

# 现状情况报告(精选5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 现状情况报告篇一

，宝晶里社区在区委、区政府的正确领导下，在区人社局的关心支持和精心指导下，认真贯彻落实市、区人社工作会议精神，大力加强就业再就业、劳务输转、社会保险等各项工作，着力解决事关居民群众切身利益的热点、难点问题，各项工作取得显著成效，现将一年来的工作汇报如下：

### 一、坚持以人为本，千方百计做好就业再就业工作

今年，社区立足辖区实际，按照年初下达的目标任务，狠抓政策落实，就业再就业形势明显好转，全年登记城镇新增就业人员386人，其中失业人员再就业225人，困难人员再就业6人。

一是夯实基础，促进就业再就业工作稳步推进。建立健全各项工作制度，实行工作目标责任制，完善更新了《失业人员再就业花名册》、《城镇新就业人员花名册》、《下岗失业人员灵活就业台帐》等14类基础台账，并全部录入微机实行动态管理，做到就业与失业人员登记“四清”、“四到位”。对有就业愿望的失业人员做到随登随安置，有针对性地开展职业介绍，解决了辖区内失业人员就业需求的实际问题，为失业人员的全面就业打下了良好的基础。

二是就业再就业政策全面落实。社区积极开展“再就业援助”、“春风送岗位”、“就业援助进家入户”等活动，让

求职者不出家门就能得到就业信息和就业岗位，并在小额贷款办理、税费减免、工商登记、信息咨询等方面提供支持。对辖区内6名就业困难人员实行一对一帮扶，量身制定就业援助计划，为他们进行了个性化的职业指导，针对帮扶人员年纪偏大、就业观念陈旧、技能水平偏低的情况，社区积极组织他们参加技能培训，提高他们的技能水平。今年共办理“就业创业证”156本，为自谋出路、自主创业的9名失业人员和就业困难人员申请创业贷款77万元。与区职业培训中心联合举办创业、技能培训班2期，共培训人员101余人。

三是积极创建星级充分就业社区。自创建星级充分就业社区以来，社区积极开展自查工作，以开发岗位、扩大就业为重点，以健全功能、实现“人性化”服务为目标，不断提升服务水平，在工作中大胆创新，将各项工作落到实处，有力推进社区的就业和再就业工作。

## 二、强化工作职能，认真做好劳务经济工作。

社区紧紧围绕劳务中心工作和阶段工作的重点，形成了“尊重务工人员，争当务工能人，保护务工成果”的良好氛围。一年来，共对外劳务输出405人，其中；组织输出251人，自谋输出129人，境外输转人员25人。

一是加强宣传力度，做好劳务输转工作。为更好的促进劳务输转工作的开展，营造良好的社会舆论氛围，在开展劳动力资源状况摸底的同时，利用辖区单位多渠道收集用工信息，提高广大居民对劳务输出和外出务工的认识，调动群众自发外出务工的积极性。社区对劳动力输转进行详细登记，摸清辖区内农民工用工情况，并建立了4000名农民工工作台帐，对辖区内80名回乡创业人员进行了详细的登记，并填写了回乡创业申请表和备案表，完善了社区的劳务输转资料。

二是构建和谐劳动关系、切实维护劳动者合法权益。今年通过开展维护农民工合法权益、劳动合同签订等专项执法监察

活动，大力宣传《劳动合同法》，积极督促用人单位与劳动者签订规范有效的劳动合同。社区工作人员深入辖区用人单位广泛宣传劳动就业、工资支付、社会保险等方面的法律法规，还利用休息日，组织开展劳动保障法规政策宣传咨询活动，累计发放宣传资料300余份，现场接受咨询200多人。进一步加强劳动监察力度，针对辖区内用工情况，农民工工资支付情况进行专项检查，共检查用人单位12家，督促签订了劳动用工合同126份，切实维护了劳动者的合法权益。处理和纠正了部分用人单位和职工的违法违规行为，有力地保障了企业和劳动者双方的合法权益。

三是依法推进劳动调解工作。组织成立了社区劳动纠纷调解委员会，同时建立健全了劳动保障监察“两网化”管理机制，做到机构健全，职责明确。调解委员会坚持“合法、公正、及时”的原则，认真贯彻“预防为主、调解为主、基层为主”的工作方针，及时把争议隐患消灭在萌芽状态。对上访群众耐心接待，对其反映的各类问题及时调查处理。及时掌握争议苗头，提前介入，化解矛盾，全年未发生劳动争议纠纷案件。

