

车队安全员工作总结 车队安全员工作总结范例(实用5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

车队安全员工作总结篇一

根据国务院安全生产委员会，安委明电[20xx]8号《国务院安委会关于认真贯彻落实国务院第165次常务会议精神进一步加强安全生产工作的通知》，为进一步规范培训管理，强化员工安全意识，完善驾驶技术培训安全生产长效机制，保障驾培行业安全形势持续稳定健康发展，我校结合自身实际，从xx月xx日开始开展安全整治专项行动，完善管理机构，制订整治方案，采用统一领导，多元同步排查，各司其职的方式，全面推行治大隐患防大事故排查治理，保证了专项行动不走过场，卓有成效，现简要总结如下。

一、学习文件，思想认识到位

xx月xx日由学校专项整治行动领导小组牵头，采用大会宣讲原文学习文件，部门开会层层领会精神，相关责任人集中活动深入学习的方式，先后学习了《国务院安委会关于认真贯彻落实国务院第165次常务会议精神，进一步加强安全生产工作的通知》以及省市政府、省市交通运输主管部门关于“治大隐患、防大事故安全隐患排查治理专项行动”等文件精神和相关指示，强化了全校教职员工安全培训和安全行车意识，进一步打牢了“安全责任重于泰山”的思想观念，从而使全体教职工更深刻地认识到：驾培行业是构建文明、安全、和谐运输环境的第一道锁钥，是源头控制安全事故的关隘，机动车驾驶培训质量的好坏，不仅关系到千家万户的生命财产

安全、生活幸福，同时也是尊重他人生命，体现公共安全，构筑和谐社会的重要基础。

通过认真学习领会文件精神，使全体教职员工更加自觉地以科学发展观为指导，站在讲文明、讲政治、确保可持续发展的高度，进一步提高安全意识，人本意识和社会责任感、历史使命感，积极主动参与到治大隐患，防大事故安全隐患排查治理专项活动中，自觉地执行安全规章制度，全面履行安全教学，安全行驶职责，身体力行以个体的整治活动，构筑起学校安全防范的坚固防线，保证了学校安全、制度、措施、职责和专项治理质量，为本次专项治理行动落实到位，取得成效，打下良好的思想基础。

二、明确责任，组织管理到位

根据本次活动整治范围较广，质量要求较高和整治内容较细的特点，学校采用层层明确责任主体、多元齐头并进的方式，保证专项行动各项工作层层落实到位无死角、无遗漏。

一是成立了以校长任组长的“治大隐患、防大事故安全隐患排查治理专项行动”领导小组，在进一步明确了安全专项整治工作“一把手工程”的本质属性的同时，保证了人员调派，资金安排，制度完善等各类工作能够及时落实到位。

二是将各部门一把手和关键岗位操作手纳入“专项治理领导小组”或“专项治理领导小组办公室”，推行任务到人，责任到位，构建出反应灵敏、运转快速、目标明确的专项治理机制，并使专项治理工作紧贴日常教学、工作岗位。一方面保证了安全整治工作逐项落实不走过场，查防安全隐患不留死角，整改缺陷不走过场。另一方面从根本上变突击性安全查防整治为常态化安全监督治理，变单纯应付上级检查为全面落实培训安全规范，完成和做好份内工作，用杜绝重特大教学安全事故的实际行动和安全监督深化了本次专项整治行动。三是制定了学校《治大隐患、防大事故安全隐患排

查治理专项行动方案》，以书面形式明确了安全专项治理的方法、步骤、范围、内容、时间、目标和相应的负责人(单位)、责任人(单位)以及实施人(单位)，保证了责任主体明确，责任范围清楚，责任目标清晰，从上到下形成了统筹兼顾，分兵把口，各司其职，共同负责的整治机构，为本次专项整治活动提供了组织保证。四是学校把安全治理专项整治和“优质服务四项制度”、“文明学校创建”以及“综治维稳”等活动有机结合起来，形成以治理驾驶培训安全隐患为主线的联动机制，构建起互相支持，互相促进，齐抓共管的良好氛围。

三、层层督查，措施落实到位

为保证本次排查治理行动不走过场，学校遵循科学、安全、可持续发展和走安全发展的道路的理念，正确处理好速度、质量、效益的关系，确保生命高于一切的培训宗旨全面落实到教学、经营、管理的全过程的目标和“谁主管，谁负责；谁签字、谁负责”的原则。各部门领导按照领导小组的安排，认真落实岗位职责，形成一级抓一级，层层抓落实的安全生产防控体系。领导小组则采用每周检查一次，每半个月研究一次的方式，分头开展活动。

(一)由技术设备处牵头，办公室、安全保卫处、修理厂等部门配合负责对学校各自设备进行认真排查整治。

一是分别对全校教学用车、行政办公用车开展一次全面质量检查，实行每辆车子均过一次保养槽的方式，对车辆的完好情况，技术性能和技术状况一一认真检查，发现问题及时处理。经过排查，学校全部教学用车均达一级标准，车辆各部件、特别是“灯、档、号、刹、方向机”等关键部位均处于完好的技术状态，安全防护及教学用附属装置符合jt/t433-20xx标准,强制性保养无任何遗漏，日常“三检”基本落实到位，各项记录齐全。

二是对学校全部教学场地中的教学设施、消防安全设施等认真进行了全面排查，经过逐一过筛，学校训练考试场设施技术性能良好，日常维护符合规定，场地各类标牌，标志齐全完好，消防栓、箱以及灭火器设置规范，技术状况良好。

(二)由总务处牵头，安保处、办公室配合，对学校食堂、出租房和办公大楼等地的机械、电器、公务用车等与安全相关的设施、设备逐一进行排查；检查表明食堂电气、燃气等设备安全可靠无隐患，四周绿化，环境卫生以及食品卫生相关责任落实到位，出租房安全管理到位。

(三)由教务处牵头，围绕教练员、教学方法等认真进行了安全整治和思想教育。

一是对全体实作指导教师，利用以会代训的形式，开展了一次专门的“安全教学培训”，要求一线教练员要进一步强化教学安全意识，始终把“安全第一，珍爱生命”贯穿于教学全过程，并自觉地根据季节变化和训练计划，合理安排教练员作息时间，尽可能保证不带病上车，不疲劳教学，从而保证教学安全。

二是要求教练员在教学中要注意结合实际情况，让学员掌握行驶中如发生制动失效、转向失控、爆胎等紧急情况下的应急措施。言传身教，在循序渐进中培养学员的安全观念，引导学员规范驾驶、文明行车，主动、自觉遵守道路交通安全法、法规以保证行车秩序和交通安全。三是按规定对使用、填写《培训记录》和《教学日志》开展抽查，对不规范的一一进行规范，对不完善的进行补充，并针对填写当中的问题专门又组织了一次培训，以以会代训的形式进一步明确了填写《培训记录》《教学日志》《警示教育》《培训协约书》的重要性和填写方法。三是按相关规定制定了教练员在岗职业道德、驾驶新知识、新技术的再教育脱岗培训和定期安全教育培训计划，并按时组织实施。每次培训都按要求建立了档案资料等。

