

# 最新护士个人入职以来工作总结(优秀5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。什么样的总结才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 护士个人入职以来工作总结篇一

自20xx年4月1日入职以来，本人在连天红已经工作了接近11个月了。本人很荣幸成为连天红大家庭中的一员，从中也认识了很多好同事、好领导，从他们身上我学到了很多有用的东西，可以说是受益匪浅。很感谢领导给我提供这样一个提供锻炼自身的机会，本人会十分珍惜这来之不易的机会，努力做好本职工作，在工作中不断学习、借鉴，争取更大的进步。

入职以来，本人先后在消防安全、消防专员、巡查、工伤保险、社保和档案管理岗位上工作过，虽然在各个岗位上工作的时间都不长，但无论在哪个岗位上，本人都兢兢业业，努力去适应，努力去胜任。虽然不能说有多出色，但至少没有出现过大的失误。每当因工作需要，需要到新的岗位上去工作时，本人刚开始虽有顾虑，怕不能完成好工作，但还是二话没说，毫不犹豫地服从公司的安排。并且在新的岗位上用心去做，争取在短时间内去熟悉、胜任。

年后因为工作需要，本人的工作做了相应的调整。现在的工作主要是协助后勤主管方梅金开展工作，继续协助肖副总做好消防工作，还有即将协助技校王校长开展技能鉴定等工作。在新的岗位上，本人将一如既往保持好自己的工作责任心，遵从公司的'服从、主动、高效、严谨宽松、勇于担当的管理

原则，不折不扣完成好本职工作。

总结入职以来本人的工作，本人最大的优点就是有很强的责任心，有较强的执行力，对领导交代的事情都能及时完成。本人存在不足的地方是性格耿直，说话语气较生硬，容易在语言上得罪人。领导也曾多次教诲我沟通要有柔韧性，既要坚持原则，也要注意自己的言行举止，努力让自身更严谨。还存在不足的地方是虽然接触过很多岗位，但由于在岗的时间较短，很多方面的工作只是懂而不精。

公司把后勤保障部定位为一个服务部门，做好服务工作，为公司的生产经营提供有力的后勤服务保障。本人理解作为一个后勤服务人员要做好本职工作，就要在全方位上提升自己，要时时刻刻注意自己的言行举止、服务态度，在沟通上更要有柔韧性，做到进退自如、游刃有余。对于公司领导提倡的“吃亏是福”理念要努力去读懂它蕴含的深刻内涵。我相信，在连天红工作可以让自己学到很多有用的东西，会让自己的素养有了质的提升！

## 护士个人入职以来工作总结篇二

通过一周对整个工作流程的实战演练，掌握了工作流程中各项重要的注意事项，并且认识到了实际工作中可能存在的不足之处。随着时间的堆积，通过对参展商手册的学习和平时在学习中存在问题的解决提高了自己的服务意识，强化了自己的专业知识。