### 三、确保稳步推进，社会保险体系进一步完善

一是城镇居民医疗保险工作有序开展。城镇居民基本医疗保险是社会保障工作的重要组成部分，是党和政府解决人民群众“看病难、看病贵”的一项惠民工程。社区领导高度重视，谋思路、提要求、抓落实，工作人员以高度的责任意识、务实的工作作风，全力完成城镇居民医保工作。参保420xx5人，缴费420xx5人、参保率达105%，超额完成20医保缴费任务。

二是认真做好城乡居民社会养老保险工作。社区领导对城乡居民社会养老保险工作高度重视，将这项工作纳入了重要议事日程，及时召开了城乡居民社会养老保险工作会议，专门成立了城乡居民社会养老保险工作领导小组，由社保所负责此项工作，各部门通力协作，广大城乡居民积极响应、踊跃

参保，各项工作顺利推进，完成了参保登记、保费收缴、信息采集等各项工作。全年共参保364人，其中：重度残疾12人，轻度残疾12人，新增享受1人，新增缴费30人，续缴200人，享受待遇146人，参保率达102%。

三是加大社会保险基金管理和监督力度。社会保险金收缴工作，社区抽调专人负责日常收缴工作，对各项保险基金的征收、管理和上缴情况实行定期或不定期监督检查及指导。防范内部违反社会保险政策的事件发生，坚持收支两条线，规范经办流程和规程，确保保险金收缴工作不出问题。

#### 四、存在的问题及下年度工作打算

通过一年来的努力各项工作均有所突破，也得到了上级业务部门的认可，但我们也清醒的认识到还存在许多问题和不足，主要表现在：一是对失业人员的跟踪走访工作还有待进一步加强；二是就业岗位缺乏，部分失业人员对就业岗位不太满意；这些问题都有待于我们在下一步的工作中加以改进。

针对以上存在的问题，我们将紧紧围绕区上社会保障工作思路，以稳步推进劳动合同法、就业促进法为重点，充分发挥职能作用，狠抓工作的推进落实。

一是加大《劳动合同法》、《就业促进法》的宣传力度，构建和谐稳定的劳动关系。加强与区域内公共就业服务和职业中介服务机构的合作，进一步保护劳动者的合法权益，努力营造劳动者所需要的和谐稳定的劳动关系。

二是认真落实各项再就业扶持政策。继续加大对各项再就业优惠政策的宣传力度，积极按规定条件和程序发放《就业失业登记证》，协调有关部门不折不扣地落实再就业各项税费减免、培训、职介、社保补贴和小额贷款等优惠政策，为下岗失业人员实现再就业创造条件、提供服务。

三是加强就业培训工作。充分调动各类职业培训机构的积极性，合理利用职业培训资源，实行优势互补、强强联合形成培训合力，努力提高劳动者职业技能和参与市场就业的竞争力。

四是努力开发就业岗位。探索和推行非全日制、临时性、季节性等灵活就业方式，积极开发社区服务和社区管理等公益性就业岗位，促进失业人员特别是就业困难人员再就业。

五是做好社会保险工作。全面完成养老保险和医疗保险工作任务，做到应保尽保，不漏一人。

## 现状情况报告篇二

根据教育部和卫生部颁布的《学校卫生工作条例》，我校20xx年11月委托××卫生室对全校学生（除病事假学生外）156人进行了健康检查。体检项目有：营养状况、身高、体重、视力、沙眼和牙齿等。根据体检医院对全校学生体检后反馈的信息，现将对全校学生健康状况作如下分析。

在受检的156名学生中，营养状况正常的学生有93人，约占体检学生的；全校营养不均衡的学生有63人，占体检学生的；其中轻度营养不均衡的有25人，占受检学生的；中度营养不均衡的有6人，占受检学生的；肥胖14人，占受检学生的；超重18人，占受检学生的；营养状况如下：

### 20xx年xx小学各年级学生营养状况统计表

人数	项目	一年级	二年级	三年级	四年级	五年级	合计
193	241	136	381	156	各年级学生总数	各年级营养不均衡百分比	营养不均衡学生数
轻	（人）	中	（人）	肥胖	（人）	超重	（人）