(四)办公室牵头，教务处、安全保卫处配合，对学校安全制度，安全教练员档案等开展排查。

一是对学校《安全管理制度》《安全事故应急预案》《特殊条件下学校应急预案》等关于安全的文书、档案进行清理、查缺补漏。到目前为止，学校各项制度齐全，执行到位；凡应上墙的制度(如《教师管理制度》《学员安全制度》《安络图》等)已全部公示上墙。

二是按一人一档的要求检查了教练员档案(包括文字资料和电子档案)和安全责任书。廉洁施教承诺书，检查结果表明学校上属文书齐全规范，无任何缺失。

(五)由安保处牵头，配合学校各部对训练场、办公区、住宿区门卫，生产、生活设施进行排查，经检查学校停车场安全管理到位，二次供水设施符合安全(卫生)要求；绿化面积、环境卫生基本达标，门卫值班无脱岗现象，停车场标识符合要求。

车队安全员工作总结篇二

xx年办公室小车队狠抓了队伍思想教育，强化爱岗敬业精神，自上而下统一思想，坚决贯彻安全第一，服务至上的原则。在日常工作中认真学习公司安委会和公司领导关于车辆安全的要求，加强驾驶员的安全意识教育。

一、狠抓了安全教育，确保安全行驶。

认真执行了“安全第一，预防为主”的方针，切实把安全工作放在首位。车队始终坚持采取专题学习、以会代训、重点帮助等方式，组织开展安全思想教育，及时学习国家和地方的交通法规条例和临时性交通管制文件，结合公司各项规章制度，对照现实找差距。具体工作实施如下：

1、每周召开一次安全例会，认真学习法制、法规、安全条例等以各种方式进行安全教育，先后请修理厂技师和交警队宣传科警官，对驾驶员和部分员工进行了车辆维护保养和交通安全警示教育，保证了全年行车无事故，安全行车里程达x公里，未发生任何大小车辆责任事故，做到了遵章行驶，杜绝了酒后开车，疲劳开车，超速行驶，违章超车等，安全教育工作做到了“警钟长鸣”保证了安全行驶。

2、坚持每周对车辆安全内部自检，并按照公司规定定期检查保养车辆，及时发现车辆安全隐患并及时到专修厂对车辆进行维护和检修，确保车辆无隐患无故障完成出车任务。

3、坚持冬季车辆安全大检查，全部车辆均到专修厂进行专业检测，并根据专修厂提供的整改意见进行及时的维修养护。

4、根据不同的天气状况，尤其是雨雪等恶劣天气，采取电话及短信形式追踪，提醒安全驾驶，保证休息，确保安全行车。

5、根据交通法规，公司安委会和公司领导的安全要求，坚决杜绝超速违章行车，疲劳驾驶、酒后驾驶，确保行车安全。

二、日常狠抓驾驶员管理，提高安全服务意识是工作重点。

1、根据车队实际情况制定更为严格的规章制度。明确驾驶员的职责，对于驾驶技术不符合要求，服务被投诉，影响公司团结的驾驶员按照规章制度严格处理，确保车队的正常工作的进行。

2、每周例会强调安全的同时，讲解服务成为不可缺少的科目。在严格的规章制度下，增强了驾驶员对工作岗位的危机感，确保安全行车完成各项生产任务。

3、注意观察驾驶员的精神、身体状况，发现问题及时与本人进行沟通，限度的解决问题。

4、随着车队各项管理制度化，全年未发生各类交通事故，各种违规违章行为日渐减少，有很多驾驶员达到全年无违章，无事故的安全标准，爱车是责任，优质服务是本职成为驾驶员的基本思想准则。

总之，一年来，经全体驾驶人员的努力，保证车辆及人员安全，较好的完成了各项工作任务，但也存在着不足之处，经去交管部门核实全年全车队违章次数达35次，主要集中在市内道路未按规定车道行驶、乡村公路个别路段有超速行为。今后小车队会继续加强安全教育，加强对道路交通安全法的学习，争取使车辆违章次数有较大幅度的降低，确保安全行车，为公司的安全工作作出应有的贡献。

车辆安全生产工作必须管细、管实、管的住、管的好。几年来，我们紧紧围绕着“事故预防、损失控制、风险保障、综合治理”四大机制，牢牢绷紧安全工作这根弦，不断推出新举措，呈现出领导高度重视、员工认真努力、司机遵纪守法的良好氛围。一个网络健全、制度完善、举措适宜、保障有效的安全生产管理体系日趋成熟。

一、高度重视，全员努力。

安全第一，预防为主是我们永远遵循、一贯坚持的安全生产工作指导方针。总公司领导层在安排生产经营时首先布置安全管理，在日常工作检查中首先检查安全工作，在效益发展与安全发生矛盾时始终坚持安全优先。在安全管理中，总公司要求各经营单位、职能部门以宣传、教育、检查等预防工作为主，时时处处教育广大干部、职工、驾驶员牢固树立安全第一，预防为主的思想。从总公司到各经营单位都建立健全了安全生产管理机构，成立了以总经理为首的安全生产领导小组。形成了安全生产工作总经理亲自抓，分管副总具体抓，其他领导协助抓和职能部门、单位责任人责任管理制。

xx年新春伊始，总公司主要领导就以安全基础管理为切入点，

带领十七家经营单位第一负责人、安全科长、安全内勤人员赴xx公司学习安全基础管理，交流控亏、保障经验，促进安全基础管理工作更上新台阶，推动预防、控亏、风险保障出成果。几年来，我们坚持以新举措为拉手，以安全生产为中心工作，时时处处讲安全。副总经理xxx分管安全基础工作，坚持安全工作早抓早安排，坚持例会制度及例会培训，强化了基础管理。副总经理xxx认真抓预防，使违章率大幅下降，事故发生率持续降低。总公司领导的模范带头行动和先进理念，引导基层管理者和全体安全管理干部高度重视安全生产管理，真抓实管安全生产工作，是我们安全生产取得显著成绩的重要因素。

坚持安全发展观，坚持管理创新，坚持预防为主方针，是总公司决策层不懈努力追求的方向。近几年来，我们以“风险防范”提高驾驶队伍的责任意识；以质量目标促进安全管理队伍的能力素质；以清理整治“脱管车”工作为抓手，大力开展创树一流品牌活动，收效显著。体现了“一班人”的管理决心、能力，系列举措取得了管细、管实的目标。