本周完成的工作主要学习参展商手册，熟练掌握参展商手册中各项注意事项，熟悉展会的流程，学习演练工作中需要填写工作表格的方法等。

1、演练过程中由于发现的诸多问题或者统一标准的改变，导致演练时意见的分歧和格式的不统一。

2、对于展位的基本工具的作用及专业的名称有待系统化的了解，可能在实际工作中会存在一定的问题。

1、在工作中提高自己的服务意识，以专业的态度对待每一位客户。

2、在实际演练中发现实际工作中可能存在的问题，更好的解决现场出现的突发事件。

3、通过多次是实战演练，提高了工作的效率，总结出了自己容易出错的地方并加以改正。

4、长时间的学习和对专业的认识，明确了自己在工作中所扮演的角色和所需要承担的责任。

1、通过这段时间的学习，熟练掌握了工作流程，但是在工作习惯和严谨上还需要向公司的老前辈们学习。

2、现场工作经验应该有一个全面的认识，了解现场的实际工作与演练的不同之处，把现场的服务工作做到更好。

3、虽然自己学习了这个专业，但会展是一个需要多方面专业知识的行业，目前我所了解的知识远远不够，在继续学习中了解这个行业的发展，行业的专业知识。

## **护士个人入职以来工作总结篇三**

经过短期的培训我终于在十一月初成功入职井田教育，既欣喜又兴奋，很荣幸自己能参加这样一个积极向上而又充满活力的团队。每一天过得都是那样的充实，有老师同伴们的指引，有孩子们的欢歌笑语，真的非常感谢这些在我身边帮助我成长的朋友们。回顾近半个月来的工作，充实而有意义，忙忙碌碌，得失兼有。为了在今后的工作生活中能发挥出更好的成绩，改进不足，现在我就把自己入职以来近半个月的

工作情况做出如下总结：

本人思想端正，始终保持一种积极向上，不断拼搏奋斗的精神。坚持井田教育的领导方针：“我们肩负教育使命，我们责任重大。我们精心准备，我们专心授业，我们用心体验，我们提高修养。我们用一言一行来引导和培养每一位学员，帮助他们插上成功的翅膀。”拥护我们的使命：“我们的使命：帮助学员健康成长，促进员工幸福生活，全力打造高品质少儿连锁品牌学校！”认真学习与教育工作相关联的内容。

入职以来我担任语文老师一职，由于自身较缺乏教师经验，有时会感觉到有些不知所措，但在一点一滴的实践中都会将这些困难克服。语文其实就是将我们日常的生活变得更加的具体化，形象化，令我们有着一双会发现的眼睛，时刻关注着生活中得喜怒哀乐，酸甜苦辣。因此我在语文教学中不敢有一点马虎，适当的转变自己原有的理念观点，吸取别人在教学中提出的`宝贵建议。力求使自己的教学方法适应学生的学习方法。不断改进自己的缺点。在备课时不仅要认真钻研教参，学习新指标，更要根据学生的实际情况做以调整加入更为生动形象的卡通动画人物来激发学生的学习兴趣。虚心向其他老师学习，请教问题，力求找准重点，难点。为了上好每一节课，我上网查资料，集中别人的优点来确定自己的教学思路。为了学生能更直观的感受所学的知识的内容，积极查找，准备，制作课件。尽量准备一些教具。尝试运用多种教学方法，从学生实际角度出发，注意调动学生的学习积极性和创造性思维。使学生变得具有举一反三的能力。

工作近半个月更加体会到：德育是教学工作中的重中之重，师爱是伟大的、神圣的。师爱是人类复杂情感中最高尚的情感，它凝结着教师无私奉献的精神。爱就是责任、理解、信任学生是消除教育盲点的基消除教育盲点的基础。尊重学生，我们教师不应该盛气凌人，利用教师的地位和职权来侮辱学生。我要试着让学生把老师当做他们的知心朋友。只有这样我和学生们才能缩小距离，一名优秀的教师责任不仅仅

在于传授学生知识，更应该引导他们学会生活中的基本技能和生存基本方法，以及做人的基本行为准则。

总之，教育工作是一项常做更新，永无止境的工作。社会在发展，时代在前进，每一届的学生都在不断的发生变化，作为一名有责任感的教育工作者必须以高度的敏感性和自觉性及时的发现，研究，并解决教育工作中出现的问题，尽职尽责的做好今后的工作，按时完成教学工作和各项任务，一定扬长避短，努力做好本职工作，争取尽快转正，带出一批自己的学生。

以上就是我入职以来对自己的工作总结，如有不妥，敬请领导批评指正。

## 护士个人入职以来工作总结篇四

自xxxx年xx月xx日入职以来，本人在xx已经工作了接近xx个月了。本人很荣幸成为xx大家庭中的一员，从中也认识了很多好同事、好领导，从他们身上我学到了很多有用的东西，可以说是受益匪浅。很感谢领导给我提供这样一个提供锻炼自身的机会，本人会十分珍惜这来之不易的机会，努力做好本职工作，在工作中不断学习、借鉴，争取更大的进步。