从统计的数据可以看到，一、三、四年级营养不均衡的学生所占百分比比较大，轻度营养不均衡的低年级学生较少，全

校无重度营养不均衡的学生，尽管营养不均衡的所占的百分比较去年都有较大幅度的下降，但全校学生的营养状况不容乐观。说明我们对学生进行的合理饮食、均衡营养的教育已取得了初步的成效，还要长期坚持下去，不能放松。

针对性建议：

（1）学校应当针对各年级学生的营养状况，要求健康教育课的授课老师和班主任，利用健康教育课、班级墙报，对学生进行均衡营养的教育，使学生明确只有不挑食、不偏食，才能使身体内的蛋白质、铁、钙、维生素等各种营养素达到均衡，才能避免因膳食不当造成营养素供给过多或不足，而引起的新陈代谢失调，才能预防肥胖、超重和偏瘦的现象。

（2）和家长联系，让营养不均衡和肥胖、超重的学生家长注意合理搭配孩子的饮食中的各种营养素，尽量做到定时定量、少甜食、多素食、少零食；加强运动，做到生活有规律，培养孩子科学的饮食习惯。

在本年度受检的156名学生中，身高发育上等的有9人，占体检学生数的；中上等的8人，占体检学生数的；中等的93人，占体检学生数的，中下等的24人，占体检学生数的%，下等的7人，占体检学生数的%。

在本年度受检的156名学生中，体重发育上等的有11人，占体检学生数的，中上等的37人，占体检学生数的，中等的有74人，占体检学生数的，中下等的12人，占体检学生数的，下等的有2人，占体检学生数的。

从统计数据看，大多数学生体重与身高发育状况中等，体重发育下等的与身高发育下等的全校学生人数较少，三年级体重发育属于下等的学生没有。

针对性建议：

学校要告诫教师，在对学生进行思想教育知识传授的同时，要注意提高学生的身体素质。要根据学生的年龄特征，进一步开展丰富多彩的课间活动，充分利用学校的现有条件，开展跳跃性体育活动，让学生在活动中使自己的身高、体重获得良好的发育。

## 现状情况报告篇三

1 1 供暖现状情况汇报 3 篇 供暖现状情况汇报第 1 篇 冬季供暖采暖问题是重要的社会民生问题，事关群众的切身利益和社会的稳定。为切实掌握和了解地区供暖状况，根据区上主要领导批示精神，区政府下发通知要求对全区供暖状况进行深入的排查摸底，在掌握情况的基础上，认真查找问题，分析原因，提出合理建议，妥善处理解决好影响供暖的实质性问题。现将我局根据各街道排摸情况及供暖现状情况作一汇报。

一、我区供热现状 根据辖区街道上报供暖摸底统计数据显示，我区供热总面积约 1.4 亿平方米，全区供热锅炉总吨位达 3374.27 吨。主要供热取暖方式有：集中供热（二热、联片供热大锅炉房）、分散锅炉房供热（各种小型锅炉房）和单元或单户采暖供热（燃油、燃气、电锅炉或燃煤土暖气）。在上报的总的供热单位 448 家中，其中，已供热单位 398 家，停止供暖的约有 50 家。导致停暖的主要原因有：一是暖气费收缴困难，欠费造成供热单位强制性停暖；二是锅炉设备损坏、管道老化无资金维护、维修无法供暖；三是供暖运行成本过高，无钱支付相关费用造成停暖。

2 难，认真搞好供暖工作，并能达到供热标准。但是，由于多方面因素的影响，供暖存在一定的问题，仍有部分供热单位无法保证供暖或按时供暖（一）热费收缴困难，欠费造成供热单位强制性停暖。

一是以暖气温度不达标为由拒交或少交暖气费。其中有恶意欠费，也有确实温度不达标的。温度不达标的有多种原因：1、房屋年代较久，外墙体无保温设施，门窗密封不严，暖气管道、暖气片老化阻塞，温度无法达标；2、住户私自改造暖气管道造成水流不畅、装修造成暖气片散热效果不好，温度无法达标；3、供热管道设计不合理，部分住户在供暖末梢，温度无法达标；4、供热单位或因外管线问题压力不足，供热温度不达标；5、供热单位或因欠费严重，无力承担水、电、煤、人工等费用，只能勉强维持，供热温度不达标造成恶性循环等等。