发展与安全，投入与效益的关系是企业能否实现跨越式发展的焦点。总公司始终将安全摆在首位，理顺二大关系。在安全管理上我们不断加大投入，从xx年至今，添置了44台安全监理车，印发宣传资料100多万份，制作安全宣传展板860块，投入资金达600万元。企业管理层认为：只有舍、才能得，只有投入才有回报。我们在管理上的投入虽然使管理成本有所增加，但通过安全管理所取得回报却是丰厚的[]xx年的事故损失为800万[]xx年事故损失460万[]xx年事故损失350万[]xx年事故损失达240万，而xx年仅为90万元。事实胜于雄辩，领导重视了，安全管理加强了，安全投入增大了，安全状况就能保持平稳，安全产生的效益就更加显著。纠违章，查车况，反三超，绝隐患的措施越来越先进具体，建立健全了安全专管制度、责任倒查制度。一个以安全专管员为基础，安全管理干部为骨干，各级领导为主导的安全管理网络体系。一个重

安全，保平安，促发展的良好氛围在湖北汽运越来越浓。

二、全面落实规章制度，管的细、抓的紧。

牢牢管住车辆、细致入微管住人(司机)，是xx汽运全面落实安全生产规章制度的基点，是实现安全生产持续稳定的重要举措。多年来，我们始终坚持做到以下几点：

1、狠抓车辆安全技术状况：

车辆的安全技术性能决定车辆行驶的安全系数。为保证车辆技术状况良好、装备齐全。我们制订了安全机构月检、安全专管员旬查、稽查大队不定期检查和重大节日全面检查四级管理制度。规范了二级维护制度和维护标准，按计划进行维护，确保了车辆安全技术性能良好。xx年，我们为实现车辆安全技术检查标准化、制度化、科学化，投资二百多万兴建了xxx机动车安全技术检测中心，日检能力达百台以上，为企业挂靠车辆进行全方位的安全技术检测，也为车辆安全运行提供了技术保证。既提高了车况，也消除了隐患，更保证了安全。

2、抓实驾驶员安全学习培训：

不断提高驾驶员的安全责任感、法律观念和操作技能水平是搞好安全生产的必然要求。我们一直坚持驾驶员安全学习培训制度；一是严格岗前培训：凡入籍xx汽运所属单位的车主、驾驶员都必须参加岗前培训。学习内容以交通安全法律、法规、职业道德要求、驾驶技术、避险能力、维护技巧等为主。结业前进行学、术两科考核，不合格的一律不得上岗。二是分批次、不定期开办驾驶员学习班，以提高责任意识，强化技能水平和避险能力为主。三是有针对性地对“老违章，老肇事”的司机举办强制学习班，从法律、法规到事故案例，从隐患危害到驾驶员技术进行全方位回炉。四是定期举办安全学习月活动，即在每月的第四个周五召集驾驶员集中学习，

月安全学习活动由单位专管员负责召集。学习以国家重要法规、季节变换注意事项、特殊典型案例为主要内容。安全学习培训的持续开展，在驾驶员队伍中逐渐形成了讲文明，树风范、要安全、不违章的良好风气。高水平的操作水平及紧急避险能力使驾驶员能做到有准备、有经验，避免了重大事故发生。

3、多层次安全宣传暖人心

安全宣传多层次、寓于服务之中，是我们的特色，也深受广大车主、驾驶员喜爱。企业《安全报》每月一期，各单位在发放时按照“手到手”“一个不能少”的要求，由安全专管员把《安全报》按时发放到每位驾驶员手中，对长期在外车辆则采取邮寄方式，做到领证(票据)发报(安全报)，保证了“一个不能少”。

实现宣传信息化，亦是xx汽运的一项创举。遇天气突然变化、重大法规颁布，各单位在各自建立的短信平台上及时发布信息，告知注意事项。各单位平均每月发布信息三至四次。要求驾驶员提前采取措施、避免危险因素、保证行车安全。短信告知，方便快捷，收看率高，成为我公司安全生产的重要宣传窗口。

把安全宣传送到车主、驾驶员家中，每季向驾驶员家属发放一次温馨告示，使家属知道哪些业余活动是违反《交通安全法》，哪些习惯是会酿成事故的不良毛病。用家属亲人的规劝、阻止来预防驾驶员违章、肇事。温馨告示暖人心，司机家属无不称道。他们纷纷要求，温馨告示要加频率、多内容，使其发挥安全规劝更大的功能和作用。

4、以安全竞赛为载体，提高驾驶员的安全责任意识

几年来，我们坚持在驾驶员中开展“百日竞赛活动”、“珍爱生命、珍惜家庭、争做文明驾驶员”、“行车不违章、车

辆无故障、全年无事故”等多项安全竞赛活动。以竞赛活动为平台，要求全体车主、驾驶员积极参与其中。比安全、赛规范、拒绝违章；比技术、赛车况、提高操作技能，认真遵守《交通安全法》，以实际行动杜绝事故。安全竞赛活动有方案、有措施、有记载、有评比，形式多样、内容丰富的安全竞赛活动，锻炼了队伍、提高了素质，也涌现出一大批服务能手和安全标兵。几年的安全竞赛活动显示，违法行车的少了，文明行车的多了；开凑合车的少了，车容车貌美观了；消极观望竞赛的少了，积极主动自觉参与的多了。重大事故大幅下降了，优秀驾驶员越来越多了。

三、树立风险观念、建立保障体系：

一万余台车，有其规模巨大的优势，也有风险巨大的隐患。xx年，我们根据《国务院关于进一步加强安全生产工作的通知》精神，结合《道路交通安全法》实施所产生的新态势。经过慎重调研，在车主、驾驶员自愿参与下，建立了安全风险防范保障制度。安全风险防范保障制度以群体互助，风险共担为宗旨，以未雨绸缪、防患未然、预防事故、规避风险为目的。总公司筹集200万为保障基金，按不同类型车辆征收不等资金，作为安全风险防范保障资金，凡交缴了安全风险防范保障金的车主、驾驶员、在发生事故后，可以获得风险保障资助，其资助额达到所缴额的百元左右。90%以上车主积极参与，一套完整的保障体系已经建成。两年来，58位车主获得资助，资助额280余万元，使车主避免了因重大事故而家破人困的窘境，成为企业和车主抵御风险的一道坚实屏障。

通过两年的实践，广大车主的安全风险观念基本树立。防范与保障成为保证安全的稳定基石，也体现了总公司以人为本的经营理念，提高了车主的安全意识，加强了车主的社会责任感，企业的经营风险也得到了有效的控制。