入职以来，本人先后在消防安全、消防专员、巡查、工伤保险、社保和档案管理岗位上工作过，虽然在各个岗位上工作的时间都不长，但无论在哪个岗位上，本人都兢兢业业，努力去适应，努力去胜任。虽然不能说有多出色，但至少没有出现过大的失误。每当因工作需要，需要到新的岗位上去工作时，本人刚开始虽有顾虑，怕不能完成好工作，但还是二话没说，毫不犹豫地服从公司的安排。并且在新的岗位上用心去做，争取在短时间内去熟悉、胜任。

年后因为工作需要，本人的工作做了相应的调整。现在的工作主要是协助后勤主管方梅金开展工作，继续协助x副总做好

消防工作，还有即将协助技校王校长开展技能鉴定等工作。在新的岗位上，本人将一如既往保持好自己的工作责任心，遵从公司的服从、主动、高效、严谨宽松、勇于担责的管理原则，不折不扣完成好本职工作。

总结入职以来本人的工作，本人最大的优点就是有很强的责任心，有较强的执行力，对领导交代的事情都能及时完成。本人存在不足的地方是性格耿直，说话语气较生硬，容易在语言上得罪人。领导也曾多次教诲我沟通要有柔韧性，既要坚持原则，也要注意自己的言行举止，努力让自身更严谨。还存在不足的地方是虽然接触过很多岗位，但由于在岗的时间较短，很多方面的工作只是懂而不精。

公司把后勤保障部定位为一个服务部门，做好服务工作，为公司的生产经营提供有力的后勤服务保障。本人理解作为一个后勤服务人员要做好本职工作，就要在全方位上提升自己，要时时刻刻注意自己的言行举止、服务态度，在沟通上更要有柔韧性，做到进退自如、游刃有余。对于公司领导提倡的“吃亏是福”理念要努力去读懂它蕴含的深刻内涵。我相信，在xx工作可以让自己学到很多有用的东西，会让自己的素养有了质的提升！

## 护士个人入职以来工作总结篇五

本人入职一年有余，在这一年多的时间里，我努力工作和学习，在学校领导和同事们的关心帮助下，我成功的实现了由学生到老师的转变，工作得到了实践的锻炼，思想认识也有了极大的提高。现在，将我入职以来的工作总结如下：

### 一、个人理论学习不断加强

非常感谢学院领导能给我们提供学习的机会，今年外出调研学习了三次，每一次都有新的体会和感受，培训的理论学习使自己补充了更多新知识，会后与其他学院、其他高校老师

的交流中学习到更多经验、有更多的见闻的感触。首先，暑假去韶关开展的助学贷款调研宣传工作，使自己对助学贷款工作了解得更加细致全面；通过与其他学院辅导员老师的沟通了解到其他学院开展助学贷款的经验。紧接着，参加了广东省辅导员培训，培训全面而系统，有理论学习，有分小组讨论；与其他高校的辅导员交流工作感受、遇到的问题，现在我们还会在微信群聊天讨论，建立起了良好的友谊；11月底，在我院即将成立二级心理辅导站之际，我参加了广东省心理健康教育课程研讨会，会上听到来自各个学院的老师展示分享上这门课程的心得体会交流方法，唤起了很多教学实习的回忆，激起了一颗上讲台授课的心。会后与其他高校心理老师交流，对我院下一步开展二级心理辅导站的工作又有了更多启发。

## 二、学生管理常规工作有序进行

去年和今年我都分管新生工作，新生入学是整个大学阶段的起步，新生各项数据的收集、资料的核实都对以后的学生管理工作起到了非常重要的作用，因此对新生施行“严、实、精”三字管理方针□20xx级5个专业共计385人，为了利于常规工作的开展，开学初制作《班级同学信息调查表》收集同学基本信息情况，如：姓名、学号、宿舍、身份证号码、生源地、手机、家庭住址等20几项信息□20xx级总计少数民族学生有35人，少数民族学生6人（2名男生）；总计42名同学申请迁移户口，其中，2名少数民族学生；医保工作经过反复核对和扣费，最终确定20xx级总计379名同学参保，其中4人为低保免缴费，6人未参保；根据对20xx级新生的全面排查，及学校心理咨询中心的心理筛查，共发现7名重点人，其中少数民族学生4人，学习问题1人，心理问题2人□20xx级共有138人提交了入党申请书，经过层层更选举，最终评议出28名入党积极分子。