二是部分房屋长期无人居住或故意躲避，无法收费。

三是部分中低收入家庭无力负担暖气费，虽然政府已给了优惠政策仍交费困难。

（二）供暖设备及管道老化，权属不清，导致无人维修被迫停暖。

由于历史原因，原住宅产权单位变更或消失，当出现供暖设备及管道老化问题时，无单位或住户愿意承担相关费用，而造成无法供暖。

3（三）供暖运行成本过高，供热企业亏损严重，无法供暖。市的冬季采暖期为五个月，燃煤供暖的取暖费按每月每平方米4.2元收取，燃气供暖的取暖费按每月每平方米3.3元收取，我市取暖费的定价与周边其它城市相比较略低。近年来，受煤炭、水、电、人工等价格上涨因素影响，供热的运行成本过高，已形成倒挂，供热企业普遍处于亏损状态，燃气供暖相对燃煤供暖成本更高，而定价更低。政府只给予国有联片供热企业供暖补贴，对于企业、单位和私营的小型锅炉房则自行解决经费不足的问题，造成小型供暖单位被迫停暖。

三、对今后供热工作的建议 针对我区供热工作存在的一些问



题及原因分析，提出以下建议：

（一）加强组织领导，高度重视供暖工作 各级部门要高度重视并切实做好冬季供暖工作。形成政府牵头，街道、社区及管理部门督促协调，供热单位做好服务，居民积极配合的格局，使供暖系统始终保持良好的运行状态，确保供暖工作不出问题。

4 的意识，使用热交费、节能降耗的观念深入人心。供热单位要会同街道、社区工作人员召开各种类型座谈会，广泛征求居民对供热工作的意见和建议，取得市民对供热工作的理解，积极主动交费。

（三）强化居民住宅区的管理，加大清欠力度 1、应健全物业管理制度，尽快出台适合我区的物业管理方案，成立物业管理协会和物业管理调解委员会，加强发挥基层调解委员会的作用；相关部门、单位各司其职，社区应参与物业管理；加强业主委员会建设，充分发挥业主委员会的主体作用，增加小区住户的参与权和知情权。

2、居民住宅区的管理单位、供热单位及物业公司要加强服务意识，做好服务的同时要加强对住宅区房屋、管网的管理工作；有条件的单位要逐步对老旧房屋及老化管道进行维修更换。

3、加强法制意识，依法清欠。广大群众以及物业管理单位要充分利用法律武器，保护各自的利益。对多年欠费的，要通过法律手段清欠。对长期锁门欠费者，找不到人的由法院运用报刊等媒体限定日期交费、仍不露面者或查封房屋由联合司法组强制开门，拆除其供暖设备接通公共供暖管道。

5 2、政府要拿出专门的资金解决供热设备及管网改造。针对产权单位已消失的楼院，政府要通过社区将其管理起来，并拿出资金用于维修设备和管网； 3、加大政府供暖补贴的范

围，将各种类型的供热企业全部纳入政府补贴范围； 4、建立政府供热保障金，用于帮助解决低收入家庭供暖困难； 5、加快旧房分户计量改造的进程，原则上新建住宅都要推行安装采暖计量装置，并在设计、施工组织、竣工验收上进行把关，从根本上解决能源浪费、搭车蹭热等问题。

6、调整供热管理模式，逐步实现供热单位管理从建设到管理、维修到收费直接入户，建立管理、维修、收费队伍，使住户采暖直通化。

供暖现状情况汇报第 2 篇 \*\*\*\*\*社区分散楼院多、楼院户数少，共有分散供暖楼院\*\*处。为确保社区供暖正常运行，\*月初在办事处社区办督导下，\*\*\*\*\*社区成立了由社区主任担任组长的供暖小组，分组排查供暖情况，经排查\*处供暖楼院物业不能按时供暖。

\*\*\*\*\*社区今冬供暖包联领导是办事处\*主任，\*每周电话督导社区供暖工作，听取\*\*汇报社区，尤其对存在问题的供暖楼院，解决方案是否合理，领导都给予一定建议。