四、明确安全目标责任，控制事故损失，避免矛盾激化，构建和谐社

事故的发生不但使受害人受到伤害，车主也将受到损失，还严重影响到企业的经济效益，也会产生负面社会影响。处置不及时，小事故会演变成大事故，小损失会加重为大损失；处置不得当，受害人精神受到伤害，还会波及正常的生活、工作秩序。基于预防事故、减少损失，维护社会稳定的工作思路，我们推出了事故损失控制管理办法。

事故损失控制管理办法一是在各单位、各负责人和职能部门间明确了安全责任目标，将总目标分解到各单位、各部门，使千斤重担人人挑、人人身上有指标；二是把预防事故作为安全管理的主要任务，把不出事故，少出事故作为控制损失的根本；三是处置有方案，调解有措施，整改有方向，开支有依据，操作有制度。xx年，企业各经营单位紧紧围绕年度安全责任目标积极开展工作，在发生的30余起控亏事故和伤人事故的处理中，从结案到处置，从现场勘察到责任划分；从调解到诉讼，都始终参与，安全管理职能部门全程监控。严防事故损失扩大，减少无理赔负，降低事故处理成本。去年，在十八家经营单位中，仅有一家突破安全责任目标，两家单位因预亏实行滚动考核，家单位控制在安全目标内，全年实际发生事故损失90万元，为目标的31%。

五、齐抓共管，综合治理，推进安全文化建设。

企业文化是企业之魂，企业安全文化是企业安全之本。xx汽运多年致力于企业文化，尤其是企业安全文化的建设，齐抓共管、各司其职、综合治理是我们企业安全文化的精髓。

安全预防、风险防范、劳动保护、法律援助、投保理赔、车辆技术、宣传教育、基础管理、事故处置均是安全生产中的重要环节。工会、安监、保险、法律、技术等部门负有主要责任。各部门都按照齐抓共管、各司其职、综合治理的要求，积极参与安全生产的管理，相互沟通、配合、协调，将安全责任目标落实到各职能部门、并实行考核。工会、共青团在创树企业品牌活动中，以安全生产为主要评比标准，认真营

造安全发展大气候。保险服务中心以提高保险质量和提高投保率为主攻方向，努力规避风险，为安全生产保驾护航。法律室以《道路交通安全法》为指南，积极开展法律条文解释、宣传和法律援助，维护车主和企业的利益。保卫稽查部门以查车况、纠违章、督保险为重点，杜绝事故隐患，教育、监督驾驶员文明行车。

各部门的精诚团结、密切合作，营造出时时讲安全、事事先安全这种浓厚的安全生产管理氛围，为安全生产管理的工作创造了良好环境，为企业安全文化建设奠定了基础。

管细、抓紧、管实在、抓源头、创新管理、抓住实质是我们安全生产管理的要求和具体做法。遏制事故、减少损失是安全管理的根本目的。安全风险保障、网络管理、责任目标是构建和谐、平安交通的必要保证。虽然，几年来我们做了大量的工作，但仍然存在一些不足，重大事故还时有发生，死亡率、伤人率和经济损失还徘徊在一个不低的水平上。少数单位依然存在麻痹、侥幸心理，放松安全管理。个别驾驶员盲目追求经济效益，忽视安全，开超限、超载、超速车。要彻底纠正上述现象，保证安全生产平稳局面，还需要我们进行艰苦的努力，需要我们在管理上不断创新。我们将在xx交通控股公司的指导下，本着战战兢兢、如履薄冰的心理，坚持以人为本，科学发展、安全发展的心理。我们将以科学发展观、安全发展观统领全局，从细处着手、从实处抓起，扎扎实实抓安全管理，使我司在改制搬迁重大变数中能健康、快速发展，为构建和谐、平安交通而继续努力。

车队安全员工作总结篇三

201x年的车队工作开展已有半年时间，在这大半年的工作当中，车队紧紧围绕“安全、高效、节约”的工作方针，同时全面贯彻贺经理“把隐患当事故狠抓安全”指导思想，在领导的关心和大力支持下，经过全队人员的共同努力和单位各

部门的积极配合，圆满地完成了各项工作任务，现对半年工作总结如下：

一、重责任，保安全，争创一流业绩

我们始终强化安全意识，时刻把安全放在首位，严格遵守《中华人民共和国交通法》和《新道路交通安全法》，严格执行车辆派遣、驾驶、停放、维修、加油、检查规定，认真落实各项安全措施，不酒后驾车，不违章驾驶，不带故障行车。

上半年车队加大安全学习力度，通过多种形式使每个驾驶员加深对“交通法”和“交通管理条例”的理解和应用。定期召开了安全例会并每月组织一次驾驶员安全驾驶的心得体会经验交流，确保车辆安全行驶。并做到了“三不”原则，不系安全带不起步，不违章超车，不开英雄车，杜绝酒后开车等违章行为。认真执行了“安全第一，预防为主”的方针，切实把安全教育放在首位，并根据天气变化、工作性质、出车路线等进行安全教育。严格执行车辆管理条例，按时对车辆进行年审、驾驶员的证照年审，相应做好车辆保险的购置工作，最大限度减少违章，确保上半年的良好安全形势得到延续，为力争全年安全无事故打下基础。

二、抓队伍，明纪律，提高服务水平

我们从完善落实《吕梁公司车队管理办法》、《驾驶员管理制度》及《驾驶员考核管理办法》入手，狠抓队伍建设，严肃工作纪律。对车辆的维修和油耗定期进行公布，车队管理公开化、透明化。在车辆有限、人员紧张的情况下，科学合理地安排车辆，检查用车，使车辆做到高效率、高质量运营。对驾驶员、车辆实行档案制，资料系统化、数据化。在车辆维修方面，采取有效措施，努力降低消耗，为单位节省车辆费用开支。截止到20xx年7月底，累计共开支170余万元，同比减少43.15%。

三、抓学习，强素质，树立良好形象

在有关领导的组织安排下，与相关部门进行友好互动，相互学习各自车队的管理经验，以提升车队管理质量，并取得了良好效果。不定期召开驾驶员安全讲座，组织观看新的安全宣传片，巩固对各种交通、安全知识、法规的理解认识，并强化消化吸收，在提高自身驾驶业务水平的基础上，进一步增强驾驶员安全意识。督促驾驶员在工作之余，挤时间自学，学习维修技术，学习驾驶方法和行车经验，增长知识，开阔眼界，提高自身的素质。总之，半年来，经全体队员的努力，较好的完成了各项工作任务，但也存在着不足之处。我们决心在今后的工作中，克服缺点，改进不足，充分发挥好车队应有作用，全面服务吕梁公司，同时我们计划下半年将从以下几方面继续开展工作：

第一、继续坚持集团公司、吕梁公司的八项规定、六条禁令，将节约开支进行到底；第二、为了方便对车辆和驾驶员进行管理，车队工作将于下半年全部采用智能化管理；第三、继续强化安全教育，做好安全教育培训，提高司机安全防范意识。