20xx级8个班级都配备了1名兼职辅导员，邀请兼职辅导员老

师加入社群，由班级联络员牵头，积极与兼职辅导员老师进行沟通交流。由于时间比较紧，目前，中药制药专业沈群老师已经两次来顺德校区与班级同学见面，开了1次主题班会；针灸推拿专业的张东淑老师也为学生开辟了跟门诊学习的便利，班级已有多位同学到南方医院跟诊学习；中西医专业周凤华老师也来顺德校区与学生开展面对面座谈会。

### 三、困难学生帮扶到位

学院助学贷款工作由我负责□20xx年度办理校园地助学贷款总人数77人；其中20xx级15人□20xx级16人□20xx级22人□20xx级21人□20xx级3人。催缴今年本金到期3人，催缴今年利息到期3人。

通过对新生贫困生资料收集及审核，召开困难学生评议座谈会，各班评议小组排序，审核及公示。最终□20xx级总计116名同学进入家庭经济困难学生信息库，其中，39名评定为特困生，77名评定为贫困生。其中，19人获得广东籍新生学费补助，20人获得国家助学金，87人获得校内生活补助。

根据《至信奖学金章程》要求，在20xx级中药学和中药制药两个专业的学生中根据家庭困难排序以1：2的比例递交9人进入评审委员会。

### 四、学生管理制度化建设逐步形成

针对上一年度新生管理中出现的问题，结合今年学生处实行的班级管理制度，特建立一系列学生管理制度，旨在提高学生提高自我管理的能力，同时减轻辅导员工作负担。

#### 1、日常考勤及查寝制度

制定了20xx级《晚查寝及请销假制度》，《中医药学院20xx级晚查寝及其他集体活动考勤班委值班安排及情况登记表模



板》等，规范统一记录格式，检查结果每周点名会汇报。

## 2、每周骨干会制度和班委会制度

每周召开一次骨干会，各班主要委员汇报一周工作并反应班级中存在的问题或困难，辅导员布置下周需完成的各项任务。目前为止□20xx级已经召开了20余次骨干会（包括军训期间临时通讯员会议），每次均有详细的会议记录。班级每周召开一次班委会，邀请班导参加指导工作，目前各班委会有7次记录。

## 3、骨干值周制度

每周各安排一名值周班长、值周学习委员、值周团支书，负责本周相关工作的布置和推进。值周班干需在下一周的点名会上分别对本周各班级的行政、学习、活动等情况进行总体报告。目前，值周制度已经实行了8周。

## 4、点名会制度

年级每周召开点名会。点名会流程包括值周班干工作汇报、主题分享、辅导员老师点评总结等环节。其中主题分享环节是整场点名会的亮点，分享的内容□ppt□讲稿都由我审核把关，主题都来源于同学们学习中遇到的问题、生活上的困扰，希望借由同龄人的理解和阐述得到大家的共鸣和思考。到目前为止，我们已经进行了安全教育、笑对挫折、学习与工作、宿舍情谊、孝道、各民族如何相处、粤语学习、学习方法等8个主题的分析。这个环节不仅给了上台分享的同学一个自我锻炼与提高的机会，也让听众们从中收获不少。

## 5、班导制的建立

班级导生制是我院今年在20xx级新生中试行的朋辈教育模式，希望通过这样一种方式提高学生的管理能力，同时也使学生

工作更加深入全面。20xx级共有17位班导，他们在学习、工作、生活上都给予了师弟师妹们实实在在的帮助，在新生临时骨干选举、正式班干选举时，班导们都全程出席。现在在课余时间也会出席班级活动和班委会，给予指导和建议。