\*\*\*\*\*院共有居民\*户，产权单位市直房管所，其负责

6 该小区供暖，因提高采暖费，导致供暖出现问题，社区主任立即组织居民召开居民供暖会，选出 7 名居民代表，召开居民代表会 9 次，最后在办事处与市房管局协调下，市房管局同意给予该小区部分采暖补贴，使该小区供暖问题得以解决。

在办事处包联领导的督促下，本着工作动手早、力度大、措施实的原则，把供热作为当前社区工作的头等大事和首要任务，精心组织，周密安排，强化措施，确保居民温暖过冬。首先制定委员包片制度，全社区工作人员都参与到供暖工作中来，每天汇报共同协调供暖工作；其次总结楼院供暖进度，向书记主任汇报供暖工作进展情况；第三针对产生新问题的

小区及时商议出新的解决方案。第四不把难题向上推，解决不了的难题，重点抓、亲自抓，确保社区供暖顺利进行。

\*\*\*\*8 号属单体楼，共有居民\*户，去年因室温低无一居民交暖气费，制氧机物业就对此楼停止供暖。今年社区工作人员逐户协调，共有\*户居民交费，两个单元按时供暖。

\*\*小区，共有居民\*\*户，由于今年煤价上涨物业赔钱，无人承包此小区供暖。社区主任及时召开居民供暖会，建议居民自发组织供暖。对没有交费的住户下班后逐户收费，得到了居民的好评，并帮助居民任选供暖监督人、负责人等，最终于 11 月 12 日供暖。

7 \*\*\*\*号，因居民历年拖欠暖气费，管道老化，供暖出现问题，办事处领导与\*\*物业\*经理多次交谈，由社区帮助收取采暖费，瑞祥物业同意为该小区供暖。

社区还有其他几处供暖问题就不一一讲述，总之供暖问题是社区的重要工作，不仅在供暖期来临之际做工作，在平时就要与辖区的所有物业保持联系，建立良好的关系，即使出现问题也能得到缓解。对于拖欠费用的居民就要下功夫，花时间，跑断腿的精神挨家挨户的收费。

虽然前段供暖工作取得一定成效，但供暖期刚刚开始，今后仍有问题出现，我社区将全力以赴抓好供暖工作，做到领导放心、居民满意。

供暖现状情况汇报第 3 篇 为认真贯彻落实李小鹏副省长就城市供热、供气有关批示精神和省政府办公厅关于供热、供气方面四个明传电报的有关要求，切实做好今冬明春的供热供气保障工作，按照山西省建设厅《关于开展城市供热和供气工作督察的通知》，现将我市 2014 年城市供热情况汇报如下：

一、城市总体供热现状 \*\*市现供热总面积约为 410.6 万 m<sup>2</sup>，其中住宅面积 286.1 万平方米，供热率达 66.3%。根据使用热源不同主要分为发电公司热电联产集中供热、天然气锅炉供热和手烧锅炉供热。

1、热电联产集中供热:\*\*晋田热电公司是我市唯一集中

8 供热热源生产单位，属热电联产过渡性保留企业。现装有两个 5 万千瓦运行机组，供热能力 190 万 m<sup>2</sup>。由于煤炭价格高涨不下，发电亏损严重，因此，电厂基本上是保供暖，其余时间停产停机。山西亿众公用事业有限公司负责二次热网的运行经营，现有供热站 25 座，全市现集中供热联网面积约 190 万 m<sup>2</sup>，实供 150 万 m<sup>2</sup>。年度供热期为 4 个月，收费标准为：民建用热 12.2 元/4 个月\*m<sup>2</sup>，公建用热 19 元/4 个月\*m<sup>2</sup>。

2、天然气锅炉供热：由于电厂热源不足，供求矛盾极为突出，而新电厂 2\*300mw 机组正式投产运行预计到 2014 年冬季，为缓解因热源紧张的矛盾，由市政府于 2014 年 xx 月市委常委会研究决定，启动天然气锅炉区域供暖工程，用户享受现大集中供暖经营政策，待新电厂 2\*300mw 机组投营、热电联产热源有保障后，天然气锅炉供热将退出，改为热电联产集中供热。目前，天然气锅炉供热面积约为 94.6 万 m<sup>2</sup>。