车队安全员工作总结篇四

光阴似箭，日月如梭□20xx年转眼即逝，回顾旧年，在公司领导亲切关怀和领导下，车队狠抓队伍思想教育，强化爱岗敬业精神，自上而下统一思想，果断贯彻安全第一，服务至上的原则，加强驾驶员的安全意识和服务意识教育，在车队全体职工共同努力下，车队秉承着“安全发展，节约发展和优质服务”的理念，我们顺利完成了领导赋予的各项工作。

(一)、交通安全指标完成情况及分析

20xx年，锦程车队三条线路完成行驶里程389.5万公里，其中615线行驶里程167.5万公里，639线行驶里程116.5万公里□m351线发生一宗死亡事故，2宗车损事故，615线9宗车损

事故。

分析：事故主要原因是我方驾驶员麻痹大意，缺少安全意识、对危险情况预知不够，车队将加强驾驶员的安全行车意识，组织一全面的安全大排查，同时将事故案例认真分析总结，并组织全部生产人员进行一次安全教育。

(二) 交通违章指标情况及分析

1、不按站停靠，危险驾驶，有个别驾驶员由心急和饶的心理，和对逢站必靠的意识不强，在有些乘客对在站台候车意识不强情况下还有发生。车队将加大力度对驾乘人员业务水平、和心理辅导的工作。加大路面路况，上路查车、跟车时纠正，多跟踪。本月出现文明服务投诉，经车队核实由于乘客误会导致投诉，但乘务员在服务有语言和服务技巧存在不足。在车队将对司乘人员的服务规范、各工作操作细节流程、职业道德的加强培训，特别是服务用语、服务态度还有技巧方面。

2、制定事故预防措施

1、针对615线投诉对屡高不降车队做了深入调查，发现主要人多，行李多，做成上车慢，下车慢。所以做成一些不便乘客带来投诉。加上车辆维修问题，停运时间长所带来投诉。驾驶员的约束意识不强，且营运力不足，等车时间长。对司乘人员只要沟通谈话及家访放式，有了新的认识。要做到文件宣传，会议宣传对安全的理解与认识，规范营运操作。车队管对个别思想情绪不稳定的驾驶员进行了有效的沟通。其中也有个别司机在行驶当中操作不规范所做成危险驾驶，加大乘务员培训力度，只要以服务用语的方法为培训内容，对驾驶员运营投诉和规范行驶加大查处力度。车队以对违规的驾驶人员按岗位责任书处理，对违规者进行批评教育工作。

2、车队管人员到车站和客流量比较密集的路段进行有效的疏

导，并严查快点、早到、甩站、不按站停靠和违章变线等违章违规，发现问题及时纠正。

（三）采取的主要工作措施

1、召开安全会议

召开车队安全例会，对本月安全工作做了通报分析，传达上级文件以及进行消防演讲。组织驾驶员观看交通事故视频分析事故。

2、落实安全预前工作措施

根据车队线路的实际情况，日常工作中加强危险路段和事故多发点路查控，加大对驾驶员的培训力度。教育和引导驾驶员从安全角度出发。

3、安全大检查工作

本月车队对车辆、场站、宿舍进行了安全工作全面检查，重点查处安全隐患。

车队安全员工作总结篇五

车辆安全生产工作必须管细、管实、管的住、管的好。几年来，我们紧紧围绕着“事故预防、损失控制、风险保障、综合治理”四大机制，牢牢绷紧安全工作这根弦，不断推出新举措，呈现出领导高度重视、员工认真努力、司机遵纪守法的良好氛围。一个网络健全、制度完善、举措适宜、保障有效的安全生产管理体系日趋成熟。

一、高度重视，全员努力。

安全第一，预防为主是我们永远遵循、一贯坚持的安全生产

工作指导方针。总公司领导层在安排生产经营时首先布置安全管理，在日常工作检查中首先检查安全工作，在效益发展与安全发生矛盾时始终坚持安全优先。在安全管理中，总公司要求各经营单位、职能部门以宣传、教育、检查等预防工作为主，时时处处教育广大干部、职工、驾驶员牢固树立安全第一，预防为主的思想。从总公司到各经营单位都建立健全了安全生产管理机构，成立了以总经理为首的安全生产领导小组。形成了安全生产工作总经理亲自抓，分管副总具体抓，其他领导协助抓和职能部门、单位责任人责任管理制。

xx年新春伊始，总公司主要领导就以安全基础管理为切入点，带领十七家经营单位第一负责人、安全科长、安全内勤人员赴xx公司学习安全基础管理，交流控亏、保障经验，促进安全基础管理工作更上新台阶，推动预防、控亏、风险保障出成果。几年来，我们坚持以新举措为拉手，以安全生产为中心工作，时时处处讲安全。副总经理xxx分管安全基础工作，坚持安全工作早抓早安排，坚持例会制度及例会培训，强化了基础管理。副总经理xxx认真抓预防，使违章率大幅下降，事故发生率持续降低。总公司领导的模范带头行动和先进理念，引导基层管理者和全体安全管理干部高度重视安全生产管理，真抓实管安全生产工作，是我们安全生产取得显著成绩的重要因素。

坚持安全发展观，坚持管理创新，坚持预防为主方针，是总公司决策层不懈努力追求的方向。近几年来，我们以“风险防范”提高驾驶队伍的责任意识；以质量目标促进安全管理队伍的能力素质；以清理整治“脱管车”工作为抓手，大力开展创树一流品牌活动，收效显著。体现了“一班人”的管理决心、能力，系列举措取得了管细、管实的目标。

发展与安全，投入与效益的关系是企业能否实现跨越式发展的焦点。总公司始终将安全摆在首位，理顺二大关系。在安全管理上我们不断加大投入，从xx年至今，添置了44台安全

监理车，印发宣传资料100多万份，制作安全宣传展板860块，投入资金达600万元。企业管理层认为：只有舍、才能得，只有投入才有回报。我们在管理上的投入虽然使管理成本有所增加，但通过安全管理所取得回报却是丰厚的□xx年的事故损失为800万□xx年事故损失460万□xx年事故损失350万□xx年事故损失达240万，而xx年仅为90万元。事实胜于雄辩，领导重视了，安全管理加强了，安全投入增大了，安全状况就能保持平稳，安全产生的效益就更加显著。纠违章，查车况，反三超，绝隐患的措施越来越先进具体，建立健全了安全专管制度、责任倒查制度。一个以安全专管员为基础，安全管理干部为骨干，各级领导为主导的安全管理网络体系。一个重安全，保平安，促发展的良好氛围在湖北汽运越来越浓。