## 6、班级档案及学生个人档案、综测证明的建立

往年各年级做综合测评工作时发现此项工作工作量大且资料极其容易收集不全，为减轻这一难题同时提高学生综合发展的思想。20xx级制作了《班级同学个人档案模板》、《班级档案模板》、《综测证明板》发到各班，将资料的整理工作分散到每周每月进行。

## 四、学风建设从新生开始

学习是医学生的最主要工作，从开学伊始我就在每次会议中这样苦口婆心地告诫学生，通过分享自己在教研办借调期间做毕业审核工作的经验，对他们提出不挂科的要求。在骨干会上，我也对学习委员进行学风建设提出了一些要求，目前取得的成效如下：

### 1、各班学习小组的建立及活动开展

目前，各班都已经建立学习小组制度，根据班级人数7—10人一组。通过这些简单的分组，使成员相互监督，相互帮助，目前进行的学习活动有：早读、学粤语、重难点课程小组讨论、“带我上晚自习”等学习类活动，极大的促进了同学间的交流与合作。并且创建了学习交流，实现资源共享，互帮互利。

### 2、每周进行四次课堂考勤

每周各班的班委会对到课率进行考勤，一周随机抽取四次，结果在周点名会汇报。

### 3、邀请任课老师进行专场答疑解惑

针对《医学细胞生物学》这门课程的学习，中西医专业课代表邀请任课老师为大家开了一场全校范围的答疑会。会上座无虚席，来自各个学院各个专业的同学都来参与聆听，同学们都很热情，老师也倾囊相授。这次答疑会的成功也是学生与老师积极互动的结果。

### 五、关注学生心理，营造和谐班级氛围

为了让14级新生尽快适应大学生活，融入班级群体，加强同学交流，避免可能出现的心理困扰，结合自己的心理学专业知识，着重在各班级营造和谐的班级氛围，有针对性地要求各班级开展了如下几个主题活动：为加强各班同学间的沟通交流，使新生尽快适应大学生活，各班级开展了“这14，我们在一起”主题团体心理活动；为了拉近与师兄师姐的联系，各班级举办了“1314联谊晚会”；为了改善春霖1栋13级同学一度没有热水的情况，各班级开展了“热水提供，回报师长”为师兄师姐提供热水洗澡的活动；为了促进班级男女生交流，部分班级还开展了“双十一光棍活动”；为加强同学间的互动，部分班级还开展了凌晨十二点班委送生日祝福的活动。在丰富的班级活动之余，我还积极号召同学们积极参加校、院各项活动，丰富同学们的业余生活，虽然同学们都是刚入校不久的新生，但是在各项比赛中已经开始崭露头角。如有南英谈优胜奖1名；主持人大赛三等奖1名、创业团队大赛二等奖1名，三等奖1名；校运会跳远第三名等好成绩。

### 六、新实习老师入职不足及下一步工作计划

虽然在学生管理方法上有多元化，但是在实施过程中还发现很多不足，总的来说事务性工作用时太多，没有做好辅导员相关科研工作，经验方法没有总结提炼，没有形成系统。下一步的工作中要注意如下几个方面：

首先，在管理工作的执行过程中，要充分发挥宿舍长的优势，建立更强而有力的学生干部队伍。让各位宿舍长协助班委跟进宿舍同学的工作落实。提高工作进度，避免同学们养成拖延症。其次，进一步做好家长微信群的建设工作，加强与家长间的沟通交流。第三，下一步工作重点要放在组织各班心理委员，做好学院二级心理辅导站的建设工作，工作重心先着眼于宣传及运行制度建设。最后，一定要进行多方面的学习，结合工作内容撰写文章，积极申请各类项目，力求将工作提升上一个新高度。

回首过去一年的工作，在院系领导的大力支持、鼓励下，在同事的帮助下，我取得了一定的成绩，但是也确实存在着不少的缺点和不尽如人意的地方。在以后的工作中我会积极进取，倍加努力，力争把我院的学生工作做到更好。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)