3、手烧锅炉供热：\*\*市区现共有分散的各种手烧锅炉 70 多台，其中 6 吨以上的 7 台，锅炉房供热面积约为 126 万 m<sup>2</sup>。

为节能减排，实现蓝天碧水，我市正逐步减少手烧锅炉供热，而由热电联产或天然气锅炉供热取代。

二、2014 年城市集中供热运行情况 2014 年 11 月 14 日下午 3 时，\*\*市城市集中供热开始正式运行，应供面积 190

万 m<sup>2</sup>实供面积 150 万 m<sup>2</sup>截止目前，各供热设备、设施、环节运行基本正常，供热效果良好，9 不存在不供、停供或降低供热质量问题。

为了保障集中供热的正常运行，晋田热电公司和亿众供热公司都做好了充分的准备，分别制定了详细的冬季供热工作安排和应急预案，并成立了专门的应急抢险维修队伍，准备了充足的应急抢险维修物资，并对集中供热的运行情况实行 24 小时监控，一旦发现问题可及时进行处理。

晋田公司于 2014 年 8 月、9 月份对 1#、2#机组进行了消缺及公用系统检修工作；9 月份进行了热网检修工作，计划检修项目 21 项，全部完成；10 月份对两台锅炉进行了水压试验，经过机组的整体试运检查和消缺，恢复了机组的健康水平，两台机组均处于良好的备用状态。

亿众公司于 10 月份组织实施了全面演习，为公司各中心站和运行部门处理突发性供热事故采取强有力的措施提供了丰富的经验。随后，开始全面进行换热机组的检查和检修，对主管网分区、各区域内的阀门都进行了详细的摸排，对发现的问题进行了及时解决，同时严格执行检修登记制度、定期巡检制度和 24 小时值班制度，要求抢修队伍 24 小时待命，并于 11 月 1 日正式向全市开通了服务专线。服务专线开通后，目前已登记热线电话 200 余条，当日解决问题的达 90% 以上，两日内解决问题的达 99% 以上。

10 城市集中供热需用煤量约为 12 万吨，自供热开始至 11 月 30 日已陆续购入燃煤共 40721 吨，目前库存量为 25239 吨，可供的天数为 25 天，截止目前为止，由于政府的调拨煤未到位。而晋田公司作为\*\*市区域唯一集中供热热源点，自 xx 年开始为\*\*冬季供热以来，由于电煤价格逐年攀升，电热价执行低，自投产以来连年亏损，截止 2014 年 9 月 30 日公司累计亏损 23654 万元，其中供热亏损 3524 万元，企业经营十分困难。

2、资金十分紧张，经营极度困难。启动资金电厂作了大量工作，通过努力，争取到中电投华北分公司 500 万元，协调晋能工贸提前预付了电费 500 万元作为启动资金，按时启动了机组，保障了供热，但供热运行后资金缺口仍十分严重，难以后继。

11 办公室（晋政办发[xx]83 号）的规定，还要筹集 300 万元左右资金，用于对低保户、离退休人员、革命伤残军人和烈士家属进行采暖救助，不断加大对困难群众和弱势群体的采暖救助。

暖通主要问题汇报

现状调查报告

中国农业现状论文

工作岗位职责和现状

农村教育现状调查报告

## 现状情况报告篇四

关于计划生育薄弱镇转化情况的工作汇报 自我镇被市计生委列入重点帮扶乡镇以来，镇党委、镇政府高度重视，立即召开了党政联席会议，专题研究制定整改方案，本着多管齐下，标本兼治，齐抓共管，形成合力的工作方式，成立了以党委书记为组长的整改工作领导小组，领导到位、责任到位、措施到位、投入到位，以尽快扭转我镇计划生育工作薄弱的现状。现将我镇转化情况汇报如下：

龙居镇位于东营区西郊，辖区总面积106平方公里，共辖55

个行政村。全镇总人口35904人，已婚育龄妇女7132人，应参加查体的育龄妇女人数为5805人；育龄妇女中落实长效避孕措施的共5867人，长效避孕措施率为94%；2011年1月初至4月底共计出生108人，计划内107人，计划生育率达到99.07%；全镇出生率3.00‰，其中男孩61人，女孩47人，出生性别比是129.78；人口自然增长率0.03‰，出生缺陷以及预防覆盖率94%。

## 一、计生工作薄弱的原因及存在的主要问题

一是生育观念落后。中国几千年旧的生育观念一直影响着人们的生育行为，尤其在农村，显得更为突出。“不孝有三，无后为大”、“家族势力”、“传宗接代”等旧的封建思想在部分农村人们的头脑中根深蒂固，难以根除。