二、全面落实规章制度，管的细、抓的紧。

牢牢管住车辆、细致入微管住人(司机)，是xx汽运全面落实安全生产规章制度的基点，是实现安全生产持续稳定的重要举措。多年来，我们始终坚持做到以下几点：

1、狠抓车辆安全技术状况：

车辆的安全技术性能决定车辆行驶的安全系数。为保证车辆技术状况良好、装备齐全。我们制订了安全机构月检、安全专管员旬查、稽查大队不定期检查和重大节日全面检查四级管理制度。规范了二级维护制度和维护标准，按计划进行维护，确保了车辆安全技术性能良好□xx年，我们为实现车辆安全技术检查标准化、制度化、科学化，投资二百多万兴建了xxx机动车安全技术检测中心，日检能力达百台以上，为企业挂靠车辆进行全方位的安全技术检测，也为车辆安全运行提供了技术保证。既提高了车况，也消除了隐患，更保证了安全。

2、抓实驾驶员安全学习培训：

不断提高驾驶员的安全责任感、法律观念和操作技能水平是搞好安全生产的必然要求。我们一直坚持驾驶员安全学习培训制度；一是严格岗前培训：凡入籍xx汽运所属单位的车主、驾驶员都必须参加岗前培训。学习内容以交通安全法律、法规、职业道德要求、驾驶技术、避险能力、维护技巧等为主。结业前进行学、术两科考核，不合格的一律不得上岗。二是分批次、不定期开办驾驶员学习班，以提高责任意识，强化技能水平和避险能力为主。三是有针对性地“老违章，老肇事”的司机举办强制学习班，从法律、法规到事故案例，从隐患危害到驾驶员技术进行全方位回炉。四是定期举办安全学习月活动，即在每月的第四个周五召集驾驶员集中学习，月安全学习活动由单位专管员负责召集。学习以国家重要法规、季节变换注意事项、特殊典型案例为主要内容。安全学习培训的持续开展，在驾驶员队伍中逐渐形成了讲文明，树风范、要安全、不违章的良好风气。高水平的操作水平及紧急避险能力使驾驶员能做到有准备、有经验，避免了重大事故发生。

3、多层次安全宣传暖人心

安全宣传多层次、寓于服务之中，是我们的特色，也深受广大车主、驾驶员喜爱。企业《安全报》每月一期，各单位在发放时按照“手到手”“一个不能少”的要求，由安全专管员把《安全报》按时发放到每位驾驶员手中，对长期在外车辆则采取邮寄方式，做到领证(票据)发报(安全报)，保证了“一个不能少”。

实现宣传信息化，亦是xx汽运的一项创举。遇天气突然变化、重大法规颁布，各单位在各自建立的短信平台上及时发布信息，告知注意事项。各单位平均每月发布信息三至四次。要求驾驶员提前采取措施、避免危险因素、保证行车安全。短信告知，方便快捷，收看率高，成为我公司安全生产的重要宣传窗口。

把安全宣传送到车主、驾驶员家中，每季向驾驶员家属发放一次温馨告示，使家属知道哪些业余活动是违反《交通安全法》，哪些习惯是会酿成事故的不良毛病。用家属亲人的规劝、阻止来预防驾驶员违章、肇事。温馨告示暖人心，司机家属无不称道。他们纷纷要求，温馨告示要加频率、多内容，使其发挥安全规劝更大的功能和作用。

4、以安全竞赛为载体，提高驾驶员的安全责任意识

几年来，我们坚持在驾驶员中开展“百日竞赛活动”、“珍爱生命、珍惜家庭、争做文明驾驶员”、“行车不违章、车辆无故障、全年无事故”等多项安全竞赛活动。以竞赛活动为平台，要求全体车主、驾驶员积极参与其中。比安全、赛规范、拒绝违章；比技术、赛车况、提高操作技能，认真遵守《交通安全法》，以实际行动杜绝事故。安全竞赛活动有方案、有措施、有记载、有评比，形式多样、内容丰富的安全竞赛活动，锻炼了队伍、提高了素质，也涌现出一大批服务能手和安全标兵。几年的安全竞赛活动显示，违法行车的少了，文明行车的多了；开凑合车的少了，车容车貌美观了；消极观望竞赛的少了，积极主动自觉参与的多了。重大事故大幅下降了，优秀驾驶员越来越多了。

三、树立风险观念、建立保障体系：

一万余台车，有其规模巨大的优势，也有风险巨大的隐患。XX年，我们根据《国务院关于进一步加强的通知》精神，结合《道路交通安全法》实施所产生的新态势。经过慎重调研，在车主、驾驶员自愿参与下，建立了安全风险防范保障制度。安全风险防范保障制度以群体互助，风险共担为宗旨，以未雨绸缪、防患未然、预防事故、规避风险为目的。总公司筹集200万为保障基金，按不同类型车辆征收不等资金，作为安全风险防范保障资金，凡交缴了安全风险防范保障金的车主、驾驶员、在发生事故后，可以获得风险保障资助，其资助额达到所缴额的百元左右。90%以上车主积极参与，一

套完整的保障体系已经建成。两年来，58位车主获得资助，资助额280余万元，使车主避免了因重大事故而家破人困的窘境，成为企业和车主抵御风险的一道坚实屏障。

通过两年的实践，广大车主的安全风险观念基本树立。防范与保障成为保证安全的稳定基石，也体现了总公司以人为本的经营理念，提高了车主的安全意识，加强了车主的社会责任感，企业的经营风险也得到了有效的控制。

四、明确安全目标责任，控制事故损失，避免矛盾激化，构建和谐社会

事故的发生不但使受害人受到伤害，车主也将受到损失，还严重影响到企业的经济效益，也会产生负面社会影响。处置不及时，小事故会演变成大事故，小损失会加重为大损失；处置不得当，受害人精神受到伤害，还会波及正常的生活、工作秩序。基于预防事故、减少损失，维护社会稳定的工作思路，我们推出了事故损失控制管理办法。

事故损失控制管理办法一是在各单位、各负责人和职能部门间明确了安全责任目标，将总目标分解到各单位、各部门，使千斤重担人人挑、人人身上有指标；二是把预防事故作为安全管理的主要任务，把不出事故，少出事故作为控制损失的根本；三是处置有方案，调解有措施，整改有方向，开支有依据，操作有制度。xx年，企业各经营单位紧紧围绕年度安全责任目标积极认真开展工作，在发生的30余起控亏事故和伤人事故的处理中，从结案到处置，从现场勘察到责任划分；从调解到诉讼，都始终参与，安全管理职能部门全程监控。严防事故损失扩大，减少无理赔负，降低事故处理成本。去年，在十八家经营单位中，仅有一家突破安全责任目标，两家单位因预亏实行滚动考核，家单位控制在安全目标内，全年实际发生事故损失90万元，为目标的31%。

