动部门备案。

甲方盖章_____

法定代表人_____

乙方盖章_____

法定代表人_____