生，在异地间不断流动，查体难度加大，导致流动人口计划生育管理难度增加。

三是管理手段单一。前几年，计划生育工作主要靠行之有效的行政手段，这些强制性的行政手段，虽有效地控制住了人口增长的突出势头，但也一度激化了干群矛盾，影响了干群关系。近几年，从中央到地方，连续出台了“七不准”、“十禁止”等一系列法律法规来规范人们的生育行为和行政行为，使计划生育工作走上良性发展之路，然而，我们的农村基层干部却对此普遍感到不适应，在计划生育工作面前束手无策，出现了“老办法不管用，新办法不会用，软办法不顶用，硬办法不敢用”的局面。

四是社会抚养费征收数额标准偏低。随着社会经济的发展，人们的收入逐渐提高，特别是在外务工的育龄夫妇的收入更加突出，现行制定的社会抚养费标准偏低，导致一部分人原本没有生育想法的也萌生了政策外生育的念头。

## 二、计划生育工作现状

## 1. 提高认识，加强组织领导。

我镇被市计生委列入重点帮扶乡镇后，镇党委、政府立即把开展薄弱转化工作摆上议事日程，作为抓好计划生育工作的一项重要举措，按照市计生委的要求，不折不扣地把薄弱转化工作抓好。一是成立了以党委书记为组长的帮促工作领导小组，靠上去具体抓好落实。二是和薄弱村联系，以帮扶单位为依靠，联手共抓。三是深入到村调查研究，找准问题所在，帮助解决实际困难和问题。四是制定整改计划和整改措施，力争到年底使我镇摘掉薄弱镇的帽子。

## 2

## 2. 明确分工，落实工作责任。

总结分析被定为计生薄弱镇的具体原因，找准症结，列出单子，认真研究制定对策，因村施策，定出整改方案。每个薄弱村由一名副科级领导干部负主责，二名机关干部具体抓，认真督导、协调各村抓好计生各项工作，在每周党政联席会议上，包村领导均把各村的计生工作，作为重要内容汇报，由班子集中研究解决；包村工作列入个人年度综合考核，实行计划生育“一票否决”制，所包村未完成整改任务的，追究包村领导、包村干部的直接责任。

## 3. 强化措施，加大治理力度

### 1) 流动人口的管理

通过各部门各单位之间加强协作，相互配合，对各村的

流出人员进行了认真清理登记，全面进行查漏补缺。各村对流动人员进行长期的摸排工作，做到底子清，情况明；对流动人口进行了拉网式的检查、清理，时刻做到不松懈；对流动人口的.流出地点、联系方式有变换的及时了解、汇报。



## 2) 育龄妇女措施的落实

积极引导鼓励已生育妇女采取长效避孕节育措施，一孩办法查找本人，并落实相应的节育措施。

《龙居镇计生工作现状汇报材料新》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 现状情况报告篇五

在各个领域，很多事情都需要整合，进行汇报，汇报可以是书面的，也可以是口头的陈述，如果有ppt的话则更加正式，是不是有很多人都曾经或正在为写汇报而发愁？下面是小编收集整理的供暖现状情况汇报，欢迎阅读与收藏。

冬季供暖采暖问题是重要的社会民生问题，事关群众的切身利益和社会的稳定。为切实掌握和了解地区供暖状况，根据区上主要领导批示精神，区政府下发通知要求对全区供暖状况进行深入的排查摸底，在掌握情况的基础上，认真查找问题，分析原因，提出合理建议，妥善处理解解决好影响供暖的实质性问题。现将我局根据各街道排摸情况及供暖现状情况作一汇报。

根据辖区街道上报供暖摸底统计数据显示，我区供热总面积约1.4亿平方米，全区供热锅炉总吨位达3374.27吨。主要供热取暖方式有：集中供热（二热、联片供热大锅炉房）、分散锅炉房供热（各种小型锅炉房）和单元或单户采暖供热（燃油、燃气、电锅炉或燃煤土暖气）。在上报的总的供热单位448家中，其中，已供热单位398家，停止供暖的约有50家。导致停暖的主要原因有：一是暖气费收缴困难，欠费造成供热单位强制性停暖；二是锅炉设备损坏、管道老化无资