五、齐抓共管，综合治理，推进安全文化建设。

企业文化是企业之魂，企业安全文化是企业安全之本。xx汽运多年致力于企业文化，尤其是企业安全文化的建设，齐抓共管、各司其职、综合治理是我们企业安全文化的精髓。

安全预防、风险防范、劳动保护、法律援助、投保理赔、车辆技术、宣传教育、基础管理、事故处置均是安全生产中的重要环节。工会、安监、保险、法律、技术等部门负有主要责任。各部门都按照齐抓共管、各司其职、综合治理的要求，积极参与安全生产的管理，相互沟通、配合、协调，将安全责任目标落实到各职能部门、并实行考核。工会、共青团在创树企业品牌活动中，以安全生产为主要评比标准，认真营造安全发展大气候。保险服务中心以提高保险质量和提高投保率为主攻方向，努力规避风险，为安全生产保驾护航。法律室以《道路交通安全法》为指南，积极开展法律条文解释、宣传和法律援助，维护车主和企业的利益。保卫稽查部门以查车况、纠违章、督保险为重点，杜绝事故隐患，教育、监督驾驶员文明行车。

各部门的精诚团结、密切合作，营造出时时讲安全、事事先安全这种浓厚的安全生产管理氛围，为安全生产管理的工作创造了良好环境，为企业安全文化建设奠定了基础。

管细、抓紧、管实在、抓源头、创新管理、抓住实质是我们安全生产管理的要求和具体做法。遏制事故、减少损失是安全管理的根本目的。安全风险保障、网络管理、责任目标是构建和谐、平安交通的必要保证。虽然，几年来我们做了大量的工作，但仍然存在一些不足，重大事故还时有发生，死亡率、伤人率和经济损失还徘徊在一个不低的水平上。少数单位依然存在麻痹、侥幸心理，放松安全管理。个别驾驶员盲目追求经济效益，忽视安全，开超限、超载、超速车。要彻底纠正上述现象，保证安全生产平稳局面，还需要我们进行艰苦的努力，需要我们在管理上不断创新。我们将在xx交通控股公司的指导下，本着战战兢兢、如履薄冰的心理，坚持以人为本，科学发展、安全发展的心理。我们将以科学

发展观、安全发展观统领全局，从细处着手、从实处抓起，扎扎实实抓安全管理，使我司在改制搬迁重大变数中能健康、快速发展，为构建和谐社会、平安交通而继续努力。

xx年办公室小车队狠抓了队伍思想教育，强化爱岗敬业精神，自上而下统一思想，坚决贯彻安全第一，服务至上的原则。在日常工作中认真学习公司安委会和公司领导关于车辆安全的要求，加强驾驶员的安全意识教育。

一、狠抓了安全教育，确保安全行驶。

认真执行了“安全第一，预防为主”的方针，切实把安全工作放在首位。车队始终坚持采取专题学习、以会代训、重点帮助等方式，组织开展安全思想教育，及时学习国家和地方的交通法规条例和临时性交通管制文件，结合公司各项规章制度，对照现实找差距。具体工作实施如下：

1、每周召开一次安全例会，认真学习法制、法规、安全条例等以各种方式进行安全教育，先后请修理厂技师和交警队宣传科警官，对驾驶员和部分员工进行了车辆维护保养和交通安全警示教育，保证了全年行车无事故，安全行车里程达x公里，未发生任何大小车辆责任事故，做到了遵章行驶，杜绝了酒后开车，疲劳开车，超速行驶，违章超车等，安全教育工作做到了“警钟长鸣”保证了安全行驶。

2、坚持每周对车辆安全内部自检，并按照公司规定定期检查保养车辆，及时发现车辆安全隐患并及时到专修厂对车辆进行维护和检修，确保车辆无隐患无故障完成出车任务。

3、坚持冬季车辆安全大检查，全部车辆均到专修厂进行专业检测，并根据专修厂提供的整改意见进行及时的维修养护。

4、根据不同的天气状况，尤其是雨雪等恶劣天气，采取电话及短信形式追踪，提醒安全驾驶，保证休息，确保安全行车。

5、根据交通法规，公司安委会和公司领导的安全要求，坚决杜绝超速违章行车，疲劳驾驶、酒后驾驶，确保行车安全。

二、日常狠抓驾驶员管理，提高安全服务意识是工作重点。

1、根据车队实际情况制定更为严格的规章制度。明确驾驶员的职责，对于驾驶技术不符合要求，服务被投诉，影响公司团结的驾驶员按照规章制度严格处理，确保车队的正常工作的进行。

2、每周例会强调安全的同时，讲解服务成为不可缺少的科目。在严格的规章制度下，增强了驾驶员对工作岗位的危机感，确保安全行车完成各项生产任务。

3、注意观察驾驶员的精神、身体状况，发现问题及时与本人进行沟通，限度的解决问题。

4、随着车队各项管理制度化，全年未发生各类交通事故，各种违规违章行为日渐减少，有很多驾驶员达到全年无违章，无事故的安全标准，爱车是责任，优质服务是本职成为驾驶员的基本思想准则。

总之，一年来，经全体驾驶人员的努力，保证车辆及人员安全，较好的完成了各项工作任务，但也存在着不足之处，经去交管部门核实全年全车队违章次数达35次，主要集中在市内道路未按规定车道行驶、乡村公路个别路段有超速行为。今后小车队会继续加强安全教育，加强对道路交通安全法的学习，争取使车辆违章次数有较大幅度的降低，确保安全行车，为公司的安全工作作出应有的贡献。

根据国务院安全生产委员会，安委明电[20xx]8号《国务院安委会关于认真贯彻落实国务院第165次常务会议精神进一步加强安全生产工作的通知》，为进一步规范培训管理，强化员工安全意识，完善驾驶技术培训安全生产长效机制，保障驾

培行业安全形势持续稳定健康发展，我校结合自身实际，从xx月xx日开始开展安全整治专项行动，完善管理机构，制订整治方案，采用统一领导，多元同步排查，各司其职的方式，全面推行治大隐患防大事故排查治理，保证了专项行动不走过场，卓有成效，现简要总结如下。

一、学习文件，思想认识到位

xx月xx日由学校专项整治行动领导小组牵头，采用大会宣讲原文学习文件，部门开会层层领会精神，相关责任人集中活动深入学习的方式，先后学习了《国务院安委会关于认真贯彻落实国务院第165次常务会议精神，进一步加强安全生产工作的通知》以及省市政府、省市交通运输主管部门关于“治大隐患、防大事故安全隐患排查治理专项行动”等文件精神和相关指示，强化了全校教职员工安全培训和安全行车意识，进一步打牢了“安全责任重于泰山”的思想观念，从而使全体教职工更深刻地认识到：驾培行业是构建文明、安全、和谐运输环境的第一道锁钥，是源头控制安全事故的关隘，机动车驾驶培训质量的好坏，不仅关系到千家万户的生命财产安全、生活幸福，同时也是尊重他人生命，体现公共安全，构筑和谐社会的重要基础。

通过认真学习领会文件精神，使全体教职员工更加自觉地以科学发展观为指导，站在讲文明、讲政治、确保可持续发展的高度，进一步提高安全意识，人本意识和社会责任感、历史使命感，积极主动参与到治大隐患，防大事故安全隐患排查治理专项活动中，自觉地执行安全规章制度，全面履行安全教学，安全行驶职责，身体力行以个体的整治活动，构筑起学校安全防范的坚固防线，保证了学校安全、制度、措施、职责和专项治理质量，为本次专项治理行动落实到位，取得成效，打下良好的思想基础。

二、明确责任，组织管理到位

根据本次活动整治范围较广，质量要求较高和整治内容较细的特点，学校采用层层明确责任主体、多元齐头并进的方式，保证专项行动各项工作层层落实到位无死角、无遗漏。

一是成立了以校长任组长的“治大隐患、防大事故安全隐患排查治理专项行动”领导小组，在进一步明确了安全专项整治工作“一把手工程”的本质属性的同时，保证了人员调派，资金安排，制度完善等各类工作能够及时落实到位。

二是将各部门一把手和关键岗位操作手纳入“专项治理领导小组”或“专项治理领导小组办公室”，推行任务到人，责任到位，构建出反应灵敏、运转快速、目标明确的专项治理机制，并使专项治理工作紧贴日常教学、工作岗位。一方面保证了安全整治工作逐项落实不走过场，查防安全隐患不留死角，整改缺陷不走过场。另一方面从根本上变突击性安全查防整治工作为常态化安全监督治理，变单纯应付上级检查为全面落实培训安全规范，完成和做好份内工作，用杜绝重特大教学安全事故的实际行动和安全监督深化了本次专项整治行动。三是制定了学校《治大隐患、防大事故安全隐患排查治理专项行动方案》，以书面形式明确了安全专项治理的方法、步骤、范围、内容、时间、目标和相应的负责人(单位)、责任人(单位)以及实施人(单位)，保证了责任主体明确，责任范围清楚，责任目标清晰，从上到下形成了统筹兼顾，分兵把口，各司其职，共同负责的整治机构，为本次专项整治活动提供了组织保证。四是学校把安全治理专项整治和“优质服务四项制度”、“文明学校创建”以及“综治维稳”等活动有机结合起来，形成以治理驾驶培训安全隐患为主线的联动机制，构建起互相支持，互相促进，齐抓共管的良好氛围。

三、层层督查，措施落实到位

为保证本次排查治理行动不走过场，学校遵循科学、安全、可持续发展和走安全发展的道路的理念，正确处理好速度、

质量、效益的关系，确保生命高于一切的培训宗旨全面落实到教学、经营、管理的全过程的目标和“谁主管，谁负责；谁签字、谁负责”的原则。各部门领导按照领导小组的安排，认真落实岗位职责，形成一级抓一级，层层抓落实的安全生产防控体系。领导小组则采用每周检查一次，每半个月研究一次的方式，分头开展活动。

(一)由技术设备处牵头，办公室、安全保卫处、修理厂等部门配合负责对学校各自设备进行认真排查整治。

一是分别对全校教学用车、行政办公用车开展一次全面质量检查，实行每辆车子均过一次保养槽的方式，对车辆的完好情况，技术性能和技术状况一一认真检查，发现问题及时处理。经过排查，学校全部教学用车均达一级标准，车辆各部件、特别是“灯、档、号、刹、方向机”等关键部位均处于完好的技术状态，安全防护及教学用附属装置符合jt/t433-20xx标准，强制性保养无任何遗漏，日常“三检”基本落实到位，各项记录齐全。

二是对学校全部教学场地中的教学设施、消防安全设施等认真进行了全面排查，经过逐一过筛，学校训练考试场设施技术性能良好，日常维护符合规定，场地各类标牌，标志齐全完好，消防栓、箱以及灭火器设置规范，技术状况良好。

(二)由总务处牵头，安保处、办公室配合，对学校食堂、出租房和办公大楼等地的机械、电器、公务用车等与安全相关的设施、设备逐一进行排查；检查表明食堂电气、燃气等设备安全可靠无隐患，四周绿化，环境卫生以及食品卫生相关责任落实到位，出租房安全管理到位。

(三)由教务处牵头，围绕教练员、教学方法等认真进行了安全整治和思想教育。

一是对全体实作指导教师，利用以会代训的形式，开展了一

次专门的“安全教学培训”，要求一线教练员要进一步强化教学安全意识，始终把“安全第一，珍爱生命”贯穿于教学全过程，并自觉地根据季节变化和训练计划，合理安排教练员作息时间，尽可能保证不带病上车，不疲劳教学，从而保证教学安全。

二是要求教练员在教学中要注意结合实际情况，让学员掌握行驶中如发生制动失效、转向失控、爆胎等紧急情况下的应急措施。言传身教，在循序渐进中培养学员的安全观念，引导学员规范驾驶、文明行车，主动、自觉遵守道路交通安全法律、法规以保证行车秩序和交通安全。三是按规定对使用、填写《培训记录》和《教学日志》开展抽查，对不规范的一一进行规范，对不完善的进行补充，并针对填写当中的问题专门又组织了一次培训，以以会代训的形式进一步明确了填写《培训记录》《教学日志》《警示教育》《培训协约书》的重要性和填写方法。三是按相关规定制定了教练员在岗职业道德、驾驶新知识、新技术的再教育脱岗培训和定期安全教育培训计划，并按时组织实施。每次培训都按要求建立了档案资料等。

(四)办公室牵头，教务处、安全保卫处配合，对学校安全制度，安全教练员档案等开展排查。

一是对学校《安全管理制度》《安全事故应急预案》《特殊条件下学校应急预案》等关于安全的文书、档案进行清理、查缺补漏。到目前为止，学校各项制度齐全，执行到位；凡应上墙的制度(如《教师管理制度》《学员安全制度》《安络图》等)已全部公示上墙。

二是按一人一档的要求检查了教练员档案(包括文字资料和电子档案)和安全责任书。廉洁施教承诺书，检查结果表明学校上属文书齐全规范，无任何缺失。

(五)由安保处牵头，配合学校各部对训练场、办公区、住宿

区门卫，生产、生活设施进行排查，经检查学校停车场安全管理到位，二次供水设施符合安全(卫生)要求;绿化面积、环境卫生基本达标，门卫值班无脱岗现象，停车场标识符合要求。