金维护、维修无法供暖；三是供暖运行成本过高，无钱支付相关费用造成停暖。

### （一）热费收缴困难，欠费造成供热单位强制性停暖。

一是以暖气温度不达标为由拒交或少交暖气费。其中有恶意欠费，也有确实温度不达标的。温度不达标的有多种原因：1、房屋年代较久，外墙体无保温设施，门窗密封不严，暖气管道、暖气片老化阻塞，温度无法达标；2、住户私自改造暖气管道造成水流不畅、装修造成暖气片散热效果不好，温度无法达标；3、供热管道设计不合理，部分住户在供暖末梢，温度无法达标；4、供热单位或因外管线问题压力不足，供热温度不达标；5、供热单位或因欠费严重，无力承担水、电、煤、人工等费用，只能勉强维持，供热温度不达标造成恶性循环等等。

二是部分房屋长期无人居住或故意躲避，无法收费。

三是部分中低收入家庭无力负担暖气费，虽然政府已给了优惠政策仍交费困难。

### （二）供暖设备及管道老化，权属不清，导致无人维修被迫停暖。

由于历史原因，原住宅产权单位变更或消失，当出现供暖设备及管道老化问题时，无单位或住户愿意承担相关费用，而造成无法供暖。

### （三）供暖运行成本过高，供热企业亏损严重，无法供暖。

，市的`冬季采暖期为五个月，燃煤供暖的取暖费按每月每平方米4.2元收取，燃气供暖的取暖费按每月每平方米3.3元收取，我市取暖费的定价与周边其它城市相比较略低。近年来，受煤炭、水、电、人工等价格上涨因素影响，供热的运行成

本过高，已形成倒挂，供热企业普遍处于亏损状态，燃气供暖相对燃煤供暖成本更高，而定价更低。政府只给予国有联片供热企业供暖补贴，对于企业、单位和私营的小型锅炉房则自行解决经费不足的问题，造成小型供暖单位被迫停暖。

针对我区供热工作存在的一些问题及原因分析，提出以下建议：

### （一）加强组织领导，高度重视供暖工作

各级部门要高度重视并切实做好冬季供暖工作。形成政府牵头，街道、社区及管理部门督促协调，供热单位做好服务，居民积极配合的格局，使供暖系统始终保持良好的运行状态，确保供暖工作不出问题。

### （二）加大供暖工作宣传力度

各供热单位要加大宣传教育力度，提高人们的法律和道德意识，遵守各方面的规则，树立采暖也是商品、也是消费的意识，使“用热交费、节能降耗”的观念深入人心。供热单位要会同街道、社区工作人员召开各种类型座谈会，广泛征求居民对供热工作的意见和建议，取得市民对供热工作的理解，积极主动交费。

### （三）强化居民住宅区的管理，加大清欠力度

1、应健全物业管理制度，尽快出台适合我区的物业管理方案，成立物业管理协会和物业管理调解委员会，加强发挥基层调解委员会的作用；相关部门、单位各司其职，社区应参与物业管理；加强业主委员会建设，充分发挥业主委员会的主体作用，增加小区住户的参与权和知情权。

2、居民住宅区的管理单位、供热单位及物业公司要加强服务意识，做好服务的同时要加强对住宅区房屋、管网的管理工

作；有条件的单位要逐步对老旧房屋及老化管道进行维修更换。

3、加强法制意识，依法清欠。广大群众以及物业管理单位要充分利用法律武器，保护各自的利益。对多年欠费的，要通过法律手段清欠。对长期锁门欠费者，找不到人的由法院运用报刊等媒体限定日期交费、仍不露面者或查封房屋由联合司法组强制开门，拆除其供暖设备接通公共供暖管道。

#### （四）采取有效措施，长效保障供暖工作

3、加大政府供暖补贴的范围，将各种类型的供热企业全部纳入政府补贴范围；

4、建立政府供热保障金，用于帮助解决低收入家庭供暖困难；

5、加快旧房分户计量改造的进程，原则上新建住宅都要推行安装采暖计量装置，并在设计、施工组织、竣工验收上进行把关，从根本上解决能源浪费、搭车蹭热等问题，。

6、调整供热管理模式，逐步实现供热单位管理从建设到管理、维修到收费直接入户，建立管理、维修、收费队伍，使住户采暖直通化。